



Portrait SANITAIRE et SOCIAL



Département du
Lot-et-Garonne



agence régionale
de la Formation
tout au long de la vie
Poitou-Charentes

AQUITAINE
Cap Métiers

Association régionale pour la formation,
l'orientation et l'emploi



Sommaire

Chiffres clés	3
Données de cadrage	4
Métiers du sanitaire et social	5
Dynamique des secteurs employeurs	12
Perspectives et difficultés de recrutement	14
Diplômes d'État du sanitaire et social	18
Formations initiales complémentaires	30
Formation des demandeurs d'emploi	37
Validation des acquis de l'expérience (VAE) <small>en Nouvelle-Aquitaine</small>	40
Annexes	41

CHIFFRES CLES LOT-ET-GARONNE

13 420 Lot-et-Garonnais exercent un métier du sanitaire et social



ÉVOLUTION ANNUELLE MOYENNE SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

+ 1,4 %

par an en moyenne

+ 2,2 % en région

par an en moyenne

10,7 % des actifs occupés du Lot-et-Garonne exercent un métier du sanitaire et social

Dans le Lot-et-Garonne, les métiers les plus ...

... **masculins** : ambulanciers (salariés), masseurs-kinésithérapeutes, opticiens lunetiers-audioprothésistes, techniciens médicaux, éducateurs techniques spécialisés ou moniteurs d'atelier, cadres de l'intervention socio-éducative.

... **jeunes** : opticiens-lunetiers et audioprothésistes, ambulanciers, auxiliaires de puériculture, éducateurs de jeunes enfants.

... **vieillissants** : infirmiers (libéraux ou cadres ou spécialisés), techniciens médicaux, masseurs-kinésithérapeutes (libéraux), aides à domicile.

... **à temps partiel** : autres spécialistes de la rééducation¹, puéricultrices, aides à domicile.

... **en CDI ou assimilés** : cadres infirmiers, techniciens médicaux, opticiens-lunetiers audioprothésistes, assistants de service social, cadres de l'intervention socio-éducative, éducateurs techniques spécialisés ou moniteurs d'atelier.

Près de 800 projets de recrutements sur des métiers sanitaires et sociaux.

Des recrutements en augmentation de 2,2 % par an dans le secteur du sanitaire et social.

Plus de 1 000 inscrits sur un diplôme d'Etat du sanitaire et social.

Plus de 520 diplômés d'Etat.

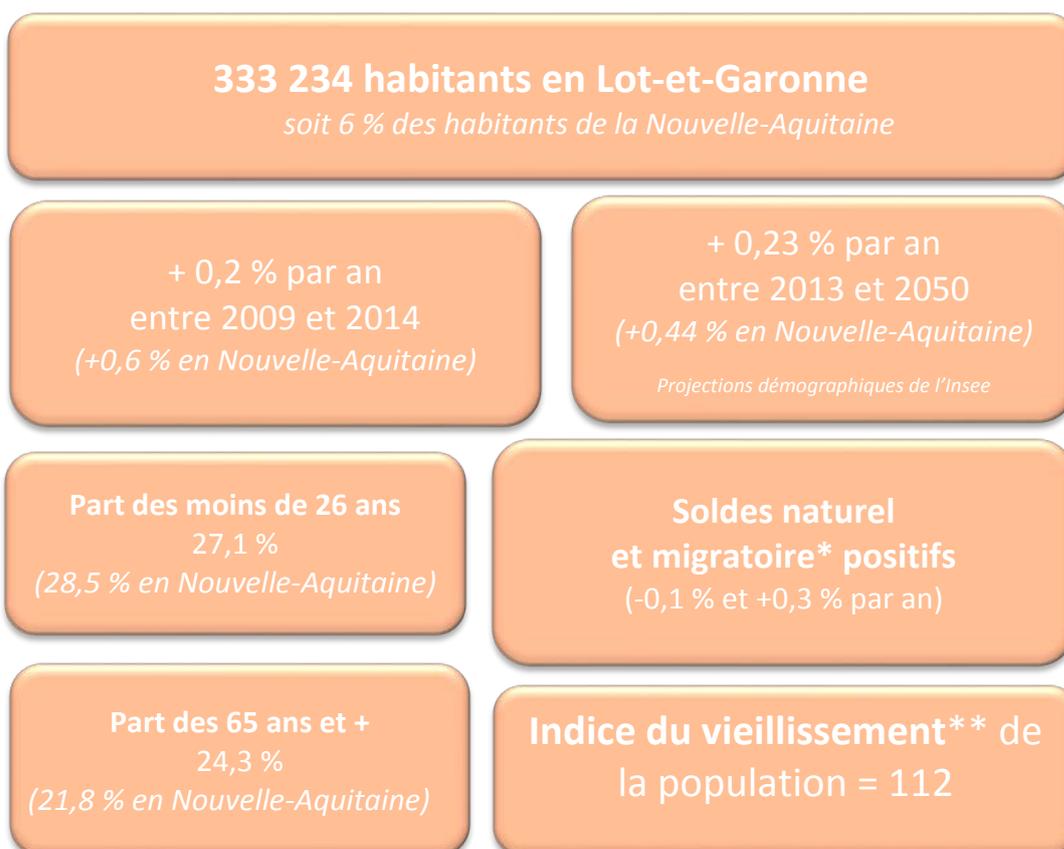
Plus de 1 000 inscrits en formations relevant de l'Education nationale (2016) et de l'Agriculture (2015).

Sources : ARS. Conseil régional Nouvelle-Aquitaine. DRAAF. DRDJSCS. Drees. Insee - Recensement de Population (RP) 2014. Onisep. Pôle emploi, BMO. Rectorat. Urssaf Aquitaine, Urssaf Limousin, Urssaf Poitou-Charentes.

¹ Les « Autres spécialistes de la rééducation » regroupent les métiers suivants : diététicien, orthophoniste, orthoptiste, psychomotricien, pédicure-podologue et ergothérapeute.

1. DONNEES DE CADRAGE

Démographie départementale



Source : Insee RP 2014 et Omphale 2017. Traitement Prisme Limousin.

* Le solde naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours d'une période. Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes entrées sur le territoire et le nombre de personnes sorties au cours de l'année.

** L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire ; plus l'indice est faible plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé plus il est favorable aux personnes âgées.

Infrastructures sanitaires et sociales de la Lot-et-Garonne (cf. annexes p.42-43)

Plus de 30 établissements de santé ont eu une activité dans le Lot-et-Garonne en 2015 (plus de 400 en Nouvelle-Aquitaine et près de 3 900 en France métropolitaine). Les centres hospitaliers comptent pour près d'un tiers de l'ensemble des établissements de santé du Lot-et-Garonne. Comme au niveau régional, les établissements du secteur privé représentent 66 % des établissements de santé.

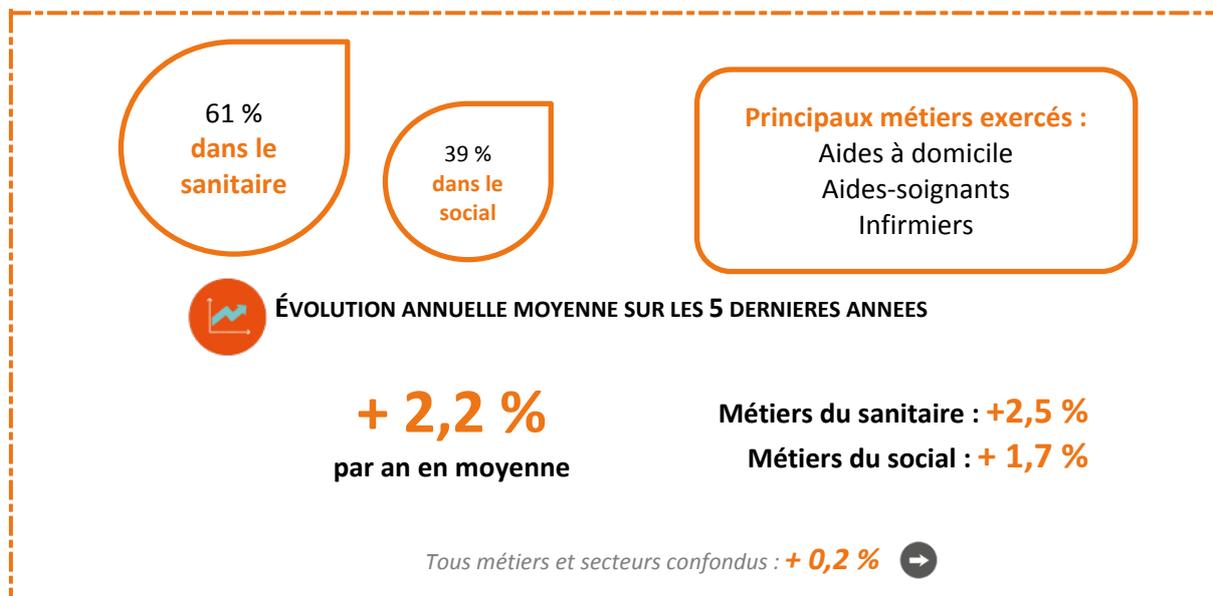
Plus de 150 établissements médico-sociaux sont recensés en Lot-et-Garonne en 2015 (près de 2 800 en Nouvelle-Aquitaine et 25 000 environ en France métropolitaine). Les établissements d'accueil des personnes âgées pèsent pour plus de la moitié de l'ensemble. Plus d'un établissement médico-social sur quatre (28 %) en Lot-et-Garonne est dédié à l'accueil des adultes handicapés et 13 % des structures médico-sociales de ce département accueillent des enfants et adolescents handicapés.

Sources : DREES, SAE - Traitement : Aquitaine Cap Métiers

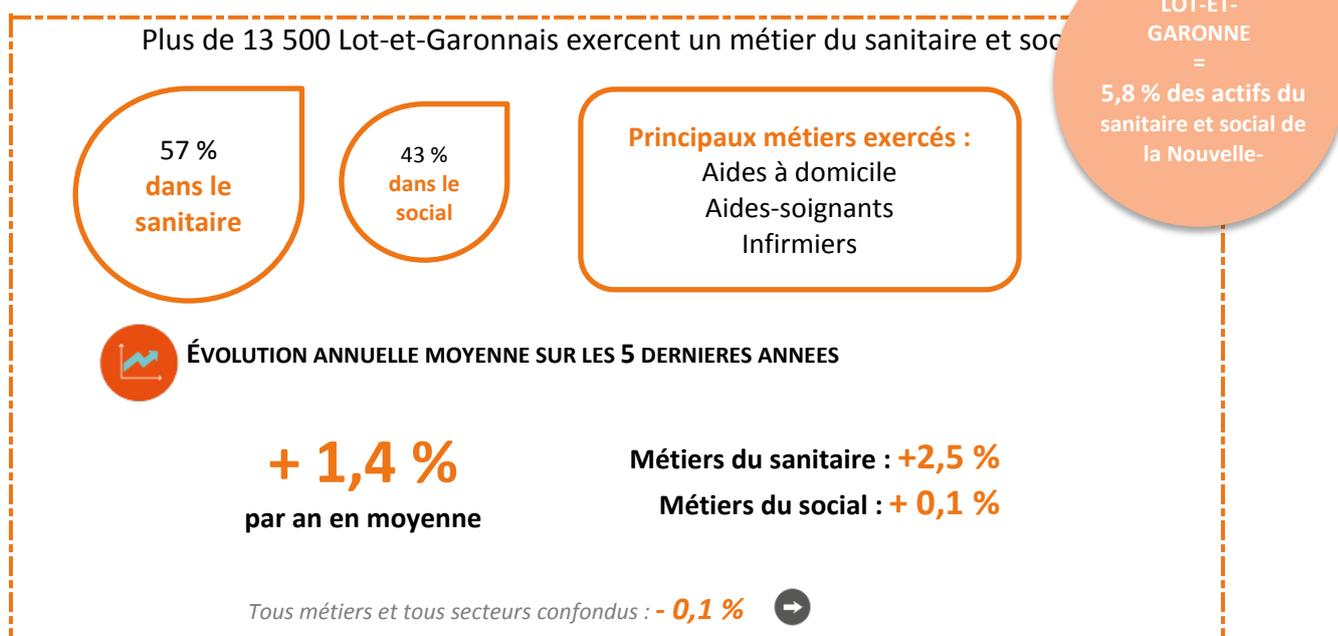
2. METIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL

En Nouvelle-Aquitaine

Plus de 240 000 néo-aquitains exercent un métier du sanitaire et social, soit environ un actif sur dix de la Nouvelle-Aquitaine. Le nombre de ces professionnels a augmenté de 11 % entre 2009 et 2014.

