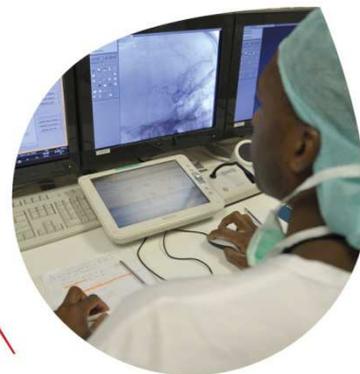




Portrait SANITAIRE et SOCIAL



Département de la Creuse



Sommaire

Chiffres clés	3
1. Données de cadrage	4
2. Métiers du sanitaire et social	5
3. Dynamique des secteurs employeurs	11
4. Perspectives et difficultés de recrutements	13
5. Diplômes d'Etat du sanitaire et du social	16
6. Formations complémentaires	19
7. Validation des acquis de l'expérience en Nouvelle-Aquitaine	23
Annexes	24
Dont focale aide-soignante	34

CHIFFRES CLES CREUSE¹

5 950 Creusois exercent un métier du sanitaire et social



ÉVOLUTION ANNUELLE MOYENNE SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

+ 1,8 %

par an en moyenne

+ 2,2 % en région

par an en moyenne

13,3 % des actifs occupés de la Creuse exercent un métier du sanitaire et social

En Creuse, les métiers les plus ...

... **masculins** : Educateurs techniques spécialisés-moniteurs d'atelier, Opticiens-lunetiers et audioprothésistes, Masseurs-kinésithérapeutes libéraux, Autres spécialistes de la rééducation libéraux, Ambulanciers salariés

... **jeunes** : Auxiliaires de puériculture, Educateurs de jeunes enfants, Opticiens-lunetiers et audioprothésistes, spécialistes de la rééducation salariés (autres que masseurs-kinésithérapeutes) Ambulanciers salariés

... **vieillissants** : Les métiers du social en général (43% de plus de 50 ans), Les Spécialistes de la rééducation libéraux (autres que masseurs-kinésithérapeutes), Sages-femmes, Aides à domicile-aides ménagères-travailleuses familiales, Assistantes maternelles-familles d'accueil, Cadres de l'intervention socio-éducative, Assistants de service social...

... **à temps partiel** : Aides à domicile-aides ménagères-travailleuses familiales, Masseurs-Kinésithérapeutes (salariés), Autres spécialistes de la rééducation (salariés), Assistantes maternelles-familles d'accueil, Assistants de service social, Conseillers en économie sociale et familiale, Moniteurs éducateurs...

... **en CDI ou assimilés** : Opticiens-lunetiers et audioprothésistes, Sages-femmes, Cadres de l'intervention socio-éducative, Puéricultrices...

Environ 330 projets de recrutements sur des métiers sanitaires et sociaux.

Des recrutements en augmentation de 6,1 % par an dans le secteur du sanitaire et social.

Plus de 350 inscrits sur un diplôme d'Etat du sanitaire et social.

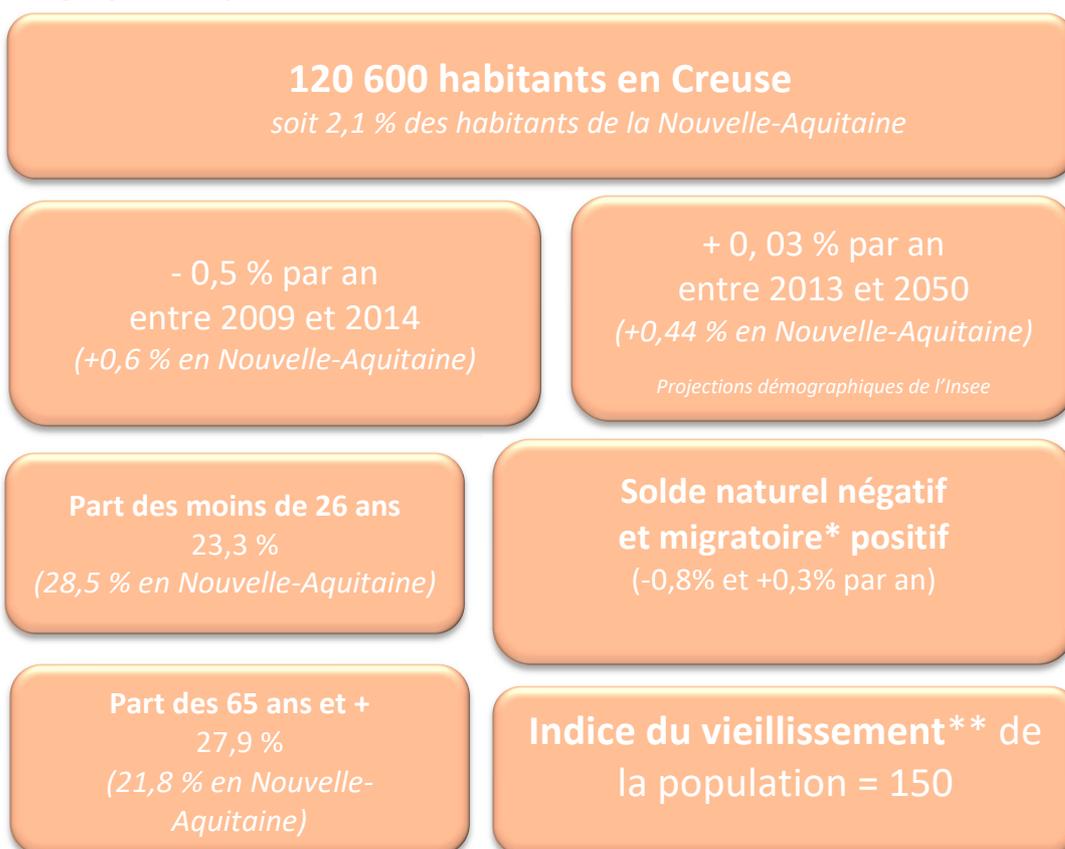
Plus de 140 diplômés d'Etat.

Près de 500 inscrits en formations relevant de l'Education nationale (2016) et de l'Agriculture (2015).

¹ Sources : ARS. Conseil régional Nouvelle-Aquitaine. DRAAF. DRDJSCS. Drees. Insee RP 2014. Onisep. Pôle emploi, BMO. Rectorat. Urssaf Aquitaine, Urssaf Limousin, Urssaf Poitou-Charentes.

1. DONNEES DE CADRAGE

Démographie départementale



Source : RP 2014. Traitement Prisme Limousin. Insee, Omphale 2017.

* Le solde naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours d'une période. Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes entrées sur le territoire et le nombre de personnes sorties au cours de l'année.

** L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire ; plus l'indice est faible plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé plus il est favorable aux personnes âgées.

Infrastructures sanitaires et sociales de la Creuse (cf. annexes p 25 à 26)

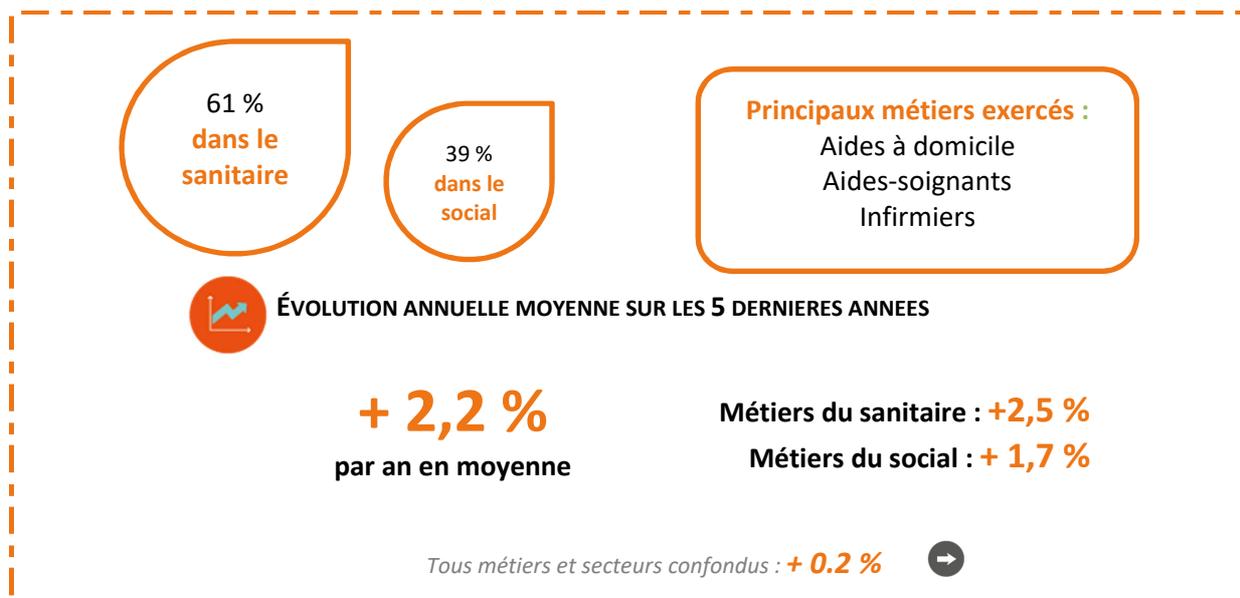
12 établissements de santé exerçaient leur activité en Creuse en 2015 (plus de 400 en Nouvelle-Aquitaine et près de 3 900 en France métropolitaine), dont, pour la moitié, des centres hospitaliers. La Creuse se caractérise par le poids important du secteur public, la part des établissements du secteur privé - 42 % des établissements de santé- étant, en effet, faible par rapport à leur poids au niveau régional et national (66 %). Il est à noter également que le département ne compte qu'un seul établissement ayant une maternité.

Près de 100 établissements médico-sociaux en Creuse sont recensés en 2015 (2 800 en Nouvelle-Aquitaine et 25 000 environ en France métropolitaine). Les établissements d'accueil des personnes âgées pèsent pour plus de la moitié de l'ensemble (51 au total pour 3 340 places). Le département est marqué par le bon taux d'équipement en soins de longue durée et la présence importante de services de soins infirmiers à domicile (notamment pour adultes handicapés).

2. METIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL

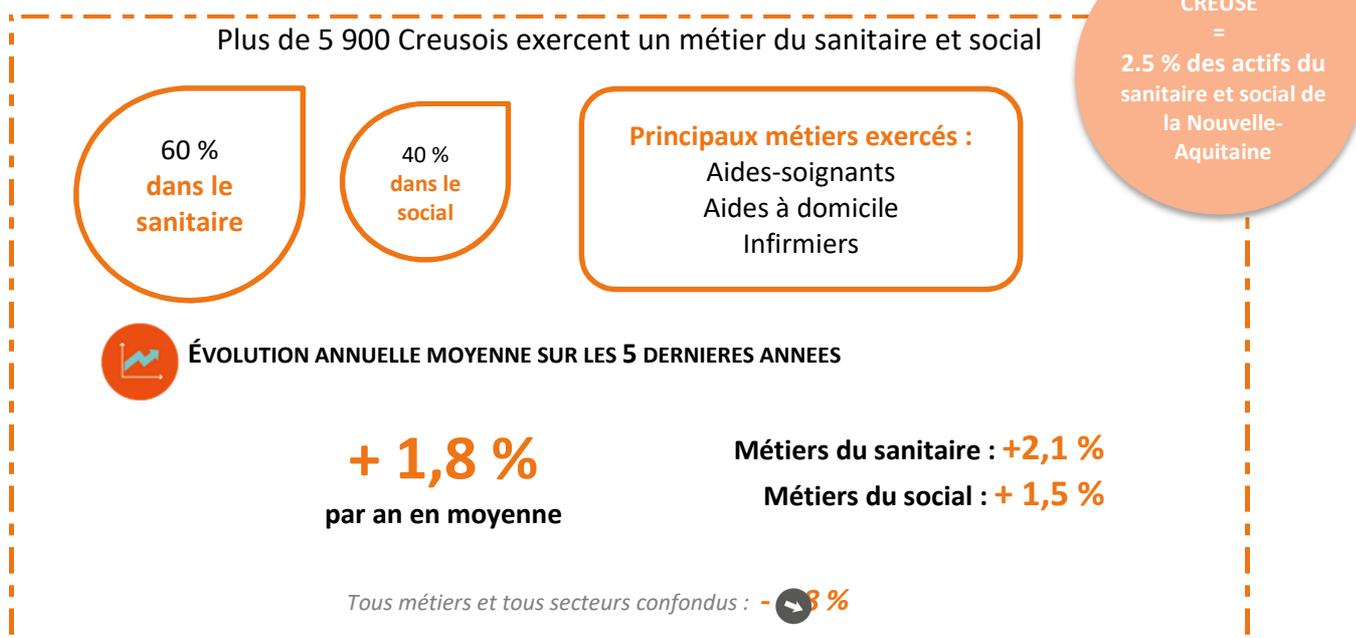
En Nouvelle-Aquitaine

Plus de 240 000 néo-aquitains exercent un métier du sanitaire et social, soit environ un actif sur dix de la Nouvelle-Aquitaine. Le nombre de ces professionnels a augmenté de 11 % sur les cinq dernières années.



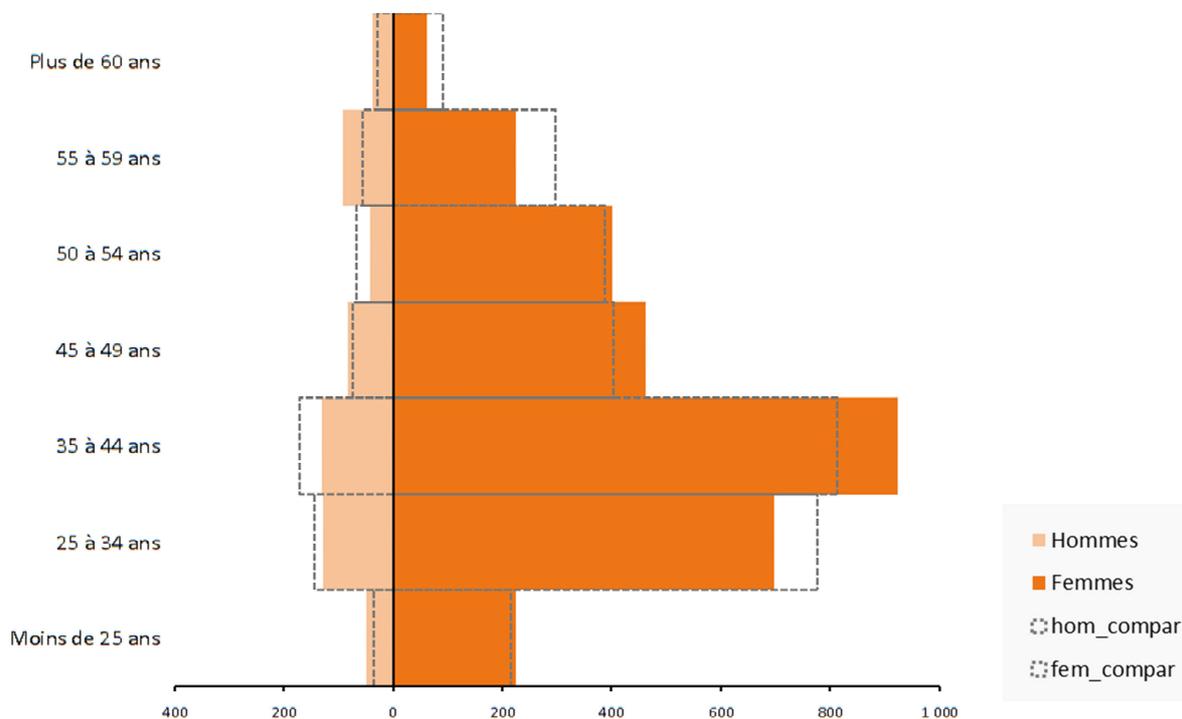
En Creuse

Plus de 5 900 Creusois exercent un métier du sanitaire et social



Pyramide des âges des actifs occupés exerçant un métier de la santé en Creuse

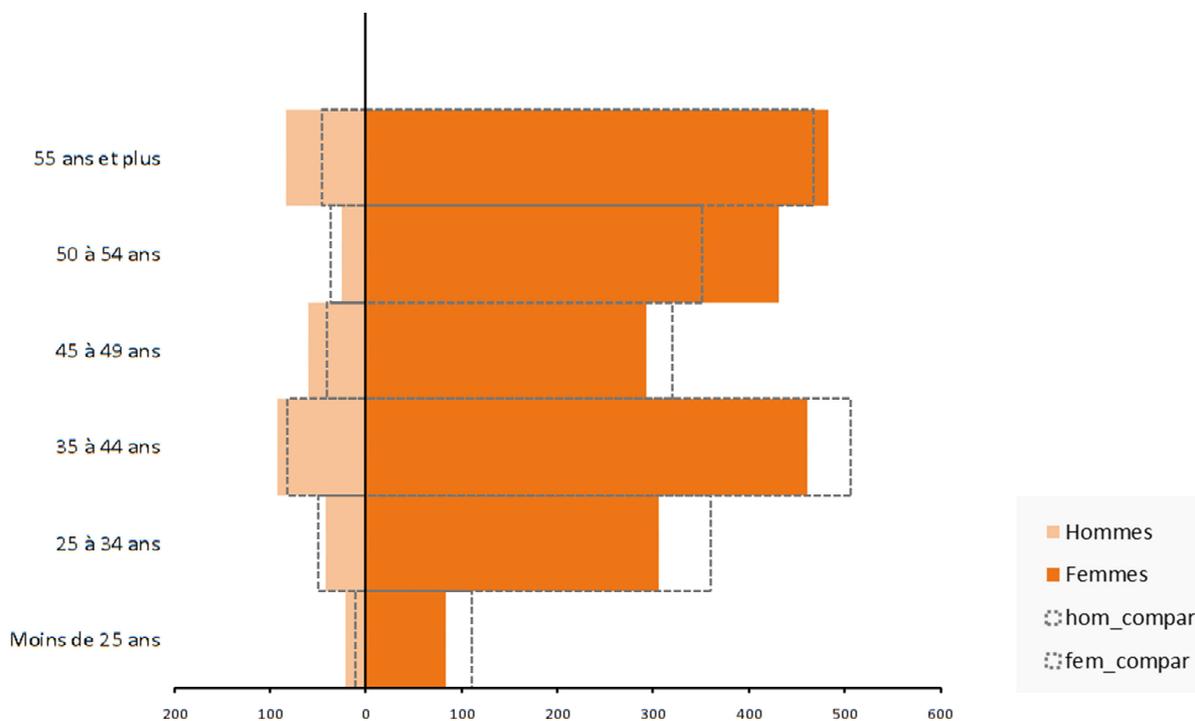
Comparaison avec le même domaine dans la région Nouvelle-Aquitaine



Source : Insee RP 2014. Traitement Aquitaine Cap Métiers

Pyramide des âges des actifs occupés exerçant un métier du social en Creuse

Comparaison avec le même domaine dans la région Nouvelle-Aquitaine



Source : Insee RP 2014. Traitement Aquitaine Cap Métiers

Indicateurs clés par métier en Creuse

Intitulés des professions et catégories socio-professionnelles	Part des femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans et +	Part du temps partiel	Part des emplois stables*	Évolution annuelle moyenne des effectifs (RP 2009-2014)	Effectifs RP 2014
Métiers du sanitaire	84 %	8 %	24 %	12 %	88 %	+ 2,1 %	3 570
Aides-soignants	93 %	9 %	21 %	13 %	84 %	+ 2,6 %	1 590
Infirmiers, salariés¹	87 %	10 %	27 %	12 %	89 %	- 1,0 %	760
Infirmiers libéraux	81 %	0 %	33 %	8 %	100 %	+ 6,5 %	260
Infirmiers spécialisés	70 %	0 %	32 %	0 %	79 %	0,0 %	30
Cadres infirmiers et assimilés	79 %	0 %	36 %	16 %	96 %	+ 18,5 %	140
Ambulanciers salariés	53 %	11 %	24 %	16 %	91 %	- 2,1 %	180
Autres spécialistes de la rééducation, sa	93 %	13 %	22 %	36 %	77 %	- 4,4 %	40
Autres spécialistes de la rééducation, lik	53 %	0 %	53 %	0 %	100 %	- 16,7 %	20
Puéricultrices	100 %	0 %	0 %	0 %	100 %	0,0 %	20
Auxiliaire de puériculture	100 %	35 %	31 %	0 %	88 %	0,0 %	30
Masseurs rééducateurs, salariés	83 %	0 %	25 %	33 %	75 %	0,0 %	20
Masseurs rééducateurs, libéraux	49 %	4 %	17 %	0 %	100 %	+ 7,4 %	100
Opticien-lunetier et audioprothésiste	42 %	19 %	33 %	7 %	100 %	+ 7,0 %	70
Préparateurs en pharmacie	87 %	3 %	22 %	13 %	91 %	+ 4,0 %	170
Sages-femmes	100 %	0 %	50 %	0 %	100 %	0,0 %	20
Techniciens médicaux	65 %	6 %	21 %	8 %	84 %	+ 3,7 %	180
Métiers du social	86 %	4 %	43 %	39 %	84 %	+ 1,5 %	2 390
Aides à domicile, aides ménagères, trav	96 %	4 %	48 %	55 %	83 %	+ 1,3 %	1 470
Aides médico-psychologiques	81 %	8 %	40 %	9 %	84 %	+ 4,4 %	260
Assistants de service social	98 %	3 %	45 %	26 %	86 %	- 1,4 %	140
Cadres de l'intervention socio-éducative	61 %	0 %	45 %	0 %	100 %	+ 8,4 %	60
Conseillers en économie, social et famil	100 %	4 %	22 %	18 %	96 %	+ 9,9 %	80
Educateurs de jeunes enfants	100 %	20 %	19 %	0 %	66 %	+ 8,4 %	30
Educateurs spécialisés	63 %	3 %	24 %	13 %	84 %	- 5,0 %	170
Educateur spécialisés, moniteur atelier	25 %	5 %	40 %	12 %	79 %	+ 8,4 %	120
Moniteurs éducateurs	54 %	0 %	33 %	18 %	83 %	- 3,6 %	100
Métiers du sanitaire et social Creuse	85 %	6 %	32 %	23 %	86 %	+ 1,8 %	5 950
Métiers du sanitaire et social Nouvelle-Aquit	86 %	6 %	31 %	29 %	86 %	+ 2,2 %	240 370

1 190 infirmiers

Source : Insee – Résultats du Recensement de la Population 2014 – Traitement Aquitaine Cap Métiers – Octobre 2017.

