



Portrait **SANITAIRE** et **SOCIAL**



Département de la Corrèze



agence régionale
de la Formation
tout au long de la vie
Poitou-Charentes

AQUITAINE
Cap Métiers
Association régionale pour la formation,
l'orientation et l'emploi


prisme
Limousin

Sommaire

Chiffres clefs	3
1. Données de cadrage	4
2. Métiers du sanitaire et du social	5
3. Dynamique des secteurs employeurs	11
4. Perspectives et difficultés de recrutements	13
5. Diplômes d'Etat du sanitaire et du social	17
6. Formations complémentaires	22
7. Validation des acquis de l'expérience en Nouvelle-Aquitaine	27
Annexes	29

CHIFFRES CLES CORRÈZE¹

10 960 Corrégiens exercent un métier du sanitaire et social



ÉVOLUTION ANNUELLE MOYENNE SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

+ 1,7 %
par an en moyenne

+ 2,2 % en région
par an en moyenne

11,4 % des actifs
occupés de la
Corrèze exercent
un métier du
sanitaire et social

En Corrèze, les métiers les plus ...

... masculins : Educateur spécialisés, moniteur atelier Masseurs rééducateurs libéraux, Ambulanciers salariés...

... jeunes : Masseurs rééducateurs salariés, Opticiens-lunetiers et audioprothésistes, Educateurs de jeunes enfants, Préparateurs en pharmacie, Conseillers en économie sociale et familiale

... vieillissants : Cadres infirmiers et assimilés, Masseurs kinésithérapeutes salariés, Autres spécialistes de la rééducation salariés, Educateurs techniques spécialisés-moniteurs atelier, Aides à domicile, Techniciens médicaux, Puéricultrices

... à temps partiel : Les métiers du social en général (41% à temps partiel) Aides à domicile Assistantes maternelles-familles d'accueil, spécialistes de la rééducation salariés (autres que masseurs kinésithérapeutes), Assistants de service social, Educateurs de jeunes enfants, Aides médico-psychologiques, Techniciens médicaux

... en CDI ou assimilés : Infirmiers spécialisés, Educateur techniques spécialisés-moniteurs atelier, Ambulanciers salariés

690 projets de recrutements sur des métiers sanitaires et sociaux.

Des recrutements en augmentation de 7,5 % par an dans le secteur du sanitaire et social.

Plus de 760 inscrits sur un diplôme d'Etat du sanitaire et social.

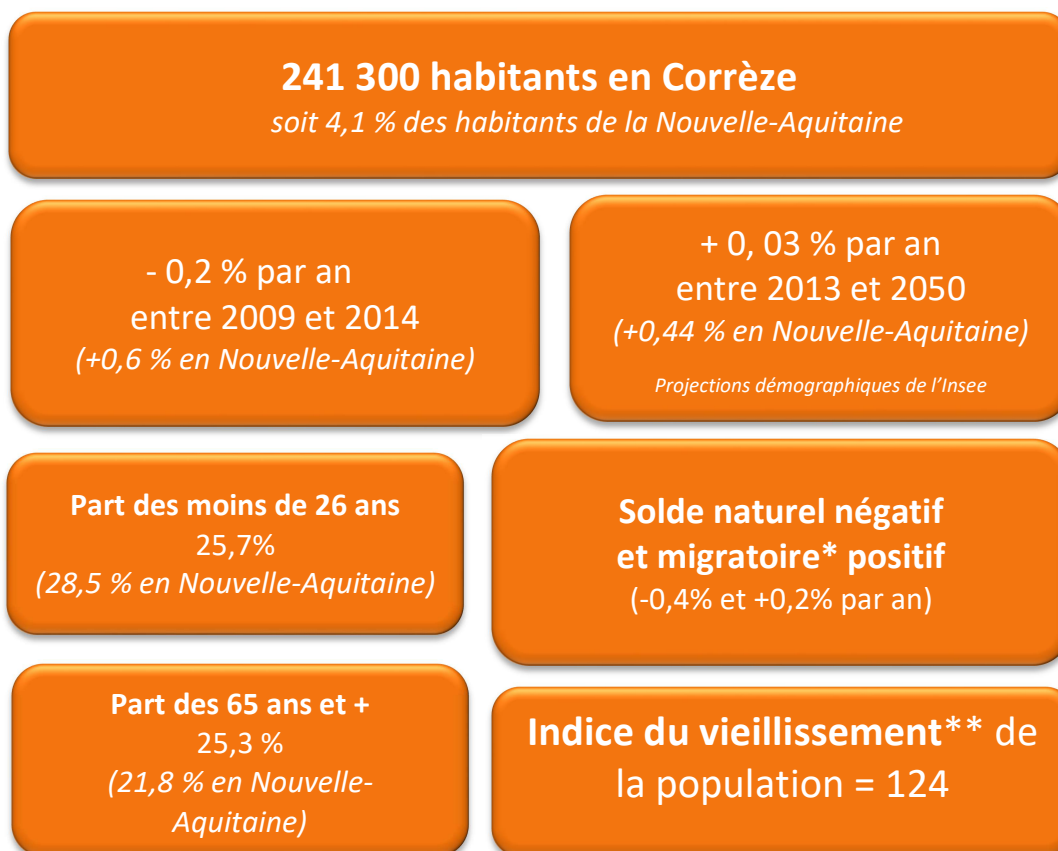
Plus de 300 diplômés d'Etat.

Environ 800 inscrits en formations relevant de l'Education nationale (2016) et de l'Agriculture (2015).

¹ Sources : ARS. Conseil régional Nouvelle-Aquitaine. DRAAF. DRDJSCS. Drees. Insee RP 2014. Onisep. Pôle emploi, BMO. Rectorat. Urssaf Aquitaine, Urssaf Limousin, Urssaf Poitou-Charentes.

1. DONNEES DE CADRAGE

Démographie départementale



Source : RP 2014. Traitement Prisme Limousin. Insee, Omphale 2017.

* Le solde naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours d'une période. Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes entrées sur le territoire et le nombre de personnes sorties au cours de l'année.

** L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire ; plus l'indice est faible plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé plus il est favorable aux personnes âgées.

Infrastructures sanitaires et sociales de la Corrèze (cf. annexes p 30 à 31)

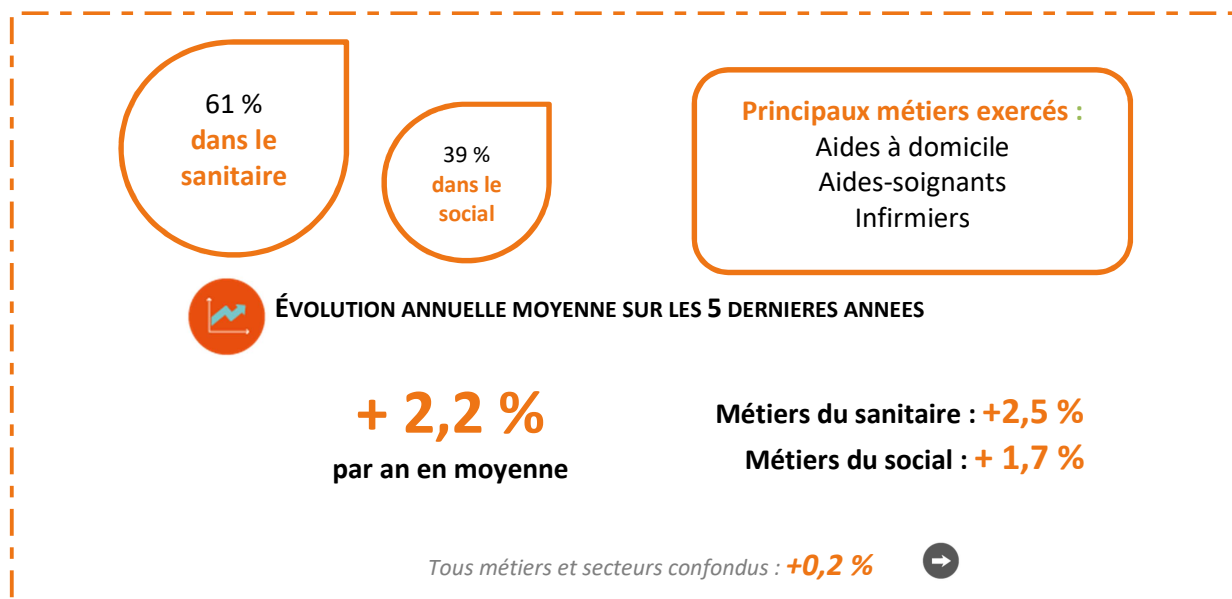
17 établissements de santé ont eu une activité en Corrèze en 2015 (plus de 400 en Nouvelle-Aquitaine et près de 3 900 en France métropolitaine). Les centres hospitaliers comptent pour plus de la moitié de l'ensemble des établissements de santé de Corrèze. Les établissements du secteur privé (43 % des établissements de santé) sont sous-représentés dans ce département par rapport au niveau régional et national (66 %).

169 établissements médico-sociaux en Corrèze sont recensés en 2015 (près de 2 800 en Nouvelle-Aquitaine et 25 000 environ en France métropolitaine). Les établissements d'accueil des personnes âgées pèsent pour plus de la moitié de l'ensemble. 2 établissements médico-sociaux sur cinq sont dédiés à l'accueil des adultes handicapés et 10 % des structures médico-sociales de ce département accueillent des enfants et adolescents handicapés.

2. METIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL

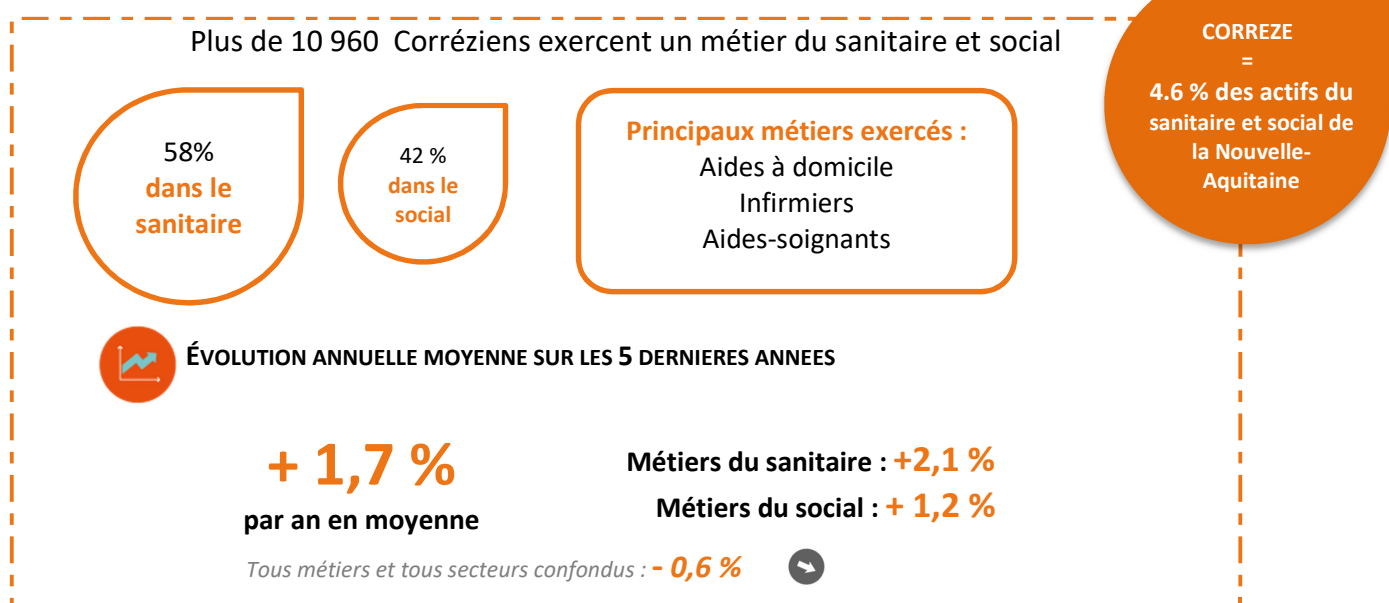
En Nouvelle-Aquitaine

Plus de 240 000 néo-aquitains exercent un métier du sanitaire et social (hors spécialité médicales), soit environ un actif sur dix de la Nouvelle-Aquitaine. Le nombre de ces professionnels a augmenté de 11 % sur les cinq dernières années.



