



Portrait SANITAIRE et SOCIAL



Département de la Charente-Maritime



agence régionale
de la Formation
tout au long de la vie
Poitou-Charentes



Association régionale pour la formation,
l'orientation et l'emploi



Sommaire

Chiffres clés	3
1. Données de cadrage	4
2. Métiers du sanitaire et social	5
3. Dynamique des secteurs employeurs	11
4. Perspectives et difficultés de recrutement	15
5. Diplômes d'Etat du sanitaire et social	18
6. Formations initiales complémentaires	25
7. Formation des demandeurs d'emploi	30
8. Validation des acquis de l'expérience en Nouvelle-Aquitaine	31
Annexes	33

CHIFFRES CLES CHARENTE-MARITIME¹

Près de **24 500** charentais-maritimes exercent un métier du sanitaire et social



ÉVOLUTION ANNUELLE MOYENNE SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

+ 2 %
par an en moyenne

+ 2,2 % en région
par an en moyenne

10,3 % des actifs occupés de la Charente-Maritime exercent un métier du sanitaire et social

En Charente-Maritime, les métiers les plus ...

... **masculins** : ambulanciers, cadres de l'intervention socio-éducative, éducateurs techniques spécialisés-moniteurs d'atelier.

... **jeunes** : opticiens-lunetiers et audioprothésistes, moniteurs-éducateurs, techniciens médicaux².

... **vieillissants** : cadres infirmiers, aides à domicile, masseurs rééducateurs salariés.

... **à temps partiel** : aides à domicile, sages-femmes, puéricultrices.

... **en CDI ou assimilés** : infirmiers, masseurs rééducateurs, autres spécialistes de la rééducation³, cadres infirmiers, cadres de l'intervention socio-éducative.

1 570 projets de recrutements sur des métiers sanitaires et sociaux.

Des recrutements en augmentation de 4,4 % par an dans le secteur du sanitaire et social.

Plus de 1 000 inscrits sur un diplôme d'Etat du sanitaire et social⁴.

450 diplômés d'Etat.

1 307 inscrits en formations relevant de l'Education nationale (2016) et de l'Agriculture (2015).

¹ Sources : ARS. Conseil régional Nouvelle-Aquitaine. DRAAF. DRDJSCS. Drees. Insee RP 2014. Onisep. Pôle emploi, BMO. Rectorat. Urssaf Aquitaine, Urssaf Limousin, Urssaf Poitou-Charentes.

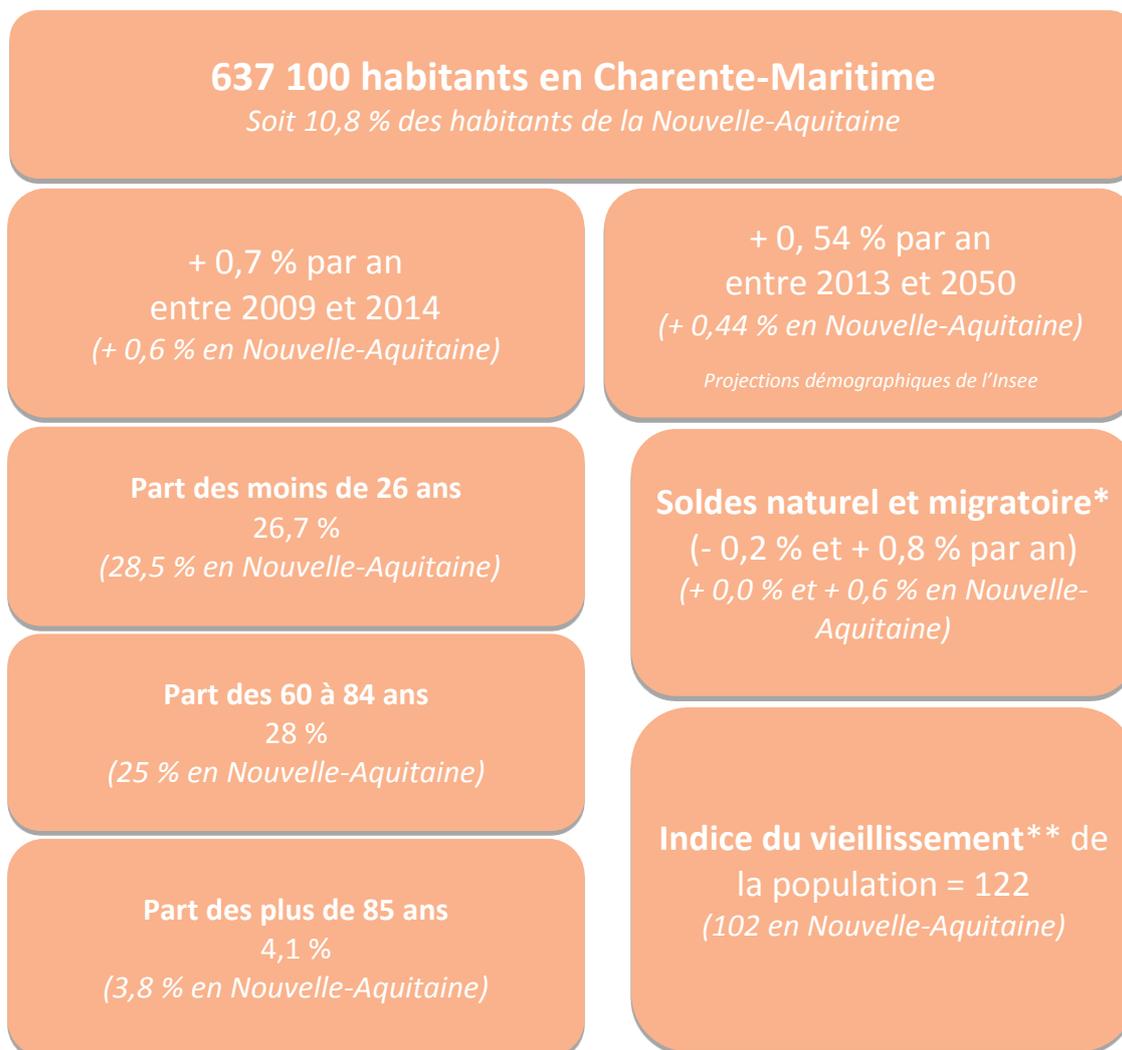
² Les « Techniciens médicaux » incluent typiquement les manipulateurs en électroradiologie médicale, les techniciens de biologie médicale.

³ Les « Autres spécialistes de la rééducation » regroupent les métiers suivants : diététicien, orthophoniste, orthoptiste, psychomotricien, pédicure-podologue et ergothérapeute.

