



Portrait SANITAIRE et SOCIAL



Département de la Haute-Vienne













Sommaire

Chiffres clés	3
1. Données de cadrage	4
2. Métiers du sanitaire et du social	5
3. Dynamique des secteurs employeurs	11
4. Perspectives et difficultés de recrutements	13
5. Diplômes d'Etat du sanitaire et du social	17
6. Formations complémentaires	22
7. Validation des acquis de l'expérience en Nouvelle-Aquitaine	26
annexes	27
Focale aide-soignant.e	30
Focale masseur.se-kinésithérapeute	40
Focale ambulancier.ière	41
Focale technicien.ne de l'intervention sociale et familiale	42
Focale assistante sociale	43
Focale accompagnant.e. educatif.ve et social.e	44

CHIFFRES CLES HAUTE-VIENNE¹

17 360 Haut-Viennois exercent un métier du sanitaire et social



ÉVOLUTION ANNUELLE MOYENNE SUR LES 5 DERNIERES ANNEES

+ 1,6 %

par an en moyenne

+ 2,2 % en région par an en moyenne

11,9 % des actifs occupés de la Haute-Vienne exercent un métier du sanitaire et social

En Haute-Vienne, les métiers les plus ...

... masculins: Ambulanciers, éducateurs spécialisés, moniteurs d'atelier.

... jeunes : Préparateurs en pharmacie, autres spécialistes de la rééducation salariés, éducateurs de jeunes enfants, conseillers en économie sociale et familiale, sages-femmes, infirmiers-salariés

... vieillissants : infirmiers (cadres ou libéraux), aides à domicile, masseurs rééducateurs libéraux, éducateurs spécialisés, moniteurs d'atelier

... à temps partiel : les métiers du social en général (39% d'entre eux) Aides à domicile, autres spécialistes de la rééducation salariés, éducateurs de jeunes enfants, assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, sages-femmes, assistants de service social, masseurs rééducateurs salariés

... en CDI ou assimilés: Masseurs rééducateurs libéraux, infirmiers (cadres ou libéraux), autres spécialistes de la rééducation libéraux

1 160 projets de recrutements sur des métiers sanitaires et sociaux.

Des recrutements en augmentation de 9,1 % par an dans le secteur du sanitaire et social.

Plus de 2 200 inscrits sur un diplôme d'Etat du sanitaire et social.

Plus de 950 diplômés d'Etat.

1 400 inscrits en formations relevant de l'Education nationale (2016) et de l'Agriculture (2015).

¹ Sources: ARS. Conseil régional Nouvelle-Aquitaine. DRAAF. DRDJSCS. Drees. Insee RP 2014. Onisep. Pôle emploi, BMO. Rectorat. Urssaf Aquitaine, Urssaf Limousin, Urssaf Poitou-Charentes.



1. DONNEES DE CADRAGE

Démographie départementale

376 200 habitants en Haute-Vienne

soit 6,4 % des habitants de la Nouvelle-Aquitaine

+ 0,1 % par an entre 2009 et 2014 (+0,6 % en Nouvelle-Aquitaine) + 0, 16 % par an entre 2013 et 2050 (+0,44 % en Nouvelle-Aquitaine)

Projections démographiques de l'Insee

Part des moins de 26 ans 28,5 % (28,5 % en Nouvelle-Aquitaine) Solde naturel neutre et migratoire* positif (0% et +0,1% par an)

Part des 65 ans et + 22,5 % (21,8 % en Nouvelle-Aquitaine)

Indice du vieillissement** de la population = 104

Source: RP 2014. Traitement Prisme Limousin. Insee, Omphale 2017.

Infrastructures sanitaires et sociales de la Haute-Vienne (cf. annexes p 28 à 31)

23 établissements de santé ont eu une activité en Haute-Vienne en 2015 (plus de 400 en Nouvelle-Aquitaine et près de 3 900 en France métropolitaine). Les centres hospitaliers comptent pour la moitié de l'ensemble des établissements de santé de la Haute-Vienne. Les établissements du secteur privé (43 % des établissements de santé) sont sous-représentés dans ce département par rapport au niveau régional et national (66 %).

174 établissements médico-sociaux en Haute-Vienne sont recensés en 2015 (près de 2 800 en Nouvelle-Aquitaine et 25 000 environ en France métropolitaine). Les établissements d'accueil des personnes âgées pèsent pour près de la moitié de l'ensemble (47%) mais représentent une part plus faible qu'en région (54%). Une des spécificités de la Haute-Vienne est d'avoir une surreprésentation des établissements dédiés à l'accueil des adultes handicapés (41% des établissements médico-social contre 31% en région). La part des structures d'accueil d'enfants et adolescents handicapés est dans la moyenne régionale (14%).

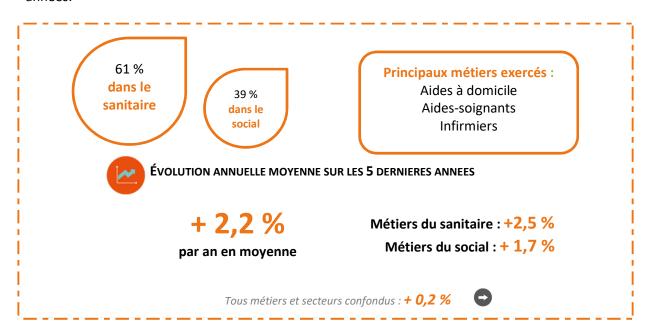
^{*} Le solde naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours d'une période. Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes entrées sur le territoire et le nombre de personnes sorties au cours de l'année.

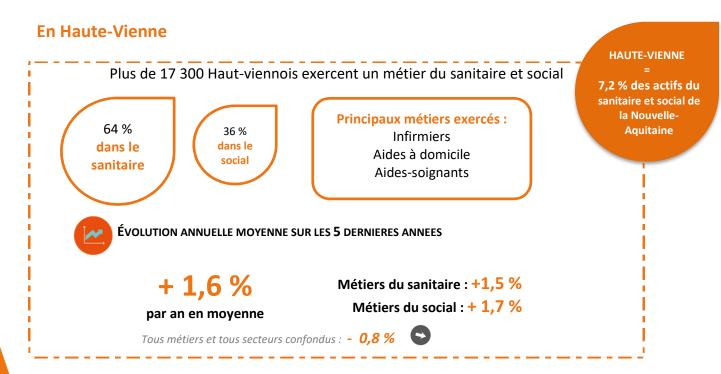
^{**} L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire ; plus l'indice est faible plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé plus il est favorable aux personnes âgées.

2. METIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL

En Nouvelle-Aquitaine

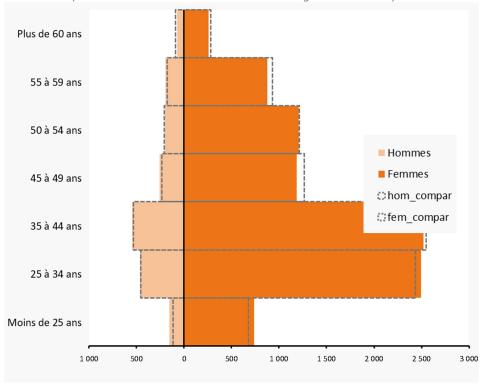
Plus de 240 000 néo-aquitains exercent un métier du sanitaire et social, soit environ un actif sur dix de la Nouvelle-Aquitaine. Le nombre de ces professionnels a augmenté de 11 % sur les cinq dernières années.





Pyramide des âges des actifs occupés exerçant un métier de la santé en Haute-Vienne

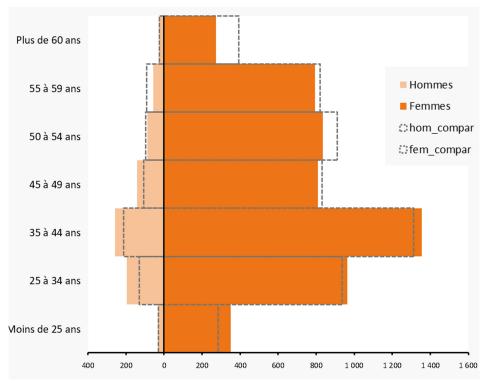
Comparaison avec le même domaine dans la région Nouvelle-Aquitaine



Source : Insee RP 2014. Traitement Aquitaine Cap Métiers

Pyramide des âges des actifs occupés exerçant un métier du social en Haute-Vienne

Comparaison avec le même domaine dans la région Nouvelle-Aquitaine



Source: Insee RP 2014. Traitement Aquitaine Cap Métiers

Indicateurs clés par métier en Haute-Vienne

4 630 infirmiers

Intitulés des professions et catégories socio- professionnelles	Part des femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans et +	Part du temps partiel	Part des emplois stables*	Évolution annuelle moyenne des effectifs (RP 2009- 2014)	Effectifs RP 2014
Métiers du sanitaire	83 %	8 %	25 %	16 %	90 %	+ 1,5 %	11 170
Aides-soignants	89 %	7 %	24 %	16 %	86 %	+ 1,3 %	3 330
□nfirmiers, salariés¹	88 %	10 %	19 %	19 %	92 %	+ 1,0 %	3 400
Infirmiers libéraux	83 %	0 %	39 %	9 %	100 %	+ 4,6 %	640
Infirmiers spécialisés	76 %	1 %	27 %	16 %	95 %	+ 1,0 %	200
Cadres infirmiers et assimilés	86 %	0 %	53 %	3 %	99 %	+ 2,2 %	390
Ambulanciers salariés	33 %	3 %	27 %	5 %	93 %	+ 0,5 %	410
Autres spécialistes de la rééducation, salariés	94 %	17 %	28 %	36 %	82 %	+ 3,4 %	260
Autres spécialistes de la rééducation, libéraux	69 %	3 %	29 %	12 %	100 %	+ 9,1 %	170
Puéricultrices	95 %	0 %	18 %	15 %	96 %	- 3,3 %	110
Auxiliaire de puériculture	100 %	6 %	31 %	19 %	89 %	+ 2,9 %	450
Masseurs rééducateurs, salariés	56 %	4 %	22 %	25 %	92 %	+ 1,5 %	140
Masseurs rééducateurs, libéraux	43 %	8 %	41 %	5 %	100 %	+ 2,9 %	300
Opticien-lunetier et audioprothésiste	58 %	9 %	8 %	12 %	92 %	+ 7,4 %	200
Préparateurs en pharmacie	81 %	23 %	15 %	17 %	84 %	0,0 %	430
Sages-femmes	97 %	11 %	24 %	32 %	86 %	+ 3,5 %	190
Techniciens médicaux	70 %	9 %	28 %	15 %	88 %	- 0,9 %	630
Métiers du social	87 %	6 %	34 %	39 %	84 %	+ 1,7 %	6 180
Aides à domicile	96 %	7 %	41 %	52 %	84 %	+ 1,7 %	3 750
Aides médico-psychologiques	79 %	8 %	24 %	10 %	89 %	- 2,1 %	360
Assistants de service social	82 %	4 %	19 %	28 %	83 %	+ 4,3 %	580
Cadres de l'intervention socio-éducative	61 %	2 %	16 %	7 %	90 %	+ 2,4 %	180
Conseillers en économie, social et familiale	94 %	11 %	26 %	18 %	85 %	+ 1,0 %	210
Educateurs de jeunes enfants	92 %	12 %	14 %	35 %	96 %	0,0 %	130
Educateurs spécialisés	63 %	4 %	25 %	16 %	83 %	- 0,6 %	660
Educateur spécialisés, moniteur atelier	37 %	5 %	40 %	8 %	91 %	0,0 %	120
Moniteurs éducateurs	71 %	3 %	19 %	21 %	79 %	+ 14,0 %	250
Métiers du sanitaire et social Haute-Vienne	85 %	7 %	28 %	24 %	88 %	+ 1,6 %	17 350
Métiers du sanitaire et social Nouvelle-Aquitaine	86 %	6 %	31 %	29 %	86 %	+ 2,2 %	240 370

Source : Insee – Résultats du Recensement de la Population 2014 – Traitement Aquitaine Cap Métiers – Octobre 2017.