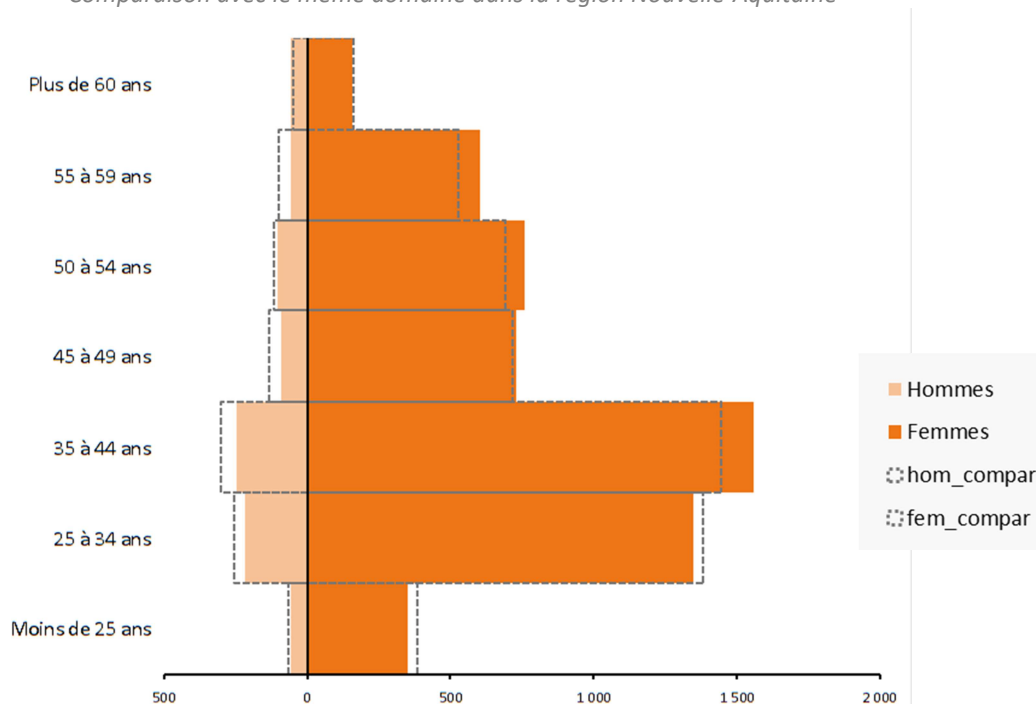
En Corrèze

Ce sont près de 11 000 actifs qui exercent un métier du sanitaire et social (hors spécialité médicales). L'emploi progresse dans des proportions moindres qu'en région dans les deux composantes mais reste positive contrairement à l'évolution départementale.



Pyramide des âges des actifs occupés exerçant un métier de la santé en Corrèze

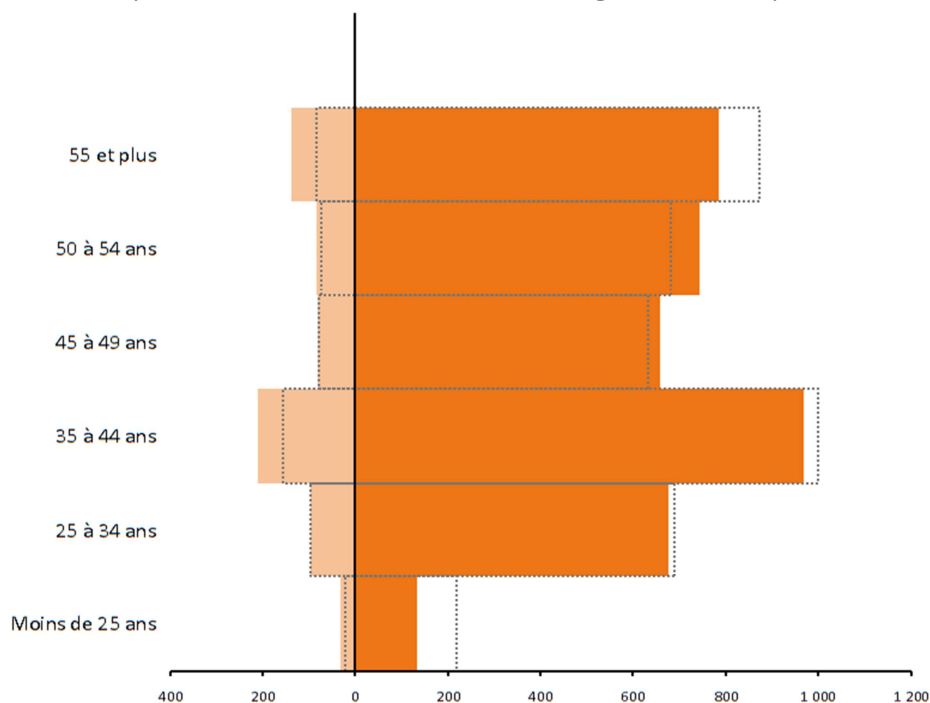
Comparaison avec le même domaine dans la région Nouvelle-Aquitaine



Source : Insee RP 2014. Traitement Aquitaine Cap Métiers

Pyramide des âges des actifs occupés exerçant un métier du social en Corrèze

Comparaison avec le même domaine dans la région Nouvelle-Aquitaine



Source : Insee RP 2014. Traitement Aquitaine Cap Métiers

Indicateurs clés par métier en Corrèze

Intitulés des professions et catégories socio-professionnelles	Part des femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans et +	Part du temps partiel	Part des emplois stables*	Évolution annuelle moyenne des effectifs (RP 2009-2014)	Effectifs RP 2014
Métiers du sanitaire	87 %	6 %	27 %	15 %	91 %	+ 2,1 %	6 340
Aides-soignants	93 %	7 %	24 %	15 %	86 %	+ 2,7 %	2 150
Infirmiers, salariés ¹	91 %	9 %	26 %	16 %	90 %	+ 2,4 %	1 730
Infirmiers libéraux	92 %	0 %	29 %	10 %	100 %	+ 7,7 %	580
Infirmiers spécialisés	62 %	0 %	16 %	15 %	100 %	- 3,6 %	50
Cadres infirmiers et assimilés	93 %	0 %	56 %	13 %	98 %	+ 7,4 %	200
Ambulanciers salariés	39 %	2 %	16 %	4 %	99 %	- 6,3 %	210
Autres spécialistes de la rééducation, salariés	97 %	5 %	47 %	40 %	82 %	+ 4,6 %	100
Autres spécialistes de la rééducation, libéraux	77 %	1 %	12 %	19 %	100 %	0,0 %	90
Puéricultrices	100 %	0 %	40 %	18 %	91 %	- 5,6 %	60
Auxiliaire de puériculture	100 %	7 %	35 %	17 %	89 %	- 4,8 %	180
Masseurs rééducateurs, salariés	63 %	18 %	56 %	17 %	79 %	- 5,6 %	30
Masseurs rééducateurs, libéraux	27 %	1 %	39 %	2 %	100 %	+ 2,4 %	180
Opticien-lunetier et audioprothésiste	46 %	17 %	3 %	12 %	93 %	- 1,7 %	110
Préparateurs en pharmacie	90 %	10 %	25 %	19 %	94 %	+ 3,4 %	390
Sages-femmes	100 %	0 %	12 %	19 %	98 %	0,0 %	70
Techniciens médicaux	84 %	6 %	44 %	20 %	97 %	- 0,8 %	260
Métiers du social	87 %	4 %	38 %	41 %	84 %	+ 1,2 %	4 630
Aides à domicile	99 %	4 %	46 %	58 %	81 %	+ 1,5 %	2 740
Aides médico-psychologiques	85 %	7 %	21 %	20 %	86 %	- 0,6 %	700
Assistants de service social	93 %	2 %	25 %	23 %	92 %	+ 6,8 %	320
Cadres de l'intervention socio-éducative	48 %	0 %	38 %	6 %	98 %	+ 1,8 %	120
Conseillers en économie, social et familiale	86 %	10 %	10 %	16 %	94 %	- 6,9 %	70
Educateurs de jeunes enfants	80 %	10 %	15 %	22 %	83 %	+ 28,5 %	70
Educateurs spécialisés	53 %	4 %	38 %	9 %	87 %	- 0,9 %	420
Educateur spécialisé, moniteur atelier	7 %	0 %	51 %	8 %	100 %	- 1,7 %	110
Moniteurs éducateurs	43 %	4 %	29 %	15 %	85 %	- 1,7 %	110
Métiers du sanitaire et social Corrèze	87 %	5 %	32 %	26 %	88 %	+ 1,7 %	10 960
Métiers du sanitaire et social Nouvelle-Aquitaine	86 %	6 %	31 %	29 %	86 %	+ 2,2 %	240 370

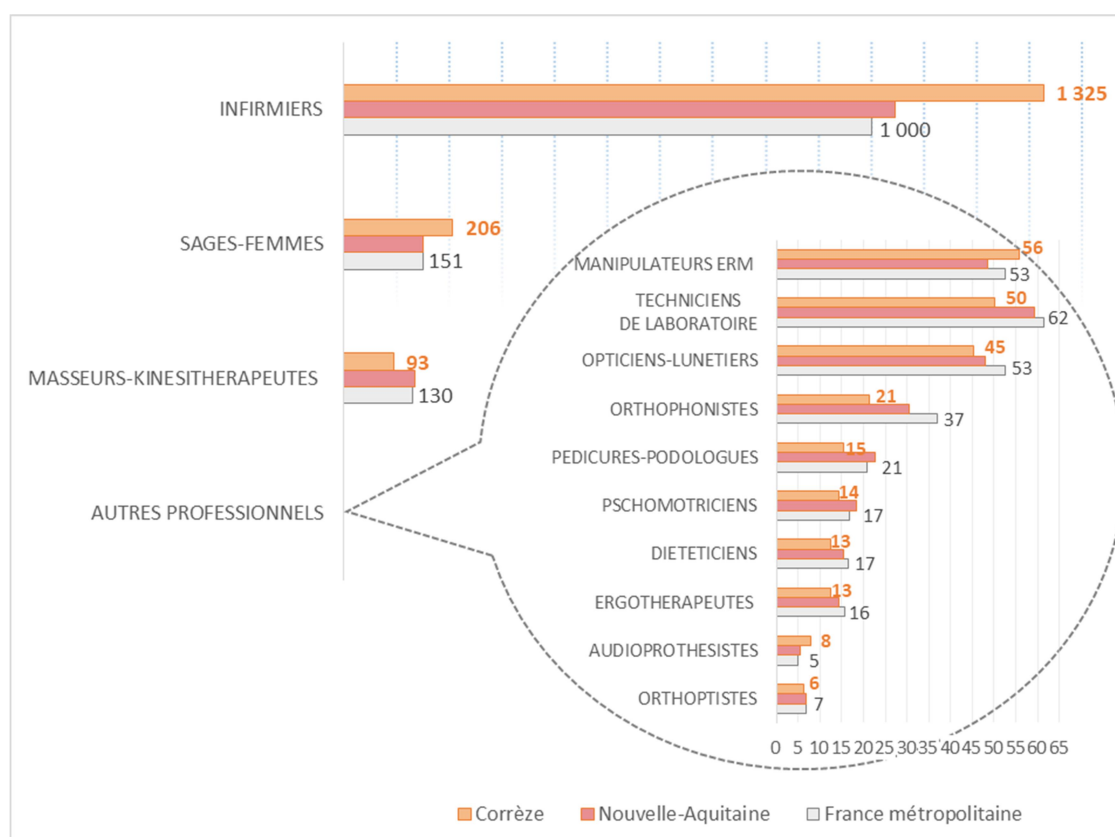
Source : Insee – Résultats du Recensement de la Population 2014 – Traitement Aquitaine Cap Métiers – Octobre 2017.

Effectifs RP 2014 arrondis à la dizaine supérieure.

*Emplois stables : emplois sans limite de durée, CDI, titulaires de la fonction publique.

La progression des emplois de la santé en Corrèze est légèrement inférieure à celle relevée en région (+2,1%#2,5%). **Les trois quart des emplois de la santé en Corrèze sont concentrés dans les professions d'aides-soignants et d'infirmiers**, soit 5 points de plus qu'en région. Les effectifs d'infirmiers salariés et libéraux progressent de manière plus importante en Corrèze que dans le reste de la région (respectivement +2,4%#1,2% et +7,7%#5,9%). Compte tenu de sa structure démographique, **la Corrèze se distingue par une baisse des actifs dans les domaines de la petite enfance** : puéricultrices et auxiliaires de puériculture alors que les effectifs de ces professions restent stables en région. On peut également relever que le nombre d'opticien-lunetier et audioprothésiste diminue (-1,7%) alors que dans le même temps ces professions augmentent fortement en région (+4,2%). Dans le domaine social, là aussi, la progression de l'emploi est moindre qu'en région (+1,2%#1,7%). **La Corrèze se caractérise par une part deux fois plus importante d'aides médico-psychologiques dans l'ensemble des métiers du social qu'en région** (9% des AMP régionaux travaillent en Corrèze) **en raison de la présence historique de nombreux établissements médico-sociaux liés au handicap**. A noter, cependant que leur nombre diminue alors que, dans le même temps, il progresse en Nouvelle-Aquitaine (+4%). L'évolution importante du nombre d'assistants de service social, en hausse de 6,8%#1,7% en NA constitue un autre point significatif de l'emploi corrézien.

Densité des professionnels de santé en Corrèze (cf. annexes p 34 à 35)



Sources : RPPS et ADELI - Année 2016

* Densité des sages-femmes pour 100 000 femmes de 15 à 49 ans.

Des métiers du sanitaire et social impactés par les technologies d'Information et de Communication (TIC) appliquées à la santé

L'allongement de l'espérance de vie, les problématiques de vieillissement et de prévention de la dépendance, le nombre de personnes atteintes de pathologies chroniques, le progrès technologique exponentiel, la baisse de la démographie médicale, la problématique de l'accès au soin en milieu rural... favorisent le développement de solutions technologiques et génère un important potentiel de croissance pour ce secteur en Région.

