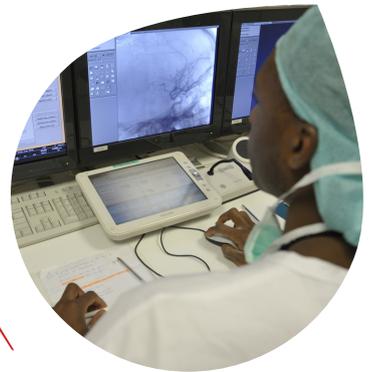




Portrait SANITAIRE et SOCIAL



Département des Deux-Sèvres



agence régionale
de la Formation
tout au long de la vie
Poitou-Charentes

AQUITAINE
Cap Métiers

Association régionale pour la formation,
l'orientation et l'emploi



Sommaire

Chiffres clés	3
1. Données de cadrage	4
2. Métiers du sanitaire et social	5
3. Dynamique des secteurs employeurs	11
4. Perspectives et difficultés de recrutement	13
5. Diplômes d'Etat du sanitaire et social	16
6. Formations initiales complémentaires	24
7. Formation des demandeurs d'emploi	29
8. Validation des acquis de l'expérience en Nouvelle-Aquitaine	30
Annexes	31

CHIFFRES CLES DEUX-SEVRES¹

13 900 deux-sévriens exercent un métier du sanitaire et social



ÉVOLUTION ANNUELLE MOYENNE SUR LES 5 DERNIERES ANNEES

+ 1,5 %
par an en moyenne

+ 2,2 % en région
par an en moyenne

9 % des actifs
occupés des Deux-
Sèvres exercent
un métier du
sanitaire et social

Dans les Deux-Sèvres, les métiers les plus ...

... masculins : éducateurs techniques spécialisés-moniteurs d'atelier, masseurs rééducateurs libéraux, ambulanciers salariés.

... jeunes : préparateurs en pharmacie, opticiens-lunetiers et audioprothésistes, autres spécialistes de la rééducation² libéraux, auxiliaires de puériculture.

... vieillissants : aides à domicile, infirmiers libéraux, cadres infirmiers, masseurs rééducateurs.

... à temps partiel : aides à domicile, auxiliaires de puériculture, autres spécialistes de la rééducation salariés.

... en CDI ou assimilés : infirmiers, autres spécialistes de la rééducation, masseurs rééducateurs, cadres de l'intervention socio-éducative, conseillers en économie sociale et familiale.

1 270 projets de recrutements sur des métiers sanitaires et sociaux.

Des recrutements en augmentation de 7,6 % par an dans le secteur du sanitaire et social.

Plus de 820 inscrits sur un diplôme d'Etat du sanitaire et social³.

Près de 360 diplômés d'Etat.

Plus de 1 460 inscrits en formations relevant de l'Education nationale (2016) et de l'Agriculture (2015).

¹ Sources : ARS. Conseil régional Nouvelle-Aquitaine. DRAAF. DRDJSCS. Drees. Insee RP 2014. Onisep. Pôle emploi, BMO. Rectorat. Urssaf Aquitaine, Urssaf Limousin, Urssaf Poitou-Charentes.

² Les « Autres spécialistes de la rééducation » regroupent les métiers suivants : diététicien, orthophoniste, orthoptiste, psychomotricien, pédicure-podologue et ergothérapeute.

³ Diplômes d'Etat concernés : Aide-Soignant(e), Ambulancier(ière), Auxiliaire de puériculture, Cadre de Santé, Ergothérapeute, Infirmier(ière), Infirmier(ière) Anesthésiste, Infirmier(ière) de Bloc Opératoire, Manipulateur(trice) en Electro-Radiologie Médicale, Masseur(se)-Kinésithérapeute, Pédicure-Podologue, Préparateur(trice) en Pharmacie Hospitalière, Psychomotricien(ne), Puéricultrice, Sage-femme.

1. DONNEES DE CADRAGE

Démographie départementale



Source : RP 2014, Omphale 2017 et Base historique RP -exploitation complémentaire. Insee. Traitements Prisme Limousin et ARFTLV.

* Le solde naturel est la différence entre les nombres de naissances et de décès enregistrés au cours d'une période (ici 2009-2014). Le solde migratoire est la différence entre les nombres de personnes entrées sur le territoire et sorties au cours de l'année (en moyenne ici sur la période 2009-2014).

** L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire ; plus l'indice est faible plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé plus il est favorable aux personnes âgées. (Données au 1^{er} janvier 2016).

Infrastructures sanitaires et sociales des Deux-Sèvres (cf. détail en annexes)

18 établissements de santé ont eu une activité dans les Deux-Sèvres en 2015 (plus de 400 en Nouvelle-Aquitaine et près de 3 900 en France métropolitaine). Les deux tiers des établissements relèvent du secteur privé. Ce poids est identique à celui de la Nouvelle-Aquitaine et du national (66 %).

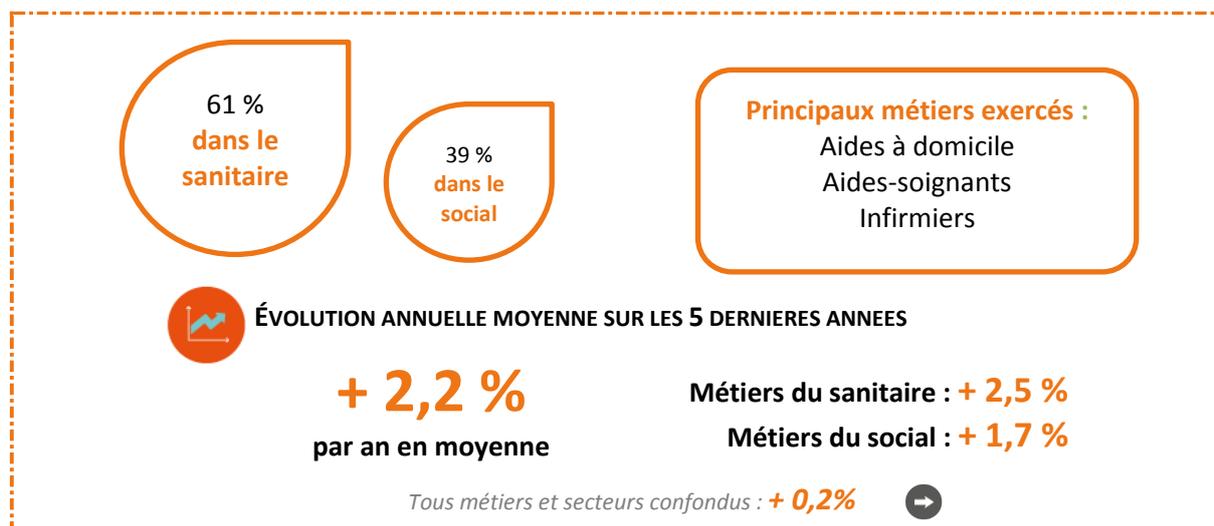
204 établissements médico-sociaux sont recensés dans les Deux-Sèvres en 2015 (près de 2 800 en Nouvelle-Aquitaine et 25 000 environ en France métropolitaine). Les établissements d'accueil des personnes âgées pèsent pour plus de la moitié de l'ensemble. Plus d'un établissement médico-social sur trois dans les Deux-Sèvres est dédié à l'accueil des adultes handicapés et 11 % des structures médico-sociales de ce département accueillent des enfants et adolescents handicapés.

Sources : DREES, SAE - Traitement : ARFTLV

2. METIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL

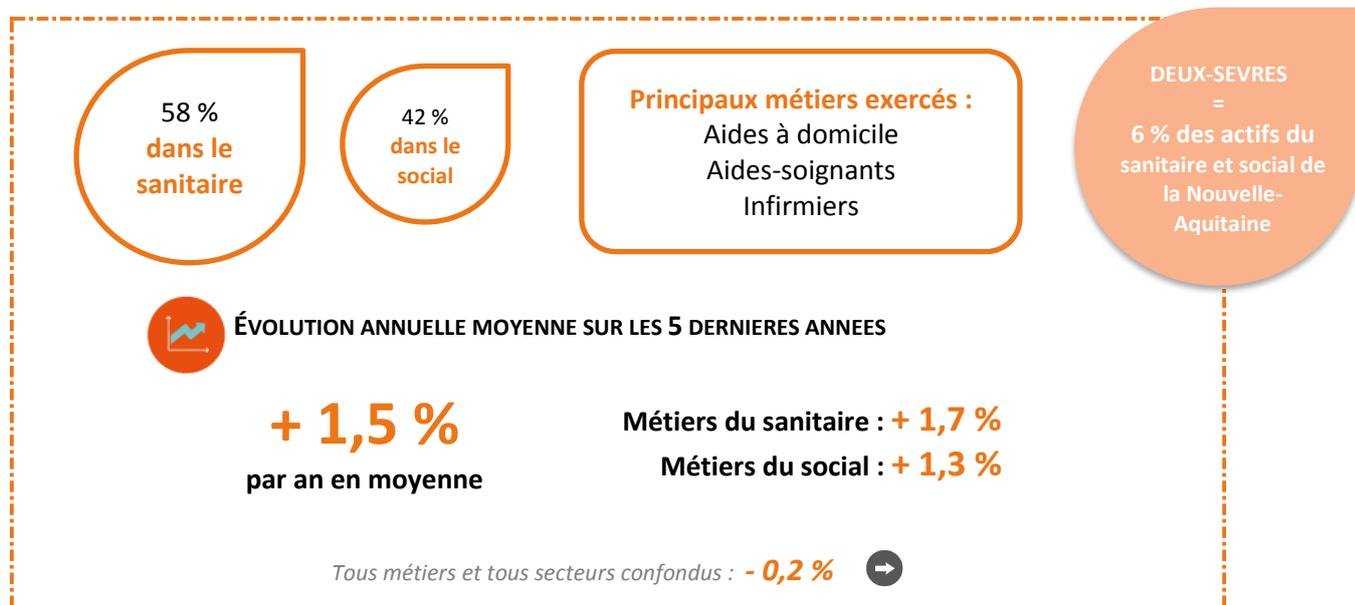
En Nouvelle-Aquitaine

Près de 240 400 néo-aquitains exercent un métier du sanitaire et social (hors spécialité médicale⁴), soit environ un actif sur dix de la Nouvelle-Aquitaine. Le nombre de ces professionnels a augmenté de 11 % entre 2009 et 2014.



En Deux-Sèvres

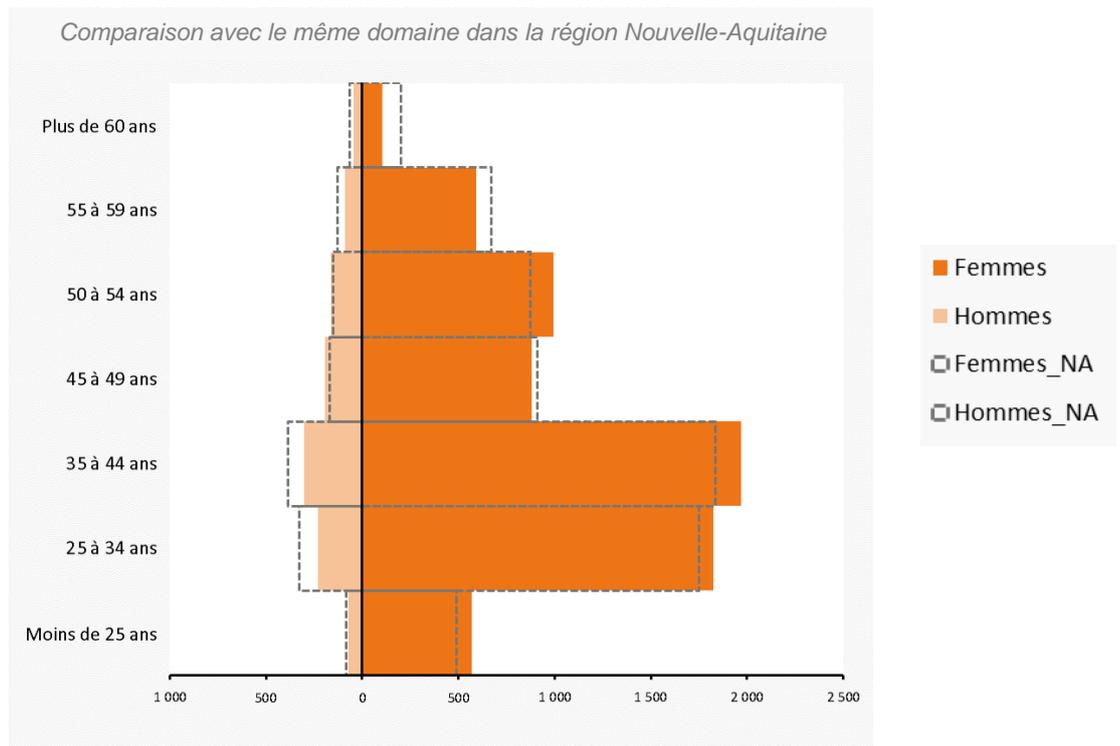
13 900 deux-sévriens exercent un métier du sanitaire et social (hors spécialité médicale) soit 9 % des actifs du département. Dans chacune des deux composantes, leur nombre progresse de façon assez similaire, mais dans une moindre mesure par rapport aux évolutions observées au plan régional.