⁴ Diplômes d'Etat concernés : Aide-Soignant(e), Ambulancier(ière), Auxiliaire de puériculture, Cadre de Santé, Ergothérapeute, Infirmier(ière), Infirmier(ière) Anesthésiste, Infirmier(ière) de Bloc Opératoire, Manipulateur(trice) en Electro-Radiologie Médicale, Masseur(se)-Kinésithérapeute, Pédicure-Podologue, Préparateur(trice) en Pharmacie Hospitalière, Psychomotricien(ne), Puéricultrice, Sage-femme.

1. DONNEES DE CADRAGE

Démographie départementale



Source : RP 2014, Omphale 2017 et Base historique RP -exploitation complémentaire. Insee. Traitements Prisme Limousin et ARFTLV.

* Le solde naturel est la différence entre les nombres de naissances et de décès enregistrés au cours d'une période (ici 2009-2014). Le solde migratoire est la différence entre les nombres de personnes entrées sur le territoire et sorties au cours de l'année (en moyenne ici sur la période 2009-2014).

** L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire ; plus l'indice est faible plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé plus il est favorable aux personnes âgées. (Données au 1^{er} janvier 2016).

Infrastructures sanitaires et sociales de Charente-Maritime (détail en annexes)

41 établissements de santé ont eu une activité en Charente-Maritime en 2015 (plus de 400 en Nouvelle-Aquitaine et près de 3 900 en France métropolitaine). Plus de la moitié des établissements relèvent du secteur privé. Les établissements du secteur privé sont sous-représentés dans ce département par rapport à leur poids au niveau régional et national (66 %).

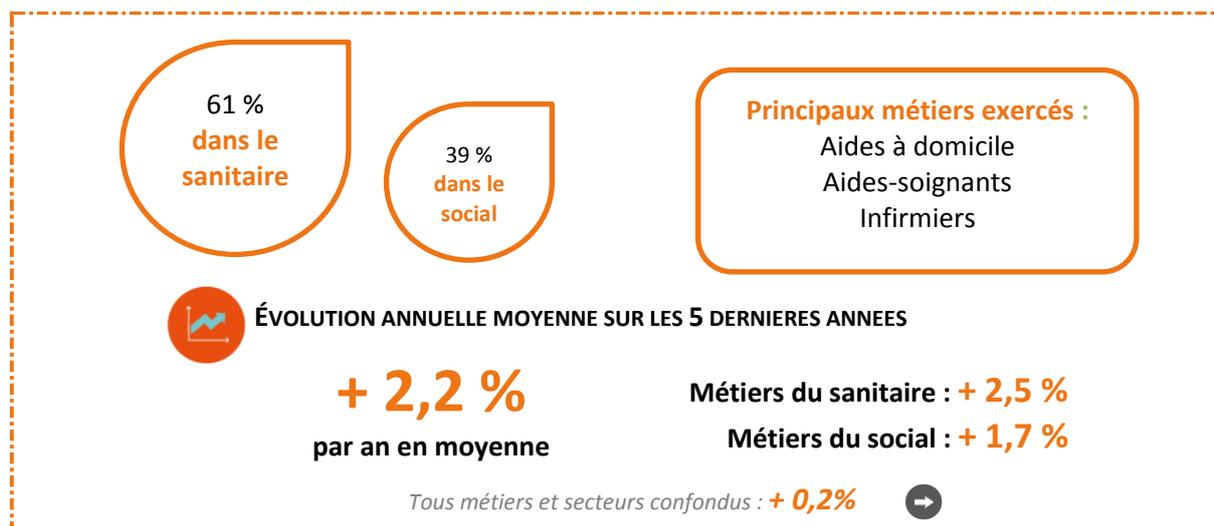
294 établissements médico-sociaux sont recensés en Charente-Maritime en 2015 (près de 2 800 en Nouvelle-Aquitaine et 25 000 environ en France métropolitaine). Les établissements d'accueil des personnes âgées pèsent pour plus de la moitié de l'ensemble. Un établissement médico-social sur trois en Charente-Maritime est dédié à l'accueil des adultes handicapés et 11 % des structures médico-sociales de ce département accueillent des enfants et adolescents handicapés.

Sources : DREES, SAE - Traitement : ARFTLV

2. METIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL

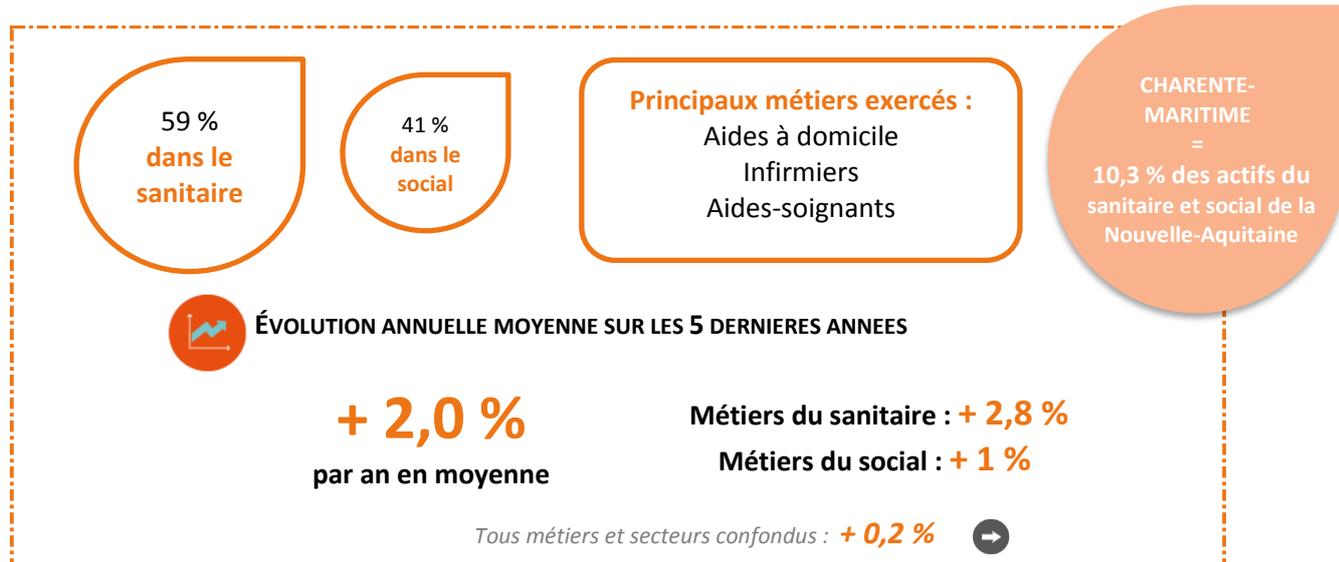
En Nouvelle-Aquitaine

Près de 240 400 néo-aquitains exercent un métier du sanitaire et social (hors spécialité médicale⁵), soit environ un actif sur dix de la Nouvelle-Aquitaine. Le nombre de ces professionnels a augmenté de 11 % entre 2009 et 2014.