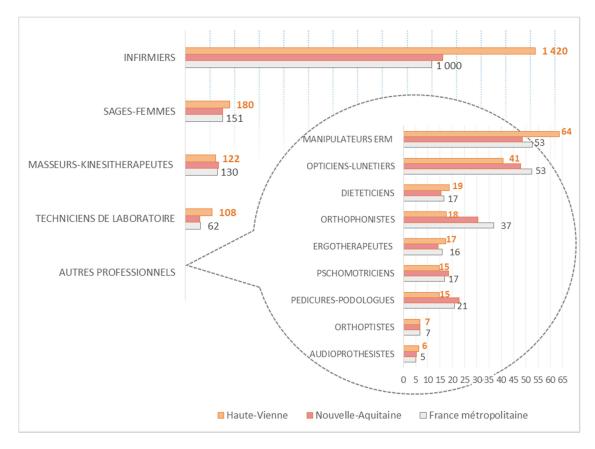
Bien qu'en progression, l'emploi dans le domaine de la santé en Haute-Vienne est légèrement inférieur à l'augmentation relevée en région (+1,5%#+2,5%). C'est d'ailleurs le département dans lequel la croissance a été la plus faible en région ces cinq dernières années. 70% des emplois de la santé sont concentrés dans les professions d'aides-soignants et d'infirmiers, proportion identique à celle constatée en région. De même, leur progression est inférieure à celle de la région sur la même période. A contrario, les spécialistes de la rééducation (salariés et libéraux) et les opticiens lunetiers et audioprothésistes ont connu une croissance supérieure à la moyenne régionale.

Dans le domaine social, la progression de l'emploi est identique à celle de la région (+1,7%). La répartition de l'emploi par profession est également proche de celle relevée en région. La Haute-Vienne se caractérise par une part plus importante d'assistants de service social dans l'ensemble des métiers du social qu'en région (10% des actifs régionaux travaillent en Haute-Vienne), leur nombre continue d'augmenter dans des proportions plus importantes qu'en région. L'accroissement important du nombre de moniteurs-éducateurs, en hausse de 14%#+2,2% en NA constitue un autre point significatif de l'emploi Haut-viennois. En revanche, le nombre d'aides-médico-psychologiques diminue de plus de 2% sur la période alors que le nombre de professionnels augmente en région de 4%.

Effectifs RP 2014 arrondis à la dizaine supérieure.

^{*}Emplois stables : emplois sans limite de durée, CDI, titulaires de la fonction publique.

Densité des professionnels de santé en Haute-Vienne (cf. annexes p 32 à 33)



Sources: RPPS et ADELI - Année 2016

Des métiers du sanitaire et social impactés pat les technologies d'Information et de Communication (TIC) appliquées à la santé

L'allongement de l'espérance de vie, les problématiques de vieillissement et de prévention de la dépendance, le nombre de personnes atteintes de pathologies chroniques, le progrès technologique exponentiel, la baisse de la démographie médicale, la problématique de l'accès au soin en milieu rural... favorisent le développement de solutions technologiques et génère un important potentiel de croissance pour ce secteur en Région.

Un nombre important de professionnels du sanitaire et du médico-social sont susceptibles d'être mobilisés et impliqués dans l'accompagnement des projets e-santé.

Ainsi, le développement des TIC santé a un impact primordial sur l'adaptation régulière des salariés (et futurs salariés) du sanitaire et social aux mutations économiques et technologiques et à la diffusion des innovations, pour éviter l'obsolescence des compétences.

Il est important de former les professionnels du soin et du travail social aux nouvelles technologies et aux changements de pratiques qu'elles induisent (applications mobiles, TIC, ...).

Des compétences informatiques et rédactionnelles sont également de plus en plus requises, notamment pour les infirmiers, les aides-soignants, les assistants de service social et les éducateurs spécialisés (traçabilité, logiciels spécifiques des structures, etc.).

^{*} Densité des sages-femmes pour 100 000 femmes de 15 à 49 ans.

Zoom sur les métiers de l'accueil de la petite enfance

En 2015, la quasi-totalité des départements de <u>Nouvelle-Aquitaine</u> ont une <u>capacité globale d'accueil</u> <u>des jeunes enfants (accueil collectif, accueil individuel et préscolarisation) supérieure à la moyenne nationale</u> de 56 places d'accueil pour 100 enfants de moins de trois ans.

L'accueil individuel proposé par les assistant-e-s maternel-le-s constitue le premier mode d'accueil formel devant les Etablissements d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE) et l'école maternelle. L'offre en structures d'accueil collectif est plus présente en zones urbaines / périurbaines et littorales.

Avec 62 établissements, la Haute-Vienne concentre 6,5 % des 950 EAJE de la région. Le recours à la préscolarisation reste faible en région avec, en plus, des disparités selon les départements. En Haute-Vienne, le taux de scolarisation des 2 ans (7,6 %) est l'un des plus bas en région, inférieur au taux moyen régional (9,7 %) et à celui de la France entière (11,9 %).

Des qualifications sont requises pour le personnel et l'encadrement des enfants en EAJE. Au moins 40 % des effectifs doivent ainsi être diplômés d'état (puériculteur-trice-s, éducateur-trice-s de jeunes enfants, auxiliaires de puériculture, infirmier-ère-s ou psychomotricien-ne-s). Toutefois, dans la limite d'un quart de l'effectif en EAJE, le personnel peut ne détenir ni qualification, ni diplôme, ni expérience.

Le secteur est marqué par un <u>relatif cloisonnement entre les différents professionnels</u>, notamment ceux <u>de l'accueil individuel et collectif</u>. Les enjeux à relever portent notamment sur la consolidation de l'identité professionnelle, l'amélioration de la lisibilité des métiers et des formations associées. Cette situation est en partie due aux différentes tutelles (éducation, santé, social), à la multiplicité des employeurs et à l'absence d'une branche professionnelle commune à l'ensemble du secteur.

Les assistants maternels

2 170 assistants maternels en Haute-Vienne

+ 0,1 % par an ces 5 dernières années

En 2014, sur l'ensemble de la région, le nombre d'assistant-e-s maternel-le-s salarié-e-s employé-e-s par des particuliers s'élève à près de 30 000 (pour 320 000 en France). Plus de 100 000 particuliers les emploient. En Haute-Vienne, parmi l'ensemble des assistant-e-s maternel-le-s agréé-e-s employé-e-s par un particulier ou un établissement d'accueil familial, 82,2 % sont en exercice (taux supérieur au taux national de 75,7 %).

Sources (ARFTLV 2017), Enquête auprès des crèches d'ex-Aquitaine sur leurs besoins RH (Aquitaine Cap Métiers 2016), « Les métiers en 2022 » publiée par la DARES et France Stratégie, (FEPEM, IPERIA), Etude Insee Aquitaine Cap Métiers départs. Insee RP 2014.

Selon France Stratégie, au niveau national, les assistant-e-s maternel-le-s constituent l'une des professions où se créeront le plus d'emplois entre 2012 et 2022. <u>La pyramide des âges</u> des assistant-e-s maternel-le-s constitue par ailleurs, une <u>problématique majeure</u>. Au niveau national, 126 000 départs en fin de carrière et 45 000 créations nettes d'emploi¹ sont prévus. En Nouvelle-Aquitaine, l'âge moyen des assistant-e-s maternel-le-s est de 45 ans, de nombreux départs sont en prévision (plus de 5 600). Et bien que les nouveaux entrants (nouvelles entrantes) dans la profession soient plus jeunes, leur volume ne suffit pas à compenser le potentiel déficit en assistant-e-s maternel-le-s.

Le problème du renouvellement de ces professionnel-le-s se pose d'autant plus que le <u>métier pâtit</u> <u>d'un manque d'attractivité, en raison notamment de faibles perspectives d'évolution professionnelle</u>.

Enfin, selon la FEPEM, en Nouvelle-Aquitaine, à l'horizon 2030, il y aurait un besoin de 28 732 assistant(e)s maternel(le)s.

Accroître le professionnalisme des assistant-e-s maternel-le-s reste un élément à conforter, notamment parce que l'écart de niveau de formation entre les professionnel-le-s de l'accueil individuel et ceux-celles de l'accueil collectif peut s'avérer important. La refonte de diplômes tels que le CAP Petite Enfance (remplacé depuis la rentrée 2017 par le CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance) et le DE d'auxiliaire de puériculture devrait permettre d'en faciliter l'accès aux assistant-e-s maternel-le-s (notamment).

Sources (ARFTLV 2017), Enquête auprès des crèches d'ex-Aquitaine sur leurs besoins RH (Aquitaine Cap Métiers 2016), « Les métiers en 2022 » publiée par la DARES et France Stratégie, (FEPEM, IPERIA), Etude Insee Aquitaine Cap Métiers départs. Insee RP 2014.

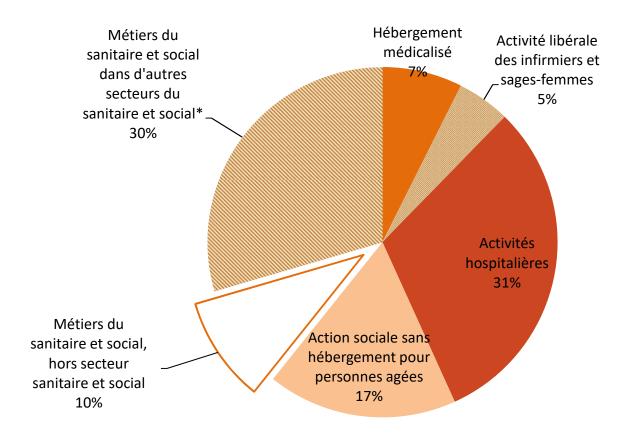
3. DYNAMIQUE DES SECTEURS EMPLOYEURS

Au niveau régional, le secteur sanitaire et social emploie 88 % des néo-aquitains exerçant un métier du sanitaire et social.

