

 Insertion professionnelle des formés
du **sanitaire et social**



Enquête 2017

Les cahiers de l'observatoire

2018

Aquitaine Cap Métiers – Carif-Oref
102 avenue de Canéjan – 33600 Pessac
05 57 81 45 65
www.aquitaine-cap-metiers.fr

Rédaction : Service OREF-Etudes

Coordination : Angélique Cayrac

Statistiques : Emilie Grangette-François

Rédaction – Analyse : Gracianne Etchandy, Emilie Grangette-François, Elodie Rouget

Edition : Service Expositions – Editions – Ressources

Coordination : Olivier Maurice

Conception graphique / PAO : Camille Aegerter, Gracianne Etchandy

Crédit photos : Fotolia

Réalisation Aquitaine Cap Métiers – Mars 2018

Toute utilisation des informations de ce document doit mentionner la mention « Aquitaine Cap Métiers, Insertion professionnelle des formés du sanitaire et social, Enquête 2017 ».

Sommaire

Propos introductifs	<u>4</u>
Point sur l'essentiel	<u>6</u>
<u>PRINCIPAUX RESULTATS</u>	<u>13</u>
Profil des répondants	<u>15</u>
Formations suivies	<u>19</u>
Parcours dans les 7 mois	<u>25</u>
Photographie à 7 mois	<u>29</u>
<i>Zoom sortants en emploi</i>	<u>33</u>
<i>Zoom répondants en formation/en recherche d'emploi</i>	<u>43</u>
Mobilités	<u>45</u>
<u>FOCALES PAR DIPLÔME</u>	<u>53</u>
DE Infirmier	<u>54</u>
DE Aide-soignant	<u>56</u>
DE Éducateur spécialisé	<u>58</u>
<u>ANNEXES</u>	<u>61</u>



Propos introductifs

Dans le cadre des travaux de l'Observatoire sanitaire et social, le Conseil régional Nouvelle-Aquitaine a confié à Aquitaine Cap Métiers la réalisation d'une **enquête en ligne par questionnaire sur l'insertion des formés du sanitaire et social**. L'enquête a été réalisée **en partenariat avec l'ARS, la DRDJSCS et les organismes de formation**.

Objectifs

- Harmoniser les enquêtes d'insertion réalisées par les organismes de formation pour disposer d'éléments régionaux mutualisables et annuels sur l'insertion des formés.
- Apporter une lisibilité des taux d'emploi par diplôme 7 mois après la sortie de formation.

Périmètre

L'enquête a porté sur 33 diplômes :

- **Santé** : aide-soignant, ambulancier, auxiliaire de puériculture, cadre de santé, ergothérapeute, infirmier, infirmier anesthésiste, infirmier de bloc opératoire, infirmier puéricultrice, manipulateur en électroradiologie médicale, masseur-kinésithérapeute, orthophoniste, pédicure-podologue, préparateur en pharmacie hospitalière, psychomotricien, sage-femme.
- **Social** : aide médico-psychologique/auxiliaire de vie sociale/accompagnant éducatif et social, assistant familial, assistant de service social, conseiller en économie sociale et familiale, mandataire judiciaire à la protection des majeurs, métiers de l'encadrement social (CAFDES, CAFERUIS), éducateur de jeunes enfants, éducateur spécialisé, éducateur technique spécialisé, médiateur familial, métiers de l'ingénierie sociale (DEIS), moniteur-éducateur, moniteur d'atelier, technicien de l'intervention sociale et familiale.

Le territoire concerné est l'**ex-Aquitaine**.



Propos introductifs

Les organismes de formation qu'Aquitaine Cap Métiers tient à remercier ont diffusé, par mail, le questionnaire auprès de leurs anciens étudiants entre 6 et 8 mois après leur sortie de formation. Ils ont également effectué les relances lorsque nécessaires.

Les données ont été traitées par Aquitaine Cap Métiers dès lors qu'un échantillon était suffisant.

Entre le 1^{er} janvier 2017 et le 31 décembre 2017, 1 664 personnes ont répondu au questionnaire. La base de données n'a pas été redressée, Aquitaine Cap Métiers n'ayant pas connaissance précise de la population enquêtée. Par ailleurs, toutes les données sont calculées « hors non-réponses ».

Taux de réponse

Le taux de réponse global s'élève à 32% et varie de :

- 28% pour les diplômes d'Etat du social à 34% pour les diplômes d'Etat de la santé.
- 13% pour le diplôme d'Etat Pédicure-podologue à 62% pour le diplômes d'Etat Infirmier puéricultrice.
- 11% pour le diplôme d'Etat Assistant familial à 57% pour le Certificat de branche Moniteur d'atelier.

 *L'ensemble des taux de réponse pour les trente trois diplômes est disponible en annexe.*



Point sur l'essentiel



Profil des répondants avant d'entrer en formation

- ✓ 86% sont des femmes.
- ✓ 62% ont un niveau IV de qualification.
- ✓ 34% possédaient déjà une certification dans le sanitaire et social.
- ✓ 36% résident en Gironde et 19% hors Aquitaine.

Situation des répondants avant d'entrer en formation

- ✓ 40% des répondants étaient en emploi (*dont près des trois quarts dans le domaine sanitaire et social*).
- ✓ Près de 40% étaient déjà en formation.



Point sur l'essentiel



Formations suivies

- ✓ 71% des répondants ont suivi une formation sanitaire, 29% une formation sociale.
- ✓ La moitié des répondants concentrée sur 2 diplômes : DE Infirmier (31%) et DE Aide-soignant (20%).
- ✓ Des répondants globalement satisfaits :
 - 89% estiment avoir disposé d'informations suffisantes pour choisir leur orientation.
 - 92% considèrent que leur orientation correspond à ce qu'ils souhaitaient faire.
 - 98% jugent les stages ou formations en entreprise utiles à leur insertion professionnelle.
 - Pour 93%, la formation suivie a suffisamment préparé à occuper l'emploi actuel.
- ✓ La moitié des répondants déclarent avoir financé personnellement tout ou partie de leur formation.

Obtention du diplôme

- ✓ 96% des répondants déclarent avoir obtenu leur diplôme totalement.



Point sur l'essentiel



Emploi au cours des 7 mois

- ✓ 97% des répondants ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation.
 - 🔍 les DE Masseur-kinésithérapeute et Cadres de santé particulièrement concernés.
- ✓ Parmi eux, 61% n'ont occupé qu'un seul emploi.
 - 🔍 les Cadres de santé, DE Ambulancier, DE Auxiliaire de puériculture et DE Aide médico-psychologique particulièrement concernés.

Recrutement

- ✓ Plus d'un tiers des sortants* ayant travaillé depuis leur sortie de formation ont trouvé leur premier emploi grâce à des candidatures spontanées et 30% suite au stage de formation.
- ✓ 15% des sortants en emploi déclarent avoir rencontré des difficultés pour trouver un emploi. Le manque de postes disponibles (notamment pour les DE Infirmier), l'expérience exigée et le grand nombre de candidats sont les principales raisons évoquées.

**Les sortants sont les personnes n'ayant pas poursuivi leurs études. Ainsi, elles peuvent être soit en emploi, soit en emploi et à la recherche d'un autre, soit sans emploi et à la recherche d'un emploi. A noter, compte-tenu du peu de sortants inactifs 7 mois après leur sortie de formation, il n'y a pas d'analyse spécifique de ces personnes dans le document.*



Point sur l'essentiel



7 mois après la formation :

- ✓ **90% des formés sont en emploi** (dont 15% en situation de veille, pour trouver un autre emploi).
 - 🔍 92% des formés dans le domaine de la santé et 84% des formés dans le domaine du social
- ✓ **6% sont demandeurs d'emploi.**
- ✓ **4% sont de nouveau en formation.**

Parmi ceux en emploi :

- Le taux de maintien dans la structure formatrice est de 28% (38% pour les DE Infirmier et 21% pour les DE Aide-soignant).
- Un tiers des sortants qui résidaient hors région à l'entrée en formation sont restés travailler en ex-Aquitaine (88 personnes), essentiellement en Gironde.



Secteur

- La moitié travaille dans le secteur privé (dont les deux tiers dans le privé non lucratif).
- 45% travaillent dans la fonction publique (dont plus des trois quarts dans la fonction publique hospitalière).



Structures

- 43% travaillent dans un hôpital ou une clinique.



Contrats

- 36% sont en CDI (41% dans le social, 35% dans la santé), et 85% à temps plein.
- 7% ont plusieurs employeurs (plutôt dans le secteur privé). Données non significatives par diplôme



88% des demandeurs d'emploi avant d'entrer en formation sont en emploi à 7 mois.



Point sur l'essentiel



Parmi ceux en emploi, 15 % en recherchent un autre :

Comparés aux sortants en emploi, les sortants en emploi et à la recherche d'un autre :

- ✓ sont plus souvent en CDD de moins de 6 mois, à temps partiel,
- ✓ ont plus souvent plusieurs employeurs,
- ✓ travaillent plus souvent dans le **secteur privé non lucratif**,
- ✓ travaillent plus souvent dans un **EHPAD / maison de retraite ou en hébergement spécialisé**,
- ✓ sont plus souvent issus de la formation d'éducateur spécialisé.



Point sur l'essentiel - Mobilités



Mobilités des sortants en emploi



37% des sortants en emploi se sont **formés hors de leur département d'origine**.

🔍 particulièrement vrai pour les Landes, les DE Moniteur-éducateur et DE Educateur spécialisé



36 % des sortants en emploi **travaillent hors de leur département de formation**.

🔍 particulièrement vrai pour les formés dans le Lot-et-Garonne, les Pyrénées-Atlantiques, les DE Educateur spécialisé et DE Moniteur-éducateur.



Concernant **les Landes**, il s'agit du département dans lequel on revient le moins souvent travailler lorsqu'on l'a quitté pour se former (51% contre 55% en moyenne), contrairement au Lot-et-Garonne (70%).



33% des sortants en emploi qui **habitaient hors de la région ex-Aquitaine** avant la formation se sont **formés** et sont **restés travailler** en ex-Aquitaine (*51% des DE Infirmier*).



Point sur l'essentiel - Chiffres clés par diplôme

	<i>Part des répondants</i>	Taux de réponse	Taux d'obtention du diplôme	Part ayant occupé un ou plusieurs emplois au cours des 7 mois	<i>dont un seul emploi</i>	Taux d'emploi à 7 mois
DE Infirmier	31%	39%	99%	98%	60%	92%
DE Aide-soignant	20%	24%	96%	98%	59%	95%
DE Educateur spécialisé	6%	40%	99%	98%	41%	88%
DE Moniteur-éducateur	5%	41%	100%	96%	39%	81%
DE Auxiliaire de puériculture	4%	53%	95%	90%	75%	83%
DE Aide médico-psychologique	4%	14%	95%	98%	67%	81%
DE Ambulancier	3%	33%	92%	96%	80%	92%
DE Assistant de service social	3%	44%	88%	85%	ns	77%
DE Masseur-kinésithérapeute	3%	38%	100%	100%	ns	100%
CAFERUIS	2%	38%	94%	97%	ns	94%
DE Psychomotricien	2%	53%	100%	ns	ns	85%
Cadre de santé	2%	53%	100%	100%	100%	97%
Ensemble	85%*	32%	96%	97%	61%	90%

■ Diplômes sanitaires

■ Diplômes sociaux

* Total ≠ 100% car ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants

ns : non significatif (effectif < 30)

Principaux résultats

Principaux résultats

A hand is visible on the left side of the frame, holding a string of red paper figures. The figures are connected by a thin red string and are arranged in a slightly curved line across a dark, textured wooden surface. The figures are simple, stylized human shapes in a bright red color. The background is a close-up of the wood grain, showing various textures and knots.