En Charente-Maritime

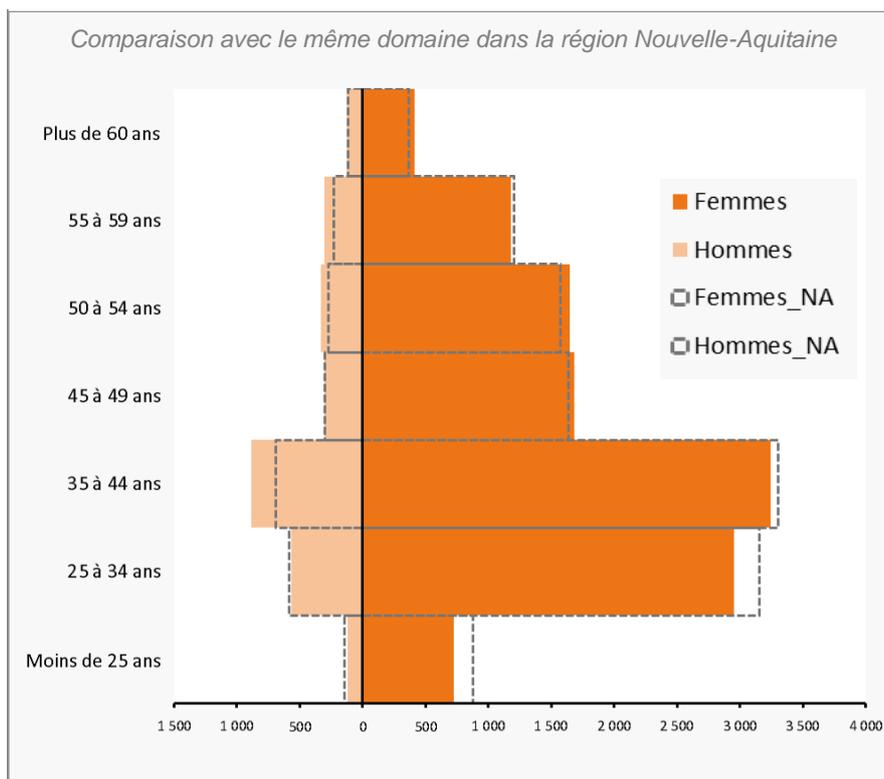
Près de 24 500 charentais-maritimes exercent un métier du sanitaire et social (hors spécialité médicale) soit 10 % des actifs du département. Dans les deux composantes, leur nombre progresse comme on peut l'observer au niveau régional. Dans le domaine social, la croissance est moins marquée en Charente-Maritime qu'au niveau régional.



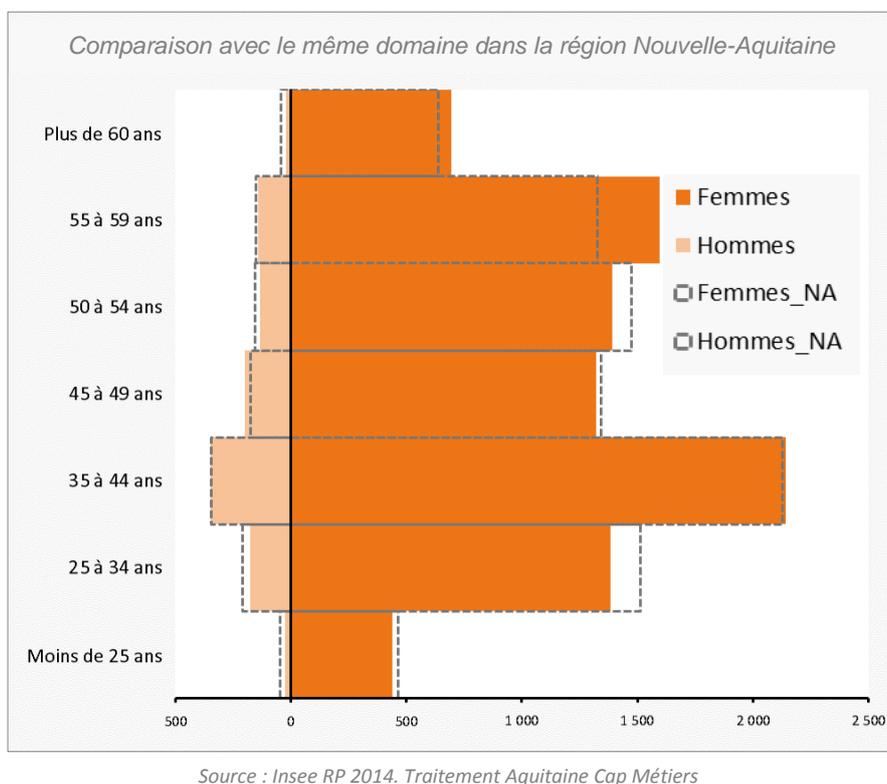
Source : Insee RP 2014 - Traitement : Aquitaine Cap Métiers.

⁵ Hors médecins, hors spécialités médicales ou chirurgicales et hors pharmaciens.

Pyramide des âges des actifs occupés exerçant un métier de la santé en Charente-Maritime



Pyramide des âges des actifs occupés exerçant un métier du social en Charente-Maritime