Effectifs RP 2014 arrondis à la dizaine supérieure.

*Emplois stables : emplois sans limite de durée, CDI, titulaires de la fonction publique.

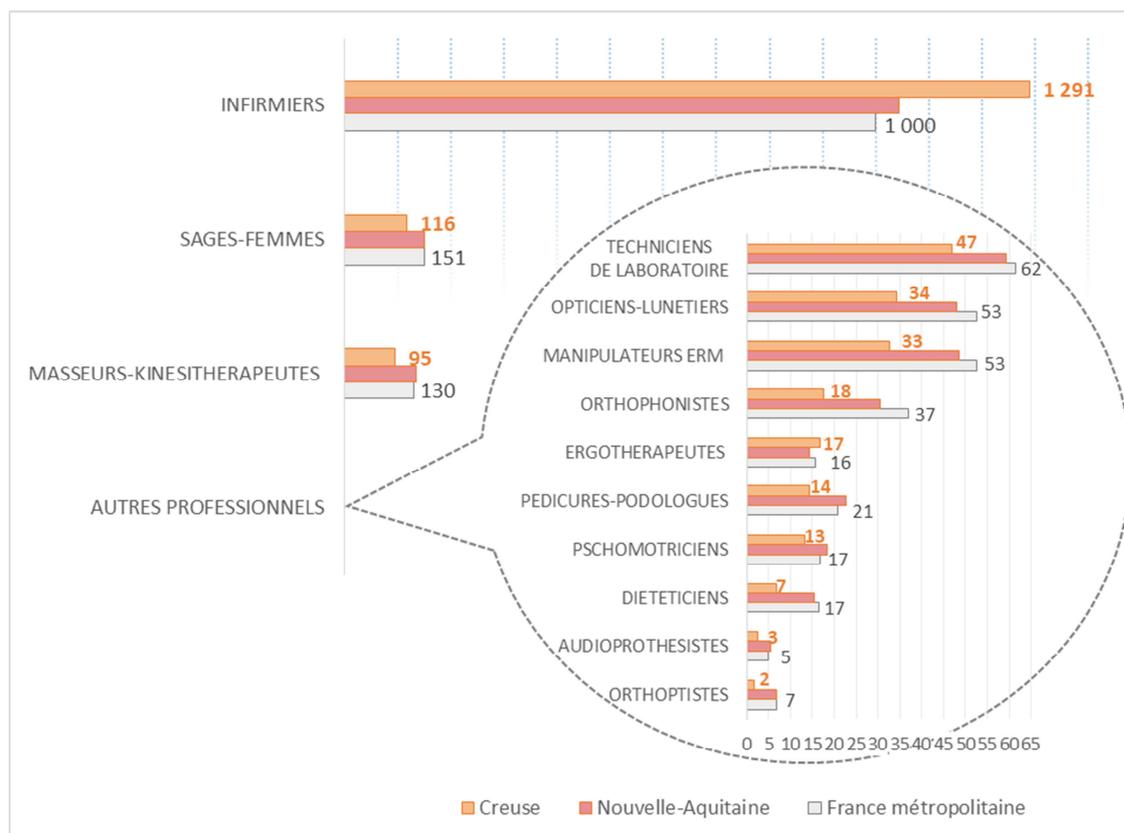
Si les effectifs des métiers du sanitaire et du social progressent en Creuse, le rythme est toutefois légèrement moins élevé que celui relevé en région. Certaines professions décroissent comme les spécialistes de la rééducation, les éducateurs spécialisés et les moniteurs-éducateurs, les assistants de service social, les infirmiers salariés alors qu'ils sont sur une dynamique régionale positive. A contrario, quelques métiers voient leurs effectifs augmenter dans des proportions supérieures : cadres infirmiers, conseillers en économie sociale et solidaire, éducateurs de jeunes enfants, cadres de l'intervention sociale et éducative, éducateurs techniques spécialisés, techniciens médicaux ...

Sur le plan paramédical, la Creuse se caractérise par une population d'aides-soignants très élevée : 44% des métiers du sanitaire soit 12 points de plus qu'en Nouvelle-Aquitaine. C'est également le second département après la Haute-Vienne pour la densité des infirmier.ière.s et le 1^{er} pour ceux/celles sous statut libéral ou mixe.

Parmi les professions du social, on note aussi une surreprésentation des aides médico-psychologiques et des éducateurs techniques spécialisés-moniteurs d'ateliers.

Les métiers de l'enfance sont moins présents qu'en région, le département étant le plus âgé de la nouvelle-aquitaine (auxiliaires de puériculture, éducateurs jeunes enfants..) mais les effectifs restent stables et en forte augmentation pour les éducateurs de jeunes enfants.

Densité des professionnels de santé en Creuse (cf. annexes p 29 à 30)



Sources : RPPS et ADELI - Année 2016

* Densité des sages-femmes pour 100 000 femmes de 15 à 49 ans.

Des métiers du sanitaire et social impactés par les technologies d'Information et de Communication (TIC) appliquées à la santé

L'allongement de l'espérance de vie, les problématiques de vieillissement et de prévention de la dépendance, le nombre de personnes atteintes de pathologies chroniques, le progrès technologique exponentiel, la baisse de la démographie médicale, la problématique de l'accès au soin en milieu rural... favorisent le développement de solutions technologiques et génère un important potentiel de croissance pour ce secteur en Région.

Un nombre important de professionnels du sanitaire et du médico-social sont susceptibles d'être mobilisés et impliqués dans l'accompagnement des projets e-santé.

Ainsi, le développement des TIC santé a un impact primordial sur l'adaptation régulière des salariés (et futurs salariés) du sanitaire et social aux mutations économiques et technologiques et à la diffusion des innovations, pour éviter l'obsolescence des compétences.

Il est important de former les professionnels du soin et du travail social aux nouvelles technologies et aux changements de pratiques qu'elles induisent (applications mobiles, TIC, ...).

Des compétences informatiques et rédactionnelles sont également de plus en plus requises, notamment pour les infirmiers, les aides-soignants, les assistants de service social et les éducateurs spécialisés (traçabilité, logiciels spécifiques des structures, etc.).

Zoom sur les métiers de l'accueil de la petite enfance

En 2015, la quasi-totalité des départements de Nouvelle-Aquitaine ont une capacité globale d'accueil des jeunes enfants (accueil collectif, accueil individuel et préscolarisation) supérieure à la moyenne nationale de 56 places d'accueil pour 100 enfants de moins de trois ans.

La Creuse dispose d'une capacité globale d'accueil d'environ 63 places pour 100 enfants de moins de trois ans. Elle occupe ainsi une modeste 8^{ième} position.

L'accueil individuel proposé par les assistant-e-s maternel-le-s constitue le premier mode d'accueil formel devant les Etablissements d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE) et l'école maternelle. L'offre en structures d'accueil collectif est plus présente en zones urbaines / périurbaines et littorales.

La Creuse regroupe près de 2% des 952 EAJE de la région.

Le recours à la préscolarisation reste faible en région avec, en plus, des disparités selon les départements. Le taux de scolarisation des 2 ans dans le département (19,2 %) est le second le plus élevé en région (après la Corrèze), bien supérieur au taux moyen régional (9,7 %) et à celui de la France entière (11,9 %).

Des qualifications sont requises pour le personnel et l'encadrement des enfants en EAJE. Au moins 40 % des effectifs doivent ainsi être diplômés d'état (puériculteur-trice-s, éducateur-trice-s de jeunes enfants, auxiliaires de puériculture, infirmier-ère-s ou psychomotricien-ne-s). Toutefois, dans la limite d'un quart de l'effectif en EAJE, le personnel peut ne détenir ni qualification, ni diplôme, ni expérience.

Le secteur est marqué par un relatif cloisonnement entre les différents professionnels, notamment ceux de l'accueil individuel et collectif. Les enjeux à relever portent notamment sur la consolidation de l'identité professionnelle, l'amélioration de la lisibilité des métiers et des formations associées. Cette situation est en partie due aux différentes tutelles (éducation, santé, social), à la multiplicité des employeurs et à l'absence d'une branche professionnelle commune à l'ensemble du secteur.

570 assistant.e.s maternel.le.s en Creuse

-2 % par an ces 5 dernières années

Les assistant.e.s maternel.le.s

En 2014, sur l'ensemble de la région, le nombre d'assistant-e-s maternel-le-s salarié-e-s employé-e-s par des particuliers s'élève à près de 30 000 (pour 320 000 en France). Plus de 100 000 particuliers les emploient. Dans la Creuse, parmi l'ensemble des assistant-e-s maternel-le-s agréé-e-s employé-e-s par un particulier ou un établissement d'accueil familial, 78,6 % sont en exercice (taux supérieur au taux national de 75,7 %).

Selon France Stratégie, au niveau national, les assistant-e-s maternel-le-s constituent l'une des professions où se créeront le plus d'emplois entre 2012 et 2022. La pyramide des âges des assistant-e-s maternel-le-s constitue par ailleurs, une problématique majeure. Au niveau national, 126 000 départs en fin de carrière et 45 000 créations nettes d'emploi¹ sont prévus. En Nouvelle-Aquitaine, l'âge moyen des assistant-e-s maternel-le-s est de 45 ans, de nombreux départs sont en prévision (plus de 5 600). Et bien que les nouveaux entrants (nouvelles entrantes) dans la profession soient plus jeunes, leur volume ne suffit pas à compenser le potentiel déficit en assistant-e-s maternel-le-s.

Le problème du renouvellement de ces professionnel-le-s se pose d'autant plus que le métier pâtit d'un manque d'attractivité, en raison notamment de faibles perspectives d'évolution professionnelle.

Enfin, selon la FEPEM, en Nouvelle-Aquitaine, à l'horizon 2030, il y aurait un besoin de 28 732 assistant(e)s maternel(le)s.

Accroître le professionnalisme des assistant-e-s maternel-le-s reste un élément à conforter, notamment parce que l'écart de niveau de formation entre les professionnel-le-s de l'accueil individuel et ceux-celles de l'accueil collectif peut s'avérer important. La refonte de diplômes tels que le CAP Petite Enfance (remplacé depuis la rentrée 2017 par le CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance) et le DE d'auxiliaire de puériculture devrait permettre d'en faciliter l'accès aux assistant-e-s maternel-le-s (notamment).

Sources (ARFTLV 2017), Enquête auprès des crèches d'ex-Aquitaine sur leurs besoins RH (Aquitaine Cap Métiers 2016), « Les métiers en 2022 » publiée par la DARES et France Stratégie, (FEPEM, IPERIA), Etude Insee Aquitaine Cap Métiers départs. Insee RP 2014.