Profil des répondants

Plus de 1 660 répondants à l'enquête

1 664 répondants



86% de femmes

86% dans les métiers du sanitaire et social



Âge moyen
30 ans

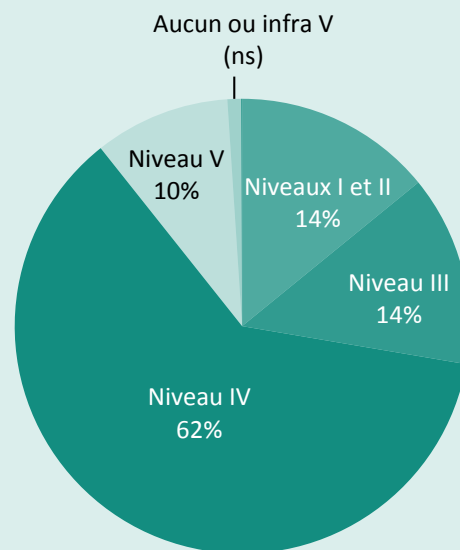
41 ans dans les métiers du sanitaire et social



Les 45 ans et + représentent
10% des répondants

Niveau de formation à l'entrée en formation :

62% de niveau IV



A leur entrée en formation, **près d'un tiers** des répondants possède déjà un **diplôme du sanitaire et social**, au premier rang desquels :

- ✓ DE Aide-soignant
- ✓ DE Infirmier
- ✓ Bac pro Services aux personnes et aux territoires
- ✓ Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne
- ✓ CAP Petite enfance
- ✓ BEP Carrières sanitaires et sociales

Passerelles les plus fréquentes :

DE Aide-soignant → DE Infirmier

Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne → DE Aide-soignant

DE Auxiliaire de vie sociale → DE Aide-soignant

Département de résidence :

- plus d'un tiers de girondins

43,5% de girondins dans les métiers du sanitaire et social



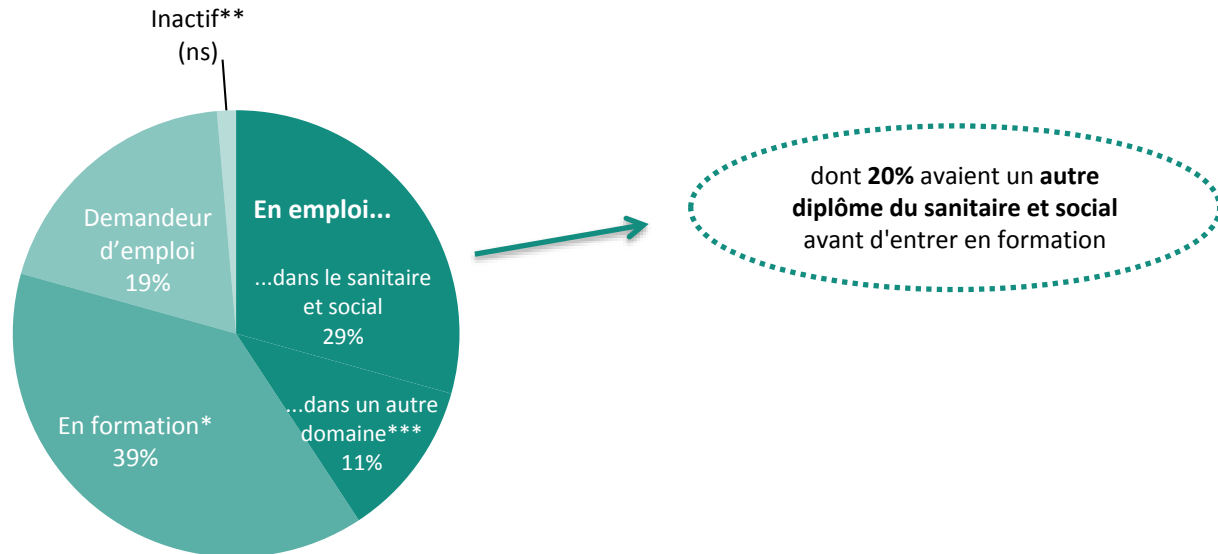
- 19% résident hors Aquitaine

19% résident dans d'autres départements, dont :

- 4% de départements néo-aquitains (Charente, Charente-Maritime...)
- 10% de départements occitans (Haute-Garonne, Gers, Hautes-Pyrénées, Tarn, Tarn-et-Garonne, Lot...)

Avant d'entrer en formation, 40% des répondants étaient en emploi (dont les trois quarts dans le domaine sanitaire et social) et près de 40% en formation

Statut à l'entrée en formation



*En formation (élèves, étudiants, préparation au concours...)

** Inactifs (congé parental, congé sabbatique, maladie...)

*** Pas de précisions disponibles sur « autre domaine »



Plus de 80% des répondants en emploi dans le sanitaire et social lors de leur entrée en formation, le sont depuis **un an ou plus**. (durée moyenne = 9 ans)

Un niveau de formation à l'entrée plus élevé pour les répondants des formations sociales



Zoom sur les répondants des formations sanitaires

1 188 répondants



87% de femmes

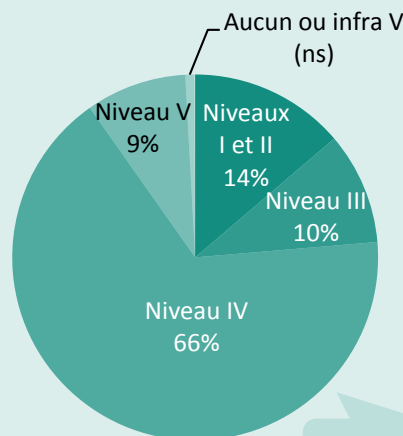
84% dans les
métiers du sanitaire



Âge moyen
29 ans

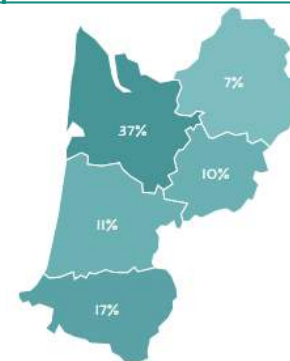
43 ans dans les métiers
du sanitaire

Niveau de formation à l'entrée en formation:



16% de niv. IV dans les
métiers du sanitaire

Département de résidence :



+ Autres départements : 18%, dont :

- 4% de départements néo-aquitains (Charente, Charente-Maritime, Haute-Vienne...)
- 9% de départements occitans (Haute-Garonne, Gers, Tarn, Tarn-et-Garonne, Hautes-Pyrénées, Lot...)



Zoom sur les répondants des formations sociales



476 répondants

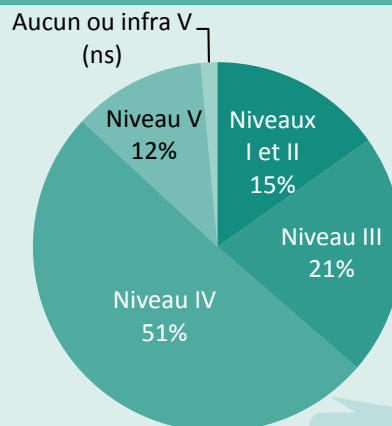
85% de femmes

89% dans les
métiers du social

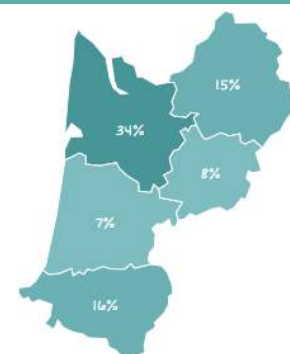


Âge moyen
32 ans

40 ans dans les
métiers du social



15% de niv. IV dans les
métiers du social



+ Autres départements : 20%, dont :

- 12% de départements occitans (Hautes-Pyrénées, Gers, Haute-Garonne...)

Principaux résultats



Formations suivies

Plus de la moitié des répondants concentrée sur 2 diplômes : DE Infirmier (31 %) et DE Aide-soignant (20 %)



Formations du secteur sanitaire et sage-femme

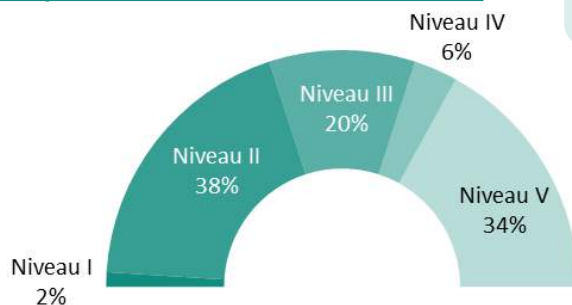
Diplôme	Répondants	% du total
DE Infirmier	515	31%
DE Aide-soignant	332	20%
DE Auxiliaire de puériculture	64	4%
DE Ambulancier	52	3%
DE Masseur-kinésithérapeute	43	3%
DE Psychomotricien	33	2%
Cadre de santé	31	2%
DE Infirmier puéricultrice	24	1%
DE Manipulateur en électroradiologie médicale	21	1%
DE Ergothérapeute	20	1%
DE Préparateur en pharmacie hospitalière	18	1%
DE Sage-femme	17	1%
DE Infirmier anesthésiste	11	1%
DE Pédiacre-podologue	4	0%
DE Infirmier de bloc opératoire	3	0%
Total Santé	1188	71%



Formations du secteur social

Diplôme	Répondants	% du total
DE Educateur spécialisé	108	6%
DE Moniteur-éducateur	79	5%
DE Aide médico-psychologique	62	4%
DE Assistant de service social	52	3%
CAFERUIS	35	2%
DE Educateur de jeunes enfants	27	2%
DE Auxiliaire de vie sociale	24	1%
DE Conseiller en économie sociale et familiale	21	1%
Moniteur d'atelier	20	1%
DE Assistant familial	17	1%
CAFDES	11	1%
DE Technicien de l'intervention sociale et familiale	11	1%
Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	9	1%
Total Social	476	29%

Répartition par niveau de formation suivie



Les métiers du sanitaire et sage-femme représentent 61% de l'ensemble des métiers du sanitaire et social en ex-Aquitaine

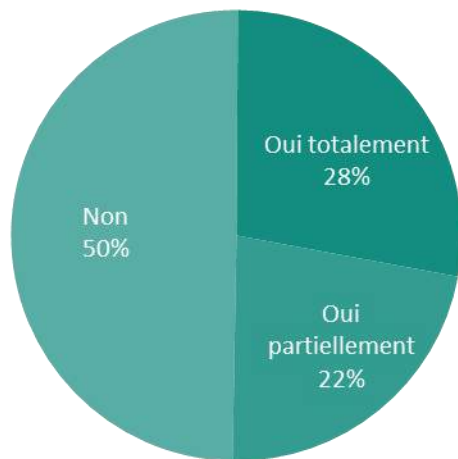
Les métiers du social représentent 39% de l'ensemble des métiers du sanitaire et social en ex-Aquitaine

Une majorité de formations de niveaux II et V
due aux volumes importants du DE Infirmier (niveau II)
et du DE Aide-soignant (niveau V).

