



Portrait SANITAIRE et SOCIAL



Département de la Gironde



agence régionale
de la Formation
tout au long de la vie
Poitou-Charentes

AQUITAINE
Cap Métiers

Association régionale pour la formation,
l'orientation et l'emploi



Sommaire

Chiffres clés	3
Données de cadrage	4
Métiers du sanitaire et social	5
Dynamique des secteurs employeurs	11
Perspectives et difficultés de recrutement	13
Diplômes d'État du sanitaire et social	17
Formations initiales complémentaires	34
Formation des demandeurs d'emploi	41
Validation des acquis de l'expérience (VAE) <small>en Nouvelle-Aquitaine</small>	44
Annexes	45

CHIFFRES CLES GIRONDE

59 620 girondins exercent un métier du sanitaire et social



ÉVOLUTION ANNUELLE MOYENNE SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

+ 2,5 %

par an en moyenne

+ 2,2 % en région

par an en moyenne

9,3 % des actifs occupés de la Gironde exercent un métier du sanitaire et social

En Gironde, les métiers les plus ...

... **masculins** : ambulanciers (salariés), opticiens-lunetiers et audioprothésistes, masseurs-kinésithérapeutes, techniciens médicaux, éducateurs techniques spécialisés ou moniteurs d'atelier, éducateurs spécialisés, cadres de l'intervention socio-éducative.

... **jeunes** : opticiens-lunetiers et audioprothésistes, préparateurs en pharmacie hospitalière, moniteurs-éducateurs.

... **vieillissants** : infirmiers (cadres ou libéraux), techniciens médicaux, aides à domicile.

... **à temps partiel** : puéricultrices, autres spécialistes de la rééducation¹ (salariés), sages-femmes, aides à domicile.

... **en CDI ou assimilés** : infirmiers, autres spécialistes de la rééducation¹ (libéraux), assistants de service social, cadres de l'intervention socio-éducative, éducateurs techniques spécialisés ou moniteurs d'atelier, éducateurs spécialisés.

Près de 5 400 projets de recrutements sur des métiers sanitaires et sociaux.

Des recrutements en augmentation de 9,1 % par an dans le secteur du sanitaire et social.

Plus de 5 400 inscrits sur un diplôme d'État du sanitaire et social.

Plus de 2 200 diplômés d'État.

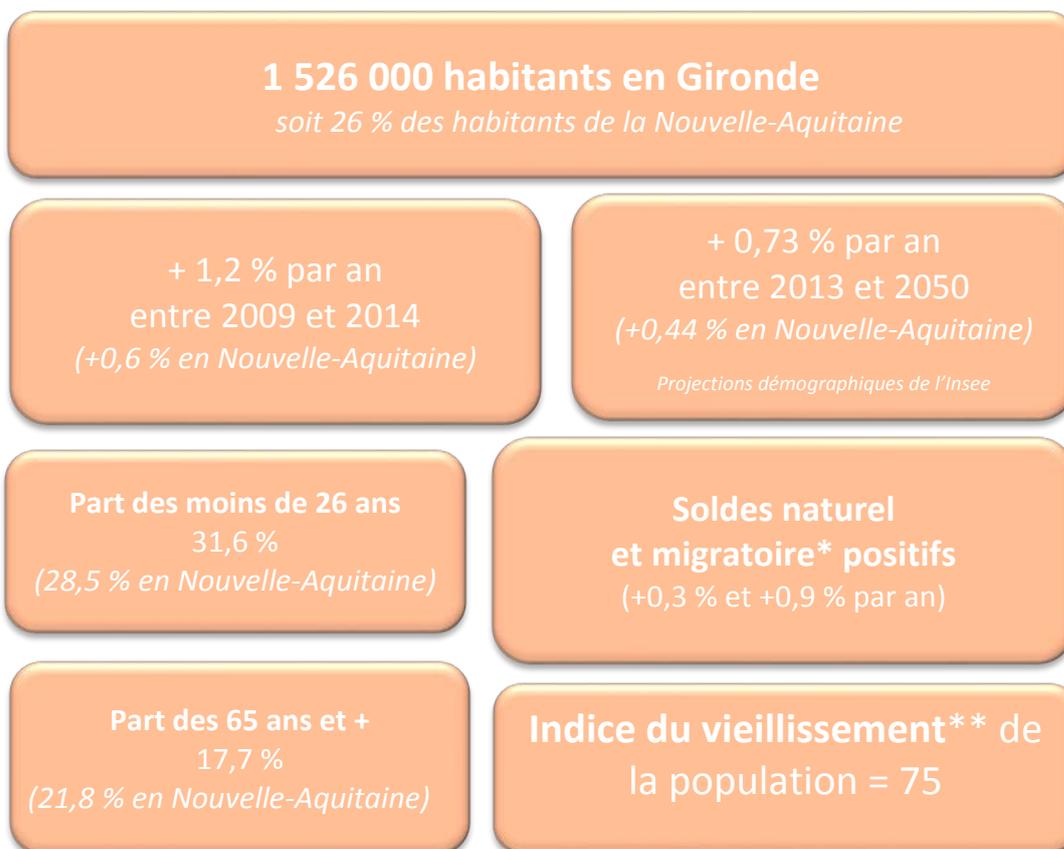
Plus de 3 800 inscrits en formation relevant de l'Éducation nationale (2016) et de l'Agriculture (2015).

Sources : ARS. Conseil régional Nouvelle-Aquitaine. DRAAF. DRDJSCS. Drees. Insee - Recensement de Population (RP) 2014. Onisep. Pôle emploi, BMO. Rectorat. Urssaf Aquitaine, Urssaf Limousin, Urssaf Poitou-Charentes.

¹ Les « Autres spécialistes de la rééducation » regroupent les métiers suivants : diététicien, orthophoniste, orthoptiste, psychomotricien, pédicure-podologue et ergothérapeute.

1. DONNEES DE CADRAGE

Démographie départementale



Source : Insee RP 2014 et Omphale 2017. Traitement Prisme Limousin.

* Le solde naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours d'une période. Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes entrées sur le territoire et le nombre de personnes sorties au cours de l'année.

** L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire ; plus l'indice est faible plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé plus il est favorable aux personnes âgées.

Infrastructures sanitaires et sociales de la Gironde (cf. annexes p.46-47)

Près de 100 établissements de santé ont eu une activité en Gironde en 2015 (plus de 400 en Nouvelle-Aquitaine et près de 3 900 en France métropolitaine). Les centres de dialyse comptent pour plus d'un quart de l'ensemble des établissements de santé de Gironde. Les établissements du secteur privé (81 % des établissements de santé) sont surreprésentés dans ce département par rapport à leur poids au niveau régional et national (66 %).

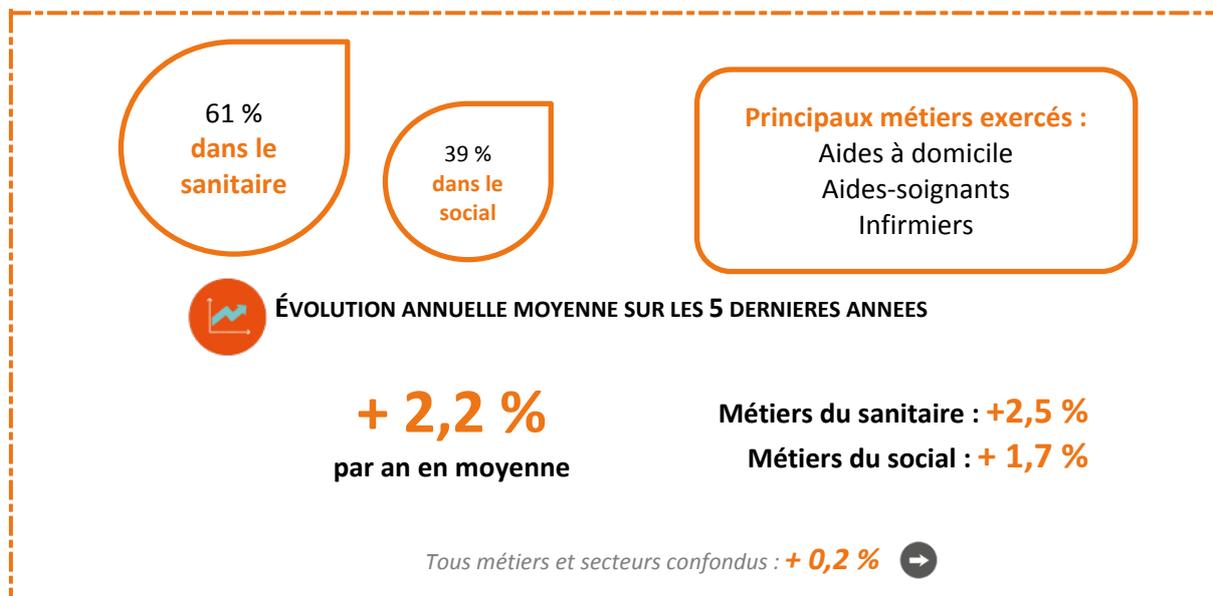
Plus de 500 établissements médico-sociaux en Gironde sont recensés en 2015 (près de 2 800 en Nouvelle-Aquitaine et 25 000 environ en France métropolitaine). Les établissements d'accueil des personnes âgées pèsent pour plus de la moitié de l'ensemble. Plus d'un établissement médico-social sur quatre en Gironde est dédié à l'accueil des adultes handicapés et 17 % des structures médico-sociales de ce département accueillent des enfants et adolescents handicapés.

Sources : DREES, SAE - Traitement : Aquitaine Cap Métiers

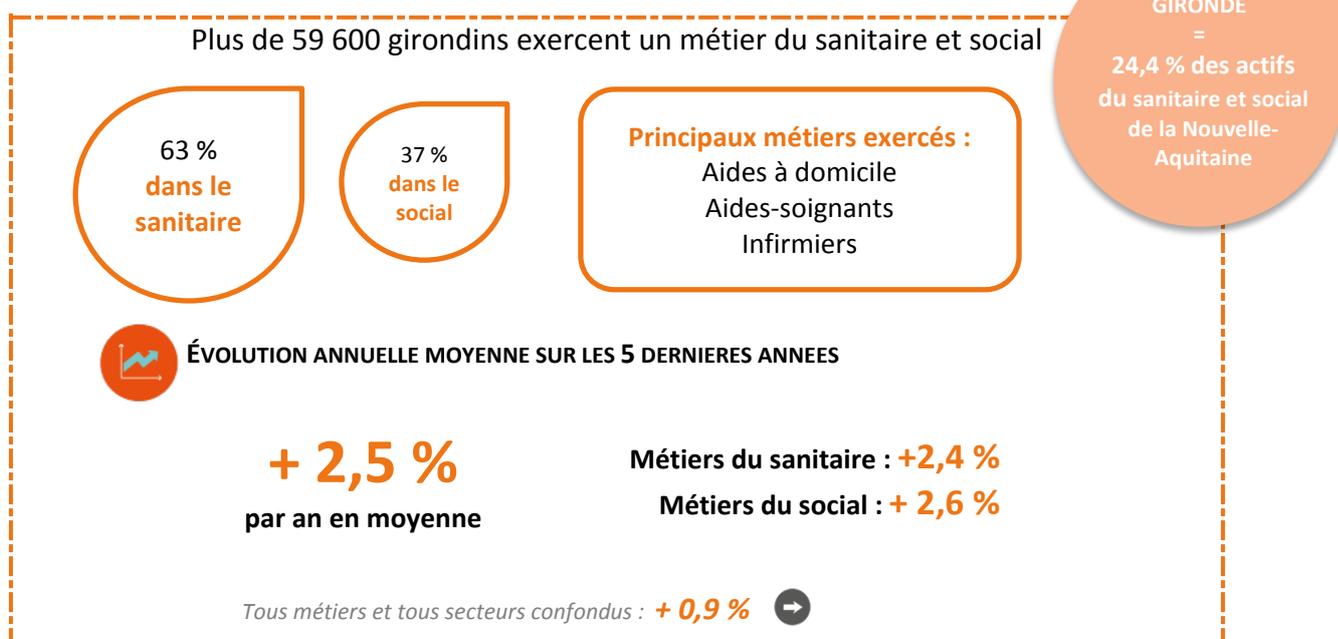
2. METIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL

En Nouvelle-Aquitaine

Plus de 240 000 néo-aquitains exercent un métier du sanitaire et social, soit environ un actif sur dix de la Nouvelle-Aquitaine. Le nombre de ces professionnels a augmenté de 11 % entre 2009 et 2014.

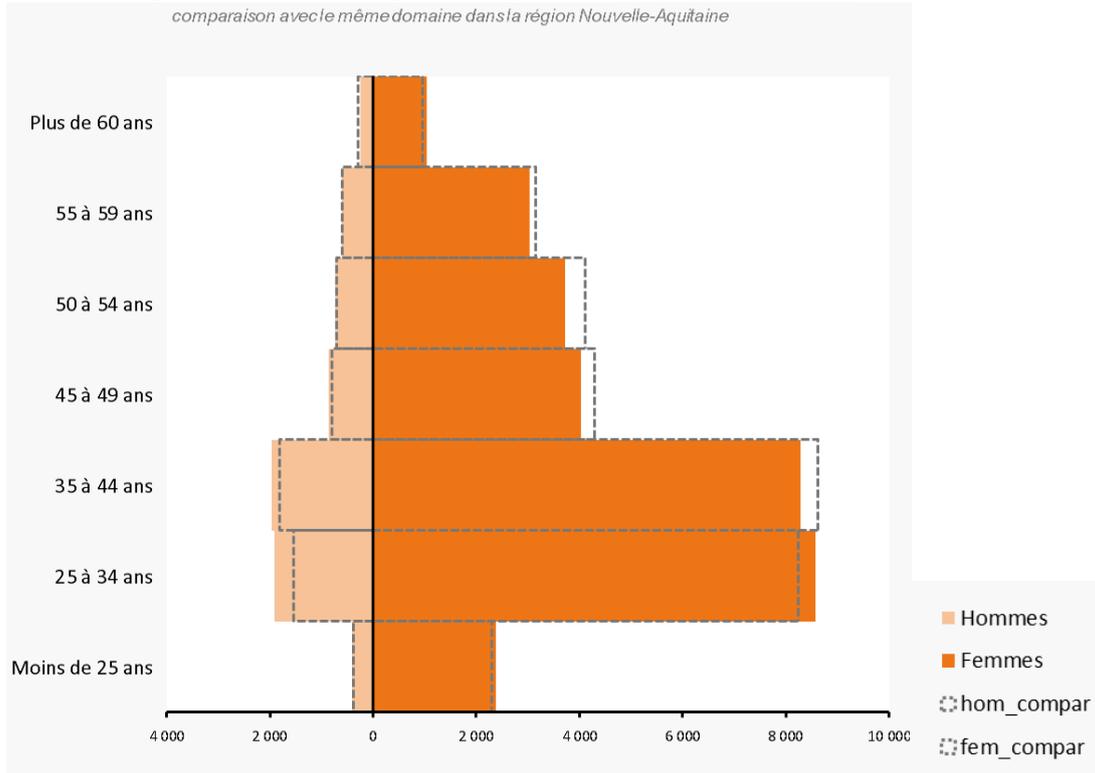


En Gironde

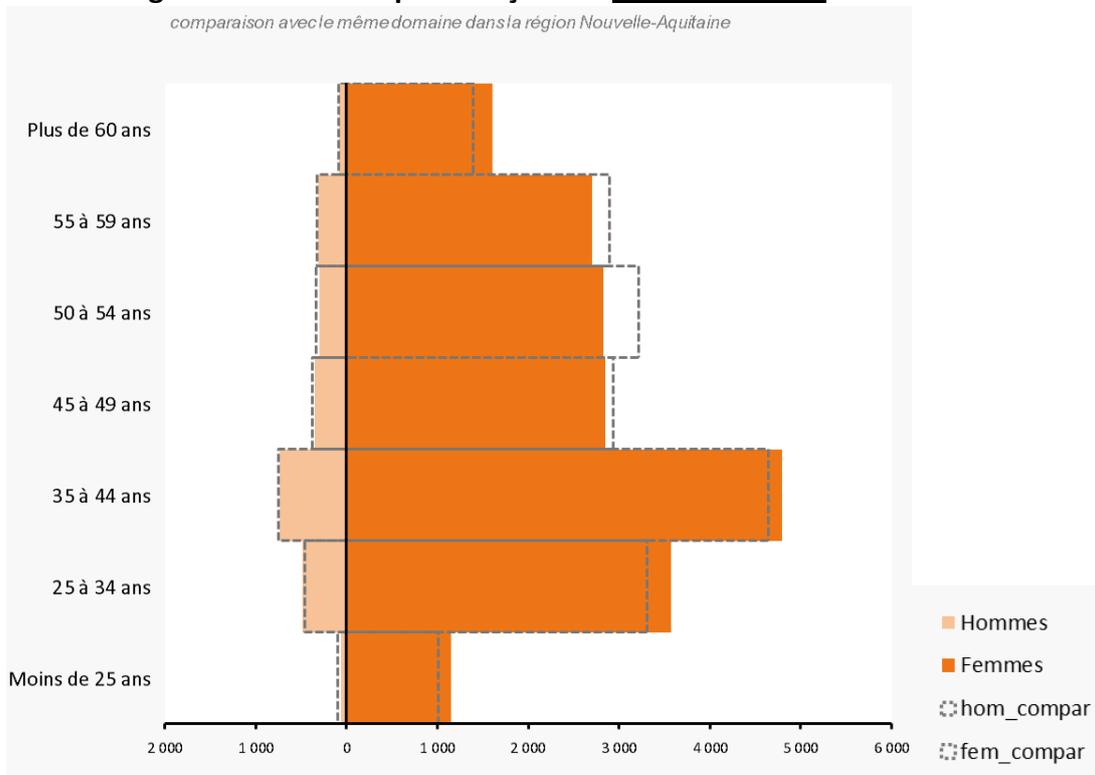


Source : Insee RP 2014 - Traitement : Aquitaine Cap Métiers.