Un nombre important de professionnels du sanitaire et du médico-social sont susceptibles d'être mobilisés et impliqués dans l'accompagnement des projets e-santé.

Ainsi, le développement des TIC santé a un impact primordial sur l'adaptation régulière des salariés (et futurs salariés) du sanitaire et social aux mutations économiques et technologiques et à la diffusion des innovations, pour éviter l'obsolescence des compétences.

Il est important de former les professionnels du soin et du travail social aux nouvelles technologies et aux changements de pratiques qu'elles induisent (applications mobiles, TIC, ...).

Des compétences informatiques et rédactionnelles sont également de plus en plus requises, notamment pour les infirmiers, les aides-soignants, les assistants de service social et les éducateurs spécialisés (traçabilité, logiciels spécifiques des structures, etc.).

Zoom sur les métiers de l'accueil de la petite enfance

En 2015, la quasi-totalité des départements de Nouvelle-Aquitaine ont une capacité globale d'accueil des jeunes enfants (accueil collectif, accueil individuel et préscolarisation) supérieure à la moyenne nationale de 56 places d'accueil pour 100 enfants de moins de trois ans.

Après le département des Deux-Sèvres, la Corrèze dispose de la meilleure capacité globale d'accueil avec plus de 67 places pour 100 enfants de moins de trois ans.

L'accueil individuel proposé par les assistant-e-s maternel-le-s constitue le premier mode d'accueil formel devant les Etablissements d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE) et l'école maternelle. L'offre en structures d'accueil collectif est plus présente en zones urbaines / périurbaines et littorales.

La Corrèze concentre plus de 3% des 952 EAJE de la région.

Le recours à la préscolarisation est faible en région avec, en plus, des disparités selon les départements. Mais, en Corrèze, le taux de scolarisation des 2 ans (19,8 %) est le plus élevé de Nouvelle-Aquitaine, nettement supérieur au taux moyen régional (9,7 %) et à celui de la France entière (11,9 %).

Des qualifications sont requises pour le personnel et l'encadrement des enfants en EAJE. Au moins 40 % des effectifs doivent ainsi être diplômés d'état (puériculteur-trice-s, éducateur-trice-s de jeunes enfants, auxiliaires de puériculture, infirmier-ère-s ou psychomotricien-ne-s). Toutefois, dans la limite d'un quart de l'effectif en EAJE, le personnel peut ne détenir ni qualification, ni diplôme, ni expérience.

Le secteur est marqué par un relatif cloisonnement entre les différents professionnels, notamment ceux de l'accueil individuel et collectif. Les enjeux à relever portent notamment sur la consolidation de l'identité professionnelle, l'amélioration de la lisibilité des métiers et des formations associées. Cette situation est en partie due aux différentes tutelles (éducation, santé, social), à la multiplicité des employeurs et à l'absence d'une branche professionnelle commune à l'ensemble du secteur.

Les assistants maternels

1 250 assistants maternels en Corrèze –
99% de femmes

+ 1,2 % par an ces 5 dernières années

En 2014, sur l'ensemble de la région, le nombre d'assistant-e-s maternel-le-s salarié-e-s employé-e-s par des particuliers s'élève à près de 30 000 (pour 320 000 en France). Plus de 100 000 particuliers les emploient. En Corrèze, parmi l'ensemble des assistant-e-s maternel-le-s agréé-e-s employé-e-s par un particulier ou un établissement d'accueil familial, 78,5 % sont en exercice (taux supérieur au taux national de 75,7 %).

Selon France Stratégie, au niveau national, les assistant-e-s maternel-le-s constituent l'une des professions où se créeront le plus d'emplois entre 2012 et 2022. La pyramide des âges des assistant-e-s maternel-le-s constitue par ailleurs, une problématique majeure. Au niveau national, 126 000 départs en fin de carrière et 45 000 créations nettes d'emploi¹ sont prévus. En Nouvelle-Aquitaine, l'âge moyen des assistant-e-s maternel-le-s est de 45 ans, de nombreux départs sont en prévision (plus de 5 600). Et bien que les nouveaux entrants (nouvelles entrantes) dans la profession soient plus jeunes, leur volume ne suffit pas à compenser le potentiel déficit en assistant-e-s maternel-le-s.

Le problème du renouvellement de ces professionnel-le-s se pose d'autant plus que le métier pâtit d'un manque d'attractivité, en raison notamment de faibles perspectives d'évolution professionnelle.

Enfin, selon la FEPEM, en Nouvelle-Aquitaine, à l'horizon 2030, il y aurait un besoin de 28 732 assistant(e)s maternel(le)s.

Accroître le professionnalisme des assistant-e-s maternel-le-s reste un élément à conforter, notamment parce que l'écart de niveau de formation entre les professionnel-le-s de l'accueil individuel et ceux-celles de l'accueil collectif peut s'avérer important. La refonte de diplômes tels que le CAP Petite Enfance (remplacé depuis la rentrée 2017 par le CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance) et le DE d'auxiliaire de puériculture devrait permettre d'en faciliter l'accès aux assistant-e-s maternel-le-s (notamment).

Sources (ARFTLV 2017), Enquête auprès des crèches d'ex-Aquitaine sur leurs besoins RH (Aquitaine Cap Métiers 2016), « Les métiers en 2022 » publiée par la DARES et France Stratégie, (FEPEM, IPERIA), Etude Insee Aquitaine Cap Métiers départs. Insee RP 2014.

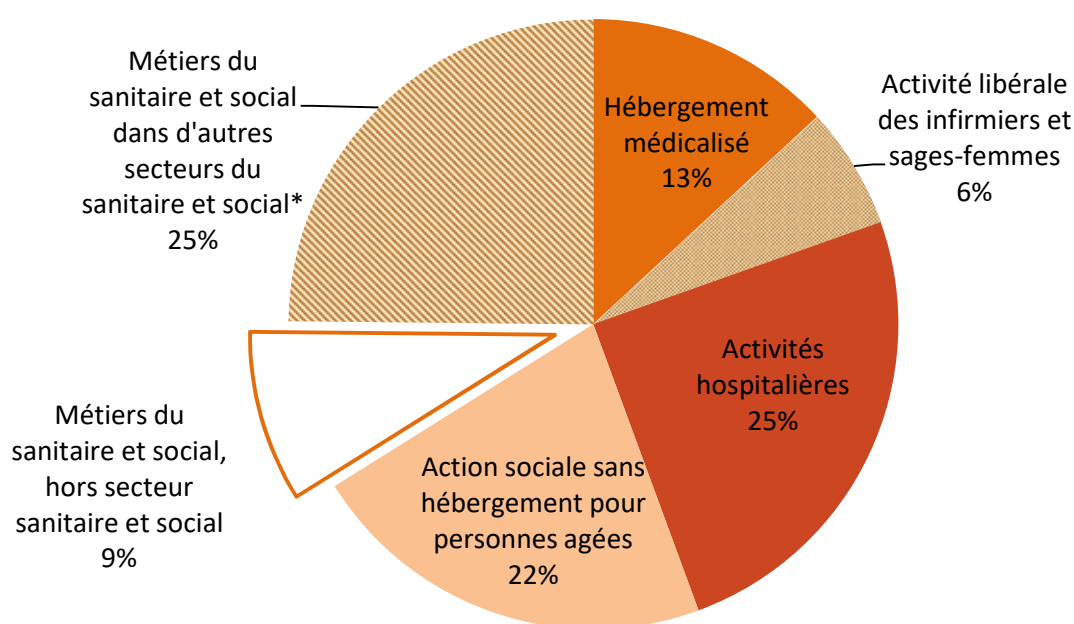
3. DYNAMIQUE DES SECTEURS EMPLOYEURS

Au niveau régional, le secteur sanitaire et social emploie 88 % des néo-aquitains exerçant un métier du sanitaire et social.

Les trois principaux sous-secteurs employeurs restent identiques que ce soit au niveau départemental ou régional :

- activités hospitalières
- action sociale sans hébergement pour personnes âgées, handicapées,
- hébergement médicalisé.

Répartition des actifs du sanitaire et social par secteur en Corrèze



Source : Insee – Résultats du Recensement de la Population 2014 – Traitement Aquitaine Cap Métiers.

* Hébergement social pour personnes handicapées mentales, malades mentales et toxicomanes / Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques / Hébergement social pour enfants, adultes et familles en difficultés / Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants / Autre accueil ou accompagnement sans hébergement / Activités des professionnels de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podologues / Administration publique générale / Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire / Activités de radiodiagnostic et de radiothérapie / Activités des agences de travail temporaire / Ambulances / Commerce de détail de produits pharmaceutiques en magasin spécialisé / Laboratoires d'analyses médicales / Autres activités de santé humaine

Le secteur sanitaire et social en Corrèze : salariés et établissements

En Corrèze, le secteur sanitaire et social (tous métiers confondus) représente 4 % des établissements régionaux et 5 % des emplois salariés de Nouvelle-Aquitaine.

Département	Nombre d'établissements (SIRENE 2015)			Nombre d'emplois salariés (CLAP 2015)		
	Activités pour la santé humaine	Hébergement médico-social et social	Action sociale sans hébergement	Activités pour la santé humaine	Hébergement médico-social et social	Action sociale sans hébergement
Corrèze	1 560	140	230	6 050	4 530	3 730
Nouvelle-Aquitaine	41 950	2 240	4 630	142 910	81 370	86 800

Dynamique d'embauches 2014-2016 du secteur sanitaire et social en Corrèze

Le secteur sanitaire et social est dynamique. Il enregistre de nombreuses embauches, en particulier dans l'hébergement social pour handicapés/malades mentaux et dans l'hébergement médicalisé pour personnes âgées.

17 454
EMBAUCHES EN 2016
(quel que soit le métier et hors intérim)

soit

32,5 % du total DPAE¹ départemental (tous métiers confondus)

Part CDD < 1 mois	73,2 %	78,4 %
Part CDI	6,2 %	5,1 %



ÉVOLUTION ENTRE 2014 ET 2016 + 7,5 % (par an)



+ 6,1 %

Tous secteurs confondus + 4,4 %

Les CDD de moins de 1 mois
+ 11,5 %

+ 7,4 %

Tous secteurs confondus + 6,2 %

+ 3,7 %

Les CDI
- 5,0 %

+ 1,9 %

Tous secteurs confondus - 0,1 %

+ 5,1 %

Sources : Urssaf Aquitaine, Urssaf Limousin, Urssaf Poitou-Charentes.

¹Déclaration Préalable A l'Embauche DPAE. Régime général hors administrations publiques, et emploi par les ménages de salariés à domicile. Couverture marginale de l'agriculture. Non-salariés hors champ.

4. PERSPECTIVES ET DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

A court terme : 2018-2019

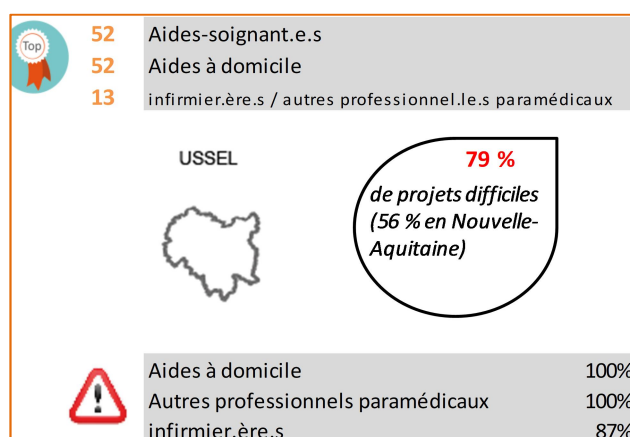
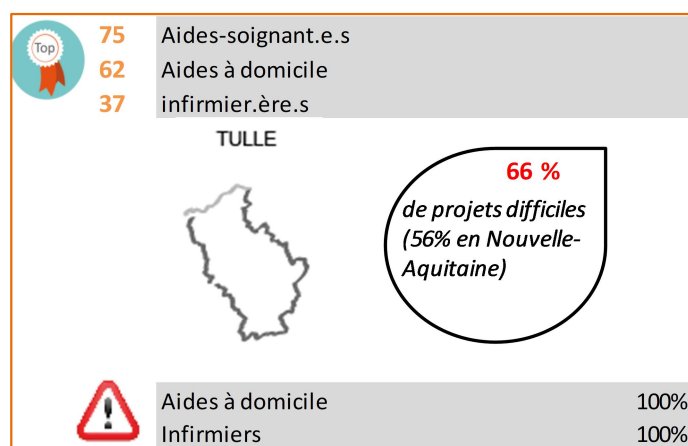
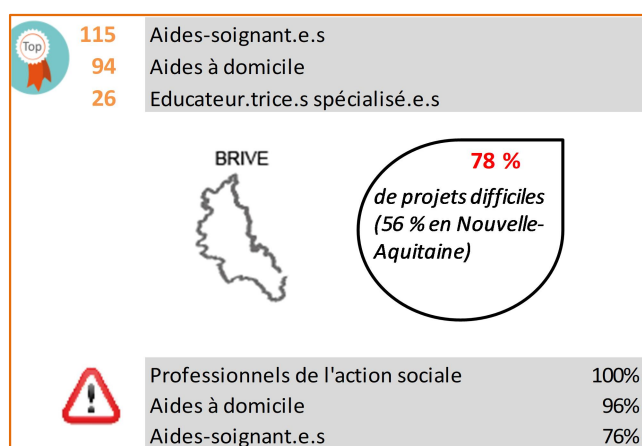
Environ 690 projets de recrutements recensés pour 2018 dans l'enquête des besoins en main d'œuvre² en Corrèze, soit 4 % des projets régionaux. Les employeurs des bassins de Brive et d'Ussel estiment rencontrer de fortes difficultés à recruter du personnel pour pourvoir les postes proposés. Toujours en raison de la sur représentation d'établissements médico-sociaux notamment à destination des adolescents, les perspectives de recrutement en Corrèze se distinguent par l'importance de projets de recrutements d'éducateurs spécialisés.



