Portrait SANITAIRE et SOCIAL

Département des Landes

agence régionale de la Formation tout au long de la vie Poitou-Charentes

AQUITAINE Cap Métiers
Association régionale pour la formation, l'orientation et l'emploi

prisme Limousin

Sommaire

Chiffres clés 3

Données de cadrage 4

Métiers du sanitaire et social 5

Dynamique des secteurs employeurs 12

Perspectives et difficultés de recrutement 16

Diplômes d'État du sanitaire et social 20

Formations initiales complémentaires 33

Formation des demandeurs d'emploi 39

Validation des acquis de l'expérience (VAE) en Nouvelle-Aquitaine 42

Annexes 43

CHIFFRES CLES LANDES

16 660 Landais exercent un métier du sanitaire et social

10,5 % des actifs occupés des Landes exercent un métier du sanitaire et social

ÉVOLUTION ANNUELLE MOYENNE SUR LES 5 DERNIERES ANNEES

+ 3,8 %
par an en moyenne

+ 2,2 % en région
par an en moyenne

Dans les Landes, les métiers les plus …

… masculins : ambulanciers (salariés), masseurs-kinésithérapeutes, cadres de l'intervention socio-éducative, éducateurs techniques spécialisés ou moniteurs d'atelier.

… jeunes : opticiens-lunetiers et audioprothésistes, préparateurs en pharmacie hospitalière, techniciens médicaux.

… vieillissants : cadres infirmiers, masseurs-kinésithérapeutes, aides à domicile.

… à temps partiel : aides à domicile, sages-femmes.

… en CDI ou assimilés : infirmiers (spécialisés ou cadres), ambulanciers, masseurs-kinésithérapeutes (libéraux), assistants de service social, cadres de l'intervention socio-éducative, conseillers en économie sociale et familiale, éducateurs de jeunes enfants, éducateurs techniques spécialisés ou moniteurs d'atelier.

Près de 900 projets de recrutements sur des métiers sanitaires et sociaux.

Des recrutements en augmentation de 1,4 % par an dans le secteur du sanitaire et social.

Plus de 800 inscrits sur un diplôme d'Etat du sanitaire et social.

Près de 350 diplômés d'Etat.

Plus de 1 150 inscrits en formations relevant de l'Education nationale (2016) et de l'Agriculture (2015).

Sources : ARS. Conseil régional Nouvelle-Aquitaine. DRAAF. DRDJSCS. Drees. Insee - Recensement de Population (RP) 2014. Onisep. Pôle emploi, BMO. Rectorat. Urssaf Aquitaine, Urssaf Limousin, Urssaf Poitou-Charentes.

1.DONNEES DE CADRAGE

Démographie départementale

400 477 habitants dans les Landes
soit 7 % des habitants de la Nouvelle-Aquitaine

+ 1,1 % par an
entre 2009 et 2014
(+0,6 % en Nouvelle-Aquitaine)

+ 0,47 % par an
entre 2013 et 2050
(+0,44 % en Nouvelle-Aquitaine)

Projections démographiques de l'Insee

Part des moins de 26 ans
26,8 %
(28,5 % en Nouvelle-Aquitaine)

Soldes naturel
et migratoire* positifs
(+0,02% et +1,1% par an)

Part des 65 ans et +
22,6 %
(21,8 % en Nouvelle-Aquitaine)

Indice du vieillissement** de la population = 103

Source : Insee RP 2014 et Omphale 2017. Traitement Prisme Limousin.
** Le solde naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours d'une période. Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes entrées sur le territoire et le nombre de personnes sorties au cours de l'année.*
*** L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire ; plus l'indice est faible plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé plus il est favorable aux personnes âgées.*

Infrastructures sanitaires et sociales des Landes (cf. annexes p.44-45)

Près de 40 établissements de santé ont eu une activité dans les Landes en 2015 (plus de 400 en Nouvelle-Aquitaine et près de 3 900 en France métropolitaine). Comme au niveau régional, le secteur privé compte pour 66 % des établissements de santé dans les Landes.

Plus de 150 établissements médico-sociaux dans les Landes sont recensés en 2015 (près de 2 800 en Nouvelle-Aquitaine et 25 000 environ en France métropolitaine). Les établissements d'accueil des personnes âgées pèsent pour plus de la moitié de l'ensemble. Près d'un établissement médico-social sur trois des Landes est dédié à l'accueil des adultes handicapés et 13 % des structures médico-sociales de ce département accueillent des enfants et adolescents handicapés.

Sources : DREES, SAE - Traitement : Aquitaine Cap Métiers

2. METIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL

En Nouvelle-Aquitaine

Plus de 240 000 néo-aquitains exercent un métier du sanitaire et social, soit environ un actif sur dix de la Nouvelle-Aquitaine. Le nombre de ces professionnels a augmenté de 11 % entre 2009 et 2014.

61 % **dans le sanitaire**

39 % **dans le social**

Principaux métiers exercés :
Aides à domicile
Aides-soignants
Infirmiers

ÉVOLUTION ANNUELLE MOYENNE SUR LES 5 DERNIERES ANNEES

+ 2,2 %
par an en moyenne

Métiers du sanitaire : +2,5 %
Métiers du social : + 1,7 %

*Tous métiers et secteurs confondus : **+ 0,2 %***

Dans les Landes

Plus de 59 600 Landais exercent un métier du sanitaire et social

62 % **dans le sanitaire**

38 % **dans le social**

Principaux métiers exercés :
Aides à domicile
Aides-soignants
Infirmiers

LANDES = 6,4 % des actifs du sanitaire et social de la Nouvelle-Aquitaine

ÉVOLUTION ANNUELLE MOYENNE SUR LES 5 DERNIERES ANNEES

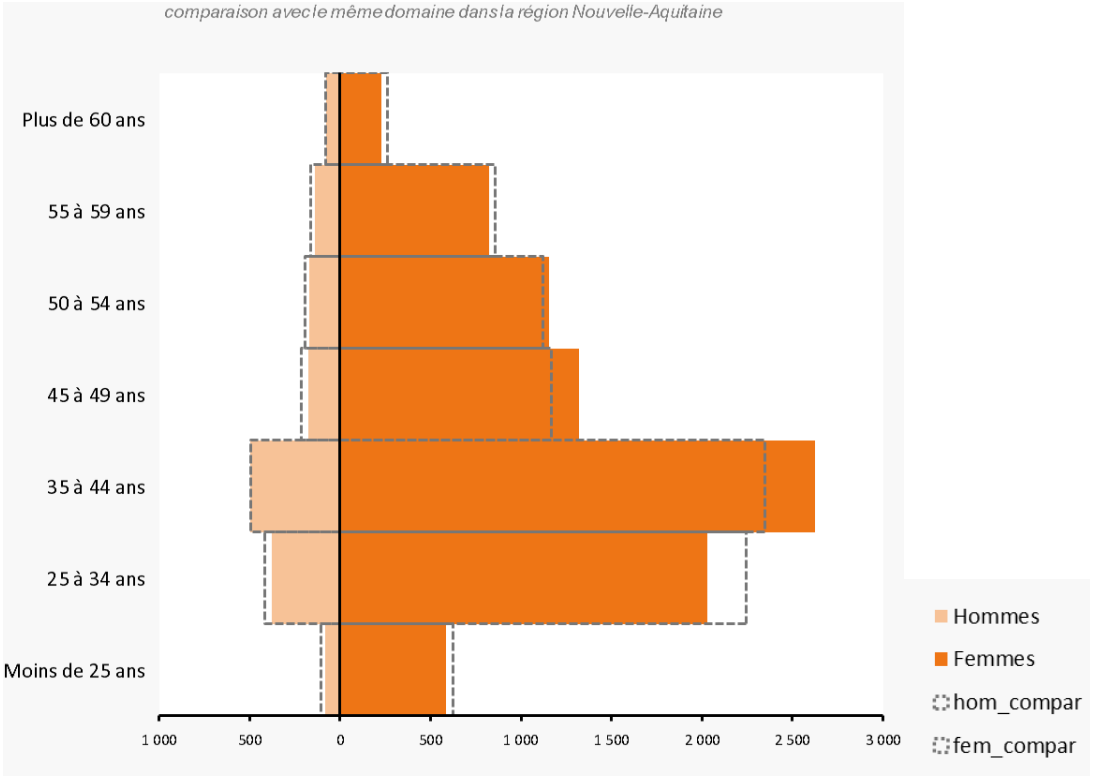
+ 3,8 %
par an en moyenne

Métiers du sanitaire : + 4,0 %
Métiers du social : + 3,6 %

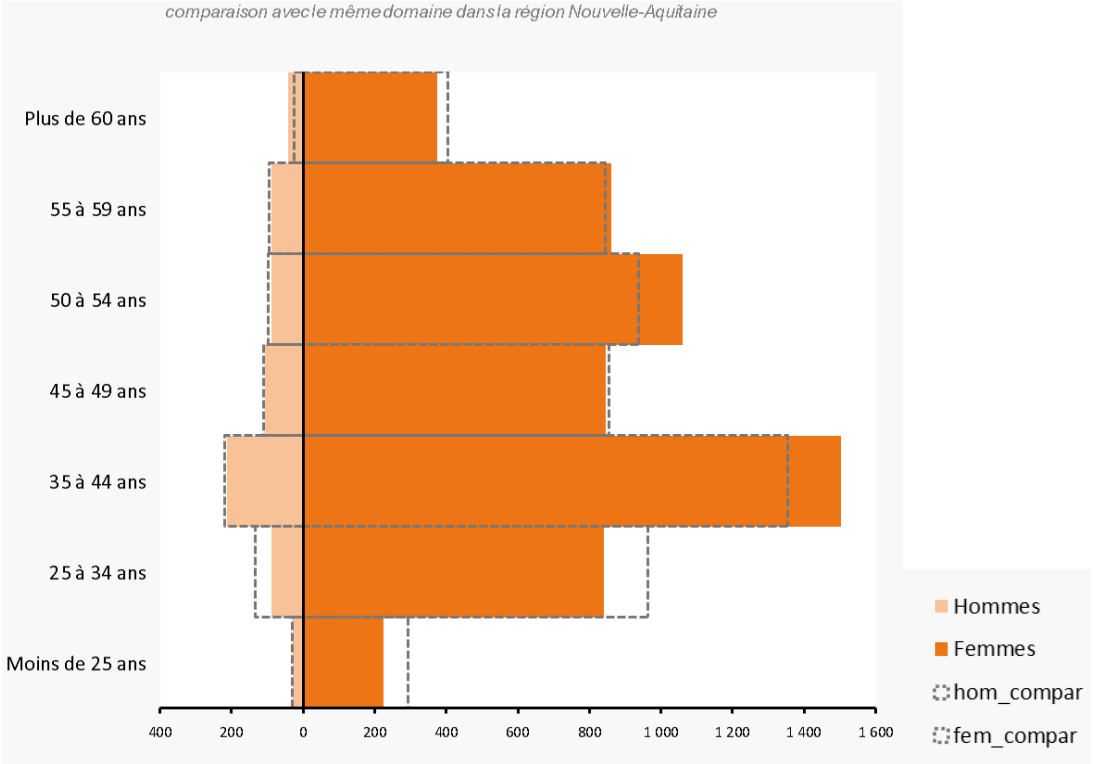
*Tous métiers et tous secteurs confondus : **+ 0,8%***

Source : Insee RP 2014 - Traitement : Aquitaine Cap Métiers.

Pyramide des âges des actifs occupés exerçant un métier de la santé dans les Landes



Pyramide des âges des actifs occupés exerçant un métier du social dans les Landes



Source : Insee RP 2014 - Traitement : Aquitaine Cap Métiers.

Indicateurs clés par métier dans les Landes

Intitulés des professions par domaine	Part des femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans et +	Part du temps partiel	Part des emplois stables*	Évolution annuelle moyenne des effectifs (RP 2009-2014)	Effectifs RP 2014
Métiers du sanitaire	**85 %**	**7 %**	**25 %**	**17 %**	**87 %**	**+ 4,0 %**	**10 300**
Aides-soignants	91 %	5 %	27 %	18 %	80 %	+ 5,6 %	3 670
Infirmiers, salariés	90 %	9 %	24 %	18 %	86 %	+ 0,6 %	2 360
Infirmiers libéraux	92 %	0 %	30 %	12 %	100 %	+ 6,5 %	700
Infirmiers spécialisés	86 %	0 %	8 %	20 %	95 %	+ 1,8 %	120
Cadres infirmiers et assimilés	84 %	0 %	46 %	7 %	97 %	+ 9,1 %	340
Ambulanciers salariés	53 %	3 %	19 %	9 %	94 %	+ 4,0 %	390
Autres spécialistes de la rééducation, salariés	92 %	9 %	15 %	35 %	84 %	+ 13,7 %	190
Autres spécialistes de la rééducation, libéraux	70 %	8 %	19 %	10 %	100 %	+ 8,1 %	310
Puéricultrices	100 %	0 %	20 %	28 %	92 %	+ 5,9 %	120
Auxiliaires de puériculture	98 %	5 %	24 %	13 %	80 %	0,0 %	240
Masseurs rééducateurs, salariés	56 %	0 %	45 %	29 %	80 %	- 2,8 %	130
Masseurs rééducateurs, libéraux	41 %	2 %	30 %	9 %	100 %	+ 2,8 %	390
Opticiens-lunetiers et audioprothésistes	60 %	15 %	8 %	11 %	89 %	+ 8,4 %	270
Préparateurs en pharmacie	94 %	14 %	14 %	23 %	85 %	+ 1,5 %	560
Sages-femmes	97 %	5 %	12 %	42 %	87 %	0,0 %	120
Techniciens médicaux	75 %	12 %	29 %	16 %	93 %	+ 3,5 %	440
Métiers du social	**90 %**	**4 %**	**39 %**	**47 %**	**77 %**	**+ 3,6 %**	**6 370**
Aides à domicile	97 %	4 %	45 %	59 %	74 %	+ 3,3 %	4 440
Aides médico-psychologiques	81 %	0 %	20 %	12 %	68 %	+ 8,0 %	220
Assistants de service social	92 %	2 %	24 %	29 %	86 %	+ 7,5 %	430
Cadres de l'intervention socio-éducative	51 %	4 %	34 %	8 %	92 %	0,0 %	150
Conseillers en économie sociale et familiale	92 %	0 %	19 %	28 %	87 %	+ 5,4 %	130
Educateurs de jeunes enfants	90 %	2 %	25 %	23 %	97 %	+ 7,0 %	70
Educateurs spécialisés	61 %	5 %	32 %	23 %	80 %	+ 2,9 %	670
Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier	36 %	0 %	34 %	0 %	100 %	+ 7,0 %	140
Moniteurs éducateurs	77 %	3 %	20 %	16 %	82 %	+ 1,2 %	170
Métiers du sanitaire et social Landes	**87 %**	**6 %**	**31 %**	**29 %**	**83 %**	**+ 3,8 %**	**16 660**
Métiers du sanitaire et social Nouvelle-Aquitaine	**86 %**	**6 %**	**31 %**	**29 %**	**86 %**	**+ 2,2 %**	**240 370**

3 180 infirmiers

Source : Insee – Résultats du Recensement de la Population 2014 – Traitement Aquitaine Cap Métiers – Octobre 2017.
Effectifs RP 2014 arrondis à la dizaine supérieure.
**Emplois stables : emplois sans limite de durée, CDI, titulaires de la fonction publique.*
En gras, les métiers en tension.

La progression du nombre de professionnels exerçant un métier du sanitaire et social est plus importante dans les Landes qu'en Nouvelle-Aquitaine (respectivement +3,8 %/an et + 2,2 %/an).
Du côté de la santé, les actifs occupés des Landes exercent majoritairement les métiers d'aides-soignants et infirmiers. Ces deux métiers rassemblent 67 % des actifs du sanitaire (65 % en région). Ces 5 dernières années, les infirmiers libéraux ont connu une augmentation de leurs effectifs de 6,5 % par an. Bien que les volumes soient moindres, les effectifs ont également augmenté pour les « autres spécialistes de la rééducation* » (+13,7 %/an pour les salariés et +8,1 %/an pour les libéraux) et les opticiens lunetiers-audioprothésistes (+8,4 %/an).
Concernant les métiers du social, les actifs exercent majoritairement le métier d'aide à domicile (70%). Les évolutions notables de professionnels concernent les aides médico-psychologiques et les assistants de service social.