Indicateurs clés par métier en Charente-Maritime

5 090
infirmiers

Intitulés des professions et catégories socio-professionnelles	Part des femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans et plus	Part du temps partiel	Part des emplois stables*	Évolution annuelle moyenne des effectifs (RP 2009-2014)	Effectifs RP 2014
Métiers du sanitaire	82 %	6 %	28 %	21 %	90 %	+ 2,8 %	14 470
Aides-soignants	91 %	6 %	29 %	25 %	84 %	+ 3,9 %	4 500
Infirmiers, salariés	88 %	7 %	24 %	22 %	90 %	+ 2,1 %	3 670
Infirmiers libéraux	77 %	0 %	36 %	13 %	100 %	+ 4,0 %	850
Infirmiers spécialisés	85 %	1 %	36 %	32 %	96 %	- 1,0 %	190
Cadres infirmiers et assimilés	81 %	0 %	55 %	13 %	98 %	+ 2,9 %	380
Ambulanciers salariés	29 %	5 %	22 %	5 %	91 %	- 0,6 %	670
Autres spécialistes de la rééducation, salariés	88 %	4 %	21 %	35 %	88 %	+ 0,8 %	260
Autres spécialistes de la rééducation, libéraux	68 %	3 %	28 %	15 %	100 %	+ 9,7 %	460
Puéricultrices	100 %	3 %	23 %	38 %	83 %	- 2,8 %	130
Auxiliaires de puériculture	99 %	7 %	16 %	34 %	87 %	0,0 %	430
Masseurs rééducateurs, salariés	66 %	3 %	47 %	37 %	93 %	- 5,6 %	120
Masseurs rééducateurs, libéraux	48 %	4 %	31 %	6 %	100 %	+ 5,8 %	690
Opticiens-lunetiers et audioprothésistes	59 %	15 %	15 %	9 %	87 %	+ 7,9 %	410
Préparateurs en pharmacie	88 %	8 %	23 %	26 %	91 %	- 0,2 %	890
Sages-femmes	94 %	4 %	25 %	42 %	89 %	+ 5,0 %	230
Techniciens médicaux	75 %	9 %	32 %	17 %	93 %	+ 0,9 %	650
Métiers du social	90 %	5 %	40 %	46 %	81 %	+ 1,0 %	10 010
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	97 %	4 %	48 %	60 %	78 %	+ 0,9 %	6 470
Aides médico-psychologiques	88 %	5 %	21 %	17 %	84 %	+ 6,1 %	1 020
Assistants de service social	92 %	5 %	28 %	23 %	85 %	+ 1,5 %	570
Cadres de l'intervention socio-éducative	49 %	1 %	34 %	9 %	91 %	+ 4,2 %	380
Conseillers en économie sociale et familiale	85 %	7 %	30 %	32 %	86 %	- 0,9 %	220
Educateurs de jeunes enfants	100 %	7 %	35 %	24 %	88 %	- 3,6 %	100
Educateurs spécialisés	69 %	5 %	21 %	21 %	86 %	- 1,4 %	820
Educateurs techniques spécialisés, moniteurs atelier	49 %	3 %	28 %	18 %	84 %	- 5,9 %	170
Moniteurs éducateurs	68 %	9 %	18 %	17 %	86 %	- 0,7 %	300
Métiers du sanitaire et social Charente-Maritime	85 %	5 %	33 %	31 %	86 %	+ 2,0 %	24 470
Métiers du sanitaire et social Nouvelle-Aquitaine	86 %	6 %	31 %	29 %	86 %	+ 2,2 %	240 370

Source : Insee - Résultats du Recensement de la Population 2014 - Traitement Aquitaine Cap Métiers - Octobre 2017.

Effectifs RP 2014 arrondis à la dizaine supérieure.

*Emplois stables : emplois sans limite de durée, CDI, titulaires de la fonction publique.

Les aides-soignants et les infirmiers (salariés, libéraux, spécialisés, cadres et assimilés) occupent près de deux emplois sur trois du sanitaire en Charente-Maritime (part inférieure de plus de trois points à celle relevée en Nouvelle-Aquitaine).

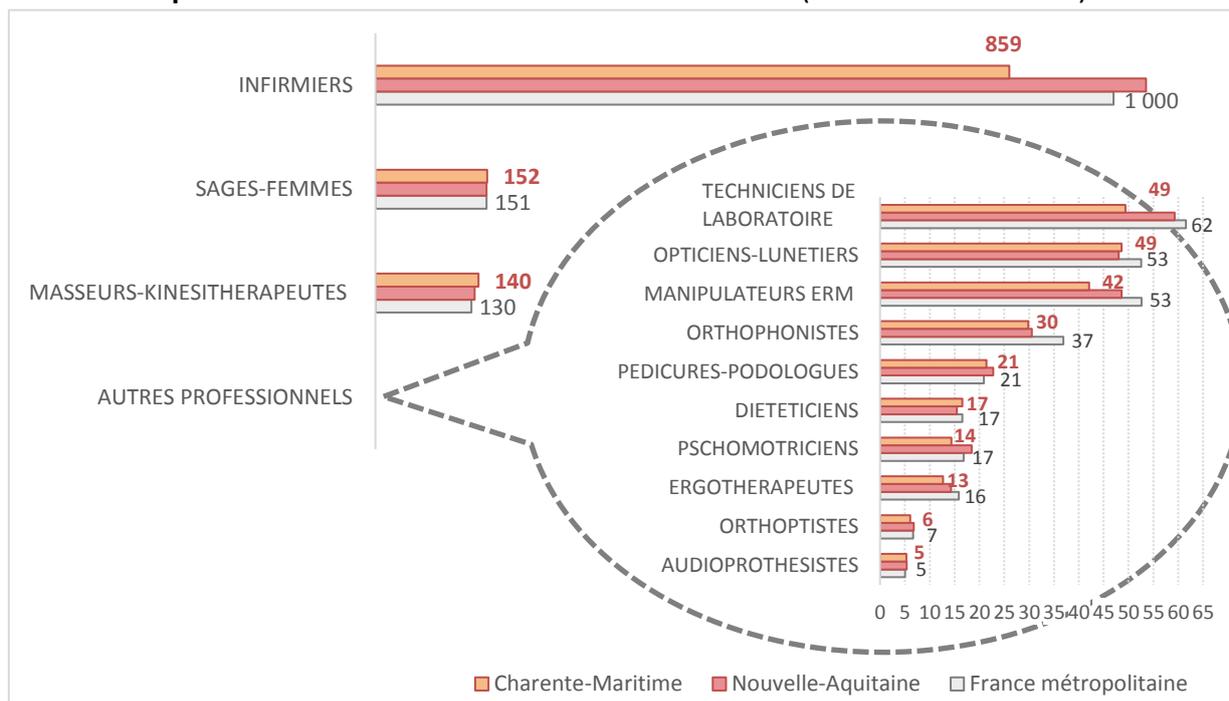
Sur l'ensemble des métiers du sanitaire, l'emploi affiche une progression annuelle moyenne assez proche en Charente-Maritime de celle observée dans ces métiers en région (+ 2,8 % versus + 2,5 %). Certaines professions connaissent une croissance plus notable de leurs effectifs : c'est le cas des autres spécialistes libéraux de la rééducation, des opticiens-lunetiers et audioprothésistes, des aides médico-psychologiques et des masseurs rééducateurs libéraux. A contrario, les éducateurs techniques spécialisés-moniteurs d'atelier et les masseurs rééducateurs salariés affichent les baisses les plus notables d'effectifs sur cinq ans.

La progression des effectifs des métiers du social est inférieure en Charente-Maritime à celle de l'emploi social régional (+ 1,0 % versus + 1,7 %).

Les aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales concentrent plus de 64 % des effectifs du champ social en Charente-Maritime, soit deux points de plus qu'en région.

La Charente-Maritime emploie une part notable d'aides médico-psychologiques (10 % de l'emploi social départemental versus 8 % en région) et leur effectif augmente (+ 6 % pour + 4 % en NA). Cette sur-représentativité est notamment liée à la structuration historique locale de l'emploi médico-social (privé non lucratif en particulier) autour du secteur du handicap, un des principaux employeurs d'AMP. La représentativité des éducateurs spécialisés est aussi notable, avec un poids de 8 % dans les effectifs du social en Charente-Maritime (mais inférieur à celui constaté en région, de près de 11 %).