La moitié des répondants ont financé personnellement leur formation

Avant la formation : le financement

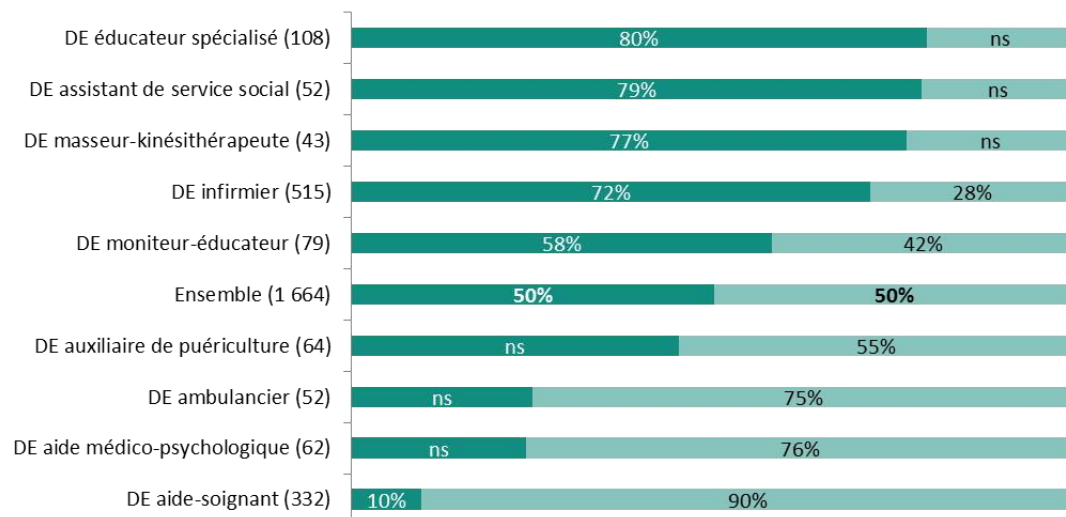
Avez-vous financé personnellement votre formation?



La **moitié** des répondants disent avoir **financé personnellement** leur formation, dont 28% en totalité.

- ✓ Les répondants formés dans le **social** ont **plus souvent financé personnellement** leur formation que ceux formés dans le sanitaire (53% contre 49%).
- ✓ Pour exemple, 80% des DE Éducateur spécialisé ont financé personnellement leur formation contre 10% des DE Aide-soignant.

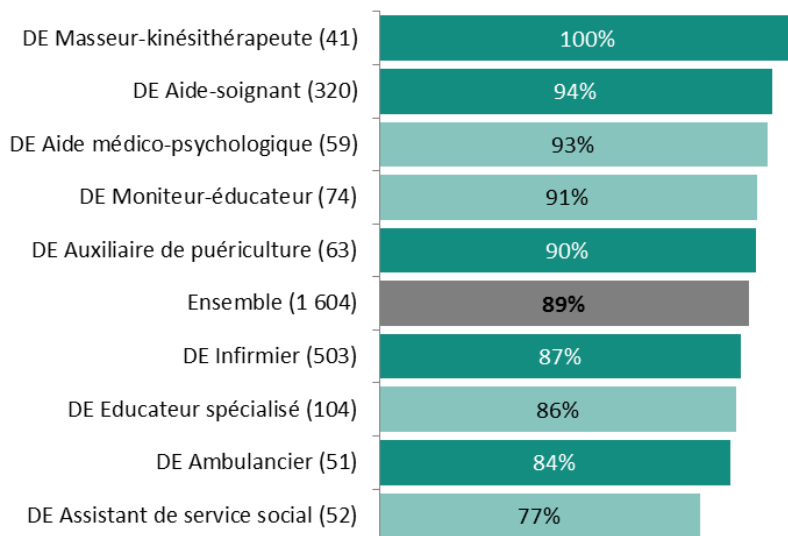
Répartition selon le diplôme préparé



ns : non significatif (effectif < 30)

Une orientation jugée globalement satisfaisante par les répondants

Avez-vous disposé d'informations suffisantes pour pouvoir choisir votre orientation ?*



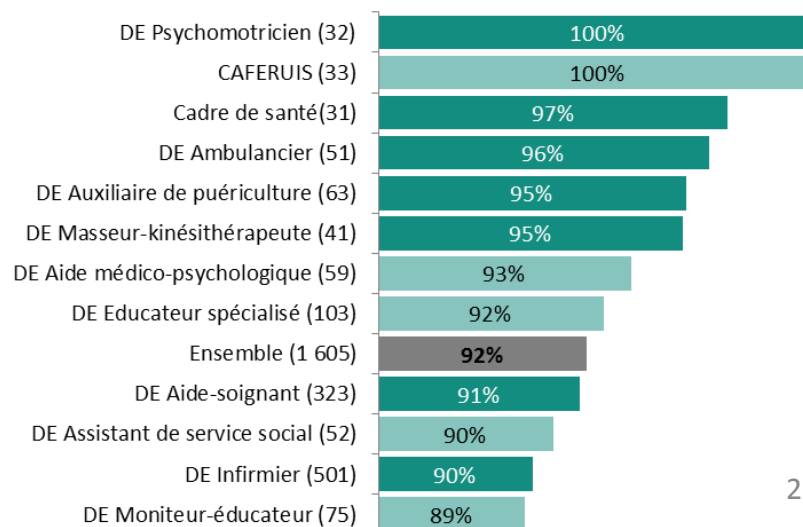
89% des répondants estiment avoir disposé d'informations suffisantes pour choisir leur orientation.

Mais pour **près d'un quart des formés au DE Assistant de service social**, les informations n'ont pas été suffisantes.

■ Diplômes sanitaires ■ Diplômes sociaux

92% considèrent que leur orientation correspond à ce qu'ils **souhaitaient faire**.

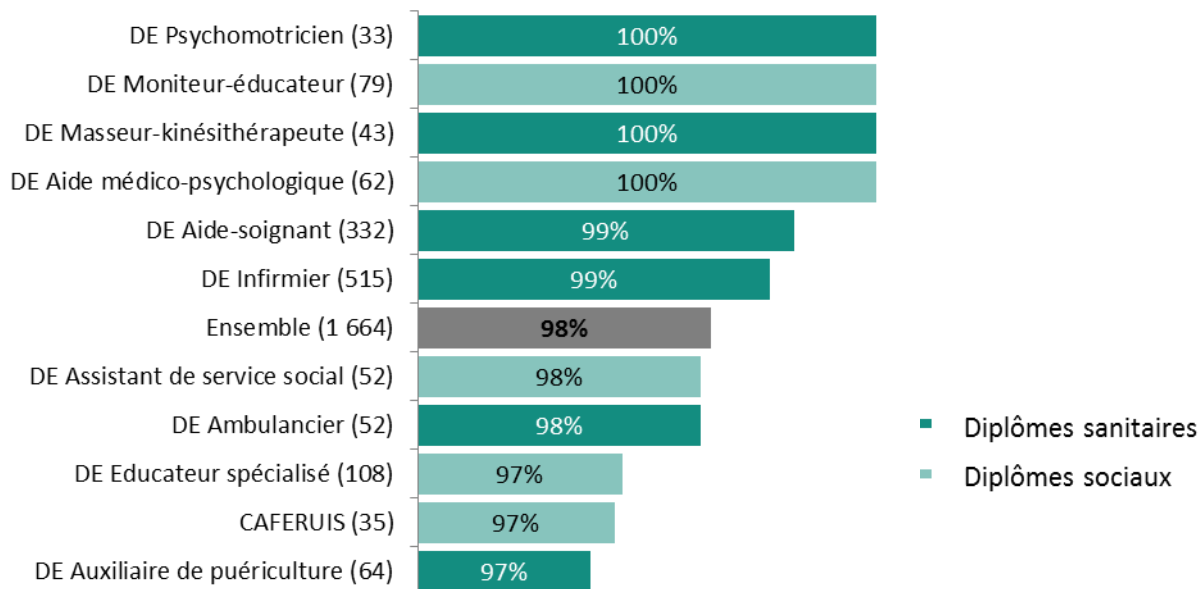
Votre orientation correspond-elle à ce que vous souhaitiez faire ?*



* Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants

Des stages considérés utiles par la grande majorité

Jugez-vous les stages ou formations en entreprise utiles à votre insertion professionnelle ?*



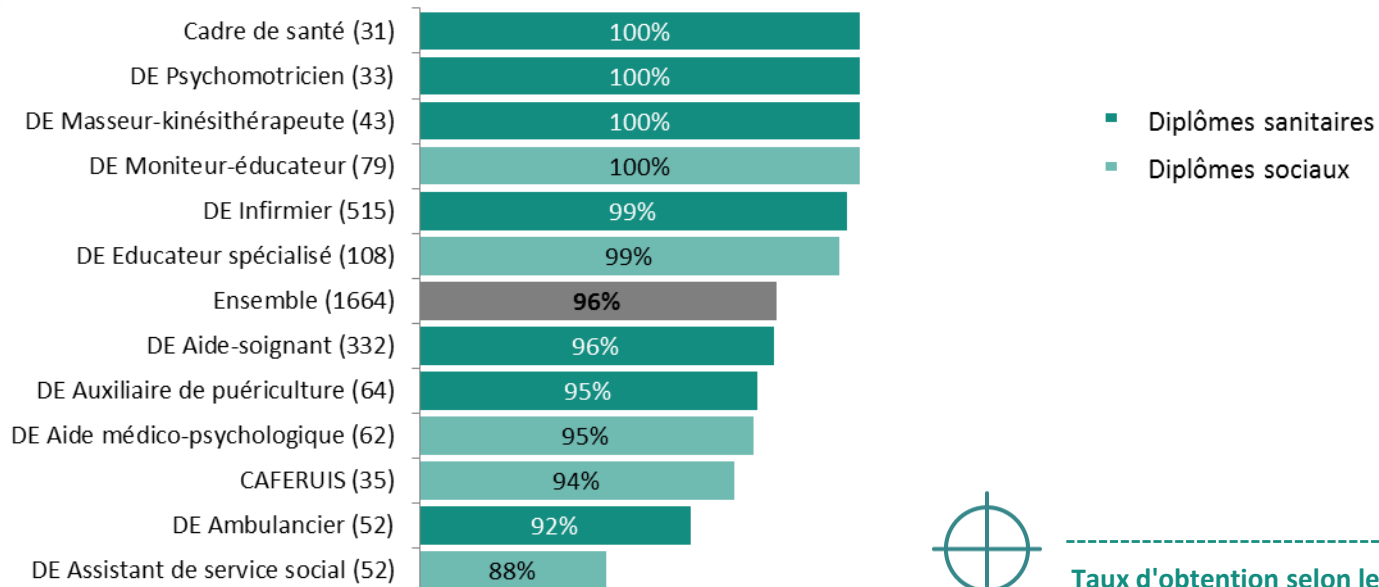
98% jugent les stages ou formations en entreprise **utiles à leur insertion professionnelle**.

Logiquement, les sortants en emploi au moment de l'enquête sont plus de cet avis que ceux en recherche d'emploi (99% contre 96%).

* Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants

96% des répondants déclarent avoir obtenu leur diplôme totalement (97% dans la santé contre 93% dans le social)

Taux d'obtention du diplôme selon le diplôme préparé*

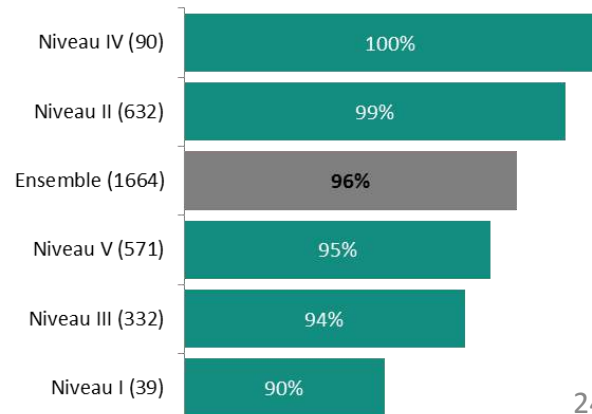


*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants

✓ **100% de réussite pour les formations de niveau IV**
(DE Moniteur-éducateur et DE Technicien de l'intervention sociale et familiale).