Pyramide des âges des actifs occupés exerçant un métier de la santé en Gironde



Pyramide des âges des actifs occupés exerçant un métier du social en Gironde



Source : Insee RP 2014 - Traitement : Aquitaine Cap Métiers.

Indicateurs clés par métier en Gironde

Intitulés des professions par domaine	Part des femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans et +	Part du temps partiel	Part des emplois stables*	Évolution annuelle moyenne des effectifs (RP 2009-2014)	Effectifs RP 2014
Métiers du sanitaire	82 %	7 %	25 %	18 %	91 %	+ 2,4 %	37 780
Aides-soignants	90 %	8 %	26 %	17 %	84 %	+ 2,1 %	10 240
Infirmiers, salariés	86 %	8 %	23 %	21 %	92 %	+ 1,2 %	9 750
Infirmiers libéraux	80 %	0 %	34 %	11 %	100 %	+ 7,6 %	2 800
Infirmiers spécialisés	81 %	1 %	23 %	22 %	95 %	0,0 %	670
Cadres infirmiers et assimilés	86 %	1 %	42 %	10 %	95 %	+ 4,6 %	1 280
Ambulanciers salariés	33 %	7 %	21 %	4 %	93 %	+ 1,7 %	1 140
Autres spécialistes de la rééducation, salariés	88 %	9 %	20 %	34 %	85 %	+ 2,9 %	760
Autres spécialistes de la rééducation, libéraux	76 %	4 %	25 %	21 %	100 %	+ 7,9 %	1 260
Puéricultrices	98 %	7 %	16 %	35 %	91 %	+ 1,6 %	650
Auxiliaires de puériculture	99 %	7 %	19 %	24 %	87 %	+ 1,3 %	1 580
Masseurs rééducateurs, salariés	67 %	8 %	27 %	24 %	89 %	+ 5,1 %	410
Masseurs rééducateurs, libéraux	50 %	8 %	22 %	10 %	100 %	+ 6,4 %	1 770
Opticiens-lunetiers et audioprothésistes	55 %	21 %	11 %	13 %	92 %	+ 3,2 %	830
Préparateurs en pharmacie	92 %	17 %	16 %	19 %	83 %	+ 0,9 %	1 830
Sages-femmes	96 %	5 %	20 %	27 %	89 %	- 0,8 %	520
Techniciens médicaux	70 %	6 %	31 %	13 %	92 %	+ 0,9 %	2 390
Métiers du social	89 %	6 %	36 %	42 %	83 %	+ 2,6 %	21 850
Aides à domicile	96 %	6 %	43 %	54 %	81 %	+ 2,1 %	13 660
Aides médico-psychologiques	86 %	6 %	18 %	19 %	78 %	+ 8,4 %	1 200
Assistants de service social	91 %	4 %	31 %	30 %	90 %	- 0,6 %	1 350
Cadres de l'intervention socio-éducative	71 %	3 %	34 %	11 %	91 %	+ 4,3 %	850
Conseillers en économie sociale et familiale	87 %	8 %	25 %	30 %	80 %	+ 6,3 %	530
Educateurs de jeunes enfants	95 %	5 %	17 %	24 %	81 %	+ 9,3 %	530
Educateurs spécialisés	71 %	2 %	23 %	17 %	86 %	+ 2,5 %	2 930
Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier	35 %	1 %	33 %	15 %	93 %	+ 0,6 %	350
Moniteurs éducateurs	69 %	14 %	14 %	31 %	76 %	+ 1,3 %	470
Métiers du sanitaire et social Gironde	85 %	7 %	29 %	26 %	88 %	+ 2,5 %	59 620
Métiers du sanitaire et social Nouvelle-Aquitaine	86 %	6 %	31 %	29 %	86 %	+ 2,2 %	240 370

Source : Insee – Résultats du Recensement de la Population 2014 – Traitement Aquitaine Cap Métiers – Octobre 2017.

Effectifs RP 2014 arrondis à la dizaine supérieure.

*Emplois stables : emplois sans limite de durée, CDI, titulaires de la fonction publique.

En gras, les métiers en tension.

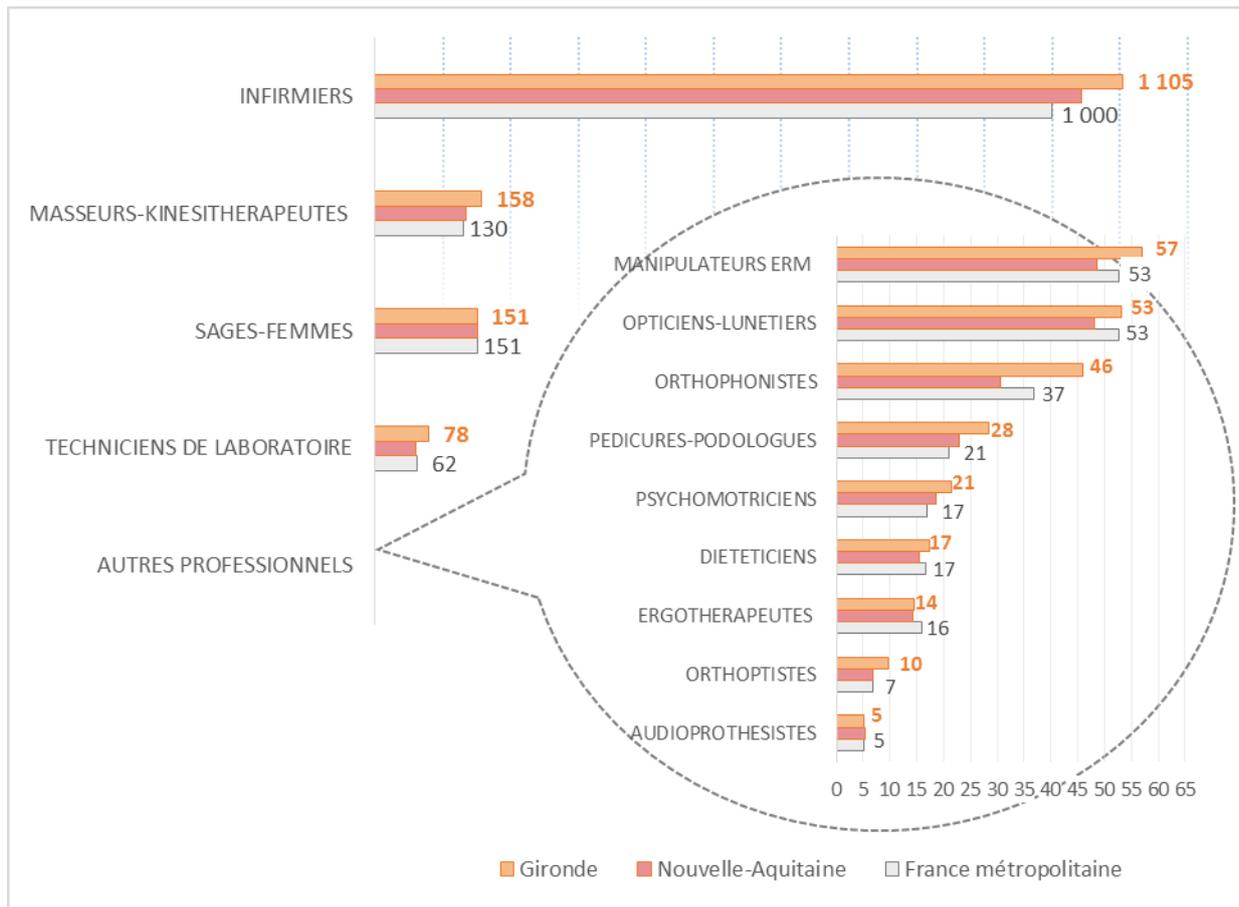
13 220
infirmiers

La progression du nombre de professionnels exerçant un métier du sanitaire et social est plus importante en Gironde qu'en Nouvelle-Aquitaine (respectivement +2,5 %/an et + 2,2 %/an).

Du côté de la santé, les actifs occupés de la Gironde exercent majoritairement les métiers d'aides-soignants et infirmiers. Ces deux métiers rassemblent 62 % des actifs du sanitaire (65 % en région). Comparativement à la région, les effectifs de masseurs-kinésithérapeutes ont augmenté plus fortement chaque année en Gironde (respectivement pour les salariés +2,2 % et 5,1 % et pour les libéraux +4,4 % et +6,4 %).

Concernant les métiers du social, les actifs exercent majoritairement le métier d'aide à domicile (63 %). Les évolutions notables de professionnels concernent les éducateurs de jeunes enfants, les aides médico-psychologiques, les conseillers en économie sociale et familiale et les cadres de l'intervention socio-éducative.

Densité des professionnels de santé en Gironde (cf. annexes p.50-51)



Sources : RPPS et ADELI - Année 2016. Traitement : ARFTLV
 * Densité des sages-femmes pour 100 000 femmes de 15 à 49 ans.

Des métiers du sanitaire et social impactés par les Technologies d'Information et de Communication (TIC) appliquées à la santé

L'allongement de l'espérance de vie, les problématiques de vieillissement et de prévention de la dépendance, le nombre de personnes atteintes de pathologies chroniques, le progrès technologique exponentiel, la baisse de la démographie médicale, la problématique de l'accès au soin en milieu rural... favorisent le développement de solutions technologiques et génèrent un important potentiel de croissance pour ce secteur en région.

Un nombre important de professionnels du sanitaire et du médico-social sont susceptibles d'être mobilisés et impliqués dans l'accompagnement des projets e-santé.

Ainsi, le développement des TIC santé a un impact primordial sur l'adaptation régulière des salariés (et futurs salariés) du sanitaire et social aux mutations économiques et technologiques et à la diffusion des innovations, pour éviter l'obsolescence des compétences.

Il est important de former les professionnels du soin et du travail social aux nouvelles technologies et aux changements de pratiques qu'elles induisent (applications mobiles, TIC, ...).

Des compétences informatiques et rédactionnelles sont également de plus en plus requises, notamment pour les infirmiers, les aides-soignants, les assistants de service social et les éducateurs spécialisés (traçabilité, logiciels spécifiques des structures, etc.).

Source : Aquitaine Cap Métiers, « Les métiers des industries de la santé », 2016.

Zoom sur les métiers de l'accueil de la petite enfance

En 2015, la quasi-totalité des départements de Nouvelle-Aquitaine ont une capacité globale d'accueil des jeunes enfants (accueil collectif, accueil individuel et préscolarisation) supérieure à la moyenne nationale de 56 places d'accueil pour 100 enfants de moins de trois ans. Avec 64,8 places d'accueil pour 100 enfants, le département de la Gironde est mieux pourvu que la moyenne régionale.

L'accueil individuel proposé par les assistants maternels constitue le premier mode d'accueil formel devant les Établissements d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE) et l'école maternelle. L'offre en structures d'accueil collectif est plus présente en zones urbaines / périurbaines et littorales.

La Gironde concentre à elle seule plus du tiers des 952 EAJE de la région. Le recours à la préscolarisation reste faible en région avec, en plus, des disparités selon les départements. En Gironde, le taux de scolarisation des 2 ans est le plus bas (5,4 %), bien inférieur à la moyenne nationale (11,9 %).

Des qualifications sont requises pour le personnel et l'encadrement des enfants en EAJE. Au moins 40 % des effectifs doivent ainsi être diplômés d'État (puériculteurs, éducateurs de jeunes enfants, auxiliaires de puériculture, infirmiers ou psychomotriciens). Toutefois, dans la limite d'un quart de l'effectif en EAJE, le personnel peut ne détenir ni qualification, ni diplôme, ni expérience.

Le secteur est marqué par un relatif cloisonnement entre les différents professionnels, notamment ceux de l'accueil individuel et collectif. Les enjeux à relever portent notamment sur la consolidation de l'identité professionnelle, l'amélioration de la lisibilité des métiers et des formations associées. Cette situation est en partie due aux différentes tutelles (éducation, santé, social), à la multiplicité des employeurs et à l'absence d'une branche professionnelle commune à l'ensemble du secteur.

Les assistants maternels

10 180 assistants maternels en Gironde
+ 2,5 % par an ces 5 dernières années

En 2014, sur l'ensemble de la région, le nombre d'assistant-e-s maternel-le-s salarié-e-s employé-e-s par des particuliers s'élève à près de 30 000 (pour 320 000 en France). Plus de 100 000 particuliers les emploient. En Gironde, parmi l'ensemble des assistants maternels agréés employés par un particulier ou un établissement d'accueil familial, 74,7 % sont en exercice (-1 point par rapport au taux national de 75,7%).

Sources (ARFTLV 2017), Enquête auprès des crèches d'ex-Aquitaine sur leurs besoins RH (Aquitaine Cap Métiers 2016), « Les métiers en 2022 » publiée par la DARES et France Stratégie, (FEPEN, IPERIA), Étude Insee Aquitaine Cap Métiers départs. Insee RP 2014.

Selon France Stratégie, au niveau national, les assistant-e-s maternel-le-s constituent l'une des professions où se créeront le plus d'emplois entre 2012 et 2022. La pyramide des âges des assistant-e-s maternel-le-s constitue par ailleurs, une problématique majeure. Au niveau national, 126 000 départs en fin de carrière et 45 000 créations nettes d'emploi sont prévus. En Nouvelle-Aquitaine, l'âge moyen des assistant-e-s maternel-le-s est de 45 ans, de nombreux départs sont en prévision (plus de 5 600). Et bien que les nouveaux entrants (nouvelles entrantes) dans la profession soient plus jeunes, leur volume ne suffit pas à compenser le potentiel déficit en assistant-e-s maternel-le-s.

Le problème du renouvellement de ces professionnel-le-s se pose d'autant plus que le métier pâtit d'un manque d'attractivité, en raison notamment de faibles perspectives d'évolution professionnelle. En outre, depuis avril 2018, le titre professionnel est dispensé en 58 heures, contre 48 heures précédemment.

Enfin, selon la FEPEM, en Nouvelle-Aquitaine, à l'horizon 2030, il y aurait un besoin de 28 732 assistant(e)s maternel(le)s.

Accroître le professionnalisme des assistant-e-s maternel-le-s reste un élément à conforter, notamment parce que l'écart de niveau de formation entre les professionnel-le-s de l'accueil individuel et ceux-elles de l'accueil collectif peut s'avérer important. La refonte de diplômes tels que le CAP Petite Enfance (remplacé depuis la rentrée 2017 par le CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance) et le DE Auxiliaire de puériculture devrait permettre d'en faciliter l'accès aux assistant-e-s maternel-le-s (notamment).

Les besoins en ressources humaines des crèches en ex-Aquitaine

La plupart des crèches envisagent peu de recruter. Toutefois, lorsque des recrutements sont envisagés, ils portent plutôt sur les métiers d'auxiliaire de puériculture et d'agent de crèche, et à court terme. Globalement, les recrutements s'effectueraient dans le cadre de postes vacants. Le CDI et le temps complet resteraient majoritaires. Alors que les crèches n'expriment pas de difficultés de maintien en poste (quel que soit le métier), des difficultés de recrutement sont rencontrées, en particulier pour les auxiliaires de puériculture et dans une moindre mesure pour les éducateurs de jeunes enfants.

Le « manque de personnes formées titulaires du diplôme correspondant » constitue la principale raison des difficultés de recrutement. Trois solutions sont mobilisées par les crèches pour faire face à ces difficultés : le recours à la VAE, l'accueil de stagiaires (vivier de recrutement) et la formation de salariés déjà présents dans la structure.

Sur Bordeaux Métropole, les difficultés de recrutement des auxiliaires de puériculture sont légèrement plus importantes que la moyenne régionale.

Sources (ARFTLV 2017), Enquête auprès des crèches d'ex-Aquitaine sur leurs besoins RH (Aquitaine Cap Métiers 2016), « Les métiers en 2022 » publiée par la DARES et France Stratégie, (FEPEM, IPERIA), Étude Insee Aquitaine Cap Métiers départs. Insee RP 2014.

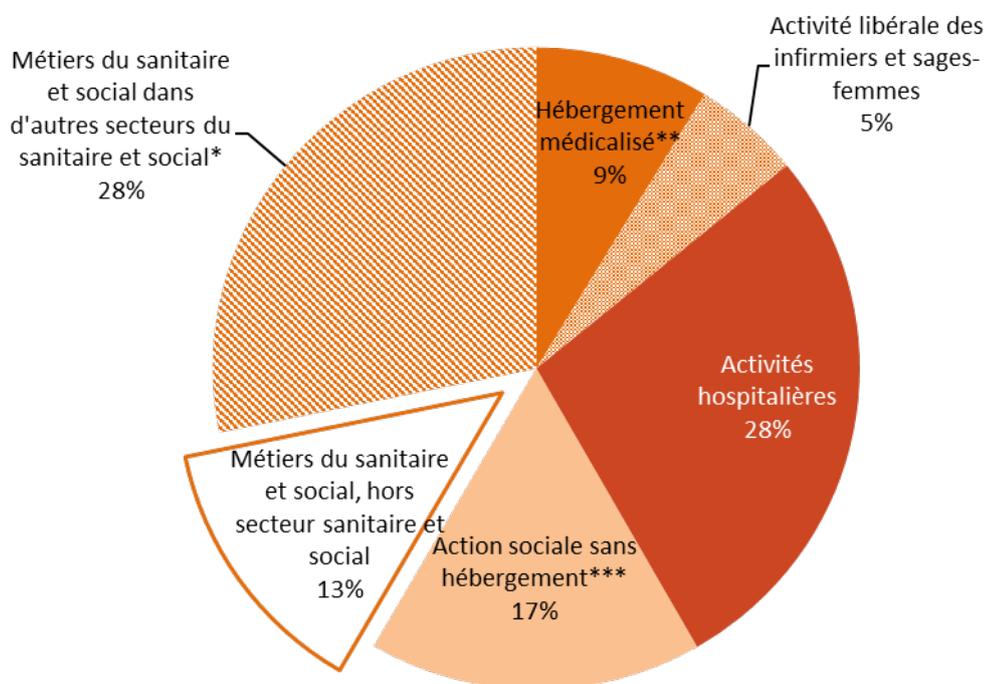
3.DYNAMIQUE DES SECTEURS EMPLOYEURS

Au niveau régional, le secteur sanitaire et social emploie 88 % des néo-aquitains exerçant un métier du sanitaire et social.