Densité des professionnels de santé en Charente-Maritime (cf. détail en annexes)



Sources : RPPS et ADELI, Année 2016 - Champ : professionnels de santé⁶ non médecins, libéraux et salariés - Traitement : ARFTLV
Densité des professionnels de santé pour 100 000 habitants *Densité de sages-femmes pour 100 000 femmes de 15 à 49 ans

En Charente-Maritime, en dehors des masseurs-kinésithérapeutes et des diététiciens, les professionnels de santé sont plutôt sous-représentés par rapport au niveau régional. En particulier, la densité des infirmiers est assez nettement en dessous du niveau régional et national.

Des métiers du sanitaire et social impactés par les technologies d'Information et de Communication (TIC) appliquées à la santé

L'allongement de l'espérance de vie, les problématiques de vieillissement et de prévention de la dépendance, le nombre de personnes atteintes de pathologies chroniques, le progrès technologique exponentiel, la baisse de la démographie médicale, la problématique de l'accès au soin en milieu rural... favorisent le développement de solutions technologiques et génère un important potentiel de croissance pour ce secteur en Région.

Un nombre important de professionnels du sanitaire et du médico-social sont susceptibles d'être mobilisés et impliqués dans l'accompagnement des projets e-santé.

Ainsi, le développement des TIC santé a un impact primordial sur l'adaptation régulière des salariés (et futurs salariés) du sanitaire et social aux mutations économiques et technologiques et à la diffusion des innovations, pour éviter l'obsolescence des compétences.

Il est important de former les professionnels du soin et du travail social aux nouvelles technologies et aux changements de pratiques qu'elles induisent (applications mobiles, TIC, ...).

Des compétences informatiques et rédactionnelles sont également de plus en plus requises, notamment pour les infirmiers, les aides-soignants, les assistants de service social et les éducateurs spécialisés (traçabilité, logiciels spécifiques des structures, etc.).⁷

⁶ Selon une approche juridique, les professions de santé regroupent les seuls professionnels médicaux et paramédicaux dont le droit d'exercice et les actes sont réglementés par une disposition législative ou par un texte pris en application de la loi (sont donc notamment exclus les psychologues et les psychanalystes).

⁷ Source : Aquitaine Cap Métiers, « Les métiers des industries de la santé », 2016.

Zoom sur les métiers de l'accueil de la petite enfance

En 2015, la quasi-totalité des départements de Nouvelle-Aquitaine ont une capacité d'accueil théorique des jeunes enfants (accueil collectif, accueil individuel et préscolarisation) supérieure à la moyenne nationale de 56 places d'accueil pour 100 enfants de moins de trois ans.

L'accueil individuel proposé par les assistant-e-s maternel-le-s constitue le premier mode d'accueil formel devant les Etablissements d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE) et l'école maternelle.

L'offre en structures d'accueil collectif est plus présente en zones urbaines / périurbaines et littorales. La Charente-Maritime concentre près de 9 % des 950 EAJE de la région. Le recours à la préscolarisation reste faible avec, en plus, des disparités selon les départements. En Charente-Maritime, le taux de scolarisation des 2 ans (7 %) est l'un des plus bas en région, inférieur au taux moyen régional (9,7 %) et à celui de la France entière (11,9 %).

Des qualifications sont requises pour le personnel et l'encadrement des enfants en EAJE. Au moins 40 % des effectifs doivent ainsi être diplômés d'état (puériculteur-trice-s, éducateur-trice-s de jeunes enfants, auxiliaires de puériculture, infirmier-ère-s ou psychomotricien-ne-s). Toutefois, dans la limite d'un quart de l'effectif en EAJE, le personnel peut ne détenir ni qualification, ni diplôme, ni expérience.

Le secteur est marqué par un relatif cloisonnement entre les différents professionnels, notamment ceux de l'accueil individuel et collectif. Les enjeux à relever portent notamment sur la consolidation de l'identité professionnelle, l'amélioration de la lisibilité des métiers et des formations associées. Cette situation est en partie due aux différentes tutelles (éducation, santé, social), à la multiplicité des employeurs et à l'absence d'une branche professionnelle commune à l'ensemble du secteur.

Les assistants maternels

3 900 assistants maternels en Charente-Maritime

+ 1,5 % par an ces 5 dernières années

En 2014, en Nouvelle-Aquitaine, l'effectif des assistant-e-s maternel-le-s s'élève à 35 000. Parmi ces professionnel-le-s exerçant en région, près de 30 000 sont des salarié-e-s employé-e-s par des particuliers (qui sont, eux, plus de 100 000).

En France entière, en 2014, plus de 321 000 assistant-e-s maternel-le-s employé-e-s directement par des parents sont en exercice (sur près de 450 000 professionnel-le-s, tous employeurs confondus).

En Charente-Maritime, parmi l'ensemble des assistant-e-s maternel-le-s agréé-e-s employé-e-s par un particulier ou un établissement d'accueil familial, près de 80 % sont en exercice (taux supérieur au taux national de 75,7 %).

Sources : Convergences n°71 « L'accueil de la petite enfance en Nouvelle-Aquitaine » (ARFTLV 2017), « Les métiers en 2022 » publiée par la DARES et France Stratégie, (FEPEM, IPERIA), Insee RP 2014.

Selon France Stratégie, au niveau national, les assistant-e-s maternel-le-s constituent l'une des professions où se créeront le plus d'emplois entre 2012 et 2022. La pyramide des âges des assistant-e-s maternel-le-s constitue par ailleurs, une problématique majeure. Au niveau national, 126 000 départs en fin de carrière et 45 000 créations nettes d'emploi sont prévus. En Nouvelle-Aquitaine, l'âge moyen des assistant-e-s maternel-le-s est de 45 ans, de nombreux départs sont en prévision (plus de 5 600). Et bien que les nouveaux entrants (nouvelles entrantes) dans la profession soient plus jeunes, leur volume ne suffit cependant pas à compenser le potentiel déficit en assistant-e-s maternel-le-s.

Le problème du renouvellement de ces professionnel-le-s se pose d'autant plus que le métier pâtit d'un manque d'attractivité, en raison notamment de faibles perspectives d'évolution professionnelle.

Enfin, selon la FEPEM, en Nouvelle-Aquitaine, à l'horizon 2030, il y aurait un besoin de 28 732 assistant(e)s maternel(le)s.

Accroître le professionnalisme des assistant-e-s maternel-le-s reste un élément à conforter, notamment parce que l'écart de niveau de formation entre les professionnel-le-s de l'accueil individuel et ceux-celles de l'accueil collectif peut s'avérer important. La refonte de diplômes tels que le CAP Petite Enfance (remplacé depuis la rentrée 2017 par le CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance) et le DE d'auxiliaire de puériculture devrait permettre de faciliter l'accès aux assistant-e-s maternel-le-s (notamment).