**Comprend les métiers suivants : diététicien, orthophoniste, orthoptiste, psychomotricien, pédicure-podologue, ergothérapeute.*

Focales « métiers »

Ambulancier

Nombre de personnes en emploi	390 (salariés)
Evolution sur 5 ans	+ 4 % par an
Départs à la retraite 2016-2020	660 départs à la retraite d'ici 2020 de « Conducteurs de véhicules »*.
Projets de recrutement (BMO 2018)	Peu de projets de recrutements**.

** La famille professionnelle (Conducteurs de véhicules) utilisée intègre aussi les Conducteurs de taxi, Conducteurs de voiture particulière, Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés), Conducteurs livreurs-coursiers (salariés), Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères, Artisans du transport, de 0 à 9 salariés, les Conducteurs de taxi (salariés) et les Conducteurs auto particulière salariés. Non-salariés non compris.*

*** La famille professionnelle (Conducteurs de véhicules légers) utilisée intègre aussi les Conducteurs de taxi et Conducteurs de voiture particulière.*

Educateur technique spécialisé

Nombre de personnes en emploi	140
Evolution sur 5 ans	+ 7 % par an
Départs à la retraite 2016-2020	Peu de départs à la retraite d'ici 2020 de « Professionnels de l'action sociale et de l'orientation »*.
Projets de recrutement (BMO 2018)	Peu de projets de recrutements*.

** Estimation des départs à la retraite ou des projets de recrutement des Éducateurs techniques spécialisés dans la famille professionnelle « Éducateurs spécialisés » qui intègre aussi les Cadres de l'intervention socio-éducative, Éducateurs spécialisés, Moniteurs éducateurs, Éducateurs de jeunes enfants. Non-salariés non compris.*

Technicien de l'intervention sociale et familiale

Nombre de personnes en emploi	*Données non disponibles car les techniciens de l'intervention sociale et familiale sont intégrés dans la PCS « aides à domicile ». Il n'est pas possible de dissocier les différents métiers composant la PCS.*
Evolution sur 5 ans	
Départs à la retraite 2016-2020	
Projets de recrutement (BMO 2018)	

** Donnée pour la PCS « Aides à domicile » qui comprend les TISF. Non-salariés non compris.*

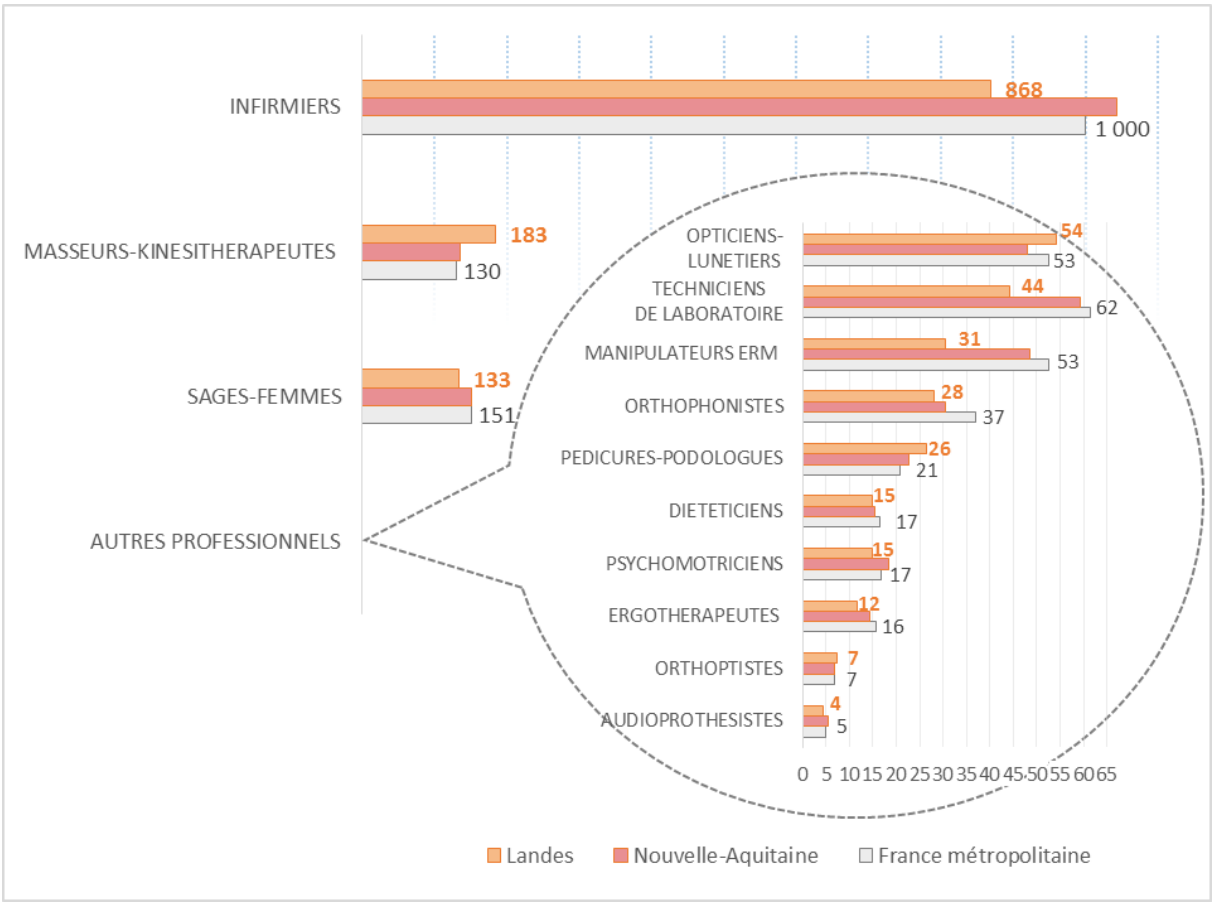
Assistant de service social

Nombre de personnes en emploi	430
Evolution sur 5 ans	+ 7,5 %
Départs à la retraite 2016-2020	Peu de départs à la retraite d'ici 2020 de « Professionnels de l'action sociale et de l'orientation »*.
Projets de recrutement (BMO 2018)	Peu de projets de recrutements*.

**Estimation des départs à la retraite ou des projets de recrutement de la PCS Assistant de service social dans la famille professionnelle « Professionnels de l'action sociale » (qui comprend aussi les Conseiller en économie sociale et familiale). Non-salariés non compris.*

[5]*Sources : Insee RP 2019-2014 et micro simulation (départs à la retraite) –Pôle emploi Enquête BMO 2018. Traitement : Aquitaine Cap Métiers*

Densité des professionnels de santé dans les Landes (cf. annexes p.48-49)



Sources : RPPS et ADELI - Année 2016. Traitement : ARFTLV
** Densité des sages-femmes pour 100 000 femmes de 15 à 49 ans.*

Des métiers du sanitaire et social impactés par les Technologies d'Information et de Communication (TIC) appliquées à la santé

L'allongement de l'espérance de vie, les problématiques de vieillissement et de prévention de la dépendance, le nombre de personnes atteintes de pathologies chroniques, le progrès technologique exponentiel, la baisse de la démographie médicale, la problématique de l'accès au soin en milieu rural… favorisent le développement de solutions technologiques et génèrent un important potentiel de croissance pour ce secteur en région.

Un nombre important de professionnels du sanitaire et du médico-social sont susceptibles d'être mobilisés et impliqués dans l'accompagnement des projets e-santé.

Ainsi, le développement des TIC santé a un impact primordial sur l'adaptation régulière des salariés (et futurs salariés) du sanitaire et social aux mutations économiques et technologiques et à la diffusion des innovations, pour éviter l'obsolescence des compétences.

Il est important de former les professionnels du soin et du travail social aux nouvelles technologies et aux changements de pratiques qu'elles induisent (applications mobiles, TIC, …).

Des compétences informatiques et rédactionnelles sont également de plus en plus requises, notamment pour les infirmiers, les aides-soignants, les assistants de service social et les éducateurs spécialisés (traçabilité, logiciels spécifiques des structures, etc.).

Source : Aquitaine Cap Métiers, « Les métiers des industries de la santé », 2016.

Zoom sur les métiers de l'accueil de la petite enfance

En 2015, la quasi-totalité des départements de Nouvelle-Aquitaine ont une capacité globale d'accueil des jeunes enfants (accueil collectif, accueil individuel et préscolarisation) supérieure à la moyenne nationale de 56 places d'accueil pour 100 enfants de moins de trois ans. Avec 63,8 places d'accueil pour 100 enfants, le département des Landes est mieux pourvu que la moyenne régionale.

L'accueil individuel proposé par les assistants maternels constitue le premier mode d'accueil formel devant les Établissements d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE) et l'école maternelle. L'offre en structures d'accueil collectif est plus présente en zones urbaines / périurbaines et littorales.
Les Landes concentre à elle seule plus du tiers des 952 EAJE de la région. Le recours à la préscolarisation reste faible en région avec, en plus, des disparités selon les départements. Dans les Landes, le taux de scolarisation des 2 ans (8,5 %) est inférieur au taux moyen régional (9,7 %) et à celui de la France entière (11,9 %).

Des qualifications sont requises pour le personnel et l'encadrement des enfants en EAJE. Au moins 40 % des effectifs doivent ainsi être diplômés d'État (puériculteurs, éducateurs de jeunes enfants, auxiliaires de puériculture, infirmiers ou psychomotriciens). Toutefois, dans la limite d'un quart de l'effectif en EAJE, le personnel peut ne détenir ni qualification, ni diplôme, ni expérience.

Le secteur est marqué par un relatif cloisonnement entre les différents professionnels, notamment ceux de l'accueil individuel et collectif. Les enjeux à relever portent notamment sur la consolidation de l'identité professionnelle, l'amélioration de la lisibilité des métiers et des formations associées. Cette situation est en partie due aux différentes tutelles (éducation, santé, social), à la multiplicité des employeurs et à l'absence d'une branche professionnelle commune à l'ensemble du secteur.

Les assistants maternels

2 190 assistants maternels dans les Landes

+ 0,5 % par an ces 5 dernières années

En 2014, sur l'ensemble de la région, le nombre d'assistant-e-s maternel-le-s salarié-e-s employé-e-s par des particuliers s'élève à près de 30 000 (pour 320 000 en France). Plus de 100 000 particuliers les emploient. Dans les Landes, le taux d'exercice des assistant-e-s maternel-le-s employé-e-s par un particulier ou un établissement d'accueil familial (87,7 %) est le plus important des départements de la région (nettement supérieur au taux national égal à 75,7 %).

Sources (ARFTLV 2017), Enquête auprès des crèches d'ex-Aquitaine sur leurs besoins RH (Aquitaine Cap Métiers 2016), « Les métiers en 2022 » publiée par la DARES et France Stratégie, (FEPEM, IPERIA), Étude Insee Aquitaine Cap Métiers départs. Insee RP 2014.

Selon France Stratégie, au niveau national, les assistant-e-s maternel-le-s constituent l'une des professions où se créeront le plus d'emplois entre 2012 et 2022. La pyramide des âges des assistant-e-s maternel-le-s constitue par ailleurs, une problématique majeure. Au niveau national, 126 000 départs en fin de carrière et 45 000 créations nettes d'emploi sont prévus. En Nouvelle-Aquitaine, l'âge moyen des assistant-e-s maternel-le-s est de 45 ans, de nombreux départs sont en prévision (plus de 5 600). Et bien que les nouveaux entrants (nouvelles entrantes) dans la profession soient plus jeunes, leur volume ne suffit pas à compenser le potentiel déficit en assistant-e-s maternel-le-s.

Le problème du renouvellement de ces professionnel-le-s se pose d'autant plus que le métier pâtit d'un manque d'attractivité, en raison notamment de faibles perspectives d'évolution professionnelle. En outre, depuis avril 2018, le titre professionnel est dispensé en 58 heures, contre 48 heures précédemment.

Enfin, selon la FEPEM, en Nouvelle-Aquitaine, à l'horizon 2030, il y aurait un besoin de 28 732 assistant(e)s maternel(le)s.

Accroître le professionnalisme des assistant-e-s maternel-le-s reste un élément à conforter, notamment parce que l'écart de niveau de formation entre les professionnel-le-s de l'accueil individuel et ceux-celles de l'accueil collectif peut s'avérer important. La refonte de diplômes tels que le CAP Petite Enfance (remplacé depuis la rentrée 2017 par le CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance) et le DE Auxiliaire de puériculture devrait permettre d'en faciliter l'accès aux assistant-e-s maternel-le-s (notamment).

Les besoins en ressources humaines des crèches en ex-Aquitaine

La plupart des crèches envisagent peu de recruter. Toutefois, lorsque des recrutements sont envisagés, ils portent plutôt sur les métiers d'auxiliaire de puériculture et d'agent de crèche, et à court terme. Globalement, les recrutements s'effectueraient dans le cadre de postes vacants. Le CDI et le temps complet resteraient majoritaires. Alors que les crèches n'expriment pas de difficultés de maintien en poste (quel que soit le métier), des difficultés de recrutement sont rencontrées, en particulier pour les auxiliaires de puériculture et dans une moindre mesure pour les éducateurs de jeunes enfants.
Le « manque de personnes formées titulaires du diplôme correspondant » constitue la principale raison des difficultés de recrutement. Trois solutions sont mobilisées par les crèches pour faire face à ces difficultés : le recours à la VAE, l'accueil de stagiaires (vivier de recrutement) et la formation de salariés déjà présents dans la structure.
Sur Bordeaux Métropole, les difficultés de recrutement des auxiliaires de puériculture sont légèrement plus importantes que la moyenne régionale.

Sources (ARFTLV 2017), Enquête auprès des crèches d'ex-Aquitaine sur leurs besoins RH (Aquitaine Cap Métiers 2016), « Les métiers en 2022» publiée par la DARES et France Stratégie, (FEPEM, IPERIA), Étude Insee Aquitaine Cap Métiers départs. Insee RP 2014.

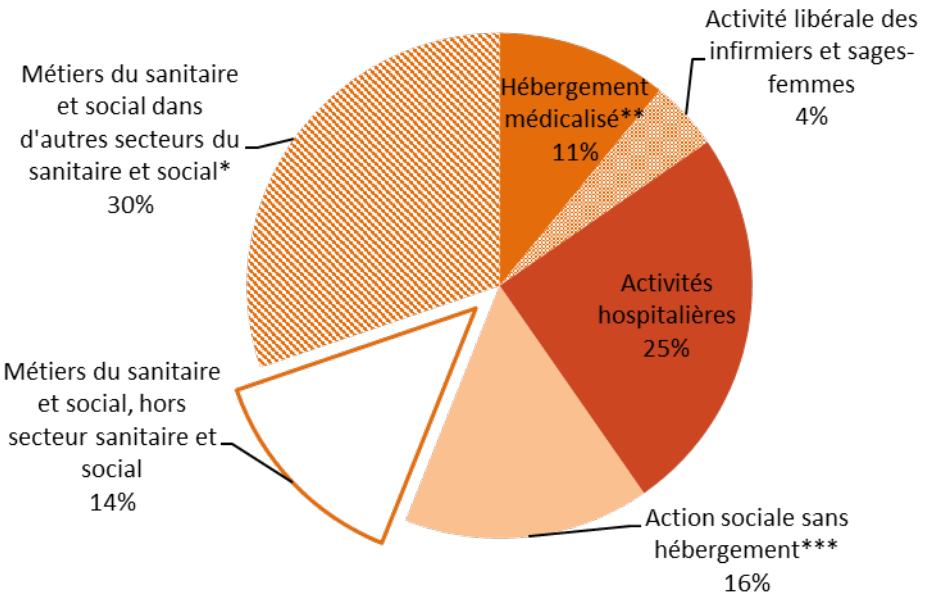
3. DYNAMIQUE DES SECTEURS EMPLOYEURS

Au niveau régional, le secteur sanitaire et social emploie 88 % des néo-aquitains exerçant un métier du sanitaire et social.