Les trois principaux sous-secteurs employeurs restent identiques que ce soit au niveau départemental ou régional :

- activités hospitalières,
- action sociale sans hébergement pour personnes âgées, handicapées,
- hébergement médicalisé.

Répartition des actifs du sanitaire et social par secteur en Gironde



Source : Insee – Résultats du Recensement de la Population 2014 – Traitement Aquitaine Cap Métiers.

* Hébergement social pour personnes handicapées mentales, malades mentales et toxicomanes / Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques / Hébergement social pour enfants, adultes et familles en difficultés / Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants / Autre accueil ou accompagnement sans hébergement / Activités des professionnels de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podologues / Administration publique générale / Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire / Activités de radiodiagnostic et de radiothérapie / Activités des agences de travail temporaire / Ambulances / Commerce de détail de produits pharmaceutiques en magasin spécialisé / Laboratoires d'analyses médicales / Autres activités de santé humaine.

**« Hébergement médicalisé » rassemble trois codes NAF : « Hébergements médicalisés pour personnes âgées », « Hébergements médicalisés pour enfants handicapés » et « Hébergements médicalisés pour adultes handicapés et autres ».

***« Action sociale sans hébergement » est un regroupement de quatre codes NAF : « Aide à domicile », « Aide par le travail », « Activités des ménages : employeurs de personnel domestique » et « Accueil ou accompagnement sans hébergement des adultes handicapés ou personnes âgées ».

Le secteur sanitaire et social en Gironde : établissements et salariés

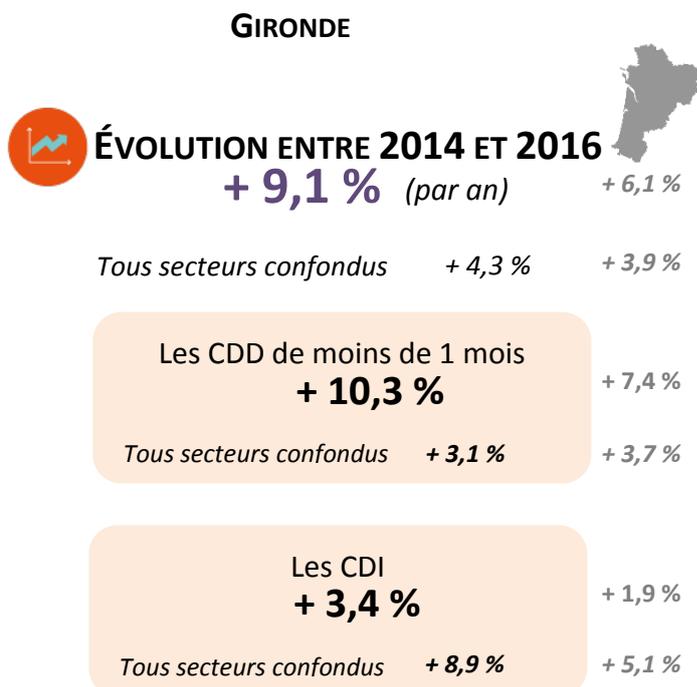
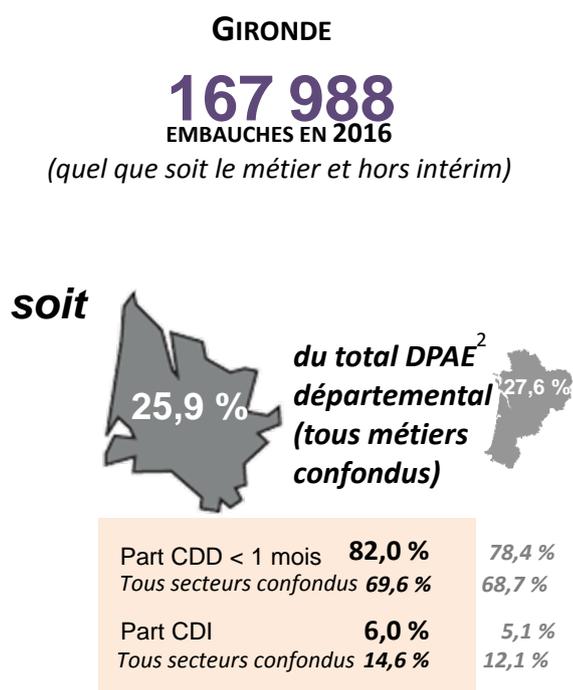
La Gironde représente 31 % des établissements et 25 % des emplois salariés du secteur sanitaire et social de la Nouvelle-Aquitaine.

Département	Nombre d'établissements (SIRENE 2015)			Nombre d'emplois salariés (CLAP 2015)		
	Activités pour la santé humaine	Hébergement médico-social et social	Action sociale sans hébergement	Activités pour la santé humaine	Hébergement médico-social et social	Action sociale sans hébergement
Gironde	13 330	500	1 170	39 980	16 220	22 680
Nouvelle-Aquitaine	41 950	2 240	4 630	142 910	81 370	86 800

Sources : Insee – Système Informatisé du Répertoire National des Entreprises et des établissements (SIRENE 2015), Connaissance Locale de l'Appareil Productif (CLAP 2015) – Traitement Aquitaine Cap Métiers.

Dynamique d'embauche 2014-2016 du secteur sanitaire et social en Gironde

Le secteur sanitaire et social est dynamique. Il enregistre de nombreuses embauches, en particulier dans l'hébergement médicalisé pour personnes âgées et les activités hospitalières.



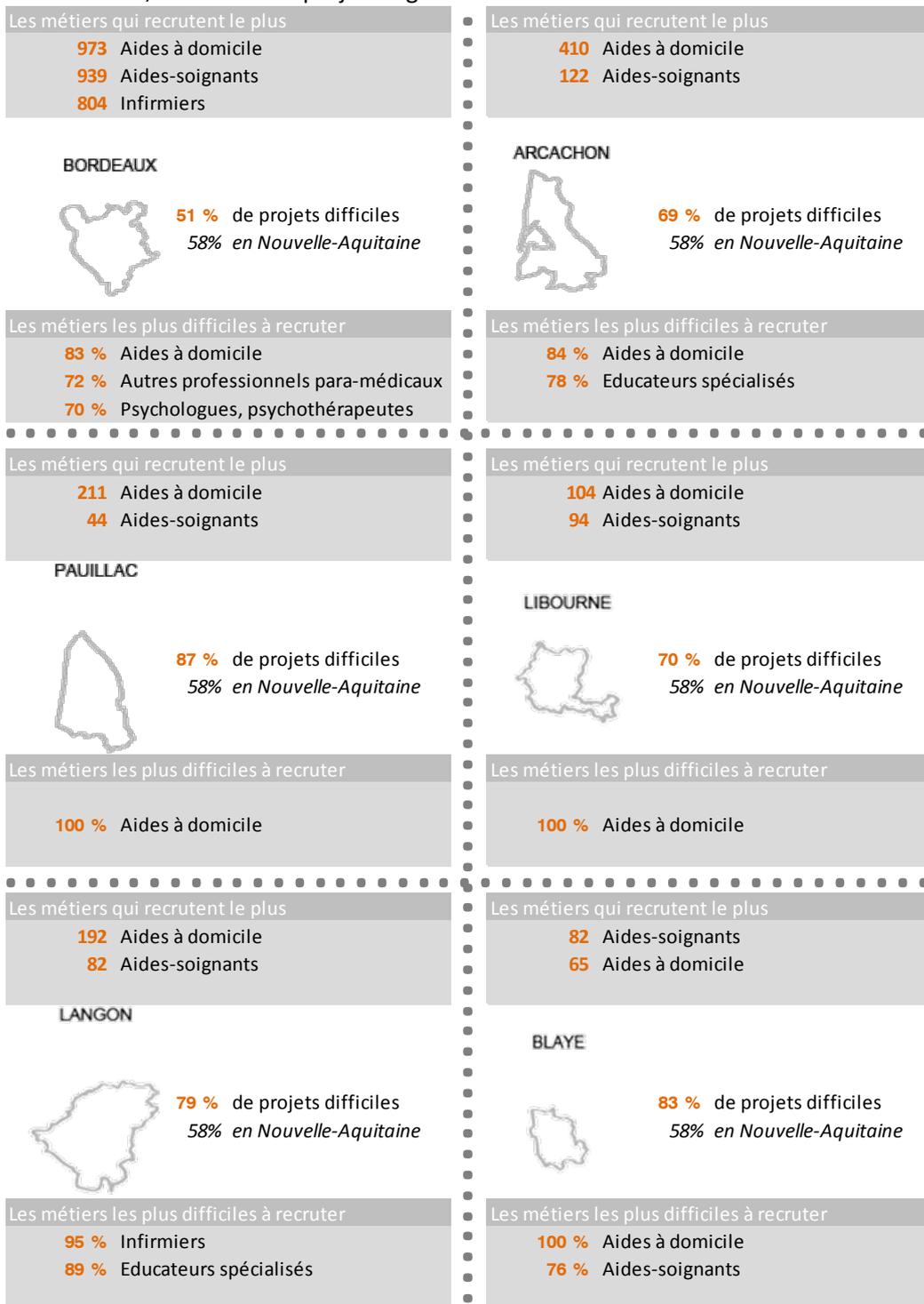
Sources : Urssaf Aquitaine, Urssaf Limousin, Urssaf Poitou-Charentes – Traitement Aquitaine Cap Métiers.

²Déclaration Préalable à l'Embauche DPAE. Régime général hors administrations publiques, et emploi par les ménages de salariés à domicile. Couverture marginale de l'agriculture. Non-salariés hors champ.

4. PERSPECTIVES ET DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

À court terme : 2018

Près de 5 400 projets de recrutements recensés pour 2018 dans l'enquête des besoins en main d'œuvre en Gironde, soit 29 % des projets régionaux.



Source : Pôle emploi, Enquête Besoins de Main-d'œuvre 2018 – Traitement : Aquitaine Cap Métiers.

Plus de 7 300 projets de recrutement estimés à l'horizon 2017-2018 et en ex-Aquitaine pour 8 métiers du sanitaire et social³ : aide-soignant, infirmier, cadre de santé, éducateur spécialisé, auxiliaire de vie sociale, aide médico-psychologique, encadrant social, assistant de service social. La Gironde représente 57 % des recrutements estimés.

Ces perspectives concernent particulièrement les aides-soignants et infirmiers. Elles sont en lien avec plusieurs facteurs :

- Démographiques : vieillissement de la population régionale (Nouvelle-Aquitaine, 1^{ère} région pour la part des + 60 ans).
- Sociaux : augmentation des situations de dépendance et de précarisation (solvabilité des ménages).
- Politiques : volonté par exemple de prise en charge plus poussée du handicap et du développement des alternatives à l'hospitalisation (HAD) et réorientation des dépenses publiques vers l'ambulatoire.

Des difficultés de recrutement pour les aides-soignants et les auxiliaires de vie sociale plutôt que de maintien en poste, sauf pour les infirmiers⁴.

- Des difficultés de recrutement expliquées par le manque d'attractivité des métiers (nombreuses manipulations, dépendance et pathologies plus lourdes à gérer, accompagnement en fin de vie...), le manque d'attractivité du secteur de la gériatrie, les conditions de travail, la localisation de l'établissement (notamment en milieu rural), la concurrence des autres établissements (en particulier publics) ...
- Des métiers exposés à l'épuiement professionnel.
- Des difficultés qui peuvent être amoindries par des éléments d'attractivité (planning à 6 mois, temps complets, structuration de la fonction RH, dynamique en termes de formation, livret d'accueil...).

A moyen-long terme

Au niveau national, selon France Stratégie et la Dares⁵, l'ensemble des professions de soins et d'aide aux personnes fragiles devrait bénéficier d'une forte dynamique de l'emploi. Aides à domicile, aides-soignants et infirmiers figureraient ainsi parmi les métiers qui gagneraient le plus d'emplois à l'horizon 2022.

Il existe, par ailleurs, des opportunités d'emploi avec les nombreux départs à la retraite estimés pour les professionnels du sanitaire et social, notamment les aides à domicile. Ces dernières constituent le métier qui recensera le plus de départs mais également le métier où la croissance des effectifs a été très forte ces 5 dernières années (+ 1,5 % par an au niveau régional et + 2,1 % en Gironde).

En région, pour les familles de métiers « aides-soignants et professions paramédicales » et « professionnels de l'action culturelle et sportive et surveillants », les volumes de départs à la retraite sembleraient plutôt inférieurs à la moyenne mais le nombre d'actifs occupés sur ces familles de métiers a augmenté ces cinq dernières années (respectivement entre + 3 % et + 4 % pour la première, + 2 % pour la seconde).

³ Aquitaine Cap Métiers, Enquête auprès des structures sur les perspectives de recrutement 2017-2018 en ex-Aquitaine, 2014.

⁴ Aquitaine Cap Métiers, Enquête auprès des DRH sur les difficultés de recrutement en ex-Aquitaine, 2016.

⁵ France Stratégie et DARES, Les métiers en 2022, avril 2015.

Départs à la retraite 2016-2020 en Gironde (par zone d'emploi et FAP)

	Gironde				Ensemble Nouvelle-Aquitaine
	Bordeaux	Libourne	Pauillac	La Teste-de-Buch	
Fap87					
J3Z Conducteurs de véhicules*	2 450	150		160	11 580
T1Z Employés de maison	700			100	3 940
T2A Aides à domicile et aides ménagères	1 780	260		280	10 560
T2B Assistantes maternelles	1 190	120		100	5 660
T4Z Agents d'entretien**	3 390	390		360	17 630
V0Z Aides-soignants	1 600	200		130	8 340
V1Z Infirmiers, sages-femmes	1 740	190		120	7 800
V2Z Médecins et assimilés	1 480	140		140	6 440
V3Z Professions para-médicales	960				4 260
V4Z Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	710				3 750
V5Z Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	520				2 520
Total métiers du sanitaire et social	16 520	1 450		1 390	82 480
Total tous métiers confondus	71 120	6 590	2 340	6 460	333 160

Source : Insee - Recensement de la population 2009 et modèle de microsimulation. Traitement Aquitaine Cap Métiers.

* La Famille de métiers « conducteurs de véhicules » a été retenue car elle comprend les ambulanciers.

**La Famille de métiers « Agents d'entretien » est retenue car elle comprend les Agents de services hospitaliers.

"Seuls sont figurés les départs supérieurs à 100. Les effectifs entre 100 et 200 ne doivent pas être utilisés tels quels, mais pour réaliser des sommes d'effectifs. Les effectifs entre 200 et 500 doivent être utilisés avec précaution, du fait de la marge d'incertitude liée au sondage dans les enquêtes de recensement."

Effectifs de partants arrondis à la dizaine la plus proche

Attention certaines zones d'emploi couvrent deux départements.

Traitement Aquitaine Cap Métiers.

Un contexte régional favorable au développement de la Silver économie

La Silver économie est l'économie générée en réponse aux besoins des personnes âgées. D'ici 2050, la part de la population âgée de 60 ans ou plus devrait passer de 28,8 % à 37,1 % en Nouvelle-Aquitaine et cette évolution démographique impacterait l'économie.

Le secteur de la Silver économie est surreprésenté en Nouvelle-Aquitaine tant en nombre d'établissements que de salariés ou de recrutements. Il représenterait, selon Pôle emploi, 12 % des établissements régionaux, 11 % des salariés et 16 % des recrutements. La Silver économie génère de l'emploi, souvent qualifié et durable mais pour moitié à temps partiel.

Alors que le nombre de recrutements sur l'ensemble des secteurs (hors travail intérimaire) a augmenté de +11,7 % sur l'année 2017, celui de la Silver économie a augmenté de + 8,7 %. Le secteur de l'action sociale connaît la plus importante augmentation (+10 %).

Cinq secteurs concentrent 84 % des recrutements de la Silver économie :

- Hébergement médicalisé pour personnes âgées (1/3 des recrutements de la filière).
- Activités hospitalières (1/4 des recrutements de la filière).
- Hébergement social pour personnes âgées.
- Aide à domicile.
- Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé.

À noter, les métiers de la coiffure, des services domestiques et de l'assistance auprès d'adultes regroupent la moitié des offres d'emploi de la Silver économie recensées par Pôle emploi. Du côté des demandes, les métiers principalement recherchés sont ceux des services à la personne.

Enfin, selon Pôle emploi, il existe des particularités territoriales. La Creuse, la Dordogne et la Charente Maritime constituent les trois départements présentant les parts les plus importantes de recrutements dans la Silver économie. La proportion élevée de personnes âgées est à l'origine de ces créations d'emplois.

En Gironde

La part des personnes âgées de plus de 60 ans y est la plus faible (24 % contre 36 % dans la Creuse) mais sa part augmente. Cette évolution de la population a des effets sur le marché du travail lié aux seniors. Le secteur de la santé humaine y est surreprésenté, comme en Dordogne, Haute-Vienne et les Landes.