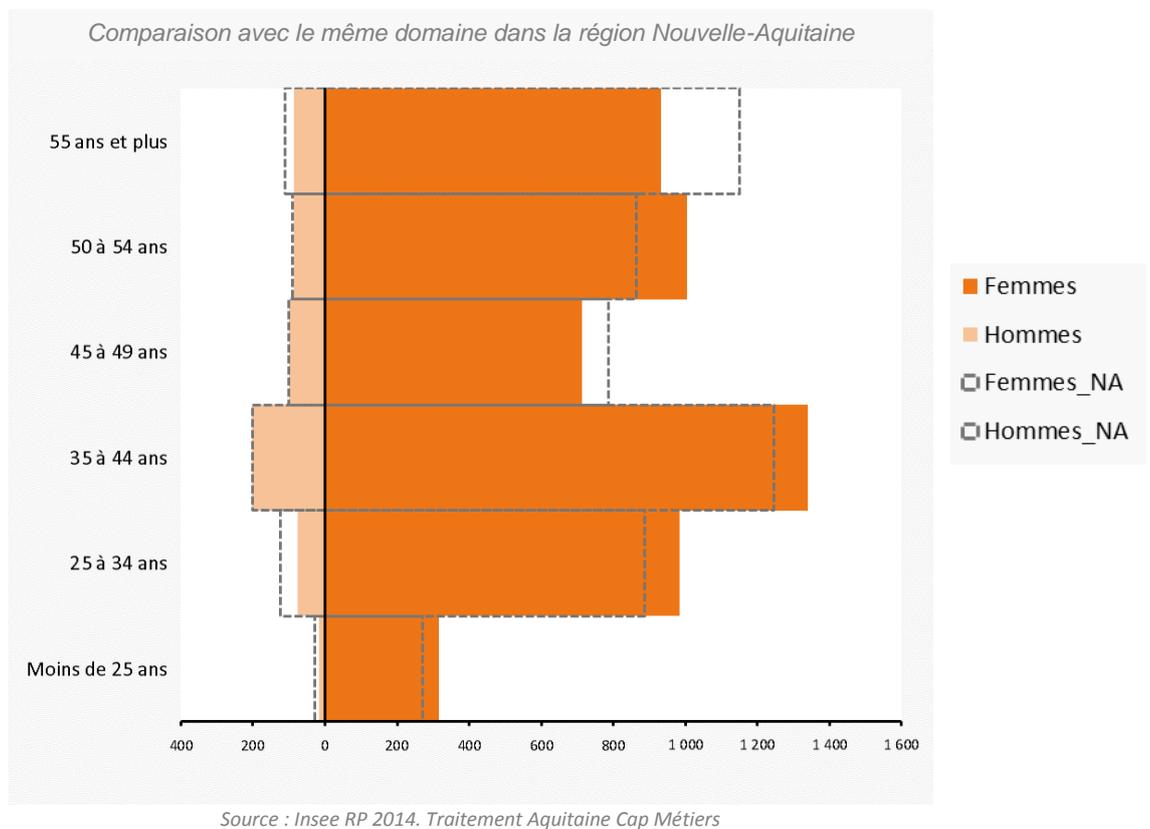
Source : Insee RP 2014 - Traitement : Aquitaine Cap Métiers.

⁴ Hors médecins, hors spécialités médicales ou chirurgicales et hors pharmaciens.

Pyramide des âges des actifs occupés exerçant un métier de la santé dans les Deux-Sèvres



Pyramide des âges des actifs occupés exerçant un métier du social dans les Deux-Sèvres



Indicateurs clés par métier dans les Deux-Sèvres

Intitulés des professions et catégories socio-professionnelles	Part des femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans et plus	Part du temps partiel	Part des emplois stables*	Évolution annuelle moyenne des effectifs (RP 2009-2014)	Effectifs RP 2014
Métiers du sanitaire	86 %	8 %	25 %	27 %	87 %	+ 1,7 %	8 040
Aides-soignants	93 %	7 %	27 %	31 %	81 %	+ 2,8 %	2 920
Infirmiers, salariés	91 %	8 %	21 %	30 %	91 %	+ 1,4 %	2 140
Infirmiers libéraux	88 %	0 %	42 %	19 %	100 %	- 1,9 %	300
Infirmiers spécialisés	57 %	0 %	30 %	19 %	94 %	+ 4,1 %	110
Cadres infirmiers et assimilés	77 %	1 %	41 %	11 %	93 %	+ 8,0 %	220
Ambulanciers salariés	48 %	5 %	20 %	5 %	91 %	+ 0,5 %	410
Autres spécialistes de la rééducation, salariés	80 %	7 %	28 %	34 %	89 %	0,0 %	150
Autres spécialistes de la rééducation, libéraux	79 %	15 %	23 %	13 %	100 %	- 1,5 %	130
Puéricultrices	100 %	0 %	24 %	36 %	100 %	- 3,0 %	60
Auxiliaires de puériculture	99 %	14 %	14 %	37 %	82 %	+ 3,0 %	290
Masseurs rééducateurs, salariés	72 %	3 %	39 %	26 %	89 %	+ 7,4 %	100
Masseurs rééducateurs, libéraux	48 %	4 %	31 %	5 %	100 %	0,0 %	200
Opticiens-lunetiers et audioprothésistes	53 %	18 %	12 %	14 %	86 %	+ 2,5 %	170
Préparateurs en pharmacie	92 %	22 %	16 %	26 %	79 %	+ 0,8 %	490
Sages-femmes	96 %	5 %	22 %	26 %	82 %	- 2,3 %	80
Techniciens médicaux	84 %	5 %	29 %	26 %	91 %	- 3,4 %	320
Métiers du social	90 %	6 %	36 %	51 %	80 %	+ 1,3 %	5 860
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	97 %	6 %	45 %	67 %	78 %	+ 0,9 %	3 480
Aides médico-psychologiques	91 %	7 %	19 %	28 %	84 %	+ 3,7 %	780
Assistants de service social	93 %	7 %	26 %	35 %	83 %	+ 5,1 %	320
Cadres de l'intervention socio-éducative	69 %	2 %	29 %	24 %	95 %	+ 4,1 %	220
Conseillers en économie sociale et familiale	85 %	0 %	27 %	42 %	94 %	- 8,8 %	120
Educateurs de jeunes enfants	91 %	4 %	23 %	32 %	78 %	+ 24,6 %	150
Educateurs spécialisés	74 %	7 %	21 %	20 %	80 %	- 5,0 %	440
Educateurs techniques spécialisés, moniteurs atelier	32 %	3 %	31 %	8 %	79 %	+ 2,4 %	180
Moniteurs éducateurs	77 %	8 %	15 %	31 %	68 %	+ 6,6 %	220
Métiers du sanitaire et social Deux-Sèvres	88 %	7 %	30 %	37 %	84 %	+ 1,5 %	13 900
Métiers du sanitaire et social Nouvelle-Aquitaine	86 %	6 %	31 %	29 %	86 %	+ 2,2 %	240 370

Source : Insee - Résultats du Recensement de la Population 2014 - Traitement Aquitaine Cap Métiers - Octobre 2017.

Effectifs RP 2014 arrondis à la dizaine supérieure.

*Emplois stables : emplois sans limite de durée, CDI, titulaires de la fonction publique.

En Deux-Sèvres, les aides-soignants et les infirmiers (salariés, libéraux, spécialisés, cadres et assimilés) occupent sept emplois sur dix du domaine sanitaire, part supérieure de plus d'un point à celle relevée en Nouvelle-Aquitaine.

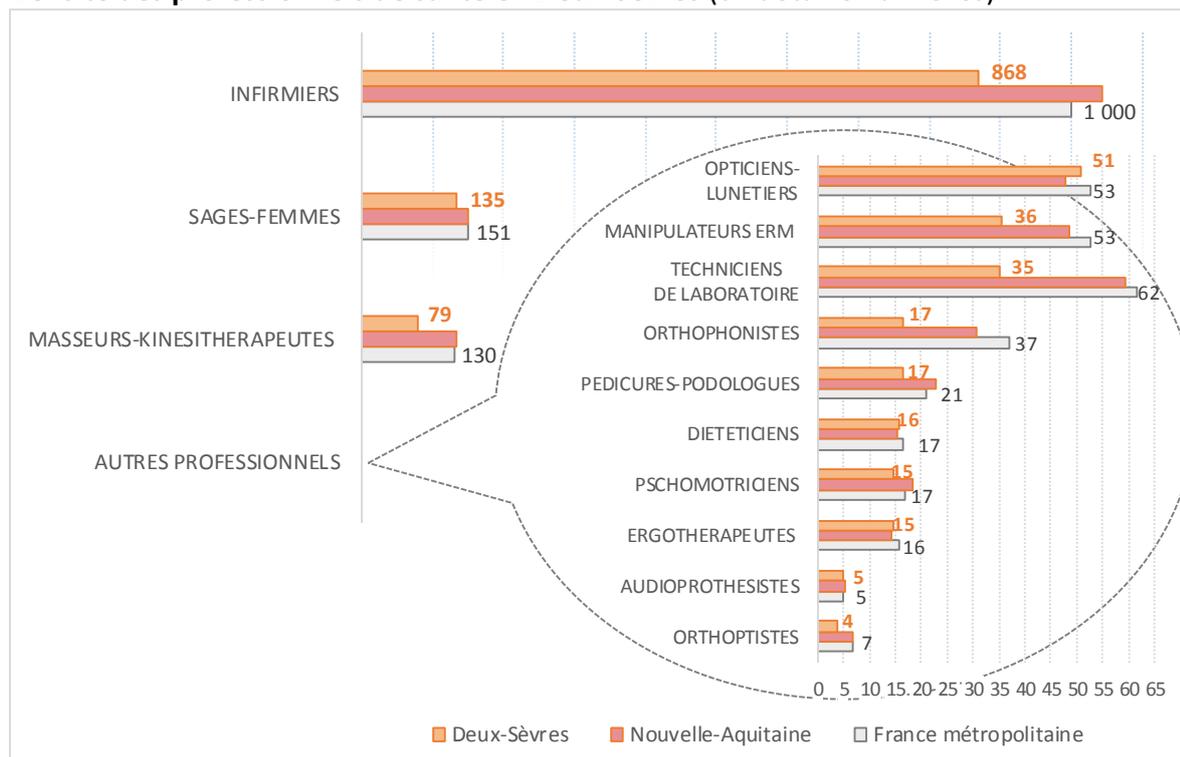
Sur l'ensemble des métiers du sanitaire, l'emploi affiche une progression annuelle moyenne inférieure en Deux-Sèvres à celle observée dans ces métiers en région (+1,7 % versus +2,5 %).

Certaines professions connaissent une évolution plus notable : c'est le cas notamment des cadres infirmiers et des masseurs rééducateurs salariés, dont les effectifs croissent de façon plus marquée au niveau départemental que régional (respectivement +8 % et +7,4 %, versus +5,8 % et +2,2 %).

Les aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales comptent pour 59 % de l'emploi social départemental, un peu moins qu'en région où leur poids atteint près de 63 %. Les aides médico-psychologiques sont surreprésentés en Deux-Sèvres par rapport au niveau régional (13 % de l'emploi social départemental versus 8 % en Nouvelle-Aquitaine). Cette représentativité est notamment liée à la structuration historique locale de l'emploi médico-social (privé non lucratif en particulier) autour de la prise en charge du handicap et de la population vieillissante, principaux secteurs employeurs d'AMP. On notera aussi le poids prépondérant des éducateurs de jeunes enfants dans ce département. Près d'un professionnel sur dix de la région exerce en Deux-Sèvres et leur progression dans le département est assez importante (+25 % versus +5,5 % au plan régional), relativement aux effectifs considérés.

2 770
infirmiers

Densité des professionnels de santé en Deux-Sèvres (cf. détail en annexes)



Sources : RPPS et ADELI, Année 2016 - Champ : professionnels de santé⁵ non médecins, libéraux et salariés - Traitement : ARFTLV
 Densité des professionnels de santé pour 100 000 habitants *Densité de sages-femmes pour 100 000 femmes de 15 à 49 ans

Les infirmiers, sages-femmes, masseurs-kinésithérapeutes sont les professionnels dont la densité est la plus élevée en Deux-Sèvres. A l'exception des opticiens-lunetiers, diététiciens et ergothérapeutes, les professionnels de santé sont plutôt sous-représentés en Deux-Sèvres par rapport à la région.

Des métiers du sanitaire et social impactés par les technologies d'Information et de Communication (TIC) appliquées à la santé

L'allongement de l'espérance de vie, les problématiques de vieillissement et de prévention de la dépendance, le nombre de personnes atteintes de pathologies chroniques, le progrès technologique exponentiel, la baisse de la démographie médicale, la problématique de l'accès au soin en milieu rural... favorisent le développement de solutions technologiques et génère un important potentiel de croissance pour ce secteur en Région.

Un nombre important de professionnels du sanitaire et du médico-social sont susceptibles d'être mobilisés et impliqués dans l'accompagnement des projets e-santé.

Ainsi, le développement des TIC santé a un impact primordial sur l'adaptation régulière des salariés (et futurs salariés) du sanitaire et social aux mutations économiques et technologiques et à la diffusion des innovations, pour éviter l'obsolescence des compétences.

Il est important de former les professionnels du soin et du travail social aux nouvelles technologies et aux changements de pratiques qu'elles induisent (applications mobiles, TIC, ...).

Des compétences informatiques et rédactionnelles sont également de plus en plus requises, notamment pour les infirmiers, les aides-soignants, les assistants de service social et les éducateurs spécialisés (traçabilité, logiciels spécifiques des structures, etc.).⁶

⁵ Selon une approche juridique, les professions de santé regroupent les seuls professionnels médicaux et paramédicaux dont le droit d'exercice et les actes sont réglementés par une disposition législative ou par un texte pris en application de la loi (sont donc notamment exclus les psychologues et les psychoanalystes).

⁶ Source : Aquitaine Cap Métiers, « Les métiers des industries de la santé », 2016.

Zoom sur les métiers de l'accueil de la petite enfance

En 2015, la quasi-totalité des départements de Nouvelle-Aquitaine ont une capacité d'accueil théorique des jeunes enfants (accueil collectif, accueil individuel et préscolarisation) supérieure à la moyenne nationale de 56 places d'accueil pour 100 enfants de moins de trois ans.

L'accueil individuel proposé par les assistant-e-s maternel-le-s constitue le premier mode d'accueil formel devant les Etablissements d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE) et l'école maternelle.

L'offre en structures d'accueil collectif est plus présente en zones urbaines / périurbaines et littorales. Les Deux-Sèvres concentrent près de 5 % des 950 EAJE de la région. Le recours à la préscolarisation reste faible avec, en plus, des disparités selon les départements. Dans les Deux-Sèvres, le taux de scolarisation des 2 ans (10,3 %) est supérieur au taux moyen régional (9,7 %) mais reste en-deçà de celui de la France entière (11,9 %).

Des qualifications sont requises pour le personnel et l'encadrement des enfants en EAJE. Au moins 40 % des effectifs doivent ainsi être diplômés d'état (puériculteur-trice-s, éducatrice-trice-s de jeunes enfants, auxiliaires de puériculture, infirmier-ère-s ou psychomotricien-ne-s). Toutefois, dans la limite d'un quart de l'effectif en EAJE, le personnel peut ne détenir ni qualification, ni diplôme, ni expérience.