Taux d'obtention selon le niveau préparé



Principaux résultats

A close-up photograph of a hand holding a string of red paper figures on a wooden surface. The figures are connected by a thin red string, forming a line. The background is a dark, textured wooden surface with visible grain and knots. The lighting is soft, casting gentle shadows.

Parcours dans les 7 mois

97% des répondants ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation

Depuis leur sortie de formation, presque l'ensemble des formés ont occupé un ou plusieurs emplois.



61% N'ONT EU QU'UN SEUL EMPLOI

(63% dans la santé, 57% dans le social)

Particulièrement concernés :

- ✓ les niveaux I/II et V,
- ✓ les Cadres de santé, DE Ambulancier, DE Auxiliaire de puériculture et DE Aide médico-psychologique.



36% ONT OCCUPÉ PLUSIEURS EMPLOIS

Particulièrement concernés :

- ✓ les niveaux III et IV,
- ✓ les DE Moniteur-éducateur et DE Educateur spécialisé.



Avez-vous occupé un emploi depuis votre sortie de formation ?

Selon le niveau préparé

	Un ou plusieurs emplois occupés	dont un seul emploi	Volumes
Niveaux I et II	97%	63%	652
Niveau III	94%	53%	315
Niveau IV	95%	43%	88
Niveau V	97%	66%	553
Ensemble	97%	61%	1 608

Selon le diplôme préparé*

	Un ou plusieurs emplois occupés	dont un seul emploi	Volumes
DE Masseur-kinésithérapeute	100%	ns	43
Cadre de santé	100%	100%	31
DE Aide-soignant	98%	59%	324
DE Aide médico-psychologique	98%	67%	61
DE Educateur spécialisé	98%	41%	106
DE Infirmier	98%	60%	502
CAFERUIS	97%	ns	33
DE Moniteur-éducateur	96%	39%	77
DE Ambulancier	96%	80%	51
DE Auxiliaire de puériculture	90%	75%	61
DE Assistant de service social	85%	ns	48
Ensemble	97%	61%	1 608

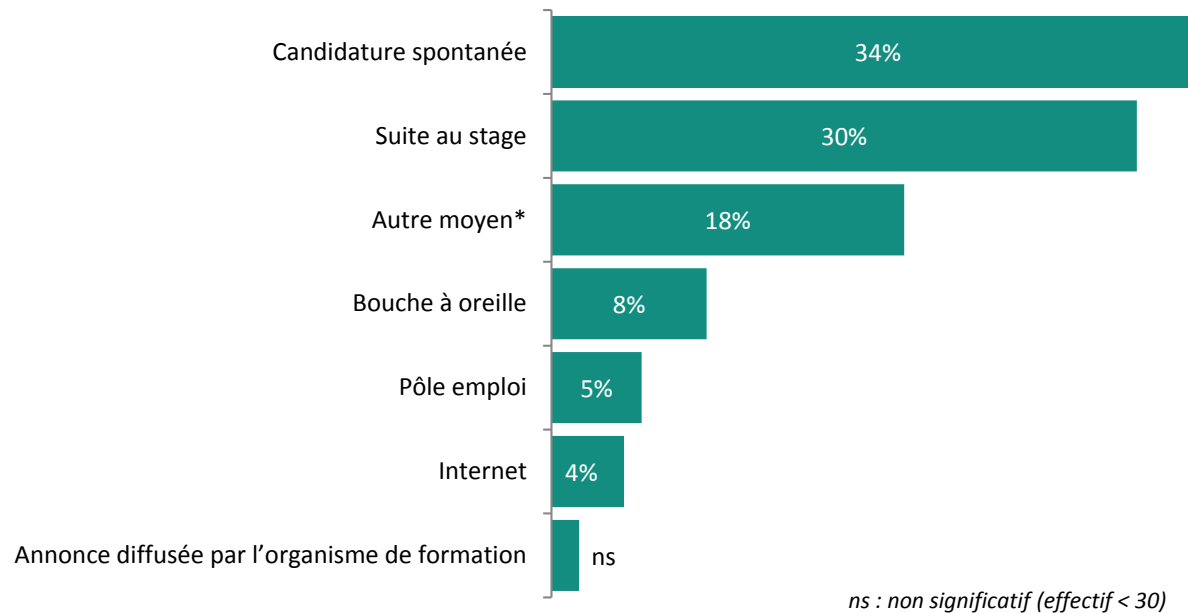
*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants.

ns : non significatif (effectif < 30)

Près des deux tiers des répondants ont trouvé leur premier emploi *via* une candidature spontanée ou suite au stage

Comment avez-vous trouvé votre premier emploi après la sortie de formation?

(1 548 répondants)



- ✓ Pour plus des deux tiers des sortants, le **premier emploi trouvé** depuis la sortie de formation correspond à **l'emploi occupé à 7 mois**.

*Déjà en emploi avant la formation (13%), intérim, relations et réseaux professionnels...

Principaux résultats

A close-up photograph of a hand holding a chain of red paper figures on a wooden surface. The figures are connected by their arms, forming a continuous line. The background is a dark, textured wooden surface with visible grain and knots. The lighting is soft, highlighting the red color of the figures and the texture of the wood.

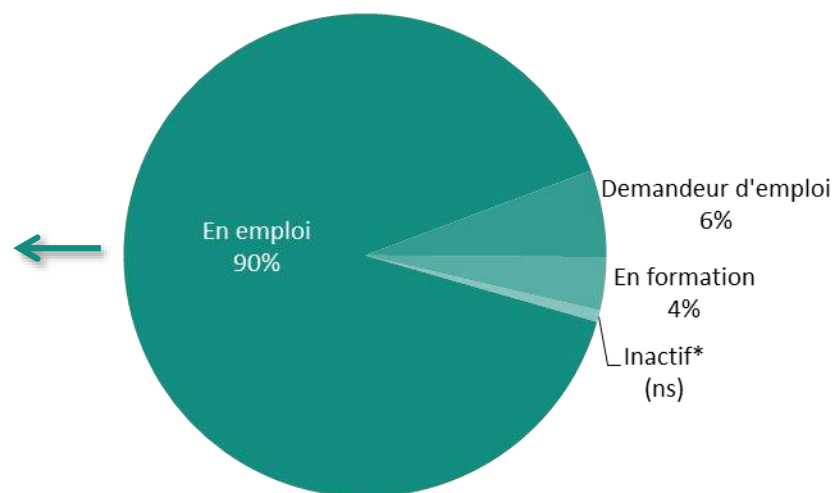
Photographie à 7 mois

7 mois après la formation, 90% des répondants ont un emploi

- ✓ 90% des formés sont **en emploi** (dont 15% en situation de veille, pour trouver un autre emploi),
- ✓ 6% sont **demandeurs d'emploi**,
- ✓ 4% sont de nouveau en **formation**.

Situation professionnelle 7 mois après la sortie de formation

(1 664 répondants)



*Inactif (sans emploi mais n'en cherche pas)

dont 15% recherchent un autre emploi. Parmi eux :

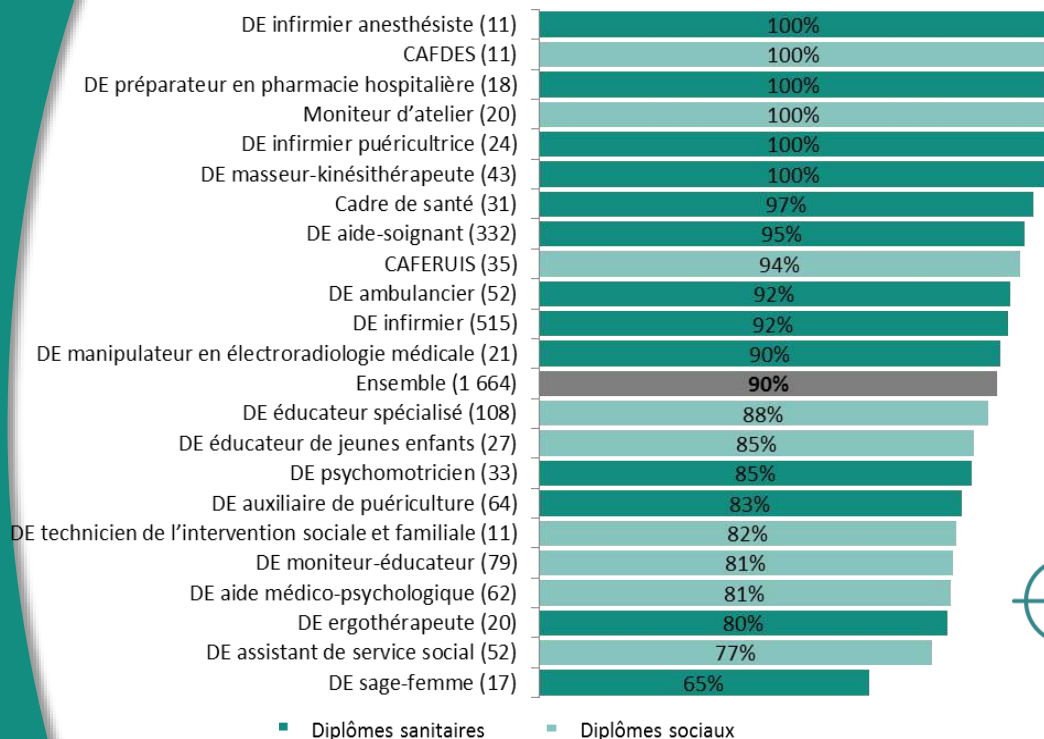
- ✓ 48% occupent un **CDD de moins de 6 mois** contre 30% en moyenne.
- ✓ 24% ont **plusieurs employeurs** contre 7% en moyenne.
- ✓ 34% travaillent à **temps partiel**, dont 27% à temps partiel contraint, contre respectivement 15% et 11% en moyenne.
- ✓ 46% travaillent dans le **secteur privé non lucratif** contre 33% en moyenne.
- ✓ 19% travaillent dans un **EHPAD** ou une **maison de retraite** et 17% en **hébergement spécialisé** contre respectivement 15 et 10% en moyenne.
- ✓ 16% étaient en formation d'**éducateur spécialisé** (contre 6% en moyenne).



A 7 mois, les formés dans le domaine du social affiche un **taux d'emploi inférieur à la santé** (84% contre 92%), taux qui compte par ailleurs, **deux fois plus de personnes recherchant un autre emploi** (24% contre 12%).

Un taux d'emploi à 7 mois élevé, en particulier pour les diplômes sanitaires

Taux d'emploi à 7 mois selon le diplôme préparé



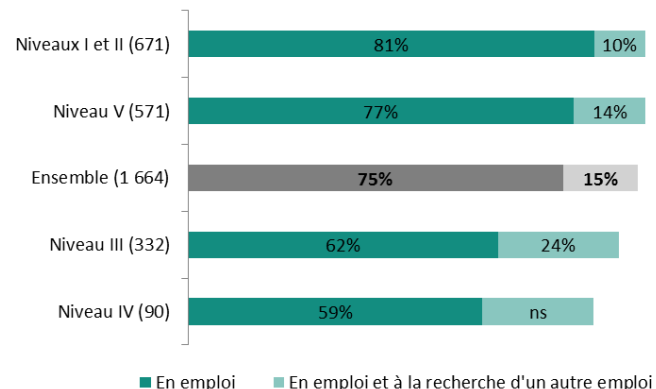
Certaines formations enregistrent peu de répondants et peuvent apparaître dans la présentation des taux d'emploi. L'affichage de ces derniers n'est pas uniquement basé sur un nombre minimum de répondants. Il est également issu du rapport entre le nombre de répondants et le nombre d'inscrits en dernière année de formation. Ainsi, le taux de réponse indicatif (nb répondants / nb inscrits en dernière année de formation) peut s'avérer relativement élevé (cf. annexe p.62-63).