En matière de recrutement, le département de la Gironde dispose d'une surreprésentation d'offres d'emploi durable (plus de 68 % d'offres en CDI ou CDD de plus de 6 mois).

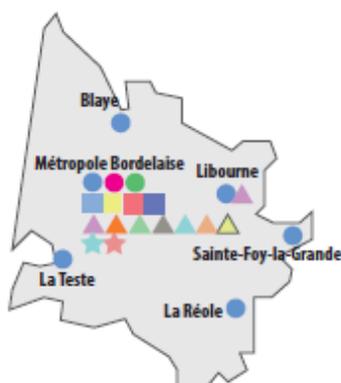
A contrario, la Gironde fait apparaître seulement 5 % d'offres d'emploi en contrat aidé dans le secteur de la Silver économie (contre 10 % sur l'ensemble des secteurs).

Source : Pôle emploi, Éclairages et synthèses, « La silver économie en Nouvelle-Aquitaine », Mai 2018.

Aux diplômes d'État, certifications de l'Éducation nationale et du ministère de l'Agriculture, il faut ajouter pour certains métiers (l'aide à domicile par exemple) des Titres du ministère du Travail et des certifications de Branches (*données en cours de collecte*).

5. DIPLOMES D'ÉTAT DU SANITAIRE ET SOCIAL

OFFRE DE FORMATION SANITAIRE et de SAGE-FEMME



Niveau V :

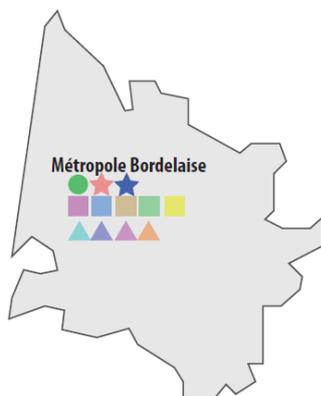
- ✓ ● Aide soignant
- ✓ ● Ambulancier
- ✓ ● Auxiliaire de puériculture

Niveaux I et II :

- ✓ ■ Manipulateur ERM
- ✓ ■ Psychomotricien
- ✓ ■ Masseur kinésithérapeute
- ✓ ■ Préparateur en pharmacie hospitalière
- ✓ ▲ Infirmier
- ✓ ▲ Pédicure-podologue
- ✓ ▲ Ergothérapeute
- ✓ ▲ Infirmier en puériculture
- ✓ ▲ Cadre de santé
- ✓ ▲ Infirmier bloc opératoire
- ✓ ▲ Puéricultrice
- ✓ ★ Infirmier anesthésiste
- ✓ ★ Sage-femme

16
formations

OFFRE DE FORMATION SOCIALE (hors DE AES)



Niveau V :

- ✓ ● Assistant familial

Niveau IV :

- ✓ ★ Moniteur-éducateur
- ✓ ★ Techn. intervention sociale et familiale

Niveau III :

- ✓ ■ Educateur spécialisé
- ✓ ■ Conseiller éco. soc. et fam.
- ✓ ■ Educateur technique spécialisé
- ✓ ■ Assistant de service social
- ✓ ■ Educateur de jeunes enfants

Niveau I et II :

- ✓ ▲ Ingénierie sociale
- ✓ ▲ Direction d'étab. social (CAFDES)
- ✓ ▲ Encadrant Unité d'interv. soc. (CAFERUIS)
- ✓ ▲ Médiateur familial

12
formations



Source : Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociale, données rentrée 2016. Enquête nationale auprès des établissements de formation aux professions de la santé et de l'action sociale.
Traitement Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

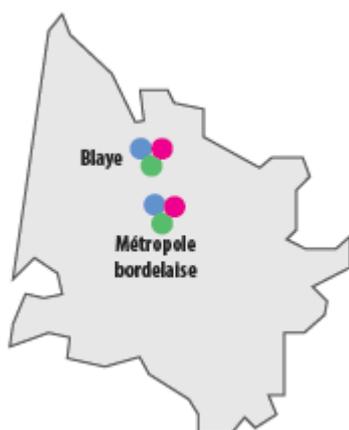
17

Le diplôme d'État Accompagnant éducatif et social (DE AES) en Gironde

Le diplôme d'État d'Accompagnant Éducatif et Social est un diplôme du travail social de niveau V. Il remplace et fusionne le DE AVS (diplôme d'État d'Auxiliaire de Vie Sociale) et le DE AMP (diplôme d'État d'Aide Médico-Psychologique), englobant en plus la profession d'Auxiliaire de Vie Scolaire qui n'avait jusqu'à présent aucun diplôme propre. Ce nouveau diplôme a été créé par le décret n°2016-74 du 29 janvier 2016 pour répondre à la diversité des situations d'accompagnement et faciliter la mobilité professionnelle.

Le diplôme se compose d'un socle commun (378 heures) et d'une spécialité (147 heures) à choisir parmi les trois suivantes : Accompagnement de la vie à domicile (actuels Auxiliaires de vie sociale), Accompagnement de la vie en structure collective (actuels AMP), Accompagnement à l'éducation inclusive et à la vie ordinaire (actuels Auxiliaires de vie scolaire ou Accompagnants des élèves en situation de handicap). Des stages pratiques complètent la partie théorique, pour un total de 840 heures (cf. cursus complet).

La question des passerelles vers d'autres certifications est en cours d'examen.



Spécialités du DE AES :

- Accompagnement à l'éducation inclusive et à la vie ordinaire
- Accompagnement de la vie à domicile
- Accompagnement de la vie en structure collective

Source : Onisep –extraction octobre 2016
Traitement Aquitaine Cap Métiers, MapInfo



3 établissements
proposent le
DE AES en
apprentissage
(et 2 en voie scolaire)

Les diplômes d'État préparés par apprentissage en Gironde

En Gironde, 10 diplômes d'État sont proposés par apprentissage :

- Accompagnant éducatif et social.
- Aide-soignant.
- Assistant de service social.
- Auxiliaire de puériculture.
- Éducateur de jeunes enfants.
- Éducateur spécialisé.
- Infirmier.
- Moniteur-éducateur.
- Préparateur en pharmacie hospitalière.
- Technicien de l'intervention sociale et familiale.

Source : Atlas de l'Onisep, Avril 2018.

NOMBRE D'INSCRITS EN FORMATIONS SANITAIRES

Toutes années de formation confondues

Nombre d'inscrits en formations
sanitaires en 2016 : **3 945**

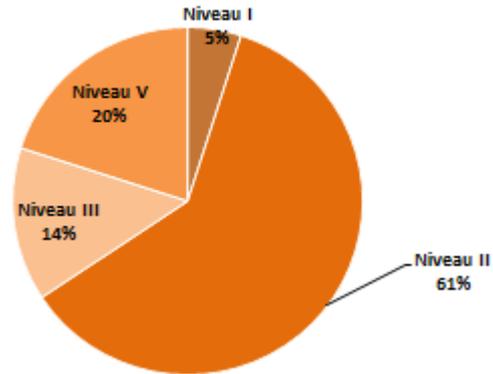


80%

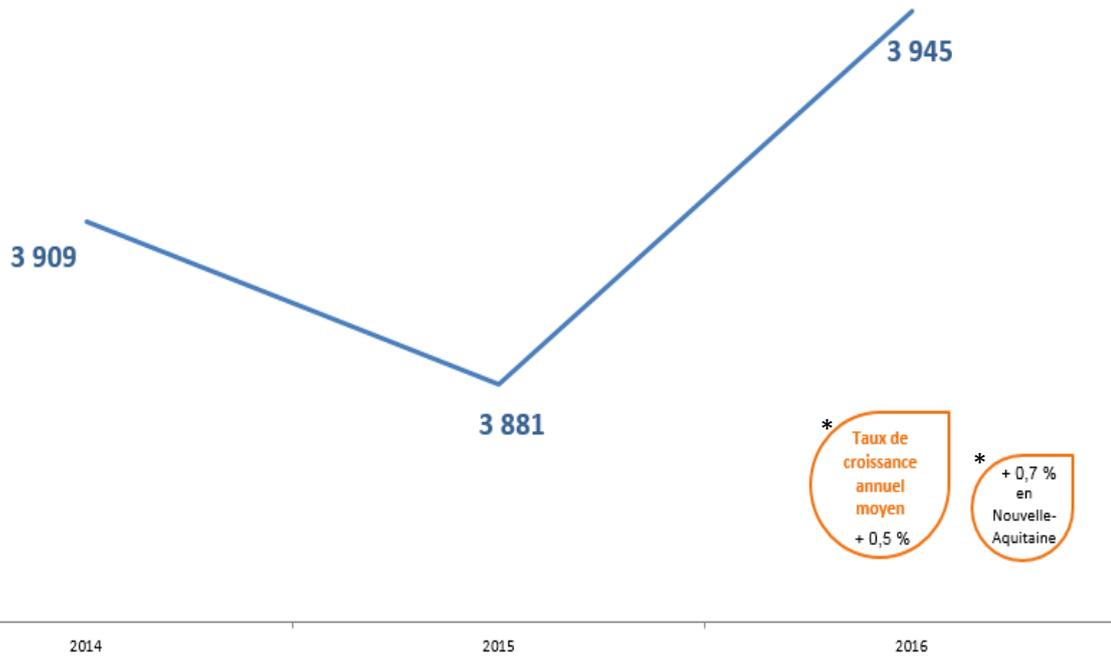


20%

Inscrits par niveau en 2016



Formations du domaine Santé dans le département 33 (Gironde)



*Taux de croissance annuel moyen calculé entre 2014 et 2016.

Source : Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociale, données rentrée 2016
Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

Taux de remplissage des formations sanitaires

	Quotas départementaux(1)	Effectifs en 1ère année	Taux de remplissage (2)
Niveau IV-V	598	791	132%
Aide-soignant	458	620	135%
Ambulancier	110	118	107%
Auxiliaire de puériculture	30	53	177%
Niveaux I-II	1 155	1 130	98%
Manipulateur en électroradiologie médicale	45	24	53%
Masseur-kinésithérapeute (3)	80	88	110%
Préparateur en pharmacie hospitalière	40	27	68%
Psychomotricien	0	62	non calculé
Cadre de santé	90	32	36%
Ergothérapeute (4)	45	45	100%
Infirmier	690	702	102%
Infirmier de bloc opératoire (5)	30	20	67%
Pédicure-podologue	30	30	100%
Puéricultrice	40	41	103%
Infirmier anesthésiste	35	27	77%
Sage-femme	30	32	107%
Total	1 753	1 921	110%

Sources : Enquête École 2016, DREES. Conseil régional Nouvelle-Aquitaine (quotas).

Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

- (1) Les quotas pour les formations du sanitaire sont établis à partir du Schéma régional des formations sanitaires et sociales, donc hors PRF, hors financements individuels et de salariés. Les taux de remplissage dans le domaine du sanitaire sont donc exhaustifs.
- (2) Pour des raisons de fiabilité, le taux de remplissage n'est pas calculé pour les quotas inférieurs à 15. Ce taux de remplissage est un indicateur de tendance, et non un chiffre à prendre en tant que tel.
- (3) Passage au niveau I de formation pour les étudiants à partir de la rentrée 2015 (4 années d'études au lieu de 3).
- (4) À partir de la rentrée 2011, le diplôme ergothérapeute est passé au niveau II.
- (5) En cours de rénovation, passage en niveau I prévu.

NOMBRE D'INSCRITS EN FORMATIONS SOCIALES

Toutes années de formation confondues

Nombre d'inscrits en formations sociales en 2016 : **1 487**

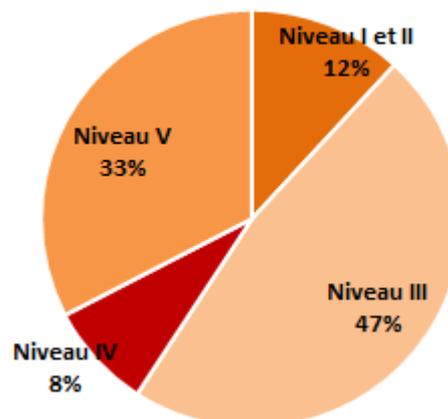
Inscrits par niveau en 2016



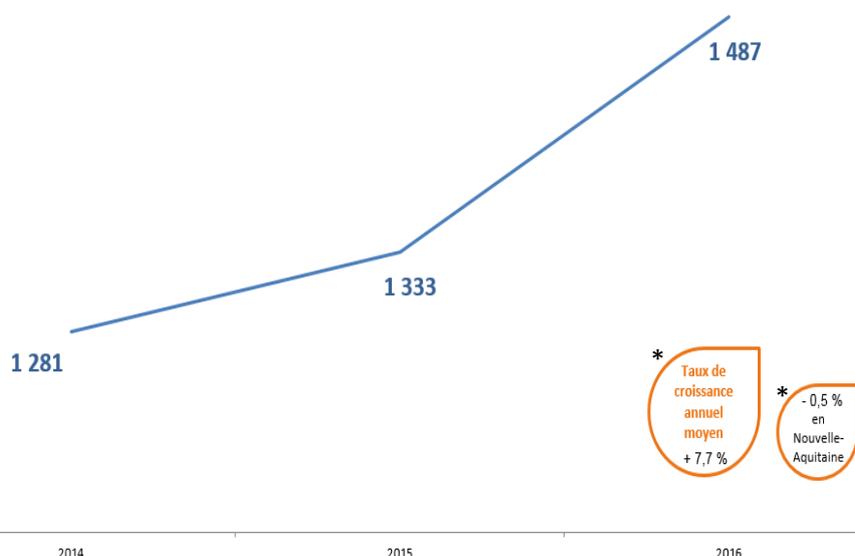
85%



15%



Formations du domaine Social dans le département 33 (Gironde)



*Taux de croissance annuel moyen calculé entre 2014 et 2016.

La progression des effectifs inscrits (toutes années confondues) se concentre dans les niveaux I et II :

- Le nombre d'inscrits au CAFDES bondit de 35 % par an depuis 2014 (de 38 à 70 inscrits en 2016).
- Le CAFERUIS enregistre également une croissance de 23 % (de 66 à 100 inscrits).

La croissance des effectifs inscrits en Gironde s'explique également par la somme des effectifs inscrits au nouveau DE Accompagnement éducatif et social, avec ceux en cours de validation des anciens DE Auxiliaire de vie sociale et Aide médico-psychologique.

Source : Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociale, données rentrée 2016
 Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

Taux de remplissage des formations sociales

	Quotas ou déclarations préalables	Effectifs en 1ère année	Taux de remplissage (1)
Niveau V	822	371	45%
Accompagnant éducatif et social *	747	304	41% **
Assistant familial *	75	67	89%
Niveau IV	58	55	95%
Moniteur-éducateur	40	41	103%
Technicien de l'intervention sociale familiale	18	14	78%
Niveau III	312	285	91%
Assistant de service social	65	69	106%
Conseiller en économie sociale et familiale *	107	70	65%
Éducateur jeunes enfants	35	38	109%
Éducateur spécialisé	90	96	107%
Éducateur technique spécialisé *	15	12	80%
Niveau I et II	191	89	47%
CAFDES	50	25	50%
CAFERIUS	75	41	55%
Ingénierie sociale	50	8	16%
Médiateur familial *	16	15	94%
Total	1 383	800	58%

Sources : Enquête École 2016, DREES (inscrits). Conseil régional Nouvelle-Aquitaine (quotas). DRDJSCS (déclarations préalables : données provisoires, en cours de consolidation).

Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

(1) Afin de calculer un taux de remplissage satisfaisant et tenant compte des spécificités de chaque diplôme, le dénominateur (nommé "quotas ou déclarations préalables") est :

- soit établi à partir du Schéma régional des formations sanitaires et sociales, donc hors PRF, hors financements individuels et de salariés,
- soit à partir des déclarations préalables que font les organismes de formation auprès de la DRDJSCS pour certains diplômes. En effet, un nombre conséquent d'étudiants entre sur les formations Accompagnant éducatif et social, Assistant familial, Médiateur familial, Conseiller en ESF, Éducateur technique spécialisé autrement que par la voie initiale et avec d'autres financements que celui du SRFSS. Par exemple, le DE AES est pourvu principalement par le PRF en ex-Aquitaine.

Pour des raisons de fiabilité, le taux de remplissage n'est pas calculé pour les quotas inférieurs à 15.

Ce taux de remplissage est un indicateur de tendance, et non un chiffre à prendre en tant que tel.

*Taux de remplissage calculé à partir des déclarations préalables.

**2016 est une année transitoire pour le DE Accompagnant éducatif et social. Les inscrits AES intègrent également ceux des anciens DE Aide médico-psychologique et Auxiliaire de vie sociale. Ces derniers étaient 134 au niveau de la Nouvelle-Aquitaine (dont 72 % en Gironde). Le taux de remplissage pour le DE Accompagnant éducatif et social est indicatif. Il faut compter 273 entrants en formation DE AVS et DE AMP dans le PRF en 2015 et 156 stagiaires visés pour le DE AES dans le cadre du PRF 2016 (potentiel).