Le secteur est marqué par un relatif cloisonnement entre les différents professionnels, notamment ceux de l'accueil individuel et collectif. Les enjeux à relever portent notamment sur la consolidation de l'identité professionnelle, l'amélioration de la lisibilité des métiers et des formations associées. Cette situation est en partie due aux différentes tutelles (éducation, santé, social), à la multiplicité des employeurs et à l'absence d'une branche professionnelle commune à l'ensemble du secteur.

2 550 assistants maternels en Deux-Sèvres

- 2,7 % par an ces 5 dernières années

Les assistants maternels

En 2014, en Nouvelle-Aquitaine, l'effectif des assistant-e-s maternel-le-s s'élève à 35 000. Parmi ces professionnel-le-s exerçant en région, près de 30 000 sont des salarié-e-s employé-e-s par des particuliers (qui sont, eux, plus de 100 000).

En France entière, en 2014, plus de 321 000 assistant-e-s maternel-le-s employé-e-s directement par des parents sont en exercice (sur près de 450 000 professionnel-le-s, tous employeurs confondus).

Dans les Deux-Sèvres, parmi l'ensemble des assistant-e-s maternel-le-s agréé-e-s employé-e-s par un particulier ou un établissement d'accueil familial, 85,4 % sont en exercice (taux nettement supérieur au taux national de 75,7 %).

Sources : Convergences n°71 « L'accueil de la petite enfance en Nouvelle-Aquitaine » (ARFTLV 2017), « Les métiers en 2022 » publiée par la DARES et France Stratégie, (FEPEM, IPERIA), Insee RP 2014.

Selon France Stratégie, au niveau national, les assistant-e-s maternel-le-s constituent l'une des professions où se créeront le plus d'emplois entre 2012 et 2022. La pyramide des âges des assistant-e-s maternel-le-s constitue par ailleurs, une problématique majeure. Au niveau national, 126 000 départs en fin de carrière et 45 000 créations nettes d'emploi¹ sont prévus. En Nouvelle-Aquitaine, l'âge moyen des assistant-e-s maternel-le-s est de 45 ans, de nombreux départs sont en prévision (plus de 5 600). Et bien que les nouveaux entrants (nouvelles entrantes) dans la profession soient plus jeunes, leur volume ne suffit pas à compenser le potentiel déficit en assistant-e-s maternel-le-s.

Le problème du renouvellement de ces professionnel-le-s se pose d'autant plus que le métier pâtit d'un manque d'attractivité, en raison notamment de faibles perspectives d'évolution professionnelle.

Enfin, selon la FEPEM, en Nouvelle-Aquitaine, à l'horizon 2030, il y aurait un besoin de 28 732 assistant(e)s maternel(le)s.

Accroître le professionnalisme des assistant-e-s maternel-le-s reste un élément à conforter, notamment parce que l'écart de niveau de formation entre les professionnel-le-s de l'accueil individuel et ceux-celles de l'accueil collectif peut s'avérer important. La refonte de diplômes tels que le CAP Petite Enfance (remplacé depuis la rentrée 2017 par le CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance) et le DE d'auxiliaire de puériculture devrait permettre d'en faciliter l'accès aux assistant-e-s maternel-le-s (notamment).

Sources : Convergences n°71 « L'accueil de la petite enfance en Nouvelle-Aquitaine » (ARFTLV 2017), « Les métiers en 2022 » publiée par la DARES et France Stratégie, (FEPEM, IPERIA), Insee RP 2014.

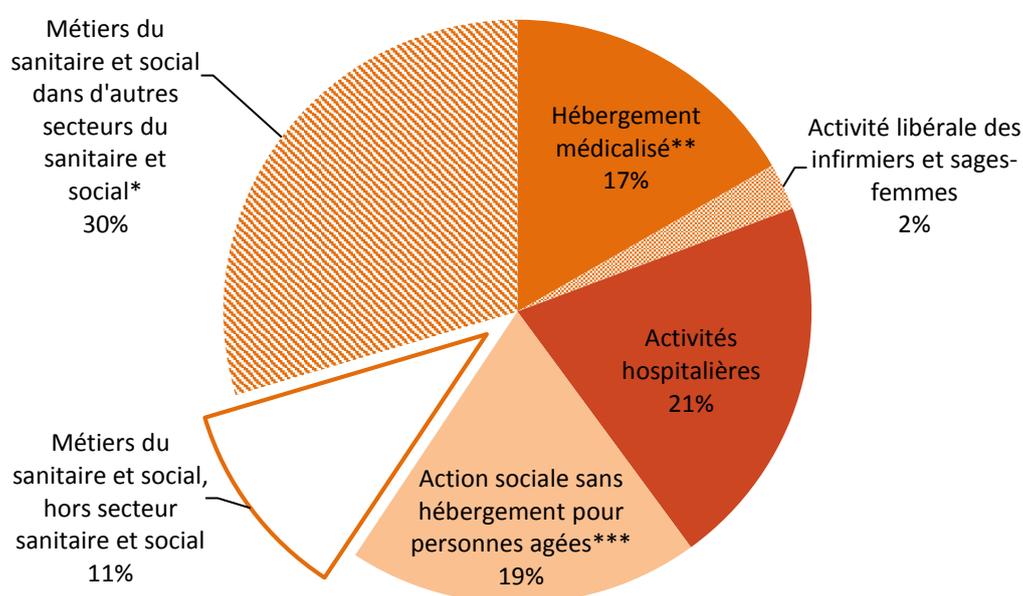
3. DYNAMIQUE DES SECTEURS EMPLOYEURS

Au niveau régional, le secteur sanitaire et social emploie 88 % des néo-aquitains exerçant un métier du sanitaire et social.

Les trois principaux sous-secteurs employeurs restent identiques que ce soit au niveau départemental ou régional :

- Activités hospitalières
- Action sociale sans hébergement pour personnes âgées, handicapées,
- Hébergement médicalisé.

Répartition des actifs du sanitaire et social par secteur dans les Deux-Sèvres



Dans les Deux-Sèvres, le secteur sanitaire et social emploie 89 % des professionnels exerçant un métier sanitaire ou social (11 % exercent leur activité en dehors du secteur).

Source : Insee - Résultats du Recensement de la Population 2014 - Traitement Aquitaine Cap Métiers - Octobre 2017.

* Hébergement social pour personnes handicapées mentales, malades mentales et toxicomanes / Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques / Hébergement social pour enfants, adultes et familles en difficultés / Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants / Autre accueil ou accompagnement sans hébergement / Activités des professionnels de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podologues / Administration publique générale / Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire / Activités de radiodiagnostic et de radiothérapie / Activités des agences de travail temporaire / Ambulances / Commerce de détail de produits pharmaceutiques en magasin spécialisé / Laboratoires d'analyses médicales / Autres activités de santé humaine.

** « Hébergement médicalisé » rassemble trois codes NAF : « Hébergements médicalisés pour personnes âgées », « Hébergements médicalisés pour enfants handicapés » et « Hébergements médicalisés pour adultes handicapés et autres ».

*** « Action sociale sans hébergement » regroupe quatre codes NAF : « Aide à domicile », « Aide par le travail », « Activités des ménages : employeurs de personnel domestique » et « Accueil ou accompagnement sans hébergement des adultes handicapés ou personnes âgées ».

Le secteur sanitaire et social dans les Deux-Sèvres : salariés et établissements

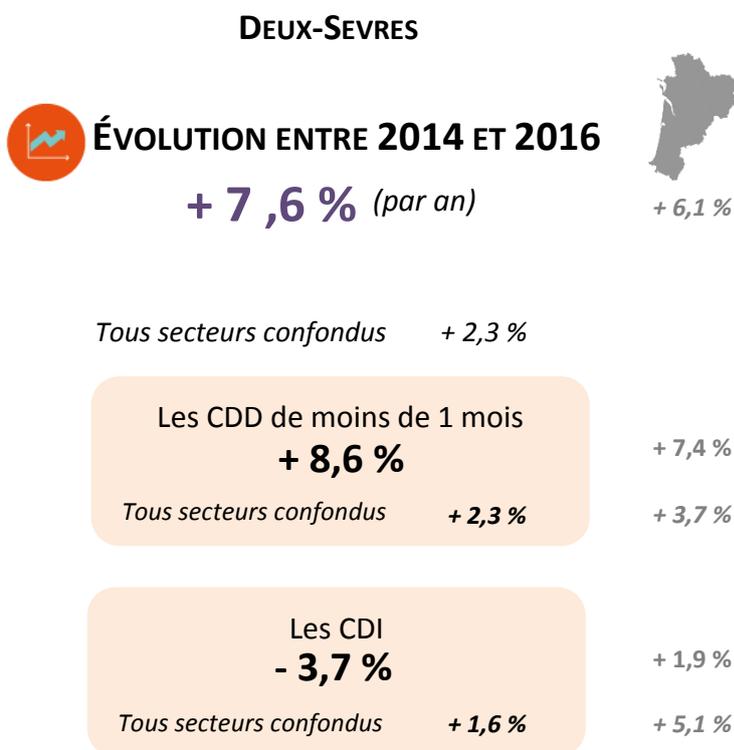
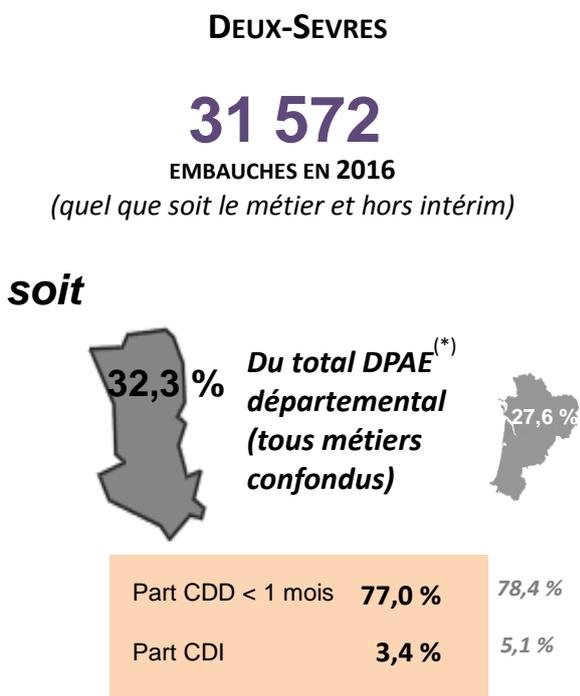
Dans les Deux-Sèvres, les établissements sanitaires et sociaux représentent 5 % des établissements régionaux du secteur et les emplois salariés (tous métiers confondus) comptent pour 6 % des emplois du secteur en Nouvelle-Aquitaine.

Département	Nombre d'établissements (SIRENE 2015)			Nombre d'emplois salariés (CLAP 2015)		
	Activités pour la santé humaine	Hébergement médico-social et social	Action sociale sans hébergement	Activités pour la santé humaine	Hébergement médico-social et social	Action sociale sans hébergement
Deux-Sèvres	1 820	180	260	7 330	6 170	5 860
Nouvelle-Aquitaine	41 950	2 240	4 630	142 910	81 370	86 800

Sources : Insee - Système Informatisé du Répertoire National des Entreprises et des établissements (SIRENE 2015), Connaissance Locale de l'Appareil Productif (CLAP 2015) - Traitement Aquitaine Cap Métiers.

Dynamique d'embauches 2014-2016 du secteur sanitaire et social en Deux-Sèvres

Le secteur sanitaire et social est dynamique. Il enregistre de nombreuses embauches, en particulier dans l'hébergement médicalisé pour personnes âgées, l'action sociale sans hébergement et les activités hospitalières.



Sources : Urssaf Aquitaine, Urssaf Limousin, Urssaf Poitou-Charentes.

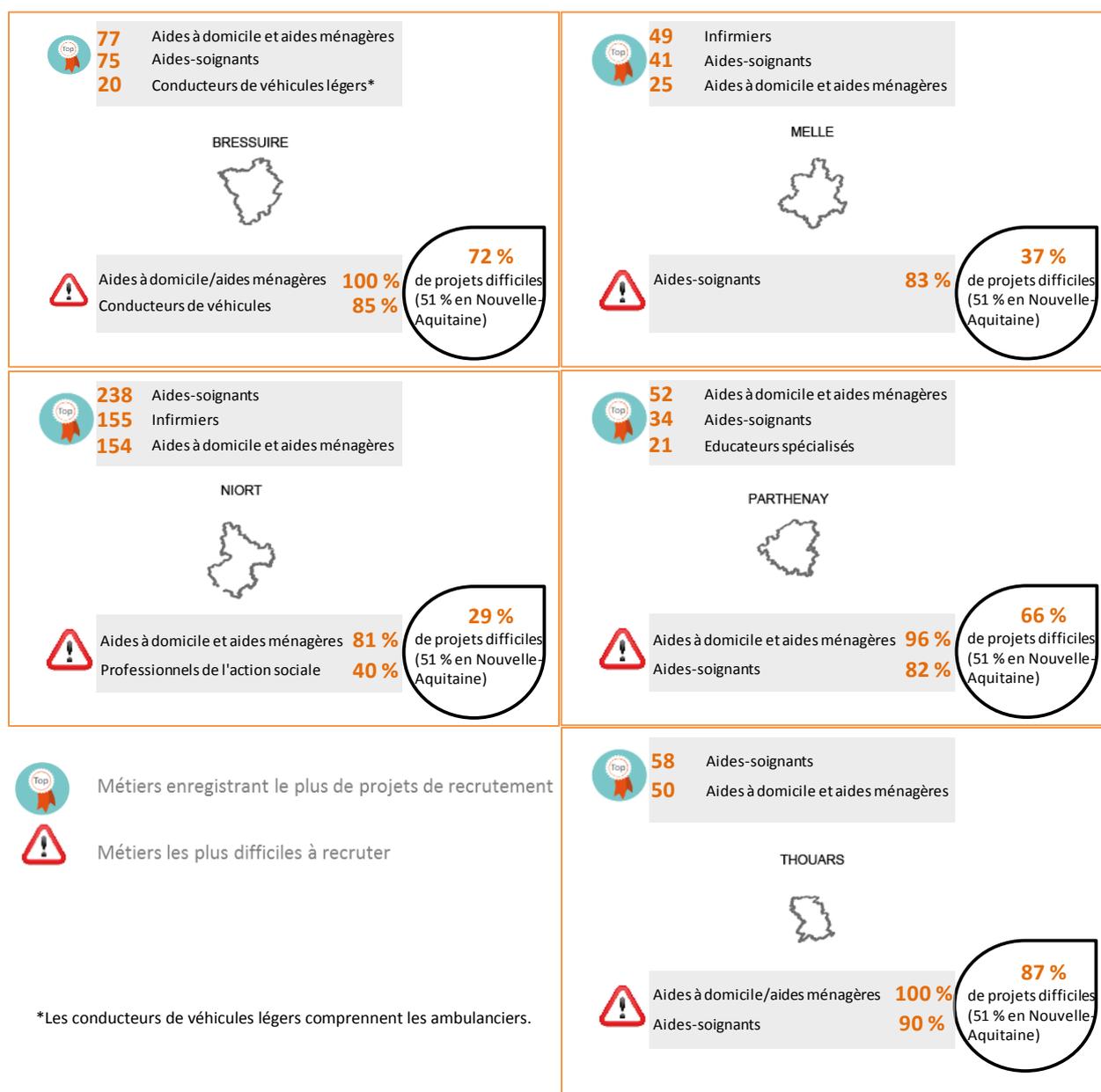
(*) Déclaration Préalable A l'Embauche DPAE. Régime général hors administrations publiques, et emploi par les ménages de salariés à domicile. Couverture marginale de l'agriculture. Non salariés hors champ.