Sources : Convergences n°71 « L'accueil de la petite enfance en Nouvelle-Aquitaine » (ARFTLV 2017), « Les métiers en 2022 » publiée par la DARES et France Stratégie, (FEPEM, IPERIA), Insee RP 2014.

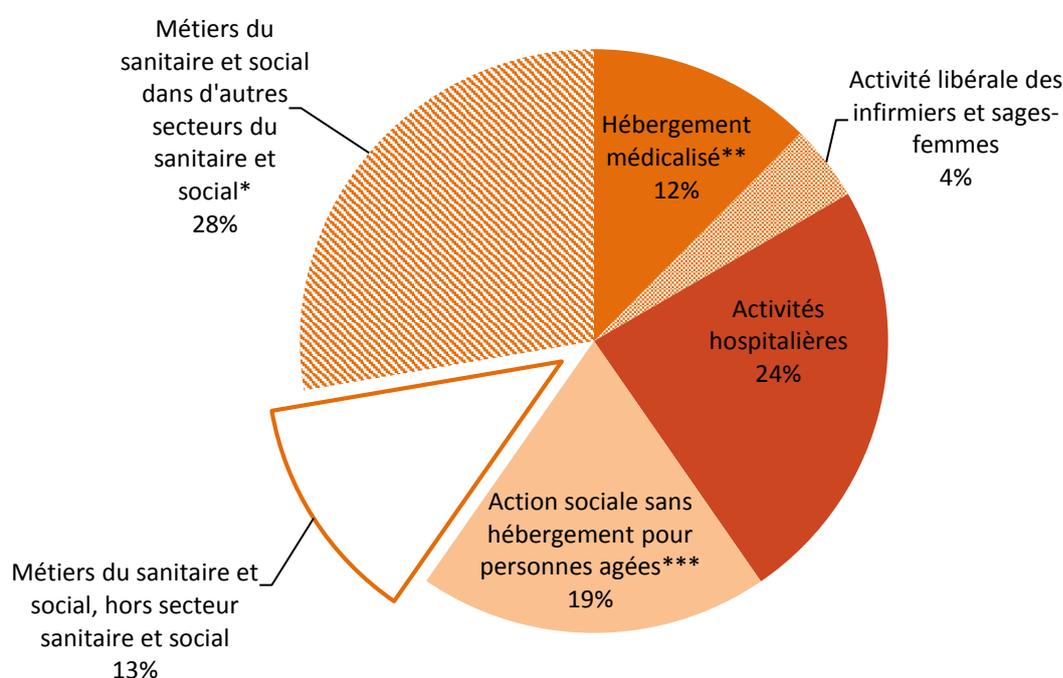
3. DYNAMIQUE DES SECTEURS EMPLOYEURS

Au niveau régional, le secteur sanitaire et social emploie 88 % des néo-aquitains exerçant un métier du sanitaire et social.

Les trois principaux sous-secteurs employeurs restent identiques que ce soit au niveau départemental ou régional :

- Activités hospitalières
- Action sociale sans hébergement pour personnes âgées, handicapées,
- Hébergement médicalisé.

Répartition des actifs du sanitaire et social par secteur en Charente-Maritime



En Charente-Maritime, le secteur sanitaire et social emploie 87 % des professionnels exerçant un métier sanitaire ou social (13 % exercent leur activité en dehors du secteur).

Source : Insee - Résultats du Recensement de la Population 2014 - Traitement Aquitaine Cap Métiers - Octobre 2017.

* Hébergement social pour personnes handicapées mentales, malades mentales et toxicomanes / Hébergement social pour personnes âgées ou handicapées physiques / Hébergement social pour enfants, adultes et familles en difficultés / Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants / Autre accueil ou accompagnement sans hébergement / Activités des professionnels de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podologues / Administration publique générale / Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire / Activités de radiodiagnostic et de radiothérapie / Activités des agences de travail temporaire / Ambulances / Commerce de détail de produits pharmaceutiques en magasin spécialisé / Laboratoires d'analyses médicales / Autres activités de santé humaine.

** « Hébergement médicalisé » rassemble trois codes NAF : « Hébergements médicalisés pour personnes âgées », « Hébergements médicalisés pour enfants handicapés » et « Hébergements médicalisés pour adultes handicapés et autres ».

*** « Action sociale sans hébergement » regroupe quatre codes NAF : « Aide à domicile », « Aide par le travail », « Activités des ménages : employeurs de personnel domestique » et « Accueil ou accompagnement sans hébergement des adultes handicapés ou personnes âgées ».

Le secteur sanitaire et social en Charente-Maritime : salariés et établissements

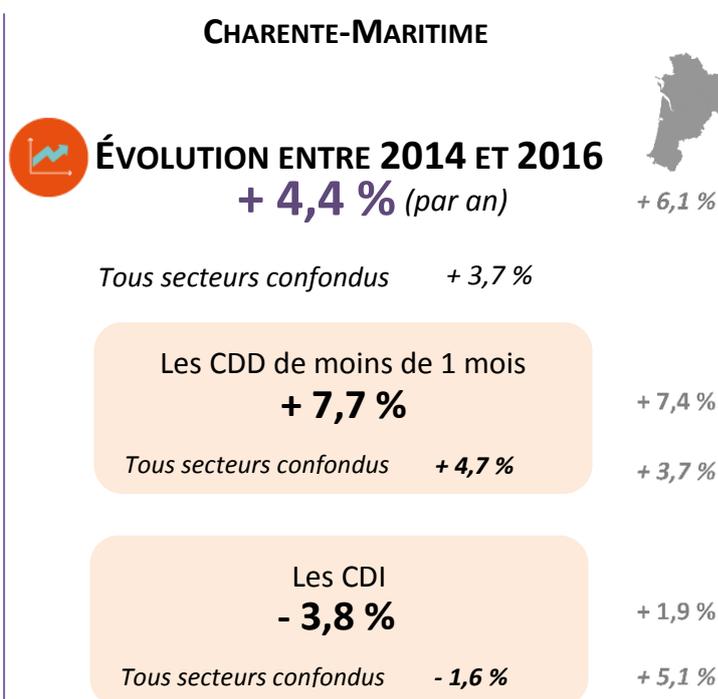
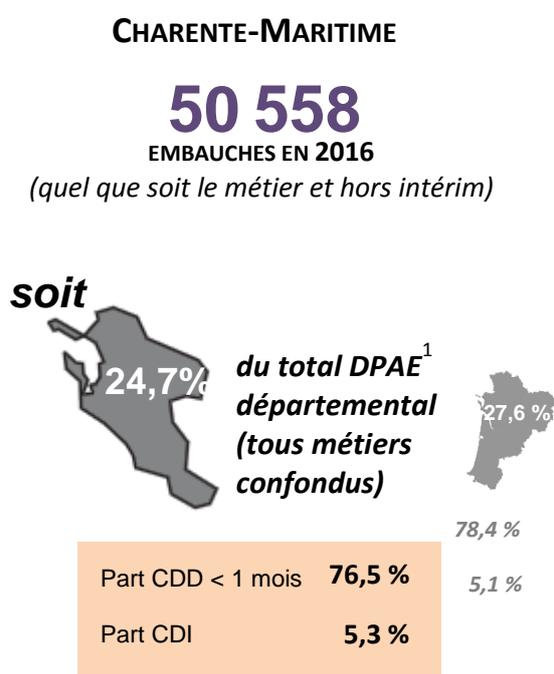
En Charente-Maritime, les établissements sanitaires et sociaux représentent 11 % des établissements régionaux du secteur et les emplois salariés (tous métiers confondus) comptent pour 10 % des emplois du secteur en Nouvelle-Aquitaine.