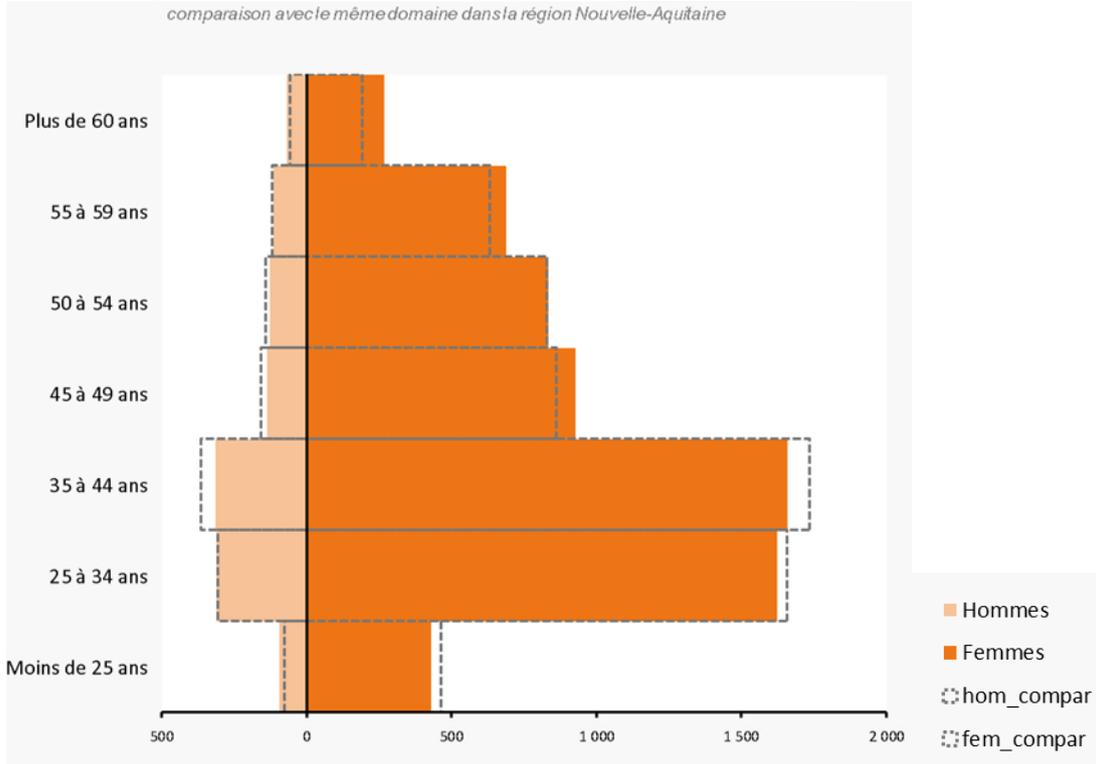


En Lot-et-Garonne

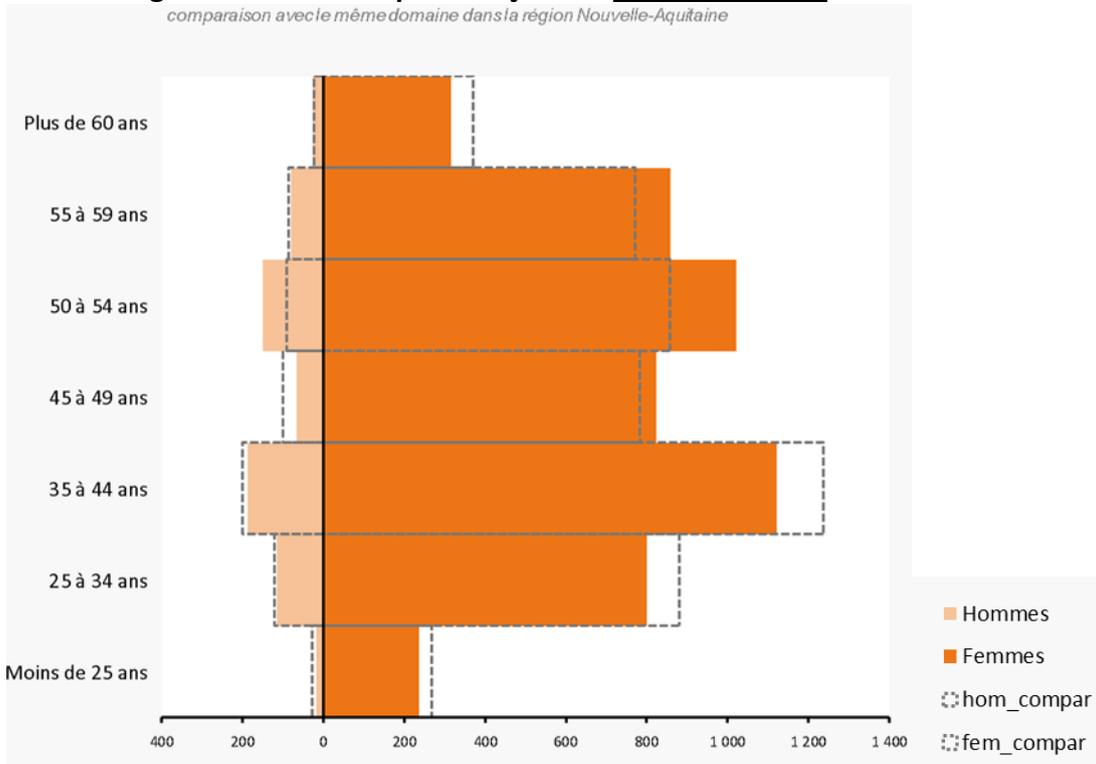


Source : Insee RP 2014 - Traitement : Aquitaine Cap Métiers.

Pyramide des âges des actifs occupés exerçant un métier de la santé en Lot-et-Garonne



Pyramide des âges des actifs occupés exerçant un métier du social en Lot-et-Garonne



Source : Insee RP 2014 - Traitement : Aquitaine Cap Métiers.

Indicateurs clés par métier en Lot-et-Garonne

Intitulés des professions par domaine	Part des femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans et +	Part du temps partiel	Part des emplois stables*	Évolution annuelle moyenne des effectifs (RP 2009-2014)	Effectifs RP 2014
Métiers du sanitaire	85 %	7 %	28 %	17 %	90 %	+ 2,5 %	7 600
Aides-soignants	91 %	6 %	25 %	17 %	85 %	+ 5,0 %	2 570
Infirmiers, salariés	87 %	7 %	25 %	19 %	89 %	+ 1,4 %	1 880
Infirmiers libéraux	87 %	1 %	42 %	9 %	100 %	+ 3,1 %	630
Infirmiers spécialisés	66 %	9 %	36 %	11 %	91 %	- 6,9 %	70
Cadres infirmiers et assimilés	84 %	0 %	44 %	17 %	99 %	+ 4,9 %	280
Ambulanciers salariés	37 %	16 %	17 %	4 %	93 %	- 4,1 %	260
Autres spécialistes de la rééducation, salariés	88 %	3 %	24 %	44 %	84 %	- 1,4 %	140
Autres spécialistes de la rééducation, libéraux	78 %	9 %	35 %	30 %	100 %	+ 5,5 %	170
Puéricultrices	94 %	7 %	28 %	33 %	86 %	+ 2,7 %	80
Auxiliaires de puériculture	100 %	13 %	13 %	17 %	89 %	0,0 %	210
Masseurs rééducateurs, salariés	74 %	3 %	25 %	13 %	86 %	+ 7,0 %	70
Masseurs rééducateurs, libéraux	52 %	2 %	36 %	11 %	100 %	- 2,3 %	240
Opticiens-lunetiers et audioprothésistes	68 %	33 %	9 %	9 %	93 %	+ 2,5 %	170
Préparateurs en pharmacie	92 %	12 %	20 %	26 %	86 %	+ 4,8 %	480
Sages-femmes	100 %	0 %	29 %	27 %	82 %	- 6,9 %	70
Techniciens médicaux	68 %	4 %	44 %	13 %	95 %	+ 1,1 %	360
Métiers du social	89 %	4 %	42 %	45 %	83 %	+ 0,1 %	5 820
Aides à domicile	97 %	4 %	48 %	58 %	83 %	- 0,5 %	3 740
Aides médico-psychologiques	92 %	10 %	24 %	19 %	80 %	+ 1,5 %	410
Assistants de service social	91 %	3 %	40 %	33 %	93 %	+ 4,9 %	330
Cadres de l'intervention socio-éducative	59 %	0 %	43 %	7 %	93 %	- 1,0 %	190
Conseillers en économie sociale et familiale	77 %	0 %	23 %	16 %	88 %	- 7,8 %	80
Educateurs de jeunes enfants	100 %	22 %	18 %	8 %	79 %	- 7,8 %	40
Educateurs spécialisés	71 %	4 %	31 %	20 %	84 %	+ 0,9 %	680
Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier	41 %	0 %	40 %	10 %	93 %	+ 11,6 %	190
Moniteurs éducateurs	64 %	5 %	22 %	25 %	64 %	- 2,9 %	190
Métiers du sanitaire et social Lot-et-Garonne	87 %	6 %	34 %	29 %	87 %	+ 1,4 %	13 420
Métiers du sanitaire et social Nouvelle-Aquitaine	86 %	6 %	31 %	29 %	86 %	+ 2,2 %	240 370

Source : Insee – Résultats du Recensement de la Population 2014 – Traitement Aquitaine Cap Métiers – Octobre 2017.

Effectifs RP 2014 arrondis à la dizaine supérieure.

*Emplois stables : emplois sans limite de durée, CDI, titulaires de la fonction publique.

En gras, les métiers en tension.

2 580
infirmiers

La progression du nombre de professionnels exerçant un métier du sanitaire et social est moins importante en Lot-et-Garonne qu'en Nouvelle-Aquitaine (respectivement +1,4 %/an et + 2,2 %/an).

Du côté de la santé, les actifs occupés de ce département exercent majoritairement les métiers d'aides-soignants et infirmiers. Ces deux métiers rassemblent 68 % des actifs du sanitaire (65 % en région). Alors que les effectifs sur les métiers d'infirmiers spécialisés, ambulanciers (salariés) et sages-femmes restent stables ou augmentent en région, ceux-ci diminuent fortement en Lot-et-Garonne.

Concernant les métiers du social, les actifs exercent majoritairement le métier d'aide à domicile (64 %). Les évolutions notables de professionnels concernent les assistants de service social (+4,9 %, + 1,7 % en Nouvelle-Aquitaine) et les éducateurs spécialisés-moniteurs d'atelier (+11,6 %, + 2,1 % en Nouvelle-Aquitaine).

Focale « métiers »

Ambulancier

Nombre de personnes en emploi	260 (salariés)
Evolution sur 5 ans	- 4,1 %
Départs à la retraite 2016-2020	740*
Projets de recrutement (BMO 2018)	Peu de projets de recrutement**

* La famille professionnelle (Conducteurs de véhicules) utilisée intègre aussi les Conducteurs de taxi, Conducteurs de voiture particulière, Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés), Conducteurs livreurs-couriers (salariés), Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères, Artisans du transport, de 0 à 9 salariés, les Conducteurs de taxi (salariés) et les Conducteurs auto particulière salariés. Non-salariés non compris.

** La famille professionnelle (Conducteurs de véhicules légers) utilisée intègre aussi les Conducteurs de taxi et Conducteurs de voiture particulière.

Masseur-kinésithérapeute

Nombre de personnes en emploi	70 salariés 240 libéraux
Evolution sur 5 ans	+ 7 % pour les salariés - 2,3 % pour les libéraux
Départs à la retraite 2016-2020	60*
Projets de recrutement (BMO 2018)	20*

* Estimation des départs à la retraite ou des projets de recrutement des Masseurs-kinésithérapeutes dans la FAP des Professions paramédicales (qui comprend également les Techniciens médicaux, Opticiens audioprothésistes, Préparateurs en pharmacie, Autres spécialistes de la rééducation libéraux et salariés). Non-salariés non compris.

Assistant de service social

Nombre de personnes en emploi	330
Évolution sur 5 ans	+ 4,9 %
Départs à la retraite 2016-2020	100*
Projets de recrutement (BMO 2018)	Peu de projets de recrutement*

*Estimation des départs à la retraite ou des projets de recrutement de la PCS Assistant de service social dans la famille professionnelle « Professionnels de l'action sociale » (qui comprend aussi les Conseiller en économie sociale et familiale). Non-salariés non compris.

Educateur technique spécialisé

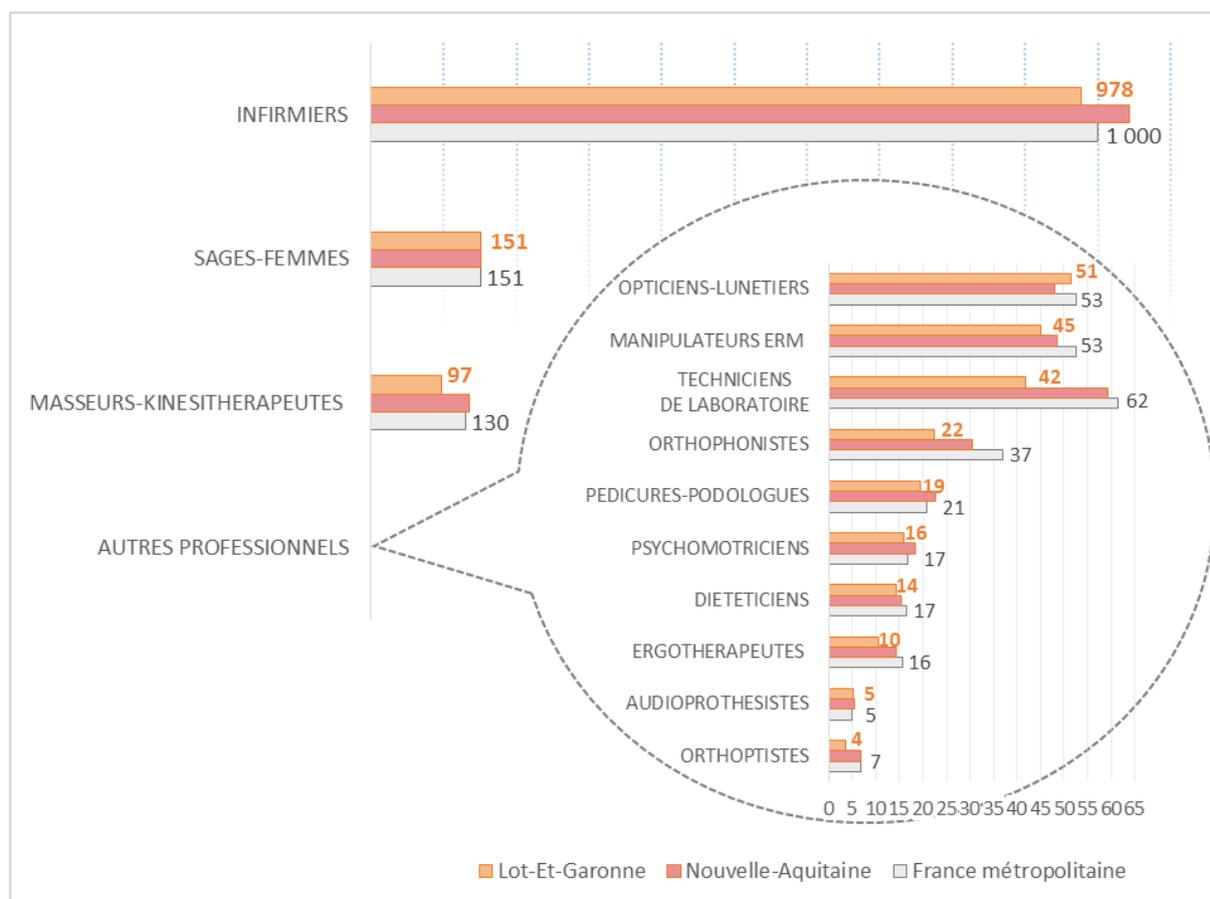
Nombre de personnes en emploi	190
Evolution sur 5 ans	+ 11,6 %
Départs à la retraite 2016-2020	10*
Projets de recrutement (BMO 2018)	Peu de projets de recrutement*

* Estimation des départs à la retraite ou des projets de recrutement des Éducateurs techniques spécialisés dans la famille professionnelle « Éducateurs spécialisés » qui intègre aussi les Cadres de l'intervention socio-éducative, Éducateurs spécialisés, Moniteurs éducateurs, Éducateurs de jeunes enfants. Non-salariés non compris.

Technicien de l'intervention sociale et familiale

Nombre de personnes en emploi	Données non disponibles car les techniciens de l'intervention sociale et familiale sont intégrés dans la PCS « aides à domicile ». Il n'est pas possible de dissocier les différents métiers composant la PCS.
Evolution sur 5 ans	
Départs à la retraite 2016-2020	
Projets de recrutement (BMO 2018)	

Densité des professionnels de santé en Lot-et-Garonne (cf. annexes p.46-47)



Sources : RPPS et ADELI - Année 2016. Traitement : ARFTLV
 * Densité des sages-femmes pour 100 000 femmes de 15 à 49 ans.

Des métiers du sanitaire et social impactés par les Technologies d'Information et de Communication (TIC) appliquées à la santé

L'allongement de l'espérance de vie, les problématiques de vieillissement et de prévention de la dépendance, le nombre de personnes atteintes de pathologies chroniques, le progrès technologique exponentiel, la baisse de la démographie médicale, la problématique de l'accès au soin en milieu rural... favorisent le développement de solutions technologiques et génèrent un important potentiel de croissance pour ce secteur en région.

Un nombre important de professionnels du sanitaire et du médico-social sont susceptibles d'être mobilisés et impliqués dans l'accompagnement des projets e-santé.

Ainsi, le développement des TIC santé a un impact primordial sur l'adaptation régulière des salariés (et futurs salariés) du sanitaire et social aux mutations économiques et technologiques et à la diffusion des innovations, pour éviter l'obsolescence des compétences.

Il est important de former les professionnels du soin et du travail social aux nouvelles technologies et aux changements de pratiques qu'elles induisent (applications mobiles, TIC, ...).

Des compétences informatiques et rédactionnelles sont également de plus en plus requises, notamment pour les infirmiers, les aides-soignants, les assistants de service social et les éducateurs spécialisés (traçabilité, logiciels spécifiques des structures, etc.).

Source : Aquitaine Cap Métiers, « Les métiers des industries de la santé », 2016.

Zoom sur les métiers de l'accueil de la petite enfance

En 2015, la quasi-totalité des départements de Nouvelle-Aquitaine ont une capacité globale d'accueil des jeunes enfants (accueil collectif, accueil individuel et préscolarisation) supérieure à la moyenne nationale de 56 places d'accueil pour 100 enfants de moins de trois ans. Avec 52,9 places d'accueil pour 100 enfants de moins de 3 ans, le département du Lot-et-Garonne offre la capacité d'accueil la moins importante de la région en 2015, en-deçà de l'offre moyenne d'accueil en France (56,1 places pour 100 enfants de moins de 3 ans).