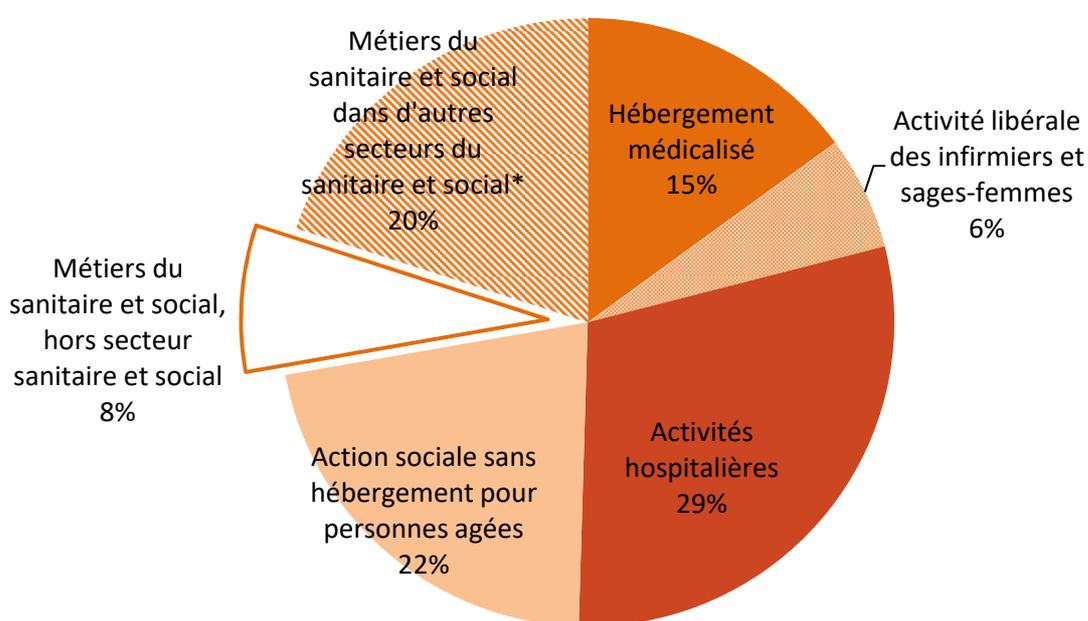
3. DYNAMIQUE DES SECTEURS EMPLOYEURS

Au niveau régional, le secteur sanitaire et social emploie 88 % des néo-aquitains exerçant un métier du sanitaire et social.

Les trois principaux sous-secteurs employeurs restent identiques que ce soit au niveau départemental ou régional :

- activités hospitalières
- action sociale sans hébergement pour personnes âgées, handicapées,
- hébergement médicalisé.

Répartition des actifs du sanitaire et social par secteur en Creuse



Source : Insee – Résultats du Recensement de la Population 2014 – Traitement Aquitaine Cap Métiers.

* Hébergement social pour personnes handicapées mentales, malades mentales et toxicomanes / Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques / Hébergement social pour enfants, adultes et familles en difficultés / Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants / Autre accueil ou accompagnement sans hébergement / Activités des professionnels de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podologues / Administration publique générale / Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire / Activités de radiodiagnostic et de radiothérapie / Activités des agences de travail temporaire / Ambulances / Commerce de détail de produits pharmaceutiques en magasin spécialisé / Laboratoires d'analyses médicales / Autres activités de santé humaine

Le secteur sanitaire et social en Creuse : salariés et établissements

En Creuse, le secteur sanitaire et social (tous métiers confondus) représente 2 % des établissements régionaux et 3 % des emplois salariés de Nouvelle-Aquitaine.

Département	Nombre d'établissements (SIRENE 2015)			Nombre d'emplois salariés (CLAP 2015)		
	Activités pour la santé humaine	Hébergement médico-social et social	Action sociale sans hébergement	Activités pour la santé humaine	Hébergement médico-social et social	Action sociale sans hébergement
Creuse	710	90	100	3 360	2 930	1 640
Nouvelle-Aquitaine	41 950	2 240	4 630	142 910	81 370	86 800

Dynamique d'embauches 2014-2016 du secteur sanitaire et social en Creuse

Le secteur sanitaire et social est dynamique. Il enregistre de nombreuses embauches, en particulier dans l'hébergement médicalisé pour adultes handicapés et dans l'hébergement social pour handicapés/malades mentaux.

10 137

EMBAUCHES EN 2016
(quel que soit le métier et hors intérim)

soit

47,4% du total DPAE¹ départemental (tous métiers confondus)

Part CDD < 1 mois **75,6 %** 78,4 %

Part CDI **4,7 %** 5,1 %

+ 6,1 % embauches en moyenne par an entre 2014 et 2016 (Moyenne régionale + 6,1%).



ÉVOLUTION ENTRE 2014 ET 2016 + 6,1 % (par an)



+ 6,1 %

Tous secteurs confondus + 5,3 %

Les CDD de moins de 1 mois
+ 6,8 %

+ 7,4 %

Tous secteurs confondus + 4,6 %

+ 3,7 %

Les CDI
+ 2,3 %

+ 1,9 %

Tous secteurs confondus + 4,8 %

+ 5,1 %

Sources : Urssaf Aquitaine, Urssaf Limousin, Urssaf Poitou-Charentes.

¹ Déclaration Préalable A l'Embauche DPAE. Régime général hors administrations publiques, et emploi par les ménages de salariés à domicile. Couverture marginale de l'agriculture. Non-salariés hors champ.

4. PERSPECTIVES ET DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

A court terme : 2017-2018

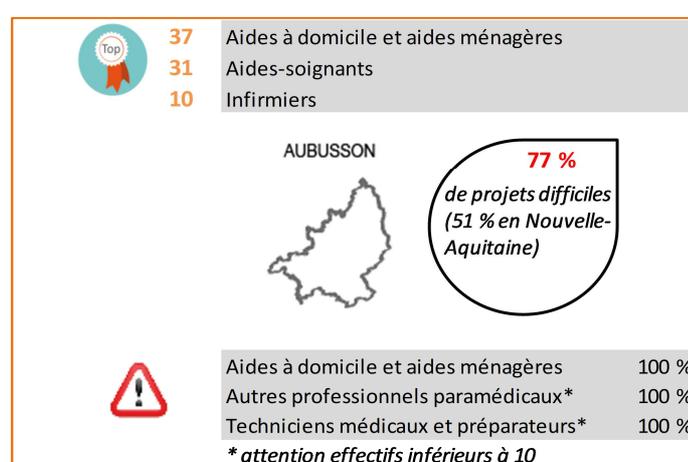
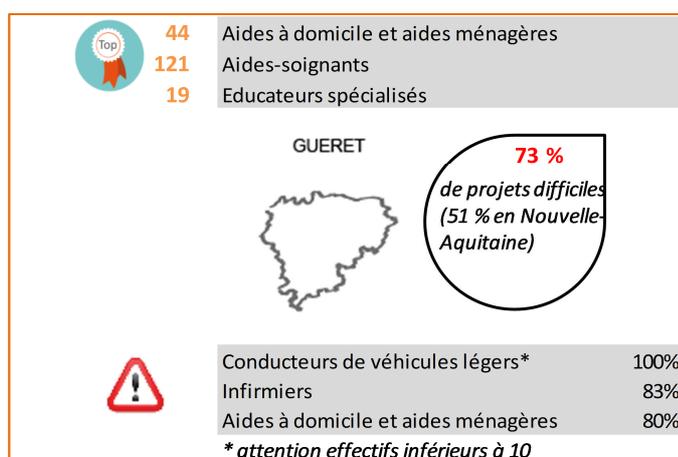
330 projets de recrutements recensés pour 2017 dans l'enquête des besoins en main d'œuvre² en Creuse, soit 2 % des projets régionaux.



Métiers enregistrant le plus de projets de recrutement



Métiers les plus difficiles à recruter



A moyen long terme

Au niveau national, selon France Stratégie et la Dares, l'ensemble des professions de soins et d'aide aux personnes fragiles devrait bénéficier d'une forte dynamique de l'emploi. Aides à domicile, aides-soignants et infirmiers figureraient ainsi parmi les métiers qui gagneraient le plus d'emplois à l'horizon 2022.

Il existe, par ailleurs, des opportunités d'emploi avec les nombreux départs à la retraite estimés pour les professionnels du sanitaire et social, notamment les aides à domicile. Ces dernières constituent le métier qui recensera le plus de départs mais également le métier où la croissance des effectifs a été très forte ces 5 dernières années (+ 2 % par an au niveau régional et + 3,7 % en Creuse).

En région, pour les familles de métiers « aides-soignants et professions paramédicales » et « professionnels de l'action culturelle et sportive et surveillants », les volumes de départs à la retraite sembleraient plutôt inférieurs à la moyenne mais le nombre d'actifs occupés sur ces familles de métiers a augmenté ces cinq dernières années (respectivement entre + 3 % et + 4 % pour la première, + 2 % pour la seconde).

² Enquête BMO 2017, Pôle emploi.

Départs à la retraite 2016-2020 en Creuse (par zone d'emploi et FAP)

Creuse		
	Guéret	Ensemble Nouvelle-Aquitaine
J3Z Conducteurs de véhicules	260	11 580
T1Z Employés de maison		3 940
T2A Aides à domicile et aides ménagères	240	10 560
T2B Assistantes maternelles	120	5 660
T4Z Agents d'entretien	470	17 630
V0Z Aides-soignants	240	8 340
V1Z Infirmiers, sages-femmes	190	7 800
V2Z Médecins et assimilés	140	6 440
V3Z Professions para-médicales		4 260
V4Z Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	110	3 750
V5Z Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants		2 520
Total métiers du sanitaire et social	1 770	82 480
Total tous métiers confondus	7 200	333 160

Source : Insee - Recensement de la population 2009 et modèle de micro simulation

* La Famille de métiers « conducteurs de véhicules » a été retenue car elle comprend les ambulanciers.

**La Famille de métiers « Agents d'entretien » est retenue car elle comprend les Agents de services hospitaliers.

"Seuls sont figurés les départs supérieurs à 100. Les effectifs entre 100 et 200 ne doivent pas être utilisés tel quel, mais pour réaliser des sommes d'effectifs. Les effectifs entre 200 et 500 doivent être utilisés avec précaution, du fait de la marge d'incertitude liée au sondage dans les enquêtes de recensement."

Effectifs de partants arrondis à la dizaine la plus proche

Attention certaines zones d'emploi couvrent deux départements.

Traitement Aquitaine Cap Métiers.

Un contexte régional favorable au développement de la Silver économie

La Silver économie est l'économie générée en réponse aux besoins des personnes âgées. D'ici 2040, la part de la population âgée de 60 ans ou plus devrait passer de 28 % à 35 % en Nouvelle-Aquitaine et cette évolution démographique impacterait l'économie.