Département	Nombre d'établissements (SIRENE 2015)			Nombre d'emplois salariés (CLAP 2015)		
	Activités pour la santé humaine	Hébergement médico-social et social	Action sociale sans hébergement	Activités pour la santé humaine	Hébergement médico-social et social	Action sociale sans hébergement
Charente-Maritime	4 500	250	470	13 090	9 840	9 120
Nouvelle-Aquitaine	41 950	2 240	4 630	142 910	81 370	86 800

Sources : Insee - Système Informatisé du Répertoire National des Entreprises et des établissements (SIRENE 2015), Connaissance Locale de l'Appareil Productif (CLAP 2015) - Traitement Aquitaine Cap Métiers.

Dynamique d'embauches 2014-2016 du secteur sanitaire et social en Charente-Maritime

Le secteur sanitaire et social est dynamique. Il enregistre de nombreuses embauches, en particulier dans l'hébergement médicalisé pour personnes âgées et les activités hospitalières.



Sources : Urssaf Aquitaine, Urssaf Limousin, Urssaf Poitou-Charentes.

* Déclaration Préalable A l'Embauche DPAE. Régime général hors administrations publiques, et emploi par les ménages de salariés à domicile. Couverture marginale de l'agriculture. Non salariés hors champ.

Focale : le thermalisme en Charente-Maritime

Le secteur



La Nouvelle-Aquitaine est la seconde région thermale de France. Un certain nombre de centres sont habilités à prodiguer des soins remboursés par la Sécurité Sociale. Ils représentent 32 établissements thermaux⁸ en Nouvelle-Aquitaine, dont 3 en Charente-Maritime : l'établissement thermal Source de l'empereur à Rochefort (6^{ème} établissement thermal de France avec comme orientations traitées la rhumatologie, la phlébologie, la dermatologie, les affections des muqueuses bucco-linguales), les thermes de Jonzac (rhumatologie, voies respiratoires, phlébologie) et ceux de Saujon (affections psychosomatiques, école thermale du stress).



Un secteur à la croisée de plusieurs filières :
Santé - Silver Économie - Tourisme

La thalassothérapie # Le thermalisme

La **thalassothérapie** a essentiellement une visée préventive et relaxante. Sur le plan de la réglementation, la thalassothérapie ne bénéficie d'aucune prise en charge par l'Assurance Maladie. # Le **thermalisme** est principalement curatif. Une cure thermale est soumise à une surveillance médicale par un médecin spécialiste et les soins sont dispensés par des spécialistes (kinésithérapeutes, hydrothérapeutes, infirmiers...).

Le **Cluster thermal aquitain** (AQUI O Thermes), créé en 2009, compte⁹ :

- 47 adhérents : entreprises, institutionnels et représentants de la formation et de la recherche.
- 10 000 emplois (emplois directs et dérivés).
- Au 1er janvier 2016, le cluster est passé de 10 à 15 stations thermales, soit 29 établissements thermaux en Nouvelle-Aquitaine, traitant 10 des 12 orientations thermales reconnues.
- AQUI O Thermes a répondu favorablement à la demande du Grand Dax pour soutenir la mise en place d'une Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences (GPEC) pour la filière thermale dacquoise. Selon les conclusions et si des outils RH sont mutualisables, l'expérience pourrait être reproduite sur d'autres territoires.
- Depuis 2016, un programme de Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) a été mis en place en partenariat avec Pôle emploi, le Greta sud-aquitain, le Conseil régional de Nouvelle-Aquitaine et les AGEFOS. L'objectif est d'accompagner les salariés pour valider leur Certification de Qualification Professionnelle d'Agent thermal (CQP), via la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).

Un Plan de développement de la filière thermale a été élaboré en collaboration avec les acteurs régionaux de la filière, sous la houlette du Cluster AQUI O Thermes, pour la période 2017-2022.

L'emploi

En 2012 en ex-Poitou-Charentes

Dans les activités d'Entretien corporel¹⁰ (APE 9604Z) :

- 239 salariés.
- 405 équivalents temps plein.

Dans les établissements relevant de la Convention Collective Nationale du thermalisme (CCN 2104) :

- 165 salariés.
- 292 équivalents temps plein.

Source : Insee - DADS 2012 (dernière année disponible), effectifs salariés hors postes annexes, soit ceux dont la rémunération est inférieure à 3 SMIC mensuels sur l'année (plus de précisions sur insee.fr). Traitement ARFTLV pour l'ex Poitou-Charentes.

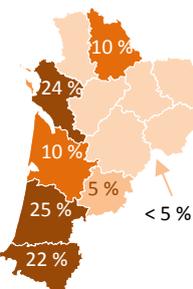
En 2017 en Nouvelle-Aquitaine

Plus de **1 200 emplois salariés** dans le secteur « Entretien corporel », dont près d'**1/4** en Charente-Maritime.

Source : Acoss/Urssaf Aquitaine - Limousin - Poitou-Charentes DADS - Données 2015-2017 - Traitement : Aquitaine Cap Métiers.



+ 9 % d'emplois salariés en moyenne par an entre 2015 et 2017.



⁸ Annuaire de santé : annuaire.sante.ameli.fr.

⁹ Rapport d'activité annuel 2016, AQUI O Thermes.

¹⁰ La nomenclature d'activités française (NAF732) APE 9604Z "Entretien corporel" comprend " les activités d'entretien corporel telle que celles fournies par les bains turcs, les saunas et les bains vapeurs, les solariums, les stations thermales, les instituts d'amincissements et d'amincissement, les instituts de massage, etc."

En 2017 en Charente-Maritime

290 emplois salariés dans le secteur, principalement sur Jonzac et Royan, mais aussi sur Ars-en-Ré, Rochefort et Saujon.

+ 18,4 % d'emplois salariés en moyenne par an entre 2015 et 2017.



Source : Acoff/Urssaf Aquitaine - Limousin - Poitou-Charentes DADS - Données 2015-2017 - Traitement : Aquitaine Cap Métiers.