Les trois principaux sous-secteurs employeurs restent identiques que ce soit au niveau départemental ou régional :

- activités hospitalières
- action sociale sans hébergement pour personnes âgées, handicapées,
- hébergement médicalisé.

Répartition des actifs du sanitaire et social par secteur en Haute-Vienne



 $Source: Insee-R\'esultats\ du\ Recensement\ de\ la\ Population\ 2014-Traitement\ Aquitaine\ Cap\ M\'etiers.$

^{*} Hébergement social pour personnes handicapées mentales, malades mentales et toxicomanes / Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques / Hébergement social pour enfants, adultes et familles en difficultés / Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants / Autre accueil ou accompagnement sans hébergement / Activités des professionnels de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podologues / Administration publique générale / Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire / Activités de radiodiagnostic et de radiothérapie / Activités des agences de travail temporaire / Ambulances /Commerce de détail de produits pharmaceutiques en magasin spécialisé / Laboratoires d'analyses médicales / Autres activités de santé humaine

Le secteur sanitaire et social en Haute-Vienne : salariés et établissements

En Haute-Vienne, le secteur sanitaire et social (tous métiers confondus) représente 5 % des établissements régionaux et 8 % des emplois salariés de Nouvelle-Aquitaine.

	Nombre d'é	tablissements (SI	RENE 2015)	Nombre d'emplois salariés (CLAP 2015)		
Département	Activités pour la santé humaine	Hébergement médico-social et social	Action sociale sans hébergement	Activités pour la santé humaine	Hébergement médico-social et social	Action sociale sans hébergement
Haute-Vienne	2 240	130	300	12 810	4 990	5 810
Nouvelle-Aquitaine	41 950	2 240	4 630	142 910	81 370	86 800

Dynamique d'embauches 2014-2016 du secteur sanitaire et social en Haute-Vienne

Trois secteurs concentrent la moitié des embauches en 2016, il s'agît dans l'ordre de l'action sociale sans hébergement, de l'aide à domicile et des activités hospitalières. A noter la surreprésentation des embauches d'une durée de moins de un mois (trois sur quatre).

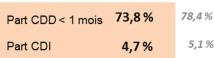
HAUTE-VIENNE

30 936

EMBAUCHES EN 2016 (quel que soit le métier et hors intérim)







+ 3,6 % embauches en movenne par an entre 2014 et 2016 (Moyenne régionale + 6,1%).





Tous secteurs confondus + 4,4 %

Les CDD de moins de 1 mois
+ 4,9 %

+7,4% Tous secteurs confondus +4,9% + 3,7 %

Les CDI	
+ 0,6 %	
secteurs confondus	+ 3,5

+ 1,9 %

Tous

+5,1%

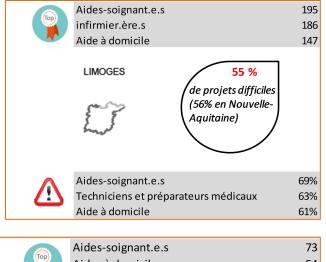
Sources: Urssaf Aquitaine, Urssaf Limousin, Urssaf Poitou-Charentes.

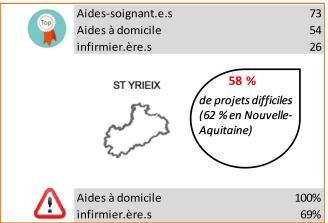
Déclaration Préalable A l'Embauche DPAE. Régime général hors administrations publiques, et emploi par les ménages de salariés à domicile. Couverture marginale de l'agriculture. Non-salariés hors champ.

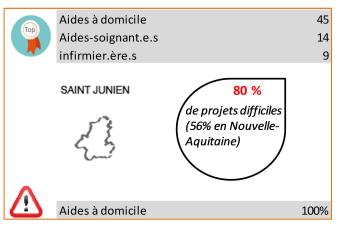
4. PERSPECTIVES ET DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

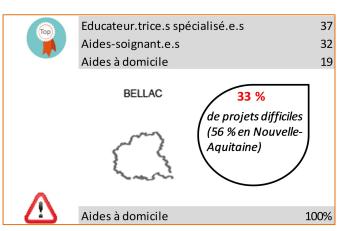
A court terme: 2018-2019 (cf. annexes p 34)

Plus de 1160 projets de recrutements recensés pour 2018 dans l'enquête des besoins en main d'œuvre² en Haute-Vienne, soit 6.5 % des projets régionaux. Les aides-soignant(e) sont les professions qui font l'objet du plus grand nombre de propositions d'embauche mais sont pour plus de la moitié des projets jugées difficiles à pourvoir. Les employeurs du bassin d'emploi de St Junien estiment rencontrer de fortes difficultés à recruter du personnel pour pourvoir les postes proposés.











Métiers enregistrant le plus de projets de recrutement



Métiers les plus difficiles à recruter

² Enquête BMO 2017, Pôle emploi.

A moyen long terme

Au niveau national, selon France Stratégie et la Dares, l'ensemble des professions de soins et d'aide aux personnes fragiles devrait bénéficier d'une forte dynamique de l'emploi. Aides à domicile, aides-soignants et infirmiers figureraient ainsi parmi les métiers qui gagneraient le plus d'emplois à l'horizon 2022.

Il existe, par ailleurs, des opportunités d'emploi avec les <u>nombreux départs à la retraite estimés pour les professionnels du sanitaire et social,</u> notamment les aides à domicile. Ces dernières constituent le métier qui recensera le plus de départs mais également le métier où la croissance des effectifs a été très forte ces 5 dernières années (+ 2 % par an au niveau régional et + 3,7 % % en Haute-Vienne).

En région, pour les familles de métiers « aides-soignants et professions paramédicales » et « professionnels de l'action culturelle et sportive et surveillants », les volumes de départs à la retraite sembleraient plutôt inférieurs à la moyenne mais le nombre d'actifs occupés sur ces familles de métiers a augmenté ces cinq dernières années (respectivement entre + 3 % et + 4 % pour la première, + 2 % pour la seconde).

Départs à la retraite 2016-2020 en Haute-Vienne (par zone d'emploi et FAP)

Haute-Vienne)	
Fap87	Limoges	Ensemble Nouvelle-Aquitaine
J3Z Conducteurs de véhicules*	700	11 580
T1Z Employés de maison	310	3 940
T2A Aides à domicile	640	10 560
T2B Assistantes maternelles	360	5 660
T4Z Agents d'entretien**	1 110	17 630
V0Z Aides-soignants	680	8 340
V1Z Infirmiers, sages-femmes	650	7 800
V2Z Médecins et assimilés	420	6 440
V3Z Professions para-médicales	300	4 260
V4Z Professionnels de l'action sociale et de l'orientation V5Z Professionnels de l'action culturelle, sportive et	250	3 750
surveillants	150	2 520
Total métiers du sanitaire et social	5 570	82 480
Total tous métiers confondus	22 030	333 160

Source : Insee - Recensement de la population 2009 et modèle de microsimulation

Attention certaines zones d'emploi couvrent deux départements.

Traitement Aquitaine Cap Métiers.

Au moins 5 570 départs à la retraite sont anticipés en Haute-Vienne d'ici 2020. **Ces départs vont principalement concernés les métiers de premier niveau de qualification** tels que les agents d'entretien, les aides-soignants et les aides ménagères, respectivement 1 110, 680 et 640 départs. A noter que le besoin de renouvellement des professions d'infirmiers-sages-femmes est également conséquent.

Le domaine sanitaire et social contribue à lui seul à 25% du montant anticipé des départs de fins de carrière du département (tous métiers confondus).

^{*} La Famille de métiers « conducteurs de véhicules » a été retenue car elle comprend les ambulanciers.

^{**}La Famille de métiers « Agents d'entretien » est retenue car elle comprend les Agents de services hospitaliers.

[&]quot;Seuls sont figurés les départs supérieurs à 100. Les effectifs entre 100 et 200 ne doivent pas être utilisés tel quel, mais pour réaliser des sommes d'effectifs. Les effectifs entre 200 et 500 doivent être utilisés avec précaution, du fait de la marge d'incertitude liée au sondage dans les enquêtes de recensement."

Effectifs de partants arrondis à la dizaine la plus proche

Un contexte régional favorable au développement de la Silver économie

La Silver économie est l'économie générée en réponse aux besoins des personnes âgées. D'ici 2050, la part de la population âgée de 60 ans ou plus devrait passer de 28,8 % à 37,1 % en Nouvelle-Aquitaine et cette évolution démographique impacterait l'économie.

Le secteur de la Silver économie est surreprésenté en Nouvelle-Aquitaine tant en nombre d'établissements que de salariés ou de recrutements. Il représenterait, selon Pôle emploi, 12 % des établissements régionaux, 11 % des salariés et 16 % des recrutements. La Silver économie génère de l'emploi, souvent qualifié et durable mais pour moitié à temps partiel.

Alors que le nombre de recrutements sur l'ensemble des secteurs (hors travail intérimaire) a augmenté de +11,7 % sur l'année 2017, celui de la Silver économie a augmenté de + 8,7 %. Le secteur de l'action sociale connait la plus importante augmentation (+10 %).

Cinq secteurs concentrent 84 % des recrutements de la Silver économie :

- Hébergement médicalisé pour personnes âgées (1/3 des recrutements de la filière).
- Activités hospitalières (1/4 des recrutements de la filière).
- Hébergement social pour personnes âgées.
- Aide à domicile.
- Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé.

A noter, les métiers de la coiffure, des services domestiques et de l'assistance auprès d'adultes regroupent deux tiers des offres d'emploi de la Silver économie recensées par Pôle emploi. Du côté des demandes, les métiers principalement recherchés sont ceux des services à la personne.

Enfin, selon Pôle emploi, il existe des particularités territoriales. La Creuse, la Dordogne et la Charente Maritime constituent les trois départements présentant les parts les plus importantes de recrutements dans la Silver économie. La proportion élevée de personnes âgées est à l'origine de ces créations d'emplois.

La Haute-Vienne se caractérise par une surreprésentation des emplois liés aux services aux personnes, en lien avec le vieillissement du territoire (le département est situé dans une position médiane en Nouvelle-Aquitaine). La part des demandeurs d'emploi recherchant un poste lié à la silver économie est la seconde la plus élevée de la région après la Creuse et devant la Corrèze. L'absence de qualification de cette population est particulièrement marquée comme dans le reste du territoire Limousin. Si l'emploi, dans le domaine de la silver économie, est en progression en région, seules la Haute-Vienne et la Dordogne subissent une baisse des recrutements. Malgré tout, les offres d'emploi durables dans le département sont surreprésentées, mais les contrats aidés également (plus de 10% des offres).