Les trois principaux sous-secteurs employeurs restent identiques que ce soit au niveau départemental ou régional :

- activités hospitalières,
- action sociale sans hébergement pour personnes âgées, handicapées,
- hébergement médicalisé.

Répartition des actifs du sanitaire et social par secteur dans les Landes



Source : Insee – Résultats du Recensement de la Population 2014 – Traitement Aquitaine Cap Métiers.

** Hébergement social pour personnes handicapées mentales, malades mentales et toxicomanes / Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques / Hébergement social pour enfants, adultes et familles en difficultés / Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants / Autre accueil ou accompagnement sans hébergement / Activités des professionnels de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podologues / Administration publique générale / Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire / Activités de radiodiagnostic et de radiothérapie / Activités des agences de travail temporaire / Ambulances / Commerce de détail de produits pharmaceutiques en magasin spécialisé / Laboratoires d'analyses médicales / Autres activités de santé humaine.*

*** « Hébergement médicalisé » rassemble trois codes NAF : « Hébergements médicalisés pour personnes âgées », « Hébergements médicalisés pour enfants handicapés » et « Hébergements médicalisés pour adultes handicapés et autres ».*

**** « Action sociale sans hébergement » est un regroupement de quatre codes NAF : « Aide à domicile », « Aide par le travail », « Activités des ménages : employeurs de personnel domestique » et « Accueil ou accompagnement sans hébergement des adultes handicapés ou personnes âgées ».*

Le secteur sanitaire et social dans les Landes : établissements et salariés

Les Landes représentent 7 % des établissements et 6 % des emplois salariés du secteur sanitaire et social de la Nouvelle-Aquitaine.

	Nombre d'établissements (SIRENE 2015)			Nombre d'emplois salariés (CLAP 2015)		
Département	**Activités pour la santé humaine**	**Hébergement médico-social et social**	**Action sociale sans hébergement**	**Activités pour la santé humaine**	**Hébergement médico-social et social**	**Action sociale sans hébergement**
Landes	2 960	120	390	7 900	5 250	4 670
Nouvelle-Aquitaine	**41 950**	**2 240**	**4 630**	**142 910**	**81 370**	**86 800**

Sources : Insee – Système Informatisé du Répertoire National des Entreprises et des établissements (SIRENE 2015), Connaissance Locale de l'Appareil Productif (CLAP 2015) – Traitement Aquitaine Cap Métiers.

Dynamique d'embauche 2014-2016 du secteur sanitaire et social dans les Landes

Le secteur sanitaire et social est dynamique. Il enregistre de nombreuses embauches, en particulier dans l'hébergement médicalisé pour personnes âgées et les activités hospitalières.

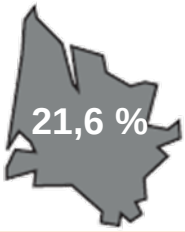
LANDES

23 735

EMBAUCHES EN 2016

(quel que soit le métier et hors intérim)

soit



du total DPAE[2] départemental (tous métiers confondus)

Part CDD < 1 mois	**67,3 %**	*78,4 %*
Tous secteurs confondus	***58,6 %***	*68,7 %*
Part CDI	**4,6 %**	*5,1 %*
Tous secteurs confondus	***10,5 %***	*12,1 %*

LANDES

ÉVOLUTION ENTRE 2014 ET 2016

+ 1,4 % *(par an)* *+ 6,1 %*

Tous secteurs confondus	*+ 0,9 %*	*+ 3,9 %*
Les CDD de moins de 1 mois	**+ 0,5 %**	*+ 7,4 %*
Tous secteurs confondus	***- 0,3 %***	*+ 3,7 %*
Les CDI	**+ 1,5 %**	*+ 1,9 %*
Tous secteurs confondus	***+ 6,4 %***	*+ 5,1 %*

Sources : Urssaf Aquitaine, Urssaf Limousin, Urssaf Poitou-Charentes – Traitement Aquitaine Cap Métiers.

[2] *Déclaration Préalable À l'Embauche DPAE. Régime général hors administrations publiques, et emploi par les ménages de salariés à domicile. Couverture marginale de l'agriculture. Non-salariés hors champ.*

Focale : le thermalisme dans les Landes

Le secteur

La Nouvelle-Aquitaine est la seconde région thermale de France. Un certain nombre de centres sont habilités à prodiguer des soins remboursés par la Sécurité Sociale[1]. Ils représentent 32 centres thermaux en Nouvelle-Aquitaine, dont 20 dans les Landes qui bénéficient de l'attrait touristique du littoral.

- Les thermes de Dax (15).
- Les thermes de St Paul les Dax (3).
- Les thermes de Eugénie-les-Bains (1).
- Les thermes de Saubusse (1).

Un secteur à la croisée de plusieurs filières :
Santé – Silver Économie -

La thalassothérapie # Le thermalisme

La **thalassothérapie** a essentiellement une visée préventive et relaxante. Sur le plan de la réglementation, la thalassothérapie ne bénéficie d'aucune prise en charge par l'Assurance Maladie // Le **thermalisme** est principalement curatif. Une cure thermale est soumise à une surveillance médicale par un médecin spécialiste et les soins sont dispensés par des spécialistes (kinésithérapeutes, hydrothérapeutes, infirmiers…).

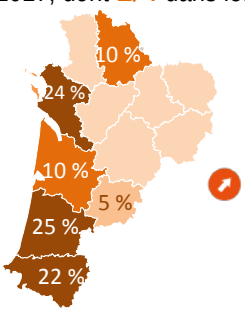
Le Cluster thermal aquitain (AQUI O Thermes), créé en 2009, compte[2] :

- 47 adhérents : entreprises, institutionnels et représentants de la formation et de la recherche.
- 10 000 emplois (emplois directs et dérivés).
- Au 1er janvier 2016, le cluster est passé de 10 à 15 stations thermales, soit 29 établissements thermaux en Nouvelle-Aquitaine, traitant 10 des 12 orientations thermales reconnues.
- AQUI O Thermes a répondu favorablement à la demande du Grand Dax pour soutenir la mise en place d'une Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences (GPEC) pour la filière thermale dacquoise. Selon les conclusions et si des outils RH sont mutualisables, l'expérience pourrait être reproduite sur d'autres territoires.
- Depuis 2016, un programme de Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) a été mis en place en partenariat avec Pôle emploi, le Greta sud-aquitain, le Conseil régional de Nouvelle-Aquitaine et les AGEFOS. L'objectif est d'accompagner les salariés pour valider leur Certification de Qualification Professionnelle d'Agent thermal (CQP), *via* la Valorisation des Acquis de l'Expérience (VAE).

Un Plan thermal de développement de la filière thermale a été élaboré en collaboration avec les acteurs régionaux de la filière, sous la houlette du cluster Aqui O Thermes, pour la période 2017-2022.

L'emploi

Plus de 1 200 emplois salariés dans le secteur d'activité « Entretien corporel »[3] en Nouvelle-Aquitaine en 2017, dont 1/4 dans les Landes :



< 5 %

Dans les Landes, près de 300 emplois salariés dans le secteur, principalement dans le bassin d'emploi de DAX.

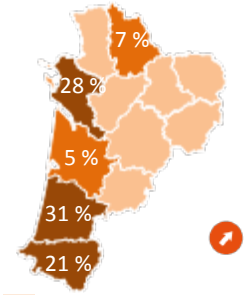
+ 9 % d'embauches en moyenne par an entre 2015 et 2017.

- 7 % d'embauches en moyenne par an entre 2015 et 2017.

[1] Annuaire de santé – annuairesante.ameli.fr.
[2] Rapport d'activité annuel 2016, AQUI O Thermes.
[3] La nomenclature d'activités française (NAF732) 9604Z "Entretien corporel" comprend " les activités d'entretien corporel telle que celles fournies par les bains turcs, les saunas et les bains vapeurs, les solariums, les stations thermales, les instituts d'amaigrissements et d'amincissement, les instituts de massage, etc.".
Source : Acoss/Urssaf Aquitaine - Limousin - Poitou-Charentes DADS - Données 2015-2017 - Traitement : Aquitaine Cap Métiers.

La dynamique d'embauche

Près de 2 070 déclarations d'embauches[4] en 2017 dans l'activité « Entretien corporel » *(quel que soit le métier et hors intérim dans l'activité « Entretien corporel »)* en 2017.



< 5 %

+ 7 % d'embauches en moyenne par an entre 2015 et 2017.

Soit 640 déclarations d'embauches en 2017 dans les Landes.

+ 6 % d'embauches en moyenne par an entre 2015 et 2017.

CDD (<1 mois)	CDI	CDD (<1 mois)	CDI
37 %	6 %	23 %	2 %

L

Selon l'Onisep, l'agent hydrothermal exerce dans les stations thermales et les centres de thalassothérapie. Il exécute des soins prescrits par un médecin spécialisé pour un curiste ou un malade en utilisant des techniques et les vertus de l'eau (douches au jet, bains aux algues, hydromassages...) pour rééduquer, embellir ou détendre. Il peut également jouer un rôle de prévention dans le cadre de difficultés respiratoires ou dermatologiques chez certains clients.
Métiers annexes ou transversaux : maintenance des équipements thermaux, manager d'équipe, directeur d'établissement thermal, jardinier, masseur-kinésithérapeute, ...

La formation

Le métier d'agent hydrothermal est accessible avec un niveau CAP dans les domaines sanitaire et social ou esthétique, complété d'une formation « locale » dans les villes hébergeant des centres de thalassothérapie pour les personnes comme Dax.

D'autres diplômes permettent d'accéder aux métiers :

- niveau Bac et équivalent : certification professionnelle Esthéticien animateur de spa ou FCIL[5] Technicien international en spa ;
- niveau bac +1 : DU consacrés à la pratique des soins en hydrothérapie et/ou remise en forme. L'Université de Pau et l'Institut du thermalisme à Dax (Université de Bordeaux) proposent cette formation.

Depuis 2012, la Branche du thermalisme délivre le Certificat de Qualification Professionnelle d'Agent thermal, transformé en Titre à finalité professionnelle en avril 2017. Cette formation, enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP), peut être soit obtenue par la formation continue, soit par la Validation des Acquis de l'Expérience (à condition d'avoir 1 an et 1 600 heures d'expérience en tant qu'agent thermal). Le centre labellisé par la Commission Paritaire Nationale pour l'Emploi du thermalisme est situé à Dax (GRETA Sud Aquitaine et Institut de thermalisme) et Mont-de-Marsan (ASFO des Landes).
Pour le métier d'hydrothérapeute, le CQP Hydro technicien(ne) en institut de thalassothérapie est dispensé à Pau (Catalyse) ou le CQP Hydro praticien est dispensé dans les Alpes-de-Haute-Provence.

[4] Sources : Urssaf Aquitaine, Urssaf Limousin, Urssaf Poitou-Charentes - Déclaration Préalable A l'Embauche (DPAE) – Données 2015 et 2017. Régime général hors administrations publiques, et emploi par les ménages de salariés à domicile. Couverture marginale de l'agriculture. Non-salariés hors champ.
[5] Formation complémentaire d'initiative locale.

4. PERSPECTIVES ET DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

À court terme : 2018

Près de 900 projets de recrutements recensés pour 2018 dans l'enquête des besoins en main d'œuvre dans les Landes, soit 29 % des projets régionaux.

Les métiers qui recrutent le plus

232 Aides à domicile
122 Aides-soignants
50 Educateurs spécialisés

DAX

75 % de projets difficiles
58% en Nouvelle-Aquitaine

Les métiers les plus difficiles à recruter

90 % Aides à domicile

Les métiers qui recrutent le plus

232 Aides à domicile
122 Aides-soignants
50 Educateurs spécialisés

DAX

75 % de projets difficiles
58% en Nouvelle-Aquitaine

Les métiers les plus difficiles à recruter

90 % Aides à domicile

Source : Pôle emploi, Enquête Besoins de Main-d'œuvre 2018 – Traitement : Aquitaine Cap Métiers.

Plus de 7 300 projets de recrutement estimés à l'horizon 2017-2018 et en ex-Aquitaine pour 8 métiers du sanitaire et social[3] : aide-soignant, infirmier, cadre de santé, éducateur spécialisé, auxiliaire de vie sociale, aide médico-psychologique, encadrant social, assistant de service social. **Les Landes représentent 12 % des recrutements estimés.**

Ces perspectives concernent particulièrement les aides-soignants et infirmiers. Elles sont en lien avec plusieurs facteurs :

- Démographiques : vieillissement de la population régionale (Nouvelle-Aquitaine, 1ère région pour la part des + 60 ans).
- Sociaux : augmentation des situations de dépendance et de précarisation (solvabilité des ménages).
- Politiques : volonté par exemple de prise en charge plus poussée du handicap et du développement des alternatives à l'hospitalisation (HAD) et réorientation des dépenses publiques vers l'ambulatoire.

Des difficultés de recrutement pour les aides-soignants et les auxiliaires de vie sociale plutôt que de maintien en poste, sauf pour les infirmiers[4].

- Des difficultés de recrutement expliquées par le manque d'attractivité des métiers (nombreuses manipulations, dépendance et pathologies plus lourdes à gérer, accompagnement en fin de vie…), le manque d'attractivité du secteur de la gériatrie, les conditions de travail, la localisation de l'établissement (notamment en milieu rural), la concurrence des autres établissements (en particulier publics) …
- Des métiers exposés à l'épuisement professionnel.
- Des difficultés qui peuvent être amoindries par des éléments d'attractivité (planning à 6 mois, temps complets, structuration de la fonction RH, dynamique en termes de formation, livret d'accueil…).

A moyen-long terme

Au niveau national, selon France Stratégie et la Dares, l'ensemble des professions de soins et d'aide aux personnes fragiles devrait bénéficier d'une forte dynamique de l'emploi. Aides à domicile, aides-soignants et infirmiers figureraient ainsi parmi les métiers qui gagneraient le plus d'emplois à l'horizon 2022.

Il existe, par ailleurs, des opportunités d'emploi avec les nombreux départs à la retraite estimés pour les professionnels du sanitaire et social, notamment les aides à domicile. Ces dernières constituent le métier qui recensera le plus de départs mais également le métier où la croissance des effectifs a été très forte ces 5 dernières années (+ 1,5 % par an au niveau régional et + 3,3 % dans les Landes).

En région, pour les familles de métiers « aides-soignants et professions paramédicales » et « professionnels de l'action culturelle et sportive et surveillants », les volumes de départs à la retraite sembleraient plutôt inférieurs à la moyenne mais le nombre d'actifs occupés sur ces familles de métiers a augmenté ces cinq dernières années (respectivement entre + 3 % et + 4 % pour la première, + 2 % pour la seconde).

[3] Aquitaine Cap Métiers, Enquête auprès des structures sur les perspectives de recrutement 2017-2018 en ex-Aquitaine, 2014.
[4] Aquitaine Cap Métiers, Enquête auprès des DRH sur les difficultés de recrutement en ex-Aquitaine, 2016.