DIPLÔMÉS EN FORMATIONS SANITAIRES

1 692
diplômés en 2016

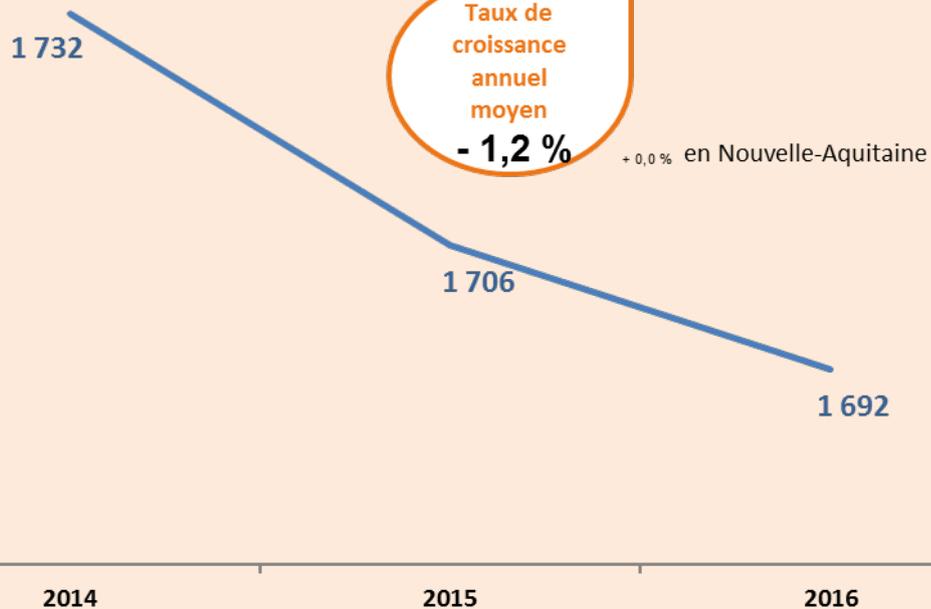


82%



18%

Formations du domaine Santé dans le département 33 (Gironde)



Source : Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociale, données rentrée 2016
Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

DIPLÔMÉS EN FORMATIONS SOCIALES

528
diplômés en 2016

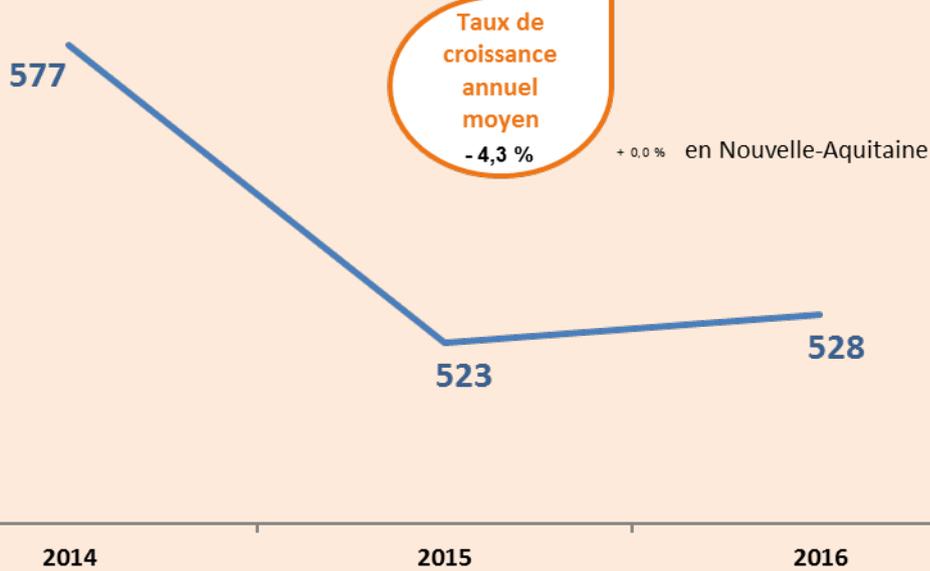


86%



14%

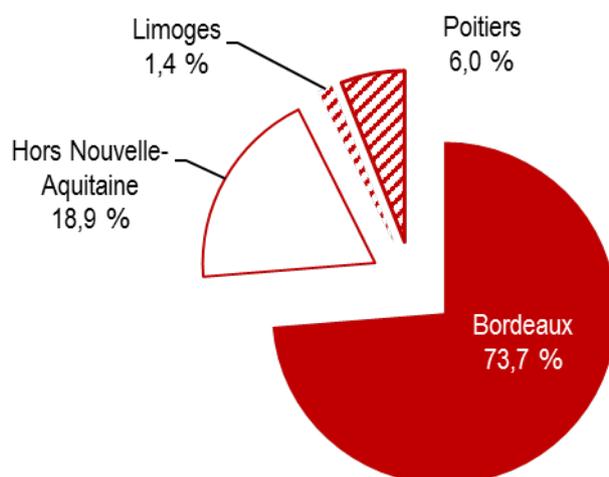
Formations du domaine Social dans le département 33 (Gironde)



Source : Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociale, données rentrée 2016
Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

INSERTION DES NOUVEAUX DIPLÔMÉS DE LA SANTE

Répartition des nouveaux diplômés exerçant en Gironde selon l'Académie d'obtention du diplôme



Moyenne des néo-aquitains qui exercent en Nouvelle-Aquitaine :

- 77,7 % ont été formés dans les Académies de la région.
- 22,3 % ont été formés (obtention du diplôme en 2016) en dehors des académies de la région.

En Gironde, **81 %** des nouveaux infirmiers (diplômés 2016) en exercice sont diplômés de l'Académie de Bordeaux.

Focale : Aide-soignant

Effectifs en formation

Nombre de places en formation	458
Taux de remplissage	135 % (134 % en Nouvelle-Aquitaine)
Évolution du nombre d'inscrits 2014-2016	+ 12,5 %
Nombre de diplômés	505
Taux de réussite à l'examen	88 %

Profils des inscrits*

Part des femmes	89 %
Part des hommes	11 %
Part des moins de 20 ans	6 %
Part des 20 à 29 ans	55,5 %
Part des 30 à 44 ans	30,5 %
Part des 45 ans et plus	8 %
Part des diplômés inférieur au bac	37 %
Part de bacheliers	51 %
Part d'étudiants du supérieur	12 %
Part possédant déjà un diplôme du secteur sanitaire ou sociale	41 %

* Calculs effectués sur les répondants uniquement, données à l'entrée en formation.

Dispenses possibles d'épreuves pour :

MC Aide à domicile
 DE Accompagnant éducatif et social spécialités « à domicile », « en structure », « éducation inclusive »
 CAP Accompagnant éducatif petite enfance
 TP Assistant de vie aux familles
 DE Auxiliaire de puériculture
 DE Ambulancier

Marché de l'emploi

Nombre de personnes en emploi	10 240
Évolution sur 5 ans	+ 2,1 % par an
Départs à la retraite 2016-2020	1 400*
Projets de recrutement (BMO 2018)	990*

* Estimation des départs à la retraite ou des projets de recrutement, des Aides-soignants dans la FAP des Aides-soignants (qui comprend également les Aides médico-psychologiques, Auxiliaires de puériculture, Assistants médicaux). Non-salariés non compris.

⁶Sources : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine (Quotas) – DR-D-JSCS (déclarations préalables : données provisoires, en cours de consolidation) - DREES Enquête École et Enquête étudiant 2016 (Inscrits)– Insee RP 2019-2014 et micro simulation (départs à la retraite) - Rectorat septembre 2017 – Pôle emploi Enquête BMO 2018.

Traitement : Aquitaine Cap Métiers

Focale : Ambulancier

Effectifs en formation

Nombre de places en formation	110
Taux de remplissage	107 % (110 % en Nouvelle-Aquitaine)
Évolution du nombre d'inscrits 2014-2016	+ 15,7 %
Nombre de diplômés	96
Taux de réussite à l'examen	85 %

Profils des inscrits*

Part des femmes	38 %
Part des hommes	63 %
Part des moins de 20 ans	0 %
Part des 20 à 29 ans	52 %
Part des 30 à 44 ans	37 %
Part des 45 ans et plus	11 %
Part des diplômés inférieur au bac	30 %
Part de bacheliers	43 %
Part d'étudiants du supérieur	27 %
Part possédant déjà un diplôme du secteur sanitaire ou sociale	23,3 %

* Calculs effectués sur les répondants uniquement, données à l'entrée en formation.

Dispenses possibles d'épreuves pour :

MC Aide à domicile
CAP Accompagnant éducatif petite enfance
DE Aide-soignant

Marché de l'emploi

Nombre de personnes en emploi	1 140 (salariés)
Évolution sur 5 ans	+ 1,7 % par an
Départs à la retraite 2016-2020	2 760*
Projets de recrutement (BMO 2018)	200**

* La famille professionnelle (Conducteurs de véhicules) utilisée intègre aussi les Conducteurs de taxi, Conducteurs de voiture particulière, Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés), Conducteurs livreurs-coursiers (salariés), Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères, Artisans du transport, de 0 à 9 salariés, les Conducteurs de taxi (salariés) et les Conducteurs auto particulière salariés. Non-salariés non compris.

** La famille professionnelle (Conducteurs de véhicules légers) utilisée intègre aussi les Conducteurs de taxi et Conducteurs de voiture particulière.

Focale : Masseur-kinésithérapeute

Effectifs en formation

Nombre de places en formation	80
Taux de remplissage	110 % (117 % en Nouvelle-Aquitaine)
Évolution du nombre d'inscrits 2014-2016	- 0,8 %
Nombre de diplômés	86
Taux de réussite à l'examen	100 %

Profils des inscrits*

Part des femmes	42 %
Part des hommes	58 %
Part des moins de 20 ans	7 %
Part des 20 à 29 ans	88 %
Part des 30 à 44 ans	5 %
Part des 45 ans et plus	0 %
Part des diplômés inférieur au bac	1 %
Part de bacheliers	85 %
Part d'étudiants du supérieur	14 %
Part possédant déjà un diplôme du secteur sanitaire ou sociale	3,1 %

* Calculs effectués sur les répondants uniquement, données à l'entrée en formation.

Marché de l'emploi

Nombre de personnes en emploi	410 salariés 1 770 libéraux
Évolution sur 5 ans	+ 5,1 % par an pour les salariés + 6,4 % par an pour les libéraux
Départs à la retraite 2016-2020	500*
Projets de recrutement (BMO 2018)	30*

* Estimation des départs à la retraite ou des projets de recrutement des Masseurs-kinésithérapeutes dans la FAP des Professions paramédicales (qui comprend également les Techniciens médicaux, Opticiens audioprothésistes, Préparateurs en pharmacie, Autres spécialistes de la rééducation libéraux et salariés). Non-salariés non compris.

Focale : Accompagnant éducatif et social

Effectifs en formation

Nombre de places en formation	747
Taux de remplissage	41 % (35 % en Nouvelle-Aquitaine) <i>Attention ce taux est à interpréter avec précaution, 2016 étant une année de transition pour ce diplôme.</i>
Évolution du nombre d'inscrits 2014-2016	+ 35,1 % <i>Évolution calculée à partir des DE Aide médico-psychologique, Auxiliaire de vie sociale et Accompagnant éducatif et social.</i>
Nombre de diplômés	139 DE Aide médico-psychologique 36 DE Auxiliaire de vie sociale
Taux de réussite à l'examen	81 % DE Aide médico-psychologique 92 % DE Auxiliaire de vie sociale

Profils des inscrits*

Part des femmes	89 %
Part des hommes	11 %
Part des moins de 20 ans	5 %
Part des 20 à 29 ans	47 %
Part des 30 à 44 ans	30 %
Part des 45 ans et plus	18 %
Part des diplômés inférieur au bac	54 %
Part de bacheliers	34 %
Part d'étudiants du supérieur	12 %
Part possédant déjà un diplôme du secteur sanitaire ou sociale	17,6 %

* Calculs effectués sur les répondants uniquement, données à l'entrée en formation.

Dispenses possibles d'épreuves :

Pour la spécialité « à domicile » :	DE Accompagnant éducatif et social spécialités « en structure », « éducation inclusive » ; TP Assistant de vie aux familles
Pour la spécialité « en structure » :	DE Accompagnant éducatif et social spécialités « à domicile », « éducation inclusive »
Pour la spécialité « éducation inclusive » :	DE Accompagnant éducatif et social spécialités « à domicile », « en structure »

Équivalence totale de diplôme

Pour le DE Auxiliaire de vie sociale :	DE Accompagnant éducatif et social, spécialité « à domicile »
Pour le DE Aide médico-psychologique :	DE Accompagnant éducatif et social, spécialité « en structure »
Pour la MC Aide à domicile :	DE Accompagnant éducatif et social, spécialité « à domicile »
Pour le DE Auxiliaire de vie sociale :	MC Aide à domicile

Marché de l'emploi

Nombre de personnes en emploi	14 860
Évolution sur 5 ans	+ 2,1 % par an pour les aides à domicile + 8,4 % par an pour les aides médico-psychologiques
Départs à la retraite 2016-2020	2 550*
Projets de recrutement (BMO 2018)	1 500*

* Cumul des données de la famille professionnelle (FAP) « Aides à domiciles », complété avec une estimation, des départs à la retraite ou des projets de recrutement selon le cas, des Aides médico-psychologiques dans la FAP des Aides-soignants. Non-salariés non compris.

Focale : Assistant de service social

Effectifs en formation

Nombre de places en formation	65
Taux de remplissage	106 % (96 % en Nouvelle-Aquitaine)
Évolution du nombre d'inscrits 2014-2016	- 2,5 %
Nombre de diplômés	58
Taux de réussite à l'examen	81 %

Profils des inscrits*

Part des femmes	95 %
Part des hommes	5 %
Part des moins de 20 ans	10 %
Part des 20 à 29 ans	73 %
Part des 30 à 44 ans	16 %
Part des 45 ans et plus	1 %
Part des diplômés inférieur au bac	7 %
Part de bacheliers	64 %
Part d'étudiants du supérieur	29 %
Part possédant déjà un diplôme du secteur sanitaire ou sociale	9,1 %

* Calculs effectués sur les répondants uniquement, données à l'entrée en formation.

Dispenses possibles d'épreuves pour :

DE Accompagnant éducatif et social
DE Éducateur spécialisé
DE Éducateur technique spécialisé
DE Éducateur de jeunes enfants
DE Conseiller en économie sociale et familiale

Marché de l'emploi

Nombre de personnes en emploi	1 350
Évolution sur 5 ans	- 0,6 % par an
Départs à la retraite 2016-2020	500*
Projets de recrutement (BMO 2018)	70*

* Estimation des départs à la retraite ou des projets de recrutement de la PCS Assistant de service social dans la famille professionnelle « Professionnels de l'action sociale » (qui comprend aussi les Conseiller en économie sociale et familiale). Non-salariés non compris.

Focale : Éducateur technique spécialisé

Effectifs en formation

Nombre de places en formation	15
Taux de remplissage	80 % (26 % en Nouvelle-Aquitaine)
Évolution du nombre d'inscrits 2014-2016	- 4,5 %
Nombre de diplômés	9
Taux de réussite à l'examen	100 %

Profils des inscrits*

Part des femmes	57 %
Part des hommes	43 %
Part des moins de 20 ans	5 %
Part des 20 à 29 ans	33 %
Part des 30 à 44 ans	48 %
Part des 45 ans et plus	14 %
Part des diplômés inférieur au bac	14 %
Part de bacheliers	57 %
Part d'étudiants du supérieur	29 %
Part possédant déjà un diplôme du secteur sanitaire ou sociale	9,5 %

* Calculs effectués sur les répondants uniquement, données à l'entrée en formation.

Dispenses possibles d'épreuves pour :

DE Accompagnant éducatif et social
DE Éducateur spécialisé
DE Éducateur de jeunes enfants
DE Assistant de service social
DE Conseiller en économie sociale et familiale

Marché de l'emploi

Nombre de personnes en emploi	350
Évolution sur 5 ans	+ 0,6 % par an
Départs à la retraite 2016-2020	70*
Projets de recrutement (BMO 2018)	40*

* Estimation des départs à la retraite ou des projets de recrutement des Éducateurs techniques spécialisés dans la famille professionnelle « Éducateurs spécialisés » qui intègre aussi les Cadres de l'intervention socio-éducative, Éducateurs spécialisés, Moniteurs éducateurs, Éducateurs de jeunes enfants. Non-salariés non compris.

Focale : Technicien de l'intervention sociale et familiale

Effectifs en formation

Nombre de places en formation	18
Taux de remplissage	78 % (55 % en Nouvelle-Aquitaine)
Évolution du nombre d'inscrits 2014-2016	- 2,8 %
Nombre de diplômés	13
Taux de réussite à l'examen	87 %

Profils des inscrits*

Part des femmes	94 %
Part des hommes	6 %
Part des moins de 20 ans	6 %
Part des 20 à 29 ans	49 %
Part des 30 à 44 ans	31 %
Part des 45 ans et plus	14 %
Part des diplômés inférieur au bac	49 %
Part de bacheliers	43 %
Part d'étudiants du supérieur	8 %
Part possédant déjà un diplôme du secteur sanitaire ou sociale	25,7 %

* Calculs effectués sur les répondants uniquement, données à l'entrée en formation.