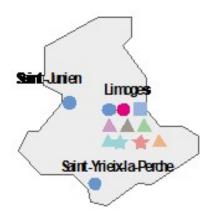
Source: Pôle emploi, Eclairages et synthèses, « La silver économie en Nouvelle-Aquitaine », Mai 2018.



Aux diplômes d'État, certifications de l'Éducation nationale et du ministère de l'Agriculture, il faut ajouter pour certains métiers (l'aide à domicile par exemple) des Titres du ministère du Travail et des certifications de Branches (données en cours de collecte).

5. DIPLOMES D'ETAT DU SANITAIRE ET SOCIAL EN HAUTE-VIENNE³

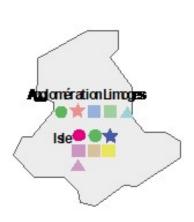
OFFRE DE FORMATION SANITAIRE et de SAGE-FEMME





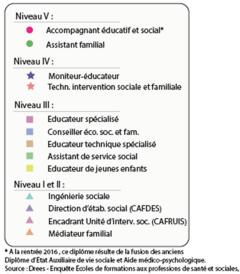


OFFRE DE FORMATION SOCIALE



13 formations

Pas de diplôme d'Etat préparé par apprentissage cette année



données rentrée 2016, Traitement : Aquitaine Cap Métiers, MapInfo









³ Source : Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociales, données rentrée 2016 – Traitement Aquitaine Cap Métiers – Simfea – Janvier 2017. Enquête nationale auprès des établissements de formation aux professions de la santé et de l'action

Le diplôme d'Etat Accompagnant éducatif et social (DE AES)

Le diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social est un diplôme du travail social de niveau V. Il remplace et fusionne le DEAVS (Diplôme d'État d'Auxiliaire de Vie Sociale) et le DEAMP (Diplôme d'État d'Aide Médico-Psychologique), englobant en plus la profession d'Auxiliaire de Vie Scolaire qui n'avait jusqu'à présent aucun diplôme propre. Ce nouveau diplôme a été créé par le décret n°2016-74 du 29 janvier 2016 pour répondre à la diversité des situations d'accompagnement et faciliter la mobilité professionnelle.

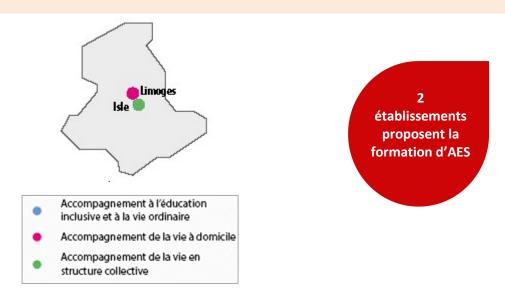
Le diplôme se compose d'un socle commun (378 heures) et d'une spécialité (147 heures) à choisir parmi les trois suivantes: Accompagnement de la vie à domicile (actuels Auxiliaires de Vie Sociale), Accompagnement de la vie en structure collective (actuels AMP), Accompagnement à l'éducation inclusive et à la vie ordinaire (actuels Auxiliaires de Vie Scolaire ou Accompagnants des Elèves en Situation de Handicap). Des stages pratiques complètent la partie théorique, pour un total de 840 heures (cf. cursus complet).

Dispenses possibles d'épreuves pour :

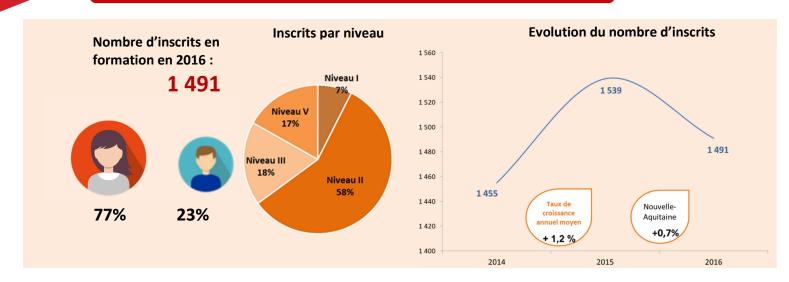
- → DE Accompagnant éducatif et social spécialité « à domicile » : DE Accompagnant éducatif et social spécialités « en structure », « éducation inclusive » ; TP Assistant de vie aux familles.
- → DE Accompagnant éducatif et social spécialité « en structure » : DE Accompagnant éducatif et social spécialités « à domicile », « éducation inclusive ».
- → DE Accompagnant éducatif et social spécialité « éducation inclusive » : DE Accompagnant éducatif et social spécialités « à domicile », « en structure ».

Equivalences totales:

- → DE Auxiliaire de vie sociale --> DE Accompagnant éducatif et social, spécialité « à domicile ».
- → DE Aide médico-psychologique --> DE Accompagnant éducatif et social, spécialité « en structure ».
- → MC Aide à domicile --> DE Accompagnant éducatif et social, spécialité « à domicile ».
- → DE Auxiliaire de vie sociale --> MC Aide à domicile.



NOMBRE D'INSCRITS EN FORMATIONS SANITAIRES (cf. annexes p 35)



	Quotas départementaux(1)	Effectifs en 1ère année	Taux de remplissage (2)
Niveau IV-V	206	251	122%
Aide-soignant	156	199	128%
Ambulancier	50	52	104%
Auxiliaire de puériculture			
Niveaux I-II	417	435	104%
Manipulateur en électroradiologie médicale	68	93	137%
Masseur-kinésithérapeute (3) Préparateur en pharmacie hospitalière	68	95	13/%
Preparateur en pharmacie nospitaliere Psychomotricien			
Cadre de santé	31	23	74%
Ergothérapeute (4)	30	30	100%
Infirmier	244	254	104%
Infirmier de bloc opératoire (5)	11	0	non calculé
Pédicure-podologue		ı	non calcule
Puéricultrice			
Infirmier anesthésiste	15	14	93%
Sage-femme	18	21	117%
Total	623	686	110%

Sources : Enquête Ecole 2016, DREES. Conseil régional Nouvelle-Aquitaine (quotas).

⁽¹⁾ Les quotas pour les formations du sanitaire sont établis à partir du Schéma régional des formations sanitaires et sociales, donc hors PRF, hors financements individuels et de salariés. Les taux de remplissage dans le domaine du sanitaire sont donc exhaustifs.

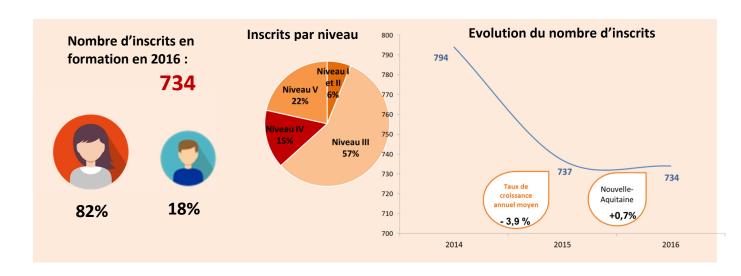
⁽²⁾ Pour des raisons de fiabilité, le taux de remplissage n'est pas calculé pour les quotas inférieurs à 15. Ce taux de remplissage est un indicateur de tendance, non un chiffre à prendre en tant que tel.

⁽³⁾ Passage au niveau I de formation pour les étudiants à partir de la rentrée 2015 (4 années d'études au lieu de 3).

⁽⁴⁾ À partir de la rentrée 2011, le diplôme ergothérapeute est passé au niveau II.

⁽⁵⁾ En cours de rénovation, passage en niveau I prévu.

NOMBRE D'INSCRITS EN FORMATIONS SOCIALES (cf. annexes p 36)



Taux de remplissage des formations sociales en Ex-Limousin

	Quotas ou déclarations préalables	Effectifs en 1ère année	Taux de remplissage (1)	
Accompagnant(e) éducatif et social Assistant(e) Familiai Niveau IV	320 170 150	153 108 45	48% 64% 30% 115%	Attention: Un seul taux de remplissage est
Moniteur(trice)-éducateur(trice) Technicien de l'intervention sociale familiale Niveau III	33 15 188	41 14	124% 93% 93%	calculé sur l'ancienne région Limousin du fait
Assistant(e) de Service Social Conseiller(ère) en Économie Sociale et Familiale Educateur(trice) Jeunes Enfants Educateur(trice) spécialisé	36 66 27 39	36 68 28 43	100% 103% 104% 110%	de l'absence de distinction départementale
Educateur(trice) technique spécialisé Niveau I et II CAFDES	20 52	32	62%	dans les données recueillies
CAFERIUS (2) Ingénierie Sociale (2) Médiateur(trice) Familial Total général	20 20 12	23 9 0	115% 45% non calculé	

Sources : Enquête École 2016, DREES (inscrits). Conseil régional Nouvelle-Aquitaine (quotas). DRJSCS (déclarations préalables – données provisoires, en cours de consolidation).

Pour des raisons de fiabilité, le taux de remplissage n'est pas calculé pour les quotas inférieurs à 15. Ce taux de remplissage est un indicateur de tendance, non un chiffre à prendre en tant que tel.

(2) Données non consolidées de Polaris Limousin

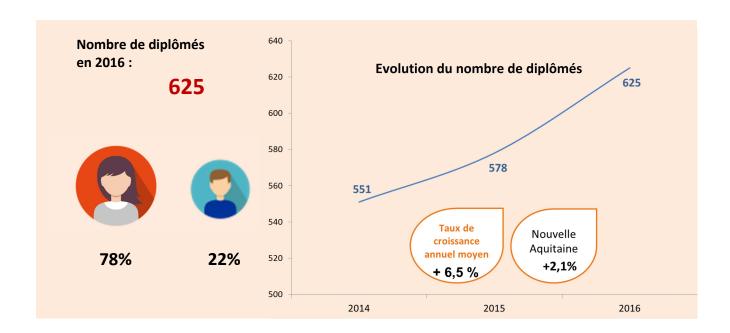
2016 est une année transitoire pour le DE Accompagnant éducatif et social. Les inscrits AES intégrent également ceux des anciens DE Aide médico psychologique et Auxiliaire de vie sociale. Ces derniers étaient 134 au niveau de la Nouvelle-Aquitaine (dont 72% en Gironde).