L'accueil individuel proposé par les assistants maternels constitue le premier mode d'accueil formel devant les Établissements d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE) et l'école maternelle. L'offre en structures d'accueil collectif est plus présente en zones urbaines / périurbaines et littorales.

Le Lot-et-Garonne concentre 7 % des 952 EAJE de la région. Le recours à la préscolarisation reste faible en région avec, en plus, des disparités selon les départements. Dans le Lot-et-Garonne, le taux de scolarisation des 2 ans (14,5 %) est assez haut, bien supérieur au taux moyen régional (9,7 %) et à celui de la France entière (11,9 %).

Des qualifications sont requises pour le personnel et l'encadrement des enfants en EAJE. Au moins 40 % des effectifs doivent ainsi être diplômés d'État (puériculteurs, éducateurs de jeunes enfants, auxiliaires de puériculture, infirmiers ou psychomotriciens). Toutefois, dans la limite d'un quart de l'effectif en EAJE, le personnel peut ne détenir ni qualification, ni diplôme, ni expérience.

Le secteur est marqué par un relatif cloisonnement entre les différents professionnels, notamment ceux de l'accueil individuel et collectif. Les enjeux à relever portent notamment sur la consolidation de l'identité professionnelle, l'amélioration de la lisibilité des métiers et des formations associées. Cette situation est en partie due aux différentes tutelles (éducation, santé, social), à la multiplicité des employeurs et à l'absence d'une branche professionnelle commune à l'ensemble du secteur.

Les assistants maternels

1 670 assistants maternels en Lot-et-Garonne

+ 0,1 % par an ces 5 dernières années

En 2014, sur l'ensemble de la région, le nombre d'assistant-e-s maternel-le-s salarié-e-s employé-e-s par des particuliers s'élève à près de 30 000 (pour 320 000 en France). Plus de 100 000 particuliers les emploient.

Dans le Lot-et-Garonne, parmi l'ensemble des assistant-e-s maternel-le-s agréé-e-s employé-e-s par un particulier ou un établissement d'accueil familial, 80,1 % sont en exercice (taux supérieur au taux national de 75,7 %).

Sources (ARFTLV 2017), Enquête auprès des crèches d'ex-Aquitaine sur leurs besoins RH (Aquitaine Cap Métiers 2016), « Les métiers en 2022 » publiée par la DARES et France Stratégie, (FEPEM, IPERIA), Étude Insee Aquitaine Cap Métiers départs. Insee RP 2014.

Selon France Stratégie, au niveau national, les assistant-e-s maternel-le-s constituent l'une des professions où se créeront le plus d'emplois entre 2012 et 2022. La pyramide des âges des assistant-e-s maternel-le-s constitue par ailleurs, une problématique majeure. Au niveau national, 126 000 départs en fin de carrière et 45 000 créations nettes d'emploi sont prévus. En Nouvelle-Aquitaine, l'âge moyen des assistant-e-s maternel-le-s est de 45 ans, de nombreux départs sont en prévision (plus de 5 600). Et bien que les nouveaux entrants (nouvelles entrantes) dans la profession soient plus jeunes, leur volume ne suffit pas à compenser le potentiel déficit en assistant-e-s maternel-le-s.

Le problème du renouvellement de ces professionnel-le-s se pose d'autant plus que le métier pâtit d'un manque d'attractivité, en raison notamment de faibles perspectives d'évolution professionnelle. En outre, depuis avril 2018, le titre professionnel est dispensé en 58 heures, contre 48 heures précédemment.

Enfin, selon la FEPEM, en Nouvelle-Aquitaine, à l'horizon 2030, il y aurait un besoin de 28 732 assistant(e)s maternel(le)s.

Accroître le professionnalisme des assistant-e-s maternel-le-s reste un élément à conforter, notamment parce que l'écart de niveau de formation entre les professionnel-le-s de l'accueil individuel et ceux-elles de l'accueil collectif peut s'avérer important. La refonte de diplômes tels que le CAP Petite Enfance (remplacé depuis la rentrée 2017 par le CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance) et le DE Auxiliaire de puériculture devrait permettre d'en faciliter l'accès aux assistant-e-s maternel-le-s (notamment).

Les besoins en ressources humaines des crèches en ex-Aquitaine

La plupart des crèches envisagent peu de recruter. Toutefois, lorsque des recrutements sont envisagés, ils portent plutôt sur les métiers d'auxiliaire de puériculture et d'agent de crèche, et à court terme. Globalement, les recrutements s'effectueraient dans le cadre de postes vacants. Le CDI et le temps complet resteraient majoritaires. Alors que les crèches n'expriment pas de difficultés de maintien en poste (quel que soit le métier), des difficultés de recrutement sont rencontrées, en particulier pour les auxiliaires de puériculture et dans une moindre mesure pour les éducateurs de jeunes enfants.

Le « manque de personnes formées titulaires du diplôme correspondant » constitue la principale raison des difficultés de recrutement. Trois solutions sont mobilisées par les crèches pour faire face à ces difficultés : le recours à la VAE, l'accueil de stagiaires (vivier de recrutement) et la formation de salariés déjà présents dans la structure.

Sur Bordeaux Métropole, les difficultés de recrutement des auxiliaires de puériculture sont légèrement plus importantes que la moyenne régionale.

Sources (ARFTLV 2017), Enquête auprès des crèches d'ex-Aquitaine sur leurs besoins RH (Aquitaine Cap Métiers 2016), « Les métiers en 2022 » publiée par la DARES et France Stratégie, (FEPEM, IPERIA), Étude Insee Aquitaine Cap Métiers départs. Insee RP 2014.

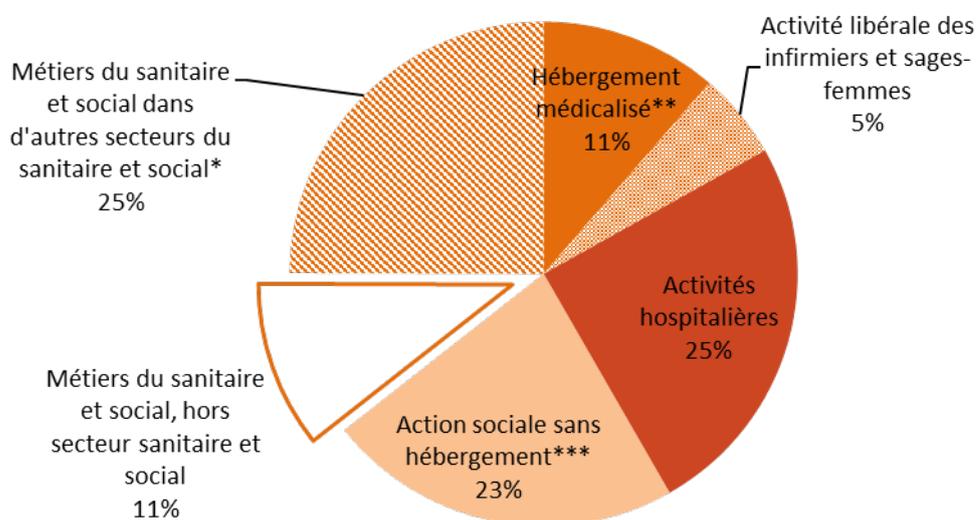
3. DYNAMIQUE DES SECTEURS EMPLOYEURS

Au niveau régional, le secteur sanitaire et social emploie 88 % des néo-aquitains exerçant un métier du sanitaire et social.

Les trois principaux sous-secteurs employeurs restent identiques que ce soit au niveau départemental ou régional :

- activités hospitalières,
- action sociale sans hébergement pour personnes âgées, handicapées,
- hébergement médicalisé.

Répartition des actifs du sanitaire et social par secteur en Lot-et-Garonne



Source : Insee – Résultats du Recensement de la Population 2014 – Traitement Aquitaine Cap Métiers.

* Hébergement social pour personnes handicapées mentales, malades mentales et toxicomanes / Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques / Hébergement social pour enfants, adultes et familles en difficultés / Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants / Autre accueil ou accompagnement sans hébergement / Activités des professionnels de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podologues / Administration publique générale / Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire / Activités de radiodiagnostic et de radiothérapie / Activités des agences de travail temporaire / Ambulances / Commerce de détail de produits pharmaceutiques en magasin spécialisé / Laboratoires d'analyses médicales / Autres activités de santé humaine.

**« Hébergement médicalisé » rassemble trois codes NAF : « Hébergements médicalisés pour personnes âgées », « Hébergements médicalisés pour enfants handicapés » et « Hébergements médicalisés pour adultes handicapés et autres ».

***« Action sociale sans hébergement » est un regroupement de quatre codes NAF : « Aide à domicile », « Aide par le travail », « Activités des ménages : employeurs de personnel domestique » et « Accueil ou accompagnement sans hébergement des adultes handicapés ou personnes âgées ».

Le secteur sanitaire et social en Lot-et-Garonne : établissements et salariés

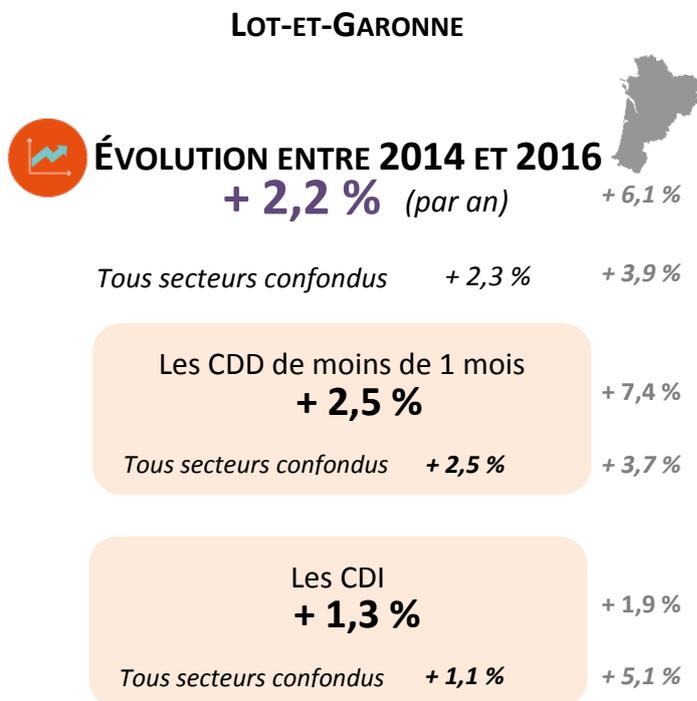
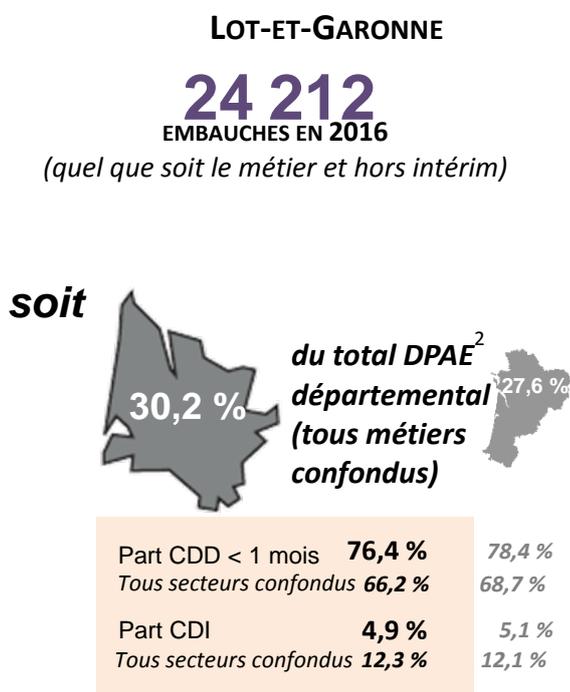
La Lot-et-Garonne représente 5 % des établissements et 5 % des emplois salariés du secteur sanitaire et social de la Nouvelle-Aquitaine.

Département	Nombre d'établissements (SIRENE 2015)			Nombre d'emplois salariés (CLAP 2015)		
	Activités pour la santé humaine	Hébergement médico-social et social	Action sociale sans hébergement	Activités pour la santé humaine	Hébergement médico-social et social	Action sociale sans hébergement
Lot-et-Garonne	2 060	140	280	6 880	5 270	4 630
Nouvelle-Aquitaine	41 950	2 240	4 630	142 910	81 370	86 800

Sources : Insee – Système Informatisé du Répertoire National des Entreprises et des établissements (SIRENE 2015), Connaissance Locale de l'Appareil Productif (CLAP 2015) – Traitement Aquitaine Cap Métiers.

Dynamique d'embauche 2014-2016 du secteur sanitaire et social en Lot-et-Garonne

Le secteur sanitaire et social est dynamique. Il enregistre de nombreuses embauches, en particulier dans l'hébergement médicalisé pour personnes âgées et les activités hospitalières.



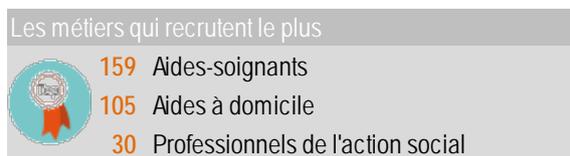
Sources : Urssaf Aquitaine, Urssaf Limousin, Urssaf Poitou-Charentes – Traitement Aquitaine Cap Métiers.

²Déclaration Préalable À l'Embauche DPAE. Régime général hors administrations publiques, et emploi par les ménages de salariés à domicile. Couverture marginale de l'agriculture. Non-salariés hors champ. 13

4. PERSPECTIVES ET DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

À court terme : 2018

Près de 800 projets de recrutements recensés pour 2018 dans l'enquête des besoins en main d'œuvre en Lot-et-Garonne, soit 4 % des projets régionaux.



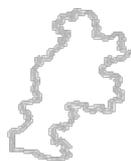
AGEN



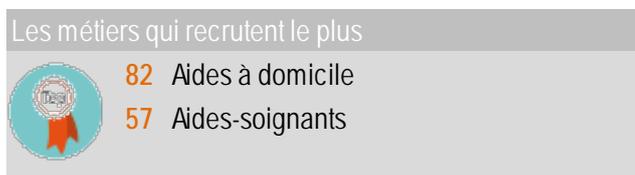
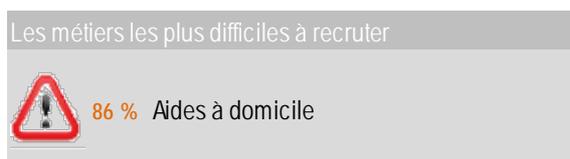
57 % de projets difficiles
58% en Nouvelle-Aquitaine



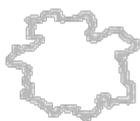
MARMANDE



51 % de projets difficiles
58% en Nouvelle-Aquitaine



VILLENEUVE SUR LOT



75 % de projets difficiles
58% en Nouvelle-Aquitaine



Plus de 7 300 projets de recrutement estimés à l'horizon 2017-2018 et en ex-Aquitaine pour 8 métiers du sanitaire et social³ : aide-soignant, infirmier, cadre de santé, éducateur spécialisé, auxiliaire de vie sociale, aide médico-psychologique, encadrant social, assistant de service social. La Lot-et-Garonne représente 7 % des recrutements estimés.

Ces perspectives concernent particulièrement les aides-soignants et infirmiers. Elles sont en lien avec plusieurs facteurs :

- Démographiques : vieillissement de la population régionale (Nouvelle-Aquitaine, 1^{ère} région pour la part des + 60 ans).
- Sociaux : augmentation des situations de dépendance et de précarisation (solvabilité des ménages).
- Politiques : volonté par exemple de prise en charge plus poussée du handicap et du développement des alternatives à l'hospitalisation (HAD) et réorientation des dépenses publiques vers l'ambulatoire.