Par exemple, 11 infirmiers anesthésistes ont répondu à l'enquête. En 2016, 24 étaient inscrits en dernière année de formation, soit un taux de réponse indicatif de 46 %.

Un nombre important de personnes était en formation continue et sont, pour certaines, retournées dans la structure qui les employait avant d'entrer en formation. Il s'agit donc d'un taux d'emploi plutôt que d'un taux d'insertion.



Taux d'emploi selon le niveau préparé



ns : non significatif (effectif < 30)

Des situations d'emploi légèrement plus fréquentes pour les répondants déjà en emploi avant d'entrer en formation



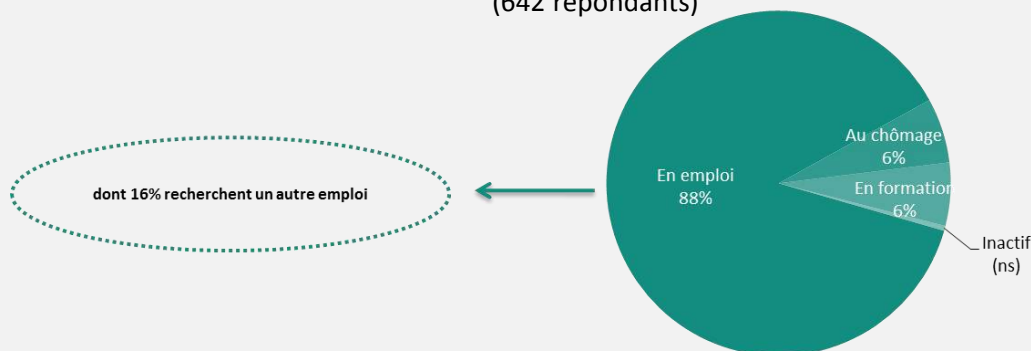
Situation professionnelle à 7 mois des répondants EN RECHERCHE D'EMPLOI AVANT D'ENTRER EN FORMATION

88% des personnes en recherche d'emploi avant d'entrer en formation ont trouvé un emploi après
(dont 17% sont à la recherche d'un autre emploi).



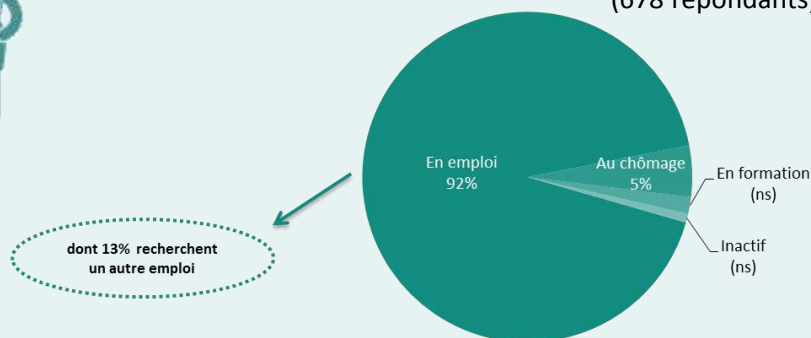
Situation professionnelle à 7 mois des répondants EN FORMATION AVANT D'ENTRER EN FORMATION

(642 répondants)



Situation professionnelle à 7 mois des répondants EN EMPLOI AVANT D'ENTRER EN FORMATION

(678 répondants)



- ✓ Ceux qui étaient **déjà en emploi dans le sanitaire et social** avant d'entrer en formation enregistrent un taux d'emploi supérieur à la moyenne : **95%** contre 90%.
- ✓ De la même manière, ceux qui possèdent un **autre diplôme du sanitaire et social** affichent un meilleur taux d'emploi à 7 mois : **92%** contre 89% pour ceux qui n'en ont pas.

- ✓ 22% sont restés sur le même poste.
- ✓ 16% ont évolué du poste d'agent de services hospitaliers vers celui d'aide-soignant.
- ✓ 15% sont passés d'aide-soignant à infirmier.

ns : non significatif (effectif < 30)



Zoom sur les sortants en emploi

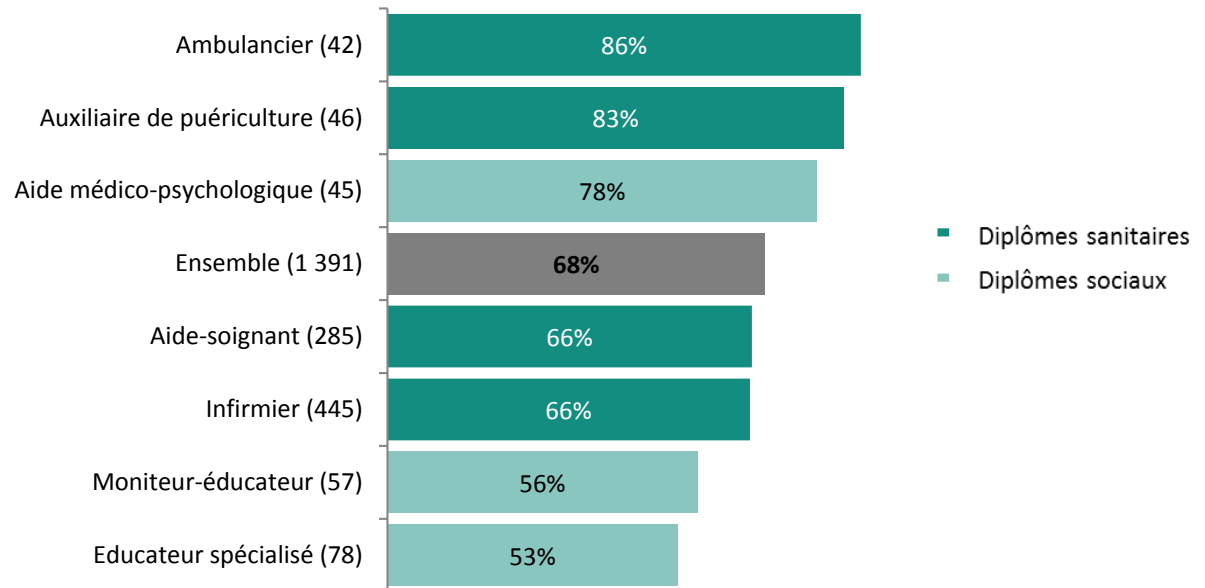
Deux tiers des sortants en emploi occupent à 7 mois le premier emploi trouvé après la formation

- ✓ Pour 68% des sortants en emploi à 7 mois, l'emploi principal* occupé est le premier emploi trouvé depuis leur sortie de formation. (*emploi où le plus grand nombre d'heures est effectué)
- ✓ Le fait de **conserver son premier emploi** est plus fréquent dans les métiers de la **santé** (69%) que dans ceux du social (66%).



Proportion de sortants pour qui l'emploi à 7 mois est le premier emploi trouvé selon le poste occupé**

**Ne sont représentés que les métiers regroupant au moins 30 répondants



Le taux de maintien dans la structure formatrice s'élève à 28% (30% dans la santé contre 25% dans le social)



Un taux de
maintien plus
élevé

dans la **fonction publique** (33%), et notamment la **fonction publique hospitalière** (36%)

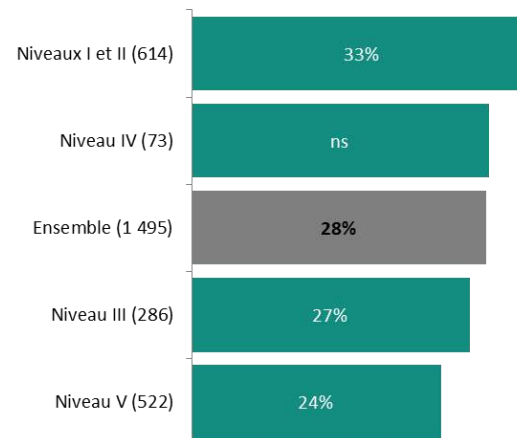
Dans le secteur privé, ce taux varie de 28% dans le non lucratif à 31% dans le lucratif

dans les **hôpitaux, cliniques** (39%) et dans **l'hébergement spécialisé** (33%)

pour les formations de **niveaux I et II** (33%)



Taux de maintien dans la structure formatrice selon le niveau de formation préparé



ns : non significatif (effectif < 30)

Pour plus de 9 sortants sur 10, la formation les a suffisamment préparés à leur emploi actuel

UNE PROPORTION PARTICULIÈREMENT ÉLEVÉE...

- ✓ ... lorsque les sortants détiennent un autre diplôme sanitaire et social (**95%**),
- ✓ ... lorsqu'ils sont restés travailler dans la structure qui les a formés (**96%**).

A L'INVERSE,

- ✓ **85%** des sortants en emploi qui recherchent un autre emploi sont de cet avis.
- ✓ Ainsi que **89%** des répondants ayant suivi le DE Infirmier, bien qu'ils affichent, paradoxalement, un taux de maintien dans la structure formatrice supérieur à la moyenne (38% contre 28%).
- ✓ Et **89%** des niveaux II.



La formation que vous avez suivie vous a-t-elle suffisamment préparé à occuper votre emploi actuel ?

Répartition des 1 472 répondants

Tout à fait : 41%

Plutôt oui : 52%

Plutôt non : 6%

Pas du tout : ns

Selon le niveau préparé

	% réponses positives*
Niveau V (514)	97%
Niveau I (32)	94%
Niveau III (280)	93%
Niveau IV (73)	92%
Niveau II (573)	89%
Ensemble (1 472)	93%

*cumul des réponses
« Tout à fait » et « Plutôt oui »

Selon le diplôme préparé**

	% réponses positives*
DE Auxiliaire de puériculture (53)	100%
DE Masseur-kinésithérapeute (42)	100%
DE Aide-soignant (311)	97%
DE Aide médico-psychologique (49)	96%
DE Ambulancier (48)	96%
DE Assistant de service social (40)	93%
DE Moniteur-éducateur (64)	91%
DE Educateur spécialisé (92)	90%
DE Infirmier (468)	89%
Ensemble (1 472)	93%

**Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants.

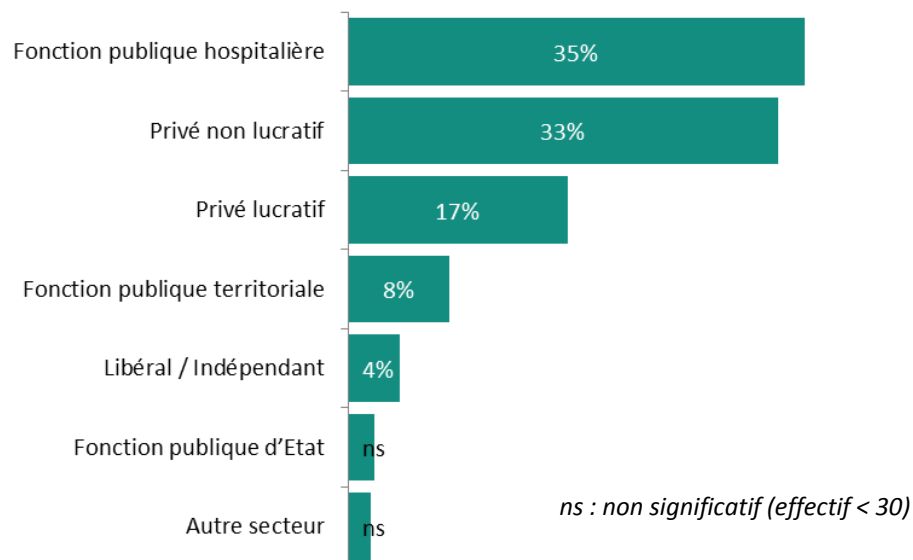
35% des sortants travaillent dans la fonction publique hospitalière



Secteurs dans lesquels sont exercés les métiers sanitaires et sociaux

(1 402 répondants)

- ✓ La **moitié** des sortants en emploi travaille dans le **secteur privé** (dont plus des deux tiers dans le privé non lucratif).
- ✓ 45% travaillent dans la **fonction publique** (dont les trois quarts dans la fonction publique hospitalière).