4. PERSPECTIVES ET DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

A court terme : 2017-2018

1 270 projets de recrutements sont recensés par l'enquête des besoins en main d'œuvre⁷ pour 2017 dans les Deux-Sèvres, soit 8 % des projets régionaux dans les métiers du sanitaire et du social.

Les aides-soignants et les aides à domicile font partie des trois professions qui enregistrent le plus de projets de recrutements dans le sanitaire et social, sur chacun des cinq bassins deux-sévriens. C'est sur le métier d'aide à domicile que se portent les principales difficultés de recrutement sur les bassins de Bressuire, Niort, Parthenay et Thouars. Les employeurs expriment aussi de fortes difficultés à recruter des aides-soignants sur les bassins de Melle, Parthenay et Thouars.



⁷ Enquête BMO 2017, Pôle emploi.

A moyen long terme

Au niveau national, selon France Stratégie et la Dares, l'ensemble des professions de soins et d'aide aux personnes fragiles devrait bénéficier d'une forte dynamique de l'emploi. Aides à domicile, aides-soignants et infirmiers figureraient ainsi parmi les métiers qui gagneraient le plus d'emplois à l'horizon 2022.

Il existe, par ailleurs, des opportunités d'emploi avec les nombreux départs à la retraite estimés pour les professionnels du sanitaire et social, notamment les aides à domicile. Ces dernières constituent le métier qui recensera le plus de départs mais également le métier où la croissance des effectifs a été très forte ces 5 dernières années (+ 1,5 % par an au niveau régional et + 0,9 % dans les Deux-Sèvres).

En région, pour les familles de métiers « aides-soignants et professions paramédicales » et « professionnels de l'action culturelle et sportive et surveillants », les volumes de départs à la retraite sembleraient plutôt inférieurs à la moyenne mais le nombre d'actifs occupés sur ces familles de métiers a augmenté ces cinq dernières années (respectivement entre + 3 % et + 4 % pour la première, + 2 % pour la seconde).

Départs à la retraite 2016-2020 dans les Deux-Sèvres (par zone d'emploi et FAP)

Deux-Sèvres					
FAP 87	Niort	Parthenay	Bressuire	Thouars - Loudun	Ensemble Nouvelle-Aquitaine
J3Z Conducteurs de véhicules	520	100	190	230	11 580
T1Z Employés de maison	150				3 940
T2A Aides à domicile et aides ménagères	320		110	130	10 560
T2B Assistantes maternelles	330		130		5 660
T4Z Agents d'entretien	720	110	190	270	17 630
V0Z Aides-soignants	340				8 340
V1Z Infirmiers, sages-femmes	270				7 800
V2Z Médecins et assimilés	230				6 440
V3Z Professions paramédicales	190				4 260
V4Z Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	130				3 750
V5Z Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants					2 520
Total métiers du sanitaire et social	3 200	210	620	630	82 480
Total tous métiers confondus	13 790	1 760	4 310	3 820	333 160

Source : Insee - Recensement de la population 2009 et modèle de micro simulation - Traitement Aquitaine Cap Métiers.

* La Famille de métiers « conducteurs de véhicules » a été retenue car elle comprend les ambulanciers.

**La Famille de métiers « Agents d'entretien » est retenue car elle comprend les Agents de services hospitaliers.

"Seuls sont figurés les départs supérieurs à 100. Les effectifs entre 100 et 200 ne doivent pas être utilisés tel quel, mais pour réaliser des sommes d'effectifs. Les effectifs entre 200 et 500 doivent être utilisés avec précaution, du fait de la marge d'incertitude liée au sondage dans les enquêtes de recensement."

Effectifs de partants arrondis à la dizaine la plus proche

Attention certaines zones d'emploi couvrent deux départements.

D'ici 2020, 4 000 à 5 000 départs à la retraite sont prévus dans ces familles professionnelles en Deux-Sèvres, soit un départ à la retraite sur cinq du département, tous métiers confondus.

En Deux-Sèvres, ces départs pour fins de carrières vont principalement concerner les agents d'entretien (plus de 1 000 départs sur l'ensemble des zones d'emploi), puis les conducteurs de véhicules (800 à 1 000 départs sur l'ensemble des zones d'emploi), suivis des aides à domicile et assistantes maternelles (autour de 500 départs en prévision, sur la zone de Niort en particulier).

Un contexte régional favorable au développement de la Silver économie

La Silver économie est l'économie générée en réponse aux besoins des personnes âgées. D'ici 2040, la part de la population âgée de 60 ans ou plus devrait passer de 28 % à 35 % en Nouvelle-Aquitaine et cette évolution démographique impacterait l'économie.

Le secteur de la Silver économie est surreprésenté en Nouvelle-Aquitaine tant en nombre d'établissements que de salariés ou de recrutements. Il représenterait, selon Pôle emploi, 12 % des établissements régionaux, 10 % des salariés et 16 % des recrutements. La Silver économie génère de l'emploi, souvent qualifié et durable mais pour moitié à temps partiel.

Alors que le nombre de recrutement sur l'ensemble des secteurs (hors travail intérimaire) a diminué de 0,3 % entre juillet 2015 et juin 2016, celui de la Silver économie a augmenté de + 8,3 %. Le secteur de l'action sociale connaît même une augmentation plus importante (+ 9,7 %).

Cinq secteurs concentrent 84 % des recrutements de la Silver économie :

- Hébergement médicalisé pour personnes âgées.
- Activités hospitalières.
- Hébergement social pour personnes âgées.
- Aide à domicile.
- Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé.

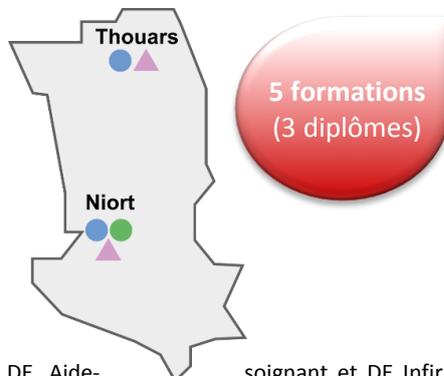
A noter, les métiers de la coiffure, des services domestiques et de l'assistance auprès d'adultes regroupent deux tiers des offres d'emploi de la Silver économie recensées par Pôle emploi. Du côté des demandes, les métiers principalement recherchés sont ceux des services à la personne.

Enfin, selon Pôle emploi, il existe des particularités territoriales. La Creuse, la Dordogne et la Charente constituent les trois départements présentant les parts les plus importantes de recrutements dans la Silver économie. La proportion élevée de personnes âgées est à l'origine de ces créations d'emplois.

Source : Pôle emploi, Eclairages et synthèses, Septembre 2016.

5. DIPLOMES D'ETAT DU SANITAIRE ET SOCIAL EN DEUX-SEVRES⁸

OFFRE DE FORMATION SANITAIRE (y.c. DE Sage-Femme)



Les formations aux DE Aide-soignant et DE Infirmier sont dispensées au centre de formations paramédicales du Centre Hospitalier de Niort et à l'Ecole de formations paramédicales du Centre hospitalier du nord Deux-Sèvres à Thouars.

A noter : Le DE Ergothérapeute est passé au niveau II à la rentrée 2011. Le DEMK est passé au niveau I de formation à la rentrée 2015 (4 années d'études au lieu de 3). Le DE Infirmier de Bloc Opératoire est en cours de rénovation (passage au niveau I prévu).

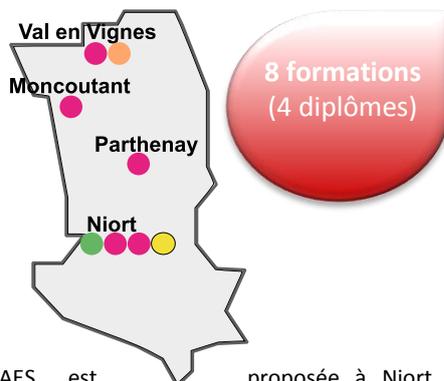
Niveau V :

- Aide soignant
- Ambulancier
- Auxiliaire de puériculture

Niveaux I et II :

- Manipulateur ERM
- Psychomotricien
- Masseur kinésithérapeute
- Préparateur en pharmacie hospitalière
- ▲ Infirmier
- ▲ Pédiacre-podologue
- ▲ Ergothérapeute
- ▲ Infirmier en puériculture
- ▲ Cadre de santé
- ▲ Infirmier bloc opératoire
- ▲ Puéricultrice
- ★ Infirmier anesthésiste
- ★ Sage-femme

OFFRE DE FORMATION SOCIALE



La formation DEAES est proposée à Niort par l'IFP Atlantique et l'IRTS, à Parthenay par l'IRTS, à Val en Vignes par la MFR Le Terra et à Moncoutant par la MFR de Moncoutant. L'IRTS dispense la formation au DEAF sur son site de Niort.

Remarque : en 2016, il y avait encore des inscrits et/ou diplômés DEAMP et DEAVS.
A noter : Les DEASS, DECESF, DEEJE, DEES, DEETS obtenus à l'issue d'une formation entamée depuis septembre 2018 seront classés au niveau II.

Niveau V :

- Accompagnant éducatif et social*
- Aide médico-psychologique
- Assistant familial
- Auxiliaire de vie sociale

Niveau IV :

- ★ Moniteur éducateur
- ★ Technicien de l'intervention sociale et familiale

Niveau III :

- Assistant de service social
- Conseiller en économie sociale et familiale
- Educateur de jeunes enfants
- Educateur spécialisé
- Educateur technique spécialisé

Niveau II et I :

- ▲ Directeur Etablissement / Service Social (CAFDES)
- ▲ Encadrant Resp. Unité d'Interv. sociale (CAFERUIS)
- ▲ Ingénierie sociale
- ▲ Médiateur familial

* Depuis septembre 2016, le DEAES remplace les DEAVS et DEAMP.
Par ailleurs, les niveaux de diplôme indiqués correspondent à ceux en vigueur lors des enquêtes écoles.

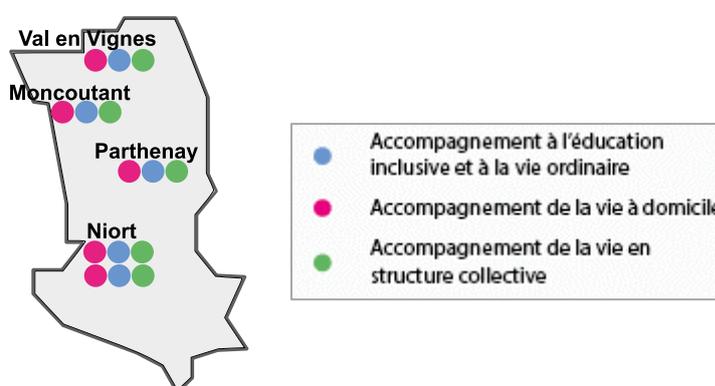
AVERTISSEMENT : Pour l'année 2016, l'ensemble des inscrits en formation à l'IRTS Poitou-Charentes ont été affectés par la DREES au site de Poitiers dans le département de la Vienne. Les 4 portraits départementaux d'ex Poitou-Charentes ont été établis en cohérence avec cette base de données renseignée à partir des enquêtes auprès des établissements de formation aux professions de la santé et du social. Néanmoins, afin de restituer la réalité de l'offre de formation dans chacun des quatre départements d'ex Poitou-Charentes, nous avons décidé d'y faire figurer les sites de formation de l'IRTS, de façon à refléter au mieux la totalité de l'offre de formation (actuelle) dans le domaine social et médico-social.

⁸ Source : DR-D-JSCS Nouvelle-Aquitaine et Drees (Enquêtes nationales auprès des établissements de formation aux professions de la santé et du social) - Données 2016. Traitement : Aquitaine Cap Métiers (MapInfo - Janvier 2017) et ARFTLV (mars 2018).

Le diplôme d'Etat Accompagnant éducatif et social (DEAES) en Deux-Sèvres

Le diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social est un diplôme du travail social de niveau V. Il remplace et fusionne le DEAVS (Diplôme d'État d'Auxiliaire de Vie Sociale) et le DEAMP (Diplôme d'État d'Aide Médico-Psychologique), englobant en plus la profession d'Auxiliaire de Vie Scolaire qui n'avait jusqu'à présent aucun diplôme propre. Ce nouveau diplôme a été créé par le décret n°2016-74 du 29 janvier 2016 pour répondre à la diversité des situations d'accompagnement et faciliter la mobilité professionnelle.

Le diplôme se compose d'un socle commun (378 heures) et d'une spécialité (147 heures) à choisir parmi les trois suivantes : Accompagnement de la vie à domicile (actuels Auxiliaires de Vie Sociale), Accompagnement de la vie en structure collective (actuels AMP), Accompagnement à l'éducation inclusive et à la vie ordinaire (actuels Auxiliaires de Vie Scolaire ou Accompagnants des Elèves en Situation de Handicap). Des stages pratiques complètent la partie théorique, pour un total de 840 heures (cf. cursus complet).