Le secteur de la Silver économie est surreprésenté en Nouvelle-Aquitaine tant en nombre d'établissements que de salariés ou de recrutements. Il représenterait, selon Pôle emploi, 12 % des établissements régionaux, 10 % des salariés et 16 % des recrutements. La Silver économie génère de l'emploi, souvent qualifié et durable mais pour moitié à temps partiel.

Alors que le nombre de recrutement sur l'ensemble des secteurs (hors travail intérimaire) a diminué de 0,3 % entre juillet 2015 et juin 2016, celui de la Silver économie a augmenté de + 8,3 %. Le secteur de l'action sociale connaît même une augmentation plus importante (+9,7 %).

Cinq secteurs concentrent 84 % des recrutements de la Silver économie :

- Hébergement médicalisé pour personnes âgées.
- Activités hospitalières.
- Hébergement social pour personnes âgées.
- Aide à domicile.
- Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé.

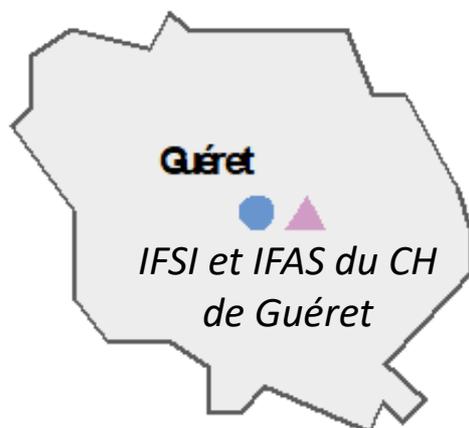
A noter, les métiers de la coiffure, des services domestiques et de l'assistance auprès d'adultes regroupent deux tiers des offres d'emploi de la Silver économie recensées par Pôle emploi. Du côté des demandes, les métiers principalement recherchés sont ceux des services à la personne.

Enfin, selon Pôle emploi, il existe des particularités territoriales. La Creuse, la Dordogne et la Charente constituent les trois départements présentant les parts les plus importantes de recrutements dans la Silver économie. La proportion élevée de personnes âgées est à l'origine de ces créations d'emplois.

Source : Pôle emploi, *Eclairages et synthèses*, Septembre 2016.

5. DIPLOMES D'ETAT DU SANITAIRE ET SOCIAL EN CREUSE³

OFFRE DE FORMATION SANITAIRE



2
formations

● Aides-soignant.e.s
83 en 1^{ère} année

▲ Infirmier.ière
94 en 1^{ère} année

Diplômes présents en Nouvelle-Aquitaine

Niveau V :

- Aide soignant
- Ambulancier
- Auxiliaire de puériculture

Niveaux I et II :

- Manipulateur ERM
- Psychomotricien
- Masseur kinésithérapeute
- Préparateur en pharmacie hospitalière
- ▲ Infirmier
- ▲ Pédiatre-podologue
- ▲ Ergothérapeute
- ▲ Infirmier en puériculture
- ▲ Cadre de santé
- ▲ Infirmier bloc opératoire
- ▲ Puéricultrice
- ★ Infirmier anesthésiste
- ★ Sage-femme

OFFRE DE FORMATION SOCIALE

Absence de formations sociales en Creuse

³ Source : Drees – Enquête Écoles de formations aux professions de santé et sociales, données rentrée 2016 – Traitement Aquitaine Cap Métiers – Simfea – Janvier 2017. Enquête nationale auprès des établissements de formation aux professions de la santé et de l'action sociale.

NOMBRE D'INSCRITS EN FORMATIONS SANITAIRES

Nombre d'inscrits en formation en 2016 :

352

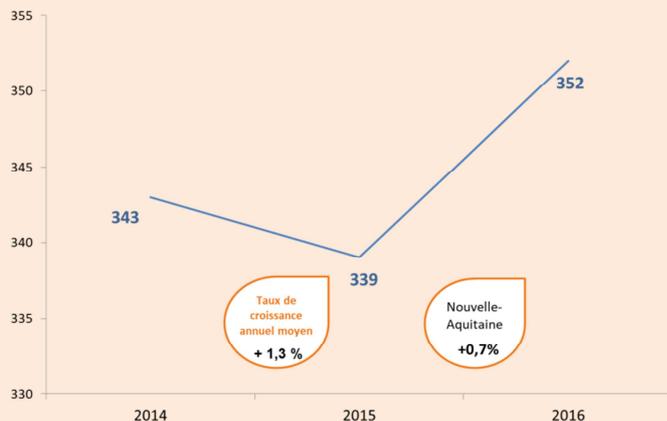
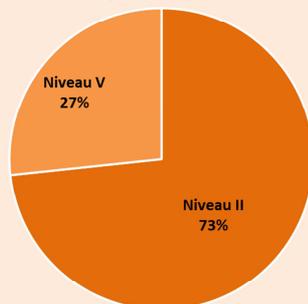


85%



15%

Inscrits par niveau en 2016



	Quotas départementaux(1)	Effectifs en 1ère année	Taux de remplissage (2)
Niveau IV-V	80	94	118%
Aide-soignant	80	94	118%
Ambulancier			
Auxiliaire de puériculture			
Niveaux I-II	81	83	102%
Manipulateur en électroradiologie médicale			
Masseur-kinésithérapeute (3)			
Préparateur en pharmacie hospitalière			
Psychomotricien			
Cadre de santé			
Ergothérapeute (4)			
Infirmier	81	83	102%
Infirmier de bloc opératoire (5)			
Pédicure-podologue			
Puéricultrice			
Infirmier anesthésiste			
Sage-femme			
Total	161	177	110%

Sources : Enquête Ecole 2016, DREES. Conseil régional Nouvelle-Aquitaine (quotas).

(1) Les quotas pour les formations du sanitaire sont établis à partir du Schéma régional des formations sanitaires et sociales, donc hors PRF, hors financements individuels et de salariés. Les taux de remplissage dans le domaine du sanitaire sont donc exhaustifs.

(2) Pour des raisons de fiabilité, le taux de remplissage n'est pas calculé pour les quotas inférieurs à 15.

(3) Passage au niveau I de formation pour les étudiants à partir de la rentrée 2015 (4 années d'études au lieu de 3).

(4) À partir de la rentrée 2011, le diplôme ergothérapeute est passé au niveau II.

(5) En cours de rénovation, passage en niveau I prévu.

DIPLOMES EN FORMATIONS SANITAIRES

Nombre de diplômés
en 2016 :

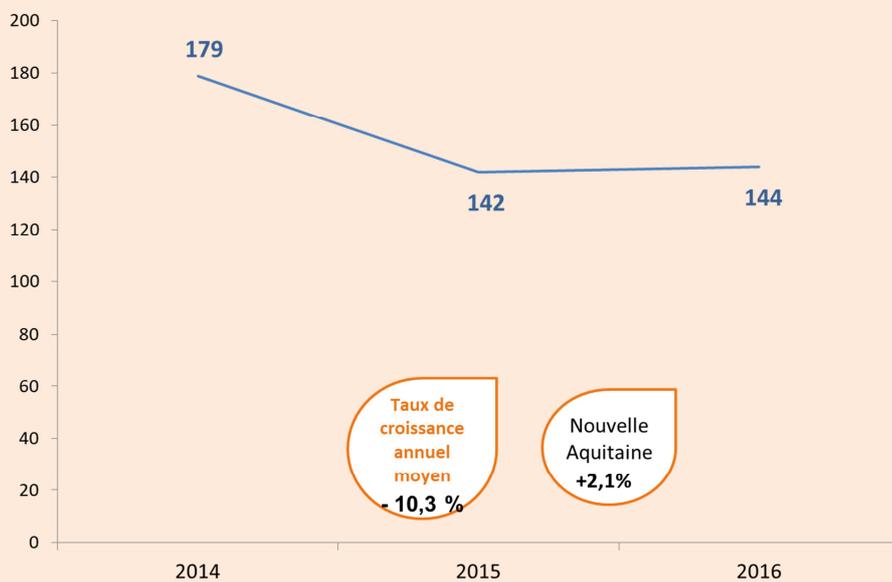
144



89%



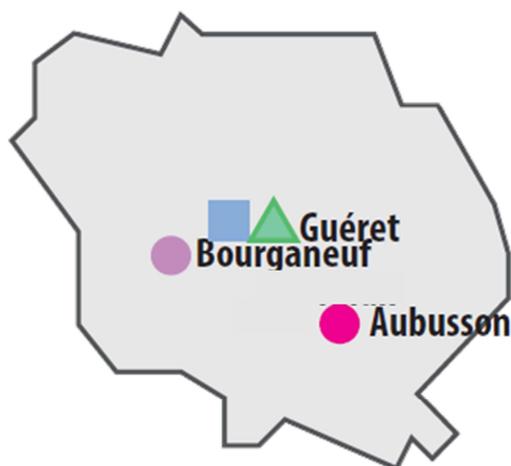
11%



4. FORMATIONS INITIALES COMPLEMENTAIRES ENCREUSE⁴

L'Education nationale et le ministère de l'Agriculture propose plusieurs formations dans les spécialités sanitaire et sociales.

OFFRE DE FORMATION SANITAIRE EN VOIE SCOLAIRE (hors Bacs pro ASSP et SAPAT)



- Niveau V :**
- CAP assistant technique en milieux familial et collectif
 - CAP petite enfance
 - CAPA services en milieu rural**
 - MC aide à domicile
- Niveau IV :**
- Bac pro optique lunetterie
 - Bac techno ST2S
- Niveau III :**
- ▲ BTS économie sociale et familiale
 - ▲ BTS opticien-lunetier
 - ▲ BTS serv. et presta. des secteurs sanitaire et social
 - ▲ BTS analyses de biologie médicale
 - ▲ BTS diététique
 - ▲ BTSA développement, animation des territoires ruraux
 - ▲ DUT carrières sociales option animation sociale et socio-culturelle
 - ▲ Diplôme de technicien sup. en imagerie médicale et radiologie thérapeutique
- Niveau I et II :**
- ◆ Certificat de capacité d'orthophoniste
 - ◆ Certificat de capacité d'orthoptiste
 - ◆ Diplôme d'Etat d'audioprothésiste

*Hors Bac Pro Services aux personnes et aux territoires et Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne
 **Remplacé à la rentrée 2017 par le CAPA services aux personnes et vente en espace rural

Source : Onisep - extraction octobre 2016
 Traitement : Aquitaine Cap Métiers, MapInfo



Nombre de formations en voie scolaire

en voie scolaire liées à l'accompagnement et l'aide aux personnes en 2016

Bac pro optique lunetterie	
Bac pro Services de proximité et vie locale	
Bac techno série sciences et technologies de la santé et du social (ST2S)	1
BTS analyses de biologie médicale	
BTS diététique	
BTS économie sociale familiale	
BTS opticien-lunetier	
BTS services et prestations des secteurs sanitaire et social	
BTSA développement, animation des territoires ruraux	
CAP agricole services en milieu rural	
CAP assistant(e) technique en milieux familial et collectif	1
CAP petite enfance	1
Certificat de capacité d'orthophoniste	
Certificat de capacité d'orthoptiste	
Diplôme de technicien supérieur en imagerie médicale et radiologie thérapeutique	
Diplôme d'État d'audioprothésiste	
DUT carrières sociales option animation sociale et socio-culturelle	1
MC aide à domicile	1
Total général	5

hors bac pro ASSP et SAPAT

⁴ Source : Onisep, extraction octobre 2017.