Départs à la retraite 2016-2020 dans les Landes (par zone d'emploi et FAP)

	Landes		Ensemble Nouvelle-Aquitaine
Fap87	Mont-de-Marsan (a)	Dax	
J3Z Conducteurs de véhicules*	320	340	11 580
T1Z Employés de maison		160	3 940
T2A Aides à domicile et aides ménagères	240	380	10 560
T2B Assistantes maternelles	160	120	5 660
T4Z Agents d'entretien**	390	410	17 630
V0Z Aides-soignants	220	190	8 340
V1Z Infirmiers, sages-femmes	190	190	7 800
V2Z Médecins et assimilés	160	190	6 440
V3Z Professions para-médicales	100	130	4 260
V4Z Professionnels de l'action sociale et de l'orientation			3 750
V5Z Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants			2 520
Total métiers du sanitaire et social	1 780	2 110	82 480
Total tous métiers confondus	7 820	9 320	333 160

Source : Insee - Recensement de la population 2009 et modèle de microsimulation. Traitement Aquitaine Cap Métiers.
(a) : Pour la zone d'emploi interrégionale de Mont-de-Marsan, il s'agit de la partie située en Nouvelle-Aquitaine.
** La Famille de métiers « conducteurs de véhicules » a été retenue car elle comprend les ambulanciers.*
***La Famille de métiers « Agents d'entretien » est retenue car elle comprend les Agents de services hospitaliers.*
"Seuls sont figurés les départs supérieurs à 100. Les effectifs entre 100 et 200 ne doivent pas être utilisés tels quels, mais pour réaliser des sommes d'effectifs. Les effectifs entre 200 et 500 doivent être utilisés avec précaution, du fait de la marge d'incertitude liée au sondage dans les enquêtes de recensement."
Effectifs de partants arrondis à la dizaine la plus proche
Attention certaines zones d'emploi couvrent deux départements.
Traitement Aquitaine Cap Métiers.

Un contexte régional favorable au développement de la Silver économie

La Silver économie est l'économie générée en réponse aux besoins des personnes âgées.
D'ici 2050, la part de la population âgée de 60 ans ou plus devrait passer de 28,8 % à 37,1 % en Nouvelle-Aquitaine et cette évolution démographique impacterait l'économie.

Le secteur de la Silver économie est surreprésenté en Nouvelle-Aquitaine tant en nombre d'établissements que de salariés ou de recrutements. Il représenterait, selon Pôle emploi, 12 % des établissements régionaux, 11 % des salariés et 16 % des recrutements. La Silver économie génère de l'emploi, souvent qualifié et durable mais pour moitié à temps partiel.
Alors que le nombre de recrutements sur l'ensemble des secteurs (hors travail intérimaire) a augmenté de +11,7 % sur l'année 2017, celui de la Silver économie a augmenté de + 8,7 %. Le secteur de l'action sociale connait la plus importante augmentation (+10 %).
Cinq secteurs concentrent 84 % des recrutements de la Silver économie :

- Hébergement médicalisé pour personnes âgées (1/3 des recrutements de la filière).
- Activités hospitalières (1/4 des recrutements de la filière).
- Hébergement social pour personnes âgées.
- Aide à domicile.
- Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé.

À noter, les métiers de la coiffure, des services domestiques et de l'assistance auprès d'adultes regroupent la moitié des offres d'emploi de la Silver économie recensées par Pôle emploi. Du côté des demandes, les métiers principalement recherchés sont ceux des services à la personne.

Enfin, selon Pôle emploi, il existe des particularités territoriales. La Creuse, la Dordogne et la Charente Maritime constituent les trois départements présentant les parts les plus importantes de recrutements dans la Silver économie. La proportion élevée de personnes âgées est à l'origine de ces créations d'emplois.

Dans les Landes
La hausse de la part des séniors (personnes âgées de plus de 60 ans) devrait augmenter le plus dans les Landes (mais aussi en Charente).
Le secteur de la santé humaine y est surreprésenté, comme en Dordogne, Haute-Vienne et Gironde.

Source : Pôle emploi, Éclairages et synthèses, « La silver économie en Nouvelle-Aquitaine », Mai 2018.

Aux diplômes d'État, certifications de l'Éducation nationale et du ministère de l'Agriculture, il faut ajouter pour certains métiers (l'aide à domicile par exemple) des Titres du ministère du Travail et des certifications de Branches *(données en cours de collecte).*

5. DIPLOMES D'ETAT DU SANITAIRE ET SOCIAL

OFFRE DE FORMATION SANITAIRE et de SAGE-FEMME

3 formations

Niveau V :

- ✓ Aide soignant
- Ambulancier
- Auxiliaire de puériculture

Niveaux I et II :

- Manipulateur ERM
- Psychomotricien
- ✓ Masseur kinésithérapeute
- Préparateur en pharmacie hospitalière
- ✓ Infirmier
- Pédicure-podologue
- Ergothérapeute
- Infirmier en puériculture
- Cadre de santé
- Infirmier bloc opératoire
- Puéricultrice
- Infirmier anesthésiste
- Sage-femme

OFFRE DE FORMATION SOCIALE (hors DE AES)

Aucune formation dispensée.

Source : Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociale, données rentrée 2016. Enquête nationale auprès des établissements de formation aux professions de la santé et de l'action sociale.
Traitement Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

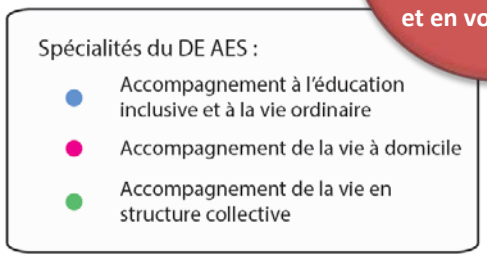
Le diplôme d'État Accompagnant éducatif et social (DE AES) dans les Landes

Le diplôme d'État d'Accompagnant Éducatif et Social est un diplôme du travail social de niveau V. Il remplace et fusionne le DE AVS (diplôme d'État d'Auxiliaire de Vie Sociale) et le DE AMP (diplôme d'État d'Aide Médico-Psychologique), englobant en plus la profession d'Auxiliaire de Vie Scolaire qui n'avait jusqu'à présent aucun diplôme propre. Ce nouveau diplôme a été créé par le décret n°2016-74 du 29 janvier 2016 pour répondre à la diversité des situations d'accompagnement et faciliter la mobilité professionnelle.

Le diplôme se compose d'un socle commun (378 heures) et d'une spécialité (147 heures) à choisir parmi les trois suivantes : Accompagnement de la vie à domicile (actuels Auxiliaires de vie sociale), Accompagnement de la vie en structure collective (actuels AMP), Accompagnement à l'éducation inclusive et à la vie ordinaire (actuels Auxiliaires de vie scolaire ou Accompagnants des élèves en situation de handicap). Des stages pratiques complètent la partie théorique, pour un total de 840 heures (cf. cursus complet).

La question des passerelles vers d'autres certifications est en cours d'examen.

1 seul et même établissement propose le DE AES en apprentissage et en voie scolaire.



Source : Onisep –extraction octobre 2016
Traitement Aquitaine Cap Métiers, MapInfo

Les diplômes d'Etat préparés par apprentissage dans les Landes

Dans les Landes, 3 diplômes d'État sont proposés par apprentissage :

- Accompagnant éducatif et social (proposé par apprentissage depuis septembre 2016).
- Éducateur spécialisé.
- Infirmier.

Source : Atlas de l'Onisep, Avril 2018.

NOMBRE D'INSCRITS EN FORMATIONS SANITAIRES

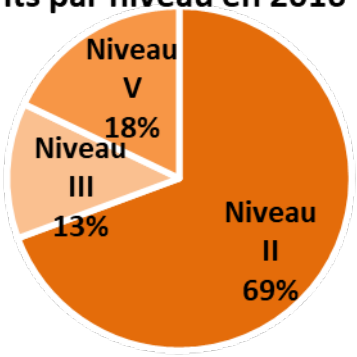
Toutes années de formation confondues

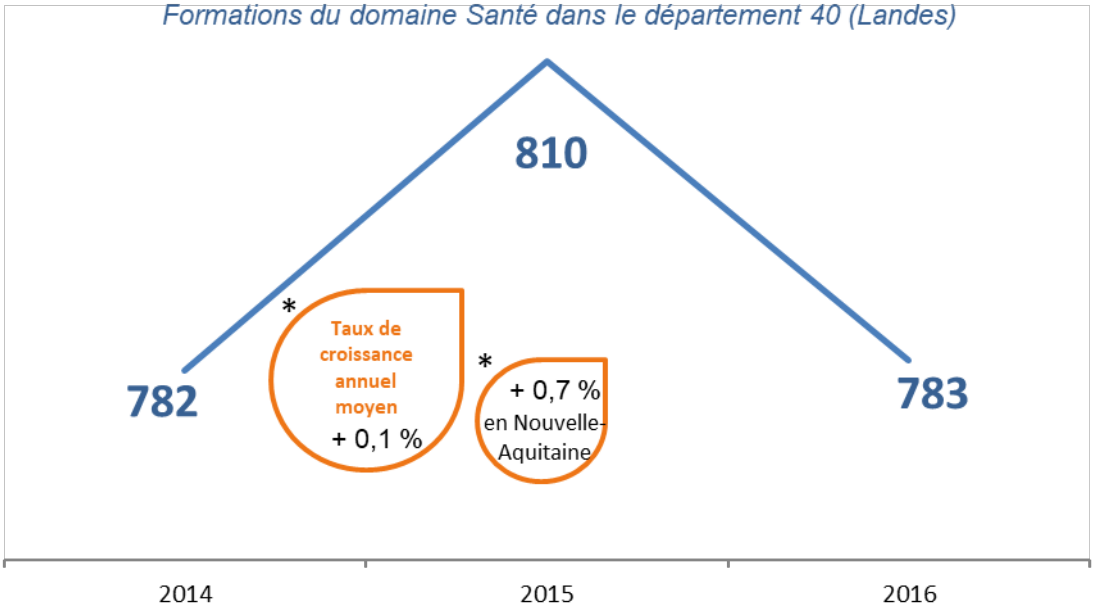
Nombre d'inscrits en formations sanitaires en 2016 : **783**

83%

17%

Inscrits par niveau en 2016





**Taux de croissance annuel moyen calculé entre 2014 et 2016.*

Source : Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociale, données rentrée 2016
Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

Taux de remplissage des formations sanitaires

	Quotas départementaux(1)	Effectifs en 1ère année	Taux de remplissage (2)
Niveau IV-V	108	140	130%
Aide-soignant	108	140	130%
Ambulancier			
Auxiliaire de puériculture			
Niveaux I-II	212	214	101%
Manipulateur en électroradiologie médicale			
Masseur-kinésithérapeute (3)	30	32	107%
Préparateur en pharmacie hospitalière			
Psychomotricien			
Cadre de santé			
Ergothérapeute (4)			
Infirmier	182	182	100%
Infirmier de bloc opératoire (5)			
Pédicure-podologue			
Puéricultrice			
Infirmier anesthésiste			
Sage-femme			
Total	320	354	111%

Sources : Enquête École 2016, DREES. Conseil régional Nouvelle-Aquitaine (quotas).
Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

(1) *Les quotas pour les formations du sanitaire sont établis à partir du Schéma régional des formations sanitaires et sociales, donc hors PRF, hors financements individuels et de salariés. Les taux de remplissage dans le domaine du sanitaire sont donc exhaustifs.*

(2) *Pour des raisons de fiabilité, le taux de remplissage n'est pas calculé pour les quotas inférieurs à 15. Ce taux de remplissage est un indicateur de tendance, et non un chiffre à prendre en tant que tel.*

(3) *Passage au niveau I de formation pour les étudiants à partir de la rentrée 2015 (4 années d'études au lieu de 3).*

(4) *À partir de la rentrée 2011, le diplôme ergothérapeute est passé au niveau II.*

(5) *En cours de rénovation, passage en niveau I prévu.*

NOMBRE D'INSCRITS EN FORMATIONS SOCIALES

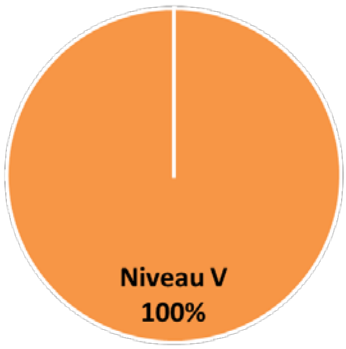
Toutes années de formation confondues

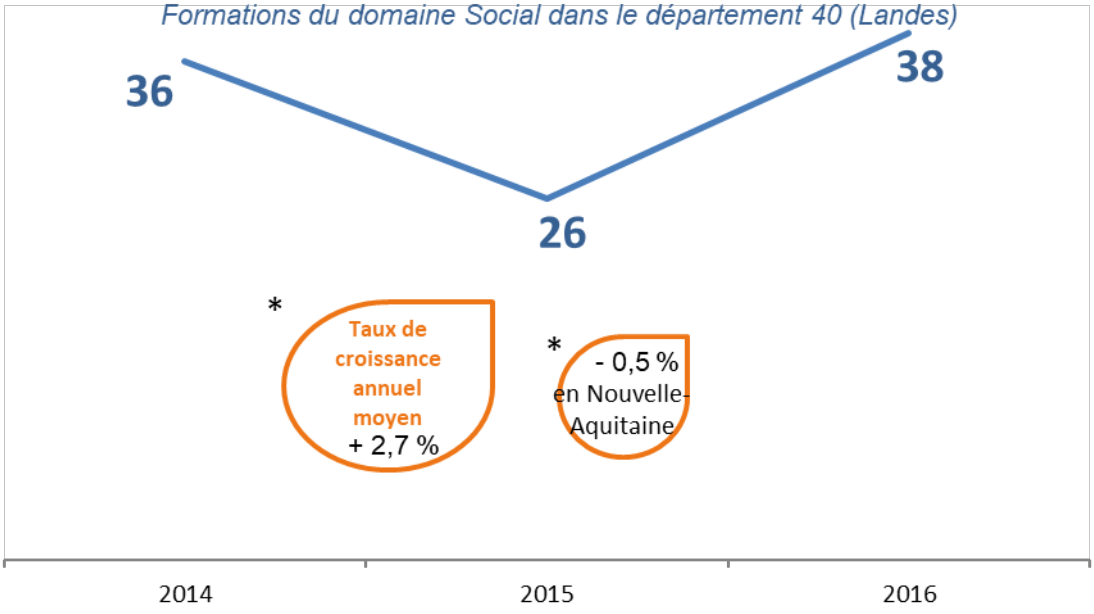
Nombre d'inscrits en formations sociales en 2016 : **38**

89%

11%

Inscrits par niveau en 2016





**Taux de croissance annuel moyen calculé entre 2014 et 2016.*

Source : Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociale, données rentrée 2016
Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

Taux de remplissage des formations sociales

		Quotas ou déclarations préalables	Effectifs en 1ère année		Taux de remplissage (1)
Niveau V		**247**	**38**		**15 %**
Accompagnant(e) éducatif et social	*	**227**	*38*	**	**17 %**
Assistant(e) Familial	*	**20**	-		

Sources : Enquête École 2016, DREES (inscrits). Conseil régional Nouvelle-Aquitaine (quotas). DRDJSCS (déclarations préalables : données provisoires, en cours de consolidation).
Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

(1) Afin de calculer un taux de remplissage satisfaisant et tenant compte des spécificités de chaque diplôme, le dénominateur (nommé "quotas ou déclarations préalables") est :
- soit établi à partir du Schéma régional des formations sanitaires et sociales, donc hors PRF, hors financements individuels et de salariés,
- soit à partir des déclarations préalables que font les organismes de formation auprès de la DRDJSCS pour certains diplômes. En effet, un nombre conséquent d'étudiants entre sur les formations Accompagnant éducatif et social, Assistant familial, Médiateur familial, Conseiller en ESF, Éducateur technique spécialisé autrement que par la voie initiale et avec d'autres financements que celui du SRFSS. Par exemple, le DE AES est pourvu principalement par le PRF en ex-Aquitaine.
Pour des raisons de fiabilité, le taux de remplissage n'est pas calculé pour les quotas inférieurs à 15.
Ce taux de remplissage est un indicateur de tendance, et non un chiffre à prendre en tant que tel.