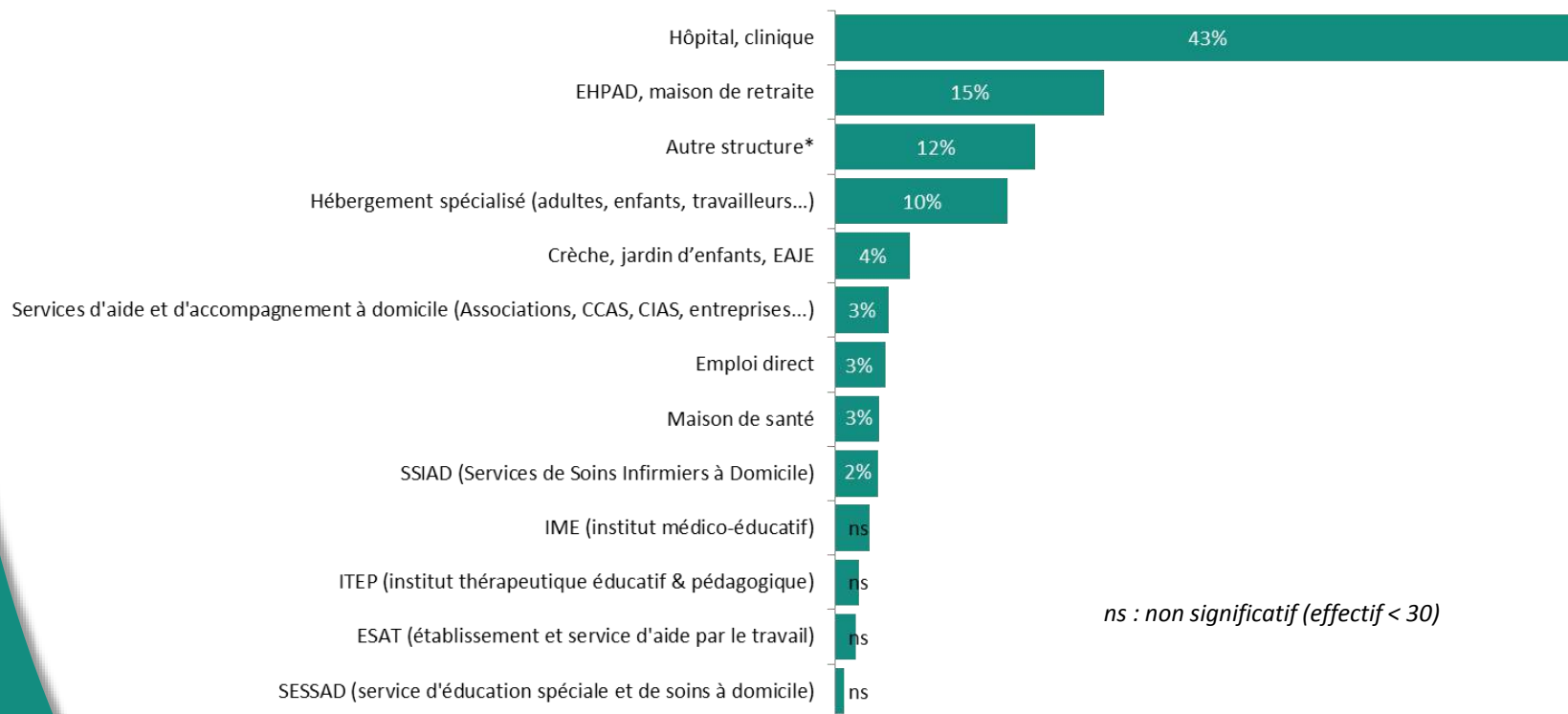
- ✓ 51% des **infirmiers** travaillent dans la **fonction publique** (essentiellement hospitalière) et 47% dans le secteur privé.
- ✓ La moitié des aides-soignants exerce dans la fonction publique (essentiellement hospitalière) et 48% dans le secteur privé (essentiellement non lucratif).

43% des sortants en emploi travaillent dans un hôpital ou une clinique et
15% dans un EHPAD ou une maison de retraite



Structures dans lesquelles sont exercés les métiers sanitaires et sociaux

(1 390 répondants)



ns : non significatif (effectif < 30)

*Cabinet libéral, collectivité territoriale, établissement scolaire, ambulance, domicile, association...

Plus d'un tiers des emplois sont des CDI ou équivalent



Statut de l'emploi actuel

(1 458 répondants)

UNE PART PLUS IMPORTANTE DE CDI OU FONCTIONNAIRE POUR...

- ✓ les **niveaux V** (41%) et **II** (38%),
- ✓ les métiers du **social** (41% contre 35% dans la santé),
- ✓ le DE **Ambulancier** (72%),
- ✓ le secteur **privé** : 54% dans le lucratif et 46% dans le non-lucratif,
- ✓ les **EHPAD/maisons de retraite** (44%).



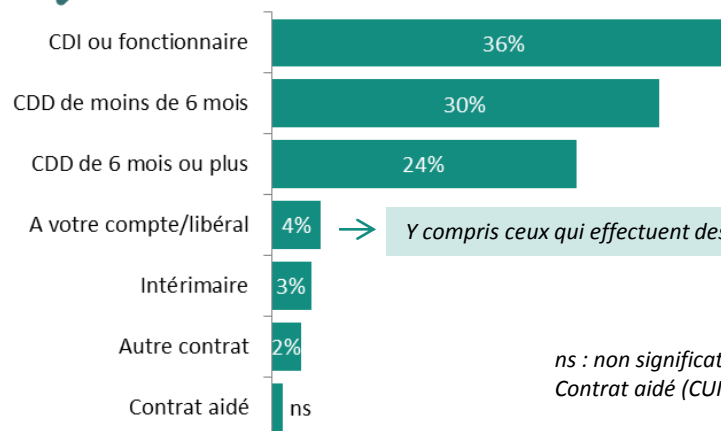
Parmi les formés en niveau III et en emploi, 15% ont un statut libéral contre 4% en moyenne (diplôme de masseur-kinésithérapeute).

A L'INVERSE :

- ✓ Plus de CDD pour :
 - ✓ dans la **fonction publique** (72% contre 54% en moyenne).
- ✓ Plus de CDD de moins de 6 mois :
 - ✓ en niveaux **II** et **III** (un tiers),
 - ✓ pour les métiers de la **santé** (32% contre 27% dans le social),
 - ✓ pour les DE **Educateur spécialisé** (38%) et **DE Infirmier** (37%),
 - ✓ en **hôpital/clinique** (près de 40%).
- ✓ 29% de CDD de 6 mois ou plus pour le **DE Aide-soignant** et 28% en **hébergement spécialisé**.



Quel est le statut de votre emploi principal?



Y compris ceux qui effectuent des remplacements ponctuels dans les cabinets libéraux.

ns : non significatif (effectif < 30)

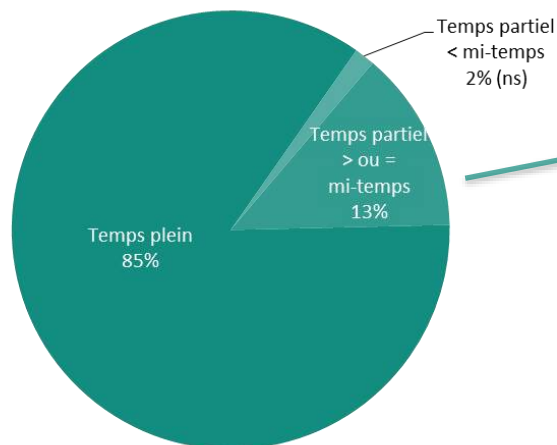
Contrat aidé (CUI-CIE, CUI-CAE, CEFA, CDPI, CIPI)

Une très grande majorité de temps plein et plus de 10% de personnes à temps partiel non choisi



Temps de travail de l'emploi actuel

(1 457 répondants)



Sur 15% de sortants à temps partiel, 11% ne l'ont pas choisi.



Part du temps plein par type de contrat

	 <i>Rappel : répartition statut principal</i>	<i>Dont temps plein</i>
CDI ou fonctionnaire	36%	33%
CDD de moins de 6 mois	30%	25%
CDD de 6 mois ou plus	24%	21%
A votre compte/libéral	4%	3%
Intérimaire	3%	<i>ns</i>
Autre contrat	2%	<i>ns</i>
Contrat aide	<i>ns</i>	<i>ns</i>
Ensemble	100%	85%

ns : non significatif (effectif < 30)

✓ 91% des CDI et 88% des CDD de 6 mois ou plus sont occupés à temps plein.



Pour rappel, parmi les 15% des sortants en emploi qui recherchent toujours un emploi, 34% travaillent à temps partiel, dont 27% à temps partiel contraint, contre respectivement 15% et 11% en moyenne.

La principale difficulté rencontrée pour trouver un emploi réside dans le manque de postes disponibles

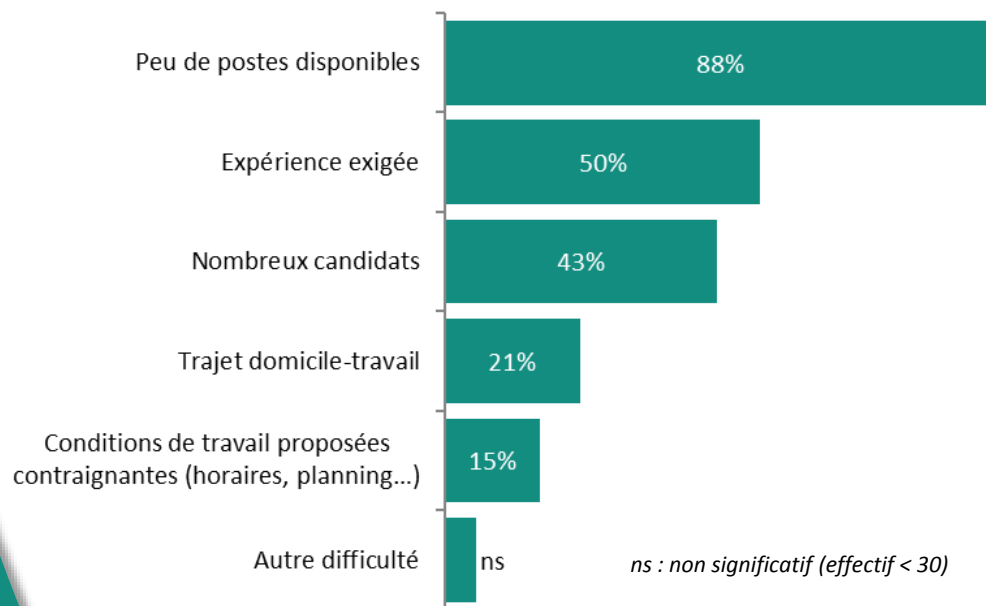
15% des sortants en emploi déclarent avoir rencontré des difficultés pour trouver un emploi.

(17% de ceux ayant préparé le DE Infirmier)

Cela représente 35% des sortants en emploi recherchant un autre poste.