Des difficultés de recrutement pour les aides-soignants et les auxiliaires de vie sociale plutôt que de maintien en poste, sauf pour les infirmiers⁴.

- Des difficultés de recrutement expliquées par le manque d'attractivité des métiers (nombreuses manipulations, dépendance et pathologies plus lourdes à gérer, accompagnement en fin de vie...), le manque d'attractivité du secteur de la gériatrie, les conditions de travail, la localisation de l'établissement (notamment en milieu rural), la concurrence des autres établissements (en particulier publics) ...
- Des métiers exposés à l'épuiement professionnel.
- Des difficultés qui peuvent être amoindries par des éléments d'attractivité (planning à 6 mois, temps complets, structuration de la fonction RH, dynamique en termes de formation, livret d'accueil...).

A moyen-long terme

Au niveau national, selon France Stratégie et la Dares⁵, l'ensemble des professions de soins et d'aide aux personnes fragiles devrait bénéficier d'une forte dynamique de l'emploi. Aides à domicile, aides-soignants et infirmiers figureraient ainsi parmi les métiers qui gagneraient le plus d'emplois à l'horizon 2022.

Il existe, par ailleurs, des opportunités d'emploi avec les nombreux départs à la retraite estimés pour les professionnels du sanitaire et social, notamment les aides à domicile. Ces dernières constituent le métier qui recensera le plus de départs mais également le métier où la croissance des effectifs a été très forte ces 5 dernières années (+ 1,5 % par an au niveau régional).

En région, pour les familles de métiers « aides-soignants et professions paramédicales » et « professionnels de l'action culturelle et sportive et surveillants », les volumes de départs à la retraite sembleraient plutôt inférieurs à la moyenne mais le nombre d'actifs occupés sur ces familles de métiers a augmenté ces cinq dernières années (respectivement entre + 3 % et + 4 % pour la première, + 2 % pour la seconde).

³ Aquitaine Cap Métiers, Enquête auprès des structures sur les perspectives de recrutement 2017-2018 en ex-Aquitaine, 2014.

⁴ Aquitaine Cap Métiers, Enquête auprès des DRH sur les difficultés de recrutement en ex-Aquitaine, 2016.

⁵ France Stratégie et DARES, Les métiers en 2022, avril 2015

Départs à la retraite 2016-2020 en Lot-et-Garonne (par zone d'emploi et FAP)

	Lot-et-Garonne			Ensemble Nouvelle-Aquitaine
	Agen	Marmande	Villeneuve-sur-Lot	
Fap87				
J3Z Conducteurs de véhicules*	390	180	170	11 580
T1Z Employés de maison				3 940
T2A Aides à domicile et aides ménagères	300	220	230	10 560
T2B Assistantes maternelles	130			5 660
T4Z Agents d'entretien**	500	280	290	17 630
V0Z Aides-soignants	220	100	120	8 340
V1Z Infirmiers, sages-femmes	250		110	7 800
V2Z Médecins et assimilés	160			6 440
V3Z Professions para-médicales	110			4 260
V4Z Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	140			3 750
V5Z Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants				2 520
Total métiers du sanitaire et social	2 200	780	920	82 480
Total tous métiers confondus	9 150	4 660	5 100	333 160

Source : Insee - Recensement de la population 2009 et modèle de microsimulation. Traitement Aquitaine Cap Métiers.

* La Famille de métiers « conducteurs de véhicules » a été retenue car elle comprend les ambulanciers.

**La Famille de métiers « Agents d'entretien » est retenue car elle comprend les Agents de services hospitaliers.

"Seuls sont figurés les départs supérieurs à 100. Les effectifs entre 100 et 200 ne doivent pas être utilisés tels quels, mais pour réaliser des sommes d'effectifs. Les effectifs entre 200 et 500 doivent être utilisés avec précaution, du fait de la marge d'incertitude liée au sondage dans les enquêtes de recensement."

Effectifs de partants arrondis à la dizaine la plus proche

Attention certaines zones d'emploi couvrent deux départements.

Traitement Aquitaine Cap Métiers.

Un contexte régional favorable au développement de la Silver économie

La Silver économie est l'économie générée en réponse aux besoins des personnes âgées. D'ici 2050, la part de la population âgée de 60 ans ou plus devrait passer de 28,8 % à 37,1 % en Nouvelle-Aquitaine et cette évolution démographique impacterait l'économie.

Le secteur de la Silver économie est surreprésenté en Nouvelle-Aquitaine tant en nombre d'établissements que de salariés ou de recrutements. Il représenterait, selon Pôle emploi, 12 % des établissements régionaux, 11 % des salariés et 16 % des recrutements. La Silver économie génère de l'emploi, souvent qualifié et durable mais pour moitié à temps partiel.

Alors que le nombre de recrutements sur l'ensemble des secteurs (hors travail intérimaire) a augmenté de +11,7 % sur l'année 2017, celui de la Silver économie a augmenté de + 8,7 %. Le secteur de l'action sociale connaît la plus importante augmentation (+10 %).

Cinq secteurs concentrent 84 % des recrutements de la Silver économie :

- Hébergement médicalisé pour personnes âgées (1/3 des recrutements de la filière).
- Activités hospitalières (1/4 des recrutements de la filière).
- Hébergement social pour personnes âgées.
- Aide à domicile.
- Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé.

À noter, les métiers de la coiffure, des services domestiques et de l'assistance auprès d'adultes regroupent la moitié des offres d'emploi de la Silver économie recensées par Pôle emploi. Du côté des demandes, les métiers principalement recherchés sont ceux des services à la personne.

Enfin, selon Pôle emploi, il existe des particularités territoriales. La Creuse, la Dordogne et la Charente Maritime constituent les trois départements présentant les parts les plus importantes de recrutements dans la Silver économie. La proportion élevée de personnes âgées est à l'origine de ces créations d'emplois.

Lot-et-Garonne

Dans le Lot-et-Garonne, la part des salariés travaillant dans le secteur de la Silver économie est importante (plus de 12 %). Il y est toutefois constaté, sur les cinq dernières années, une baisse du nombre d'emplois dans le département.

Le secteur de l'action sociale y est surreprésenté, comme en Charente par exemple.

En matière de recrutement, le département de la Lot-et-Garonne dispose d'une surreprésentation d'emplois aidés (plus de 10 % des offres contre 15 % dans l'ensemble des secteurs).

Source : Pôle emploi, Éclairages et synthèses, « La silver économie en Nouvelle-Aquitaine », Mai 2018.

Aux diplômes d'État, certifications de l'Éducation nationale et du ministère de l'Agriculture, il faut ajouter pour certains métiers (l'aide à domicile par exemple) des Titres du ministère du Travail et des certifications de Branches (*données en cours de collecte*).

5. DIPLOMES D'ÉTAT DU SANITAIRE ET SOCIAL⁷

OFFRE DE FORMATION SANITAIRE et de SAGE-FEMME



Niveau V :

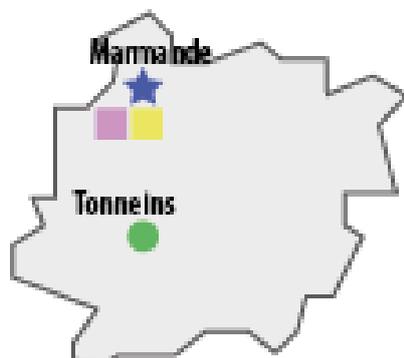
- ✓ ● Aide soignant
- Ambulancier
- ✓ ● Auxiliaire de puériculture

Niveaux I et II :

- Manipulateur ERM
- Psychomotricien
- Masseur kinésithérapeute
- Préparateur en pharmacie hospitalière
- ✓ ▲ Infirmier
- ▲ Pédicure-podologue
- ▲ Ergothérapeute
- ▲ Infirmier en puériculture
- ▲ Cadre de santé
- ▲ Infirmier bloc opératoire
- ▲ Puéricultrice
- ★ Infirmier anesthésiste
- ★ Sage-femme

3
formations

OFFRE DE FORMATION SOCIALE (hors DE AES)



Niveau V :

- ✓ ● Assistant familial

Niveau IV :

- ✓ ★ Moniteur-éducateur
- ★ Techn. intervention sociale et familiale

Niveau III :

- ✓ ■ Educateur spécialisé
- Conseiller éco. soc. et fam.
- Educateur technique spécialisé
- Assistant de service social
- ✓ ■ Educateur de jeunes enfants

Niveau I et II :

- ▲ Ingénierie sociale
- ▲ Direction d'étab. social (CAFDES)
- ▲ Encadrant Unité d'interv. soc. (CAFERUIS)
- ▲ Médiateur familial

4
formations



⁷Source : Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociale, données rentrée 2016. Enquête nationale auprès des établissements de formation aux professions de la santé et de l'action sociale. Traitement Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

Le diplôme d'État Accompagnant éducatif et social (DE AES) en Lot-et-Garonne

Le diplôme d'État d'Accompagnant Éducatif et Social est un diplôme du travail social de niveau V. Il remplace et fusionne le DE AVS (diplôme d'État d'Auxiliaire de Vie Sociale) et le DE AMP (diplôme d'État d'Aide Médico-Psychologique), englobant en plus la profession d'Auxiliaire de Vie Scolaire qui n'avait jusqu'à présent aucun diplôme propre. Ce nouveau diplôme a été créé par le décret n°2016-74 du 29 janvier 2016 pour répondre à la diversité des situations d'accompagnement et faciliter la mobilité professionnelle.

Le diplôme se compose d'un socle commun (378 heures) et d'une spécialité (147 heures) à choisir parmi les trois suivantes : Accompagnement de la vie à domicile (actuels Auxiliaires de vie sociale), Accompagnement de la vie en structure collective (actuels AMP), Accompagnement à l'éducation inclusive et à la vie ordinaire (actuels Auxiliaires de vie scolaire ou Accompagnants des élèves en situation de handicap). Des stages pratiques complètent la partie théorique, pour un total de 840 heures (cf. cursus complet).

La question des passerelles vers d'autres certifications est en cours d'examen.



Spécialités du DE AES :

- Accompagnement à l'éducation inclusive et à la vie ordinaire
- Accompagnement de la vie à domicile
- Accompagnement de la vie en structure collective

2 établissements
proposent le
DE AES dont 1 en
apprentissage

Source : Onisep – extraction octobre 2016
Traitement Aquitaine Cap Métiers, MapInfo



Les diplômes d'Etat préparés par apprentissage en Lot-Et-Garonne

- Diplôme d'Etat Accompagnant éducatif et social.
- Diplôme d'Etat Aide-soignant.
- Diplôme d'Etat Educateur de jeunes enfants.
- Diplôme d'Etat Educateur spécialisé.
- Diplôme d'Etat Infirmier.
- Diplôme d'Etat Moniteur-éducateur.

Source : Atlas de l'Onisep, Avril 2018.

NOMBRE D'INSCRITS EN FORMATIONS SANITAIRES

Toutes années de formation confondues

Nombre d'inscrits en formations sanitaires
en 2016 : **754**

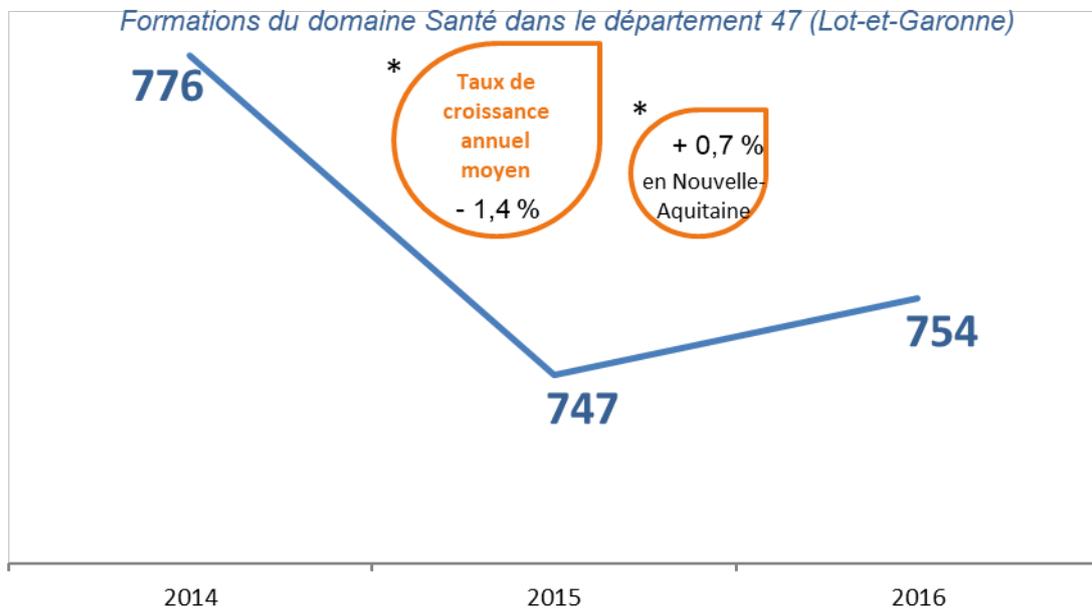
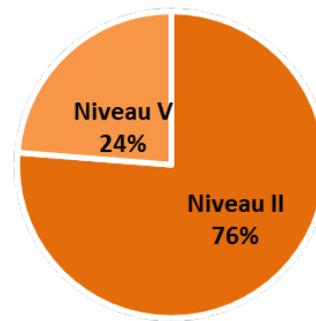
Inscrits par niveau en 2016



85%



15%



*Taux de croissance annuel moyen calculé entre 2014 et 2016.

Source : Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociale, données rentrée 2016
Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

Taux de remplissage des formations sanitaires

	Quotas départementaux(1)	Effectifs en 1ère année	Taux de remplissage (2)
Niveau IV-V	135	179	133%
Aide-soignant	115	149	130%
Ambulancier			
Auxiliaire de puériculture	20	30	150%
Niveaux I-II	187	193	103%
Manipulateur en électroradiologie médicale			
Masseur-kinésithérapeute (3)			
Préparateur en pharmacie hospitalière			
Psychomotricien			
Cadre de santé			
Ergothérapeute (4)			
Infirmier	187	193	103%
Infirmier de bloc opératoire (5)			
Pédicure-podologue			
Puéricultrice			
Infirmier anesthésiste			
Sage-femme			
Total	322	372	116%

Sources : Enquête École 2016, DREES. Conseil régional Nouvelle-Aquitaine (quotas).
 Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

- (1) Les quotas pour les formations du sanitaire sont établis à partir du Schéma régional des formations sanitaires et sociales, donc hors PRF, hors financements individuels et de salariés. Les taux de remplissage dans le domaine du sanitaire sont donc exhaustifs.
- (2) Pour des raisons de fiabilité, le taux de remplissage n'est pas calculé pour les quotas inférieurs à 15. Ce taux de remplissage est un indicateur de tendance, et non un chiffre à prendre en tant que tel.
- (3) Passage au niveau I de formation pour les étudiants à partir de la rentrée 2015 (4 années d'études au lieu de 3).
- (4) À partir de la rentrée 2011, le diplôme ergothérapeute est passé au niveau II.
- (5) En cours de rénovation, passage en niveau I prévu.