**Taux de remplissage calculé à partir des déclarations préalables.*

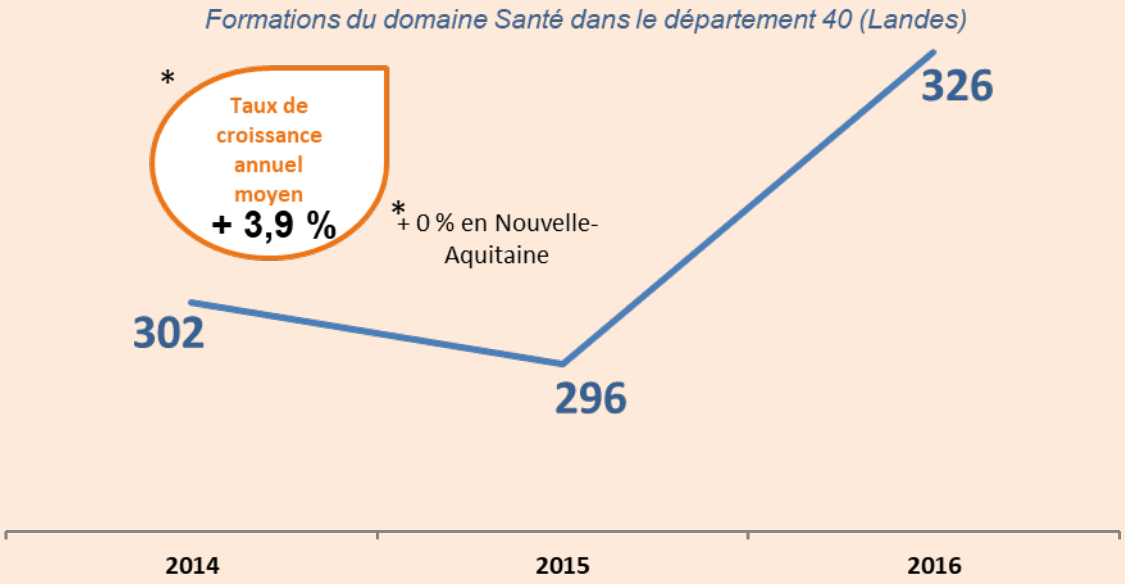
***2016 est une année transitoire pour le DE Accompagnant éducatif et social. Les inscrits AES intègrent également ceux des anciens DE Aide médico-psychologique et Auxiliaire de vie sociale. Ces derniers étaient 134 au niveau de la Nouvelle-Aquitaine (dont 72 % en Gironde). Le taux de remplissage pour le DE Accompagnant éducatif et social est indicatif. Il faut compter 48 stagiaires visés pour le DE AES dans le cadre du PRF 2016 (potentiel).*

DIPLÔMÉS EN FORMATIONS SANITAIRES

326
diplômés en 2016

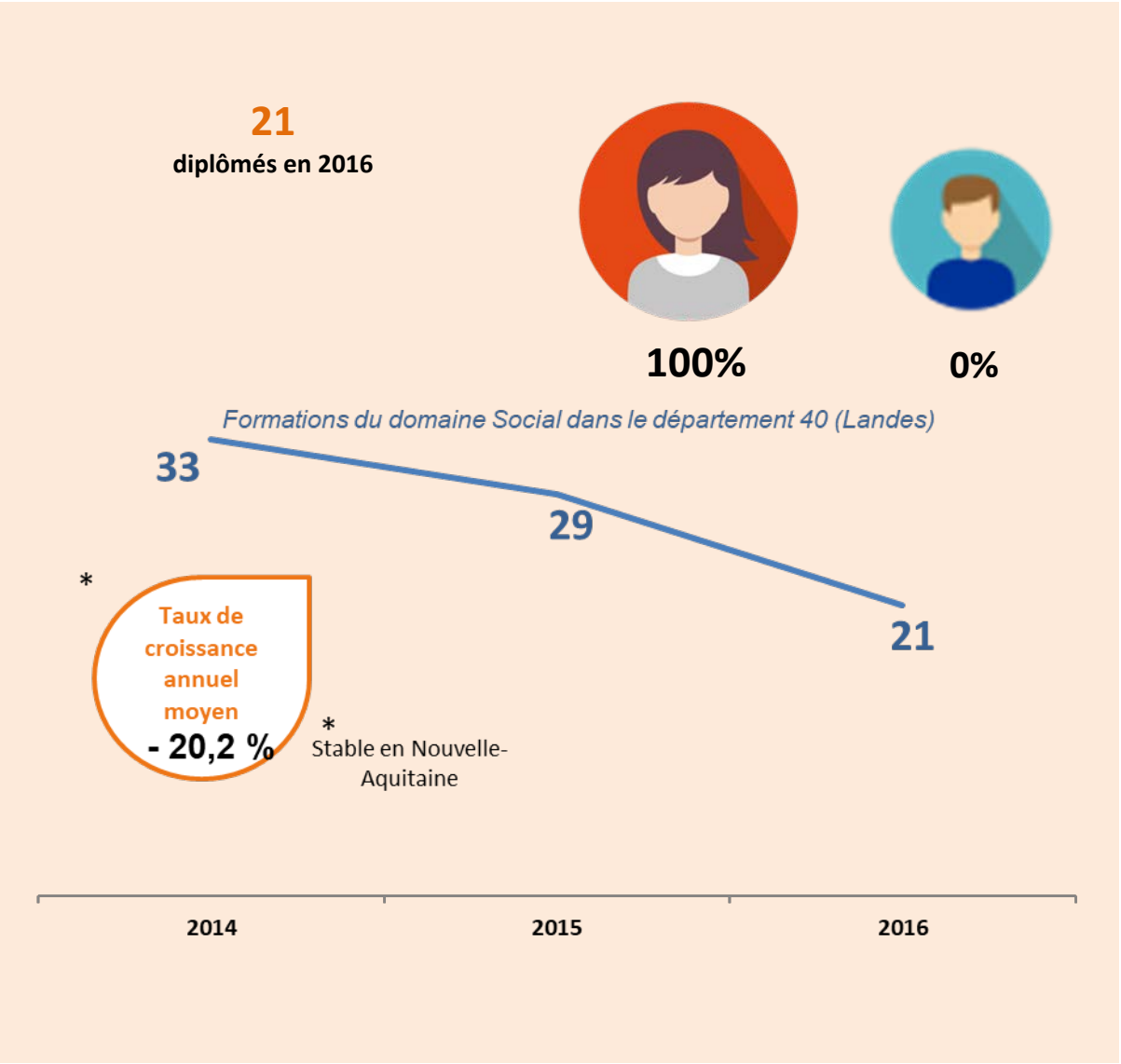
86%

14%



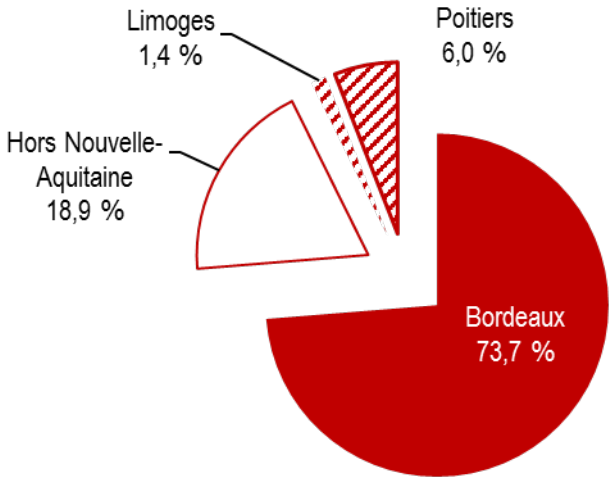
Source : Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociale, données rentrée 2016
Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

DIPLÔMÉS EN FORMATIONS SOCIALES



Source : Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociale, données rentrée 2016
Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

Répartition des nouveaux diplômés exerçant dans les Landes selon l'Académie d'obtention du diplôme



Moyenne des néo-aquitains qui exercent en Nouvelle-Aquitaine :

- *77,7 % ont été formés dans les Académies de la région.*
- *22,3 % ont été formés (obtention du diplôme en 2016) en dehors des académies de la région.*

Dans les Landes, **84 %** des nouveaux infirmiers (diplômés 2016) en exercice sont diplômés de l'Académie de Bordeaux.

Source : ARS – Répertoire ADELI – Extraction au 31/12/2016
Traitement : Aquitaine Cap Métiers – Simfea – février 2018.

FOCALES SUR 7 DIPLOMES D'ETAT[6]

Focale : Aide-soignant

Effectifs en formation

Nombre de places en formation	108
Taux de remplissage	130 % (134 % en Nouvelle-Aquitaine)
Évolution du nombre d'inscrits 2014-2016	-0,7 %
Nombre de diplômés	128
Taux de réussite à l'examen	89 %

Profils des inscrits*

Part des femmes	92 %
Part des hommes	8 %
Part des moins de 20 ans	8 %
Part des 20 à 29 ans	53,5 %
Part des 30 à 44 ans	33,5 %
Part des 45 ans et plus	7 %
Part des diplômés inférieur au bac	43 %
Part de bacheliers	47 %
Part d'étudiants du supérieur	0 %
Part possédant déjà un diplôme du secteur sanitaire ou sociale	39,8 %

** Calculs effectués sur les répondants uniquement, données à l'entrée en formation.*

Dispenses possibles d'épreuves pour :

MC Aide à domicile
DE Accompagnant éducatif et social spécialités « à domicile », « en structure », « éducation inclusive »
CAP Accompagnant éducatif petite enfance
TP Assistant de vie aux familles
DE Auxiliaire de puériculture
DE Ambulancier

Marché de l'emploi

Nombre de personnes en emploi	3 670
Évolution sur 5 ans	+ 5,6% par an
Départs à la retraite 2016-2020	300*
Projets de recrutement (BMO 2018)	200*

** Estimation des départs à la retraite ou des projets de recrutement, des Aides-soignants dans la FAP des Aides-soignants (qui comprend également les Aides médico-psychologiques, Auxiliaires de puériculture, Assistants médicaux). Non-salariés non compris.*

[6]Sources : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine (Quotas) – DR-D-JSCS (déclarations préalables : données provisoires, en cours de consolidation) - DREES Enquête École et Enquête étudiant 2016 (Inscrits)– Insee RP 2019-2014 et micro simulation (départs à la retraite) – Rectorat septembre 2017 – Pôle emploi Enquête BMO 2018.
Traitement : Aquitaine Cap Métiers

Focale : Accompagnant éducatif et social

Effectifs en formation

Nombre de places en formation	227
Taux de remplissage	17 % (35 % en Nouvelle-Aquitaine) *Attention ce taux est à interpréter avec précaution, 2016 étant une année de transition pour ce diplôme.*
Évolution du nombre d'inscrits 2014-2016	+ 5,6 % *Évolution calculée à partir des DE Aide médico-psychologique, Auxiliaire de vie sociale et Accompagnant éducatif et social.*
Nombre de diplômés	21 (DE AVS)
Taux de réussite à l'examen	95 % DE Auxiliaire de vie sociale

Profils des inscrits*

Part des femmes	89 %
Part des hommes	11 %
Part des moins de 20 ans	13 %
Part des 20 à 29 ans	21 %
Part des 30 à 44 ans	55 %
Part des 45 ans et plus	18 %
Part des diplômés inférieur au bac	47 %
Part de bacheliers	34 %
Part d'étudiants du supérieur	18 %
Part possédant déjà un diplôme du secteur sanitaire ou sociale	15,8 %

** Calculs effectués sur les répondants uniquement, données à l'entrée en formation.*

Dispenses possibles d'épreuves pour :

Pour la spécialité « à domicile » :	DE Accompagnant éducatif et social spécialités « en structure », « éducation inclusive » ; TP Assistant de vie aux familles
Pour la spécialité « en structure » :	DE Accompagnant éducatif et social spécialités « à domicile », « éducation inclusive »
Pour la spécialité « éducation inclusive » :	DE Accompagnant éducatif et social spécialités « à domicile », « en structure »

Équivalence totale de diplôme

Pour le DE Auxiliaire de vie sociale :	DE Accompagnant éducatif et social, spécialité « à domicile »
Pour le DE Aide médico-psychologique :	DE Accompagnant éducatif et social, spécialité « en structure »
Pour la MC Aide à domicile :	DE Accompagnant éducatif et social, spécialité « à domicile »
Pour le DE Auxiliaire de vie sociale :	MC Aide à domicile

Marché de l'emploi

Nombre de personnes en emploi	4 660
Évolution sur 5 ans	+ 3,3 % par an pour les aides à domicile + 8 % par an pour les aides médico-psychologiques
Départs à la retraite 2016-2020	670*
Projets de recrutement (BMO 2018)	310*

** Cumul des données de la famille professionnelle (FAP) « Aides à domiciles », complété avec une estimation, des départs à la retraite ou des projets de recrutement selon le cas, des Aides médico-psychologiques dans la FAP des Aides-soignants. Non-salariés non compris.*

Focale : Masseur-kinésithérapeute

Effectifs en formation

Nombre de places en formation	30
Taux de remplissage	107 % (117 % en Nouvelle-Aquitaine)
Évolution du nombre d'inscrits 2014-2016	+ 9,9 %
Nombre de diplômés	27
Taux de réussite à l'examen	96 %

Profils des inscrits*

Part des femmes	55 %
Part des hommes	5845 %
Part des moins de 20 ans	7 %
Part des 20 à 29 ans	92 %
Part des 30 à 44 ans	1 %
Part des 45 ans et plus	0 %
Part des diplômés inférieur au bac	0 %
Part de bacheliers	92 %
Part d'étudiants du supérieur	8 %
Part possédant déjà un diplôme du secteur sanitaire ou sociale	2,2 %

** Calculs effectués sur les répondants uniquement, données à l'entrée en formation.*

Marché de l'emploi

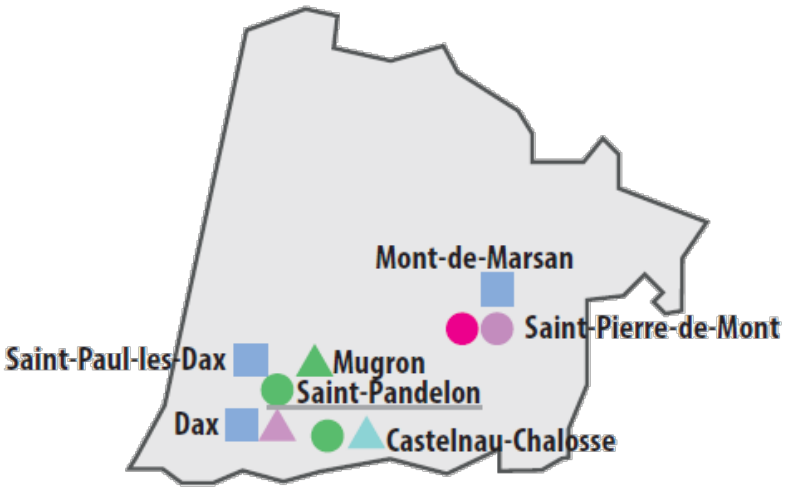
Nombre de personnes en emploi	130 salariés 390 libéraux
Évolution sur 5 ans	- 2,8 % par an pour les salariés + 2,8 % par an pour les libéraux
Départs à la retraite 2016-2020	120*
Projets de recrutement (BMO 2018)	Peu de projets de recrutement*

** Estimation des départs à la retraite ou des projets de recrutement des Masseurs-kinésithérapeutes dans la FAP des Professions paramédicales (qui comprend également les Techniciens médicaux, Opticiens audioprothésistes, Préparateurs en pharmacie, Autres spécialistes de la rééducation libéraux et salariés). Non-salariés non compris.*

6. FORMATIONS INITIALES COMPLEMENTAIRES[7]

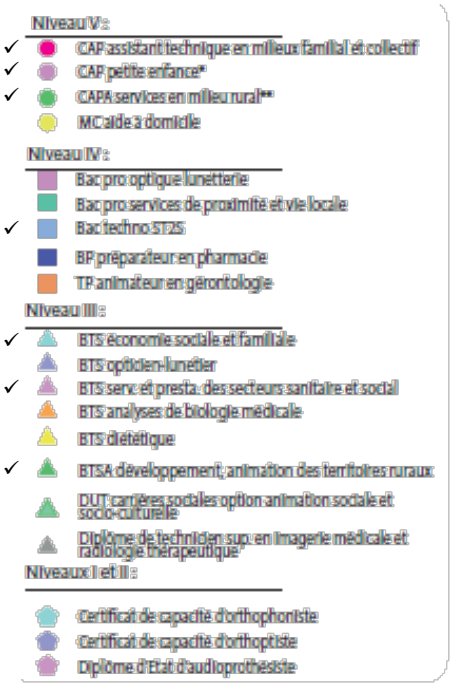
L'Éducation nationale et le ministère de l'Agriculture proposent plusieurs formations dans les spécialités sanitaires et sociales.