Métiers enregistrant le plus de projets de recrutement



Métiers les plus difficiles à recruter



² Enquête BMO 2018, Pôle emploi.

A moyen long terme

Au niveau national, selon France Stratégie et la Dares, l'ensemble des professions de soins et d'aide aux personnes fragiles devrait bénéficier d'une forte dynamique de l'emploi. Aides à domicile, aides-soignants et infirmiers figureraient ainsi parmi les métiers qui gagneraient le plus d'emplois à l'horizon 2022.

Il existe, par ailleurs, des opportunités d'emploi avec les nombreux départs à la retraite estimés pour les professionnels du sanitaire et social, notamment les aides à domicile. Ces dernières constituent le métier qui recensera le plus de départs mais également le métier où la croissance des effectifs a été très forte ces 5 dernières années (+ 2 % par an au niveau régional et + 3,7 % en Corrèze).

En région, pour les familles de métiers « aides-soignants et professions paramédicales » et « professionnels de l'action culturelle et sportive et surveillants », les volumes de départs à la retraite sembleraient plutôt inférieurs à la moyenne mais le nombre d'actifs occupés sur ces familles de métiers a augmenté ces cinq dernières années (respectivement entre + 3 % et + 4 % pour la première, + 2 % pour la seconde).

Départs à la retraite 2016-2020 en Corrèze (par zone d'emploi et FAP)

Corrèze				
	Brive-la-Gaillarde (*)	Tulle	Ussel	Ensemble Nouvelle-Aquitaine
FAP 87				
J3Z Conducteurs de véhicules	380	100		11 580
T1Z Employés de maison	110			3 940
T2A Aides à domicile et aides ménagères	270	190		10 560
T2B Assistantes maternelles	100			5 660
T4Z Agents d'entretien	380	280	200	17 630
V0Z Aides-soignants	210	140	130	8 340
V1Z Infirmiers, sages-femmes	180	110		7 800
V2Z Médecins et assimilés	160			6 440
V3Z Professions para-médicales	110			4 260
V4Z Professionnels de l'action sociale et de l'orientation				3 750
V5Z Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants				2 520
Total métiers du sanitaire et social	1 900	820	330	82 480
Total tous métiers confondus	8 210	4 520	2 150	333 160
Source : Insee - Recensement de la population 2009 et modèle de microsimulation * La Famille de métiers « conducteurs de véhicules » a été retenue car elle comprend les ambulanciers. ** La Famille de métiers « Agents d'entretien » est retenue car elle comprend les Agents de services hospitaliers. "Seuls sont figurés les départs supérieurs à 100. Les effectifs entre 100 et 200 ne doivent pas être utilisés tel quel, mais pour réaliser des sommes d'effectifs. Les effectifs entre 200 et 500 doivent être utilisés avec précaution, du fait de la marge d'incertitude liée au sondage dans les enquêtes de recensement." Effectifs de partants arrondis à la dizaine la plus proche Attention certaines zones d'emploi couvrent deux départements. Traitement Aquitaine Cap Métiers.				

Au moins 3 050 départs à la retraite sont anticipés en Corrèze d'ici 2020. **Ces départs vont principalement concernés les métiers de premier niveau de qualification** à savoir les agents d'entretien et les aides-soignants, respectivement 860 et 480 départs.

Le domaine sanitaire et social paye un lourd tribut en termes de fins de carrière : à lui seul, il fournit 20% des départs du département (tous métiers confondus).

Un contexte régional favorable au développement de la Silver économie

La Silver économie est l'économie générée en réponse aux besoins des personnes âgées. D'ici 2050, la part de la population âgée de 60 ans ou plus devrait passer de 28,8 % à 37,1 % en Nouvelle-Aquitaine et cette évolution démographique impacterait l'économie.

Le secteur de la Silver économie est surreprésenté en Nouvelle-Aquitaine tant en nombre d'établissements que de salariés ou de recrutements. Il représenterait, selon Pôle emploi, 12 % des établissements régionaux, 11 % des salariés et 16 % des recrutements. La Silver économie génère de l'emploi, souvent qualifié et durable mais pour moitié à temps partiel.

Alors que le nombre de recrutements sur l'ensemble des secteurs (hors travail intérimaire) a augmenté de +11,7 % sur l'année 2017, celui de la Silver économie a augmenté de + 8,7 %. Le secteur de l'action sociale connaît la plus importante augmentation (+10 %).

Cinq secteurs concentrent 84 % des recrutements de la Silver économie :

- Hébergement médicalisé pour personnes âgées (1/3 des recrutements de la filière).
- Activités hospitalières (1/4 des recrutements de la filière).
- Hébergement social pour personnes âgées.
- Aide à domicile.
- Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé.

A noter, les métiers de la coiffure, des services domestiques et de l'assistance auprès d'adultes regroupent deux tiers des offres d'emploi de la Silver économie recensées par Pôle emploi. Du côté des demandes, les métiers principalement recherchés sont ceux des services à la personne.

Enfin, selon Pôle emploi, il existe des particularités territoriales. La Creuse, la Dordogne et la Charente Maritime constituent les trois départements présentant les parts les plus importantes de recrutements dans la Silver économie. La proportion élevée de personnes âgées est à l'origine de ces créations d'emplois.

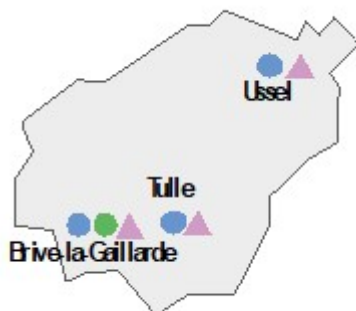
Caractérisé par une surreprésentation du secteur de l'action sociale en comparaison avec la Région, le second département le plus âgé de la région Nouvelle-Aquitaine enregistre une progression des postes liés à la silver économie

La part des demandeurs d'emploi recherchant un poste dans ce domaine est la 3^{ème} plus élevée de la région (22%) de la région après la Creuse et la Haute-Vienne. L'absence de qualification de cette population est particulièrement marquée comme dans le reste du territoire Limousin.

Source : Pôle emploi, Eclairages et synthèses, « La silver économie en Nouvelle-Aquitaine », Mai 2018.

5. DIPLOMES D'ETAT DU SANITAIRE ET SOCIAL EN CORREZE³

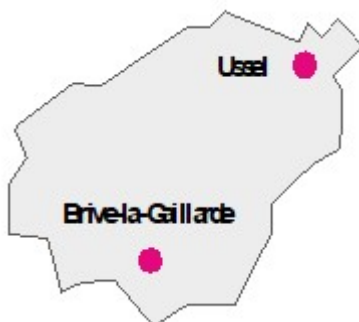
OFFRE DE FORMATION SANITAIRE et de SAGE-FEMME



7
formations

Niveau V :	
● Aide soignant	
● Ambulancier	
● Auxiliaire de puériculture	
Niveaux I et II :	
■ Manipulateur ERM	
■ Psychomotricien	
■ Masseur kinésithérapeute	
■ Préparateur en pharmacie hospitalière	
▲ Infirmier	
▲ Pédiatre-podologue	
▲ Ergothérapeute	
▲ Infirmier en puériculture	
▲ Cadre de santé	
▲ Infirmier bloc opératoire	
▲ Puéricultrice	
★ Infirmier anesthésiste	
★ Sage-femme	

OFFRE DE FORMATION SOCIALE



2
formations

Niveau V :	
● Accompagnant éducatif et social*	
● Assistant familial	
Niveau IV :	
★ Moniteur-éducateur	
★ Techn. intervention sociale et familiale	
Niveau III :	
■ Educateur spécialisé	
■ Conseiller éco. soc. et fam.	
■ Educateur technique spécialisé	
■ Assistant de service social	
■ Educateur de jeunes enfants	
Niveau I et II :	
▲ Ingénierie sociale	
▲ Direction d'étab. social (CAFDES)	
▲ Encadrant Unité d'interv. soc. (CAFRUIS)	
▲ Médiateur familial	

* A la rentrée 2016, ce diplôme résulte de la fusion des anciens Diplôme d'Etat Auxiliaire de vie sociale et Aide médico-psychologique.
Source : Drees - Enquête Ecoles de formations aux professions de santé et sociales, données rentrée 2016.
Traitement : Aquitaine Cap Métiers, MapInfo



Pas de diplôme d'Etat préparé par apprentissage cette année

³ Source : Drees – Enquête Ecoles de formations aux professions de santé et sociales, données rentrée 2016 – Traitement Aquitaine Cap Métiers – Simfea – Janvier 2017.
Enquête nationale auprès des établissements de formation aux professions de la santé et de l'action sociale.

Le diplôme d'Etat Accompagnant éducatif et social (DE AES)

Le diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social est un diplôme du travail social de niveau V. Il remplace et fusionne le DEAVS (Diplôme d'État d'Auxiliaire de Vie Sociale) et le DEAMP (Diplôme d'État d'Aide Médico-Psychologique), englobant en plus la profession d'Auxiliaire de Vie Scolaire qui n'avait jusqu'à présent aucun diplôme propre. Ce nouveau diplôme a été créé par le décret n°2016-74 du 29 janvier 2016 pour répondre à la diversité des situations d'accompagnement et faciliter la mobilité professionnelle.

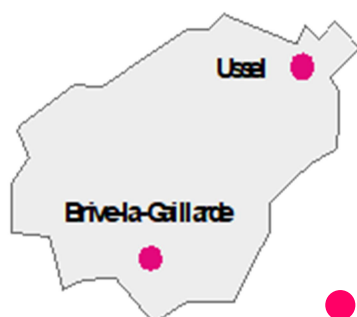
Le diplôme se compose d'un socle commun (378 heures) et d'une spécialité (147 heures) à choisir parmi les trois suivantes : Accompagnement de la vie à domicile (actuels Auxiliaires de Vie Sociale), Accompagnement de la vie en structure collective (actuels AMP), Accompagnement à l'éducation inclusive et à la vie ordinaire (actuels Auxiliaires de Vie Scolaire ou Accompagnants des Elèves en Situation de Handicap). Des stages pratiques complètent la partie théorique, pour un total de 840 heures (cf. cursus complet).

Dispenses possibles d'épreuves de formation

- DE Accompagnant éducatif et social spécialité « à domicile » : DE Accompagnant éducatif et social spécialités « en structure », « éducation inclusive » ; TP Assistant de vie aux familles.
- DE Accompagnant éducatif et social spécialité « en structure » : DE Accompagnant éducatif et social spécialités « à domicile », « éducation inclusive ».
- DE Accompagnant éducatif et social spécialité « éducation inclusive » : DE Accompagnant éducatif et social spécialités « à domicile », « en structure ».

Equivalences totales :

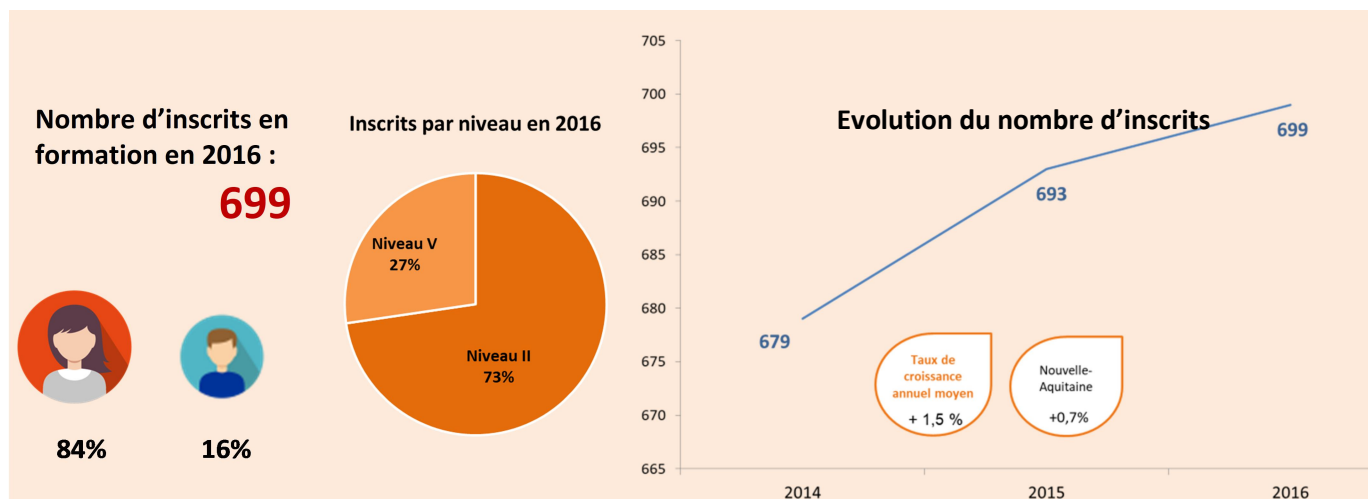
- DE Auxiliaire de vie sociale --> DE Accompagnant éducatif et social, spécialité « à domicile ».
- DE Aide médico-psychologique --> DE Accompagnant éducatif et social, spécialité « en structure ».
- MC Aide à domicile --> DE Accompagnant éducatif et social, spécialité « à domicile ».
- DE Auxiliaire de vie sociale --> MC Aide à domicile.