⁽¹⁾ Afin de calculer un taux de remplissage satisfaisant et tenant compte des spécificités de chaque diplôme, le dénominateur (nommé "Quotas ou déclarations préalables") est :

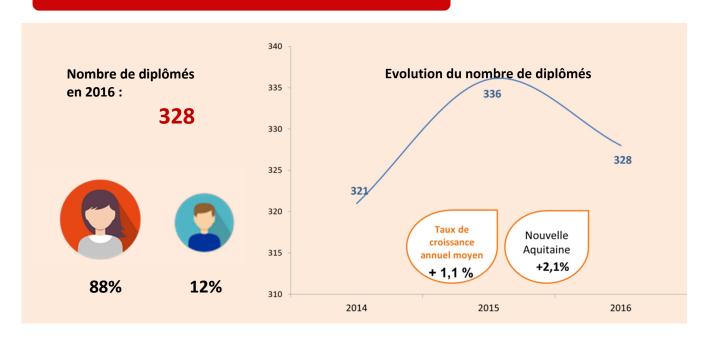
⁻ soit établi à partir du Schéma régional des formations sanitaires et sociales, donc hors PRF, hors financements individuels et de salariés,

⁻ soit à partir des déclarations préalables que font les organismes de formation auprès de la DRDJSCS pour certains diplômes. En effet, un nombre conséquent d'étudiants entre sur les formations AES, Médiateur familial, Conseiller en ESF, Éducateur technique spécialisé et Assistant familial ... autrement que par la voie initiale et avec d'autres financements que celui du SRFSS. Par exemple, le DE AES est pourvu principalement par le PRF en ex-Aquitaine.

DIPLOMES EN FORMATIONS SANITAIRES (cf. annexes p 37)



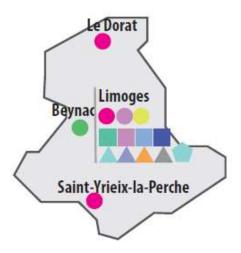
DIPLOMES EN FORMATIONS SOCIALES (cf. annexes p 38)

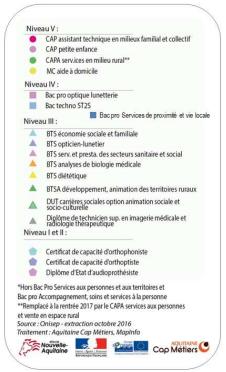


6. FORMATIONS INITIALES COMPLEMENTAIRES EN HAUTE-VIENNE⁴

L'Education nationale et le ministère de l'Agriculture propose plusieurs formations dans les spécialités sanitaire et sociales.

OFFRE DE FORMATION SANITAIRE EN VOIE SCOLAIRE (hors Bacs pro ASPP et SAPAT)





Nombre de formations en voie scolaire

en voie scolaire liées à l'accompagnement et l'aide aux personnes en 2016 Bac pro optique lunetterie Bac pro Services de proximité et vie locale Bac techno série sciences et technologies de la santé et du social (ST2S) BTS analyses de biologie médicale BTS diététique BTS économie sociale familiale	2 1 1 1
Bac pro Services de proximité et vie locale Bac techno série sciences et technologies de la santé et du social (ST2S) BTS analyses de biologie médicale BTS diététique	1
BTS analyses de biologie médicale BTS diététique	
BTS diététique	1
<u> </u>	
DTC formania anciala familiala	
B15 economie sociale familiale	2
BTS opticien-lunetier	1
BTS services et prestations des secteurs sanitaire et social	
BTSA développement, animation des territoires ruraux	
CAP agricole services en milieu rural	1
CAP assistant(e) technique en milieux familial et collectif	3
CAP petite enfance	1
Certificat de capacité d'orthophoniste	1
Certificat de capacité d'orthoptiste	
Diplôme de technicien supérieur en imagerie médicale et radiologie thérapeutique	1
Diplôme d'État d'audioprothésiste	
DUT carrières sociales option animation sociale et socio-culturelle	
MC aide à domicile	1

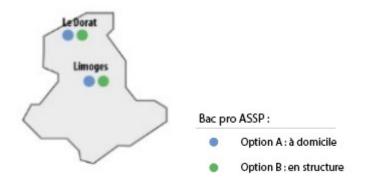
⁴ Source : Onisep, extraction octobre 2017.

Le Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne (ASSP) en voie scolaire en Haute-Vienne

Selon l'Onisep, le titulaire du Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne possède les compétences nécessaires pour travailler auprès de familles, d'enfants, de personnes âgées ou de personnes handicapées. Il les assiste dans tous les gestes de la vie quotidienne et les aide à maintenir leur vie sociale. Dans le cadre de ces activités, il est amené à collaborer avec les professionnels de santé, des travailleurs sociaux et des partenaires institutionnels.

L'option « à domicile » prépare à exercer directement au domicile des personnes ou dans des logements collectifs. L'option « en structure » prépare le diplômé à exercer auprès de personnes dépendantes dans les établissements sanitaires, sociaux et médicosociaux. Il prend part aux différents soins, et peut être amené à participer à des activités de gestion et de promotion de la santé en lien avec le projet d'établissement.

3 établissements – Polaris, le Lycée Suzanne Valadon à Limoges et le Lycée Georges Sand au Dorat préparent tous 3 les options A « à domicile » et B « en structure ».



Le Bac pro Services aux personnes et aux territoires (SAPAT) en voie scolaire en Haute-Vienne

Selon l'Onisep, le titulaire du Bac pro Services aux personnes et aux territoires organise des services destinés à mettre en valeur les territoires ruraux : services à la personne, prestations liées aux transports, aux loisirs, aux activités culturelles et sportives, au tourisme...

En fonction des besoins qu'il a identifiés, il conçoit une offre de services adaptée aux populations rurales (en termes de consommation, de santé...). Il définit la prestation, évalue ses coûts, la met en œuvre et assure son évaluation.

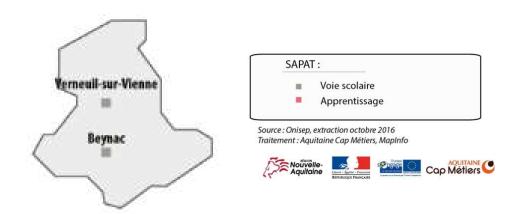
Il travaille essentiellement comme intervenant ou cadre intermédiaire dans les structures de services à la personne (associations d'aide à domicile en milieu rural, organismes publics ou entreprises privées). Il peut organiser une intervention chez une personne dépendante, en allouant les moyens humains et matériels nécessaires aux besoins de celle-ci. Mais il peut aussi intervenir directement auprès de cette personne en l'accompagnant dans les actes de la vie quotidienne (toilette,



préparation des repas...), en organisant des activités d'animation destinées à maintenir son autonomie, et en élaborant un projet individualisé garantissant son bien-être.

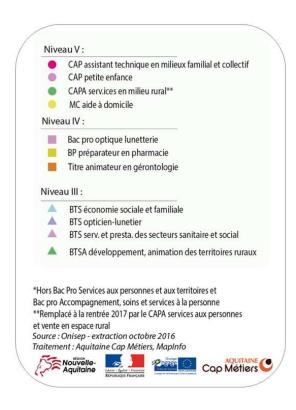
Il peut également travailler dans des collectivités territoriales (pour organiser des activités culturelles, de valorisation patrimoniale ou des manifestations locales) ou dans des gîtes (pour le développement du tourisme rural). Enfin, il peut choisir de créer sa propre structure dans le domaine des services.

2 établissements préparent le Bac pro SAPAT en voie scolaire, le LEGTA des Vaseix à Verneuil et la MFREO de Beynac.



OFFRE DE FORMATIONS COMPLEMENTAIRES EN APPRENTISSAGE





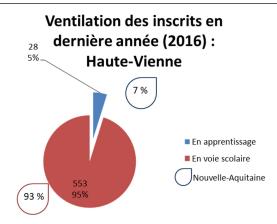
LES INSCRITS EN FORMATIONS COMPLEMENTAIRES EN VOIE SCOLAIRE ET EN APPRENTISSAGE

A la rentrée 2016, 1 403 inscrits dont 597 en dernière année – dont 7% en apprentissage

304 inscrits en Bac pro ASSP dont **99** en dernière année **144** inscrits en bac pro SAPAT dont **67** en dernière année.

		Nombre d'inscrits (toutes les années confondues) à la rentrée 2016	Nombre de formés en dernière année en 2016
CAP Assistant technique en milieux familial et collectif		70	30
CAP Petite enfance		59	33
CAPA services en milieu rural¹		46	19
MC Aide à domicile (niveau V)		12	12
	Niveau IV		
Bac pro Accompagnement soins et services à la personne 2nde commune		99	0
Bac pro Accompagnement soins et services à la personne option A - à domicile		74	34
Bac pro Accompagnement soins et services à la personne option B - en structure		131	65
Bac pro Optique-lunetterie		38	15
Bac pro Services de proximité et vie locale		48	16
BAP pro services aux personnes et aux territoires¹		144	67
BP Préparateur en pharmacie		45	15
BTN ST2S Sciences et technologies de la santé et du social ²		248	127
Titre 4 Animateur en gérontologie			
	Niveau III		
BTS Analyses de biologie médicale		60	28
BTS Diététique			
BTS Economie sociale et familiale		173	87
BTS Opticien-lunetier		35	20
BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social			
BTSA Développement, animation des territoires ruraux ¹			
DE Audioprothésiste			
DTS Imagerie médicale et radiologie thérapeutique		45	12
DUT Carrières sociales, animation sociale et socio-culturelle			
	Niveau I-II		
Certificat de capacité d'orthophoniste ³		76	17
Certificat de capacité d'orthoptiste			
Tot	tal général	1 403	597

- (1) Pour les formations relevant du Ministère de l'Agriculture, les dernières données disponibles datent de 2015.
- (2) Pour les effectifs inscrits au BTN ST2S, les éléves en 1ère année ne peuvent pas être comptabilisés car ils sont issus de seconde générale, avec le choix d'enseignement d'exploration "santé et social". Ces EE ne sont pas des enseignements de sélection pour l'entrée en 1ère. Ils peuvent choisirent le BTN ST2S ou un autre diplôme.
- (3) En 2016-2017, il n'y a pas de diplômés car le certificat est passé sur 5 ans d'études au lieu de 4 précédemment.



LES DIPLOMES 2016 DES TITRES DU MINISTERE DU TRAVAIL ET D'IPERIA

Titre professionnel d'assistant(e) de vie aux familles (Ministère du travail) : 25

Titre professionnel d'assistant(e) de vie aux familles (IPERIA en cours de consolidation) : 15

7. LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE) EN NOUVELLE-AQUITAINE

En Nouvelle-Aquitaine, près de **2 900 demandes de VAE** (livret 1) ont été déposées en 2016 sur des certifications du sanitaire et social (hors agriculture).

Les 5 certifications les plus demandées concernent le sanitaire et social :

- DE Aide-soignant (67 % de personnes recevables).
- DE Accompagnant éducatif et social (66,5 % recevables).
- TP Assistant de vie aux familles (92 % recevables).
- DE Educateur spécialisé (95 % recevables).
- CAP Petite enfance (99 % recevables).