OFFRE DE FORMATION COMPLEMENTAIRE EN VOIE SCOLAIRE (hors Bacs pro ASSP et SAPAT)



7 Formations

Ensemble de l'offre en région



✓ *L'offre disponible dans les Landes.*

Hors Bac pro. Services aux personnes et aux territoires et Bac pro. Accompagnement, soins et services à la personne.
**CAP Petite enfance remplacé à la rentrée 2017 par le CAP Accompagnant éducatif petite enfance.*
***Remplacé à la rentrée 2017 par le CAPA services aux personnes et vente en espace rural.*
Source : Onisep – extraction octobre 2016.
Traitement : Aquitaine Cap Métiers, MapInfo.

[7] *Source : Onisep, extraction octobre 2016. Les organismes de formation subventionnés dans le cadre du PRF n'apparaissent pas ici.*

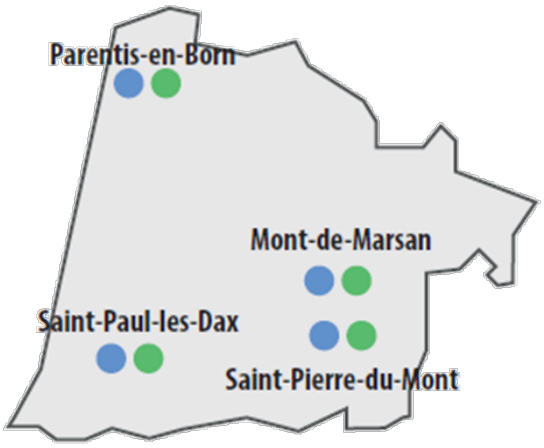
Nombre de formations en voie scolaire liées à l'accompagnement et l'aide aux personnes en 2016	
Bac pro Services de proximité et vie locale	1
Bac techno série sciences et technologies de la santé et du social (ST2S)	3
BTS économie sociale familiale	1
BTS opticien-lunetier	
BTS services et prestations des secteurs sanitaire et social	1
BTSA développement, animation des territoires ruraux	1
CAP agricole services en milieu rural	2
CAP assistant(e) technique en milieux familial et collectif	2
CAP petite enfance*	1
Total	**12**

Source : Onisep, extraction octobre 2016. Traitement : Aquitaine Cap Métiers. Les organismes de formation subventionnés dans le cadre du PRF n'apparaissent pas ici.
**CAP Petite enfance remplacé à la rentrée 2017 par le CAP Accompagnant éducatif petite enfance.*

Le Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne (ASSP) en voie scolaire dans les Landes

Selon l'Onisep, le titulaire du Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne possède les compétences nécessaires pour travailler auprès de familles, d'enfants, de personnes âgées ou de personnes handicapées. Il les assiste dans tous les gestes de la vie quotidienne et les aide à maintenir leur vie sociale. Dans le cadre de ces activités, il est amené à collaborer avec les professionnels de santé, des travailleurs sociaux et des partenaires institutionnels.
L'option « à domicile » prépare à exercer directement au domicile des personnes ou dans des logements collectifs. L'option « en structure » prépare le diplômé à exercer auprès de personnes dépendantes dans les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux. Il prend part aux différents soins, et peut être amené à participer à des activités de gestion et de promotion de la santé en lien avec le projet d'établissement.

4 établissements préparent les deux spécialités du Bac pro ASSP.



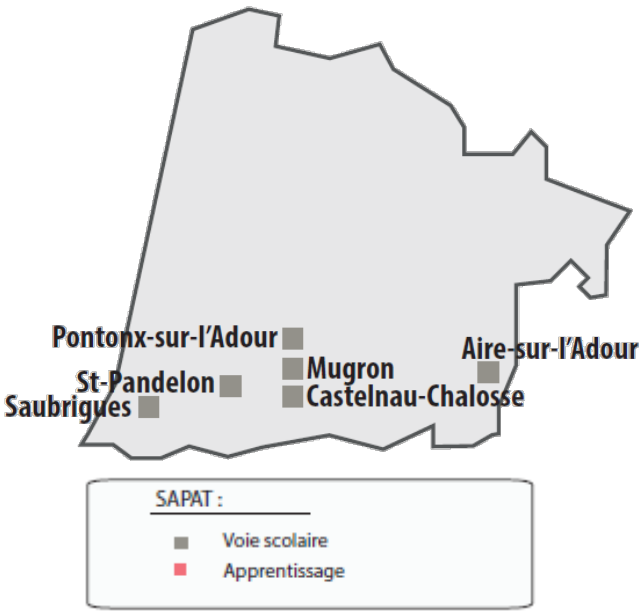
A noter : Le Bac pro ASSP est préparé uniquement en voie scolaire.
Source : Onisep, extraction octobre 2016.

Le Bac pro Services aux personnes et aux territoires (SAPAT) en voie scolaire dans les Landes

Selon l'Onisep, le titulaire du Bac pro Services aux personnes et aux territoires organise des services destinés à mettre en valeur les territoires ruraux : services à la personne, prestations liées aux transports, aux loisirs, aux activités culturelles et sportives, au tourisme...
En fonction des besoins qu'il a identifié, il conçoit une offre de services adaptée aux populations rurales (en termes de consommation, de santé...). Il définit la prestation, évalue ses coûts, la met en œuvre et assure son évaluation.

Il travaille essentiellement comme intervenant ou cadre intermédiaire dans les structures de services à la personne (associations d'aide à domicile en milieu rural, organismes publics ou entreprises privées). Il peut organiser une intervention chez une personne dépendante, en allouant les moyens humains et matériels nécessaires aux besoins de celle-ci. Mais il peut aussi intervenir directement auprès de cette personne en l'accompagnant dans les actes de la vie quotidienne (toilette, préparation des repas...), en organisant des activités d'animation destinées à maintenir son autonomie, et en élaborant un projet individualisé garantissant son bien-être.
Il peut également travailler dans des collectivités territoriales (pour organiser des activités culturelles, de valorisation patrimoniale ou des manifestations locales) ou dans des gîtes (pour le développement du tourisme rural). Enfin, il peut choisir de créer sa propre structure dans le domaine des services.

6 établissements préparent le Bac pro SAPAT en voie scolaire.



Source : Onisep, extraction octobre 2016.
Traitement Aquitaine Cap Métiers

OFFRE DE FORMATION COMPLEMENTAIRE EN APPRENTISSAGE

En 2016, le DE éducateur spécialisé est dispensé par la voie de l'apprentissage à l'IFSI de Mont de Marsan (IFSI). L''ITS est le sous-traitant pédagogique et l'IFD en est l'organisateur.

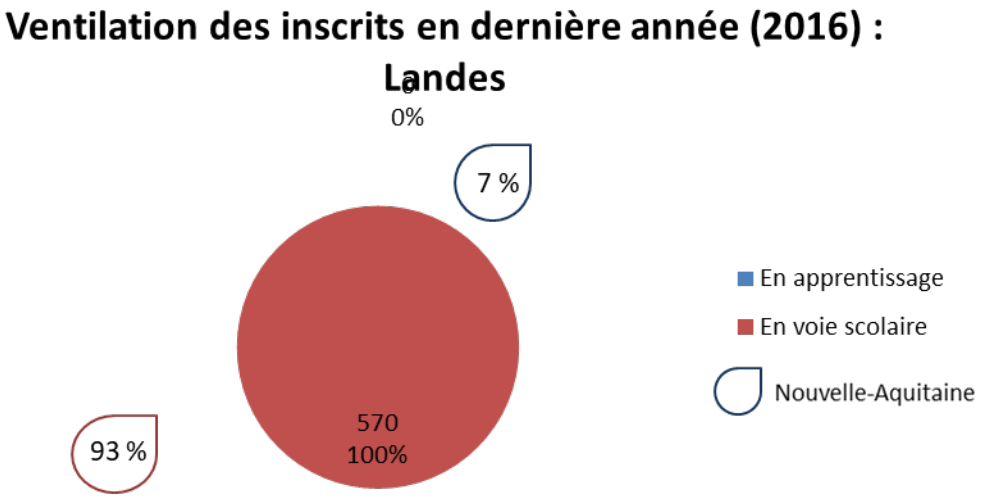
LES INSCRITS EN FORMATION COMPLEMENTAIRE EN VOIE SCOLAIRE ET EN APPRENTISSAGE

	Nombre d'inscrits (toutes les années confondues) à la rentrée 2016	Nombre de formés en dernière année en 2016
Niveau V	**89**	**74**
CAP Assistant technique en milieux familial et collectif	**34**	**19**
CAP Petite enfance	**30**	**30**
CAPA services en milieu rural[1]	**25**	**25**
Niveau IV	**1 008**	**448**
Bac pro Accompagnement soins et services à la personne 2nde commune	**121**	**0**
Bac pro Accompagnement soins et services à la personne option A - à domicile	**109**	**55**
Bac pro Accompagnement soins et services à la personne option B - en structure	**124**	**62**
Bac pro Services de proximité et vie locale	**45**	**15**
BAP pro services aux personnes et aux territoires[1]	**362**	**192**
BTN ST2S Sciences et technologies de la santé et du social [2]	**247**	**124**
Niveau III	**106**	**48**
BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social	**63**	**30**
BTSA Développement, animation des territoires ruraux[1]	**43**	**18**
Niveaux I-II	**0**	**0**
Total	**1 203**	**570**

[1] Pour les formations relevant du ministère de l'Agriculture, les dernières données disponibles datent de 2015.
[2] Pour les effectifs inscrits au BTN ST2S, les élèves en 1ère année ne peuvent pas être comptabilisés car ils sont issus de seconde générale, avec le choix d'enseignement d'exploration "santé et social". Ces EE ne sont pas des enseignements de sélection pour l'entrée en 1ère. Ils peuvent choisir le BTN ST2S ou un autre diplôme.
[3] En 2016-2017, il n'y a pas de diplômés car le certificat est passé sur 5 ans d'études au lieu de 4 précédemment.

Source : Education Nationale et ministère de l'agriculture (DRAAF), données 2016 ou 2015.
**CAP Petite enfance remplacé à la rentrée 2017 par le CAP Accompagnant éducatif petite enfance.*

Ventilation des inscrits en dernière année (2016) : Landes



1 203 inscrits
dont **570** en dernière année

354 inscrits en Bac pro ASSP
dont **117** en dernière année

362 inscrits en bac pro SAPAT
dont **192** en dernière année.

Source : Education Nationale et DRAAF, données 2016 ou 2015.

Diplômés 2016 des titres du ministère du Travail et d'Iperia

- Titre professionnel Assistant de vie aux familles : 52.
- Titre professionnel Assistant de vie aux familles : 3*.

**Données Iperia en cours de consolidation.*

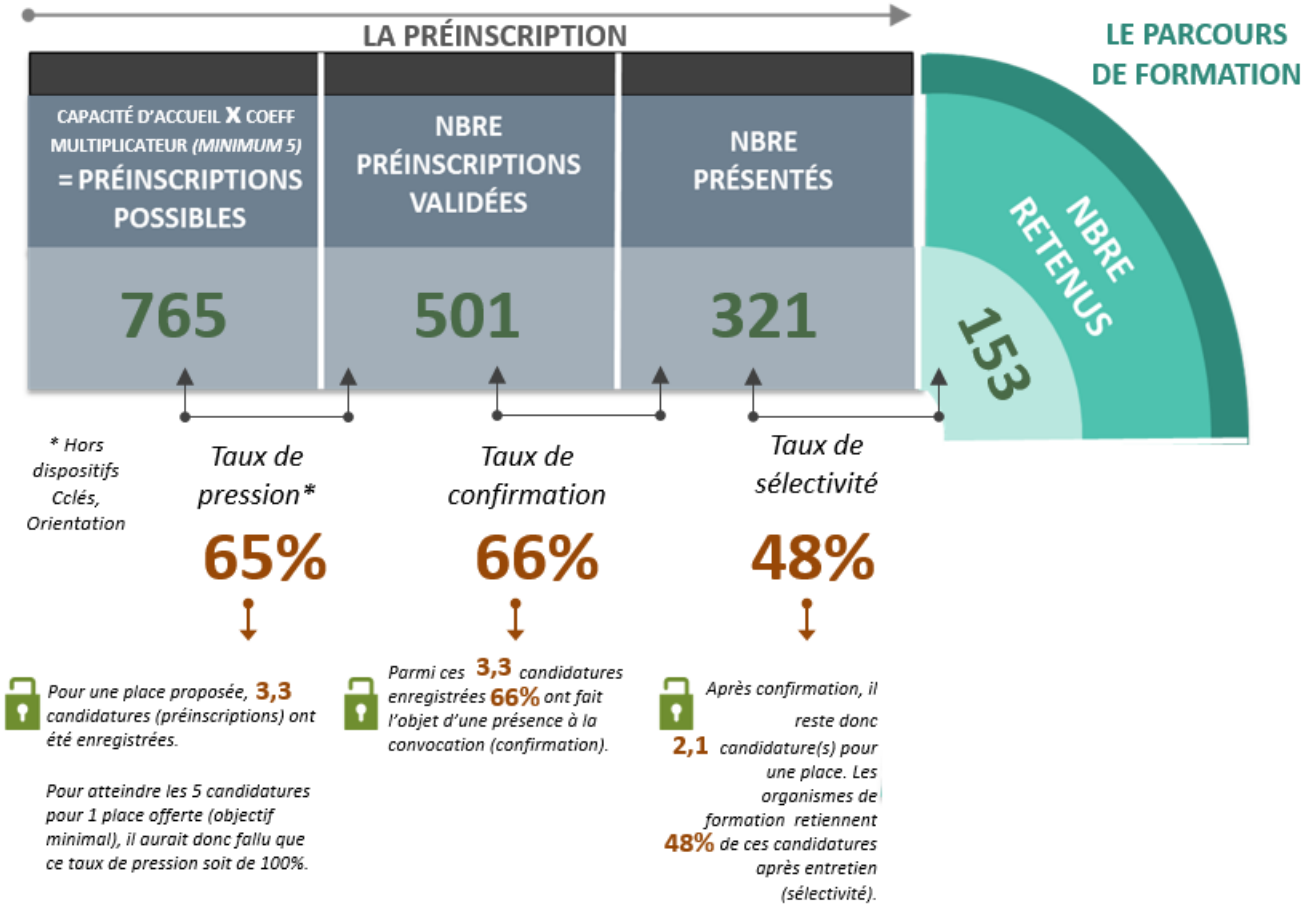
7. FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Dans les Landes

Dans les Landes, en 2016, plus de 500 personnes ont été préinscrites sur une formation collective du domaine sanitaire et social, financée par le Conseil régional ou Pôle emploi.

Ainsi, pour 1 place de formation du domaine sanitaire et social, 3,3 candidatures ont été enregistrées. Le taux de pression de 65 % dans les Landes, se situe au-dessus de la moyenne ex-Aquitaine (60 %).

Sur les 501 personnes préinscrites en formation, 66 % d'entre elles se sont présentées aux épreuves de sélection de l'organisme de formation (contre 74 % en ex-Aquitaine) et 48 % ont été admises en formation (contre 45 % en ex-Aquitaine).



*Taux de pression : 65 % Pour 1 place de formation proposée, 3,3 candidatures ont été enregistrées.

*Parmi ces 3,3 candidatures enregistrées, 66 % font l'objet d'une présence à la convocation.

*Les organismes de formation retiennent 48 % de ces candidatures après entretien. Après confirmation, il reste donc 2,1 candidatures pour une place.