3 établissements proposent les 3 options du DEAES par la voie de la formation continue : IFP Atlantique à Niort, MFR Le Terra à Val en Vignes et MFR de Moncoutant, sous la responsabilité de la MFR Le Terra.

Les 3 options du DEAES sont aussi dispensées par l'IRTS Poitou-Charentes à Niort et à Parthenay en formation initiale ou en formation continue.

Les diplômes d'Etat préparés par apprentissage dans les Deux-Sèvres

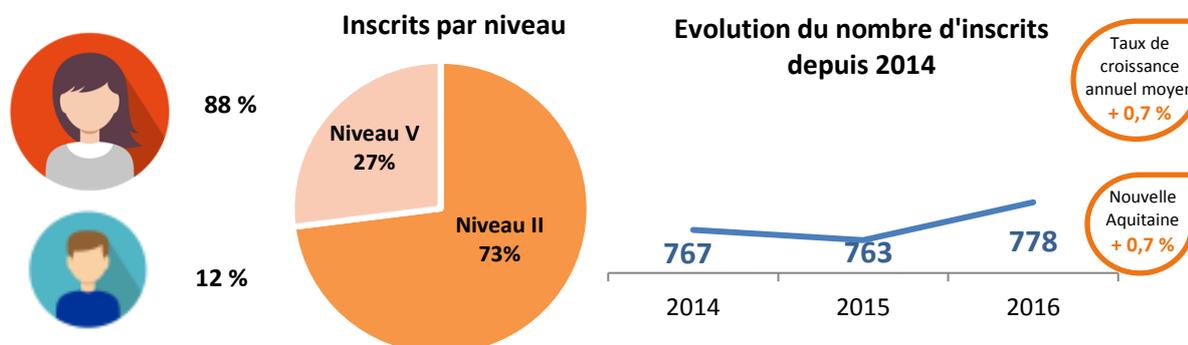
Dans les Deux-Sèvres, 1 diplôme d'Etat est proposé par apprentissage :

- Le DE Auxiliaire de puériculture qui compte 1 inscrit en dernière année de formation à la rentrée 2016.

Source : Base apprentis rentrée 2016, Région Nouvelle-Aquitaine - Traitement Aquitaine Cap Métiers.

NOMBRE D'INSCRITS EN FORMATIONS SANITAIRES

Nombre total (*) d'inscrits en formation en Deux-Sèvres en 2016 : **778**



(*) toutes années de formations confondues

Taux de remplissage des formations sanitaires en 2016 en Deux-Sèvres

	Quotas départementaux(1)	Effectifs en 1ère année	Taux de remplissage (2)
Niveau IV-V	146	210	144%
Aide-soignant	100	156	156%
Ambulancier			
Auxiliaire de puériculture	46	54	117%
Niveaux I-II	188	197	105%
Manipulateur en électroradiologie médicale			
Masseur-kinésithérapeute (3)			
Préparateur en pharmacie hospitalière			
Psychomotricien			
Cadre de santé			
Ergothérapeute (4)			
Infirmier	188	197	105%
Infirmier de bloc opératoire (5)			
Pédicure-podologue			
Puéricultrice			
Infirmier anesthésiste			
Sage-femme			
Total	334	407	122%

Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

(1) Les quotas pour les formations du sanitaire sont établis à partir du Schéma régional des formations sanitaires et sociales, donc hors PRF, hors financements individuels et de salariés. Les taux de remplissage dans le domaine du sanitaire sont donc exhaustifs.

(2) Pour des raisons de fiabilité, le taux de remplissage n'est pas calculé pour les quotas inférieurs à 15. Ce taux de remplissage est un indicateur de tendance, et non un chiffre à prendre en tant que tel.

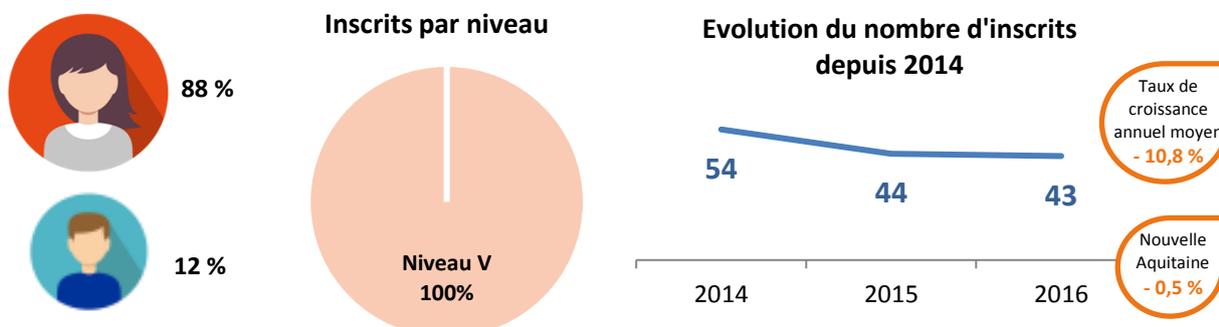
(3) Passage au niveau I de formation pour les étudiants à partir de la rentrée 2015 (4 années d'études au lieu de 3).

(4) À partir de la rentrée 2011, le diplôme ergothérapeute est passé au niveau II.

(5) En cours de rénovation, passage en niveau I prévu.

NOMBRE D'INSCRITS EN FORMATIONS SOCIALES

Nombre total (*) d'inscrits en formation en Deux-Sèvres en 2016 : **43 (**)**



(*) toutes années de formation confondues

(**) 18 inscrits DEAES, 25 DEAMP

Taux de remplissage des formations sociales en 2016 en ex-Poitou-Charentes

	Quotas ou déclarations préalables	Effectifs en 1ère année	Taux de remplissage (1)
Niveau V	549	339	62%
Accompagnant(e) éducatif et social	379	243	64% (2)
Assistant(e) Familial	170	96	56%
Niveau IV	58	55	95%
Moniteur(trice)-éducateur(trice)	40	55	138%
Technicien de l'intervention sociale familiale	18	0	
Niveau III	225	165	73%
Assistant(e) de Service Social	50	40	80%
Conseiller(ère) en Économie Sociale & Familiale	40	34	85%
Educateur(trice) Jeunes Enfants	40	30	75%
Educateur(trice) spécialisé	70	55	79%
Educateur(trice) technique spécialisé	25	6	24%
Niveau I et II	78	59	76%
CAFDES	20	17	85%
CAFERIUS	40	42	105%
Ingénierie Sociale			
Médiateur(trice) Familial	18	0	
Total général	910	618	68%

(2) Le taux de remplissage pour le DEAES est indicatif. 2016 est une année transitoire. Les inscrits en DEAES intègrent aussi ceux des ex DEAMP et DEAVS (ces derniers étant 134 en région).

Nota : un seul taux de remplissage est calculé au niveau de l'ex Poitou-Charentes, du fait de l'absence de distinction départementale dans certaines données recueillies.

Pour rappel, en 2016, tous les inscrits en formation à l'IRTS Poitou-Charentes ont été affectés par la DREES au site de Poitiers (86). Les portraits départementaux picto-charentais ont été établis en cohérence avec cette base de données de référence.

Sources : Enquête Écoles de formations aux professions sociales 2016, DREES (inscrits). Conseil régional Nouvelle-Aquitaine (quotas). DRJSCS (déclarations préalables - données provisoires, en cours de consolidation).

Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

(1) Afin de calculer un taux de remplissage satisfaisant et tenant compte des spécificités de chaque diplôme, le dénominateur (nommé "Quotas ou déclarations préalables") est :

- soit établi à partir du Schéma régional des formations sanitaires et sociales, donc hors PRF, hors financements individuels et de salariés,

- soit à partir des déclarations préalables que font les OF auprès de la DRJSCS pour certains diplômes.

En effet, un nombre conséquent d'étudiants entre en formations AES, MF, CESF, ETS, AF ... autrement que par la voie initiale, avec d'autres financements que celui du SRFSS.

Pour des raisons de fiabilité, le taux de remplissage n'est pas calculé pour les quotas inférieurs à 15. Ce taux de remplissage est un indicateur de tendance, et non un chiffre à prendre en tant que tel.

DIPLÔMÉS EN FORMATIONS SANITAIRES

Nombre de diplômés en Deux-Sèvres en 2016 : **341**

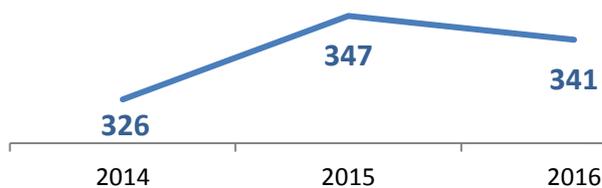


92 %



8 %

Evolution du nombre de diplômés depuis
2014



Taux de croissance annuel moyen
+ 2,3 %

Nouvelle Aquitaine
+ 2,1 %

DIPLÔMÉS EN FORMATIONS SOCIALES

Nombre de diplômés en Deux-Sèvres en 2016 : **18 (*)**

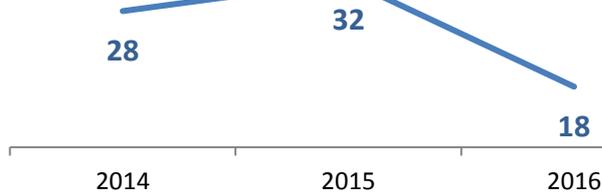


94 %



6 %

Evolution du nombre de diplômés depuis
2014



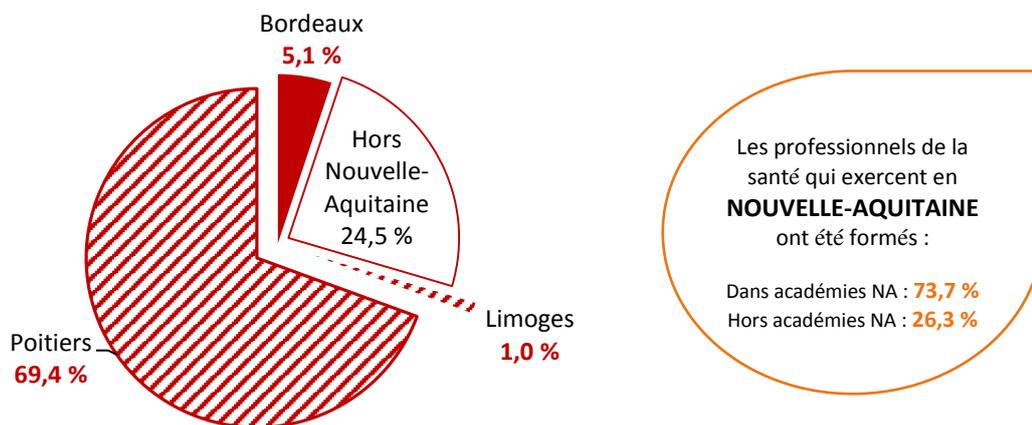
Taux de croissance annuel moyen
- 19,8 %

Nouvelle Aquitaine
- 1,1 %

(*) 13 diplômés DEAMP et 5 DEAVS.

INSERTION DES NOUVEAUX DIPLÔMÉS DE LA SANTÉ (obtention du diplôme en 2016)

Dans quelle académie ont été formés les professionnels de la santé qui exercent dans le département des DEUX-SEVRES ?



(Diplôme obtenu en 2016)

75,5 % de l'ensemble des nouveaux diplômés de la santé exerçant dans les Deux-Sèvres ont suivi leur formation dans une académie de la région, en très large part dans celle de Poitiers.

85 % des nouveaux infirmiers exerçant dans les Deux-Sèvres ont été formés dans une académie de la région et parmi eux quatre sur cinq l'ont été dans l'académie de Poitiers.

Attention, calculs faits uniquement sur les effectifs supérieurs à 20.

Source : ARS - Répertoire ADELI

Le répertoire ADELI (Automatisation DES Listes) est un système d'information national sur les personnes dont les professions sont réglementées par le Code de la santé. L'inscription au répertoire ADELI ainsi que sa mise à jour constituent une obligation légale qui s'impose aux professionnels de santé, quel que soit leur mode d'exercice. Néanmoins, certains ne se désinscrivent pas du fichier ADELI lors d'une cessation d'activité ou ne modifieraient pas leur nouveau statut ou spécialité.

Focale formation-emploi (Santé) : Aide-soignant

Places en formation, inscrits, diplômés (niveau V)

Places en formation, inscrits, diplômés (niveau V)	DE Aide-soignant
Nombre de places en formation	100
Inscrits en 1 ^{ère} année	156
Taux de remplissage	156 % (NA : 134 %)
Evolution annuelle moyenne du nombre d'inscrits (2014-2016)	+5,6 %
Nombre de diplômés	119
Taux de réussite à l'examen	88 %

Source : DREES, Enquête écoles de formations aux professions de santé - **Données Deux-Sèvres - Année 2016.**

* Pour des raisons de fiabilité, le taux de remplissage n'est pas calculé pour les quotas inférieurs à 15. Données : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine (quotas) et DRJSCS (déclarations préalable, données provisoires en cours de consolidation).

Profils des étudiants*

Profils des étudiants*	DE Aide-soignant
Part des hommes	6 %
Part des moins de 20 ans	9 %
Part des 20 à 29 ans	56 %
Part des 30 à 44 ans	26 %
Part des 45 ans et plus	9 %
Part de possesseurs de niveau d'études inférieur à IV	33 %
Part de détenteurs de certifications de niveau IV	59 %
Part de détenteurs de certifications de niveau supérieur à IV	8 %
Part déjà possesseurs de certification(s) du sanitaire et social	32 %

Source : DREES, Enquête écoles de formations aux professions de santé - **Données Deux-Sèvres - Année 2016.**

* Calculs sur les étudiants, répondants uniquement, ayant effectué une rentrée en 2016.

Insertion professionnelle des diplômés

Insertion professionnelle des diplômés	Aide-soignant
Taux de diplômés en emploi 7 mois après leur sortie	93 % (93 % d'entre eux ont un poste d'aide-soignant)

Enquête sur l'insertion des diplômés d'état des formations sanitaires et sociales en Poitou-Charentes entre le 1er janvier 2013 et le 31 mai 2016 (2 105 aides-soignants diplômés sur la période).

DRJSCS Nouvelle-Aquitaine avec le Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine. Traitement des données : ARFTLV.