Plus de 1 200 candidats ont présenté une certification du champ sanitaire et social devant un jury VAE en 2016, soit près de la moitié des candidats passés en jurys (43 %). Ce sont essentiellement des femmes (91%), des salariés (89 %) et des personnes qui détenaient un niveau V et infra à leur entrée dans la démarche (57 %).

Enfin, concernant les résultats de jurys, les certifications du sanitaire et social enregistrent un part importante de validations partielles (42 %), et ce, notamment pour les DE Aide-soignant (53 %) et Auxiliaire de puériculture (50 %). A l'inverse, le CAP Petite enfance connait un taux de validation totale très élevé (80 % contre 40 % pour l'ensemble des certifications du sanitaire et social).

Annexes

Les infrastructures sanitaires et sociales de la Haute-Vienne

Les établissements de santé

Établissements sanitaires publics et privés ayant eu une activité en 2015 (1)

Source: DREES, SAE

Catégories	Haute-Vienne	NOUVELLE- AQUITAINE	France métropolitaine
Secteur public (établissements)	13	139	1 315
Centre hospitalier régional (CHR/CHU) (2)	5	13	188
Centre hospitalier (CH) (dont anciens hôpitaux locaux)	7	112	1 006
Établissement de lutte contre les maladies mentales (y compris CHS)	1	9	99
Autre unité du service public (3)	0	5	22
Secteur privé (établissements)	10	267	2 530
Établissement de soins de courte durée	2	60	642
Centre de lutte contre le cancer	0	1	24
Établissement de lutte contre les maladies mentales (y compris CHS)	1	31	277
Établissement de soins de suite et de réadaptation	3	76	718
Centre de dialyse	2	80	641
Autre établissement privé (4)	2	19	228
Ensemble	23	406	3 845
dont établissements ayant une maternité	3	51	511

⁽¹⁾ Y compris les établissements ayant fermé en cours d'année

28

⁽²⁾ inclut les établissements de l'AP-HP

⁽³⁾ inclut les centres de radiothérapie, les établissements du SSA, les SIH, les établissements sanitaires des prisons, les établissements GCS (Groupement de coopération sanitaire) publics

⁽⁴⁾ inclut les services d'hospitalisation à domicile, les établissements GCS (Groupement de coopération sanitaire)

^(*) Guadeloupe yc Saint-Martin et Saint-Barthélemy

Les établissements médico-sociaux

Sources: DREES, FINESS, SAE

Sources: DREES, FINESS, SAE					
Types d'accueil	Haute-Vienne	Aquitaine	France métropolitaine		
Accueil des personnes âgées	81	1 493	12 697		
Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD)	41	916	7 369		
Etablissement d'hébergement pour personnes âgées non EHPAD	3	56	347		
Logement-foyer (1)	10	251	2 298		
Unités de soins de longue durée (USLD) (2)	7	64	588		
Services de soins infirmiers à domicile pour personnes âgées (SSIAD + SPASAD)(3)	20	206	2 095		
Accueil adultes handicapés	71	857	8 734		
Maison d'accueil spécialisée (M.A.S.)	4	69	661		
Foyer d'accueil médicalisé (F.A.M.) (4)	5	80	935		
Foyer de vie (inclut les foyers occupationnels)	16	170	1 673		
Foyer d'hébergement	6	121	1 278		
Foyer polyvalent (5)	3	11	76		
Etablissement d'accueil temporaire	0	0	45		
Établissement expérimental	1	11	132		
Centre de rééducation professionnelle (CRP), Centre de préorientation (CPO), Unités É	5	14	154		
Établissement et service d'aide par le travail (E.S.A.T.)	12	155	1 464		
Services d'accompagnement à la vie sociale, médico social pour adultes handicapés (15	152	1 313		
Service de soins infirmiers à domicile pour adultes handicapés (SSIAD+SPASSAD)(6)	4	74	1 003		
Accueil enfants et adolescents handicapés	22	395	3 877		
Instituts médico-éducatifs (I.M.E.)	4	104	1 233		
Établissements enfants ou adolescents polyhandicapés	1	17	197		
Instituts thérapeutiques, éducatifs et pédagogiques (I.T.E.P.)	1	59	443		
Instituts d'éducation motrice (I.E.M.)	2	14	140		
Jardins d'enfants spécialisés	0	1	8		
Établissements pour jeunes déficients sensoriels (7)	1	8	111		
Établissements expérimentaux	1	9	89		
Établissement d'accueil temporaire	2	2	20		
Services d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD) (8)	10	181	1 636		
Ensemble établissements médico-sociaux	174	2 745	25 308		

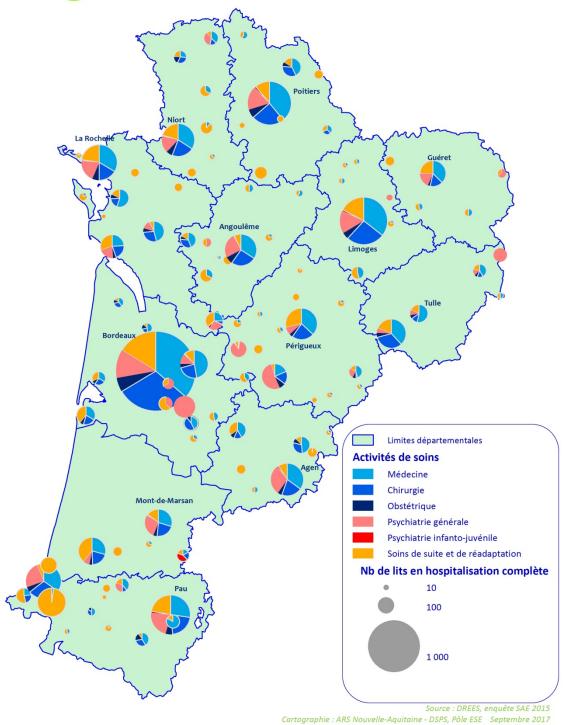
- (1) Changement d'appellation en cours : résidence autonomie
- (2) Source SAE Etablissements ayant rempli le bordereau USLD (ayant signé ou non une convention tripartite)
- (3) Services autonomes et services rattachés à un établissement
- (4) Les établissements classés en catégorie FAM sont ceux qui disposent de lits d'accueil médicalisés, même si d'autres types de lits y sont présents
- (5) La catégorie « foyer d'accueil polyvalent » a été créée dans FINESS dans le but d'attribuer un seul numéro FINESS aux foyers d'hébergement qui proposent simultanément de l'hébergement ouvert et de l'accueil en foyer de vie (et de permettre ainsi que les diverses activités d'un même établissement ne fassent pas l'objet d'immatriculations distinctes)
- (6) Services autonomes et services rattachés à un établissement
- (7) Rassemble trois types d'établissements : ceux pour déficients visuels, pour déficients auditifs, et pour déficients auditifs et visuels
- (8) Services autonomes et services rattachés à un établissement

Les capacités d'accueil des établissements de soins en Nouvelle-Aquitaine

Source : ARS, Statistiques et indicateurs de la santé et du social (STATISS), Aquitaine-Limousin-Poitou Charentes, 2015.



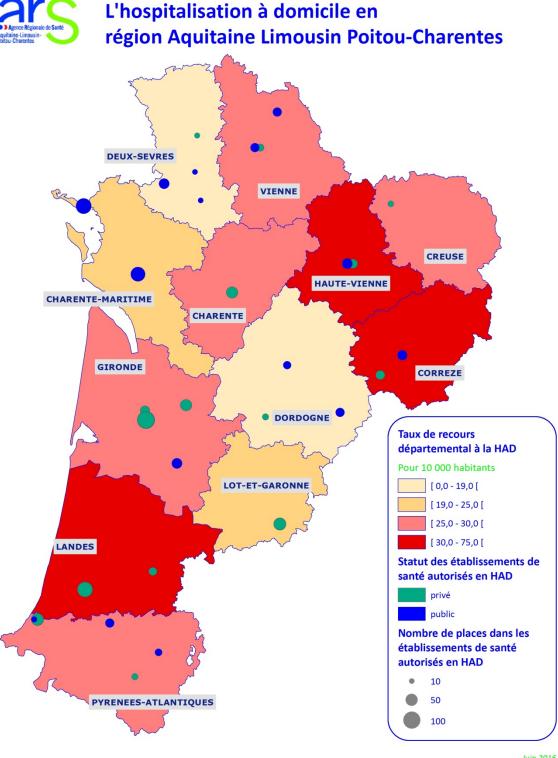
Capacité d'accueil en hospitalisation complète au 31 décembre 2015 en Nouvelle-Aquitaine



rtographie : ARS Nouvelle-Aquitaine - DSPS, Pôle ESE Septembre 2017 Fonds de carte : IGN, ESRI©

L'hospitalisation à domicile en Nouvelle-Aquitaine

Source: ARS, Statistiques et indicateurs de la santé et du social (STATISS), Aquitaine-Limousin-Poitou Charentes, 2015.



Juin 2016

Sources: INSEE, RP 2012 - SAE 2014

Cartographie : ARS ALPC, DPDP, Pôle ESE / Fonds de cartes : IGN, ESRI

La densité (pour 100 000 habitants) des professionnels de santé en Haute-Vienne

	+++ ++ +			
		Haute-Vienne (1)	Nouvelle- Aquitaine (2)	France métropolitaine (3)
	Ensemble des modes d'exercice	1,2	1,0	150,6
	Libérales exclusives	0,9	1,1	27,7
SAGES-FEMMES *	Mixtes	0,4	0,9	13,7
	Salariées hospitalières	1,4	1,0	99,8
	Autres salariées	0,6	1,0	9,4
	Ensemble des modes d'exercice	0,9	1,0	129,9
MASSEURS-	Libéraux ou mixtes	0,8	1,1	103,2
KINESITHERAPEUTES	Salariés hospitaliers	1,5	1,0	21,4
	Autres salariés	1,4	1,0	5,4
	Ensemble des modes d'exercice	1,4	1,0	1 000,2
	Libéraux ou mixtes	1,0	1,2	172,7
INFIRMIERS	Salariés hospitaliers	1,5	1,0	660,2
	Autres salariés	1,2	1,1	167,2
	Ensemble des modes d'exercice	0,6	0,8	36,9
	Libéraux ou mixtes	0,5	0,8	29,8
ORTHOPHONISTES	Salariés hospitaliers	0,9	0,8	2,8
	Autres salariés	0,7	0,9	4,3
	Ensemble des modes d'exercice	1,0	1,0	6,7
	Libéraux ou mixtes	0,4	1,1	4,3
ORTHOPTISTES	Salariés hospitaliers	4,5	1,1	0,9
	Autres salariés	0,7	0,8	1,5
	Ensemble des modes d'exercice	0,8	1,1	16,8
	Libéraux ou mixtes	0,1	1,0	3,2
PSCHOMOTRICIENS	Salariés hospitaliers	1,1	1,1	4,7
F3CHOINO I RICIENS	Autres salariés	0,9	1,1	8,8
	Ensemble des modes d'exercice	0,6	1,1	20,9
	Libéraux ou mixtes	0,6	1,1	20,5
PEDICURES-PODOLOGUES	Salariés hospitaliers	1,3	1,1	0,2
	Autres salariés	0,0	0,5	0,2