Dispenses possibles d'épreuves pour :

DE Accompagnant éducatif et social
DE Moniteur-éducateur

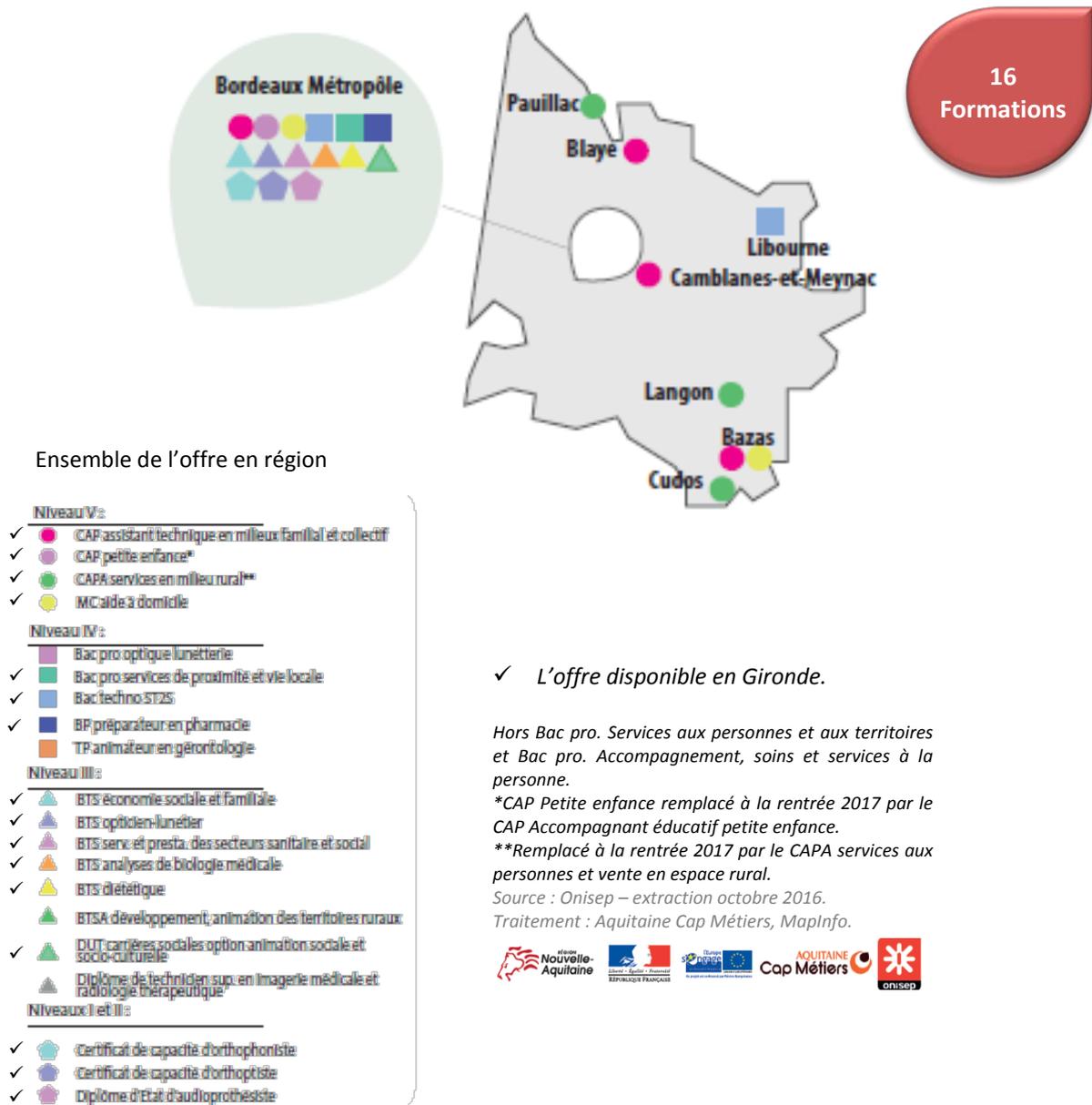
Marché de l'emploi

Nombre de personnes en emploi	<i>Données non disponibles car les techniciens de l'intervention sociale et familiale sont intégrés dans la PCS « aides à domicile ». Il n'est pas possible de dissocier les différents métiers composant la PCS.</i>
Évolution sur 5 ans	
Départs à la retraite 2016-2020	
Projets de recrutement (BMO 2017)	

6. FORMATIONS INITIALES COMPLEMENTAIRES⁷

L'Éducation nationale et le ministère de l'Agriculture proposent plusieurs formations dans les spécialités sanitaires et sociales.

OFFRE DE FORMATION COMPLEMENTAIRE EN VOIE SCOLAIRE (hors Bacs pro ASSP et SAPAT)



⁷ Source : Onisep, extraction octobre 2016. Les organismes de formation subventionnés dans le cadre du PRF n'apparaissent pas ici.

Nombre de formations en voie scolaire liées à l'accompagnement et l'aide aux personnes en 2016

Bac pro Services de proximité et vie locale	3
Bac techno série Sciences et technologies de la santé et du social (ST2S)	4
BTS Analyses de biologie médicale	1
BTS Diététique	2
BTS Économie sociale familiale	4
BTS Opticien-lunetier	1
BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social	2
CAP agricole Services en milieu rural	3
CAP Assistant technique en milieux familial et collectif	10
CAP Petite enfance*	1
Certificat de capacité d'orthophoniste	1
Certificat de capacité d'orthoptiste	1
Diplôme d'État Audioprothésiste	1
DUT Carrières sociales option animation sociale et socio-culturelle	1
MC Aide à domicile	3
Total	38

Source : Onisep, extraction octobre 2016, Atlas 2017. Traitement : Aquitaine Cap Métiers. Les organismes de formation subventionnés dans le cadre du PRF n'apparaissent pas ici.

*CAP Petite enfance remplacé à la rentrée 2017 par le CAP Accompagnant éducatif petite enfance.

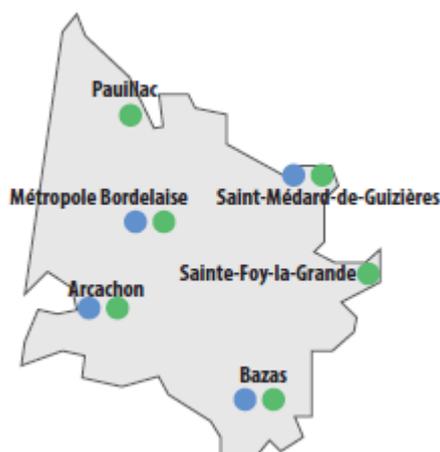
Le Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne (ASSP) en voie scolaire en Gironde

Selon l'Onisep, le titulaire du Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne possède les compétences nécessaires pour travailler auprès de familles, d'enfants, de personnes âgées ou de personnes handicapées. Il les assiste dans tous les gestes de la vie quotidienne et les aide à maintenir leur vie sociale. Dans le cadre de ces activités, il est amené à collaborer avec les professionnels de santé, des travailleurs sociaux et des partenaires institutionnels.

L'option « à domicile » prépare à exercer directement au domicile des personnes ou dans des logements collectifs. L'option « en structure » prépare le diplômé à exercer auprès de personnes dépendantes dans les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux. Il prend part aux différents soins, et peut être amené à participer à des activités de gestion et de promotion de la santé en lien avec le projet d'établissement.

9 établissements préparent une ou plusieurs spécialités du Bac pro ASSP.

- 5 établissements dispensent l'option A « à domicile ».
- 8, l'option B « en structure ».



Bac pro ASSP :

- Option A : à domicile
- Option B : en structure

A noter : Bac pro ASSP uniquement préparé en voie scolaire.

Source : Onisep, extraction octobre 2016.

Traitement : Aquitaine Cap Métiers, MapInfo



Le Bac pro Services aux personnes et aux territoires (SAPAT) en voie scolaire en Gironde

Selon l'Onisep, le titulaire du Bac pro Services aux personnes et aux territoires organise des services destinés à mettre en valeur les territoires ruraux : services à la personne, prestations liées aux transports, aux loisirs, aux activités culturelles et sportives, au tourisme...

En fonction des besoins qu'il a identifiés, il conçoit une offre de services adaptée aux populations rurales (en termes de consommation, de santé...). Il définit la prestation, évalue ses coûts, la met en œuvre et assure son évaluation.

Il travaille essentiellement comme intervenant ou cadre intermédiaire dans les structures de services à la personne (associations d'aide à domicile en milieu rural, organismes publics ou entreprises privées). Il peut organiser une intervention chez une personne dépendante, en allouant les moyens humains et matériels nécessaires aux besoins de celle-ci. Mais il peut aussi intervenir directement auprès de cette personne en l'accompagnant dans les actes de la vie quotidienne (toilette, préparation des repas...), en organisant des activités d'animation destinées à maintenir son autonomie, et en élaborant un projet individualisé garantissant son bien-être.

Il peut également travailler dans des collectivités territoriales (pour organiser des activités culturelles, de valorisation patrimoniale ou des manifestations locales) ou dans des gîtes (pour le développement du tourisme rural). Enfin, il peut choisir de créer sa propre structure dans le domaine des services.

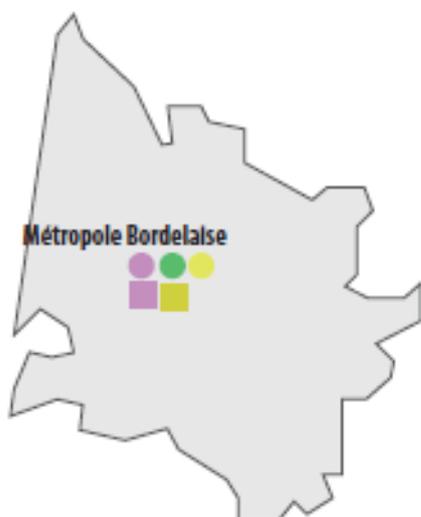
5 établissements préparent le Bac pro SAPAT en voie scolaire.



Source : Onisep, extraction octobre 2016.
Traitement Aquitaine Cap Métiers



OFFRE DE FORMATION COMPLEMENTAIRE EN APPRENTISSAGE



5
Formations

Ensemble de l'offre en région

Niveau V :

- ✓ ● CAP assistant technique en milieu familial et collectif
- ✓ ● CAP petite enfance *
- ✓ ● CAPA services en milieu rural**
- ✓ ● MC aide à domicile

Niveau IV :

- ✓ ■ Bac pro optique lunetterie
- ✓ ■ BP préparateur en pharmacie
- Titre animateur en gérontologie

Niveau III :

- ▲ BTS économie sociale et familiale
- ▲ BTS opticien-lunetier
- ▲ BTS serv. et presta. des secteurs sanitaire et social
- ▲ BTSA développement, animation des territoires ruraux

✓ L'offre disponible en Gironde.

*CAP Petite enfance remplacé à la rentrée 2017 par le CAP Accompagnant éducatif petite enfance.

**Remplacé à la rentrée 2017 par le CAPA services aux personnes et vente en espace rural.

Source : Onisep – extraction octobre 2016.

Traitement : Aquitaine Cap Métiers, MapInfo.



Nombre de formations en apprentissage liées à l'accompagnement et l'aide aux personnes en 2016

Bac pro Optique lunetterie	2
BP Préparateur en pharmacie	1
CAP agricole Services en milieu rural	1
CAP Petite enfance*	2
MC Aide à domicile	1
Total	7

LES INSCRITS EN FORMATION COMPLÉMENTAIRE EN VOIE SCOLAIRE ET EN APPRENTISSAGE

	Nb inscrits (toutes années confondues) - rentrée 2016	Nb inscrits en dernière année en 2016
Niveau V		
CAP Assistant technique en milieux familial et collectif	298	141
CAP Petite enfance*	99	67
CAPA Services en milieu rural ¹	42	42
MC Aide à domicile	38	38
Niveau IV		
Bac pro Accompagnement soins et services à la personne 2nde commune	417	0
Bac pro Accompagnement soins et services à la personne option A - à domicile	283	142
Bac pro Accompagnement soins et services à la personne option B - en structure	524	258
Bac pro Optique-lunetterie	78	28
Bac pro Services de proximité et vie locale	181	64
Bac pro Services aux personnes et aux territoires ¹	342	151
BP Préparateur en pharmacie	315	151
BTN ST2S Sciences et technologies de la santé et du social ²	456	228
Titre animateur en gérontologie		
Niveau III		
BTS Analyses de biologie médicale	62	32
BTS Diététique	57	28
BTS Économie sociale et familiale	127	60
BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social	102	48
DE Audioprothésiste	29	0
DUT Carrières sociales, animation sociale et socio-culturelle	235	127
Niveau I-II		
Certificat de capacité d'orthophoniste ³	109	34
Certificat de capacité d'orthoptiste	39	12
Total	3 833	1 651

¹ Pour les formations relevant du ministère de l'Agriculture, les dernières données disponibles datent de 2015.

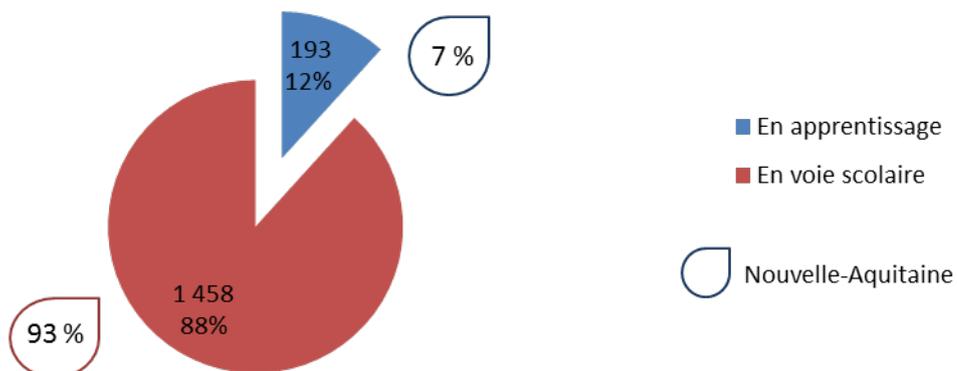
² Pour les effectifs inscrits au BTN ST2S, les élèves en 1ère année ne peuvent pas être comptabilisés car ils sont issus de seconde générale, avec le choix d'enseignement d'exploration "santé et social". Ces EE ne sont pas des enseignements de sélection pour l'entrée en 1ère. Ils peuvent choisir le BTN ST2S ou un autre diplôme.

³ En 2016-2017, il n'y a pas de diplômés car le certificat est passé sur 5 ans d'études au lieu de 4 précédemment.

Source : Education Nationale et ministère de l'agriculture (DRAAF), données 2016 ou 2015.

*CAP Petite enfance remplacé à la rentrée 2017 par le CAP Accompagnant éducatif petite enfance.

Ventilation des inscrits en dernière année (2016) : Gironde



3 833 inscrits
dont **1 651** en dernière année

807 inscrits en Bac pro ASSP
dont **400** en dernière année

342 inscrits en bac pro SAPAT
dont **151** en dernière année.

Source : Education Nationale et DRAAF, données 2016 ou 2015.

Diplômés 2016 des titres du ministère du Travail et d'Iperia

- Titre professionnel Assistant de vie aux familles : 188.
- Titre professionnel Assistant de vie aux familles : 97*.
- Titre professionnel Assistant maternel / garde d'enfants : 3*.
- Titre professionnel Employé familial : 27*.

*Données Iperia en cours de consolidation.

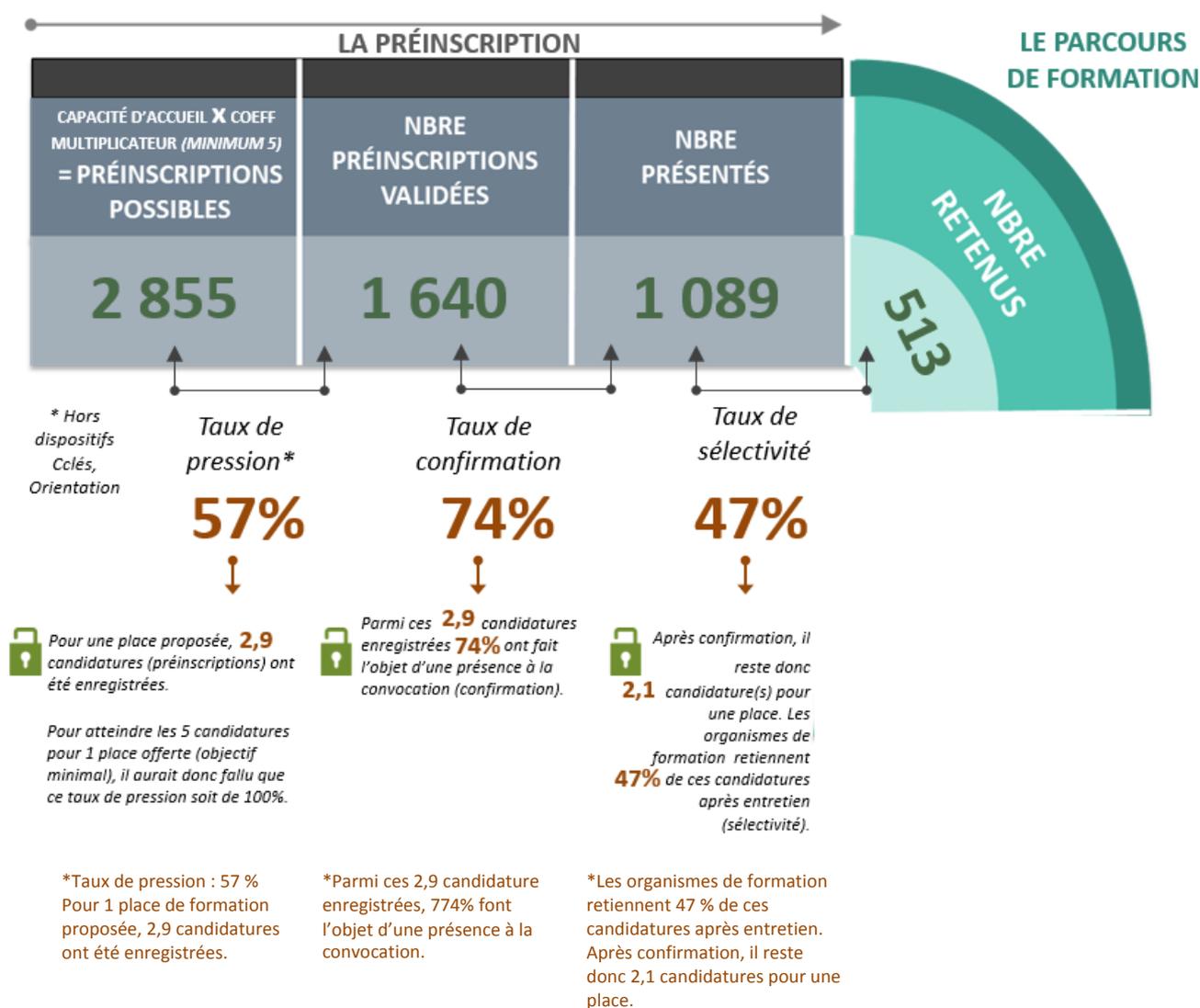
7. FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

En Gironde

En Gironde, en 2016, plus de 1 640 personnes ont été préinscrites sur une formation collective du domaine sanitaire et social, financée par le Conseil régional ou Pôle emploi.