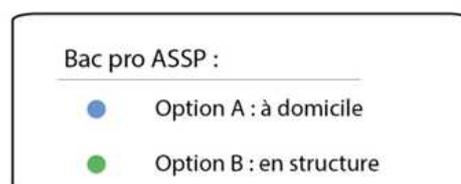
Le Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne (ASSP) en voie scolaire en Creuse

Selon l'Onisep, le titulaire du Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne possède les compétences nécessaires pour travailler auprès de familles, d'enfants, de personnes âgées ou de personnes handicapées. Il les assiste dans tous les gestes de la vie quotidienne et les aide à maintenir leur vie sociale. Dans le cadre de ces activités, il est amené à collaborer avec les professionnels de santé, des travailleurs sociaux et des partenaires institutionnels.

L'option « à domicile » prépare à exercer directement au domicile des personnes ou dans des logements collectifs. L'option « en structure » prépare le diplômé à exercer auprès de personnes dépendantes dans les établissements sanitaires, sociaux et médicosociaux. Il prend part aux différents soins, et peut être amené à participer à des activités de gestion et de promotion de la santé en lien avec le projet d'établissement.

13 établissements préparent une ou plusieurs spécialités du Bac pro ASSP.

- 1 établissement dispense l'option B « en structure »



*A noter : Bac pro ASSP uniquement préparé en voie scolaire
Source : Onisep - extraction octobre 2016
Traitement : Aquitaine Cap Métiers, MapInfo*



Le Bac pro Services aux personnes et aux territoires (SAPAT) en voie scolaire en Creuse

Selon l'Onisep, le titulaire du Bac pro Services aux personnes et aux territoires organise des services destinés à mettre en valeur les territoires ruraux : services à la personne, prestations liées aux transports, aux loisirs, aux activités culturelles et sportives, au tourisme...

En fonction des besoins qu'il a identifiés, il conçoit une offre de services adaptée aux populations rurales (en termes de consommation, de santé...). Il définit la prestation, évalue ses coûts, la met en œuvre et assure son évaluation.

Il travaille essentiellement comme intervenant ou cadre intermédiaire dans les structures de services à la personne (associations d'aide à domicile en milieu rural, organismes publics ou entreprises privées). Il peut organiser une intervention chez une personne dépendante, en allouant les moyens humains et matériels nécessaires aux besoins de celle-ci. Mais il peut aussi intervenir directement auprès de cette personne en l'accompagnant dans les actes de la vie quotidienne (toilette, préparation des repas...), en organisant des activités d'animation destinées à maintenir son autonomie, et en élaborant un projet individualisé garantissant son bien-être.

Il peut également travailler dans des collectivités territoriales (pour organiser des activités culturelles, de valorisation patrimoniale ou des manifestations locales) ou dans des gîtes (pour le développement du tourisme rural). Enfin, il peut choisir de créer sa propre structure dans le domaine des services.

1 établissement prépare le Bac pro SAPAT en voie scolaire et le CFDA de la Creuse le propose également par apprentissage



SAPAT :

- Voie scolaire
- Apprentissage

Source : Onisep, extraction octobre 2016
 Traitement : Aquitaine Cap Métiers, MapInfo



OFFRE DE FORMATIONS COMPLEMENTAIRES EN APPRENTISSAGE (hors Bacs pro ASPP et SAPAT)



Niveau V :

- CAP assistant technique en milieux familial et collectif
- CAP petite enfance
- CAPA services en milieu rural**
- MC aide à domicile

Niveau IV :

- Bac pro optique lunetterie
- BP préparateur en pharmacie
- Titre animateur en gérontologie

Niveau III :

- ▲ BTS économie sociale et familiale
- ▲ BTS opticien-lunetier
- ▲ BTS serv. et presta. des secteurs sanitaire et social
- ▲ BTSA développement, animation des territoires ruraux

*Hors Bac Pro Services aux personnes et aux territoires et Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne
 **Remplacé à la rentrée 2017 par le CAPA services aux personnes et vente en espace rural
 Source : Onisep - extraction octobre 2016
 Traitement : Aquitaine Cap Métiers, MapInfo

en apprentissage liées à l'accompagnement et l'aide aux personnes en 2016

- BP préparateur en pharmacie
- CAP petite enfance
- Bac pro optique lunetterie
- MC aide à domicile
- CAP agricole services en milieu rural
- CAP assistant(e) technique en milieux familial et collectif**
- Bac pro services aux personnes et aux territoires
- BTS économie sociale familiale
- BTSA développement, animation des territoires ruraux
- Titre animateur en gérontologie
- BTS opticien-lunetier
- BTS services et prestations des secteurs sanitaire et social

Nombre de formations en apprentissage

1
1

Total général

A la rentrée 2016, **493** inscrits dont **223** en dernière année

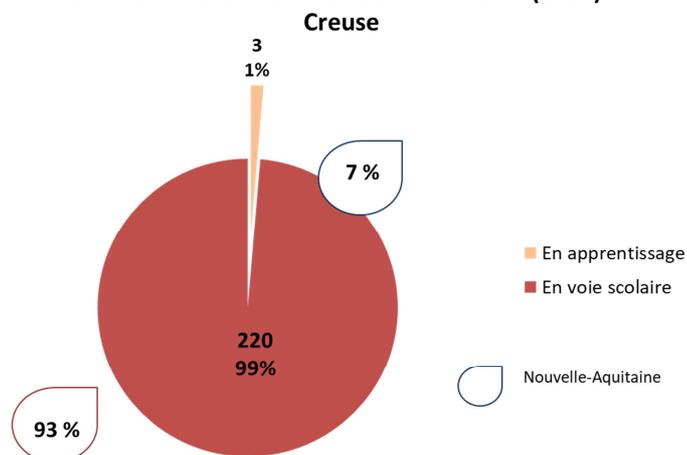
102 inscrits en Bac pro ASSP dont **32** en dernière année

99 inscrits en bac pro SAPAT dont **44** en dernière année

	Nombre d'inscrits (toutes les années confondues) à la rentrée 2016	Nombre de formés en dernière année en 2016
Niveau V		
CAP Assistant technique en milieux familial et collectif	35	17
CAP Petite enfance	22	11
CAPA services en milieu rural ¹	7	1
MC Aide à domicile (niveau V)		
Niveau IV		
Bac pro Accompagnement soins et services à la personne 2 ^{de} commune	35	0
Bac pro Accompagnement soins et services à la personne option A - à domicile		
Bac pro Accompagnement soins et services à la personne option B - en structure	67	32
Bac pro Optique-lunetterie		
Bac pro Services de proximité et vie locale	0	0
BAP pro services aux personnes et aux territoires ¹	99	44
BP Préparateur en pharmacie		
BTN ST2S Sciences et technologies de la santé et du social ²	120	63
Titre 4 Animateur en gérontologie		
Niveau III		
BTS Analyses de biologie médicale		
BTS Diététique		
BTS Economie sociale et familiale		
BTS Opticien-lunetier		
BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social		
BTSA Développement, animation des territoires ruraux ¹		
DE Audioprothésiste		
DTS Imagerie médicale et radiologie thérapeutique		
DUT Carrières sociales, animation sociale et socio-culturelle	108	55
Niveau I-II		
Certificat de capacité d'orthophoniste ³		
Certificat de capacité d'orthoptiste		
Total général	493	223

- (1) Pour les formations relevant du Ministère de l'Agriculture, les dernières données disponibles datent de 2015.
 (2) Pour les effectifs inscrits au BTN ST2S, les élèves en 1^{ère} année ne peuvent pas être comptabilisés car ils sont issus de seconde générale, avec le choix d'enseignement d'exploration "santé et social". Ces EE ne sont pas des enseignements de sélection pour l'entrée en 1^{ère}. Ils peuvent choisir le BTN ST2S ou un autre diplôme.
 (3) En 2016-2017, il n'y a pas de diplômés car le certificat est passé sur 5 ans d'études au lieu de 4 précédemment.

Ventilation des inscrits en dernière année (2016) :



5. LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE) EN NOUVELLE-AQUITAINE

En Nouvelle-Aquitaine, près de 2 900 demandes de VAE (livret 1) ont été déposées en 2016 sur des certifications du sanitaire et social (hors agriculture). Les 5 certifications les plus demandées concernent le sanitaire et social :

- DE Aide-soignant (67 % de personnes recevables).
- DE Accompagnant éducatif et social (66,5 % recevables).
- TP Assistant de vie aux familles (92 % recevables).
- DE Educateur spécialisé (95 % recevables).
- CAP Petite enfance (99 % recevables).

Plus de 1 200 candidats ont présenté une certification du champ sanitaire et social devant un jury VAE en 2016, soit près de la moitié des candidats passés en jurys (43 %). Ce sont essentiellement des femmes (91%), des salariés (89 %) et des personnes qui détenaient un niveau V et infra à leur entrée dans la démarche (57 %).

Enfin, concernant les résultats de jurys, les certifications du sanitaire et social enregistrent une part importante de validations partielles (32 %), et ce, notamment pour les DE Aide-soignant (53 %) et Auxiliaire de puériculture (50 %). A l'inverse, le CAP Petite enfance connaît un taux de validation totale très élevé (80 % contre 53 % pour l'ensemble des certifications du sanitaire et social).

Annexes

Les infrastructures sanitaires et sociales de la Creuse

Les établissements de santé

Établissements sanitaires publics et privés ayant eu une activité en 2015 (1)

Source : DREES, SAE

Catégories	Creuse	NOUVELLE-AQUITAINE	France métropolitaine
Secteur public (établissements)	7	139	1 315
Centre hospitalier régional (CHR/CHU) (2)	0	13	188
Centre hospitalier (CH) (dont anciens hôpitaux locaux)	6	112	1 006
Établissement de lutte contre les maladies mentales (y compris CHS)	1	9	99
Autre unité du service public (3)	0	5	22
Secteur privé (établissements)	5	267	2 530
Établissement de soins de courte durée	2	60	642
Centre de lutte contre le cancer	0	1	24
Établissement de lutte contre les maladies mentales (y compris CHS)	1	31	277
Établissement de soins de suite et de réadaptation	1	76	718
Centre de dialyse	1	80	641
Autre établissement privé (4)	0	19	228
Ensemble	12	406	3 845
dont établissements ayant une maternité	1	51	511

(1) Y compris les établissements ayant fermé en cours d'année

(2) inclut les établissements de l'AP-HP

(3) inclut les centres de radiothérapie, les établissements du SSA, les SIH, les établissements sanitaires des prisons, les établissements GCS (Groupement de coopération sanitaire) publics

(4) inclut les services d'hospitalisation à domicile, les établissements GCS (Groupement de coopération sanitaire)