Sources: RPPS et ADELI - Année 2016

⁽¹⁾ Ratio: densité départementale /densité régionale et (2)densité régionale /densité métropolitaine

⁽³⁾ Densité pour 100 000 habitants *Densité des sages-femmes pour 100 000 femmes de 15 à 49 ans

		Haute- Vienne (1)	Nouvelle- Aquitaine (2)	France métropolitaine (3)
	Ensemble des modes d'exercice	1,2	0,9	15,8
ERGOTHERAPEUTES	Libéraux ou mixtes	0,6	0,8	1,5
	Salariés hospitaliers	1,5	0,8	9,2
	Autres salariés	0,9	1,1	5,1
	Ensemble des modes d'exercice	1,2		5,0
AUDIOPROTHESISTES	Libéraux ou mixtes	1,0	1,2	1,8
	Salariés hospitaliers	0,0	0,0	0,0
	Autres salariés	1,3	1,0	3,2
	Ensemble des modes d'exercice	0,8	0,9	52,6
OPTICIENS- LUNETIERS	Libéraux ou mixtes	0,8	1,0	14,1
	Salariés hospitaliers	0,0	0,0	0,0
	Autres salariés	0,9	0,9	38,4
	Ensemble des modes d'exercice	1,3	0,9	52,6
MANIPULATEURS ERM	Libéraux ou mixtes	0,0	0,0	0,0
	Salariés hospitaliers	1,5	0,9	41,0
	Autres salariés	0,6	1,0	11,6
	Ensemble des modes d'exercice	1,2	0,9	16,5
DIETETICIENS	Libéraux ou mixtes	0,4	1,0	5,6
	Salariés hospitaliers	1,6	0,9	7,3
	Autres salariés	1,8	0,9	3,6
	Ensemble des modes d'exercice	1,8	1,0	61,6
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	Libéraux ou mixtes	0,0	0,0	0,0
-	Salariés hospitaliers	2,6	0,9	27,7
	Autres salariés	1,3	1,1	33,9

Perspectives de recrutement 2018 selon les bassins d'emploi de la Haute-

Vienne (Pôle emploi, enquête sur les besoins en main d'œuvre, 2018)

	Limo	ges	Bel	lac	Saint-J	unien	Saint-'	Yrieix
	Projets de recrutements 2018 (effectifs)	Part des projets difficiles (%)	Projets de recrutements 2018 (effectifs)	Part des projets difficiles (%)	Projets de recrutements 2018 (effectifs)	Part des projets difficiles (%)	Projets de recrutements 2018 (effectifs)	Part des projets difficiles (%)
Aides à domicile et aides ménagères	147	61,2 %	19	100,0 %	45	100,0 %	54	100,0 %
Aides-soignants ¹	195	68,7 %	32	0,0 %	14	42,9 %	73	30,1 %
Autres professionnels para-médicaux ²	29	27,6 %	0	0,0 %	8	100,0 %	0	0,0 %
Conducteurs de véhicules légers ³	0	0,0 %	5	100,0 %	7	100,0 %	0	0,0 %
Educateurs spécialisés	47	0,0 %	37	0,0 %	8	0,0 %	16	0,0 %
Infirmiers	186	52,7 %	15	0,0 %	9	0,0 %	26	69,2 %
Professionnels de l'action sociale	31	29,0 %	0	0,0 %	7	100,0 %	0	0,0 %
Sages-femmes	21	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %
Spécialistes de l'appareillage médical	42	0,0 %	8	0,0 %	7	0,0 %	6	0,0 %
Techniciens médicaux et préparateurs	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %
Psychologues, psychothérapeutes	9	100,0 %	0	0,0 %	7	100,0 %	0	0,0 %
Professionnels de l'orientation	52	63,5 %	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %
Total	759	50,2 %	116	20,7 %	112	71,4 %	175	53,7 %

Remarques:

- $1\ Dont\ aides\ m\'edico-psychologiques,\ auxiliaires\ de\ pu\'ericulture,\ assistants\ m\'edicaux,\dots$
- 2 Masseurs-kinésithérapeutes et diététiciens.
- 3 Conducteurs de véhicules légers = notamment les ambulanciers

	Nouvelle-Aquitaine		
	Projets de recrutements 2018 (effectifs)	projets	
Aides à domicile et aides ménagères	5 880	77,3 %	
Aides-soignants ¹	5 855	48,8 %	
Autres professionnels para-médicaux ²	451	70,5 %	
Conducteurs de véhicules légers ³	694	67,9 %	
Educateurs spécialisés	1 412	29,7 %	
Infirmiers	2 674	41,1 %	
Professionnels de l'action sociale	455	30,5 %	
Sages-femmes	88	25,0 %	
Spécialistes de l'appareillage médical	162	37,7 %	
Techniciens médicaux et préparateurs	20	100,0 %	
Psychologues, psychothérapeutes	230	49,1 %	
Professionnels de l'orientation	509	55,4 %	
Total	18 430	56,1 %	



Détail des inscrits en formations sanitaires et de sage-femme en Haute-Vienne

	Inscrits en 1ère année de formation		Ensemble	des inscrits
	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016
Niveau V	251	-0,8%	251	-2,3%
Aide-soignant(e)	199	-4,8%	199	-6,6%
Ambulancier(ière)	52	18,2%	52	18,2%
Auxiliaire de puériculture				
Niveau III	93	5,7%	272	12,9%
Manipulateur(trice) en électroradiologie médicale				
Masseur(se)-Kinésithérapeute*	93	5,7%	272	12,9%
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière				
Psychomotricien(ne)				
Niveau II	307	4,4%	857	1,7%
Cadre de santé	23	21,1%	23	21,1%
Ergothérapeute**	30	0,0%	86	0,0%
Infirmier(ière)	254	3,7%	739	1,5%
Infirmier(ière) de bloc opératoire	0		9	-10,0%
Pédicure-Podologue				
Puéricultrice				
Niveau I	35	0,0%	111	-2,6%
Infirmier(ière) anesthésiste	14	40,0%	27	50,0%
Sage-femme	21	-16,0%	84	-12,5%
		F		
Total général	686	2,4%	1 491	2,5%
dont filière Soins	488	-0,2%	1 058	-0,7%
dont filière Assistance technique	52	18,2%	52	18,2%
dont filière Rééducation	123	4,2%	358	9,5%
dont filière Encadrement	23	21,1%	23	21,1%
Haute-\	/ienne le-Aquitaine	+2.4%		+2.5 %

Détail des inscrits en formation sociale en Haute-Vienne

Effectifs	nation		
2016	Evolution 2014-2016	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016
117	6.4%	158	-23,3%
69	0, 1,70	1 1	25,575
1	-98.7%	1	-79,0%
	•	1	86,2%
2	-90,0%	2	-90,0%
72	-25,0%	104	-41,2%
55	0,0%	111	-1,8%
41	0,0%	87	3,6%
14	0,0%	24	-17,2%
175	-3,8%	420	0,2%
36	•	1	-6,5%
68	•	68	3,0%
28	3,7%	85	1,2%
43	-4,4%	148	8,0%
0	-100,0%	4	-55,6%
32	45,5%	45	-19,6%
	4,5%	1	-5,3%
9		9	-50,0%
	r		
379	2,7%	734	-7,6%
112	-4,3%	324	3,2%
131	5,6%	182	-22,6%
104	-1,9%	183	-3,2%
32	45,5%	45	-19,6%
ienne	+2,7%		-7,6%
	69 1 45 2 72 55 41 14 175 36 68 28 43 0 32 23 9 379 112 131 104 32	69 1	69 1

Les taux de réussite aux formations sanitaires et de sage-femme en Haute-Vienne

	Taux de réussite au diplôme par formation (en %)			Diplômes délivrés	Evolution 2016-2014
	Hommes	femmes	Ensemble		
Niveau V	90%	91%	90%	227	8%
Aide-soignant(e)	92%	90%	90%	179	7%
Ambulancier(ière)	89%	100%	92%	48	12%
Auxiliaire de puériculture					
Niveau III	100%	100%	100%	76	17%
Manipulateur(trice) en électroradiologie médicale					
Masseur(se)-Kinésithérapeute*	100%	100%	100%	76	17%
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière					
Psychomotricien(ne)					
Niveau II	93%	95%	95%	291	19%
Cadre de santé	100%	100%	100%	21	-16%
Ergothérapeute**	83%	95%	93%	26	
Infirmier(ière)	93%	95%	95%	244	11%
Infirmier(ière) de bloc opératoire				0	
Pédicure-Podologue					
Puéricultrice					
Niveau I	100%	100%	100%	31	0%
Infirmier(ière) anesthésiste	100%	100%	100%	10	-17%
Sage-femme	100%	100%	100%	21	11%
Total général	94%	94%	94%	625	13%

Les taux de réussite aux formations sociales en Haute-Vienne

	Taux de réussite au diplôme par formation (en %)			Diplômes délivrés	Evolution 2016- 2014
	Hommes	femmes	Ensemble		
Niveau V	75%	97%	93%	96	-5%
Accompagnant(e) éducatif et social				0	
Aide médico psychologique	80%	98%	95%	70	6%
Assistant(e) Familial		100%	100%	9	-18%
Auxiliaire de vie sociale	0%	89%	85%	17	-29%
Niveau IV	83%	82%	82%	46	-10%
Moniteur(trice)-éducateur(trice)	83%	82%	82%	37	-5%
Technicien de l'intervention sociale familiale		82%	82%	9	-25%
Niveau III	53%	84%	81%	157	5%
Assistant(e) de Service Social		83%	83%	34	26%
Conseiller(ère) en Économie Sociale et Familiale	0%	80%	78%	51	-7%
Educateur(trice) Jeunes Enfants	33%	82%	77%	24	-11%
Educateur(trice) spécialisé	62%	93%	86%	48	17%
Educateur(trice) technique spécialisé		0%	0%	0	
Niveau I et II	82%	74%	76%	29	53%
CAFDES					
CAFERIUS	75%	65%	67%	14	8%
Ingénierie Sociale	86%	90%	88%	15	150%
Médiateur(trice) Familial					
Total général	71%	86%	84%	328	2%

Focale: Aide-soignant.e.

