



# Cap sur les métiers et l'emploi

## Les métiers du bâtiment en Nouvelle-Aquitaine



Le bâtiment fait référence à la construction d'édifices (logements collectifs, maisons individuelles, locaux commerciaux et industriels, lieux publics ou bâtiments historiques ...), à leur aménagement intérieur, leur entretien, leur restauration ou leur démolition. Les travaux sont effectués par des entreprises de toutes tailles, de l'artisan aux grands groupes multinationaux.

Deux étapes clés dans la construction d'un bâtiment : le gros œuvre qui concourt à la solidité et à la stabilité de l'édifice (fondations, murs porteurs, charpentes, planchers...) et le second œuvre qui regroupe tout le reste : de

la toiture aux vitres, en passant par l'électricité, la plomberie, la peinture, le carrelage.

Les métiers du bâtiment emploient 167 000 néo-aquitains soit 7% des actifs de la région. Au cœur d'un marché exigeant et conscients des impacts environnementaux, ils ne font plus seulement appel aux savoir-faire traditionnels du secteur. Ils évoluent et intègrent régulièrement de nouvelles compétences techniques et numériques.

## Chiffres clés

### Entreprises

**53 000** entreprises  
(y compris indépendants)

dont la grande majorité compte

**moins de 10 salariés.**

**2/3** sont sans salarié.

**70 %** des entreprises et des emplois dans le second oeuvre.



### Salariés

**Près d'un salarié sur quatre a moins de 30 ans**

**23 %** de moins de 30 ans

**41 %** de 30 à 44 ans

**37 %** de 45 ans et plus



### % d'hommes et de femmes

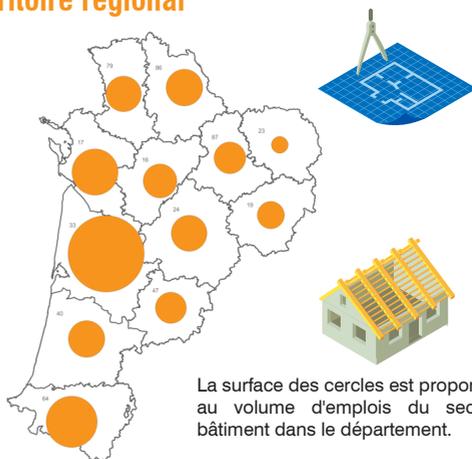
Une majorité d'hommes



## Les tendances régionales du secteur

- Une croissance **démographique** élevée soutient fortement la **construction neuve** de logements. L'entretien et amélioration de logements et de locaux (bureaux, écoles, collèges...) bénéficie des politiques de soutien en faveur de l'amélioration de la performance énergétique des bâtiments.
- L'**accessibilité** des bâtiments pour les personnes à mobilité réduite et les politiques de maintien à domicile des personnes dépendantes entraîne également un accroissement d'activité.

## Des emplois répartis sur l'ensemble du territoire régional



## Les salaires indicatifs (en brut)



Ouvriers professionnels

**1 620€**



Compagnons professionnels expérimentés

**1 900€**



Maîtres ouvriers - Chefs d'équipes qualifiés

**2 200€**

## Une profession qui encourage l'entrée des femmes

- Hors emplois administratifs ou commerciaux, elles exercent en majorité des métiers relevant des domaines « aménagement – finition » et « encadrement – bureau d'études ».
- Une **croissance régulière** de l'emploi féminin.

## 5 grandes familles de métiers

### Structure et gros œuvre

Charpentier bois, Maçon, Conducteur d'engins, Constructeur en béton armé, Démolisseur, Grutier, Monteur d'échafaudage, Tailleur de pierre...

### Enveloppe extérieure

Cordiste, Couvreur, Etancheur, Menuisier métallique, Miroitier, Storiste...

### Aménagements et finition

Agenceur, Carreleur, Menuisier, Métallier-Serrurier, Peintre, Plâtrier, Solier moquetteur...

### Equipements techniques

Electricien, Installateur de chauffage et climatisation, Plombier...

### Métiers techniques et d'encadrement

Chef de chantier, Conducteur de travaux, Dessinateur métreur, Technicien, Ingénieur du bâtiment...