NOMBRE D'INSCRITS EN FORMATIONS SOCIALES

Toutes années de formation confondues

Nombre d'inscrits en formations sociales
en 2016 : **325**

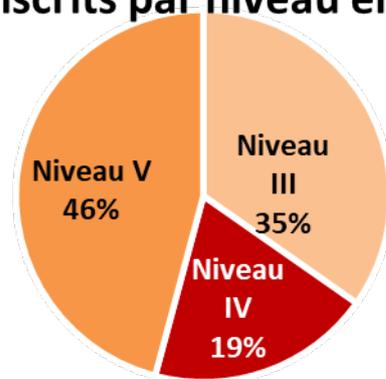


78%

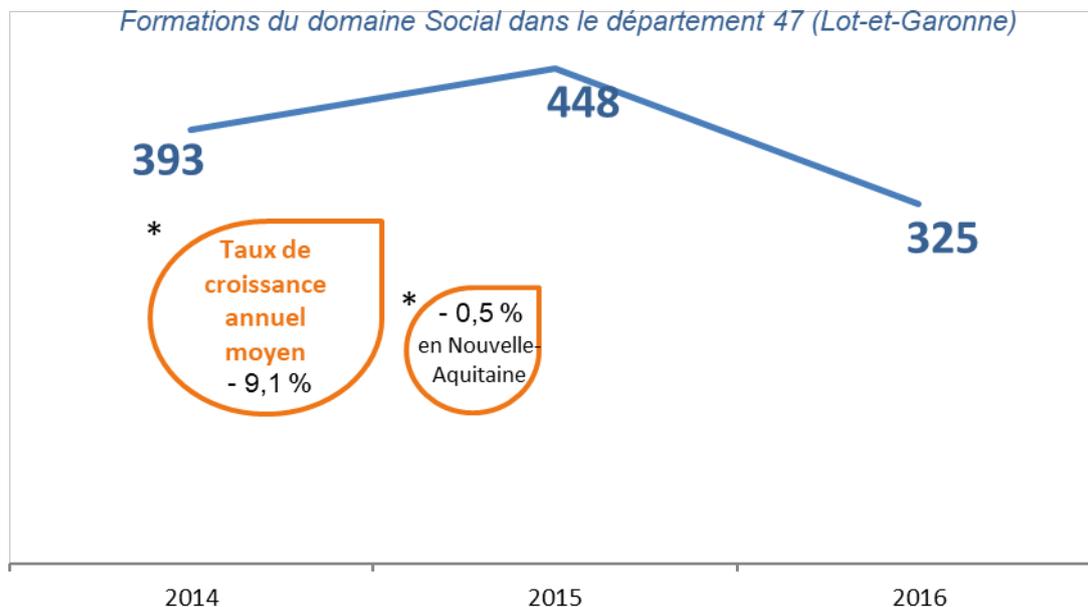


22%

Inscrits par niveau en 2016



Formations du domaine Social dans le département 47 (Lot-et-Garonne)



*Taux de croissance annuel moyen calculé entre 2014 et 2016.

Source : Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociale, données rentrée 2016
Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

Taux de remplissage des formations sociales

	Quotas ou déclarations préalables	Effectifs en 1ère année	Taux de remplissage (1)
Niveau V	533	109	20%
Accompagnant(e) éducatif et social *	433	81 **	19%
Assistant(e) Familial *	100	28	28%
Niveau IV	20	30	150%
Moniteur(trice)-éducateur(trice)	20	30	150%
Technicien de l'intervention sociale familiale			
Niveau III	22	32	145%
Assistant(e) de Service Social			
Conseiller(ère) en Économie Sociale et Familiale *			
Educateur(trice) Jeunes Enfants	10	15	non calculé
Educateur(trice) spécialisé	12	17	non calculé
Educateur(trice) technique spécialisé *			
Niveau I et II	-	-	non calculé
CAFDES			
CAFERIUS			
Ingénierie Sociale			
Médiateur(trice) Familial *			
Total	575	171	30%

Sources : Enquête École 2016, DREES (inscrits). Conseil régional Nouvelle-Aquitaine (quotas). DRDJSCS (déclarations préalables : données provisoires, en cours de consolidation).

Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

(1) Afin de calculer un taux de remplissage satisfaisant et tenant compte des spécificités de chaque diplôme, le dénominateur (nommé "quotas ou déclarations préalables") est :

- soit établi à partir du Schéma régional des formations sanitaires et sociales, donc hors PRF, hors financements individuels et de salariés, - soit à partir des déclarations préalables que font les organismes de formation auprès de la DRDJSCS pour certains diplômes. En effet, un nombre conséquent d'étudiants entre sur les formations Accompagnant éducatif et social, Assistant familial, Médiateur familial, Conseiller en ESF, Educateur technique spécialisé autrement que par la voie initiale et avec d'autres financements que celui du SRFSS. Par exemple, le DE AES est pourvu principalement par le PRF en ex-Aquitaine.

Pour des raisons de fiabilité, le taux de remplissage n'est pas calculé pour les quotas inférieurs à 15.

Ce taux de remplissage est un indicateur de tendance, et non un chiffre à prendre en tant que tel.

*Taux de remplissage calculé à partir des déclarations préalables.

**2016 est une année transitoire pour le DE Accompagnant éducatif et social. Les inscrits AES intègrent également ceux des anciens DE Aide médico-psychologique et Auxiliaire de vie sociale. Ces derniers étaient 134 au niveau de la Nouvelle-Aquitaine (dont 72 % en Gironde). Le taux de remplissage pour le DE Accompagnant éducatif et social est indicatif.

DIPLÔMÉS EN FORMATIONS SANITAIRES

329
diplômés en 2016

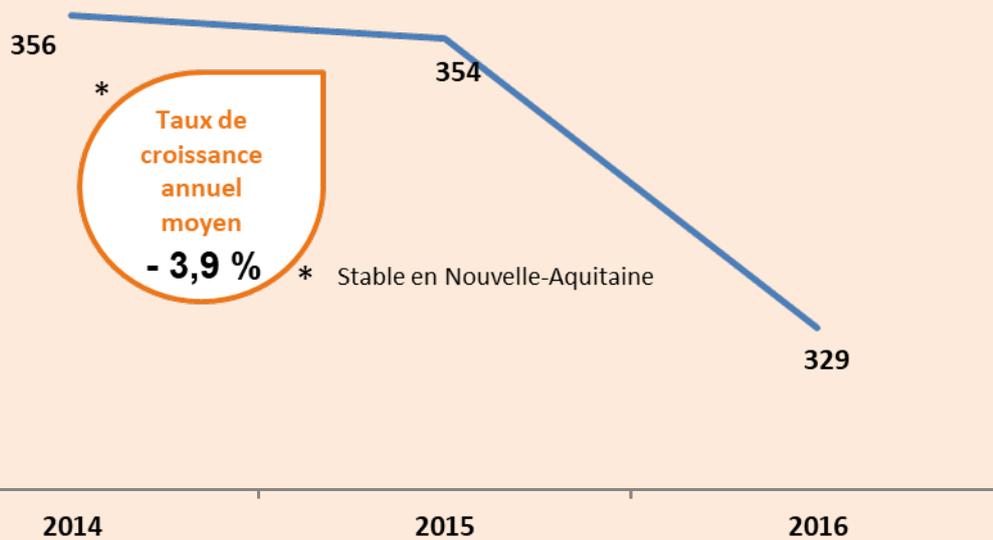


89%



11%

Formations au domaine santé dans le département 47 (Lot-et-Garonne)



Source : Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociale, données rentrée 2016
Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

DIPLÔMÉS EN FORMATIONS SOCIALES

198
diplômés en 2016

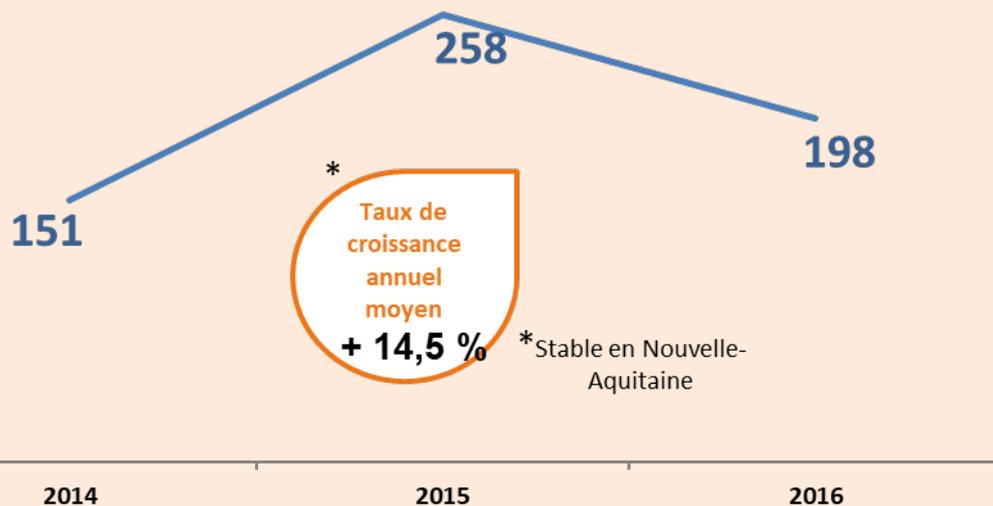


81%



19%

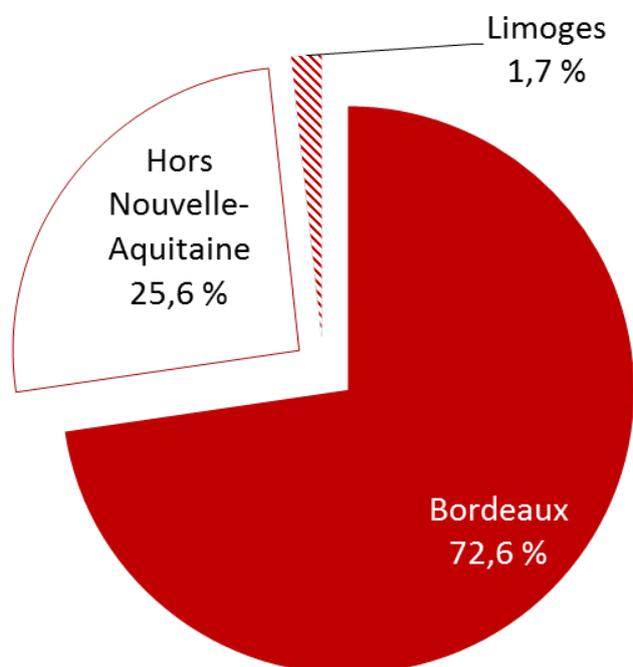
Formations du domaine Social dans le département 47 (Lot-et-Garonne)



Source : Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociale, données rentrée 2016
Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

INSERTION DES NOUVEAUX DIPLÔMÉS DE LA SANTE

Répartition des nouveaux diplômés exerçant en Lot-et-Garonne selon l'Académie d'obtention du diplôme



Moyenne des néo-aquitains qui exercent en Nouvelle-Aquitaine :

- 77,7 % ont été formés dans les Académies de la région.
- 22,3 % ont été formés (obtention du diplôme en 2016) en dehors des académies de la région.

En Lot-et-Garonne, **84 %** des nouveaux infirmiers (diplômés 2016) en exercice sont diplômés de l'Académie de Bordeaux.

Focale : Aide-soignant

Effectifs en formation

Nombre de places en formation	115
Taux de remplissage	130 % (134 % en Nouvelle-Aquitaine)
Évolution du nombre d'inscrits 2014-2016	- 9,7 %
Nombre de diplômés	139
Taux de réussite à l'examen	97 %

Profils des inscrits*

Part des femmes	87 %
Part des hommes	13 %
Part des moins de 20 ans	7 %
Part des 20 à 29 ans	52 %
Part des 30 à 44 ans	38 %
Part des 45 ans et plus	13 %
Part des diplômés inférieur au bac	35 %
Part de bacheliers	56 %
Part d'étudiants du supérieur	9 %
Part possédant déjà un diplôme du secteur sanitaire ou sociale	42,5 %

* Calculs effectués sur les répondants uniquement, données à l'entrée en formation.

Dispenses possibles d'épreuves pour :

MC Aide à domicile

DE Accompagnant éducatif et social spécialités « à domicile », « en structure », « éducation inclusive »

CAP Accompagnant éducatif petite enfance

TP Assistant de vie aux familles

DE Auxiliaire de puériculture

DE Ambulancier

Marché de l'emploi

Nombre de personnes en emploi	2 570
Évolution sur 5 ans	+ 5 % par an
Départs à la retraite 2016-2020	160*
Projets de recrutement (BMO 2018)	180*

* Estimation des départs à la retraite ou des projets de recrutement, des Aides-soignants dans la FAP des Aides-soignants (qui comprend également les Aides médico-psychologiques, Auxiliaires de puériculture, Assistants médicaux). Non-salariés non compris.

⁶Sources : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine (Quotas) – DR-D-JSCS (déclarations préalables : données provisoires, en cours de consolidation) - DREES Enquête École et Enquête étudiant 2016 (Inscrits)– Insee RP 2019-2014 et micro simulation (départs à la retraite) – Rectorat septembre 2017 – Pôle emploi Enquête BMO 2018.

Traitement : Aquitaine Cap Métiers

Focale : Accompagnant éducatif et social

Effectifs en formation

Nombre de places en formation	433
Taux de remplissage	19 % (35 % en Nouvelle-Aquitaine) <i>Attention ce taux est à interpréter avec précaution, 2016 étant une année de transition pour ce diplôme.</i>
Évolution du nombre d'inscrits 2014-2016	- 40,9 % <i>Évolution calculée à partir des DE Aide médico-psychologique, Auxiliaire de vie sociale et Accompagnant éducatif et social.</i>
Nombre de diplômés	57 DE Aide médico-psychologique 23 DE Auxiliaire de vie sociale
Taux de réussite à l'examen	73 % DE Aide médico-psychologique 92 % DE Auxiliaire de vie sociale

Profils des inscrits*

Part des femmes	79 %
Part des hommes	21 %
Part des moins de 20 ans	4 %
Part des 20 à 29 ans	32 %
Part des 30 à 44 ans	45 %
Part des 45 ans et plus	19 %
Part des diplômés inférieur au bac	69 %
Part de bacheliers	25 %
Part d'étudiants du supérieur	6 %
Part possédant déjà un diplôme du secteur sanitaire ou sociale	39,5 %

* Calculs effectués sur les répondants uniquement, données à l'entrée en formation.

Dispenses possibles d'épreuves :

Pour la spécialité « à domicile » :	DE Accompagnant éducatif et social spécialités « en structure », « éducation inclusive » ; TP Assistant de vie aux familles
Pour la spécialité « en structure » :	DE Accompagnant éducatif et social spécialités « à domicile », « éducation inclusive »
Pour la spécialité « éducation inclusive » :	DE Accompagnant éducatif et social spécialités « à domicile », « en structure »

Équivalence totale de diplôme

Pour le DE Auxiliaire de vie sociale :	DE Accompagnant éducatif et social, spécialité « à domicile »
Pour le DE Aide médico-psychologique :	DE Accompagnant éducatif et social, spécialité « en structure »
Pour la MC Aide à domicile :	DE Accompagnant éducatif et social, spécialité « à domicile »
Pour le DE Auxiliaire de vie sociale :	MC Aide à domicile

Marché de l'emploi

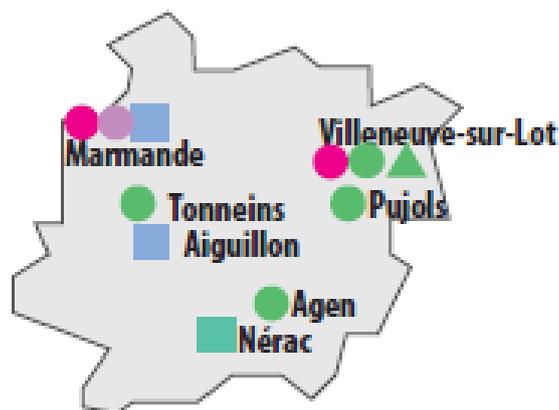
Nombre de personnes en emploi	4 150
Évolution sur 5 ans	- 0,5 % par an pour les aides à domicile + 1,5 % par an pour les aides médico-psychologiques
Départs à la retraite 2016-2020	320*
Projets de recrutement (BMO 2018)	250*

* Cumul des données de la famille professionnelle (FAP) « Aides à domiciles », complété avec une estimation, des départs à la retraite ou des projets de recrutement selon le cas, des Aides médico-psychologiques dans la FAP des Aides-soignants. Non-salariés non compris.