Effectifs en formation

Nombre de places en formation	156
Taux de remplissage	128%
Evolution du nombre d'inscrits 2014-2016	-6.6%
Nombre de diplômés	179
Taux de réussite à l'examen	90%

Profils des inscrits*	
Part des femmes	92%
Part des hommes	8%
Part des moins de 20 ans	13%
Part des 20 à 29 ans	50%
Part des 30 à 44 ans	30%
Part des 45 ans et plus	7%
Part des diplômés inférieur au bac	27%
Part de bacheliers	63%
Part d'étudiants du supérieur	10%
Part possédant déjà un diplôme du secteur	20% (attention plus de 3 personnes sur 10 n'ont
sanitaire ou sociale	pas répondu)
* calcula offoctués sur los rénondants uniquement, donné	áss à l'antrés an formation

^{*} calculs effectués sur les répondants uniquement, données à l'entrée en formation

Marché de l'emploi

Nombre de personnes en emploi	3 330
Evolution sur 5 ans	+1.3%
Départs à la retraite 2016-2020*	496
Projets de recrutement (BMO 2017)*	De 200 à 210
Insertion professionnelle**	94% (taux de réponse 53%)

^{*} Estimation des départs à la retraite ou des projets de recrutement, des Aides-soignants dans la FAP des Aides-soignants (qui comprend également les Aides médico-psychologiques, Auxiliaires de puériculture, Assistants médicaux). Non-salariés non compris.

Dispenses possibles d'épreuves pour :

- → MC Aide à domicile.
- → DE Accompagnant éducatif et social spécialités « à domicile », « en structure », «éducation inclusive ».
- → CAP Accompagnant Educatif Petite enfance.
- → TP Assistant de vie aux familles.
- → DE Auxiliaire de puériculture.
- → DE Ambulancier.

^{**}Données Limousin, enquête sur l'insertion professionnelle des élèves sortis en Juillet 2016, % de personnes en emploi 6 mois après leur formation

Focale: Masseur.se Kinésithérapeute

Effectifs en formation

Nombre de places en formation	68
Taux de remplissage	137%
Evolution du nombre d'inscrits 2014-2016	+12.9%
Nombre de diplômés	76
Taux de réussite à l'examen	100%

Profils des inscrits*

Part des femmes	55%
Part des hommes	45%
Part des moins de 20 ans	10%
Part des 20 à 29 ans	77%
Part des 30 à 44 ans	13%
Part des 45 ans et plus	
Part des diplômés inférieur au bac	0%
Part de bacheliers	70%
Part d'étudiants du supérieur	30%
Part possédant déjà un diplôme du secteur	7.5% (16% de non réponses)
sanitaire ou sociale	

^{*} calculs effectués sur les répondants uniquement, données à l'entrée en formation

Marché de l'emploi

-	
Nombre de personnes en emploi	170 libéraux et 260 salariés
Evolution sur 5 ans	+9.1% +3.4%
Départs à la retraite 2016-2020*	156
Projets de recrutement (BMO 2017)**	De 10 à 20
Insertion professionnelle**	100% (taux de réponse faible 38%)

^{*} Estimation des départs à la retraite ou des projets de recrutement, des Masseurs-kinésithérapeutes dans la FAP des Professions paramédicales (qui comprend également les Techniciens médicaux, Opticiens audioprothésistes, Préparateurs en pharmacie, Autres spécialistes de la rééducation libéraux et salariés). Non-salariés non compris.

^{**}Données Limousin, enquête sur l'insertion professionnelle des élèves sortis en Juillet 2016, % de personnes en emploi 6 mois après leur formation

Focale: Ambulancier.ière

Effectifs en formation

Nombre de places en formation	50
Taux de remplissage	104%
Evolution du nombre d'inscrits 2014-2016	+18.2%
Nombre de diplômés	48
Taux de réussite à l'examen	92%

Profils des inscrits*

Part des femmes	27%
Part des hommes	73%
Part des moins de 20 ans	0%
Part des 20 à 29 ans	48%
Part des 30 à 44 ans	37%
Part des 45 ans et plus	15%
Part des diplômés inférieur au bac	36%
Part de bacheliers	48%
Part d'étudiants du supérieur	16%
Part possédant déjà un diplôme du secteur	23% (attention calculs effectués sur la moitié
sanitaire ou sociale	des inscrits)

^{*} calculs effectués sur les répondants uniquement, données à l'entrée en formation

Marché de l'emploi

Nombre de personnes en emploi	410 ambulanciers salariés
Evolution sur 5 ans	+0.5%
Départs à la retraite 2016-2020*	399
Projets de recrutement (BMO 2017)**	
Insertion professionnelle**	

^{*} On ne donne pas l'estimation car il manque les ambulanciers non salariés. La famille professionnelle (Conducteurs de véhicules légers) utilisée intègre les ambulanciers salariés, les Artisans du transport, de 0 à 9 salariés, Conducteurs de taxi (salariés)et Conducteurs auto particulière salariés.

Dispenses possibles d'épreuves pour :

- → MC Aide à domicile
- → CAP Accompagnant éducatif petite enfance
- → DE Aide-soignant

41

Focale : Technicien.ne de l'intervention sociale et familiale

Effectifs en formation

Nombre de places en formation	15
Taux de remplissage	93%
Evolution du nombre d'inscrits 2014-2016	-17.2%
Nombre de diplômés	9
Taux de réussite à l'examen	82%

Profils des inscrits*

Profits des inscrits	
Part des femmes	83%
Part des hommes	17%
Part des moins de 20 ans	4%
Part des 20 à 29 ans	29%
Part des 30 à 44 ans	54%
Part des 45 ans et plus	13%
Part des diplômés inférieur au bac	33%
Part de bacheliers	50%
Part d'étudiants du supérieur	17%
Part possédant déjà un diplôme du secteur	21%
sanitaire ou sociale	

^{*} calculs effectués sur les répondants uniquement, données à l'entrée en formation

Marché de l'emploi

Nombre de personnes en emploi	Pas d'estimation
Evolution sur 5 ans	Pas d'estimation
Départs à la retraite 2016-2020*	Pas d'estimation
Projets de recrutement (BMO 2017)**	Pas d'estimation
Insertion professionnelle**	83% (taux de réponse 67%)

^{*}Pas d'estimation. Les TISF sont compris dans la FAP Aides à domicile et aides ménagères.

Dispenses possibles d'épreuves pour :

- → DE Accompagnant éducatif et social
- → DE Moniteur Educateur

Focale: Assistant.e social.e

Effectifs en formation

Nombre de places en formation	36
Taux de remplissage	100%
Evolution du nombre d'inscrits 2014-2016	-6.5%
Nombre de diplômés	34
Taux de réussite à l'examen	83%

Profils des inscrits*

Part des femmes	93%
Part des hommes	7%
Part des moins de 20 ans	24%
Part des 20 à 29 ans	65%
Part des 30 à 44 ans	10%
Part des 45 ans et plus	1%
Part des diplômés inférieur au bac	2%
Part de bacheliers	74%
Part d'étudiants du supérieur	24%
Part possédant déjà un diplôme du secteur	7%
sanitaire ou sociale	
* calculs effectués sur les rénondants uniquement, données à	l'entrée en formation

Marché de l'emploi

Nombre de personnes en emploi	580
Evolution sur 5 ans	+4.3%
Départs à la retraite 2016-2020*	185
Projets de recrutement (BMO 2017)**	De 10 à 20
Insertion professionnelle**	78% mais taux de réponse très faible 24%

^{*} Estimation des départs à la retraite ou des projets de recrutement, des Assistant de service social dans la FAP des Professionnels de l'action sociale (qui comprend également les Conseillers économie sociale familiale). Non-salariés non compris.

Dispenses possibles d'épreuves pour :

- → DE Accompagnant éducatif et social
- → DE Éducateur spécialisé
- → DE Éducateur technique spécialisé
- → DE Éducateur de jeunes enfants
- → DE Conseiller en économie sociale et familiale

43

Focale: Accompagnant.e. educatif.ve et social.e

Effectifs en formation

Nombre de places en formation	Données Limousin globales,
Taux de remplissage	Données Limousin globales,
Evolution du nombre d'inscrits 2014-2016	Non significatif
Nombre de diplômés	87 (amp+avs)
Taux de réussite à l'examen	93%

Profils des inscrits*

Part des femmes	79%
Part des hommes	21%
Part des moins de 20 ans	5%
Part des 20 à 29 ans	47%
Part des 30 à 44 ans	30%
Part des 45 ans et plus	18%
Part des diplômés inférieur au bac	43%
Part de bacheliers	35%
Part d'étudiants du supérieur	22%
Part possédant déjà un diplôme du secteur	16%
sanitaire ou sociale	
*	

^{*} calculs effectués sur les répondants uniquement, données à l'entrée en formation

Marché de l'emploi

•	
Nombre de personnes en emploi	Pas d'estimation Pas d'estimation 720 (essentiellement sur l'aide à domicile)* De 370 à 380*
Evolution sur 5 ans	
Départs à la retraite	
Projets de recrutement (BMO 2017)*	
Insertion professionnelle	

^{*}Cumul des données de la famille professionnelle (FAP) Aides à domiciles et aides ménagères, complété avec une estimation, des départs à la retraite ou des projets de recrutement selon le cas, des Aides médico-psychologiques dans la FAP des Aides-soignants. Non-salariés non compris.

Dispenses possibles d'épreuves pour :

- → DE Accompagnant éducatif et social spécialité « à domicile » : DE Accompagnant éducatif et social spécialités « en structure », « éducation inclusive » ; TP Assistant de vie aux familles.
- → DE Accompagnant éducatif et social spécialité « en structure » : DE Accompagnant éducatif et social spécialités « à domicile », « éducation inclusive ».
- → DE Accompagnant éducatif et social spécialité « éducation inclusive » : DE Accompagnant éducatif et social spécialités « à domicile », « en structure ».

Equivalences totales:

- → DE Auxiliaire de vie sociale --> DE Accompagnant éducatif et social, spécialité « à domicile ».
- → DE Aide médico-psychologique --> DE Accompagnant éducatif et social, spécialité « en structure ».
- → MC Aide à domicile --> DE Accompagnant éducatif et social, spécialité « à domicile ».
- → DE Auxiliaire de vie sociale --> MC Aide à domicile.





Une publication des Carif-Oref de Nouvelle-Aquitaine :



ARFTLV

15 rue Olloace-Lorraine 17044 La Rochelle Cedex 1 T 05 46 00 32 32

42-44 rue du Rondy 86004 Poitiero Cedex www.arftlv.org



Aquitaine Cap Métiers

102 avenue de Canéjan 33600 Pessac T 05 57 81 45 65 www.aquitaine-cap-metiers.fr



Prisme Limousin

Le Carré Jourdan 13 cours Jourdan 87000 Limoges T 05 55 79 36 00

www.priame-limousin.fr