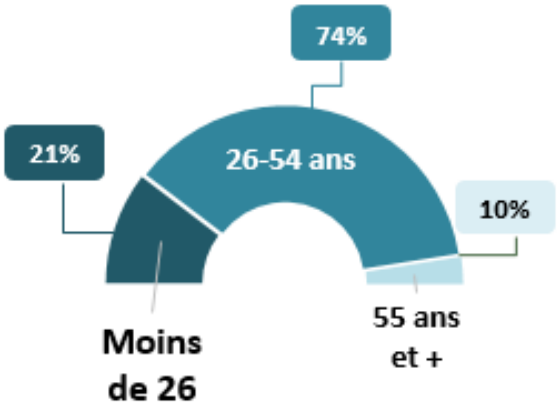
Sources : Rafaël et EOS, données 2016 – Traitement Aquitaine Cap Métiers.

Profil des stagiaires PRF - Landes

Ex-Aquitaine

36

Répartition par tranche d'âge



Répartition par genre

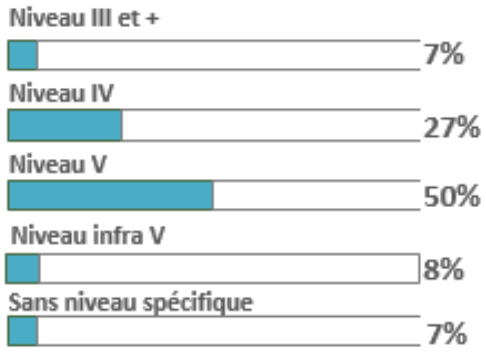
95%

92 % de femmes

Age moyen 37

9 % de stagiaires RQTH

Répartition par niveau de formation à l'entrée



Sources : Rafaël et EOS, données 2016 – Traitement Aquitaine Cap Métiers.

Insertion professionnelle des stagiaires du PRF – Ex-Aquitaine

Situation 6 mois après la sortie de formation

- 6 mois, après leur sortie de formation, 64 % des stagiaires issus de la spécialité « Santé, Travail social » sont en emploi *(50% en moyenne pour les formations qualifiantes toutes spécialités de formations confondues).*
- Ce taux d'emploi atteint 58 % pour le TP Assistant de vie aux familles, 62 % pour la MC Aide à domicile, 69 % pour le CAP Petite enfance* et le DE Aide médico-psychologique et 100 % pour le DE Auxiliaire de vie sociale.
- La relation formation-emploi (secteur d'activité employeur, niveau de qualification du poste et utilisation des compétences acquises) est, logiquement, très forte dans la spécialité de formation « Santé, Travail social ».

Parcours du stagiaire dans les 6 mois qui suivent la sortie de formation

- La spécialité de formation « Santé, Travail social » enregistre un des accès les plus rapides à l'emploi (3 semaines pour trouver le premier emploi).
- Plus d'1 stagiaire sur 3 des CAP Petite enfance, DE Aide médico-psychologique, DE Auxiliaire de vie sociale, MC Aide à domicile, TP Assistant(e) de vie aux familles a été en emploi immédiatement.
- Plus de la moitié des stagiaires formés en « Santé, travail social » ont été en emploi pendant plus de 4 mois dans les 6 derniers mois. Ce taux est de 100 % pour les stagiaires du DE AVS, de 74 % pour ceux du DE AMP et de 60 % pour ceux de la MC Aide à domicile. A contrario, la durée en emploi semble plus faible pour les formés du CAP Petite enfance : 1 stagiaire sur 3 a été en emploi moins de 2 mois.
- Les stagiaires issus de la spécialité « Santé, travail social » ont connu moins de situations de chômage que la moyenne des stagiaires du PRF. Ce taux s'élève à 51 % pour les stagiaires du TP Assistant(e) de vie aux familles et 72 % pour ceux du DEAVS.

Sources : Aquitaine Cap Métiers, « Insertion professionnelle des bénéficiaires du PRF aquitaine à l'issue de leur parcours de formation, sortants 2015 ».
**CAP Petite enfance remplacé à la rentrée 2017 par le CAP Accompagnant éducatif petite enfance.*

8. LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE) EN NOUVELLE-AQUITAINE

En ex-Aquitaine[8], 420 personnes reçues dans un Point Relais Conseil VAE en 2016 exerçaient ou avaient exercé dans le secteur « Santé humaine et action sociale » et 35 du secteur « particulier-employeur », soit près de 16 % des bénéficiaires PRC. La recherche d'emploi et le changement d'emploi (ou réorientation) constituaient les principaux objectifs de la démarche VAE.

En Nouvelle-Aquitaine, près de 2 900 demandes de VAE (livret 1) ont été déposées en 2016 sur des certifications du sanitaire et social (hors agriculture). Les 5 certifications les plus demandées concernent le sanitaire et social :

- DE Aide-soignant (67 % de personnes recevables).
- DE Accompagnant éducatif et social (66,5 % recevables).
- TP Assistant de vie aux familles (92 % recevables).
- DE Éducateur spécialisé (95 % recevables).
- ztite enfance (99 % recevables).

Plus de 1 200 candidats ont présenté une certification du champ sanitaire et social devant un jury VAE en 2016, soit près de la moitié des candidats passés en jurys (43 %). Ce sont essentiellement des femmes (91%), des salariés (89 %) et des personnes qui détenaient un niveau V et infra à leur entrée dans la démarche (57 %).

Enfin, concernant les résultats de jurys, les certifications du sanitaire et social enregistrent une part importante de validations partielles (42 %), et ce, notamment pour les DE Aide-soignant (53 %) et Auxiliaire de puériculture (50 %). A l'inverse, le CAP Petite enfance connait un taux de validation totale très élevé (80 % contre 40 % pour l'ensemble des certifications du sanitaire et social).

Source : Aquitaine Cap Métiers, « Tableau de bord sur la certification et les parcours VAE en Nouvelle-Aquitaine, Données 2014-2016 », 2017.

[8] Le secteur d'activité, actuel ou passé, n'est pas renseigné pour l'ex-Limousin et l'ex-Poitou-Charentes

Annexes

Les établissements de santé

Établissements sanitaires publics et privés ayant eu une activité en 2015 (1)

Catégories	Landes	NOUVELLE-AQUITAINE	France métropolitaine
Secteur public (établissements)	12	**139**	**1 315**
Centre hospitalier régional (CHR/CHU) (2)	0	**13**	**188**
Centre hospitalier (CH) (dont anciens hôpitaux locaux)	12	**112**	**1 006**
Établissement de lutte contre les maladies mentales (y compris CHS)	0	**9**	**99**
Autre unité du service public (3)	0	**5**	**22**
Secteur privé (établissements)	23	**267**	**2 530**
Établissement de soins de courte durée	4	**60**	**642**
Centre de lutte contre le cancer	0	**1**	**24**
Établissement de lutte contre les maladies mentales (y compris CHS)	2	**31**	**277**
Établissement de soins de suite et de réadaptation	7	**76**	**718**
Centre de dialyse	8	**80**	**641**
Autre établissement privé (4)	2	**19**	**228**
Ensemble	35	**406**	**3 845**
dont établissements ayant une maternité	2	**51**	**511**

Source : DREES, SAE

(1) Y compris les établissements ayant fermé en cours d'année

(2) inclut les établissements de l'AP-HP

(3) inclut les centres de radiothérapie, les établissements du SSA, les SIH, les établissements sanitaires des prisons, les établissements GCS (Groupement de coopération sanitaire) publics

(4) inclut les services d'hospitalisation à domicile, les établissements GCS (Groupement de coopération sanitaire)

Les établissements médico-sociaux

Types d'accueil	Landes	Nouvelle-Aquitaine	France métropolitaine
Accueil des personnes âgées	**88**	**1 493**	**12 697**
Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD)	62	916	7 369
Etablissement d'hébergement pour personnes âgées non EHPAD	1	56	347
Logement-foyer (1)	2	251	2 298
Unités de soins de longue durée (USLD) (2)	5	64	588
Services de soins infirmiers à domicile pour personnes âgées (SSIAD + SPASAD)(3)	18	206	2 095
Accueil adultes handicapés	**52**	**857**	**8 734**
Maison d'accueil spécialisée (M.A.S.)	3	69	661
Foyer d'accueil médicalisé (F.A.M.) (4)	7	80	935
Foyer de vie (inclut les foyers occupationnels)	3	170	1 673
Foyer d'hébergement	5	121	1 278
Foyer polyvalent (5)	2	11	76
Etablissement d'accueil temporaire	0	0	45
Établissement expérimental	3	11	132
Centre de rééducation professionnelle (CRP), Centre de préorientation (CPO), Unités É	0	14	154
Établissement et service d'aide par le travail (E.S.A.T.)	9	155	1 464
Services d'accompagnement à la vie sociale, médico social pour adultes handicapés (	12	152	1 313
Service de soins infirmiers à domicile pour adultes handicapés (SSIAD+SPASSAD)(6)	8	74	1 003
Accueil enfants et adolescents handicapés	**20**	**395**	**3 877**
Instituts médico-éducatifs (I.M.E.)	5	104	1 233
Établissements enfants ou adolescents polyhandicapés	0	17	197
Instituts thérapeutiques, éducatifs et pédagogiques (I.T.E.P.)	5	59	443
Instituts d'éducation motrice (I.E.M.)	0	14	140
Jardins d'enfants spécialisés	0	1	8
Établissements pour jeunes déficients sensoriels (7)	0	8	111
Établissements expérimentaux	0	9	89
Établissement d'accueil temporaire	0	2	20
Services d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD) (8)	10	181	1 636
Ensemble établissements médico-sociaux	**160**	**2 745**	**25 308**

Sources : DREES, FINESS, SAE

(1) Changement d'appellation en cours : résidence autonomie

(2) Source SAE - Etablissements ayant rempli le bordereau USLD (ayant signé ou non une convention tripartite)

(3) Services autonomes et services rattachés à un établissement

(4) Les établissements classés en catégorie FAM sont ceux qui disposent de lits d'accueil médicalisés, même si d'autres types de lits y sont présents

(5) La catégorie « foyer d'accueil polyvalent » a été créée dans FINESS dans le but d'attribuer un seul numéro FINESS aux foyers d'hébergement qui proposent simultanément de l'hébergement ouvert et de l'accueil en foyer de vie (et de permettre ainsi que les diverses activités d'un même établissement ne fassent pas l'objet d'immatriculations distinctes)

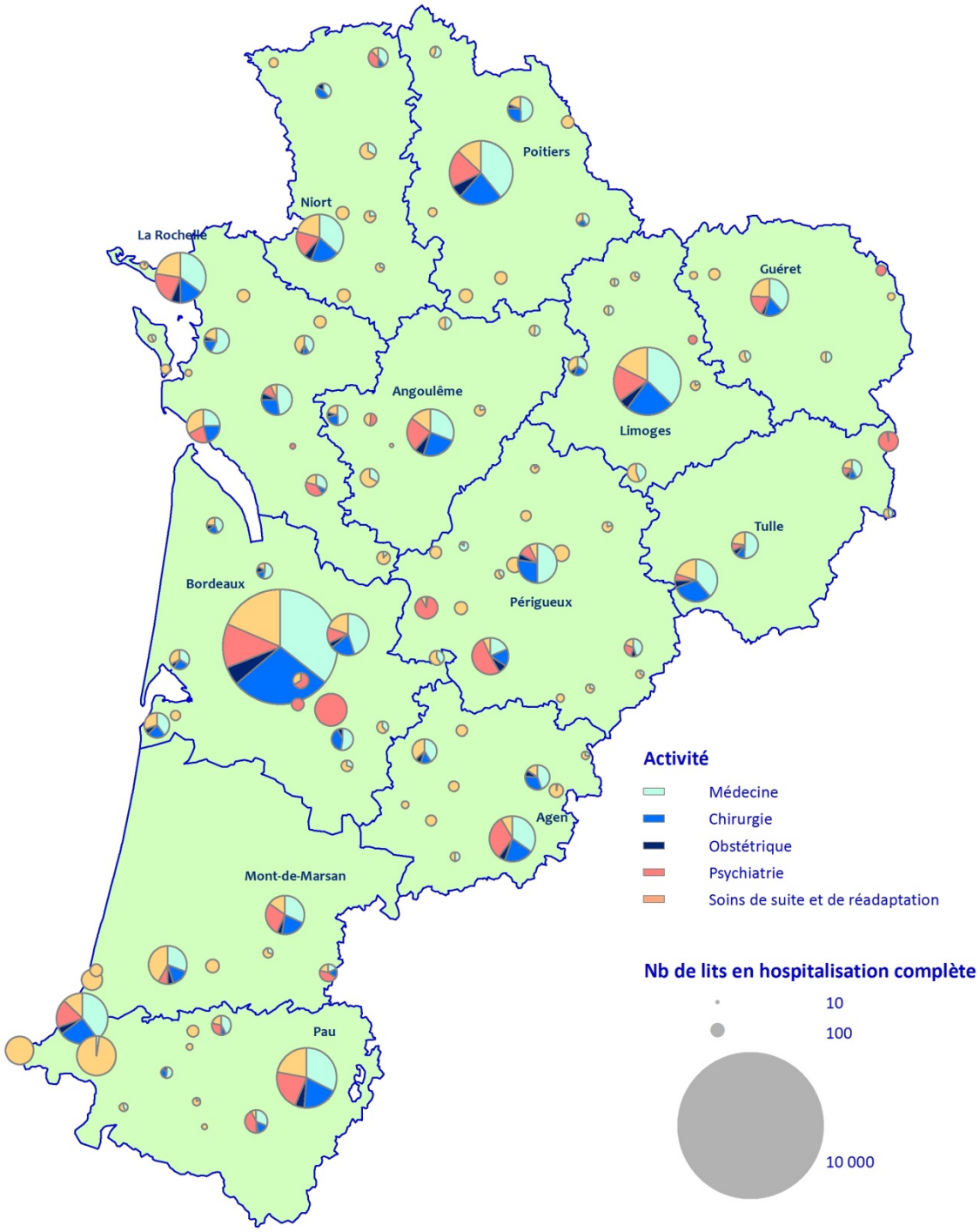
(6) Services autonomes et services rattachés à un établissement

(7) Rassemble trois types d'établissements : ceux pour déficients visuels, pour déficients auditifs, et pour déficients auditifs et visuels