(*) Guadeloupe yc Saint-Martin et Saint-Barthélemy

Les établissements médico-sociaux

Sources : DREES, FINESS, SAE

Types d'accueil	Creuse	Nouvelle-Aquitaine	France métropolitaine
Accueil des personnes âgées	51	1 493	12 697
Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD)	33	916	7 369
Établissement d'hébergement pour personnes âgées non EHPAD	0	56	347
Logement-foyer (1)	2	251	2 298
Unités de soins de longue durée (USLD) (2)	5	64	588
Services de soins infirmiers à domicile pour personnes âgées (SSIAD + SPASAD)(3)	11	206	2 095
Accueil adultes handicapés	30	857	8 734
Maison d'accueil spécialisée (M.A.S.)	4	69	661
Foyer d'accueil médicalisé (F.A.M.) (4)	1	80	935
Foyer de vie (inclut les foyers occupationnels)	3	170	1 673
Foyer d'hébergement	7	121	1 278
Foyer polyvalent (5)	0	11	76
Établissement d'accueil temporaire	0	0	45
Établissement expérimental	0	11	132
Centre de rééducation professionnelle (CRP), Centre de préorientation (CPO), Unités É	0	14	154
Établissement et service d'aide par le travail (E.S.A.T.)	5	155	1 464
Services d'accompagnement à la vie sociale, médico social pour adultes handicapés (S	3	152	1 313
Service de soins infirmiers à domicile pour adultes handicapés (SSIAD+SPASSAD)(6)	7	74	1 003
Accueil enfants et adolescents handicapés	13	395	3 877
Instituts médico-éducatifs (I.M.E.)	5	104	1 233
Établissements enfants ou adolescents polyhandicapés	0	17	197
Instituts thérapeutiques, éducatifs et pédagogiques (I.T.E.P.)	2	59	443
Instituts d'éducation motrice (I.E.M.)	0	14	140
Jardins d'enfants spécialisés	0	1	8
Établissements pour jeunes déficients sensoriels (7)	0	8	111
Établissements expérimentaux	0	9	89
Établissement d'accueil temporaire	0	2	20
Services d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD) (8)	6	181	1 636
Ensemble établissements médico-sociaux	94	2 745	25 308

(1) Changement d'appellation en cours : résidence autonomie

(2) Source SAE - Établissements ayant rempli le bordereau USLD (ayant signé ou non une convention tripartite)

(3) Services autonomes et services rattachés à un établissement

(4) Les établissements classés en catégorie FAM sont ceux qui disposent de lits d'accueil médicalisés, même si d'autres types de lits y sont présents

(5) La catégorie « foyer d'accueil polyvalent » a été créée dans FINESS dans le but d'attribuer un seul numéro FINESS aux foyers d'hébergement qui proposent simultanément de l'hébergement ouvert et de l'accueil en foyer de vie (et de permettre ainsi que les diverses activités d'un même établissement ne fassent pas l'objet d'immatriculations distinctes)

(6) Services autonomes et services rattachés à un établissement

(7) Rassemble trois types d'établissements : ceux pour déficients visuels, pour déficients auditifs, et pour déficients auditifs et visuels

(8) Services autonomes et services rattachés à un établissement

Les capacités d'accueil des établissements de soins en Nouvelle-Aquitaine

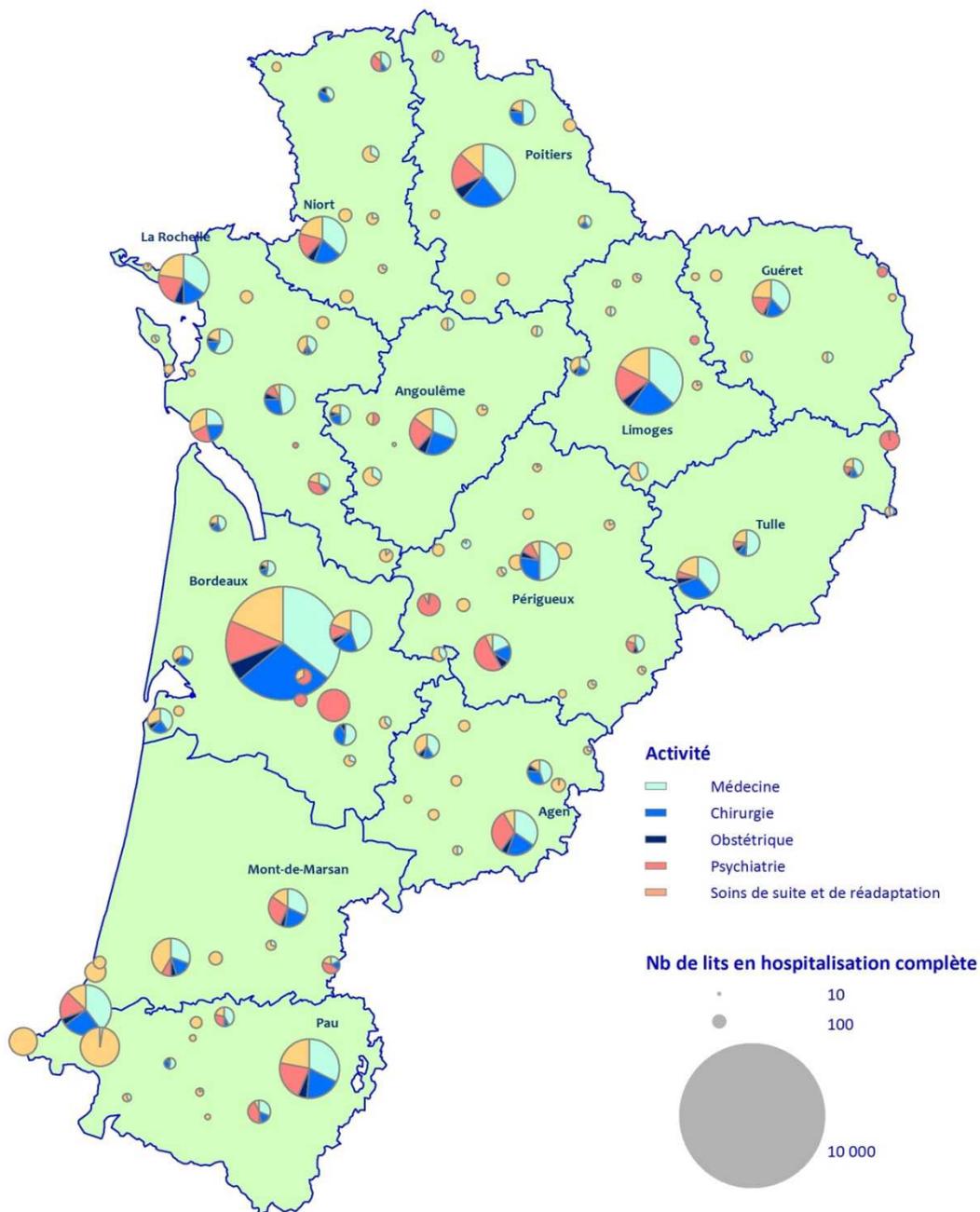
Source : ARS, Statistiques et indicateurs de la santé et du social (STATISS), Aquitaine-Limousin-Poitou Charentes, 2015.

L'hospitalisation à domicile en Nouvelle-Aquitaine

Source : ARS, Statistiques et indicateurs de la santé et du social (STATISS), Aquitaine-Limousin-Poitou Charentes, 2016.



Capacité d'accueil en hospitalisation complète au 31 décembre 2016 en Nouvelle-Aquitaine



Décembre 2017

Source : DREES, Enquête SAE 2016

Cartographie : ARS Nouvelle-Aquitaine - DSPS, Pôle ESE / Fonds de carte : IGN®, ESRI®

L'hospitalisation à domicile en Nouvelle-Aquitaine

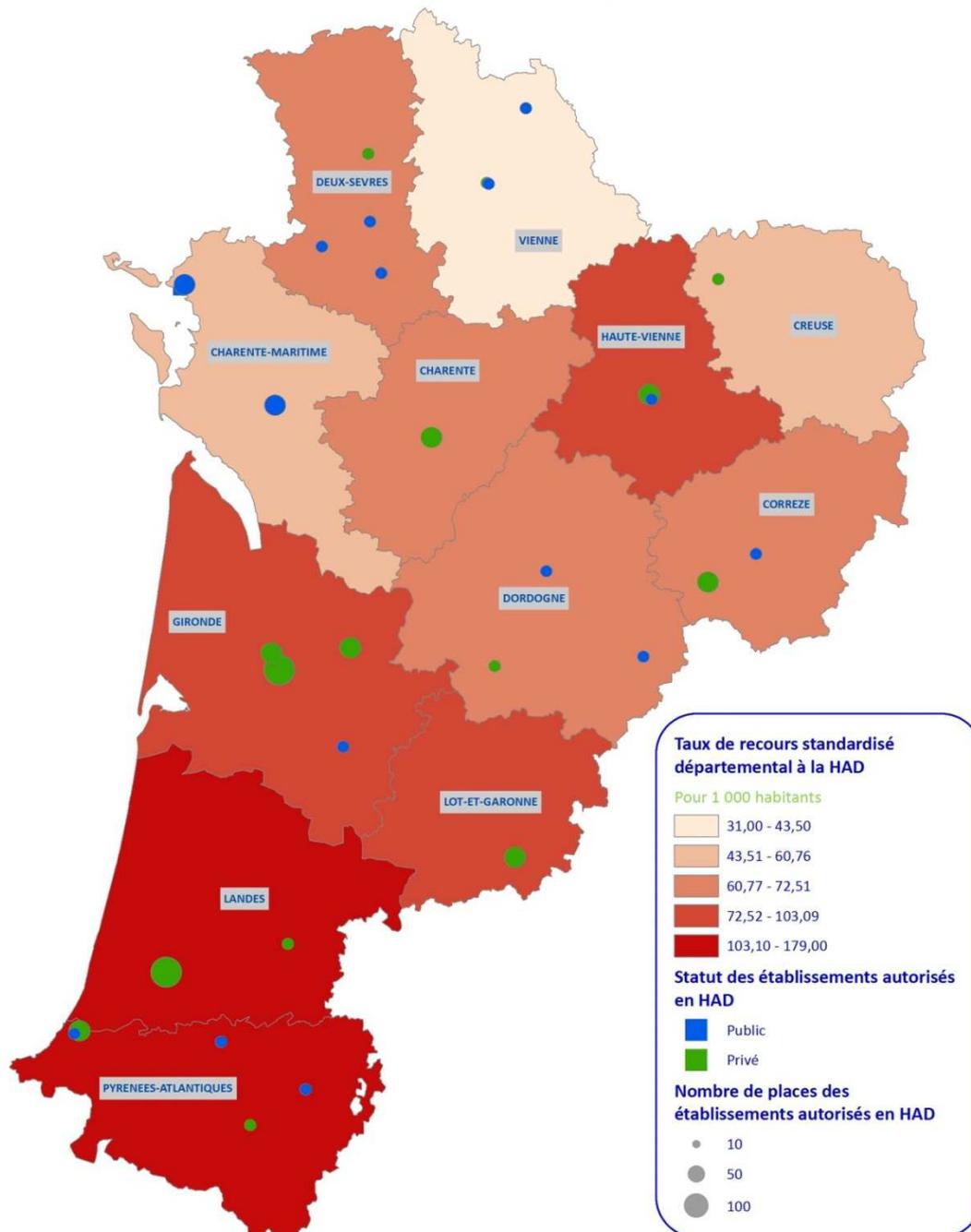
Source : ARS, Statistiques et indicateurs de la santé et du social (STATISS), Aquitaine-Limousin-Poitou Charentes, 2016.