Quelles difficultés avez-vous rencontré pour trouver un emploi ?*

(219 répondants)



ns : non significatif (effectif < 30)

- ✓ La principale difficulté rencontrée pour trouver un emploi réside dans le **manque de postes disponibles** (88%) : 94% dans les diplômes du social contre 84% dans ceux de la santé.
- ✓ La moitié des sortants évoque par ailleurs le **manque d'expérience** au regard de ce qui est exigé par les employeurs (67% dans les diplômes du social contre 40% dans ceux de la santé).
- ✓ 43% citent le trop **grand nombre de candidats** par poste.



Sortants du DE Infirmier :

- 88% évoquent le peu de postes disponibles
- 40% le trop grand nombre de candidats
- 39% le manque d'expérience

*Plusieurs réponses possibles



Zoom sur les répondants

- en recherche d'emploi**
- en formation**

A 7 mois, peu de situations de recherche d'emploi ou de poursuite de formation



97 sortants sont en recherche d'emploi 7 mois après la sortie de formation (6% des répondants)

- ✓ Des demandeurs d'emploi proportionnellement **plus nombreux pour les diplômés du social** (10% contre 4% pour les diplômés de la santé).
- ✓ Près de 60% des demandeurs d'emploi le sont depuis **2 mois ou moins** (durée moyenne = 3 mois).
- ✓ Pour cause, plus de deux demandeurs d'emploi à 7 mois sur trois ont accédé à l'emploi depuis leur sortie de formation :
 - Dans plus de 90% des cas, ces emplois étaient en lien direct avec leur diplôme.
 - 86% des contrats sont arrivés à leur terme.
- ✓ Les trois quarts des demandeurs d'emploi estiment que le **manque de postes disponibles** rend leur recherche d'emploi difficile.

Données non significatives par diplôme

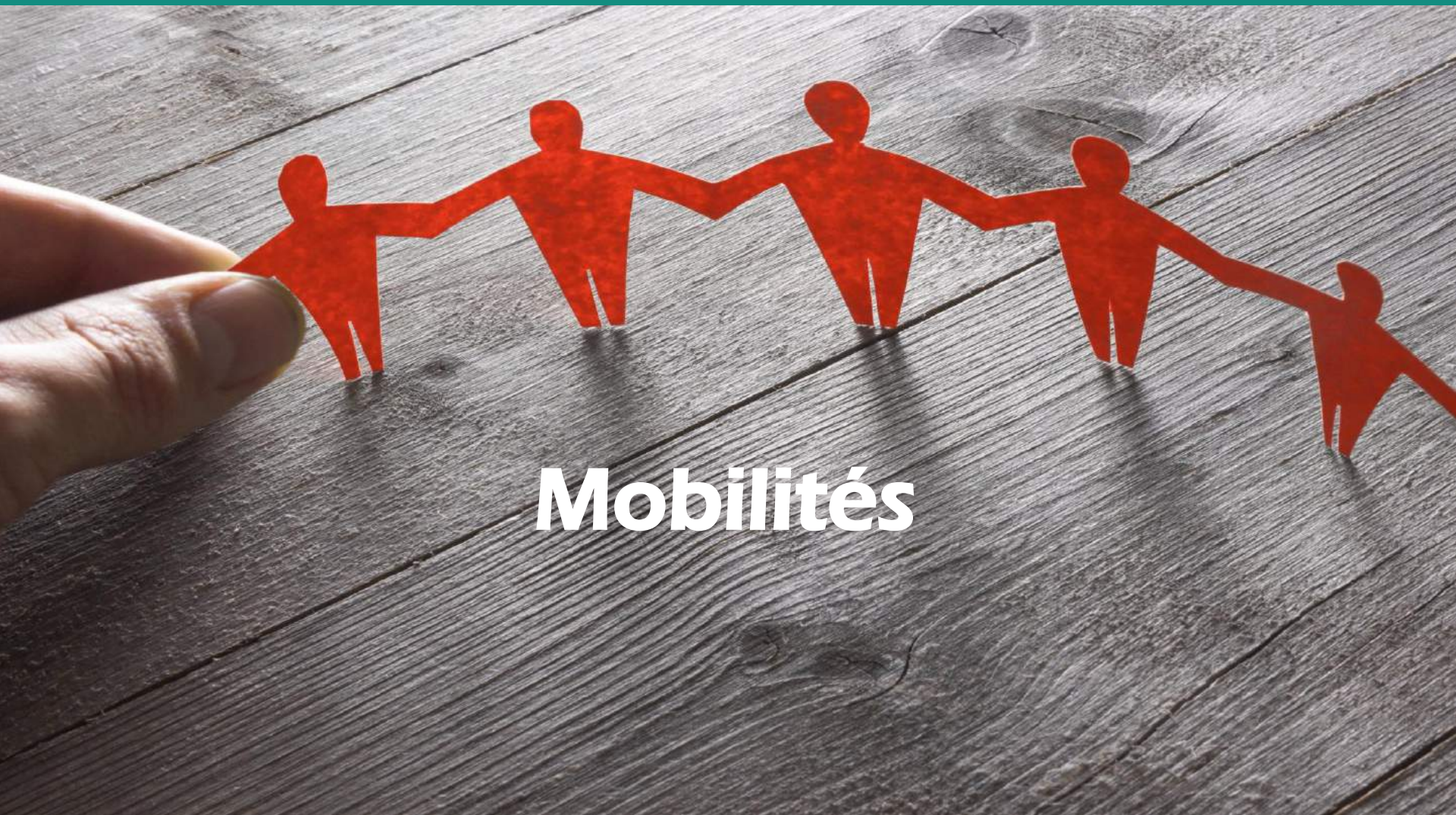


59 répondants sont de nouveau en formation 7 mois après la sortie de formation (4% des répondants)

- ✓ Pour 83% des répondants de nouveau en formation, la formation suivie à 7 mois reste dans le **domaine sanitaire et social**.
- ✓ Dans la majorité des cas, le diplôme alors préparé est un **DE Infirmier puéricultrice après un DE Infirmier**.

Données non significatives par diplôme

Principaux résultats

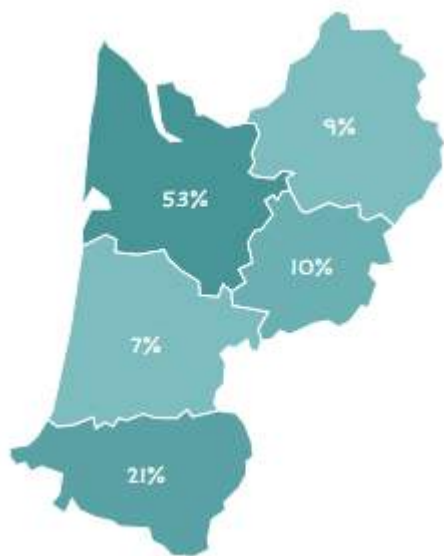


Mobilités



Département de formation des sortants en emploi

Répartition des sortants en emploi selon le département de formation



63% des sortants en emploi ont été **formés** dans leur **département de résidence à l'entrée en formation**.

- ✓ Cela est vrai pour la totalité des départements aquitains, au premier rang desquels la Gironde (91%) et les Pyrénées-Atlantiques (79%). Viennent ensuite le Lot-et-Garonne (69%) et la Dordogne (63%).
- ✓ A l'exception des **Landes**, où cela concerne seulement **46% des sortants**, tandis que 27% se sont formés dans les Pyrénées-Atlantiques et 23% en Gironde.
- ✓ S'agissant des sortants venus d'une autre région : 53% se sont formés en Gironde, 21% dans les Pyrénées-Atlantiques et 13% dans le Lot-et-Garonne.



37% des sortants se sont donc **formés en-dehors de leur département d'origine**.

- ✓ **55%** des DE **Moniteur-éducateur**
- ✓ **51%** des DE **Educateur spécialisé**
- ✓ **35%** des DE **Infirmier**
- ✓ **21%** des DE **Aide-soignant**



Département du lieu de travail principal des sortants en emploi

Répartition des sortants en emploi selon le département du lieu de travail principal



20% dans « Autres départements »,
dont 4% de départements néo-aquitains (Charente, Charente-Maritime...) et 10% de départements occitans (Haute-Garonne, Hautes-Pyrénées, Gers, Tarn, Tarn-et-Garonne, Lot...)

64% des sortants en emploi sont restés travailler dans leur département de formation.

- ✓ Cette proportion est supérieure à la moyenne dans les Landes (68%) et en Gironde (66%).
- ✓ Elle est **inférieure** dans les **Pyrénées-Atlantiques** (60%) et le **Lot-et-Garonne** (57%), dont les sortants sont partis travailler à l'extérieur de la région pour respectivement 21 et 28% d'entre eux. Notons que cela correspond souvent à un retour dans la région d'origine, essentiellement l'Occitanie.



16% des sortants travaillent donc en-dehors de leur département de formation.

- ✓ 51% des DE **Educateur spécialisé**
- ✓ 50% des DE **Moniteur-éducateur**
- ✓ 29% des DE **Infirmier**
- ✓ 25% des DE **Aide-soignant**

74% des sortants en emploi travaillent dans le département où ils résidaient à l'entrée en formation.

- ✓ Cette proportion est supérieure à la moyenne en Gironde (84%), dans le Lot-et-Garonne (78%) et les Pyrénées-Atlantiques (77%).
- ✓ Elle est **inférieure** dans les **Landes** (67%) ainsi que dans les **autres départements** (52%), dont 20% des sortants travaillent en Gironde.
- ✓ Concernant les Landes, il s'agit du département dans lequel on revient le moins souvent travailler lorsqu'on l'a quitté pour se former (51% contre 55% en moyenne), contrairement au Lot-et-Garonne (70%).



26% des sortants travaillent donc en-dehors de leur département d'origine.

- ✓ 46% des DE **Educateur spécialisé**
- ✓ 31% des DE **Infirmier**
- ✓ 14% des DE **Aide-soignant**



55% des sortants en emploi sont retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation (72% des DE Aide-soignant et 39% des DE Infirmier).

Les mobilités régionales



Parmi les
1 197
sortants en emploi
qui habitaient
en ex-Aquitaine
à l'entrée en formation...



1 089 travaillent en ex-Aquitaine



108 travaillent ailleurs,
essentiellement en Occitanie
(Haute-Garonne, Hautes-Pyrénées...)
Ces sortants sont majoritairement originaires et
formés en Gironde.



91% des sortants qui résidaient en ex-Aquitaine à l'entrée en formation sont **restés travailler en région**.

- ✓ **100%** des **DE Ambulancier**
- ✓ **96%** des **DE Aide médico-psychologique**
- ✓ **94%** des **DE Aide-soignant**
- ✓ **93%** des **DE Auxiliaire de puériculture**
- ✓ **92%** des **DE Moniteur-éducateur**
- ✓ **92%** des **DE Infirmier**
- ✓ **78%** des **DE Educateur spécialisé**



33% des sortants en emploi qui **habitaient hors de la région ex-Aquitaine** avant la formation se sont **formés** et sont **restés travailler** en ex-Aquitaine (*51% des DE Infirmier*).

Les mobilités par département : Dordogne, Gironde



Parmi les 135 sortants en emploi qui habitaient en Dordogne à l'entrée en formation...	85 se sont formés en Dordogne	71 travaillent en Dordogne
	50 se sont formés dans un autre département	14 travaillent dans un autre département 29 sont revenus travailler en Dordogne 21 travaillent dans un autre département

10%



53 % des sortants en emploi qui habitaient en Dordogne avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.