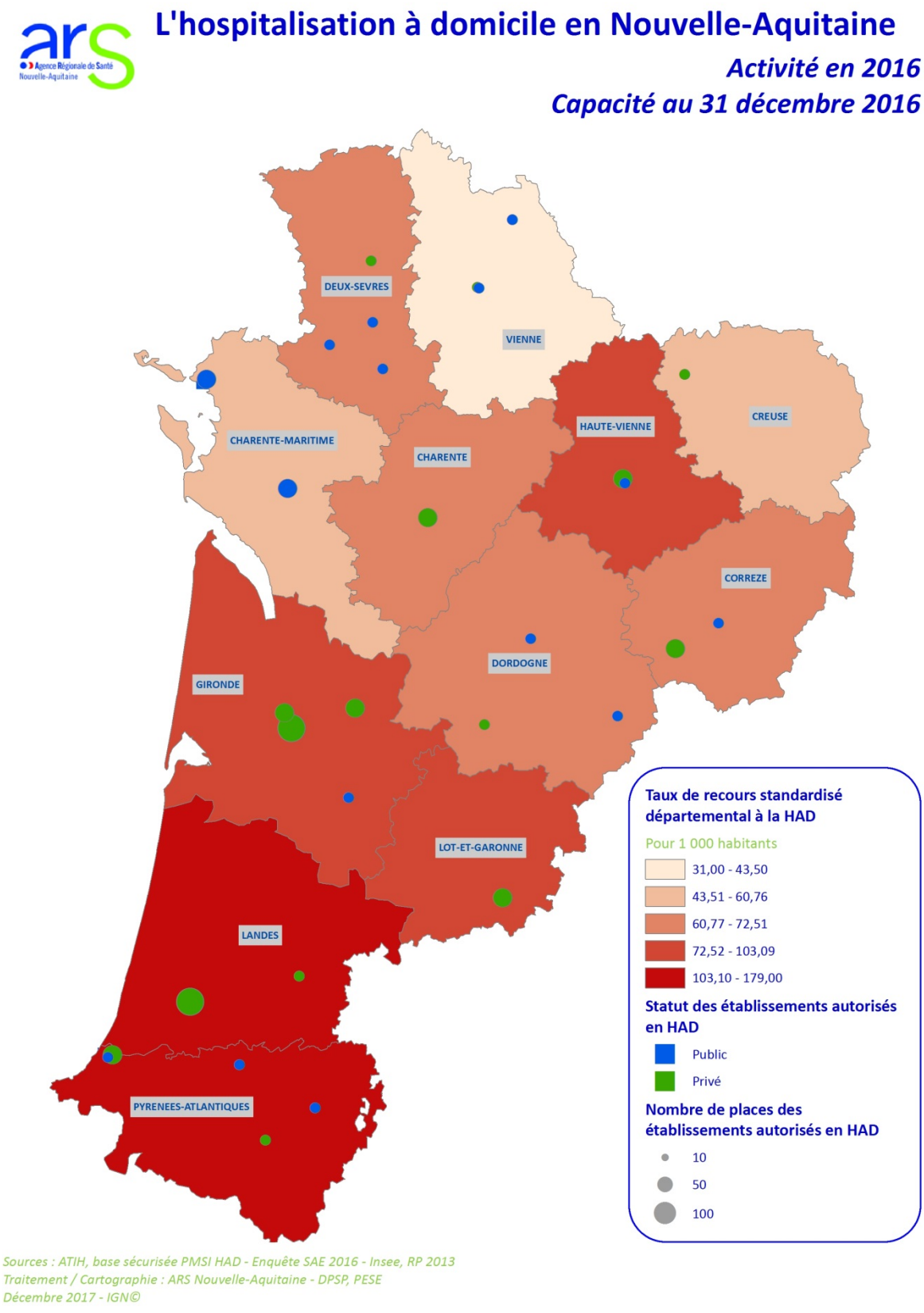
(8) Services autonomes et services rattachés à un établissement

Les capacités d'accueil des établissements de soins en Nouvelle-Aquitaine

Capacité d'accueil en hospitalisation complète au 31 décembre 2016 en Nouvelle-Aquitaine



Décembre 2017
Source : DREES, Enquête SAE 2016
Cartographie : ARS Nouvelle-Aquitaine - DSPS, Pôle ESE / Fonds de carte : IGN©, ESRI©


L'hospitalisation à domicile en Nouvelle-Aquitaine
Activité en 2016
Capacité au 31 décembre 2016
DEUX-SEVRES
VIENNE
CREUSE
HAUTE-VIENNE
CHARENTE-MARITIME
CHARENTE
CORREZE
DORDOGNE
GIRONDE
LOT-ET-GARONNE
LANDES
PYRENEES-ATLANTIQUES
Taux de recours standardisé départemental à la HAD
Pour 1 000 habitants
31,00 - 43,50
43,51 - 60,76
60,77 - 72,51
72,52 - 103,09
103,10 - 179,00
Statut des établissements autorisés en HAD
Public
Privé
Nombre de places des établissements autorisés en HAD
10
50
100
Sources : ATIH, base sécurisée PMSI HAD - Enquête SAE 2016 - Insee, RP 2013
Traitement / Cartographie : ARS Nouvelle-Aquitaine - DPSP, PESE
Décembre 2017 - IGN©

La densité (pour 100 000 habitants) des professionnels de santé dans les Landes

		Landes	Nouvelle-Aquitaine	France métropolitaine
SAGES-FEMMES *	**Ensemble des modes d'exercice**	**132,6**	**150,7**	**150,6**
	Libérales exclusives	37,9	31,5	27,7
	Mixtes	12,6	12,4	13,7
	Salariées hospitalières	68,2	97,5	99,8
	Autres salariées	13,9	9,3	9,4
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	**Ensemble des modes d'exercice globaux**	**183,4**	**134,6**	**129,9**
	Libéraux ou mixtes	138,9	109,0	103,2
	Salariés hospitaliers	36,8	20,3	21,4
	Autres salariés	7,7	5,2	5,4
INFIRMIERS	**Ensemble des modes d'exercice globaux**	**868,4**	**1 044,1**	**1 000,2**
	Libéraux ou mixtes	213,5	203,8	172,7
	Salariés hospitaliers	507,1	664,7	660,2
	Autres salariés	147,8	175,6	167,2
ORTHOPHONISTES	**Ensemble des modes d'exercice globaux**	**28,1**	**30,6**	**36,9**
	Libéraux ou mixtes	24,2	24,4	29,8
	Salariés hospitaliers	1,5	2,1	2,8
	Autres salariés	2,5	4,0	4,3
ORTHOPTISTES	**Ensemble des modes d'exercice globaux**	**7,4**	**6,8**	**6,7**
	Libéraux ou mixtes	4,4	4,7	4,3
	Salariés hospitaliers	1,5	0,9	0,9
	Autres salariés	1,5	1,2	1,5
PSCHOMOTRICIENS	**Ensemble des modes d'exercice globaux**	**14,8**	**18,5**	**16,8**
	Libéraux ou mixtes	3,5	3,2	3,2
	Salariés hospitaliers	4,7	5,3	4,7
	Autres salariés	6,7	9,9	8,8
PEDICURES-PODOLOGUES	**Ensemble des modes d'exercice globaux**	**26,4**	**22,8**	**20,9**
	Libéraux ou mixtes	26,4	22,5	20,5
	Salariés hospitaliers	0,0	0,2	0,2
	Autres salariés	0,0	0,1	0,2
ERGOTHERAPEUTES	**Ensemble des modes d'exercice globaux**	**11,6**	**14,3**	**15,8**
	Libéraux ou mixtes	1,0	1,3	1,5
	Salariés hospitaliers	5,2	7,5	9,2
	Autres salariés	5,4	5,6	5,1
AUDIOPROTHESISTES	**Ensemble des modes d'exercice globaux**	**4,4**	**5,4**	**5,0**
	Libéraux ou mixtes	1,7	2,1	1,8
	Salariés hospitaliers	0,0	0,0	0,0

	Autres salariés	2,7	3,3	3,2
		Landes	Nouvelle-Aquitaine	France métropolitaine
OPTICIENS-LUNETIERS	**Ensemble des modes d'exercice globaux**	**54,0**	**48,0**	**52,6**
	Libéraux ou mixtes	15,3	14,6	14,1
	Salariés hospitaliers	0,0	0,0	0,0
	Autres salariés	38,7	33,4	38,4
MANIPULATEURS ERM	**Ensemble des modes d'exercice globaux**	**30,6**	**48,6**	**52,6**
	Libéraux ou mixtes	0,0	0,0	0,0
	Salariés hospitaliers	22,7	37,4	41,0
	Autres salariés	7,9	11,2	11,6
DIETETICIENS	**Ensemble des modes d'exercice globaux**	**14,8**	**15,4**	**16,5**
	Libéraux ou mixtes	5,9	5,5	5,6
	Salariés hospitaliers	7,2	6,8	7,3
	Autres salariés	1,7	3,1	3,6
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	**Ensemble des modes d'exercice globaux**	**44,2**	**59,3**	**61,6**
	Libéraux ou mixtes	0,0	0,0	0,0
	Salariés hospitaliers	13,8	23,7	27,7
	Autres salariés	30,4	35,6	33,9

Sources : RPPS et ADELI - Année 2016. Traitement ARFTLV.
Densité pour 100 000 habitants.
** Densité des sages-femmes pour 100 000 femmes de 15 à 49 ans.*

Perspectives de recrutement 2018 selon les bassins d'emploi des Landes

Bassins d'emploi >	Dax		Mont-de-Marsan	
	Nb Projets Recrutement	Part des projets difficiles	Nb Projets Recrutement	Part des projets difficiles
Aides à domicile	232	90 %	154	36 %
Aides-soignants[1]	122	70 %	78	64 %
Autres professionnels para-médicaux[2]	10	80 %	12	50 %
Conducteurs de véhicules légers[3]	17	0 %	7	100 %
Educateurs spécialisés	50	54 %	59	56 %
Infirmiers	45	71 %	31	23 %
Professionnels de l'action sociale	0		0	
Sages-femmes	0		0	
Spécialistes de l'appareillage médical	11	100 %	10	0 %
Techniciens médicaux et préparateurs	0		0	
Psychologues, psychothérapeutes	8	100 %	11	0 %
Professionnels de l'orientation	14	0 %	28	100 %
Total	**509**	**75 %**	**390**	**48 %**

Bassins d'emploi >	Landes		Nouvelle-Aquitaine	
	Nb Projets Recrutement	Part des projets difficiles	Nb Projets Recrutement	Part des projets difficiles
Aides à domicile	386	68 %	5 880	77 %
Aides-soignants[1]	200	68 %	5 855	49 %
Autres professionnels para-médicaux[2]	22	64 %	451	71 %
Conducteurs de véhicules légers[3]	24	29 %	694	68 %
Educateurs spécialisés	109	55 %	1 412	30 %
Infirmiers	76	51 %	2 674	41 %
Professionnels de l'action sociale	0		455	31 %
Sages-femmes	0		20	100 %
Spécialistes de l'appareillage médical	21	52 %	230	49 %
Techniciens médicaux et préparateurs	0		509	55 %
Psychologues, psychothérapeutes	19	42 %	162	38 %
Professionnels de l'orientation	42	67 %	88	25 %
Total	**899**	**63 %**	**18 430**	**56 %**

Source : Pôle emploi, Enquête BMO 2018. Traitement Aquitaine Cap Métiers.

[1] dont aides-médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux…

[2] Masseurs-kinésithérapeutes et diététiciens.

[3] Conducteurs de véhicules légers = notamment les ambulanciers.

Détail des inscrits en formations sanitaires et de sage-femme dans les Landes

	Inscrits en 1ère année de formation		Ensemble des inscrits	
	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016
Niveau V	**140**	- 0,7 %	**140**	- 0,7 %
Aide-soignant	**140**	- 0,7 %	**140**	- 0,7 %
Ambulancier				
Auxiliaire de puériculture				
Niveau III	**32**	+ 3,2 %	**100**	+ 9,9 %
Manipulateuren électroradiologie médicale				
Masseur-Kinésithérapeute*	**32**	+ 3,2 %	**100**	+ 9,9 %
Préparateur en pharmacie hospitalière				
Psychomotricien				
Niveau II	**182**	- 1,1 %	**543**	- 1,3 %
Cadre de santé				
Ergothérapeute				
Infirmier	**182**	- 1,1 %	**543**	- 1,3 %
Infirmierde bloc opératoire**				
Pédicure-Podologue				
Puéricultrice				
Niveau I	**0**		**0**	
Infirmier anesthésiste				
Sage-femme				
Total	**354**	- 0,6 %	**783**	+ 0,1 %
dont filière Soins	**322**	- 0,9 %	**683**	- 1,2 %
dont filière Assistance technique	**0**		**0**	
dont filière Rééducation	**32**	+ 3,2 %	**100**	+ 9,9 %
dont filière Encadrement	**0**		**0**	
Nouvelle-Aquitaine	**2,7%**		**1,3%**	

**Décret en 2017 modifiant le niveau de formation. Passage à un niveau I pour les futurs sortants.*
***Passage en niveau I en 2018.*
Source : Drees, Enquête École 2016.
Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers.

Détail des inscrits en formations sociales dans les Landes

	Inscrits en 1ère année de formation		Ensemble des inscrits	
	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016
Niveau V	**38**	+ 5,6 %	**38**	+ 5,6 %
(AES) Accompagnant éducatif et social*	**38**		**38**	
(AMP) Aide médico psychologique	**0**		**0**	
Assistant Familial	**0**		**0**	
(AVS) Auxiliaire de vie sociale	**0**		**0**	
Réforme diplôme* AES = AMP+AVS	**38**	+ 5,6 %	**38**	+ 5,6 %
Niveau IV	**0**		**0**	
Moniteur-éducateur				
Technicien de l'intervention sociale familiale				
Niveau III	**0**		**0**	
Assistant de Service Social				
Conseiller en Économie Sociale et Familiale				
Educateur Jeunes Enfants				
Educateur spécialisé				
Educateur technique spécialisé				
Niveau I et II	**0**		**0**	
CAFDES				
CAFERIUS				
Ingénierie Sociale				
Médiateur Familial				
Total	**38**	+ 5,6 %	**38**	+ 5,6 %
dont filière animation et éducation	**0**		**0**	
dont filière services à la personne	**38**	+ 5,6 %	**38**	+ 5,6 %
dont filière aide et conseil	**0**		**0**	
dont filière encadrement, direction, conception/recherche	**0**		**0**	
Nouvelle-Aquitaine		**-0,9%**		**-0,8%**

Source : Drees, Enquête École 2016.
Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers.

Les taux de réussite aux formations sanitaires et de sage-femme dans les Landes

	Taux de réussite au diplôme par formation (en %)			Diplômes délivrés	Evolution 2016-2014
	Hommes	femmes	Ensemble		
Niveau V	79%	90%	89%	128	- 4 %
Aide-soignant	79%	90%	89%	128	- 4 %
Ambulancier					
Auxiliaire de puériculture					
Niveau III	100%	93%	96%	27	
Manipulateur en électroradiologie médicale					
Masseur-Kinésithérapeute*	100%	93%	96%	27	
Préparateur en pharmacie hospitalière					
Psychomotricien					
Niveau II	100%	93%	94%	171	+ 2 %
Cadre de santé					
Ergothérapeute					
Infirmier	100%	93%	94%	171	+ 2 %
Infirmier de bloc opératoire**					
Pédicure-Podologue					
Puéricultrice					
Niveau I				0	
Infirmier anesthésiste					
Sage-femme					
Total	94%	92%	92%	326	+ 8 %

Source : Drees, Enquête École 2016.
Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers.
**Décret en 2017 modifiant le niveau de formation. Passage à un niveau I pour les futurs sortants.*
***Passage en niveau I en 2018.*

Les taux de réussite aux formations sociales dans les Landes

	Taux de réussite au diplôme par formation (en %)			Diplômes délivrés	Evolution 2016-2014
	Hommes	femmes	Ensemble		
Niveau V		95 %	95 %	21	- 36 %
Accompagnant éducatif et social				0	
Aide médico psychologique					
Assistant Familial					
Auxiliaire de vie sociale		95 %	95 %	21	- 36 %
Niveau IV				0	
Moniteur-éducateur					
Technicien de l'intervention sociale familiale					
Niveau III				0	
Assistant de Service Social					
Conseiller en Économie Sociale et Familiale					
Educateur Jeunes Enfants					
Educateur spécialisé					
Educateur technique spécialisé					
Niveaux I et II				0	
CAFDES					
CAFERIUS					
Ingénierie Sociale					
MédiateurFamilial					
Total		95 %	95 %	21	- 36 %

Source : Drees, Enquête École 2016.
Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers.

Portrait SANITAIRE et SOCIAL

Une publication des Carif-Oref de Nouvelle-Aquitaine :

agence régionale de la Formation tout au long de la vie Poitou-Charentes

ARFTLV
15 rue Alsace-Lorraine
17044 La Rochelle Cedex 1
T 05 46 00 32 32

42-44 rue du Rondy
86004 Poitiers Cedex

www.arftlv.org

AQUITAINE Cap Métiers
Association régionale pour la formation, l'orientation et l'emploi

Aquitaine Cap Métiers
102 avenue de Canéjan
33600 Pessac
T 05 57 81 45 65

www.aquitaine-cap-metiers.fr

prisme Limousin

Prisme Limousin
Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan
87000 Limoges
T 05 55 79 36 00

www.prisme-limousin.fr

Préfet de la Région Nouvelle-Aquitaine

l'Europe s'engage en Nouvelle-Aquitaine — Union Européenne

Ce projet est co-financé par l'Union Européenne

Région Nouvelle-Aquitaine