2
établissements
proposent la
formation d'AES

- Accompagnant.e éducatif.ive et social.e
INFA Corrèze à Brive la Gaillarde
IFHCO Haute-Corrèze à Ussel

NOMBRE D'INSCRITS EN FORMATIONS SANITAIRES



Taux de remplissage des formations sanitaires

	Quotas départementaux(1)	Effectifs en 1ère année	Taux de remplissage (2)
Niveau IV-V	140	191	136%
Aide-soignant	105	148	141%
Ambulancier	35	43	123%
Auxiliaire de puériculture			
Niveaux I-II	165	174	105%
Manipulateur en électroradiologie médicale			
Masseur-kinésithérapeute (3)			
Préparateur en pharmacie hospitalière			
Psychomotricien			
Cadre de santé			
Ergothérapeute (4)			
Infirmier	165	174	105%
Infirmier de bloc opératoire (5)			
Pédicure-podologue			
Puéricultrice			
Infirmier anesthésiste			
Sage-femme			
Total	305	365	120%

Sources : Enquête Ecole 2016, DREES. Conseil régional Nouvelle-Aquitaine (quotas).

(1) Les quotas pour les formations du sanitaire sont établis à partir du Schéma régional des formations sanitaires et sociales, donc hors PRF, hors financements individuels et de salariés. Les taux de remplissage dans le domaine du sanitaire sont donc exhaustifs.

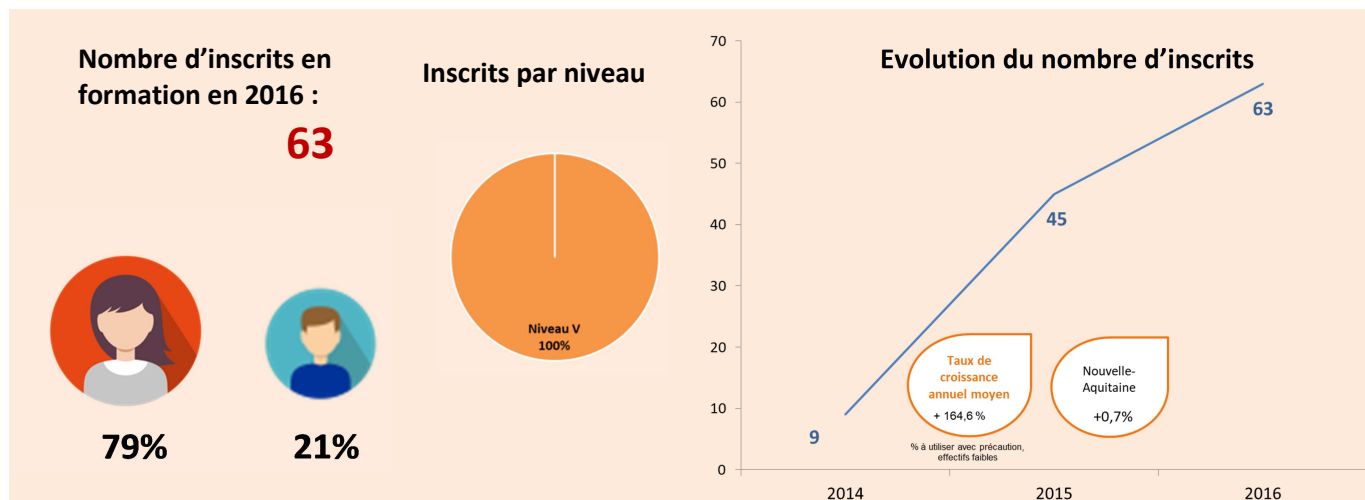
(2) Pour des raisons de fiabilité, le taux de remplissage n'est pas calculé pour les quotas inférieurs à 15. Ce taux de remplissage est un indicateur de tendance et non un chiffre à prendre en tant que tel.

(3) Passage au niveau I de formation pour les étudiants à partir de la rentrée 2015 (4 années d'études au lieu de 3).

(4) À partir de la rentrée 2011, le diplôme ergothérapeute est passé au niveau II.

(5) En cours de rénovation, passage en niveau I prévu.

NOMBRE D'INSCRITS EN FORMATIONS SOCIALES



Taux de remplissage des formations sociales en Ex-Limousin

	Quotas ou déclarations préalables	Effectifs en 1ère année	Taux de remplissage (1)
Niveau V	320	153	48%
Accompagnant(e) éducatif et social	170	108 *	64%
Assistant(e) Familial	150	45	30%
Niveau IV	48	55	115%
Moniteur(trice)-éducateur(trice)	33	41	124%
Technicien de l'intervention sociale familiale	15	14	93%
Niveau III	188	175	93%
Assistant(e) de Service Social	36	36	100%
Conseiller(ère) en Économie Sociale et Familiale	66	68	103%
Educateur(trice) Jeunes Enfants	27	28	104%
Educateur(trice) spécialisé	39	43	110%
Educateur(trice) technique spécialisé	20	0	
Niveau I et II	52	32	62%
CAFDES			
CAFERIUS (2)	20	23	115%
Ingénierie Sociale (2)	20	9	45%
Médiateur(trice) Familial	12	0	non calculé
Total général	608	415	68%

Un seul taux de remplissage est calculé sur l'ancienne région Limousin du fait de l'absence de distinction départementale dans les données recueillies

Sources : Enquête École 2016, DREES (inscrits). Conseil régional Nouvelle-Aquitaine (quotas). DRJSCS (déclarations préalables – données provisoires, en cours de consolidation).

(1) Afin de calculer un taux de remplissage satisfaisant et tenant compte des spécificités de chaque diplôme, le dénominateur (nommé "Quotas ou déclarations préalables") est :

- soit établi à partir du Schéma régional des formations sanitaires et sociales, donc hors PRF, hors financements individuels et de salariés,
- soit à partir des déclarations préalables que font les organismes de formation auprès de la DRJSCS pour certains diplômes. En effet, un nombre conséquent d'étudiants entre sur les formations AES, Médiateur familial, Conseiller en ESF, Educateur technique spécialisé et Assistant familial ... autrement que par la voie initiale et avec d'autres financements que celui du SRFSS. Par exemple, le DE AES est pourvu principalement par le PRF en ex-Aquitaine.

Pour des raisons de fiabilité, le taux de remplissage n'est pas calculé pour les quotas inférieurs à 15. Ce taux de remplissage est un indicateur de tendance et non un chiffre à prendre en tant que tel.

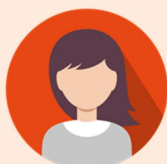
(2) Données non consolidées de Polaris Limousin

2016 est une année transitoire pour le DE Accompagnant éducatif et social. Les inscrits AES intègrent également ceux des anciens DE Aide médico psychologique et Auxiliaire de vie sociale. Ces derniers étaient 134 au niveau de la Nouvelle-Aquitaine (dont 72% en Gironde).

DIPLOMES EN FORMATIONS SANITAIRES

Nombre de diplômés
en 2016 :

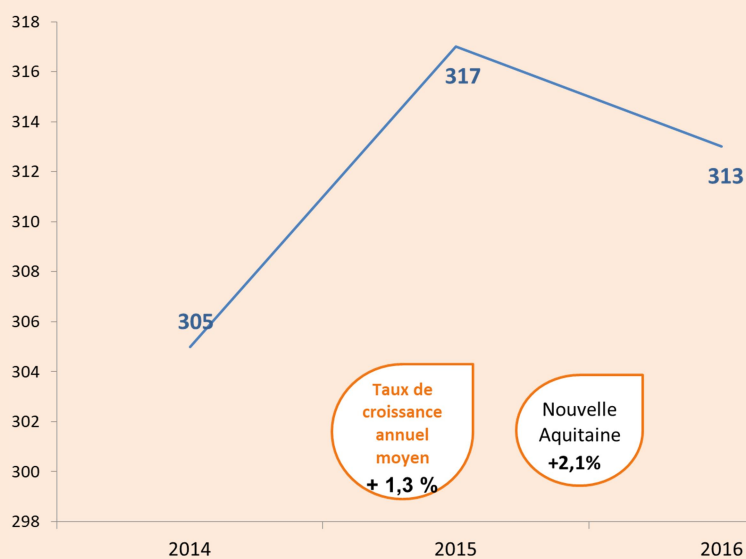
313



89%



11%



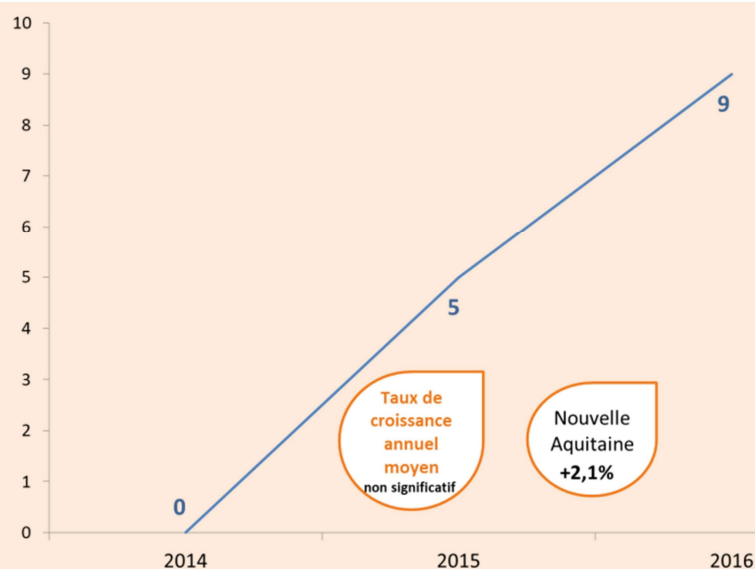
DIPLOMES EN FORMATIONS SOCIALES

Nombre de diplômés
en 2016 :

9



100%

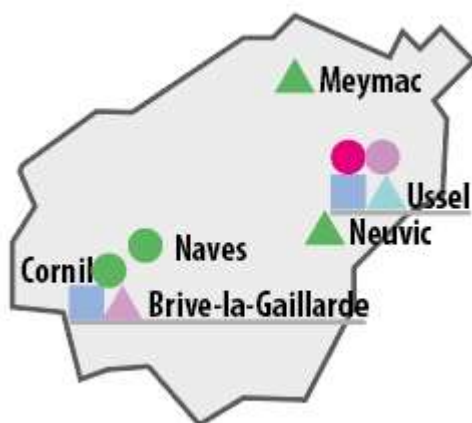


*taux de croissance non calculé (pas de diplômé en 2014 et effectifs faibles)

6. FORMATIONS INITIALES COMPLEMENTAIRES EN CORREZE⁴

L'Education nationale et le ministère de l'Agriculture propose plusieurs formations dans les spécialités sanitaire et sociales.

OFFRE DE FORMATION SANITAIRE EN VOIE SCOLAIRE (hors Bacs pro ASPP et SAPAT)



- Niveau V :**
- CAP assistant technique en milieux familial et collectif
 - CAP petite enfance
 - CAPA services en milieu rural**
 - MC aide à domicile
- Niveau IV :**
- Bac pro optique lunetterie
 - Bac techno ST2S
- Niveau III :**
- ▲ BTS économie sociale et familiale
 - ▲ BTS opticien-lunetier
 - ▲ BTS serv. et presta. des secteurs sanitaire et social
 - ▲ BTS analyses de biologie médicale
 - ▲ BTS diététique
 - ▲ BTSA développement, animation des territoires ruraux
 - ▲ DUT carrières sociales option animation sociale et socio-culturelle
 - ▲ Diplôme de technicien sup. en imagerie médicale et radiologie thérapeutique
- Niveau I et II :**
- ◆ Certificat de capacité d'orthophoniste
 - ◆ Certificat de capacité d'orthoptiste
 - ◆ Diplôme d'Etat d'audioprothésiste

*Hors Bac Pro Services aux personnes et aux territoires et Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne
 **Remplacé à la rentrée 2017 par le CAPA services aux personnes et vente en espace rural

Source : Onisep - extraction octobre 2016
 Traitement : Aquitaine Cap Métiers, MapInfo



Nombre de formations

en voie scolaire liées à l'accompagnement et l'aide aux personnes en 2016

CAP assistant(e) technique en milieux familial et collectif
 Bac techno série sciences et technologies de la santé et du social (ST2S)
 CAP agricole services en milieu rural
 CAP petite enfance
 BTS économie sociale familiale
 BTS services et prestations des secteurs sanitaire et social
 MC aide à domicile
 BTSA développement, animation des territoires ruraux
 BTS diététique
 Bac pro optique lunetterie
 BTS analyses de biologie médicale
 BTS opticien-lunetier
 Certificat de capacité d'orthophoniste
 Diplôme de technicien supérieur en imagerie médicale et radiologie thérapeutique
 DUT carrières sociales option animation sociale et socio-culturelle
 Diplôme d'Etat d'audioprothésiste
 Certificat de capacité d'orthoptiste

1

3

2

1

1

1

1

2

Total général

11

⁴ Source : Onisep, extraction octobre 2017.