Données sur l'emploi

Données sur l'emploi	Aide-soignant
Nombre d'actifs en emploi en 2014	2 920
Evolution annuelle (moyenne) sur 5 ans	+2,8 %
Départs à la retraite 2016-2020**	340
Projets de recrutements 2017-2018**	240 à 250

Sources : INSEE, RP 2014 et Enquête BMO 2017, Pôle emploi - CRÉDOC (projets de recrutements). **Données Deux-Sèvres.**

** Estimation des départs à la retraite ou projets de recrutements des aides-soignants au sein de la FAP Aides-soignants (comprenant aussi les AMP, Auxiliaires de puériculture, Assistants médicaux). Non-salariés non compris.

Focale formation-emploi (Social) : Accompagnant éducatif et social

Effectifs et places en formation

	DE AES ⁹ (niveau V)
Nombre de places en formation	24
Inscrits en 1 ^{ère} année	18
Part des hommes	12 %
Taux de remplissage *	64 % ex PCH /35 % NA (Taux donnés à titre indicatif)

Source : DREES, Enquête écoles de formations aux professions sociales - **Données Deux-Sèvres - Année 2016.**

* Source (taux de remplissage) : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine (quotas) et DRJSCS (déclarations préalables, données provisoires en cours de consolidation). Pour des raisons de fiabilité, ce taux n'est pas calculé pour les quotas inférieurs à 15. D'autre part, un seul taux est calculé au niveau de l'ex région Poitou-Charentes, du fait de l'absence de distinction départementale dans les données recueillies.

Profils des étudiants*

	DE AMP	DE AVS
Part des hommes	10 %	Nc**
Part des moins de 20 ans	0 %	Nc
Part des 20 à 29 ans	54 %	Nc
Part des 30 à 44 ans	15 %	Nc
Part des 45 ans et plus	31 %	Nc
Part de possesseurs de niveau d'études inférieur à IV	54 %	Nc
Part de détenteurs de certifications de niveau IV	46 %	Nc
Part de détenteurs de certifications de niveau supérieur à IV	0 %	Nc
Part déjà possesseurs de certification(s) du sanitaire & social	44 %	Nc

Source : DREES, Enquête écoles de formations aux professions sociales - **Données Deux-Sèvres - Année 2016.**

* Calculs sur les étudiants, répondants uniquement, ayant effectué une rentrée en 2016. ** Nc = non calculé (effectifs trop faibles).

Insertion professionnelle des diplômés

DE AMP + DE AVS

Nombre de diplômés en 2016	18	
Taux de réussite à l'examen en 2016	76 %	
Taux de diplômés en emploi 7 mois après leur sortie (sur la période 2013-2016)	85 % des DEAMP (dont 82 % comme AMP)	86 % des DEAVS (dont 58 % comme AVS)

Enquête sur l'insertion des diplômés d'état des formations sanitaires et sociales en Poitou-Charentes entre le 1er janvier 2013 et le 31 mai 2016 (944 AMP diplômés et 324 AVS diplômés sur la période).

DRJSCS Nouvelle-Aquitaine avec le Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine. Traitement des données : ARFTLV.

Données sur l'emploi

	AMP	AVS
Nombre d'actifs en emploi en 2014	780 AMP	Nc
Evolution annuelle (moyenne) sur 5 ans	+ 3,8%	Nc

AES

Départs à la retraite 2016-2020**	600 a minima (AMP+AVS)
Projets de recrutements 2017-2018**	entre 300 et 320 (AMP+AVS)

Sources : INSEE, RP 2014 et Enquête BMO 2017, Pôle emploi - CRÉDOC (projets de recrutements). **Données Deux-Sèvres.**

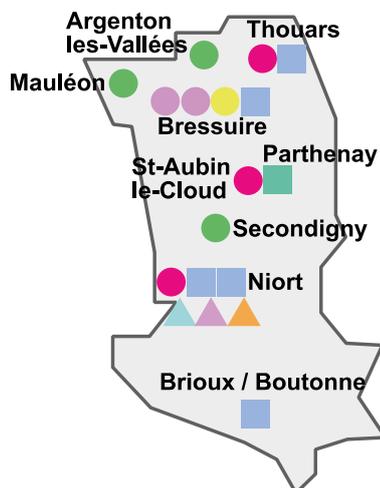
** Les départs à la retraite ou les projets de recrutement des AES sont le cumul de ceux des AVS dans la FAP « Aides à domiciles et aides ménagères », complétés avec une estimation de ceux concernant les AMP dans la FAP Aides-soignants. Non-salariés non compris.

⁹ Rappel : depuis septembre 2016, le DEAES remplace et fusionne les DEAMP et DEAVS.

6. FORMATIONS INITIALES COMPLEMENTAIRES EN DEUX-SEVRES¹⁰

L'Education nationale et le ministère de l'Agriculture proposent plusieurs formations dans les spécialités sanitaires et sociales.

OFFRE DE FORMATIONS COMPLEMENTAIRES EN VOIE SCOLAIRE



Source : Onisep, extraction octobre 2016 et Atlas17 dernière version.
Traitement : Aquitaine Cap Métiers, MapInfo.

Hors Bac pro Accompagnement, Soins et Services à la Personne (ASSP) et Services Aux Personnes et Aux Territoires (SAPAT).

Niveau V :	
●	CAP assistant technique en milieu familial et collectif
●	CAP petite enfance
●	CAPA services en milieu rural*
●	MC aide à domicile
Niveau IV :	
■	Bac pro optique lunetterie
■	Bac pro services de proximité et vie locale
■	Bac techno sciences et technologies de la santé et du social (ST2S)
Niveau III :	
▲	BTS économie sociale et familiale
▲	BTS opticien-lunetier
▲	BTS serv. et presta. des secteurs sanitaire et social
▲	BTS analyses de biologie médicale
▲	BTS diététique
▲	BTSA développement, animation des territoires ruraux
▲	DUT carrières sociales option animation sociale et socio-culturelle
▲	Diplôme de technicien supérieur en imagerie médicale et radiologie thérapeutique
Niveau I et II :	
★	Certificat de capacité d'orthophoniste
★	Certificat de capacité d'orthoptiste
★	Diplôme d'état d'audioprothésiste

* Fin 2016 : dernière session sous le libellé « CAPA services en milieu rural ». A partir de la rentrée 2017 : nouveau libellé « CAPA services aux personnes et vente en espace rural ».

Formations

en voie scolaire liées à l'accompagnement et l'aide aux personnes en 2016

CAP assistant(e) technique en milieux familial et collectif	3
CAP petite enfance	2
CAPA services en milieu rural	3
MC aide à domicile	1
Bac pro accompagnement, soins et services à la personne (ASSP) option A à domicile	1
Bac pro accompagnement, soins et services à la personne (ASSP) option B en structure	4
Bac pro services aux personnes et aux territoires (SAPAT)	7
Bac pro services de proximité et vie locale (SPVL)	1
Bac techno sciences et technologies de la santé et du social (ST2S)	5
BTS analyses de biologie médicale	1
BTS économie sociale familiale	1
BTS services et prestations des secteurs sanitaire et social	1

Total général

30

Nombre total de formations en voie scolaire (**)

(**) Y compris BAC pro ASSP et BAC pro SAPAT.

¹⁰ Source : Onisep, extraction octobre 2016.

Le Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne (ASSP) en voie scolaire

Selon l'Onisep, le titulaire du Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne possède les compétences nécessaires pour travailler auprès de familles, d'enfants, de personnes âgées ou de personnes handicapées. Il les assiste dans tous les gestes de la vie quotidienne et les aide à maintenir leur vie sociale. Dans le cadre de ces activités, il est amené à collaborer avec les professionnels de santé, des travailleurs sociaux et des partenaires institutionnels.

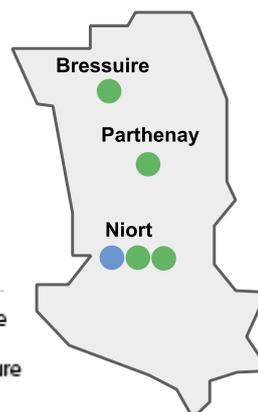
L'option « à domicile » prépare à exercer directement au domicile des personnes ou dans des logements collectifs. L'option « en structure » prépare le diplômé à exercer auprès de personnes dépendantes dans les établissements sanitaires, sociaux et médicosociaux. Il prend part aux différents soins, et peut être amené à participer à des activités de gestion et de promotion de la santé en lien avec le projet d'établissement.

5 établissements, dans 3 villes des Deux-Sèvres, préparent à une ou plusieurs spécialités du Bac pro ASSP en voie scolaire.

- 1 établissement dispense l'option A « à domicile » à Niort.
- 4 établissements proposent l'option B « en structure » dont 2 à Niort.

Bac pro ASSP :

- Option A : à domicile
- Option B : en structure



Le Bac pro Services aux personnes et aux territoires (SAPAT) en voie scolaire

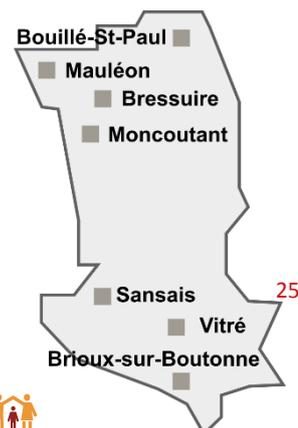
Selon l'Onisep, le titulaire du Bac pro Services aux personnes et aux territoires organise des services destinés à mettre en valeur les territoires ruraux : services à la personne, prestations liées aux transports, aux loisirs, aux activités culturelles et sportives, au tourisme...

En fonction des besoins qu'il a identifiés, il conçoit une offre de services adaptée aux populations rurales (en termes de consommation, de santé...). Il définit la prestation, évalue ses coûts, la met en œuvre et assure son évaluation.

Il travaille essentiellement comme intervenant ou cadre intermédiaire dans les structures de services à la personne (associations d'aide à domicile en milieu rural, organismes publics ou entreprises privées). Il peut organiser une intervention chez une personne dépendante, en allouant les moyens humains et matériels nécessaires aux besoins de celle-ci. Mais il peut aussi intervenir directement auprès de cette personne en l'accompagnant dans les actes de la vie quotidienne (toilette, préparation des repas...), en organisant des activités d'animation destinées à maintenir son autonomie, et en élaborant un projet individualisé garantissant son bien-être.

Il peut également travailler dans des collectivités territoriales (pour organiser des activités culturelles, de valorisation patrimoniale ou des manifestations locales) ou dans des gîtes (pour le développement du tourisme rural). Enfin, il peut choisir de créer sa propre structure dans le domaine des services.

7 établissements préparent au Bac pro SAPAT en voie scolaire dans les Deux-Sèvres.



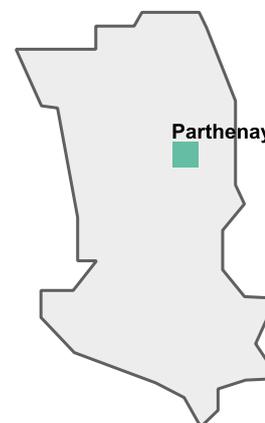
Le Bac pro Services de Proximité et Vie Locale (SPVL) en voie scolaire

Selon l'Onisep, le titulaire du Bac pro Services de proximité et vie locale accompagne les projets de différents publics (enfants, adultes, habitants d'un quartier, locataires...) et contribue au maintien du lien social.

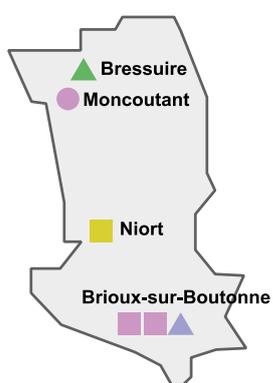
Quatre spécialités sont possibles :

- **Le diplômé de la spécialité activités de soutien et d'aide à l'intégration** reçoit des publics qui ont besoin d'aide, de services ou d'informations (enfants en difficulté scolaire, demandeurs d'emploi...). Il les accompagne dans leurs recherches, met à leur disposition les documents disponibles. Il peut les aider à monter un dossier de demande de logement, d'aides ou de prestations sociales.
- **Le diplômé de la spécialité Activités participant à la socialisation et au développement de la citoyenneté** organise des jeux, des ateliers, des rencontres ou des événements culturels au sein d'associations ou de structures publiques. Il monte des projets, trouve des partenariats.
- **Le diplômé de la spécialité gestion des espaces ouverts au public** accueille et oriente le public dans les lieux recevant un grand nombre de clients ou d'usagers (centres commerciaux, quartiers, squares, etc.). Il assure l'entretien des locaux et espaces, et veille à la sécurité des personnes.
- **Le diplômé de la spécialité gestion du patrimoine locatif** instruit les dossiers de demande de logement. Après qu'un appartement a été attribué, il peut assurer la signature du contrat de location ainsi que le suivi du paiement des loyers (quittances, relances en cas d'impayés, information des familles en difficulté...). Il enregistre les demandes de travaux et assure le suivi des chantiers. Enfin, il est chargé de veiller à la propreté et à l'entretien des immeubles.

1 établissement prépare au Bac pro SPVL en voie scolaire dans les Deux-Sèvres.



OFFRE DE FORMATIONS COMPLEMENTAIRES EN APPRENTISSAGE



Source : Onisep, extraction octobre 2016 et Atlas17 dernière version.
 Traitement : Aquitaine Cap Métiers, MapInfo.

Niveau V :	
●	CAP assistant technique en milieu familial et collectif
●	CAP petite enfance
●	CAPA services en milieu rural*
●	MC aide à domicile
Niveau IV :	
■	Bac pro optique lunetterie
■	BP préparateur en pharmacie
■	Titre animateur en gérontologie
Niveau III :	
▲	BTS économie sociale et familiale
▲	BTS opticien-lunetier
▲	BTS serv. et presta. des secteurs sanitaire et social
▲	BTSA développement, animation des territoires ruraux

* Fin 2016 : dernière session sous le libellé « CAPA services en milieu rural ». A partir de la rentrée 2017 : nouveau libellé « CAPA services aux personnes et vente en espace rural ».