6. FORMATIONS INITIALES COMPLEMENTAIRES⁷

L'Éducation nationale et le ministère de l'Agriculture proposent plusieurs formations dans les spécialités sanitaires et sociales.

OFFRE DE FORMATION COMPLEMENTAIRE EN VOIE SCOLAIRE (hors Bacs pro ASSP et SAPAT*)



6
Formations

Ensemble de l'offre en région

- Niveau V :**
- ✓ ● CAP assistant technique en milieu familial et collectif
 - ✓ ● CAP petite enfance*
 - ✓ ● CAPA services en milieu rural**
 - MC aide à domicile
- Niveau IV :**
- ✓ ■ Bac pro optique lunetterie
 - ✓ ■ Bac pro services de proximité et vie locale
 - ✓ ■ Bac techno ST2S
 - BFP préparateur en pharmacie
 - TP animateur en gérontologie
- Niveau III :**
- ▲ BTS économie sociale et familiale
 - ▲ BTS opticien-lunetier
 - ▲ BTS service et presta. des secteurs sanitaire et social
 - ▲ BTS analyses de biologie médicale
 - ▲ BTS diététique
 - ✓ ▲ BISA développement, animation des territoires ruraux
 - ▲ DUT carrières sociales option animation sociale et socio-culturelle
 - ▲ Diplôme de technicien sup. en imagerie médicale et radiologie thérapeutique*
- Niveaux I et II :**
- Certificat de capacité d'orthophoniste
 - Certificat de capacité d'orthoptiste
 - Diplôme d'Etat d'audioprothésiste

✓ L'offre disponible dans le Lot-et-Garonne.

Hors Bac pro. Services aux personnes et aux territoires et Bac pro. Accompagnement, soins et services à la personne.

*CAP Petite enfance remplacé à la rentrée 2017 par le CAP Accompagnant éducatif petite enfance.

**Remplacé à la rentrée 2017 par le CAPA services aux personnes et vente en espace rural.

Source : Onisep – extraction octobre 2016.

Traitement : Aquitaine Cap Métiers, MapInfo.



⁷ Source : Onisep, extraction octobre 2016. Les organismes de formation subventionnés dans le cadre du PRF n'apparaissent pas ici.

Nombre de formations en voie scolaire liées à l'accompagnement et l'aide aux personnes en 2016

Bac pro Services de proximité et vie locale	1
Bac techno série sciences et technologies de la santé et du social (ST2S)	2
BTSA développement, animation des territoires ruraux	1
CAP agricole services en milieu rural	4
CAP assistant(e) technique en milieux familial et collectif	2
CAP petite enfance*	1
Total	11

Source : Onisep, extraction octobre 2016. Traitement : Aquitaine Cap Métiers. Les organismes de formation subventionnés dans le cadre du PRF n'apparaissent pas ici.

*CAP Petite enfance remplacé à la rentrée 2017 par le CAP Accompagnant éducatif petite enfance.

Le Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne (ASSP) en voie scolaire en Lot-et-Garonne

Selon l'Onisep, le titulaire du Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne possède les compétences nécessaires pour travailler auprès de familles, d'enfants, de personnes âgées ou de personnes handicapées. Il les assiste dans tous les gestes de la vie quotidienne et les aide à maintenir leur vie sociale. Dans le cadre de ces activités, il est amené à collaborer avec les professionnels de santé, des travailleurs sociaux et des partenaires institutionnels.

L'option « à domicile » prépare à exercer directement au domicile des personnes ou dans des logements collectifs. L'option « en structure » prépare le diplômé à exercer auprès de personnes dépendantes dans les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux. Il prend part aux différents soins, et peut être amené à participer à des activités de gestion et de promotion de la santé en lien avec le projet d'établissement.

3 établissements préparent une ou plusieurs spécialités du Bac pro ASSP, uniquement par la voie scolaire.



Bac pro ASSP :

- Option A : à domicile
- Option B : en structure

Source : Onisep, extraction octobre 2016.

Traitement : Aquitaine Cap Métiers, MapInfo



Le Bac pro Services aux personnes et aux territoires (SAPAT) en voie scolaire en Lot-et-Garonne

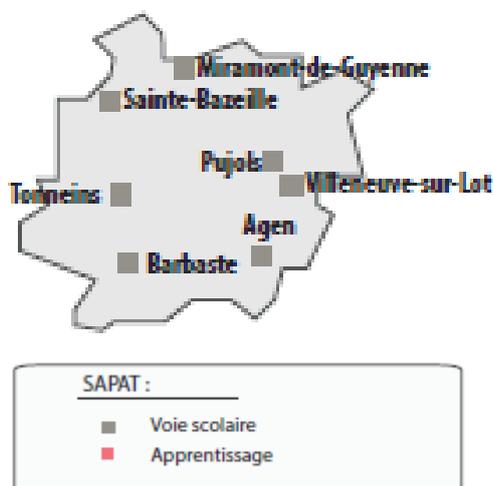
Selon l'Onisep, le titulaire du Bac pro Services aux personnes et aux territoires organise des services destinés à mettre en valeur les territoires ruraux : services à la personne, prestations liées aux transports, aux loisirs, aux activités culturelles et sportives, au tourisme...

En fonction des besoins qu'il a identifiés, il conçoit une offre de services adaptée aux populations rurales (en termes de consommation, de santé...). Il définit la prestation, évalue ses coûts, la met en œuvre et assure son évaluation.

Il travaille essentiellement comme intervenant ou cadre intermédiaire dans les structures de services à la personne (associations d'aide à domicile en milieu rural, organismes publics ou entreprises privées). Il peut organiser une intervention chez une personne dépendante, en allouant les moyens humains et matériels nécessaires aux besoins de celle-ci. Mais il peut aussi intervenir directement auprès de cette personne en l'accompagnant dans les actes de la vie quotidienne (toilette, préparation des repas...), en organisant des activités d'animation destinées à maintenir son autonomie, et en élaborant un projet individualisé garantissant son bien-être.

Il peut également travailler dans des collectivités territoriales (pour organiser des activités culturelles, de valorisation patrimoniale ou des manifestations locales) ou dans des gîtes (pour le développement du tourisme rural). Enfin, il peut choisir de créer sa propre structure dans le domaine des services.

7 établissements préparent le Bac pro SAPAT en voie scolaire.



Source : Onisep, extraction octobre 2016.
Traitement Aquitaine Cap Métiers





Ensemble de l'offre en région

Niveau V :

- CAP assistant technique en milieux familial et collectif
- CAP petite enfance
- CAPA services en milieu rural**
- MC aide à domicile

Niveau IV :

- Bac pro optique lunetterie
- BP préparateur en pharmacie
- Titre animateur en gérontologie

Niveau III :

- ▲ BTS économie sociale et familiale
- ▲ BTS opticien-lunetier
- ▲ BTS serv. et presta. des secteurs sanitaire et social
- ▲ BTSA développement, animation des territoires ruraux

✓ L'offre disponible en Lot-et-Garonne.

*CAP Petite enfance remplacé à la rentrée 2017 par le CAP Accompagnant éducatif petite enfance.

**Remplacé à la rentrée 2017 par le CAPA services aux personnes et vente en espace rural.

Source : Onisep – extraction octobre 2016.

Traitement : Aquitaine Cap Métiers, MapInfo.



LES INSCRITS EN FORMATION COMPLEMENTAIRE EN VOIE SCOLAIRE ET EN APPRENTISSAGE

	Nombre d'inscrits (toutes les années confondues) à la rentrée 2016	Nombre de formés en dernière année en 2016
Niveau V	126	106
CAP Assistant technique en milieux familial et collectif	33	15
CAP Petite enfance	28	26
CAPA services en milieu rural ¹	65	65
Niveau IV	848	359
Bac pro Accompagnement soins et services à la personne 2 nd e commune	91	0
Bac pro Accompagnement soins et services à la personne option A - à domicile	84	41
Bac pro Accompagnement soins et services à la personne option B - en structure	87	42
Bac pro Services de proximité et vie locale	89	30
BAP pro services aux personnes et aux territoires ¹	302	148
BTN ST2S Sciences et technologies de la santé et du social ²	195	98
Niveau III	49	27
BTSA Développement, animation des territoires ruraux ¹	49	27
Niveaux I-II	0	0
Total	1 023	492

¹ Pour les formations relevant du ministère de l'Agriculture, les dernières données disponibles datent de 2015.

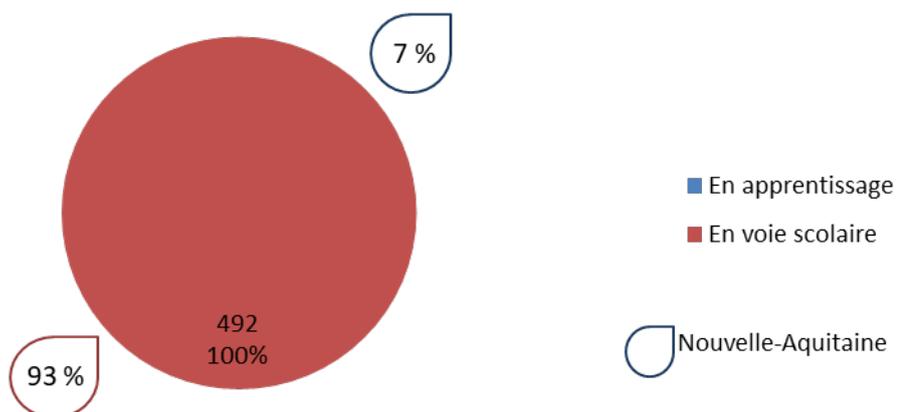
² Pour les effectifs inscrits au BTN ST2S, les élèves en 1^{ère} année ne peuvent pas être comptabilisés car ils sont issus de seconde générale, avec le choix d'enseignement d'exploration "santé et social". Ces EE ne sont pas des enseignements de sélection pour l'entrée en 1^{ère}. Ils peuvent choisir le BTN ST2S ou un autre diplôme.

³ En 2016-2017, il n'y a pas de diplômés car le certificat est passé sur 5 ans d'études au lieu de 4 précédemment.

Source : Education Nationale et ministère de l'agriculture (DRAAF), données 2016 ou 2015.

*CAP Petite enfance remplacé à la rentrée 2017 par le CAP Accompagnant éducatif petite enfance.

Ventilation des inscrits en dernière année (2016) : Lot-et-Garonne



1 023 inscrits
dont **492** en dernière année

262 inscrits en Bac pro ASSP
dont **83** en dernière année

302 inscrits en bac pro SAPAT
dont **148** en dernière année.

Source : Education Nationale et DRAAF, données 2016 ou 2015.

Diplômé des titres du ministère du Travail et d'Iperia

- Titre professionnel Assistant de vie aux familles : 50.
- Titre professionnel Assistant de vie aux familles : 9*.

*Données Iperia en cours de consolidation.

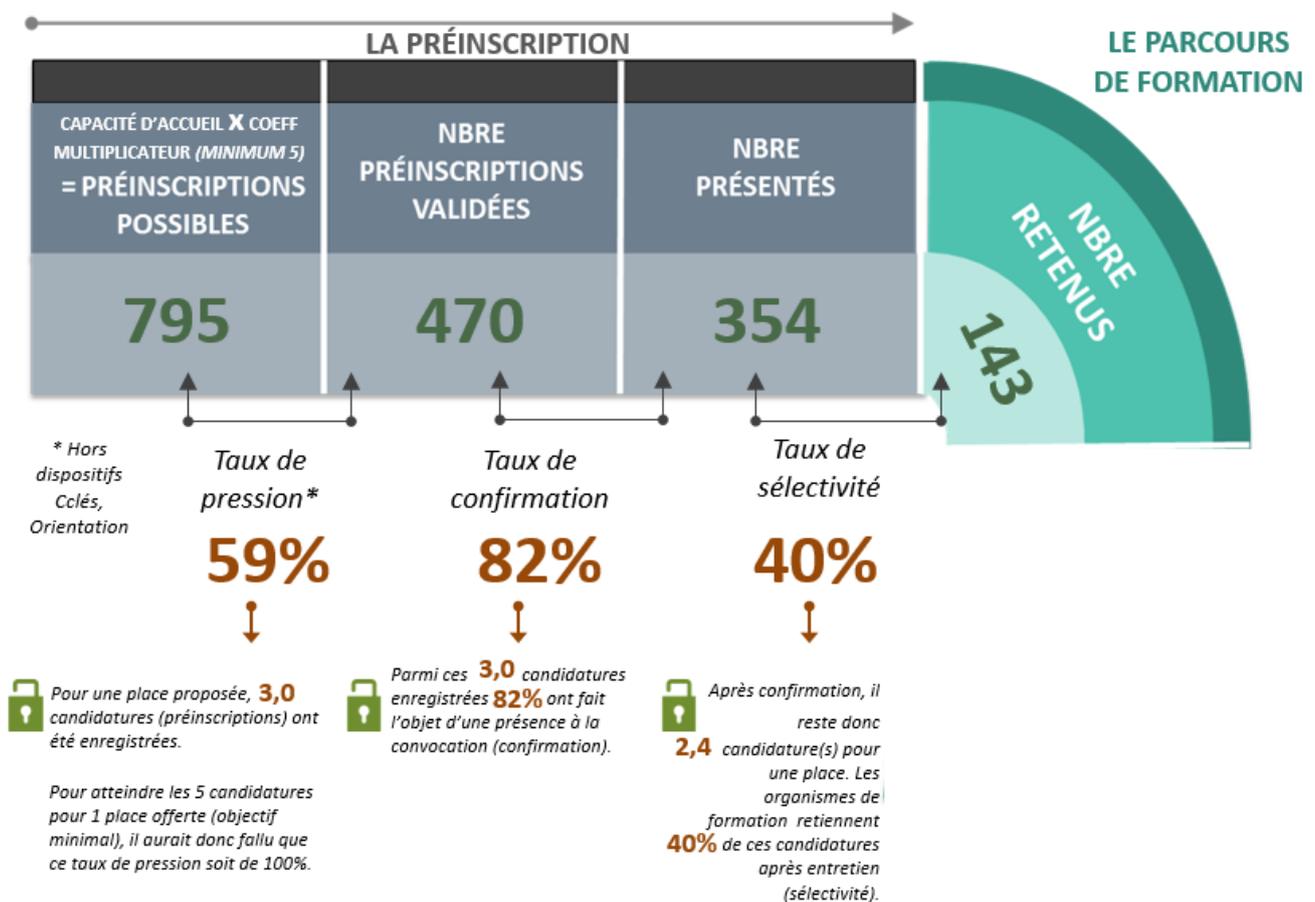
7. FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Dans le Lot-et-Garonne

Dans le Lot-et-Garonne, en 2016, près de 470 personnes ont été préinscrites sur une formation collective du domaine sanitaire et social, financée par le Conseil régional ou Pôle emploi.

Ainsi, pour 1 place de formation du domaine sanitaire et social, 3 candidatures ont été enregistrées. Le taux de pression de 59 % en Lot-et-Garonne se situe dans la moyenne ex-Aquitaine (60%).

Sur les 470 personnes préinscrites en formation, 82 % d'entre elles se sont présentées aux épreuves de sélection de l'organisme de formation (contre 74 % en ex-Aquitaine) et 40 % ont été admises en formation (contre 45 % en ex-Aquitaine).



*Taux de pression : 59 %
Pour 1 place de formation proposée, 3 candidatures ont été enregistrées.