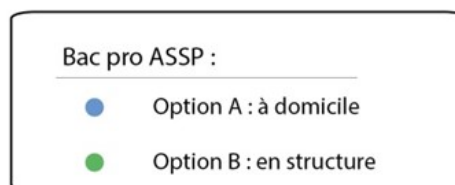
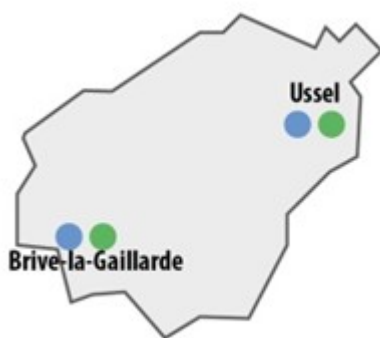
Le Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne (ASSP) en voie scolaire

Selon l'Onisep, le titulaire du Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne possède les compétences nécessaires pour travailler auprès de familles, d'enfants, de personnes âgées ou de personnes handicapées. Il les assiste dans tous les gestes de la vie quotidienne et les aide à maintenir leur vie sociale. Dans le cadre de ces activités, il est amené à collaborer avec les professionnels de santé, des travailleurs sociaux et des partenaires institutionnels.

L'option « à domicile » prépare à exercer directement au domicile des personnes ou dans des logements collectifs. L'option « en structure » prépare le diplômé à exercer auprès de personnes dépendantes dans les établissements sanitaires, sociaux et médicosociaux. Il prend part aux différents soins, et peut être amené à participer à des activités de gestion et de promotion de la santé en lien avec le projet d'établissement.

4 établissements préparent une ou plusieurs spécialités du Bac pro ASSP.

- 3 établissements dispensent l'option A « à domicile ».
- 4 établissements dispensent l'option B « en structure ».



A noter : Bac pro ASSP uniquement préparé en voie scolaire

Source : Onisep - extraction octobre 2016

Traitement : Aquitaine Cap Métiers, MapInfo



Le Bac pro Services aux personnes et aux territoires (SAPAT) en voie scolaire en Corrèze

Selon l'Onisep, le titulaire du Bac pro Services aux personnes et aux territoires organise des services destinés à mettre en valeur les territoires ruraux : services à la personne, prestations liées aux transports, aux loisirs, aux activités culturelles et sportives, au tourisme...

En fonction des besoins qu'il a identifiés, il conçoit une offre de services adaptée aux populations rurales (en termes de consommation, de santé...). Il définit la prestation, évalue ses coûts, la met en œuvre et assure son évaluation.

Il travaille essentiellement comme intervenant ou cadre intermédiaire dans les structures de services à la personne (associations d'aide à domicile en milieu rural, organismes publics ou entreprises privées). Il peut organiser une intervention chez une personne dépendante, en allouant les moyens humains et matériels nécessaires aux besoins de celle-ci. Mais il peut aussi intervenir directement auprès de cette personne en l'accompagnant dans les actes de la vie quotidienne (toilette, préparation des repas...), en organisant des activités d'animation destinées à maintenir son autonomie, et en élaborant un projet individualisé garantissant son bien-être.

Il peut également travailler dans des collectivités territoriales (pour organiser des activités culturelles, de valorisation patrimoniale ou des manifestations locales) ou dans des gîtes (pour le développement du tourisme rural). Enfin, il peut choisir de créer sa propre structure dans le domaine des services.

1 établissement prépare le Bac pro SAPAT en voie scolaire.



SAPAT :	
■	Voie scolaire
■	Apprentissage

Source : Onisep, extraction octobre 2016
Traitement : Aquitaine Cap Métiers, MapInfo



OFFRE DE FORMATIONS COMPLEMENTAIRES EN APPRENTISSAGE



Niveau V :

- CAP assistant technique en milieux familial et collectif
- CAP petite enfance
- CAPA services en milieu rural**
- MC aide à domicile

Niveau IV :

- Bac pro optique lunetterie
- BP préparateur en pharmacie
- Titre animateur en gérontologie

Niveau III :

- ▲ BTS économie sociale et familiale
- ▲ BTS opticien-lunetier
- ▲ BTS serv. et presta. des secteurs sanitaire et social
- ▲ BTSA développement, animation des territoires ruraux

*Hors Bac Pro Services aux personnes et aux territoires et

Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne

**Remplacé à la rentrée 2017 par le CAPA services aux personnes et vente en espace rural

Source : Onisep - extraction octobre 2016

Traitement : Aquitaine Cap Métiers, MapInfo



en apprentissage liées à l'accompagnement et l'aide aux personnes en 2016

BP préparateur en pharmacie
CAP petite enfance
Bac pro optique lunetterie
MC aide à domicile
CAP agricole services en milieu rural
CAP assistant(e) technique en milieux familial et collectif
Bac pro services aux personnes et aux territoires
BTS économie sociale familiale
BTSA développement, animation des territoires ruraux
Titre animateur en gérontologie
BTS opticien-lunetier
BTS services et prestations des secteurs sanitaire et social

Total général

Nombre de formations en apprentissage

1

1

A la rentrée 2016, **809** inscrits dont **337** en dernière année

280 inscrits en Bac pro ASSP dont **94** en dernière année

60 inscrits en bac pro SAPAT dont **27** en dernière année

Formations complémentaires liées à l'accompagnement et l'aide aux personnes en 2016¹

BTN st2s sciences et technologies de la santé et du social (bac techno)²
 BAP Pro AG services aux personnes et aux territoires (bac pro ag)¹
 Bac pro accompagnement soins et services à la personne option B - en structure (bac pro)
 Bac pro accompagnement soins et services à la personne option A - à domicile (bac pro)
 CAP assistant(e) technique en milieux familial et collectif (cap)
 CAPA services en milieu rural (capa)¹
 BP préparateur en pharmacie (bp)
 CAP petite enfance (cap)
 BTS économie sociale et familiale (bts)
 DUT Carrières sociales, animation sociale et socio-culturelle
 BTS services et prestations des secteurs sanitaire et social (bts)
 MC 5 aide à domicile (mc niveau v)
 BTSA développement, animation des territoires ruraux (btsa)¹
 BTS analyses de biologie médicale (bts)
 Certificat de capacité d'orthophoniste³
 BTS diététique (bts)
 Bac pro optique-lunetterie (bac pro)
 BTS opticien-lunetier (bts)
 DTS imagerie médicale et radiologie thérapeutique (diplôme de technicien supérieur en) - (dts)
 Certificat de capacité d'orthoptiste
 Titre 4 animateur en gérontologie (unmfreo)
 Bac pro accompagnement soins et services à la personne 2nde commune (bac pro)
 DE Audioprothésiste

Nombre d'inscrits (toutes les années confondues) à la rentrée 2016	Nombre de formés en dernière année en 2016
---	--

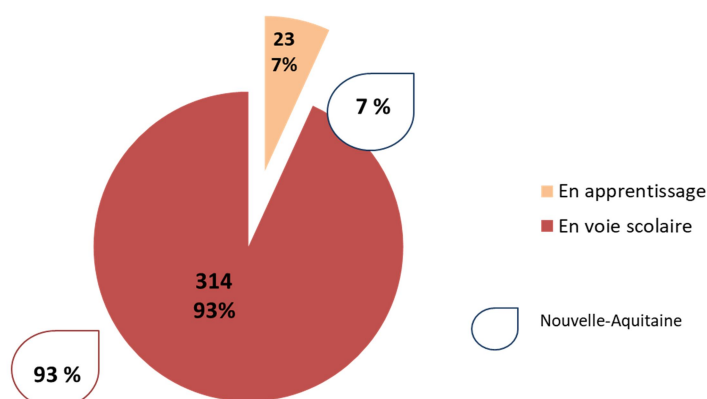
193	77
60	27
122	59
71	35
26	15
56	30
46	23
21	8
35	17
47	22
45	24
87	0

Total général

809	337
-----	-----

- (1) Pour les formations relevant du Ministère de l'Agriculture, les dernières données disponibles datent de 2015.
 (2) Pour les effectifs inscrits au BTN ST2S, les élèves en 1ère année ne peuvent pas être comptabilisés car ils sont issus de seconde générale, avec le choix d'enseignement d'exploration "santé et social". Ces EE ne sont pas des enseignements de sélection pour l'entrée en 1ère. Ils peuvent choisir le BTN ST2S ou un autre diplôme.
 (3) En 2016-2017, il n'y a pas de diplômés car le certificat est passé sur 5 ans d'études au lieu de 4 précédemment.

Ventilation des inscrits en dernière année (2016) : Corrèze



Titre professionnel d'assistant(e) de vie aux familles (Ministère du travail) : 29

Titre professionnel d'assistant(e) de vie aux familles (IPERIA en cours de consolidation) : 10

7. LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE) EN NOUVELLE-AQUITAINE

En Nouvelle-Aquitaine, près de 2 900 demandes de VAE (livret 1) ont été déposées en 2016 sur des certifications du sanitaire et social (hors agriculture). Les 5 certifications les plus demandées concernent le sanitaire et social :

- DE Aide-soignant (67 % de personnes recevables).
- DE Accompagnant éducatif et social (66,5 % recevables).
- TP Assistant de vie aux familles (92 % recevables).
- DE Educateur spécialisé (95 % recevables).
- CAP Petite enfance (99 % recevables).

Plus de 1 200 candidats ont présenté une certification du champ sanitaire et social devant un jury VAE en 2016, soit près de la moitié des candidats passés en jurys (43 %). Ce sont essentiellement des femmes (91%), des salariés (89 %) et des personnes qui détenaient un niveau V et infra à leur entrée dans la démarche (57 %).

Enfin, concernant les résultats de jurys, les certifications du sanitaire et social enregistrent un part importante de validations partielles (32 %), et ce, notamment pour les DE Aide-soignant (53 %) et Auxiliaire de puériculture (50 %). A l'inverse, le CAP Petite enfance connaît un taux de validation totale très élevé (80 % contre 53 % pour l'ensemble des certifications du sanitaire et social).

Annexes

Les infrastructures sanitaires et sociales de la Corrèze

Les établissements de santé

Établissements sanitaires publics et privés ayant eu une activité en 2015 (1)

Source : DREES, SAE

Catégories	Corrèze	NOUVELLE-AQUITAINE	France métropolitaine
Secteur public (établissements)	9	139	1 315
Centre hospitalier régional (CHR/CHU) (2)	0	13	188
Centre hospitalier (CH) (dont anciens hôpitaux locaux)	9	112	1 006
Établissement de lutte contre les maladies mentales (y compris CHS)	0	9	99
Autre unité du service public (3)	0	5	22
Secteur privé (établissements)	8	267	2 530
Établissement de soins de courte durée	2	60	642
Centre de lutte contre le cancer	0	1	24
Établissement de lutte contre les maladies mentales (y compris CHS)	1	31	277
Établissement de soins de suite et de réadaptation	2	76	718
Centre de dialyse	2	80	641
Autre établissement privé (4)	1	19	228
Ensemble	17	406	3 845
dont établissements ayant une maternité	4	51	511

(1) Y compris les établissements ayant fermé en cours d'année

(2) inclut les établissements de l'AP-HP

(3) inclut les centres de radiothérapie, les établissements du SSA, les SIH, les établissements sanitaires des prisons, les établissements GCS (Groupement de coopération sanitaire) publics

(4) inclut les services d'hospitalisation à domicile, les établissements GCS (Groupement de coopération sanitaire)