Ainsi, pour 1 place de formation du domaine sanitaire et social, 2,9 candidatures ont été enregistrées. Le taux de pression de 57 % en Gironde, se situe en-dessous de la moyenne ex-Aquitaine (60 %).

Sur les 1 640 personnes préinscrites en formation, 74 % d'entre elles se sont présentées aux épreuves de sélection de l'organisme de formation (contre 74 % en ex-Aquitaine) et 47 % ont été admises en formation (contre 45 % en ex-Aquitaine).



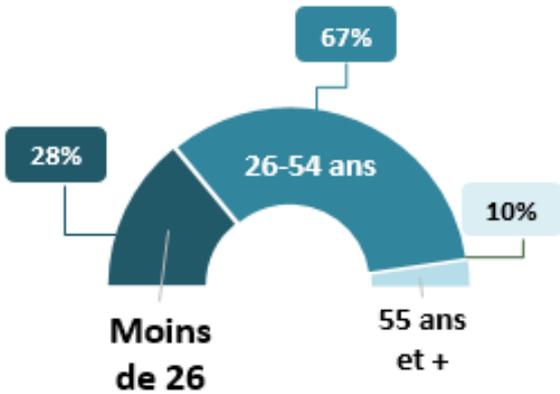
Sources : Rafaël et EOS, données 2016 – Traitement Aquitaine Cap Métiers.

Profil des stagiaires PRF - Gironde



Ex-Aquitaine

Répartition par tranche d'âge



Age moyen **35**

Répartition par genre

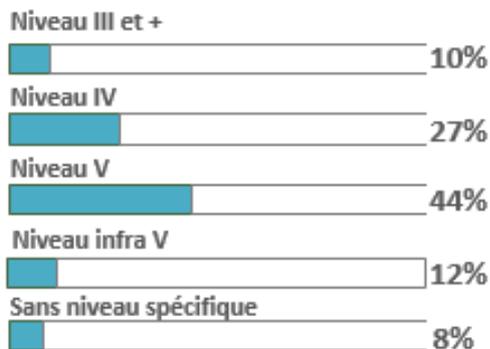


92%



92 % de femmes

Répartition par niveau de formation à l'entrée



9 % de stagiaires RQTH

Insertion professionnelle des stagiaires du PRF – Ex-Aquitaine

Situation 6 mois après la sortie de formation

- 6 mois, après leur sortie de formation, 64 % des stagiaires issus de la spécialité « Santé, Travail social » sont en emploi (50% en moyenne pour les formations qualifiantes toutes spécialités de formations confondues).
- Ce taux d'emploi atteint 58 % pour le TP Assistant de vie aux familles, 62 % pour la MC Aide à domicile, 69 % pour le CAP Petite enfance* et le DE Aide médico-psychologique et 100 % pour le DE Auxiliaire de vie sociale.
- La relation formation-emploi (secteur d'activité employeur, niveau de qualification du poste et utilisation des compétences acquises) est, logiquement, très forte dans la spécialité de formation « Santé, Travail social ».

Parcours du stagiaire dans les 6 mois qui suivent la sortie de formation

- La spécialité de formation « Santé, Travail social » enregistre un des accès les plus rapides à l'emploi (3 semaines pour trouver le premier emploi).
- Plus d'1 stagiaire sur 3 des CAP Petite enfance, DE Aide médico-psychologique, DE Auxiliaire de vie sociale, MC Aide à domicile, TP Assistant(e) de vie aux familles a été en emploi immédiatement.
- Plus de la moitié des stagiaires formés en « Santé, travail social » ont été en emploi pendant plus de 4 mois dans les 6 derniers mois. Ce taux est de 100 % pour les stagiaires du DE AVS, de 74 % pour ceux du DE AMP et de 60 % pour ceux de la MC Aide à domicile. A contrario, la durée en emploi semble plus faible pour les formés du CAP Petite enfance : 1 stagiaire sur 3 a été en emploi moins de 2 mois.
- Les stagiaires issus de la spécialité « Santé, travail social » ont connu moins de situations de chômage que la moyenne des stagiaires du PRF. Ce taux s'élève à 51 % pour les stagiaires du TP Assistant(e) de vie aux familles et 72 % pour ceux du DEAVS.

Sources : Aquitaine Cap Métiers, « Insertion professionnelle des bénéficiaires du PRF aquitaine à l'issue de leur parcours de formation, sortants 2015 ».

*CAP Petite enfance remplacé à la rentrée 2017 par le CAP Accompagnant éducatif petite enfance.

8. LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE) EN NOUVELLE-AQUITAINE

En ex-Aquitaine⁸, 420 personnes reçues dans un Point Relais Conseil VAE en 2016 exerçaient ou avaient exercé dans le secteur « Santé humaine et action sociale » et 35 du secteur « particulier-employeur », soit près de 16 % des bénéficiaires PRC. La recherche d'emploi et le changement d'emploi (ou réorientation) constituaient les principaux objectifs de la démarche VAE.

En Nouvelle-Aquitaine, près de 2 900 demandes de VAE (livret 1) ont été déposées en 2016 sur des certifications du sanitaire et social (hors agriculture). Les 5 certifications les plus demandées concernent le sanitaire et social :

- DE Aide-soignant (67 % de personnes recevables).
- DE Accompagnant éducatif et social (66,5 % recevables).
- TP Assistant de vie aux familles (92 % recevables).
- DE Éducateur spécialisé (95 % recevables).
- Petite enfance (99 % recevables).

Plus de 1 200 candidats ont présenté une certification du champ sanitaire et social devant un jury VAE en 2016, soit près de la moitié des candidats passés en jurys (43 %). Ce sont essentiellement des femmes (91%), des salariés (89 %) et des personnes qui détenaient un niveau V et infra à leur entrée dans la démarche (57 %).

Enfin, concernant les résultats de jurys, les certifications du sanitaire et social enregistrent une part importante de validations partielles (42 %), et ce, notamment pour les DE Aide-soignant (53 %) et Auxiliaire de puériculture (50 %). A l'inverse, le CAP Petite enfance connaît un taux de validation totale très élevé (80 % contre 40 % pour l'ensemble des certifications du sanitaire et social).

Source : Aquitaine Cap Métiers, « Tableau de bord sur la certification et les parcours VAE en Nouvelle-Aquitaine, Données 2014-2016 », 2017.

⁸ Le secteur d'activité, actuel ou passé, n'est pas renseigné pour l'ex-Limousin et l'ex-Poitou-Charentes

Annexes

Les infrastructures sanitaires et sociales de la Gironde

Les établissements de santé

Établissements sanitaires publics et privés ayant eu une activité en 2015 (1)

Source : DREES, SAE

Catégories	Gironde	NOUVELLE-AQUITAINE	France métropolitaine
Secteur public (établissements)	18	139	1 315
Centre hospitalier régional (CHR/CHU) (2)	5	13	188
Centre hospitalier (CH) (dont anciens hôpitaux locaux)	10	112	1 006
Établissement de lutte contre les maladies mentales (y compris CHS)	2	9	99
Autre unité du service public (3)	1	5	22
Secteur privé (établissements)	77	267	2 530
Établissement de soins de courte durée	19	60	642
Centre de lutte contre le cancer	1	1	24
Établissement de lutte contre les maladies mentales (y compris CHS)	15	31	277
Établissement de soins de suite et de réadaptation	15	76	718
Centre de dialyse	26	80	641
Autre établissement privé (4)	1	19	228
Ensemble	95	406	3 845
dont établissements ayant une maternité	12	51	511

(1) Y compris les établissements ayant fermé en cours d'année

(2) inclut les établissements de l'AP-HP

(3) inclut les centres de radiothérapie, les établissements du SSA, les SIH, les établissements sanitaires des prisons, les établissements GCS (Groupement de coopération sanitaire) publics

(4) inclut les services d'hospitalisation à domicile, les établissements GCS (Groupement de coopération sanitaire)

Les établissements médico-sociaux

Sources : DREES, FINESS, SAE

Types d'accueil	Gironde	Nouvelle-Aquitaine	France métropolitaine
Accueil des personnes âgées	313	1 493	12 697
Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD)	177	916	7 369
Établissement d'hébergement pour personnes âgées non EHPAD	9	56	347
Logement-foyer (1)	95	251	2 298
Unités de soins de longue durée (USLD) (2)	5	64	588
Services de soins infirmiers à domicile pour personnes âgées (SSIAD + SPASAD)(3)	27	206	2 095
Accueil adultes handicapés	140	857	8 734
Maison d'accueil spécialisée (M.A.S.)	10	69	661
Foyer d'accueil médicalisé (F.A.M.) (4)	11	80	935
Foyer de vie (inclut les foyers occupationnels)	29	170	1 673
Foyer d'hébergement	17	121	1 278
Foyer polyvalent (5)	4	11	76
Établissement d'accueil temporaire	0	0	45
Établissement expérimental	1	11	132
Centre de rééducation professionnelle (CRP), Centre de préorientation (CPO), Unités É	3	14	154
Établissement et service d'aide par le travail (E.S.A.T.)	30	155	1 464
Services d'accompagnement à la vie sociale, médico social pour adultes handicapés (S	27	152	1 313
Service de soins infirmiers à domicile pour adultes handicapés (SSIAD+SPASSAD)(6)	8	74	1 003
Accueil enfants et adolescents handicapés	91	395	3 877
Instituts médico-éducatifs (I.M.E.)	21	104	1 233
Établissements enfants ou adolescents polyhandicapés	2	17	197
Instituts thérapeutiques, éducatifs et pédagogiques (I.T.E.P.)	22	59	443
Instituts d'éducation motrice (I.E.M.)	4	14	140
Jardins d'enfants spécialisés	1	1	8
Établissements pour jeunes déficients sensoriels (7)	5	8	111
Établissements expérimentaux	1	9	89
Établissement d'accueil temporaire	0	2	20
Services d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD) (8)	35	181	1 636
Ensemble établissements médico-sociaux	544	2 745	25 308

(1) Changement d'appellation en cours : résidence autonomie

(2) Source SAE - Établissements ayant rempli le bordereau USLD (ayant signé ou non une convention tripartite)

(3) Services autonomes et services rattachés à un établissement

(4) Les établissements classés en catégorie FAM sont ceux qui disposent de lits d'accueil médicalisés, même si d'autres types de lits y sont présents

(5) La catégorie « foyer d'accueil polyvalent » a été créée dans FINESS dans le but d'attribuer un seul numéro FINESS aux foyers d'hébergement qui proposent simultanément de l'hébergement ouvert et de l'accueil en foyer de vie (et de permettre ainsi que les diverses activités d'un même établissement ne fassent pas l'objet d'immatriculations distinctes)

(6) Services autonomes et services rattachés à un établissement

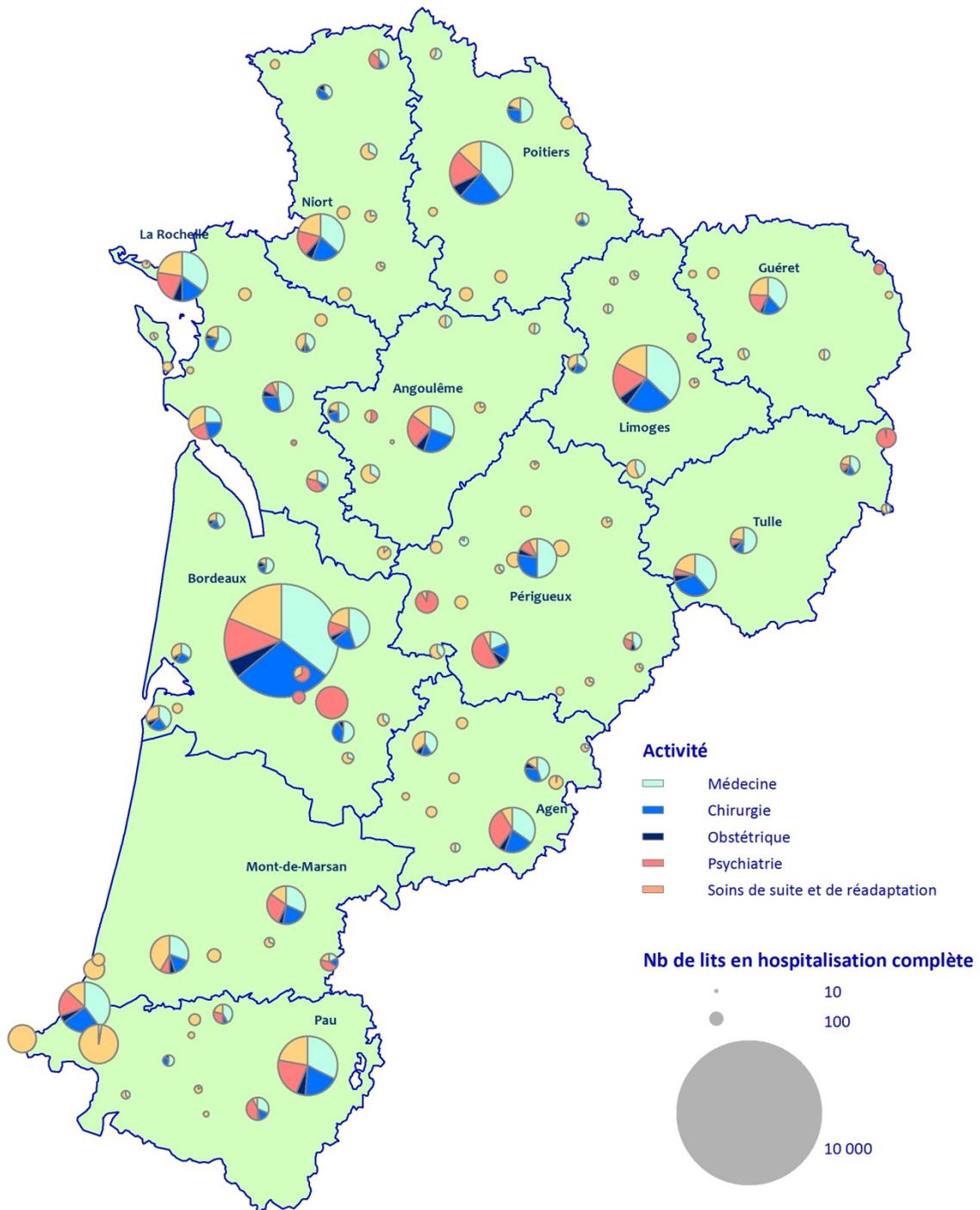
(7) Rassemble trois types d'établissements : ceux pour déficients visuels, pour déficients auditifs, et pour déficients auditifs et visuels

(8) Services autonomes et services rattachés à un établissement

Les capacités d'accueil des établissements de soins en Nouvelle-Aquitaine



Capacité d'accueil en hospitalisation complète au 31 décembre 2016 en Nouvelle-Aquitaine



Décembre 2017
Source : DREES, Enquête SAE 2016
Cartographie : ARS Nouvelle-Aquitaine - DSPS, Pôle ESE / Fonds de carte : IGN®, ESRI®

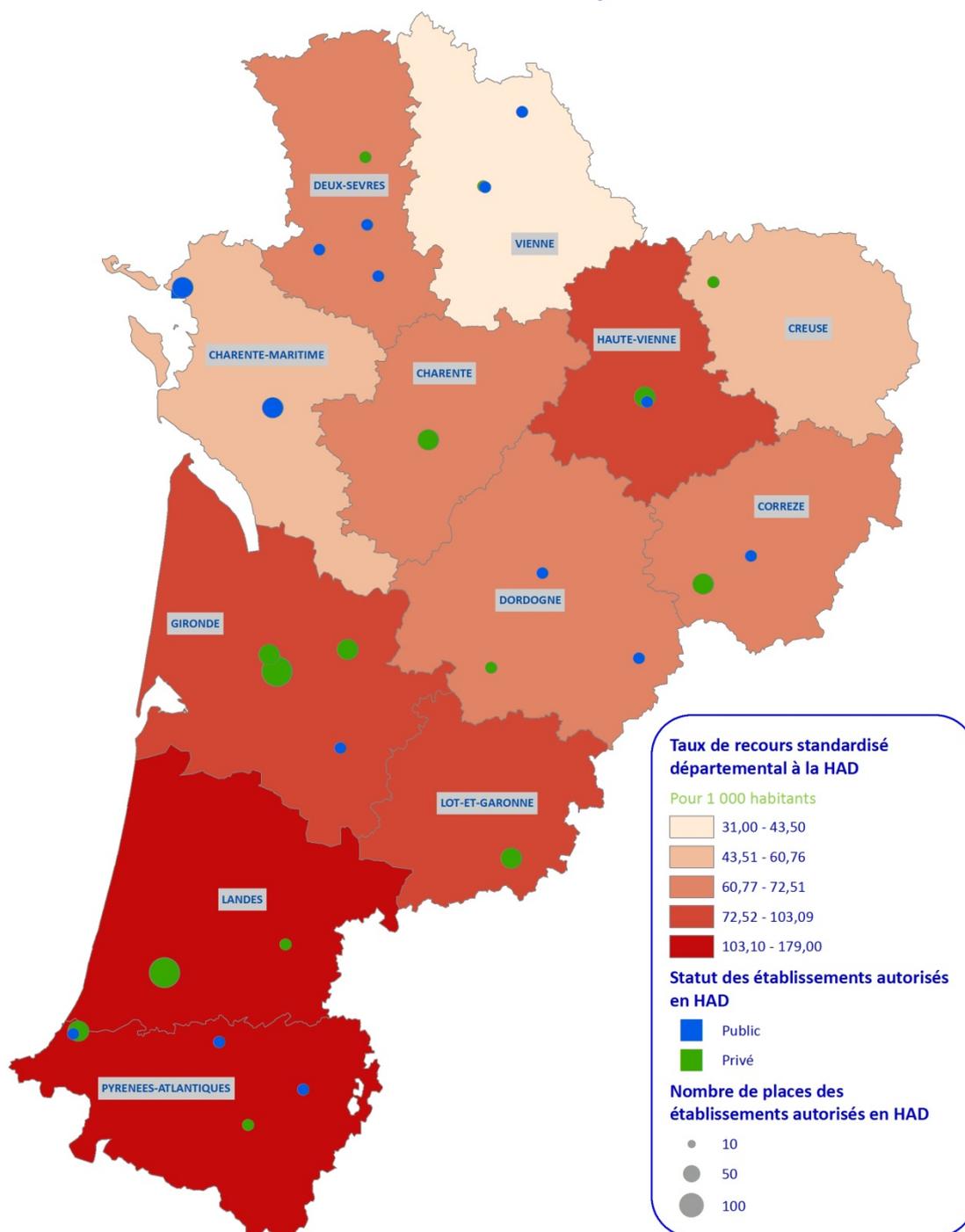
L'hospitalisation à domicile en Nouvelle-Aquitaine