*Parmi ces 3 candidatures enregistrées, 77 % font l'objet d'une présence à la convocation.

*Les organismes de formation retiennent 42 % de ces candidatures après entretien. Après confirmation, il reste donc 2,3 candidatures pour une place.

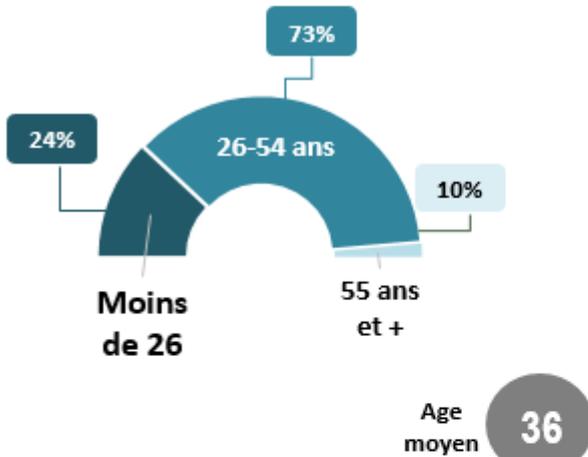
Sources : Rafaël et EOS, données 2016 – Traitement Aquitaine Cap Métiers.

Profil des stagiaires PRF - Lot-et-Garonne



Ex-Aquitaine

Répartition par tranche d'âge



Répartition par genre

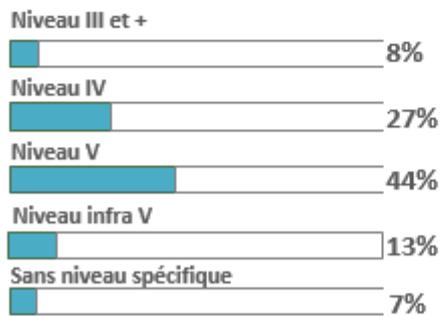


36



92 % de femmes

Répartition par niveau de formation à l'entrée



7 % de stagiaires RQTH

Insertion professionnelle des stagiaires du PRF – Ex-Aquitaine

Situation 6 mois après la sortie de formation

- 6 mois, après leur sortie de formation, 64 % des stagiaires issus de la spécialité « Santé, Travail social » sont en emploi (50% en moyenne pour les formations qualifiantes toutes spécialités de formations confondues).
- Ce taux d'emploi atteint 58 % pour le TP Assistant de vie aux familles, 62 % pour la MC Aide à domicile, 69 % pour le CAP Petite enfance* et le DE Aide médico-psychologique et 100 % pour le DE Auxiliaire de vie sociale.
- La relation formation-emploi (secteur d'activité employeur, niveau de qualification du poste et utilisation des compétences acquises) est, logiquement, très forte dans la spécialité de formation « Santé, Travail social ».

Parcours du stagiaire dans les 6 mois qui suivent la sortie de formation

- La spécialité de formation « Santé, Travail social » enregistre un des accès les plus rapides à l'emploi (3 semaines pour trouver le premier emploi).
- Plus d'1 stagiaire sur 3 des CAP Petite enfance, DE Aide médico-psychologique, DE Auxiliaire de vie sociale, MC Aide à domicile, TP Assistant(e) de vie aux familles a été en emploi immédiatement.
- Plus de la moitié des stagiaires formés en « Santé, travail social » ont été en emploi pendant plus de 4 mois dans les 6 derniers mois. Ce taux est de 100 % pour les stagiaires du DE AVS, de 74 % pour ceux du DE AMP et de 60 % pour ceux de la MC Aide à domicile. A contrario, la durée en emploi semble plus faible pour les formés du CAP Petite enfance : 1 stagiaire sur 3 a été en emploi moins de 2 mois.
- Les stagiaires issus de la spécialité « Santé, travail social » ont connu moins de situations de chômage que la moyenne des stagiaires du PRF. Ce taux s'élève à 51 % pour les stagiaires du TP Assistant(e) de vie aux familles et 72 % pour ceux du DEAVS.

Sources : Aquitaine Cap Métiers, « Insertion professionnelle des bénéficiaires du PRF aquitaine à l'issue de leur parcours de formation, sortants 2015 ».

*CAP Petite enfance remplacé à la rentrée 2017 par le CAP Accompagnant éducatif petite enfance.

8. LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE) EN NOUVELLE-AQUITAINE

En ex-Aquitaine⁸, 420 personnes reçues dans un Point Relais Conseil VAE en 2016 exerçaient ou avaient exercé dans le secteur « Santé humaine et action sociale » et 35 du secteur « particulier-employeur », soit près de 16 % des bénéficiaires PRC. La recherche d'emploi et le changement d'emploi (ou réorientation) constituaient les principaux objectifs de la démarche VAE.

En Nouvelle-Aquitaine, près de 2 900 demandes de VAE (livret 1) ont été déposées en 2016 sur des certifications du sanitaire et social (hors agriculture). Les 5 certifications les plus demandées concernent le sanitaire et social :

- DE Aide-soignant (67 % de personnes recevables).
- DE Accompagnant éducatif et social (66,5 % recevables).
- TP Assistant de vie aux familles (92 % recevables).
- DE Éducateur spécialisé (95 % recevables).
- Petite enfance (99 % recevables).

Plus de 1 200 candidats ont présenté une certification du champ sanitaire et social devant un jury VAE en 2016, soit près de la moitié des candidats passés en jurys (43 %). Ce sont essentiellement des femmes (91%), des salariés (89 %) et des personnes qui détenaient un niveau V et infra à leur entrée dans la démarche (57 %).

Enfin, concernant les résultats de jurys, les certifications du sanitaire et social enregistrent une part importante de validations partielles (42 %), et ce, notamment pour les DE Aide-soignant (53 %) et Auxiliaire de puériculture (50 %). A l'inverse, le CAP Petite enfance connaît un taux de validation totale très élevé (80 % contre 40 % pour l'ensemble des certifications du sanitaire et social).

Source : Aquitaine Cap Métiers, « Tableau de bord sur la certification et les parcours VAE en Nouvelle-Aquitaine, Données 2014-2016 », 2017.

⁸ Le secteur d'activité, actuel ou passé, n'est pas renseigné pour l'ex-Limousin et l'ex-Poitou-Charentes

Annexes

Les infrastructures sanitaires et sociales de la Lot-et-Garonne

Les établissements de santé

Établissements sanitaires publics et privés ayant eu une activité en 2015 (1)

Catégories	Lot-et-Garonne	NOUVELLE-AQUITAINE	France métropolitaine
Secteur public (établissements)	11	139	1 315
Centre hospitalier régional (CHR/CHU) (2)	0	13	188
Centre hospitalier (CH) (dont anciens hôpitaux locaux)	10	112	1 006
Établissement de lutte contre les maladies mentales (y compris CHS)	1	9	99
Autre unité du service public (3)	0	5	22
Secteur privé (établissements)	21	267	2 530
Établissement de soins de courte durée	3	60	642
Centre de lutte contre le cancer	0	1	24
Établissement de lutte contre les maladies mentales (y compris CHS)	1	31	277
Établissement de soins de suite et de réadaptation	5	76	718
Centre de dialyse	9	80	641
Autre établissement privé (4)	3	19	228
Ensemble	32	406	3 845
dont établissements ayant une maternité	4	51	511

Source : DREES, SAE

(1) Y compris les établissements ayant fermé en cours d'année

(2) inclut les établissements de l'AP-HP

(3) inclut les centres de radiothérapie, les établissements du SSA, les SIH, les établissements sanitaires des prisons, les établissements GCS (Groupement de coopération sanitaire) publics

(4) inclut les services d'hospitalisation à domicile, les établissements GCS (Groupement de coopération sanitaire)

Les établissements médico-sociaux

Types d'accueil	Lot-et-Garonne	Nouvelle-Aquitaine	France métropolitaine
Accueil des personnes âgées	97	1 493	12 697
Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD)	49	916	7 369
Etablissement d'hébergement pour personnes âgées non EHPAD	4	56	347
Logement-foyer (1)	18	251	2 298
Unités de soins de longue durée (USLD) (2)	3	64	588
Services de soins infirmiers à domicile pour personnes âgées (SSIAD + SPASAD)(3)	23	206	2 095
Accueil adultes handicapés	47	857	8 734
Maison d'accueil spécialisée (M.A.S.)	4	69	661
Foyer d'accueil médicalisé (F.A.M.) (4)	5	80	935
Foyer de vie (inclut les foyers occupationnels)	7	170	1 673
Foyer d'hébergement	7	121	1 278
Foyer polyvalent (5)	0	11	76
Établissement d'accueil temporaire	0	0	45
Établissement expérimental	1	11	132
Centre de rééducation professionnelle (CRP), Centre de préorientation (CPO), Unités É	1	14	154
Établissement et service d'aide par le travail (E.S.A.T.)	9	155	1 464
Services d'accompagnement à la vie sociale, médico social pour adultes handicapés (S	12	152	1 313
Service de soins infirmiers à domicile pour adultes handicapés (SSIAD+SPASAD)(6)	1	74	1 003
Accueil enfants et adolescents handicapés	21	395	3 877
Instituts médico-éducatifs (I.M.E.)	8	104	1 233
Établissements enfants ou adolescents polyhandicapés	2	17	197
Instituts thérapeutiques, éducatifs et pédagogiques (I.T.E.P.)	3	59	443
Instituts d'éducation motrice (I.E.M.)	0	14	140
Jardins d'enfants spécialisés	0	1	8
Établissements pour jeunes déficients sensoriels (7)	0	8	111
Établissements expérimentaux	0	9	89
Établissement d'accueil temporaire	0	2	20
Services d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD) (8)	8	181	1 636
Ensemble établissements médico-sociaux	165	2 745	25 308

Sources : DREES, FINESS, SAE

(1) Changement d'appellation en cours : résidence autonomie

(2) Source SAE - Etablissements ayant rempli le bordereau USLD (ayant signé ou non une convention tripartite)

(3) Services autonomes et services rattachés à un établissement

(4) Les établissements classés en catégorie FAM sont ceux qui disposent de lits d'accueil médicalisés, même si d'autres types de lits y sont présents

(5) La catégorie « foyer d'accueil polyvalent » a été créée dans FINESS dans le but d'attribuer un seul numéro FINESS aux foyers d'hébergement qui proposent simultanément de l'hébergement ouvert et de l'accueil en foyer de vie (et de permettre ainsi que les diverses activités d'un même établissement ne fassent pas l'objet d'immatriculations distinctes)

(6) Services autonomes et services rattachés à un établissement

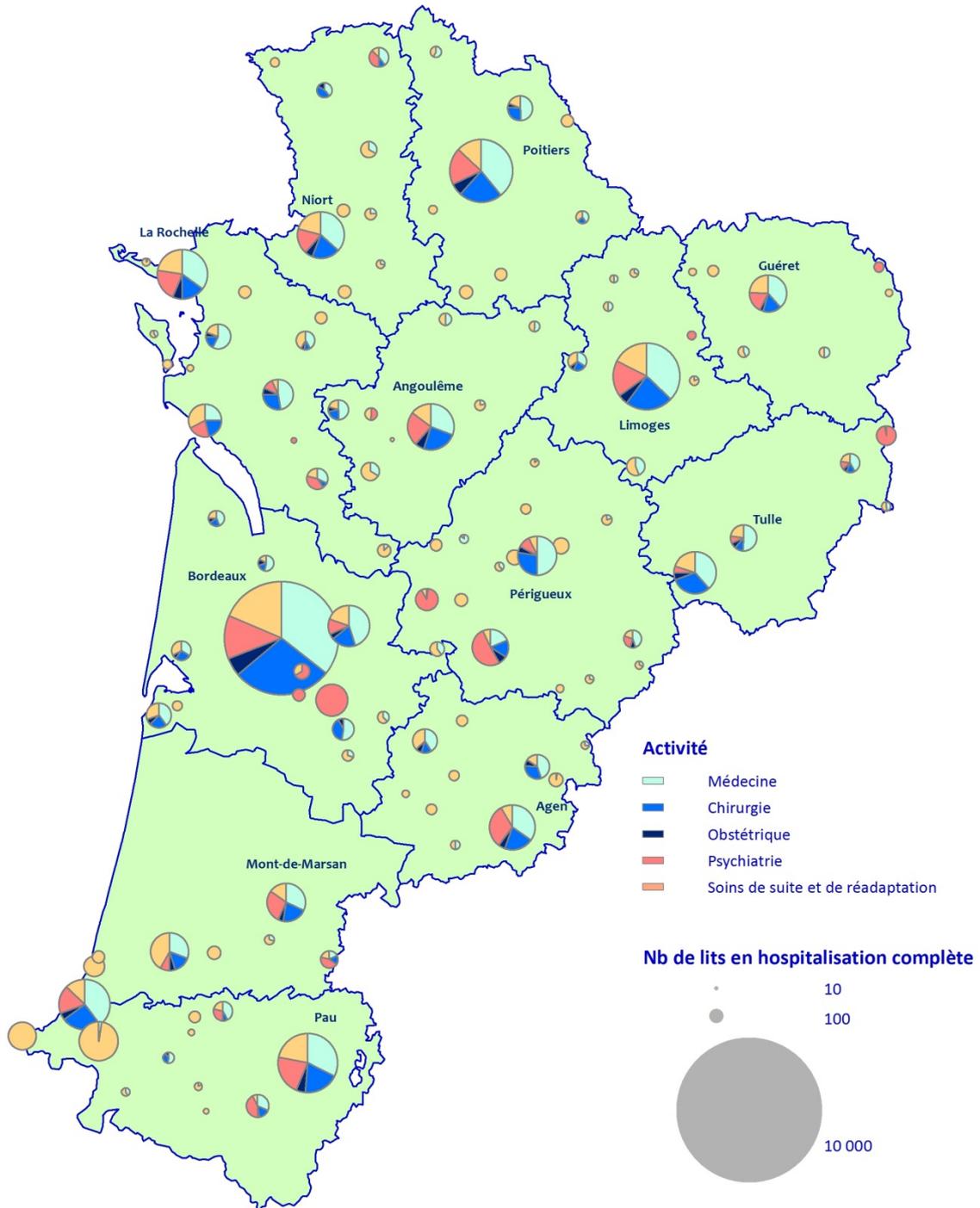
(7) Rassemble trois types d'établissements : ceux pour déficients visuels, pour déficients auditifs, et pour déficients auditifs et visuels

(8) Services autonomes et services rattachés à un établissement

Les capacités d'accueil des établissements de soins en Nouvelle-Aquitaine



Capacité d'accueil en hospitalisation complète au 31 décembre 2016 en Nouvelle-Aquitaine