(*) Guadeloupe yc Saint-Martin et Saint-Barthélemy

Les établissements médico-sociaux

Sources : DREES, FINESS, SAE

Types d'accueil	Corrèze	Nouvelle-Aquitaine	France métropolitaine
Accueil des personnes âgées	87	1 493	12 697
Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD)	44	916	7 369
Établissement d'hébergement pour personnes âgées non EHPAD	3	56	347
Logement-foyer (1)	10	251	2 298
Unités de soins de longue durée (USLD) (2)	6	64	588
Services de soins infirmiers à domicile pour personnes âgées (SSIAD + SPASAD)(3)	24	206	2 095
Accueil adultes handicapés	65	857	8 734
Maison d'accueil spécialisée (M.A.S.)	11	69	661
Foyer d'accueil médicalisé (F.A.M.) (4)	3	80	935
Foyer de vie (inclut les foyers occupationnels)	12	170	1 673
Foyer d'hébergement	7	121	1 278
Foyer polyvalent (5)	1	11	76
Établissement d'accueil temporaire	0	0	45
Établissement expérimental	0	11	132
Centre de rééducation professionnelle (CRP), Centre de préorientation (CPO), Unités É	0	14	154
Établissement et service d'aide par le travail (E.S.A.T.)	13	155	1 464
Services d'accompagnement à la vie sociale, médico social pour adultes handicapés (	5	152	1 313
Service de soins infirmiers à domicile pour adultes handicapés (SSIAD+SPASSAD)(6)	13	74	1 003
Accueil enfants et adolescents handicapés	17	395	3 877
Instituts médico-éducatifs (I.M.E.)	4	104	1 233
Établissements enfants ou adolescents polyhandicapés	1	17	197
Instituts thérapeutiques, éducatifs et pédagogiques (I.T.E.P.)	2	59	443
Instituts d'éducation motrice (I.E.M.)	0	14	140
Jardins d'enfants spécialisés	0	1	8
Établissements pour jeunes déficients sensoriels (7)	0	8	111
Établissements expérimentaux	0	9	89
Établissement d'accueil temporaire	0	2	20
Services d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD) (8)	10	181	1 636
Ensemble établissements médico-sociaux	169	2 745	25 308

(1) Changement d'appellation en cours : résidence autonomie

(2) Source SAE - Établissements ayant rempli le bordereau USLD (ayant signé ou non une convention tripartite)

(3) Services autonomes et services rattachés à un établissement

(4) Les établissements classés en catégorie FAM sont ceux qui disposent de lits d'accueil médicalisés, même si d'autres types de lits y sont présents

(5) La catégorie « foyer d'accueil polyvalent » a été créée dans FINESS dans le but d'attribuer un seul numéro FINESS aux foyers d'hébergement qui proposent simultanément de l'hébergement ouvert et de l'accueil en foyer de vie (et de permettre ainsi que les diverses activités d'un même établissement ne fassent pas l'objet d'immatriculations distinctes)

(6) Services autonomes et services rattachés à un établissement

(7) Rassemble trois types d'établissements : ceux pour déficients visuels, pour déficients auditifs, et pour déficients auditifs et visuels

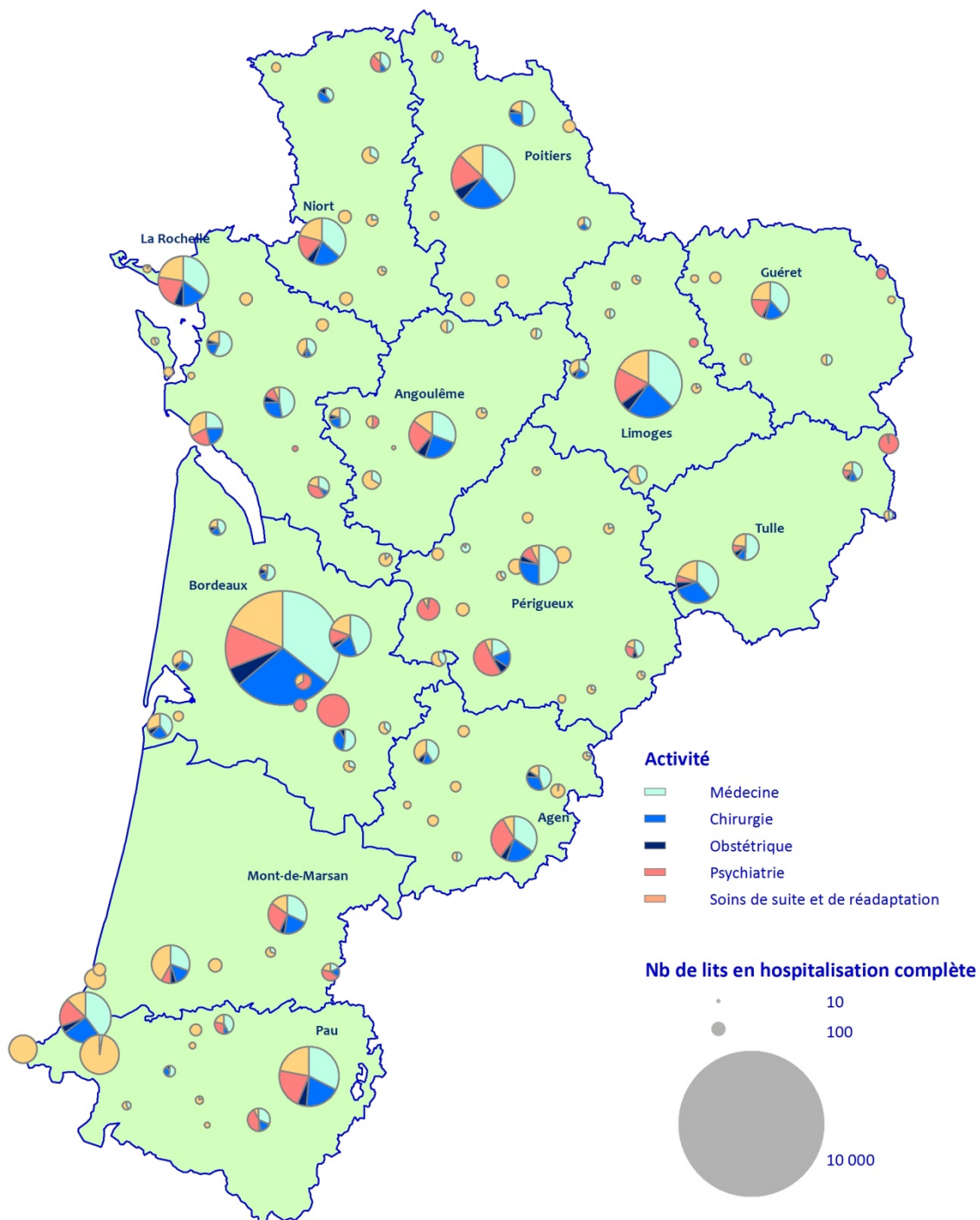
(8) Services autonomes et services rattachés à un établissement

Les capacités d'accueil des établissements de soins en Nouvelle-Aquitaine

Source : ARS, Statistiques et indicateurs de la santé et du social (STATISS), Aquitaine-Limousin-Poitou Charentes, 2016.



Capacité d'accueil en hospitalisation complète au 31 décembre 2016 en Nouvelle-Aquitaine



Décembre 2017

Source : DREES, Enquête SAE 2016

Cartographie : ARS Nouvelle-Aquitaine - DSPS, Pôle ESE / Fonds de carte : IGN®, ESRI®

L'hospitalisation à domicile en Nouvelle-Aquitaine

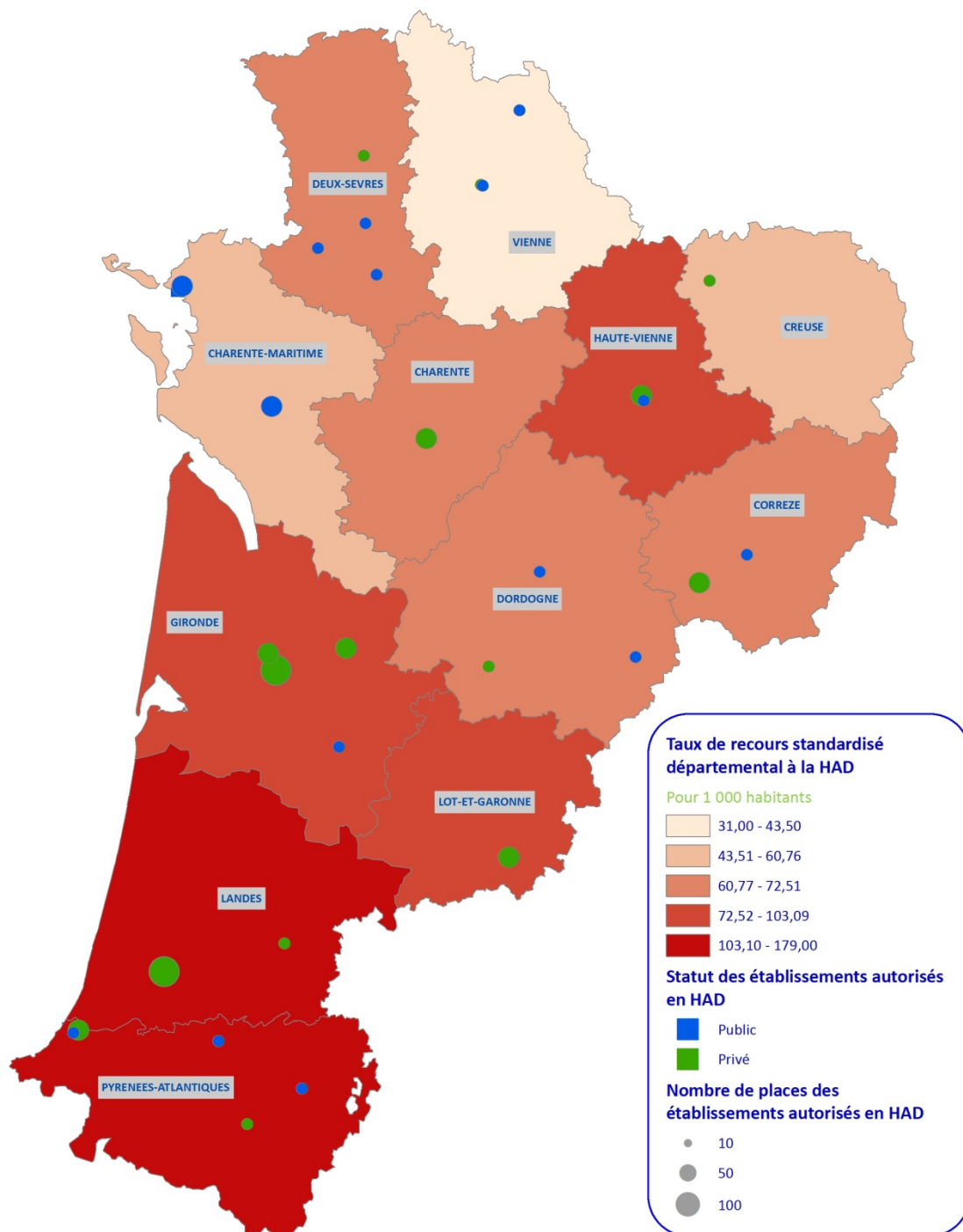
Source : ARS, Statistiques et indicateurs de la santé et du social (STATISS), Aquitaine-Limousin-Poitou Charentes, 2016.



L'hospitalisation à domicile en Nouvelle-Aquitaine

Activité en 2016

Capacité au 31 décembre 2016



Sources : ATIH, base sécurisée PMSI HAD - Enquête SAE 2016 - Insee, RP 2013
Traitement / Cartographie : ARS Nouvelle-Aquitaine - DPSP, PESE
Décembre 2017 - IGN©

Densité des professionnels de santé en Corrèze

Sources : RPPS et ADELI - Année 2016

(1) Ratio: densité départementale /densité régionale et (2)densité régionale /densité métropolitaine

(3) Densité pour 100 000 habitants *Densité des sages-femmes pour 100 000 femmes de 15 à 49 ans

		+++	++	+	-	--	---	----	Corrèze (1)	Nouvelle- Aquitaine (2)	France métropo- litaine(3)
SAGES-FEMMES *	Ensemble des modes d'exercice								1,4	1,0	150,6
	Libérales exclusives								1,2	1,1	27,7
	Mixtes								1,7	0,9	13,7
	Salariées hospitalières								1,4	1,0	99,8
	Autres salariées								0,7	1,0	9,4
MASSEURS- KINESITHERAPEUTES	Ensemble des modes d'exercice globaux								0,7	1,0	129,9
	Libéraux ou mixtes								0,8	1,1	103,2
	Salariés hospitaliers								0,4	1,0	21,4
	Autres salariés								0,4	1,0	5,4
INFIRMIERS	Ensemble des modes d'exercice globaux								1,3	1,0	1 000,2
	Libéraux ou mixtes								1,3	1,2	172,7
	Salariés hospitaliers								1,2	1,0	660,2
	Autres salariés								1,5	1,1	167,2
ORTHOPHONISTES	Ensemble des modes d'exercice globaux								0,7	0,8	36,9
	Libéraux ou mixtes								0,6	0,8	29,8
	Salariés hospitaliers								1,0	0,8	2,8
	Autres salariés								1,4	0,9	4,3
ORTHOPTISTES	Ensemble des modes d'exercice globaux								0,9	1,0	6,7
	Libéraux ou mixtes								1,0	1,1	4,3
	Salariés hospitaliers								0,9	1,1	0,9
	Autres salariés								0,7	0,8	1,5
PSCHOMOTRICIENS	Ensemble des modes d'exercice globaux								0,8	1,1	16,8
	Libéraux ou mixtes								0,4	1,0	3,2
	Salariés hospitaliers								0,9	1,1	4,7
	Autres salariés								0,8	1,1	8,8
PEDICURES- PODOLOGUES	Ensemble des modes d'exercice globaux								0,7	1,1	20,9
	Libéraux ou mixtes								0,7	1,1	20,5
	Salariés hospitaliers								0,0	1,1	0,2
	Autres salariés								0,0	0,5	0,2
ERGOTHERAPEUTES	Ensemble des modes d'exercice globaux								0,9	0,9	15,8
	Libéraux ou mixtes								1,0	0,8	1,5
	Salariés hospitaliers								1,2	0,8	9,2
	Autres salariés								0,5	1,1	5,1