L'hospitalisation à domicile en Nouvelle-Aquitaine

Activité en 2016

Capacité au 31 décembre 2016



Sources : ATIH, base sécurisée PMSI HAD - Enquête SAE 2016 - Insee, RP 2013
 Traitement / Cartographie : ARS Nouvelle-Aquitaine - DPSP, PESE
 Décembre 2017 - IGN©

La densité (pour 100 000 habitants) des professionnels de santé en Gironde

		Gironde	Nouvelle-Aquitaine	France métropolitaine
SAGES-FEMMES *	Ensemble des modes d'exercice globaux	150,7	150,7	150,6
	Libérales exclusives	37,4	31,5	27,7
	Mixtes	13,4	12,4	13,7
	Salariées hospitalières	92,1	97,5	99,8
	Autres salariées	7,8	9,3	9,4
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	Ensemble des modes d'exercice globaux	157,6	134,6	129,9
	Libéraux ou mixtes	136,2	109,0	103,2
	Salariés hospitaliers	16,7	20,3	21,4
	Autres salariés	4,7	5,2	5,4
INFIRMIERS	Ensemble des modes d'exercice globaux	1 104,8	1 044,1	1 000,2
	Libéraux ou mixtes	242,3	203,8	172,7
	Salariés hospitaliers	691,8	664,7	660,2
	Autres salariés	170,7	175,6	167,2
ORTHOPHONISTES	Ensemble des modes d'exercice globaux	45,8	30,6	36,9
	Libéraux ou mixtes	40,1	24,4	29,8
	Salariés hospitaliers	2,0	2,1	2,8
	Autres salariés	3,7	4,0	4,3
ORTHOPTISTES	Ensemble des modes d'exercice globaux	9,7	6,8	6,7
	Libéraux ou mixtes	7,4	4,7	4,3
	Salariés hospitaliers	1,3	0,9	0,9
	Autres salariés	1,0	1,2	1,5
PSYCHOMOTRICIENS	Ensemble des modes d'exercice globaux	21,4	18,5	16,8
	Libéraux ou mixtes	5,6	3,2	3,2
	Salariés hospitaliers	5,2	5,3	4,7
	Autres salariés	10,6	9,9	8,8
PEDICURES-PODOLOGUES	Ensemble des modes d'exercice globaux	28,4	22,8	20,9
	Libéraux ou mixtes	27,9	22,5	20,5
	Salariés hospitaliers	0,3	0,2	0,2
	Autres salariés	0,2	0,1	0,2
ERGOTHERAPEUTES	Ensemble des modes d'exercice globaux	14,4	14,3	15,8
	Libéraux ou mixtes	1,4	1,3	1,5
	Salariés hospitaliers	7,8	7,5	9,2
	Autres salariés	5,2	5,6	5,1
AUDIOPROTHESISTES	Ensemble des modes d'exercice globaux	5,1	5,4	5,0
	Libéraux ou mixtes	2,5	2,1	1,8
	Salariés hospitaliers	0,0	0,0	0,0
	Autres salariés	2,6	3,3	3,2

OPTICIENS- LUNETIERS	Ensemble des modes d'exercice globaux	53,1	48,0	52,6
	Libéraux ou mixtes	20,0	14,6	14,1
	Salariés hospitaliers	0,0	0,0	0,0
	Autres salariés	33,1	33,4	38,4
MANIPULATEURS ERM	Ensemble des modes d'exercice globaux	57,0	48,6	52,6
	Libéraux ou mixtes	0,0	0,0	0,0
	Salariés hospitaliers	46,0	37,4	41,0
	Autres salariés	11,0	11,2	11,6
DIETETICIENS	Ensemble des modes d'exercice globaux	17,4	15,4	16,5
	Libéraux ou mixtes	5,6	5,5	5,6
	Salariés hospitaliers	7,6	6,8	7,3
	Autres salariés	4,2	3,1	3,6
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	Ensemble des modes d'exercice globaux	78,4	59,3	61,6
	Libéraux ou mixtes	0,0	0,0	0,0
	Salariés hospitaliers	28,1	23,7	27,7
	Autres salariés	50,4	35,6	33,9
Sources : RPPS et ADELI - Année 2016. Traitement ARFTLV. Densité pour 100 000 habitants. * Densité des sages-femmes pour 100 000 femmes de 15 à 49 ans.				

Perspectives de recrutement 2018 selon les bassins d'emploi de la Gironde

Bassins d'emploi de la Gironde >	Arcachon		Blaye		Bordeaux	
	Nb Projets Recrutement	Part des projets difficiles	Nb Projets Recrutement	Part des projets difficiles	Nb Projets Recrutement	Part des projets difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	410	84 %	65	100 %	973	83 %
Aides-soignants ¹	122	37 %	82	76 %	939	55 %
Autres professionnels para-médicaux ²	0	0 %	0	0 %	36	72 %
Conducteurs de véhicules légers ³	0	0 %	0	0 %	171	68 %
Educateurs spécialisés	49	78 %	0	0 %	331	36 %
Infirmiers	39	15 %	0	0 %	804	17 %
Professionnels de l'action sociale	17	41 %	0	0 %	74	0 %
Sages-femmes	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Spécialistes de l'appareillage médical	0	0 %	0	0 %	60	12 %
Techniciens médicaux et préparateurs	0	0 %	6	0 %	147	57 %
Psychologues, psychothérapeutes	0	0 %	0	0 %	43	70 %
Professionnels de l'orientation	0	0 %	0	0 %	21	0 %
Total	637	69 %	153	83 %	3 599	51 %

Bassins d'emploi de la Gironde >	Langon		Libourne		Paillac	
	Nb Projets Recrutement	Part des projets difficiles	Nb Projets Recrutement	Part des projets difficiles	Nb Projets Recrutement	Part des projets difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	192	88 %	104	100 %	211	100 %
Aides-soignants ¹	82	49 %	94	59 %	44	66 %
Autres professionnels para-médicaux ²	8	75 %	13	0 %	0	0 %
Conducteurs de véhicules légers ³	8	0 %	16	100 %	19	100 %
Educateurs spécialisés	9	89 %	23	0 %	7	100 %
Infirmiers	59	95 %	58	69 %	9	0 %
Professionnels de l'action sociale	0	0 %	0	0 %	5	0 %
Sages-femmes	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Spécialistes de l'appareillage médical	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Techniciens médicaux et préparateurs	10	100 %	0	0 %	34	56 %
Psychologues, psychothérapeutes	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Professionnels de l'orientation	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Total	368	79 %	308	70 %	329	87 %

Bassins d'emploi de la Gironde >	"Gironde"		Nouvelle-Aquitaine	
	Nb Projets Recrutement	Part des projets difficiles	Nb Projets Recrutement	Part des projets difficiles
Aides à domicile	1 955	87 %	5 880	77 %
Aides-soignants ¹	1 363	55 %	5 855	49 %
Autres professionnels para-médicaux ²	57	70 %	451	71 %
Conducteurs de véhicules légers ³	214	71 %	694	68 %
Educateurs spécialisés	419	7 %	1 412	30 %
Infirmiers	969	24 %	2 674	41 %
Professionnels de l'action sociale	96	59 %	455	31 %
Sages-femmes	0	57 %	20	100 %
Spécialistes de l'appareillage médical	60	56 %	230	49 %
Techniciens médicaux et préparateurs	197	12 %	509	55 %
Psychologues, psychothérapeutes	43	0 %	162	38 %
Professionnels de l'orientation	21	41 %	88	25 %
Total	5 394	59 %	18 430	56 %

Source : Pôle emploi, Enquête BMO 2018. Traitement Aquitaine Cap Métiers.

¹ dont aides-médo-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...

² Masseurs-kinésithérapeutes et diététiciens.

³ Conducteurs de véhicules légers = notamment les ambulanciers.

Détail des inscrits en formations sanitaires et de sage-femme en Gironde

	Inscrits en 1ère année de formation		Ensemble des inscrits	
	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016
Niveau V	791	+ 13,0 %	791	+ 13,0 %
Aide-soignant	620	+ 12,5 %	620	+ 12,5 %
Ambulancier	118	+ 15,7 %	118	+ 15,7 %
Auxiliaire de puériculture	53	+ 12,8 %	53	+ 12,8 %
Niveau III	201	- 5,6 %	564	- 5,7 %
Manipulateurs électroradiologie médicale	24	- 41,5 %	89	- 28,2 %
Masseur-Kinésithérapeute*	88	+ 1,1 %	264	- 0,8 %
Préparateur en pharmacie hospitalière	27	- 10,0 %	27	- 10,0 %
Psychomotricien	62	+ 12,7 %	184	+ 3,4 %
Niveau II	870	- 5,4 %	2 395	- 2,0 %
Cadre de santé	32	- 28,9 %	32	- 28,9 %
Ergothérapeute	45	+ 2,3 %	140	+ 6,9 %
Infirmier	702	- 0,1 %	2 050	- 0,6 %
Infirmier de bloc opératoire**	20	+ 11,1 %	40	+ 14,3 %
Pédicure-Podologue	30	0,0 %	92	0,0 %
Puéricultrice	41	- 48,8 %	41	- 48,8 %
Niveau I	59	+ 1,7 %	195	+ 17,5 %
Infirmier anesthésiste	27	+ 8,0 %	62	+ 34,8 %
Sage-femme	32	- 3,0 %	133	+ 10,8 %
Total	1 921	+ 1,6 %	3 945	+ 0,9 %
dont filière Soins	1 525	+ 2,6 %	3 091	+ 1,9 %
dont filière Assistance technique	169	- 2,3 %	234	- 8,6 %
dont filière Rééducation	195	+ 4,8 %	588	+ 2,3 %
dont filière Encadrement	32	- 28,9 %	32	- 28,9 %

Nouvelle-Aquitaine

2,7%

1,3%

*Décret en 2017 modifiant le niveau de formation. Passage à un niveau I pour les futurs sortants.

**Passage en niveau I en 2018.

Détail des inscrits en formations sociales en Gironde

	Inscrits en 1ère année de formation		Ensemble des inscrits	
	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016
Niveau V	371	+ 33,5 %	485	+ 38,2 %
(AES) Accompagnant éducatif et social*	207		207	
(AMP) Aide médico psychologique	96		177	
Assistant Familial	67	+ 55,8 %	100	+ 51,5 %
(AVS) Auxiliaire de vie sociale	1		1	
Réforme diplôme* AES = AMP+AVS	304	+ 29,4 %	385	+ 35,1 %
Niveau IV	55	- 9,8 %	122	+ 1,7 %
Moniteur-éducateur	41	- 4,7 %	87	+ 3,6 %
Technicien de l'intervention sociale familiale	14	- 22,2 %	35	- 2,8 %
Niveau III	285	+ 13,1 %	704	+ 3,1 %
Assistant de Service Social	69	+ 7,8 %	197	- 2,5 %
Conseiller en Économie Sociale et Familiale	70	+ 27,3 %	70	+ 27,3 %
Educateur Jeunes Enfants	38	- 5,0 %	121	+ 7,1 %
Educateur spécialisé	96	+ 3,2 %	295	+ 1,4 %
Educateur technique spécialisé	12		21	- 4,5 %
Niveau I et II	89	+ 45,9 %	176	+ 38,6 %
CAFDES	25	+ 38,9 %	70	+ 84,2 %
CAFERIUS	41	+ 24,2 %	72	+ 5,9 %
Ingénierie Sociale	8	- 20,0 %	19	+ 90,0 %
Médiateur Familial	15		15	+ 36,4 %
Total	800	+ 22,7 %	1487	+ 16,1 %
dont filière animation et éducation	187	+ 6,3 %	524	+ 2,7 %
dont filière services à la personne	385	+ 30,1 %	520	+ 34,4 %
dont filière aide et conseil	154	+ 29,4 %	282	+ 5,2 %
dont filière encadrement, direction, conception/recherche	74	+ 21,3 %	161	+ 38,8 %

Nouvelle-Aquitaine

-0,9%

-0,8%

Les taux de réussite aux formations sanitaires et de sage-femme en Gironde

	Taux de réussite au diplôme par formation (en %)			Diplômes délivrés	Evolution 2016-2014
	Hommes	femmes	Ensemble		
Niveau V	84%	88%	87%	638	- 3 %
Aide-soignant	85%	88%	88%	505	- 5 %
Ambulancier	83%	88%	85%	96	+ 16 %
Auxiliaire de puériculture		86%	86%	37	- 18 %
Niveau III	97%	99%	98%	215	- 5 %
Manipulateur en électroradiologie médicale	100%	93%	94%	34	- 8 %
Masseur-Kinésithérapeute*	100%	100%	100%	86	0 %
Préparateur en pharmacie hospitalière	100%	100%	100%	35	0 %
Psychomotricien	75%	100%	97%	60	- 12 %
Niveau II	92%	96%	96%	790	- 1 %
Cadre de santé	83%	100%	96%	26	- 62 %
Ergothérapeute	88%	94%	93%	40	+ 11 %
Infirmier	93%	96%	96%	639	+ 5 %
Infirmier de bloc opératoire**	67%	94%	89%	17	0 %
Pédicure-Podologue	100%	100%	100%	30	+ 11 %
Puéricultrice	100%	97%	97%	38	- 5 %
Niveau I	86%	60%	64%	49	0 %
Infirmier anesthésiste	100%	100%	100%	24	+ 14 %
Sage-femme	33%	49%	48%	25	- 11 %
Total	90%	91%	91%	1 692	- 2 %

*Décret en 2017 modifiant le niveau de formation. Passage à un niveau I pour les futurs sortants.

**Passage en niveau I en 2018.

Les taux de réussite aux formations sociales en Gironde

	Taux de réussite au diplôme par formation (en %)			Diplômes délivrés	Evolution 2016-2014
	Hommes	femmes	Ensemble		
Niveau V	72 %	84 %	82 %	205	- 18 %
Accompagnant éducatif et social				0	
Aide médico psychologique	67 %	83 %	81 %	139	+ 1 %
Assistant Familial	83 %	76 %	77 %	30	- 65 %
Auxiliaire de vie sociale	100 %	92 %	92 %	36	+ 44 %
Niveau IV	75 %	98 %	94 %	50	- 2 %
Moniteur-éducateur	86 %	100 %	97 %	37	- 12 %
Technicien de l'intervention sociale familiale	0 %	93 %	87 %	13	+ 44 %
Niveau III	92 %	80 %	81 %	221	+ 0 %
Assistant de Service Social	100 %	80 %	81 %	58	+ 12 %
Conseiller en Économie Sociale et Familiale	0 %	48 %	47 %	27	- 29 %
Educateur Jeunes Enfants		95 %	95 %	42	+ 31 %
Educateur spécialisé	93 %	92 %	92 %	85	- 6 %
Educateur technique spécialisé	100 %	100 %	100 %	9	+ 13 %
Niveaux I et II				52	- 9 %
CAFDES	69 %	92 %	80 %	20	+ 25 %
CAFERIUS	83 %	85 %	84 %	27	- 18 %
Ingénierie Sociale				0	
Médiateur Familial		56 %	56 %	5	- 38 %
Total	79 %	83 %	82 %	528	- 8 %

Source : Drees, Enquête École 2016.
 Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers.



Portrait SANITAIRE et SOCIAL



Une publication des Carif-Oref de Nouvelle-Aquitaine :



agence régionale
de la Formation
tout au long de la vie
Poitou-Charentes

ARFTLV

15 rue Alsace-Lorraine
17044 La Rochelle Cedex 1
T 05 46 00 32 32

42-44 rue du Rondy
86004 Poitiers Cedex

www.arftlv.org

AQUITAINE
Cap Métiers

Association régionale pour la formation,
l'orientation et l'emploi

Aquitaine Cap Métiers

102 avenue de Canéjan
33600 Pessac

T 05 57 81 45 65

www.aquitaine-cap-metiers.fr



Prisme Limousin

Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan

87000 Limoges

T 05 55 79 36 00

www.prisme-limousin.fr



Ce projet est co-financé par l'Union Européenne