## Les compétences recherchées

● Des métiers qualifiés qui font appel à des compétences techniques et comportementales (maîtrise des outils, lecture de plan, prise de mesures, habileté manuelle, travail en équipe, respect des règles de sécurité, disponibilité géographique...).

**L'émergence de nouvelles compétences dans les pratiques des métiers traditionnels du bâtiment :**

● **La transition énergétique** : une priorité pour le secteur qui nécessite l'acquisition de nouvelles techniques et technologies et qui touche l'ensemble du bâtiment (amélioration de l'isolation de l'enveloppe, efficacité énergétique, énergies renouvelables et maintenance).

● **La transition numérique** : encouragée depuis la conception jusqu'à la construction et la maintenance des bâtiments. Cette mutation numérique est portée depuis 2015 par le plan Transition Numérique dans le Bâtiment et se traduit par le développement de nouvelles compétences, notamment dans le domaine des maquettes numériques partagées (BIM) qui mutualisent l'ensemble des données techniques des différentes étapes de vie d'un bâtiment. Pour les structures les plus petites, ces nouveaux outils représentent un investissement important.

## Infos clés

### Conditions d'emploi

**80 %** de CDI

**93 %** de temps plein

**7** salariés sur **10** sur des **postes de production** :

maçon, peintre, menuisier, électricien, couvreur, charpentier...

**1** cadre sur **5** a **moins de 30 ans**

### Secteurs d'emploi

Les métiers du bâtiment s'exercent dans le secteur du bâtiment pour les **deux tiers**.

Mais ils peuvent également s'exercer dans d'autres activités telles que :

- **L'intérim**, par exemple pour les maçons, plombiers et chauffagistes, peintres, électriciens, conducteurs d'engins
- **L'administration publique**, par exemple pour les métiers du second œuvre
- **Les bureaux d'études**, pour les ingénieurs, dessinateurs, métreurs
- **L'industrie et le commerce du bois**, pour les menuisiers, monteurs

## Les modes de recrutement

- L'alternance\*
- Pôle emploi, Missions locales
- L'intérim, qui représente 5 à 10 % des emplois
- Les réseaux



\* « L'alternance permet de se former à un métier et de s'intégrer plus facilement à la vie et la culture de l'entreprise. L'alternance comprend deux types de contrats : le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation répondant à des objectifs de montée en compétence du salarié en combinant travail en entreprise et formation théorique. » (source : Ministère du Travail).

## Les métiers qui recrutent\*

Plus de **13 000 projets de recrutement** sur les métiers du bâtiment en Nouvelle-Aquitaine (dont 70% jugés difficiles).

\* Enquête BMO 2018

- La moitié des recrutements est concentrée dans 3 départements : Gironde, Charente-Maritime, Pyrénées-Atlantiques.
- 70% des intentions d'embauches proviennent des établissements de la construction et 10% de l'intérim.
- Une faible part des recrutements saisonniers (un sur dix).
- Les principaux métiers recherchés : maçons, peintres, plâtriers, carreleurs, charpentiers, plombiers-chauffagistes.



Et dans une moindre mesure : électriciens, ouvriers de la métallerie-serrurerie .

## Les conditions d'accès aux métiers

Plus de **10 000 jeunes** se forment chaque année aux métiers du bâtiment. Des possibilités de formation diplômante très larges, en voie scolaire, en apprentissage et en formation professionnelle continue, allant du niveau CAP au Bac + 5 et réparties sur l'ensemble du territoire néo-aquitain.

### L'apprentissage : une voie privilégiée dans les entreprises du bâtiment

Plus de 3 700 contrats d'apprentissage signés en Nouvelle-Aquitaine en 2016-2017.

Pour en **savoir plus** ↗

Fédération Française de Bâtiment :  
[www.aquitaine.ffbatiment.fr](http://www.aquitaine.ffbatiment.fr)

Fédération aquitaine et Sud-Ouest des SCOP du BTP :  
[www.scopbtp.org](http://www.scopbtp.org)

Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises  
du Bâtiment : [www.capeb.fr](http://www.capeb.fr)

Site spécialisé sur les métiers et qualifications dans le  
bâtiment : [www.metiers-btp.fr](http://www.metiers-btp.fr)