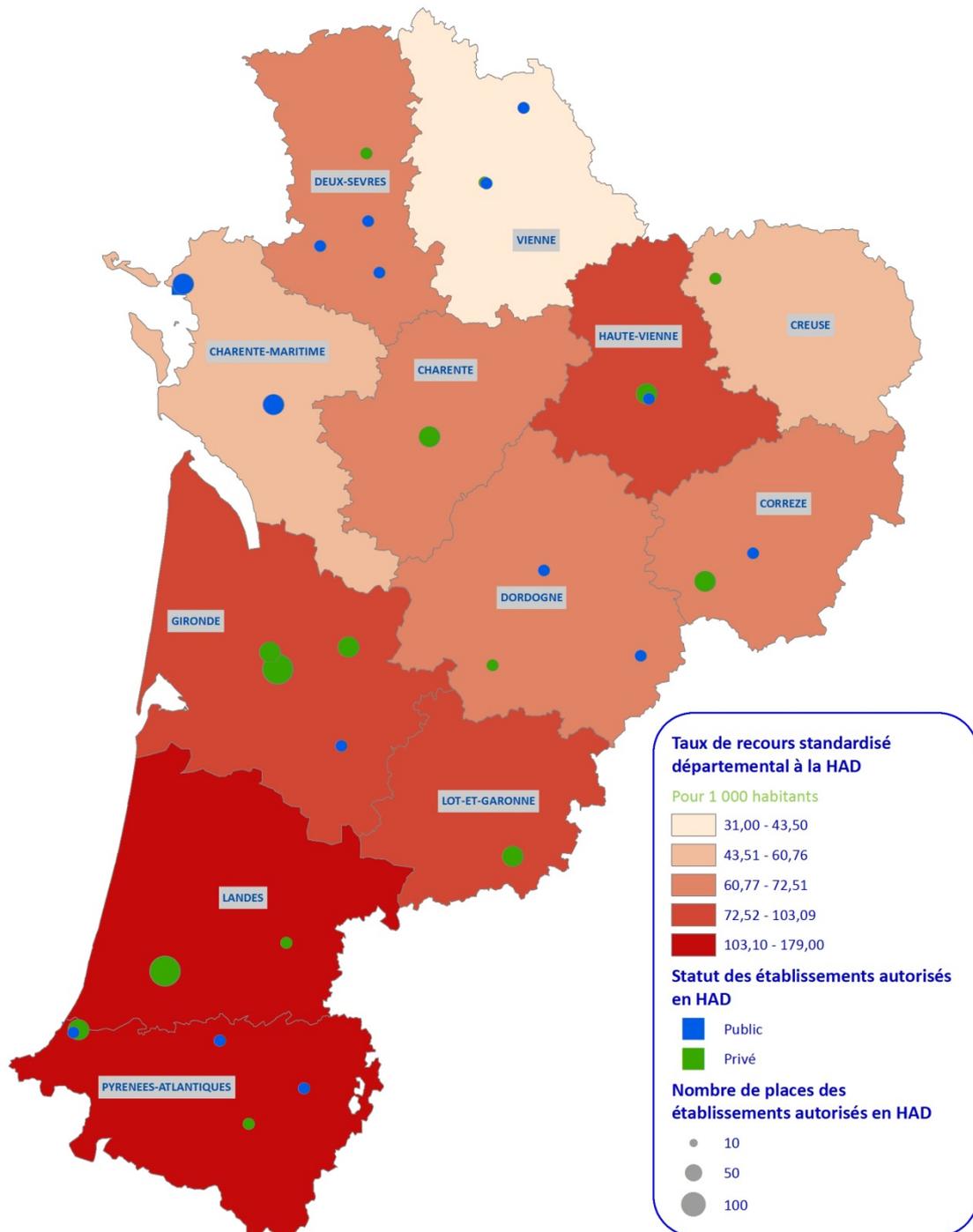
Décembre 2017
 Source : DREES, Enquête SAE 2016
 Cartographie : ARS Nouvelle-Aquitaine - DSPS, Pôle ESE / Fonds de carte : IGN®, ESRI®

L'hospitalisation à domicile en Nouvelle-Aquitaine



L'hospitalisation à domicile en Nouvelle-Aquitaine

Activité en 2016
Capacité au 31 décembre 2016



Sources : ATIH, base sécurisée PMSI HAD - Enquête SAE 2016 - Insee, RP 2013
Traitement / Cartographie : ARS Nouvelle-Aquitaine - DPSP, PESE
Décembre 2017 - IGN©

La densité (pour 100 000 habitants) des professionnels de santé en Lot-et-Garonne

		Lot-et-Garonne	Nouvelle-Aquitaine	France métropolitaine
SAGES-FEMMES *	Ensemble des modes d'exercice	151,5	150,7	150,6
	Libérales exclusives	26,8	31,5	27,7
	Mixtes	12,6	12,4	13,7
	Salariées hospitalières	107,3	97,5	99,8
	Autres salariées	4,7	9,3	9,4
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	Ensemble des modes d'exercice globaux	96,7	134,6	129,9
	Libéraux ou mixtes	79,6	109,0	103,2
	Salariés hospitaliers	13,8	20,3	21,4
	Autres salariés	3,3	5,2	5,4
INFIRMIERS	Ensemble des modes d'exercice globaux	978,1	1 044,1	1 000,2
	Libéraux ou mixtes	217,6	203,8	172,7
	Salariés hospitaliers	631,2	664,7	660,2
	Autres salariés	129,3	175,6	167,2
ORTHOPHONISTES	Ensemble des modes d'exercice globaux	22,4	30,6	36,9
	Libéraux ou mixtes	16,5	24,4	29,8
	Salariés hospitaliers	0,6	2,1	2,8
	Autres salariés	5,4	4,0	4,3
ORTHOPTISTES	Ensemble des modes d'exercice globaux	3,6	6,8	6,7
	Libéraux ou mixtes	3,3	4,7	4,3
	Salariés hospitaliers	0,3	0,9	0,9
	Autres salariés	0,0	1,2	1,5
PSCHOMOTRICIENS	Ensemble des modes d'exercice globaux	15,9	18,5	16,8
	Libéraux ou mixtes	1,8	3,2	3,2
	Salariés hospitaliers	3,6	5,3	4,7
	Autres salariés	10,5	9,9	8,8
PEDICURES-PODOLOGUES	Ensemble des modes d'exercice globaux	19,5	22,8	20,9
	Libéraux ou mixtes	19,2	22,5	20,5
	Salariés hospitaliers	0,3	0,2	0,2
	Autres salariés	0,0	0,1	0,2
ERGOTHERAPEUTES	Ensemble des modes d'exercice globaux	10,5	14,3	15,8
	Libéraux ou mixtes	0,3	1,3	1,5
	Salariés hospitaliers	4,5	7,5	9,2
	Autres salariés	5,7	5,6	5,1

		Lot-et-Garonne	Nouvelle-Aquitaine	France métropolitaine
AUDIOPROTHESISTES	Ensemble des modes d'exercice globaux	5,1	5,4	5,0
	Libéraux ou mixtes	2,4	2,1	1,8
	Salariés hospitaliers	0,0	0,0	0,0
	Autres salariés	2,7	3,3	3,2
OPTICIENS-LUNETIERS	Ensemble des modes d'exercice globaux	51,5	48,0	52,6
	Libéraux ou mixtes	17,1	14,6	14,1
	Salariés hospitaliers	0,0	0,0	0,0
	Autres salariés	34,4	33,4	38,4
MANIPULATEURS ERM	Ensemble des modes d'exercice globaux	44,9	48,6	52,6
	Libéraux ou mixtes	0,0	0,0	0,0
	Salariés hospitaliers	35,0	37,4	41,0
	Autres salariés	9,9	11,2	11,6
DIETETICIENS	Ensemble des modes d'exercice globaux	14,4	15,4	16,5
	Libéraux ou mixtes	7,5	5,5	5,6
	Salariés hospitaliers	3,9	6,8	7,3
	Autres salariés	3,0	3,1	3,6
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	Ensemble des modes d'exercice globaux	41,9	59,3	61,6
	Libéraux ou mixtes	0,0	0,0	0,0
	Salariés hospitaliers	19,8	23,7	27,7
	Autres salariés	22,1	35,6	33,9

Sources : RPPS et ADELI - Année 2016. Traitement ARFTLV.

Densité pour 100 000 habitants.

* Densité des sages-femmes pour 100 000 femmes de 15 à 49 ans.

Perspectives de recrutement 2018 selon les bassins d'emploi de la Lot-et-Garonne

Bassins d'emploi de la Gironde >	Agen		Marmande		Villeneuve-sur-Lot	
	Nb Projets Recrutement	Part des projets difficiles	Nb Projets Recrutement	Part des projets difficiles	Nb Projets Recrutement	Part des projets difficiles
Aides à domicile	159	86 %	65	89 %	82	76 %
Aides-soignants ¹	105	38 %	98	27 %	57	67 %
Autres professionnels para-médicaux ²	12	100 %	32	100 %	0	0 %
Conducteurs de véhicules légers ³	6	0 %	0		7	100 %
Educateurs spécialisés	20	30 %	20	0 %	0	0 %
Infirmiers	26	35 %	35	40 %	14	86 %
Professionnels de l'action sociale	30	0 %	0	0 %	0	0 %
Sages-femmes	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Spécialistes de l'appareillage médical	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Techniciens médicaux et préparateurs	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Psychologues, psychothérapeutes	0	0 %	8	100 %	6	100 %
Professionnels de l'orientation	0	0 %	15	0 %	0	0 %
Total	358	57 %	273	51 %	166	75 %

Bassins d'emploi >	Lot-Et-Garonne		Nouvelle-Aquitaine	
	Nb Projets Recrutement	Part des projets difficiles	Nb Projets Recrutement	Part des projets difficiles
Aides à domicile	306	84 %	5 880	77 %
Aides-soignants ¹	260	40 %	5 855	49 %
Autres professionnels para-médicaux ²	44	100 %	451	71 %
Conducteurs de véhicules légers ³	13	54 %	694	68 %
Educateurs spécialisés	40	15 %	1 412	30 %
Infirmiers	75	47 %	2 674	41 %
Professionnels de l'action sociale	30	0 %	455	31 %
Sages-femmes	0	0 %	20	100 %
Spécialistes de l'appareillage médical	0	0 %	230	49 %
Techniciens médicaux et préparateurs	0	0 %	509	55 %
Psychologues, psychothérapeutes	14	100 %	162	38 %
Professionnels de l'orientation	15	0 %	88	25 %
Total	797	58 %	18 430	56 %

Source : Pôle emploi, Enquête BMO 2018. Traitement Aquitaine Cap Métiers.

¹ dont aides-médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...

² Masseurs-kinésithérapeutes et diététiciens.

³ Conducteurs de véhicules légers = notamment les ambulanciers.

Détail des inscrits en formations sanitaires et de sage-femme en Lot-et-Garonne

	Inscrits en 1ère année de formation		Ensemble des inscrits	
	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016
Niveau V	179	- 8,2 %	179	- 8,2 %
Aide-soignant	149	- 9,7 %	149	- 9,7 %
Ambulancier				
Auxiliaire de puériculture	30	0,0 %	30	0,0 %
Niveau III	0		0	
Manipulateuren électroradiologie médicale				
Masseur-Kinésithérapeute*				
Préparateur en pharmacie hospitalière				
Psychomotricien				
Niveau II	193	- 2,0 %	575	- 1,0 %
Cadre de santé				
Ergothérapeute				
Infirmier	193	- 2,0 %	575	- 1,0 %
Infirmierde bloc opératoire**				
Pédicure-Podologue				
Puéricultrice				
Niveau I	0		0	
Infirmier anesthésiste				
Sage-femme				
Total	372	- 5,1 %	754	- 2,8 %
dont filière Soins	372	- 5,1 %	754	- 2,8 %
dont filière Assistance technique	0		0	
dont filière Rééducation	0		0	
dont filière Encadrement	0		0	

Nouvelle-Aquitaine

2,7%

1,3%

Source : Drees, Enquête École 2016.

Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers.

*Décret en 2017 modifiant le niveau de formation. Passage à un niveau I pour les futurs sortants.

**Passage en niveau I en 2018.

Détail des inscrits en formations sociales en Lot-et-Garonne

	Inscrits en 1ère année de formation		Ensemble des inscrits	
	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016
Niveau V	109	- 33,9 %	149	- 30,4 %
(AES) Accompagnant éducatif et social*	71		71	
(AMP) Aide médico psychologique	10		10	
Assistant Familial	28	- 39,1 %	68	- 11,7 %
(AVS) Auxiliaire de vie sociale	0		0	
Réforme diplôme* AES = AMP+AVS	81	- 31,9 %	81	- 40,9 %
Niveau IV	30	- 11,8 %	63	- 6,0 %
Moniteur-éducateur	30	- 11,8 %	63	- 6,0 %
Technicien de l'intervention sociale familiale				
Niveau III	32	- 13,5 %	113	+ 0,9 %
Assistant de Service Social				
Conseiller en Économie Sociale et Familiale				
Educateur Jeunes Enfants	15	- 28,6 %	49	- 10,9 %
Educateur spécialisé	17	+ 6,3 %	64	+ 12,3 %
Educateur technique spécialisé				
Niveau I et II	0		0	
CAFDES				
CAFERIUS				
Ingénierie Sociale				
Médiateur Familial				
Total	171	- 27,5 %	325	- 17,3 %
dont filière animation et éducation	62	- 12,7 %	176	- 1,7 %
dont filière services à la personne	109	- 33,9 %	149	- 30,4 %
dont filière aide et conseil	0		0	
dont filière encadrement, direction, conception/recherche	0		0	

Nouvelle-Aquitaine -0,9%

-0,8%

Les taux de réussite aux formations sanitaires et de sage-femme en Lot-et-Garonne

	Taux de réussite au diplôme par formation (en %)			Diplômes délivrés	Evolution 2016-2014
	Hommes	femmes	Ensemble		
Niveau V	92%	98%	97%	168	- 11 %
Aide-soignant	92%	97%	97%	139	- 15 %
Ambulancier		100%	100%	29	+ 12 %
Auxiliaire de puériculture					
Niveau III				0	
Manipulateur en électroradiologie médicale					
Masseur-Kinésithérapeute*					
Préparateur en pharmacie hospitalière					
Psychomotricien					
Niveau II	92%	99%	98%	161	- 4 %
Cadre de santé					
Ergothérapeute					
Infirmier	92%	99%	98%	161	- 4 %
Infirmier de bloc opératoire**					
Pédicure-Podologue					
Puéricultrice					
Niveau I				0	
Infirmier anesthésiste					
Sage-femme					
Total	92%	98%	98%	329	- 8 %

Source : Drees, Enquête École 2016.

Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers.

*Décret en 2017 modifiant le niveau de formation. Passage à un niveau I pour les futurs sortants.

**Passage en niveau I en 2018.

Les taux de réussite aux formations sociales en Lot-et-Garonne

	Taux de réussite au diplôme par formation (en %)			Diplômes délivrés	Evolution 2016-2014
	Hommes	femmes	Ensemble		
Niveau V	73 %	82 %	80 %	118	+ 10 %
Accompagnant éducatif et social				0	
Aide médico psychologique	64 %	75 %	73 %	57	- 24 %
Assistant Familial	83 %	87 %	86 %	38	+ 280 %
Auxiliaire de vie sociale	100 %	91 %	92 %	23	+ 5 %
Niveau IV	89 %	96 %	94 %	32	+ 23 %
Moniteur-éducateur	89 %	96 %	94 %	32	+ 23 %
Technicien de l'intervention sociale familiale					
Niveau III	100 %	95 %	96 %	48	+ 167 %
Assistant de Service Social					
Conseiller en Économie Sociale et Familiale					
Educateur Jeunes Enfants		89 %	89 %	16	
Educateur spécialisé	100 %	100 %	100 %	32	+ 78 %
Educateur technique spécialisé					
Niveaux I et II				0	
CAFDES					
CAFERIUS					
Ingénierie Sociale					
Médiateur Familial					
Total	84 %	86 %	86 %	198	+ 31 %

Source : Drees, Enquête École 2016.
 Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers.



Portrait SANITAIRE et SOCIAL



Une publication des Carif-Oref de Nouvelle-Aquitaine :



agence régionale
de la Formation
tout au long de la vie
Poitou-Charentes

ARFTLV

15 rue Alsace-Lorraine
17044 La Rochelle Cedex 1
T 05 46 00 32 32

42-44 rue du Rondy
86004 Poitiers Cedex

www.arftlv.org

AQUITAINE
Cap Métiers

Association régionale pour la formation,
l'orientation et l'emploi

Aquitaine Cap Métiers

102 avenue de Canéjan
33600 Pessac

T 05 57 81 45 65

www.aquitaine-cap-metiers.fr



Prisme Limousin

Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan

87000 Limoges

T 05 55 79 36 00

www.prisme-limousin.fr



Ce projet est co-financé par l'Union Européenne