Formations

Nombre de formations en apprentissage

en apprentissage liées à l'accompagnement et l'aide aux personnes en 2015

CAP petite enfance
 Bac pro optique lunetterie
 BP préparateur en pharmacie
 BTSA développement, animation des territoires ruraux
 BTS opticien-lunetier

1
 2
 1
 1
 1

Total général

6

INSCRITS EN FORMATIONS COMPLEMENTAIRES EN VOIE SCOLAIRE ET EN APPRENTISSAGE

A la rentrée 2016, **1 464** inscrits

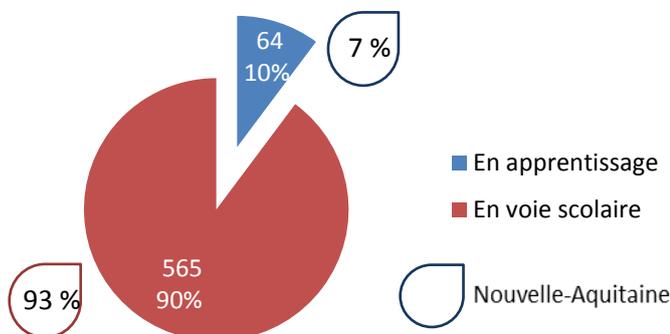
dont **629** en dernière année

254 inscrits en Bac pro ASPP dont **77** en dernière année

396 inscrits en bac pro SAPAT dont **143** en dernière année.

57 inscrits en bac pro SPVL dont **20** en dernière année.

Ventilation des inscrits en dernière année (2016) : Deux-Sèvres



	Inscrits (toutes années) à la rentrée 2016	Inscrits en dernière année en 2016
Formations complémentaires liées à l'accompagnement et l'aide aux personnes en 2016		
CAP assistant(e) technique en milieu familial et collectif	63	29
CAP petite enfance	58	33
CAPA services en milieu rural (*)	95	38
MC aide à domicile de niveau V	16	16
Bac pro accompagnement soins et services à la personne 2nde commune	88	0
Bac pro accompagnement soins et services à la personne Op. A à domicile	20	8
Bac pro accompagnement soins et services à la personne Op. B en structure	146	69
Bac pro optique-lunetterie	10	5
Bac Pro services de proximité et vie locale	57	20
Bac Pro Agri services aux personnes et aux territoires (*)	396	143
BP préparateur en pharmacie	28	28
BTN st2s sciences et technologies de la santé et du social (**)	281	135
BTS analyses de biologie médicale	31	15
BTS économie sociale et familiale	60	27
BTS opticien-lunetier	37	21
BTS services et prestations des secteurs sanitaire et social	37	19
BTSA développement, animation des territoires ruraux	41	23
Total général	1 464	629

(*) Pour les formations relevant du Ministère de l'Agriculture, les dernières données disponibles datent de 2015.

(**) Pour les effectifs inscrits au BTN ST2S, les élèves en 1ère année ne peuvent pas être comptabilisés car ils sont issus de seconde générale, avec le choix d'Enseignement d'Exploration "santé et social". Ces EE n'étant pas des enseignements de sélection pour l'entrée en 1ère, ils peuvent donc choisir le BTN ST2S ou un autre diplôme.

AVERTISSEMENT : Aux diplômes d'État, certifications de l'Éducation nationale et du ministère de l'Agriculture, il faut ajouter pour certains métiers (l'aide à domicile par exemple) des titres du Ministère du Travail et des certifications de branches (données en cours de collecte).

Diplômés 2016 des titres du Ministère du Travail et d'Ipéria *

- Titre professionnel Assistant de vie aux familles : 57.
- Titre professionnel Assistant de vie aux familles : 4 *.
- Titre professionnel Employé familial : 2 *.

(*) Données Ipéria en cours de consolidation.

7. FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI¹¹

Dans les Deux-Sèvres

Dans les Deux-Sèvres, en 2015, 150 personnes sont entrées dans une formation du domaine sanitaire et social, financée par le Conseil régional ou Pôle emploi.

Profil des stagiaires - Deux-Sèvres

85 % de femmes

24 % de moins de 26 ans

14 % de 50 ans et +

Age moyen : 36 ans

6 % ayant le statut RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)

63 % de stagiaires « marchés » ou SPRF (Service Public Régional de Formation professionnelle)

Profil des stagiaires - Ex-Poitou-Charentes

87 % de femmes

21 % de moins de 26 ans

16 % de 50 ans et plus

Age moyen : 37 ans

7 % ayant le statut RQTH

49 % de stagiaires « marchés » ou SPRF

¹¹ Sources : SIP (Système d'Information sur les Places) et Pôle emploi, données 2015 - Traitement ARFTLV.

8. LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE) EN NOUVELLE-AQUITAINE¹²

En Nouvelle-Aquitaine, près de 2 900 demandes de VAE (livret 1) ont été déposées en 2016 sur des certifications du sanitaire et social (hors agriculture). Les 5 certifications les plus demandées concernent le sanitaire et social :

- DE Aide-soignant (67 % de personnes recevables).
- DE Accompagnant éducatif et social (66,5 % recevables).
- TP Assistant de vie aux familles (92 % recevables).
- DE Educateur spécialisé (95 % recevables).
- CAP Petite enfance (99 % recevables).

Plus de 1 200 candidats ont présenté une certification du champ sanitaire et social devant un jury VAE en 2016, soit près de la moitié des candidats passés en jurys (43 %). Ce sont essentiellement des femmes (91 %), des salariés (89 %) et des personnes qui détenaient un niveau V et infra à leur entrée dans la démarche (57 %).

Enfin, concernant les résultats de jurys, les certifications du sanitaire et social enregistrent une part importante de validations partielles (42 %), et ce, notamment pour les DE Aide-soignant (53 %) et Auxiliaire de puériculture (50 %). A l'inverse, le CAP Petite enfance connaît un taux de validation totale très élevé (80 % contre 40 % pour l'ensemble des certifications du sanitaire et social).

¹² Source : « Tableau de bord sur la certification et les parcours VAE en Nouvelle-Aquitaine », Aquitaine Cap Métiers. Données 2014-2016 et 2017.

Annexes

INFRASTRUCTURES SANITAIRES ET SOCIALES DES DEUX-SEVRES

Les établissements de santé

Établissements sanitaires publics et privés ayant eu une activité en 2015 ⁽¹⁾

Source : DREES, SAE

Catégories	Deux-Sèvres	Nouvelle-Aquitaine	France métropolitaine
Secteur public (établissements)	9	139	1 315
Centre hospitalier régional (CHR/CHU) (2)	0	13	188
Centre hospitalier (CH) (dont anciens hôpitaux locaux)	9	112	1 006
Établissement de lutte contre les maladies mentales (y c. CHS)	0	9	99
Autre unité du service public (3)	0	5	22
Secteur privé (établissements)	9	267	2 530
Établissement de soins de courte durée	1	60	642
Centre de lutte contre le cancer	0	1	24
Établissement de lutte contre les maladies mentales (y compris CHS)	0	31	277
Établissement de soins de suite et de réadaptation	4	76	718
Centre de dialyse	3	80	641
Autre établissement privé (4)	1	19	228
Ensemble	18	406	3 845
dont établissements ayant une maternité	3	51	511

(1) Y compris les établissements ayant fermé en cours d'année.

(2) inclut les établissements de l'AP-HP.

(3) inclut les centres de radiothérapie, les établissements du SSA, les SIH, les établissements sanitaires des prisons, les établissements GCS (Groupement de coopération sanitaire) publics.

(4) inclut les services d'hospitalisation à domicile, les établissements GCS (Groupement de coopération sanitaire).

Les établissements médico-sociaux

Sources : DREES, FINESS, SAE

Types d'accueil	Deux-Sèvres	Nouvelle-Aquitaine	France métro.
Accueil des personnes âgées	113	1 493	12 697
Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD)	70	916	7 369
Etablissement d'hébergement pour personnes âgées non EHPAD	4	56	347
Logement-foyer (1)	17	251	2 298
Unités de soins de longue durée (USLD) (2)	6	64	588
Services soins infirmiers à domicile pour personnes âgées (SSIAD+SPASAD) (3)	16	206	2 095
Accueil adultes handicapés	69	857	8 734
Maison d'accueil spécialisée (M.A.S.)	5	69	661
Foyer d'accueil médicalisé (F.A.M.) (4)	10	80	935
Foyer de vie (inclut les foyers occupationnels)	18	170	1 673
Foyer d'hébergement	5	121	1 278
Foyer polyvalent (5)	0	11	76
Etablissement d'accueil temporaire	0	0	45
Établissement expérimental	0	11	132
Centre rééducation professionnelle (CRP), Centre de préorientation (CPO), Unités Évaluation Réentraînement et d'Orientation Sociale et profess. (UEROS)	2	14	154
Établissement et service d'aide par le travail (E.S.A.T.)	6	155	1 464
Services d'accompagnement à la vie sociale, médicosocial pour adultes handicapés (SAVS et SAMSAH) (6)	16	152	1 313
Service soins infirmiers à domicile pour adultes handicapés (SSIAD+SPASSAD) (6)	7	74	1 003
Accueil enfants et adolescents handicapés	22	395	3 877
Instituts médico-éducatifs (I.M.E.)	6	104	1 233
Établissements enfants ou adolescents polyhandicapés	1	17	197
Instituts thérapeutiques, éducatifs et pédagogiques (I.T.E.P.)	1	59	443
Instituts d'éducation motrice (I.E.M.)	0	14	140
Jardins d'enfants spécialisés	0	1	8
Établissements pour jeunes déficients sensoriels (7)	0	8	111
Établissements expérimentaux	0	9	89
Établissement d'accueil temporaire	0	2	20
Services d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD) (8)	14	181	1 636
Ensemble établissements médico-sociaux	204	2 745	25 308

(1) Changement d'appellation en cours : résidence autonomie.

(2) Source SAE - Établissements ayant rempli le bordereau USLD (ayant signé ou non une convention tripartite).

(3) Services autonomes et services rattachés à un établissement.

(4) Les établissements classés en catégorie FAM sont ceux qui disposent de lits d'accueil médicalisés, même si d'autres types de lits y sont présents.

(5) La catégorie « foyer d'accueil polyvalent » a été créée dans FINESS dans le but d'attribuer un seul numéro FINESS aux foyers d'hébergement qui proposent simultanément de l'hébergement ouvert et de l'accueil en foyer de vie (et de permettre ainsi que les diverses activités d'un même établissement ne fassent pas l'objet d'immatriculations distinctes).

(6) Services autonomes et services rattachés à un établissement.

(7) Rassemble trois types d'établissements : ceux pour déficients visuels, pour déficients auditifs, et pour déficients auditifs et visuels.

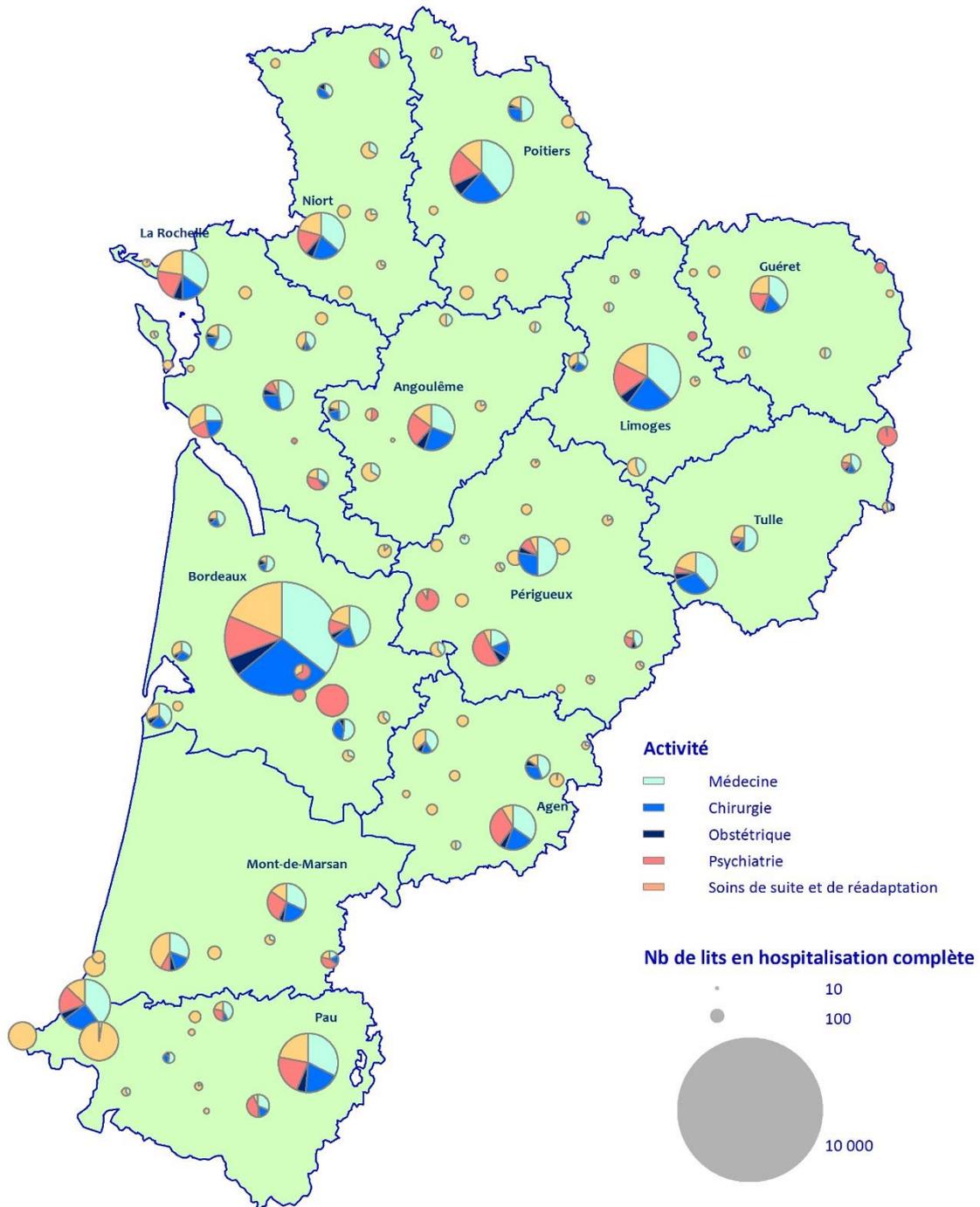
(8) Services autonomes et services rattachés à un établissement.

Les capacités d'accueil des établissements de soins en Nouvelle-Aquitaine

Source : ARS, Statistiques et indicateurs de la santé et du social (STATISS), Aquitaine-Limousin-Poitou-Charentes, 2015.