L'hospitalisation à domicile en Nouvelle-Aquitaine

Activité en 2016

Capacité au 31 décembre 2016



Sources : ATIH, base sécurisée PMSI HAD - Enquête SAE 2016 - Insee, RP 2013
 Traitement / Cartographie : ARS Nouvelle-Aquitaine - DPSP, PESE
 Décembre 2017 - IGN©

Densité des professionnels de santé en Creuse

Sources : RPPS et ADELI - Année 2016

(1) Ratio: densité départementale /densité régionale et (2)densité régionale /densité métropolitaine

(3) Densité pour 100 000 habitants *Densité des sages-femmes pour 100 000 femmes de 15 à 49 ans

								Creuse	Nouvelle-Aquitaine	France métropolitaine
SAGES-FEMMES *	Ensemble des modes d'exercice						0,8	1,0	150,6	
	Libérales exclusives						1,0	1,1	27,7	
	Mixtes						0,0	0,9	13,7	
	Salariées hospitalières						0,8	1,0	99,8	
	Autres salariées						1,1	1,0	9,4	
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	Ensemble des modes d'exercice globaux						0,7	1,0	129,9	
	Libéraux ou mixtes						0,6	1,1	103,2	
	Salariés hospitaliers						1,2	1,0	21,4	
	Autres salariés						0,8	1,0	5,4	
INFIRMIERS	Ensemble des modes d'exercice globaux						1,2	1,0	1 000,2	
	Libéraux ou mixtes						1,4	1,2	172,7	
	Salariés hospitaliers						1,2	1,0	660,2	
	Autres salariés						1,2	1,1	167,2	
ORTHOPHONISTES	Ensemble des modes d'exercice globaux						0,6	0,8	36,9	
	Libéraux ou mixtes						0,4	0,8	29,8	
	Salariés hospitaliers						2,0	0,8	2,8	
	Autres salariés						1,0	0,9	4,3	
ORTHOPTISTES	Ensemble des modes d'exercice globaux						0,2	1,0	6,7	
	Libéraux ou mixtes						0,4	1,1	4,3	
	Salariés hospitaliers						0,0	1,1	0,9	
	Autres salariés						0,0	0,8	1,5	
PSCHOMOTRICIENS	Ensemble des modes d'exercice globaux						0,7	1,1	16,8	
	Libéraux ou mixtes						0,0	1,0	3,2	
	Salariés hospitaliers						0,8	1,1	4,7	
	Autres salariés						0,9	1,1	8,8	
PEDICURES-PODOLOGUES	Ensemble des modes d'exercice globaux						0,6	1,1	20,9	
	Libéraux ou mixtes						0,6	1,1	20,5	
	Salariés hospitaliers						0,0	1,1	0,2	
	Autres salariés						0,0	0,5	0,2	
ERGOTHERAPEUTES	Ensemble des modes d'exercice globaux						1,2	0,9	15,8	
	Libéraux ou mixtes						0,7	0,8	1,5	
	Salariés hospitaliers						1,3	0,8	9,2	
	Autres salariés						1,1	1,1	5,1	



		Creuse	Nouvelle-Aquitaine	France métropolitaine
AUDIOPROTHESISTES	Ensemble des modes d'exercice globaux	0,5	1,1	5,0
	Libéraux ou mixtes	0,8	1,2	1,8
	Salariés hospitaliers	0,0	0,0	0,0
	Autres salariés	0,3	1,0	3,2
OPTICIENS-LUNETIERS	Ensemble des modes d'exercice globaux	0,7	0,9	52,6
	Libéraux ou mixtes	0,6	1,0	14,1
	Salariés hospitaliers	0,0	0,0	0,0
	Autres salariés	0,8	0,9	38,4
MANIPULATEURS ERM	Ensemble des modes d'exercice globaux	0,7	0,9	52,6
	Libéraux ou mixtes	0,0	0,0	0,0
	Salariés hospitaliers	0,8	0,9	41,0
	Autres salariés	0,1	1,0	11,6
DIETETICIENS	Ensemble des modes d'exercice globaux	0,4	0,9	16,5
	Libéraux ou mixtes	0,3	1,0	5,6
	Salariés hospitaliers	0,7	0,9	7,3
	Autres salariés	0,0	0,9	3,6
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	Ensemble des modes d'exercice globaux	0,8	1,0	61,6
	Libéraux ou mixtes	0,0	0,0	0,0
	Salariés hospitaliers	1,1	0,9	27,7
	Autres salariés	0,6	1,1	33,9

Perspectives de recrutement 2017 selon les bassins d'emploi de la Creuse

(Pôle emploi, enquête sur les besoins en main d'œuvre, 2017)

Bassin d'emploi	Aubusson		Guéret	
	Nb Projets de Recrutement	Part des projets difficiles	Nb Projets de Recrutement	Part des projets difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	37	100 %	44	80 %
Aides-soignants	31	58 %	121	76 %
Infirmiers	10	50 %	18	83 %
Educateurs spécialisés	3	0 %	19	58 %
Autres professionnels para-médicaux	7	100 %	10	70 %
Conducteurs de véhicules légers*	4	50 %	6	100 %
Techniciens médicaux et préparateurs	7	100 %	10	0 %
Professionnels de l'action sociale	-	-	-	-
Spécialistes de l'appareillage médical	-	-	-	-
Sages-femmes	-	-	-	-
Total	99	77 %	228	73 %

"aides-soignants" = aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux... /

"Autres professionnels para-médicaux" = masseurs-kinésithérapeutes, diététiciens...

*Conducteurs de véhicules légers = notamment les ambulanciers.

Nouvelle-Aquitaine

	Nb Projets de Recrutement	Part des projets difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	5 827	77 %
Aides-soignants	4 167	41 %
Infirmiers	2 081	20 %
Educateurs spécialisés	1 169	25 %
Autres professionnels para-médicaux	496	53 %
Conducteurs de véhicules légers*	597	50 %
Techniciens médicaux et préparateurs	500	40 %
Professionnels de l'action sociale	428	27 %
Spécialistes de l'appareillage médical	274	56 %
Sages-femmes	21	5 %
Total	15 560	51 %

Détail des inscrits en formations sanitaires en Creuse

	Inscrits en 1ère année de formation		Ensemble des inscrits	
	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016
Niveau V	94	-6,9%	94	-6,9%
Aide-soignant(e)	94	-6,9%	94	-6,9%
Ambulancier(ière)				
Auxiliaire de puériculture				
Niveau III				
Manipulateur(trice) en électroradiologie médicale				
Masseur(se)-Kinésithérapeute*				
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière				
Psychomotricien(ne)				
Niveau II	83	-2,4%	258	6,6%
Cadre de santé				
Ergothérapeute**				
Infirmier(ière)	83	-2,4%	258	6,6%
Infirmier(ière) de bloc opératoire				
Pédicure-Podologue				
Puéricultrice				
Niveau I				
Infirmier(ière) anesthésiste				
Sage-femme				
Total général	177	-4,8%	352	2,6%
dont filière Soins	177	-4,8%	352	2,6%
dont filière Assistance technique				
dont filière Rééducation				
dont filière Encadrement				

Creuse

-4.8%

+2.6 %

Nouvelle-Aquitaine

+2.7%

+1.3%

*Décret en 2017 modifiant le niveau de formation. Passage à un niveau I pour les futurs sortants.

**Passage en niveau I en 2018.

Les taux de réussite aux formations sanitaires en Creuse

	Taux de réussite au diplôme par formation (en %)			Diplômes délivrés	Evolution 2016-2014
	Hommes	femmes	Ensemble		
Niveau V	80%	95%	95%	86	-13%
Aide-soignant(e)	80%	95%	95%	86	-13%
Ambulancier(ière)					
Auxiliaire de puériculture					
Niveau III					
Manipulateur(trice) en électroradiologie médicale					
Masseur(se)-Kinésithérapeute*					
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière					
Psychomotricien(ne)					
Niveau II	86%	96%	94%	58	-28%
Cadre de santé					
Ergothérapeute**					
Infirmier(ière)	86%	96%	94%	58	-28%
Infirmier(ière) de bloc opératoire					
Pédicure-Podologue					
Puéricultrice					
Niveau I					
Infirmier(ière) anesthésiste					
Sage-femme					
Total général	84%	96%	94%	144	-20%

Focale : Aide-soignant.e.

Effectifs en formation

Nombre de places en formation	80
Taux de remplissage	118%
Evolution du nombre d'inscrits 2014-2016	-6.9%
Nombre de diplômés	86
Taux de réussite à l'examen	95%

Profils des inscrits*

Part des femmes	87%
Part des hommes	13%
Part des moins de 20 ans	12%
Part des 20 à 29 ans	48%
Part des 30 à 44 ans	33%
Part des 45 ans et plus	7%
Part des diplômés inférieur au bac	34%
Part de bacheliers	63%
Part d'étudiants du supérieur	3%
Part possédant déjà un diplôme du secteur sanitaire ou sociale	11%

* calculs effectués sur les répondants uniquement, données à l'entrée en formation

Marché de l'emploi

Nombre de personnes en emploi*	1 160* (1 590 pour la FAP complète Aides-soignant.e.s)
Evolution annuelle moyenne sur 5 ans	+2.6%
Départs à la retraite 2016-2020*	175*
Projets de recrutement*	110 à 120*
Insertion professionnelle**	94% en emploi (taux de réponse 53%)

Rappel : la FAP Aide-soignant.e.s comprend également les Aides médico-psychologiques, Auxiliaires de puériculture, Assistants médicaux) et ne comprend pas les non-salariés.

* Estimation des actifs occupés, des départs à la retraite ou des projets de recrutement, des Aides-soignants uniquement dans la FAP des Aides-soignants

**Données Limousin, enquête sur l'insertion professionnelle des élèves sortis en Juillet 2016, % de personnes en emploi 6 mois après leur formation

Dispenses possibles d'épreuves de formation

- MC Aide à domicile.
- DE Accompagnant éducatif et social spécialités « à domicile », « en structure », « éducation inclusive ».
- CAP Petite enfance.
- TP Assistant de vie aux familles.
- DE Auxiliaire de puériculture.
- DE Ambulancier.



Portrait SANITAIRE et SOCIAL



Une publication des Carif-Oref de Nouvelle-Aquitaine :



agence régionale
de la Formation
tout au long de la vie
Poitou-Charentes

ARFTLV

15 rue Alsace-Lorraine
17044 La Rochelle Cedex 1
T 05 46 00 32 32

42-44 rue du Rondy
86004 Poitiers Cedex
www.arftlv.org



Aquitaine Cap Métiers

102 avenue de Caréjan
33600 Pessac
T 05 57 81 45 65

www.aquitaine-cap-metiers.fr



Prisme Limousin

Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan
87000 Limoges
T 05 55 79 36 00

www.prisme-limousin.fr