Parmi les 525 sortants en emploi qui habitaient en Gironde à l'entrée en formation...	479 se sont formés en Gironde	413 travaillent en Gironde
	46 se sont formés dans un autre département	66 travaillent dans un autre département (dont 44 hors ex-Aquitaine) 27 sont revenus travailler en Gironde 19 travaillent dans un autre département

13%



79 % des sortants en emploi qui habitaient en Gironde avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.

Les mobilités par département : Landes, Lot-et-Garonne



Parmi les 150 sortants en emploi qui habitaient dans les Landes à l'entrée en formation...	69 se sont formés dans les Landes	60 travaillent dans les Landes
	81 se sont formés dans un autre département	9 travaillent dans un autre département 41 sont revenus travailler dans les Landes 40 travaillent dans un autre département

6%



40 % des sortants en emploi qui habitaient dans les Landes avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.



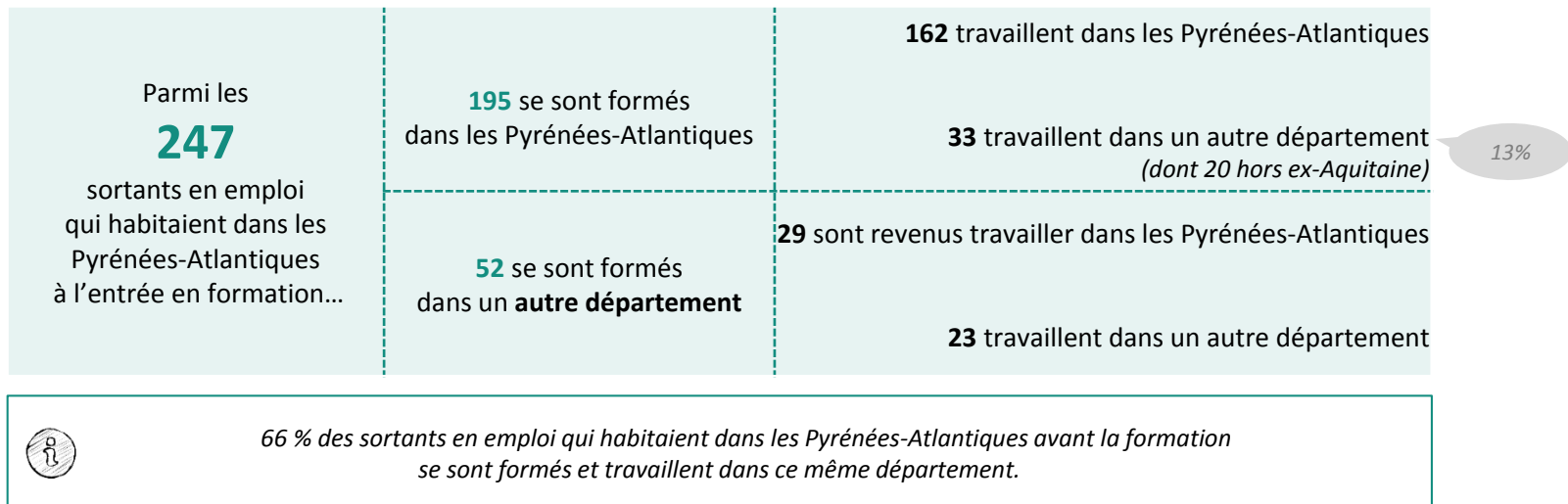
Parmi les 140 sortants en emploi qui habitaient dans le Lot-et-Garonne à l'entrée en formation...	97 se sont formés dans le Lot-et-Garonne	79 travaillent dans le Lot-et-Garonne
	43 se sont formés dans un autre département	18 travaillent dans un autre département 30 sont revenus travailler dans le Lot-et-Garonne 13 travaillent dans un autre département

13%



56 % des sortants en emploi qui habitaient dans le Lot-et-Garonne avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.

Les mobilités par département : Pyrénées-Atlantiques



Les mobilités hors ex-Aquitaine

Parmi les 265 sortants en emploi qui habitaient hors de la région ex-Aquitaine à l'entrée en formation...	141 se sont formés en Gironde	86 travaillent hors ex-Aquitaine 50 sont restés travailler dans le département 5 travaillent dans un autre département 32%
	56 se sont formés dans les Pyrénées-Atlantiques	41 travaillent hors ex-Aquitaine 12 sont restés travailler dans le département <i>3 travaillent dans un autre département</i> 15%
	35 se sont formés dans le Lot-et-Garonne	29 travaillent hors ex-Aquitaine 4 sont restés travailler dans le département <i>2 travaillent dans un autre département</i> 11%
	21 se sont formés en Dordogne	14 travaillent hors ex-Aquitaine 6 sont restés travailler dans le département <i>1 travaille dans un autre département</i> 5%
	12 se sont formés dans les Landes	7 travaillent hors ex-Aquitaine <i>4 sont restés travailler dans le département</i> <i>1 travaille dans un autre département</i> 3%

Focales par diplôme



FOCALE PAR DIPLÔME



DE Infirmier



DE Infirmier

#moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues



515 répondants



89% de femmes

#86%



moyenne d'âge : **28** ans

#30 ans



92%

#90%

sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation



dont **10%** en recherchent un autre #15%

38% de maintien dans la structure formatrice #28%



99% ont obtenu le diplôme #96%

87% ont disposé d'informations suffisantes pour choisir leur orientation #89%

90% considèrent que leur orientation correspond à ce qu'ils voulaient faire #92%

99% considèrent les stages utiles à leur insertion professionnelle #98%

89% des sortants en emploi considèrent que la formation les a suffisamment préparés à occuper l'emploi actuel #93%



98% #97%

ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation



... dont **60%** un seul emploi #61%



FOCALE PAR DIPLÔME



DE Aide-soignant



DE Aide-Soignant

#moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues



332 répondants



92% de femmes

#86%



moyenne d'âge : **31** ans

#30 ans



96% ont obtenu le diplôme #96%

94% ont disposé d'informations suffisantes pour choisir leur orientation #89%

91% considèrent que leur orientation correspond à ce qu'ils voulaient faire #92%

99% considèrent les stages utiles à leur insertion professionnelle #98%

97% des sortants en emploi considèrent que la formation les a suffisamment préparés à occuper l'emploi actuel #93%

95%



#90%

sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation



dont **16%** en recherchent un autre #15%

21% de maintien dans la structure formatrice #28%



98% #97%

ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation



... dont **59%** un seul emploi #61%



FOCALE PAR DIPLÔME

A hand is shown on the left, holding a chain of red paper cutouts of human figures. The figures are connected by their arms, forming a line that recedes into the distance. The background is a dark, textured wooden surface.

DE Educateur spécialisé



DE Éducateur spécialisé

#moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues



108 répondants



86% de femmes

#86%



moyenne d'âge : **26** ans

#30 ans



99% ont obtenu le diplôme #96%

86% ont disposé d'informations suffisantes pour choisir leur orientation #89%

92% considèrent que leur orientation correspond à ce qu'ils voulaient faire #92%

97% considèrent les stages utiles à leur insertion professionnelle #98%

90% des sortants en emploi considèrent que la formation les a suffisamment préparés à occuper l'emploi actuel #93%



88%



#90%

sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation



dont **37%** en recherchent un autre #15%

Taux de maintien dans la structure formatrice :
donnée non significative #28%



98% #97%

ont occupé un ou plusieurs emplois
depuis leur sortie de formation



... dont **41%** un seul emploi #61%

ANNEXES

Taux de réponse : comparaison du nombre de répondants au nombre de formés potentiels par diplôme - SANTÉ



Comparaison du nombre de répondants au nombre de formés potentiels par diplôme - SANTÉ

Quel diplôme avez-vous préparé ?	Nb répondants 2017	Nb de formés potentiels (nb inscrits en dernière année de formation – rentrée 2016)	Répondants / Inscrits en dernière année
Niveau V	448	1 642	27%
DE Aide-soignant	332	1361	24%
DE Ambulancier	52	160	33%
DE Auxiliaire de puériculture	64	121	53%
Niveau III	115	247	47%
DE Manipulateur en électroradiologie médicale	21	36	58%
DE Masseur-kinésithérapeute	43	114	38%
DE Préparateur en pharmacie hospitalière	18	35	51%
DE Psychomotricien	33	62	53%
Niveau II	597	1501	40%
Cadre de santé	31	59	53%
DE Ergothérapeute	20	43	47%
DE Infirmier	515	1311	39%
DE Infirmier de bloc opératoire	3	19	16%
DE Pédicure-podologue	4	30	13%
DE Infirmier puéricultrice	24	39	62%
Niveau I	28	76	37%
DE Infirmier anesthésiste	11	24	46%
DE Sage-femme	17	52	33%
Total pour les formations SANITAIRES	1 188	3 466	34%
Total pour les formations SANITAIRES ET SOCIALES	1 664	5 162	32%

Taux de réponse : comparaison du nombre de répondants au nombre de formés potentiels par diplôme - SOCIAL



Comparaison du nombre de répondants au nombre de formés potentiels par diplôme - SOCIAL

Quel diplôme avez-vous préparé ?	Nb répondants 2017	Nb de formés potentiels (nb inscrits en dernière année de formation – rentrée 2016)	Répondants / Inscrits en dernière année
Niveau V	123	774	16%
DE Aide médico-psychologique	62	442	14%
DE Auxiliaire de vie sociale	24	149	16%
DE Assistant familial	17	148	11%
Moniteur d'atelier	20	35	57%
Niveau IV	90	215	42%
DE Moniteur-éducateur	79	192	41%
DE Technicien de l'intervention sociale et familiale	11	23	48%
Niveau III	217	566	38%
DE Assistant de service social	52	119	44%
DE Conseiller en économie sociale et familiale	21	106	20%
DE Educateur de jeunes enfants	27	62	44%
DE Educateur spécialisé	108	270	40%
DE Educateur technique spécialisé		9	0%
Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	9	?	
Niveau I et II	46	141	33%
CAFDES	11	25	44%
CAFERUIS	35	93	38%
DEIS		14	0%
DE Médiateur familial		9	0%
Total pour les formations SOCIALES	476	1 696	28%
Total pour les formations SANITAIRES ET SOCIALES	1 664	5 162	32%

Toutes les ressources pour choisir le bon cap

La **plate-forme téléphonique** régionale d'information sur la formation pour tous les Aquitains.

0800 940 166

Service & appel
gratuits

Les **Expositions de découverte des Métiers**, les **Coups de projecteur**, les **Zooms sur les Métiers**.

Des espaces « ressources » pour le grand public pour s'informer sur la formation, les métiers, la création d'entreprise : les **Espaces Métiers Aquitaine**

Des **ressources documentaires** et une **bibliothèque numérique « Caplibris »** réservées aux **professionnels** de la formation, de l'éducation et de l'orientation.

Cap Métiers Formation : programme de professionnalisation pour les acteurs de la formation, de l'orientation et de l'emploi.

L'**Observatoire régional de l'emploi-formation (OREF)**.

Un **portail web** dédié à l'information sur la formation, l'éducation, l'orientation et les métiers en Aquitaine.

Centrale de réservation

05 57 81 58 71

ou www.aquitaine-cap-metiers.fr

AQUITAINE
Cap Métiers 

Association régionale pour la formation,
l'orientation et l'emploi

Aquitaine Cap Métiers
Centre Régional Vincent Merle
102 avenue de Canéjan - 33600 Pessac
Tél. : 05 57 81 45 65

contact@aquitaine-cap-metiers.fr



Retrouvez l'ensemble de nos
études et statistiques sur :

www.aquitaine-cap-metiers.fr

Rubrique Les outils pour les professionnels / Etudes et statistiques