Capacité d'accueil en hospitalisation complète au 31 décembre 2016 en Nouvelle-Aquitaine



Décembre 2017

Source : DREES, Enquête SAE 2016

Cartographie : ARS Nouvelle-Aquitaine - DSPS, Pôle ESE / Fonds de carte : IGN®, ESRI®

L'hospitalisation à domicile en Nouvelle-Aquitaine

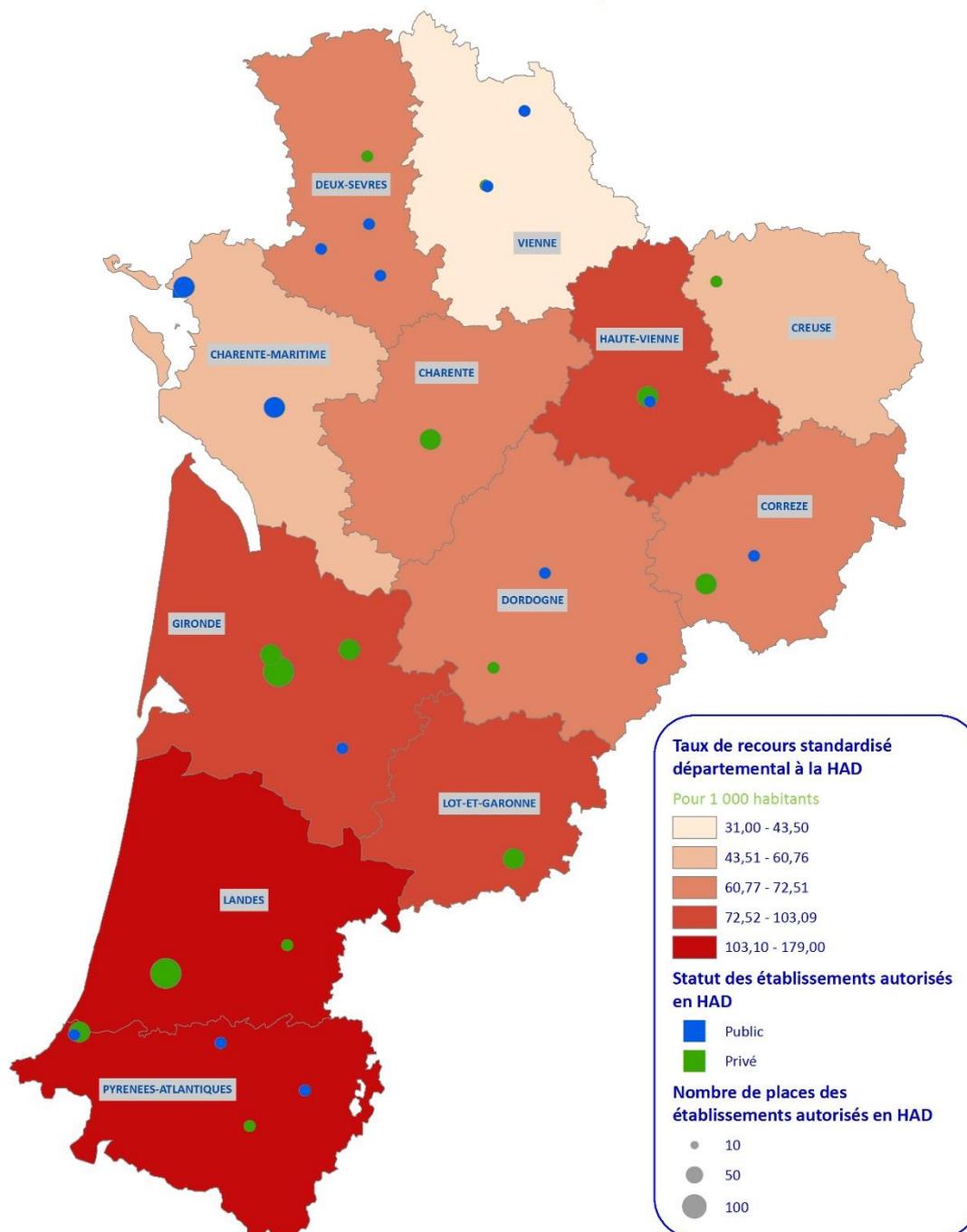
Source : ARS, Statistiques et indicateurs de la santé et du social (STATISS), Aquitaine-Limousin-Poitou-Charentes, 2015.



L'hospitalisation à domicile en Nouvelle-Aquitaine

Activité en 2016

Capacité au 31 décembre 2016



Sources : ATIH, base sécurisée PMSI HAD - Enquête SAE 2016 - Insee, RP 2013
 Traitement / Cartographie : ARS Nouvelle-Aquitaine - DPSP, PESE
 Décembre 2017 - IGN©

Densité des professionnels de santé en Deux-Sèvres (*)

		Deux-Sèvres	Nouvelle-Aquitaine	France métropolitaine
SAGES-FEMMES *	Ensemble des modes d'exercice	134,6	150,7	150,6
	Libérales exclusives	33,0	31,5	27,7
	Mixtes	8,2	12,4	13,7
	Salariées hospitalières	75,6	97,5	99,8
	Autres salariées	17,9	9,3	9,4
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	Ensemble des modes d'exercice	79,2	134,6	129,9
	Libéraux ou mixtes	59,6	109,0	103,2
	Salariés hospitaliers	17,2	20,3	21,4
	Autres salariés	2,4	5,2	5,4
INFIRMIERS	Ensemble des modes d'exercice	868,3	1 044,1	1 000,2
	Libéraux ou mixtes	114,6	203,8	172,7
	Salariés hospitaliers	583,2	664,7	660,2
	Autres salariés	170,4	175,6	167,2
ORTHOPHONISTES	Ensemble des modes d'exercice	16,6	30,6	36,9
	Libéraux ou mixtes	13,4	24,4	29,8
	Salariés hospitaliers	1,3	2,1	2,8
	Autres salariés	1,9	4,0	4,3
ORTHOPTISTES	Ensemble des modes d'exercice	3,8	6,8	6,7
	Libéraux ou mixtes	2,7	4,7	4,3
	Salariés hospitaliers	0,0	0,9	0,9
	Autres salariés	1,1	1,2	1,5
PSCHOMOTRICIENS	Ensemble des modes d'exercice	14,8	18,5	16,8
	Libéraux ou mixtes	2,1	3,2	3,2
	Salariés hospitaliers	3,8	5,3	4,7
	Autres salariés	8,9	9,9	8,8
PEDICURES-PODOLOGUES	Ensemble des modes d'exercice	16,6	22,8	20,9
	Libéraux ou mixtes	16,6	22,5	20,5
	Salariés hospitaliers	0,0	0,2	0,2
	Autres salariés	0,0	0,1	0,2
ERGOTHERAPEUTES	Ensemble des modes d'exercice	14,8	14,3	15,8
	Libéraux ou mixtes	1,1	1,3	1,5
	Salariés hospitaliers	7,2	7,5	9,2
	Autres salariés	6,4	5,6	5,1
AUDIOPROTHESISTES	Ensemble des modes d'exercice	4,8	5,4	5,0
	Libéraux ou mixtes	1,6	2,1	1,8
	Salariés hospitaliers	0,0	0,0	0,0
	Autres salariés	3,2	3,3	3,2
OPTICIENS-LUNETIERS	Ensemble des modes d'exercice	50,7	48,0	52,6
	Libéraux ou mixtes	11,3	14,6	14,1
	Salariés hospitaliers	0,0	0,0	0,0
	Autres salariés	39,5	33,4	38,4
MANIPULATEURS ERM	Ensemble des modes d'exercice	35,7	48,6	52,6
	Libéraux ou mixtes	0,0	0,0	0,0
	Salariés hospitaliers	26,8	37,4	41,0
	Autres salariés	8,9	11,2	11,6
DIETETICIENS	Ensemble des modes d'exercice	15,6	15,4	16,5
	Libéraux ou mixtes	5,1	5,5	5,6
	Salariés hospitaliers	7,0	6,8	7,3
	Autres salariés	3,5	3,1	3,6
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	Ensemble des modes d'exercice	35,2	59,3	61,6
	Libéraux ou mixtes	0,0	0,0	0,0
	Salariés hospitaliers	12,9	23,7	27,7
	Autres salariés	22,3	35,6	33,9

Sources : RPPS et ADELI - Année 2016. Traitement ARFTLV.

(*) Densité des professionnels de santé pour 100 000 habitants et densité de sages-femmes pour 100 000 femmes de 15 à 49 ans.

Perspectives de recrutement 2017 selon les bassins d'emploi des Deux-Sèvres

Bassin d'emploi	Bressuire		Melle		Niort	
	Nb Projets Recrutement	Part des projets difficiles	Nb Projets	Part des projets difficiles	Nb Projets	Part des projets difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	77	100 %	25	28 %	154	81 %
Aides-soignants	75	49 %	41	83 %	238	14 %
Infirmiers	9	33 %	49	0 %	155	5 %
Educateurs spécialisés	12	17 %	5	100 %	29	0 %
Autres professionnels paramédicaux	7	100 %	7	0 %	10	0 %
Conducteurs de véhicules légers	20	85 %	8	100 %	16	25 %
Techniciens médicaux et préparateurs	-	-	-	-	5	0 %
Professionnels de l'action sociale	-	-	5	0 %	55	40 %
Spécialistes de l'appareillage médical	-	-	5	0 %	12	0 %
Sages-femmes	-	-	-	-	-	-
Total	200	72 %	145	37 %	674	29 %

Bassin d'emploi	Parthenay		Thouars		Nouvelle-Aquitaine	
	Nb Projets Recrutement	Part des projets difficiles	Nb Projets	Part des projets difficiles	Nb Projets	Part des projets difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	52	96 %	50	100 %	5 827	77 %
Aides-soignants	34	82 %	58	90 %	4 167	41 %
Infirmiers	9	56 %	5	20 %	2 081	20 %
Educateurs spécialisés	21	0 %	3	0 %	1 169	25 %
Autres professionnels paramédicaux	5	0 %	1	100 %	496	53 %
Conducteurs de véhicules légers	2	100 %	-	-	597	50 %
Techniciens médicaux et préparateurs	-	-	-	-	500	40 %
Professionnels de l'action sociale	5	0 %	-	-	428	27 %
Spécialistes de l'appareillage médical	-	-	-	-	274	56 %
Sages-femmes	-	-	-	-	21	5 %
Total	128	66 %	117	89 %	15 560	51 %

Source : Enquête sur les besoins en main d'œuvre, 2017. Pôle emploi - CREDOC.

REMARQUES :

Les aides-soignants comprennent ici les aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux ...

Les infirmiers incluent également ici les cadres infirmiers et les puéricultrices.

Les éducateurs spécialisés englobent ici les éducateurs de jeunes enfants.

Les autres professionnels paramédicaux comptent parmi eux les masseurs-kinésithérapeutes, les diététiciens ...

La famille des conducteurs de véhicules légers est retenue car elle comprend notamment les ambulanciers.

Diplômes d'état du sanitaire et social

Détail des inscrits en formations sanitaires et de sage-femme en Deux-Sèvres¹

	Inscrits en 1ère année de formation		Ensemble des inscrits	
	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016
Niveau V	210	12,9%	210	12,9%
Aide-soignant(e)	156	11,4%	156	11,4%
Auxiliaire de puériculture	54	17,4%	54	17,4%
Niveau II	197	2,6%	568	-2,2%
Infirmier(ière)	197	2,6%	568	-2,2%
Total général	407	7,7%	778	1,4%
dont filière Soins	407	7,7%	778	1,4%

Nouvelle-Aquitaine

2,7%

1,3%

¹ Sources : Enquêtes Écoles de formations aux professions de santé, 2016. DREES.

Détail des inscrits en formation sociale en Deux-Sèvres²

	Inscrits en 1ère année de formation		Ensemble des inscrits	
	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016
Niveau V	18	-59,1%	43	-20,4%
Accompagnant(e) éducatif et social	18		18	
Aide médico psychologique	0	-100,0%	25	0,0%
Assistant(e) Familial				
Auxiliaire de vie sociale	0	-100,0%	0	-100,0%
<i>Réforme diplôme* AES = AMP+AVS</i>	18	-59,1%	43	-20,4%
Total général	18	-59,1%	43	-20,4%
dont filière services à la personne	18	-59,1%	43	-20,4%

Nouvelle-Aquitaine

-0,8%

-0,9%

² Sources : Enquêtes Écoles de formations aux professions sociales, 2016. DREES.

Taux de réussite aux formations sanitaires et de sage-femme en Deux-Sèvres³

	Taux de réussite au diplôme en 2016 par formation et par genre (en %)			Diplômes délivrés en 2016	Evolution 2014-2016
	Hommes	femmes	Ensemble		
Niveau V	73%	91%	89%	170	9%
Aide-soignant(e)	71%	89%	88%	119	16%
Auxiliaire de puériculture	100%	94%	94%	51	-4%
Niveau II	100%	100%	100%	171	1%
Infirmier(ière)	100%	100%	100%	171	1%
Total général	88%	95%	94%	341	5%

³ Sources : Enquêtes Écoles de formations aux professions de santé, 2016. DREES.

Taux de réussite aux formations sociales dans les Deux-Sèvres⁴

	Taux de réussite au diplôme en 2016 par formation et par genre (en %)			Diplômes délivrés en 2016	Evolution 2014-2016
	Hommes	Femmes	Ensemble		
Niveau V	100%	81%	82%	18	-36%
Accompagnant(e) éducatif et social					
Aide médico psychologique	100%	75%	76%	13	
Assistant(e) Familial					
Auxiliaire de vie sociale		100%	100%	5	-82%
Total général	100%	81%	82%	18	-36%

⁴Sources : Enquêtes Écoles de formations aux professions sociales, 2016. DREES.



Portrait SANITAIRE et SOCIAL



Une publication des Carif-Oref de Nouvelle-Aquitaine :



agence régionale
de la Formation
tout au long de la vie
Poitou-Charentes

ARFTLV

15 rue Alsace-Lorraine
17044 La Rochelle Cedex 1
T 05 46 00 32 32
42-44 rue du Rondy 86000 Poitiers
www.arftlv.org



Aquitaine Cap Métiers

102 avenue de Canéjan
33600 Pessac
T 05 57 81 45 65
www.aquitaine-cap-metiers.fr



Prisme Limousin

Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan 87000 Limoges
T 05 55 79 36 00
www.prisme-limousin.fr