AUDIOPROTHESISTES	Ensemble des modes d'exercice globaux	1,5	1,1	5,0
	Libéraux ou mixtes	1,2	1,2	1,8
	Salariés hospitaliers	0,0	0,0	0,0
	Autres salariés	1,7	1,0	3,2
OPTICIENS-LUNETIERS	Ensemble des modes d'exercice globaux	0,9	0,9	52,6
	Libéraux ou mixtes	0,9	1,0	14,1
	Salariés hospitaliers	0,0	0,0	0,0
	Autres salariés	1,0	0,9	38,4
MANIPULATEURS ERM	Ensemble des modes d'exercice globaux	1,1	0,9	52,6
	Libéraux ou mixtes	0,0	0,0	0,0
	Salariés hospitaliers	1,2	0,9	41,0
	Autres salariés	0,8	1,0	11,6
DIETETICIENS	Ensemble des modes d'exercice globaux	0,8	0,9	16,5
	Libéraux ou mixtes	0,8	1,0	5,6
	Salariés hospitaliers	1,0	0,9	7,3
	Autres salariés	0,5	0,9	3,6
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	Ensemble des modes d'exercice globaux	0,8	1,0	61,6
	Libéraux ou mixtes	0,0	0,0	0,0
	Salariés hospitaliers	0,7	0,9	27,7
	Autres salariés	1,0	1,1	33,9

Perspectives de recrutement 2018 selon les bassins d'emploi de la Corrèze

(Pôle emploi, enquête sur les besoins en main d'œuvre, 2018)

	Brive		Tulle		Ussel	
	Projets de recrutements 2018 (effectifs)	Part des projets difficiles (%)	Projets de recrutements 2018 (effectifs)	Part des projets difficiles (%)	Projets de recrutements 2018 (effectifs)	Part des projets difficiles (%)
Aides à domicile et aides ménagères	94	95,7 %	62	100,0 %	52	100,0 %
Aides-soignants ¹	115	75,7 %	75	38,7 %	52	65,4 %
Autres professionnels para-médicaux ²	17	0,0 %	0	0,0 %	13	100,0 %
Conducteurs de véhicules légers ³	0	0,0 %	19	47,4 %	0	0,0 %
Educateurs spécialisés	26	57,7 %	19	0,0 %	0	0,0 %
Infirmiers	24	66,7 %	37	100,0 %	13	84,6 %
Professionnels de l'action sociale	16	100,0 %	6	0,0 %	9	0,0 %
Sages-femmes	12	100,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %
Spécialistes de l'appareillage médical	0	0,0 %	5	100,0 %	0	0,0 %
Techniciens médicaux et préparateurs	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %
Psychologues, psychothérapeutes	0	0,0 %	10	100,0 %	0	0,0 %
Professionnels de l'orientation	10	100,0 %	5	100,0 %	0	0,0 %
Total	314	78,3 %	238	66,0 %	139	79,1 %

Remarques :

1 Dont aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux, ...

2 Masseurs-kinésithérapeutes et diététiciens.

3 Conducteurs de véhicules légers = notamment les ambulanciers

	Nouvelle-Aquitaine	
	Projets de recrutements 2018 (effectifs)	Part des projets difficiles (%)
Aides à domicile et aides ménagères	5 880	77,3 %
Aides-soignants ¹	5 855	48,8 %
Autres professionnels para-médicaux ²	451	70,5 %
Conducteurs de véhicules légers ³	694	67,9 %
Educateurs spécialisés	1 412	29,7 %
Infirmiers	2 674	41,1 %
Professionnels de l'action sociale	455	30,5 %
Sages-femmes	88	25,0 %
Spécialistes de l'appareillage médical	162	37,7 %
Techniciens médicaux et préparateurs	20	100,0 %
Psychologues, psychothérapeutes	230	49,1 %
Professionnels de l'orientation	509	55,4 %
Total	18 430	56,1 %

Détail des inscrits en formations sanitaires et de sage-femme en Corrèze

	Inscrits en 1ère année de formation		Ensemble des inscrits	
	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016
Niveau V	191	6,1%	191	6,1%
Aide-soignant(e)	148	6,5%	148	6,5%
Ambulancier(ière)				
Auxiliaire de puériculture	43	4,9%	43	4,9%
Niveau III				
Manipulateur(trice) en électroradiologie médicale				
Masseur(se)-Kinésithérapeute*				
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière				
Psychomotricien(ne)				
Niveau II	174	3,6%	508	1,8%
Cadre de santé				
Ergothérapeute**				
Infirmier(ière)	174	3,6%	508	1,8%
Infirmier(ière) de bloc opératoire				
Pédicure-Podologue				
Puéricultrice				
Niveau I				
Infirmier(ière) anesthésiste				
Sage-femme				
Total général	365	4,9%	699	2,9%
dont filière Soins	365	4,9%	699	2,9%
dont filière Assistance technique				
dont filière Rééducation				
dont filière Encadrement				
Corrèze		+4.9%		+2.9 %
Nouvelle-Aquitaine		+2.7%		+1.3%

*Décret en 2017 modifiant le niveau de formation. Passage à un niveau I pour les futurs sortants.

**Passage en niveau I en 2018.

Détail des inscrits en formations sociales en Corrèze

	Inscrits en 1ère année de formation		Ensemble des inscrits	
	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016
Niveau V	36	NS	63	NS
Accompagnant(e) éducatif et social	36		36	
Aide médico psychologique		NS	27	NS
Assistant(e) Familial				
Auxiliaire de vie sociale				
Réforme diplôme* AES = AMP+AVS				
Niveau IV				
Moniteur(trice)-éducateur(trice)				
Technicien de l'intervention sociale familiale				
Niveau III				
Assistant(e) de Service Social				
Conseiller(ère) en Économie Sociale et Familiale				
Educateur(trice) Jeunes Enfants				
Educateur(trice) spécialisé				
Educateur(trice) technique spécialisé				
Niveau I et II				
CAFDES				
CAFERIUS				
Ingénierie Sociale				
Médiateur(trice) Familial				
Total général	36	NS	63	NS
dont filière animation et éducation				
dont filière services à la personne	36	NS	63	NS
dont filière aide et conseil				
dont filière encadrement, direction, conception/recherche				

NS = non significatif

Corrèze

% NS

% NS

Nouvelle-Aquitaine

-0,8%

-0.9 %

Les taux de réussite aux formations sanitaires et de sage-femme en Corrèze

	Taux de réussite au diplôme par formation (en %)			Diplômes délivrés	Evolution 2016-2014
	Hommes	femmes	Ensemble		
Niveau V	100%	95%	95%	174	12%
Aide-soignant(e)	100%	93%	94%	133	12%
Ambulancier(ière)					
Auxiliaire de puériculture		100%	100%	41	11%
Niveau III					
Manipulateur(trice) en électroradiologie médicale					
Masseur(se)-Kinésithérapeute*					
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière					
Psychomotricien(ne)					
Niveau II	96%	99%	99%	139	-7%
Cadre de santé					
Ergothérapeute**					
Infirmier(ière)	96%	99%	99%	139	-7%
Infirmier(ière) de bloc opératoire					
Pédicure-Podologue					
Puéricultrice					
Niveau I					
Infirmier(ière) anesthésiste					
Sage-femme					
Total général	97%	97%	97%	313	3%

Les taux de réussite aux formations sociales en Corrèze

	Taux de réussite au diplôme par formation (en %)			Diplômes délivrés	Evolution 2016-2014
	Hommes	femmes	Ensemble		
Niveau V		100%	100%	9	
Accompagnant(e) éducatif et social					
Aide médico psychologique		100%	100%	9	
Assistant(e) Familial					
Auxiliaire de vie sociale					
Niveau IV					
Moniteur(trice)-éducateur(trice)					
Technicien de l'intervention sociale familiale					
Niveau III					
Assistant(e) de Service Social					
Conseiller(ère) en Économie Sociale et Familiale					
Educateur(trice) Jeunes Enfants					
Educateur(trice) spécialisé					
Educateur(trice) technique spécialisé					
Niveau I et II					
CAFDES					
CAFERIUS					
Ingénierie Sociale					
Médiateur(trice) Familial					
Total général		100%	100%	9	

Focale : Aide-soignant.e.

Effectifs en formation

Nombre de places en formation	105
Taux de remplissage	141%
Evolution du nombre d'inscrits 2014-2016	+6.5%
Nombre de diplômés	133
Taux de réussite à l'examen	94%

Profils des inscrits*

Part des femmes	89%
Part des hommes	11%
Part des moins de 20 ans	11%
Part des 20 à 29 ans	49%
Part des 30 à 44 ans	24%
Part des 45 ans et plus	16%
Part des diplômés inférieur au bac	41%
Part de bacheliers	57%
Part d'étudiants du supérieur	2%
Part possédant déjà un diplôme du secteur sanitaire ou sociale	27.5% (attention plus de 4 personnes sur 10 n'ont pas répondu)

* calculs effectués sur les répondants uniquement, données à l'entrée en formation

Marché de l'emploi

Nombre de personnes en emploi	2 150
Evolution annuelle moyenne sur 5 ans	+2.7%
Départs à la retraite 2016-2020*	300 à 330*
Projets de recrutement*	100 à 115
Insertion professionnelle**	94% en emploi (taux de réponse 53%)

* Chiffre estimatif, la famille professionnelle utilisée intègre aussi les AMP et les auxiliaires de puériculture

**Données Limousin, enquête sur l'insertion professionnelle des élèves sortis en Juillet 2016, % de personnes en emploi 6 mois après leur formation

Dispenses possibles de formation :

- MC Aide à domicile.
- DE Accompagnant éducatif et social spécialités « à domicile », « en structure », «éducation inclusive ».
- CAP Accompagnant Educatif Petite enfance.
- TP Assistant de vie aux familles.
- DE Auxiliaire de puériculture.
- DE Ambulancier.

Focale : Accompagnant.e. éducatif.ve et social.e

Effectifs en formation

Nombre de places en formation	Données Limousin globales, pas de données Corrèze
Taux de remplissage	Données Limousin globales, pas de données Corrèze
Evolution du nombre d'inscrits 2014-2016	Non significatif
Nombre de diplômés	9
Taux de réussite à l'examen	100%

Profils des inscrits*

Part des femmes	79,5%
Part des hommes	20.5%
Part des moins de 20 ans	2%
Part des 20 à 29 ans	56%
Part des 30 à 44 ans	30%
Part des 45 ans et plus	13%
Part des diplômés inférieur au bac	44%
Part de bacheliers	41%
Part d'étudiants du supérieur	14%
Part possédant déjà un diplôme du secteur sanitaire ou sociale	24%

* calculs effectués sur les répondants uniquement, données à l'entrée en formation

Marché de l'emploi

Nombre de personnes en emploi	Plusieurs métiers possibles, certains métiers
Evolution annuelle moyenne sur 5 ans	accessibles sans le diplôme
Départs à la retraite	non calculable
Projets de recrutement	
Insertion professionnelle	

Dispenses possibles de formation :

- DE Accompagnant éducatif et social spécialité « à domicile » : DE Accompagnant éducatif et social spécialités « en structure », « éducation inclusive » ; TP Assistant de vie aux familles.
- DE Accompagnant éducatif et social spécialité « en structure » : DE Accompagnant éducatif et social spécialités « à domicile », « éducation inclusive ».
- DE Accompagnant éducatif et social spécialité « éducation inclusive » : DE Accompagnant éducatif et social spécialités « à domicile », « en structure ».

Equivalences totales :

- DE Auxiliaire de vie sociale --> DE Accompagnant éducatif et social, spécialité « à domicile ».
- DE Aide médico-psychologique --> DE Accompagnant éducatif et social, spécialité « en structure ».
- MC Aide à domicile --> DE Accompagnant éducatif et social, spécialité « à domicile ».
- DE Auxiliaire de vie sociale --> MC Aide à domicile.



Portrait SANITAIRE et SOCIAL



Une publication des Carif-Oref de Nouvelle-Aquitaine :



agence régionale
de la Formation
tout au long de la vie
Poitou-Charentes

ARFTLV

15 rue Alsace-Lorraine
17044 La Rochelle Cedex 1
T 05 46 00 32 32

42-44 rue du Rondy
86004 Poitiers Cedex
www.arftlv.org



Association régionale pour la formation,
l'orientation et l'emploi

Aquitaine Cap Métiers

102 avenue de Canejan
33600 Pessac
T 05 57 81 45 65

www.aquitaine-cap-metiers.fr



Prisme Limousin

Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan
87000 Limoges
T 05 55 79 36 00

www.prisme-limousin.fr



De projet et co-financé par l'Union Européenne