La dynamique d'embauche

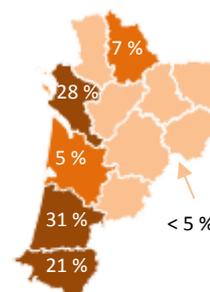
En 2017, **2 070** déclarations d'embauches dans l'activité « Entretien corporel » en région (quel que soit le métier et hors intérim), dont près de **590** en Charente-Maritime soit **28 %** des embauches régionales dans ce secteur.



+7,4 % d'embauches en moyenne par an entre 2015 et 2017.



+ 7 % d'embauches en moyenne par an entre 2015 et 2017.



Source : Urssaf Aquitaine, Urssaf Limousin, Urssaf Poitou-Charentes. Déclaration Préalable A l'Embauche (DPAE), données 2015 à 2017. Régime général hors administrations publiques, hors emploi par les ménages de salariés à domicile. Couverture marginale de l'agriculture. Non-salariés hors champ.

Les métiers

Agent hydrothermal – Hydrothérapeute – Hydro-technicien

Selon l'Onisep, l'agent hydrothermal exerce dans les stations thermales et les centres de thalassothérapie. Il exécute des soins prescrits par un médecin spécialisé pour un curiste ou un malade en utilisant des techniques et les vertus de l'eau (douches au jet, bains aux algues, hydromassages...) pour rééduquer, embellir ou détendre. Il peut également jouer un rôle de prévention dans le cadre de difficultés respiratoires ou dermatologiques chez certains clients.

Métiers annexes ou transversaux : maintenance des équipements thermaux, manager d'équipe, directeur d'établissement thermal, jardinier, masseur-kinésithérapeute, ...

La formation

Selon l'Onisep, le métier d'agent hydrothermal est **accessible avec un niveau CAP** dans les domaines sanitaire et social ou esthétique, complété d'une formation « locale » dans les villes hébergeant des centres de thalassothérapie pour les personnes.

D'autres diplômes permettent d'accéder aux métiers : niveau **Bac et équivalent Esthéticienne animatrice de spa** ou **FCIL Technicien international en spa** ; ou **niveau bac+1** avec les DU consacrés à la pratique des soins en hydrothérapie et/ou remise en forme. L'Université de Pau et l'Institut du thermalisme à Dax (Université de Bordeaux) proposent ce type de formation par exemple.

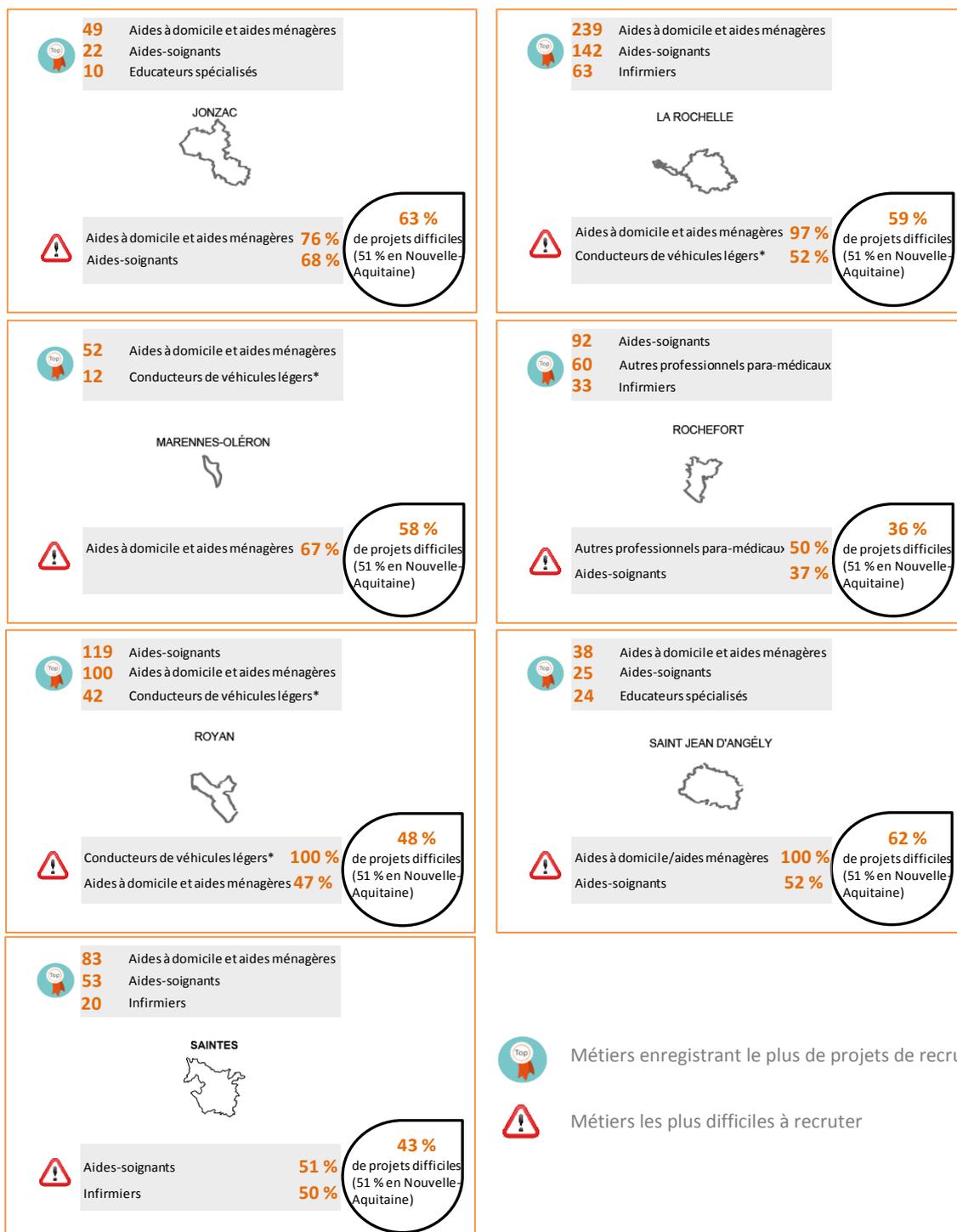
Depuis 2012, la Branche du thermalisme délivre le Certificat de Qualification Professionnelle d'Agent thermal, transformé en **Titre à finalité professionnelle** en avril 2017. Cette formation, enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP), peut être soit obtenue par la **formation continue**, soit par la **Validation des Acquis de l'Expérience** (à condition d'avoir 1 an et 1 600 heures d'expérience en tant qu'agent thermal). Cette formation est notamment proposée par le GRETA Poitou-Charentes à Pons et au lycée Jean Hyppolite à Jonzac. Le centre **labellisé par la Commission Paritaire Nationale pour l'Emploi du thermalisme** est situé à Pau (ASFO Béarn Soule Bigorre).

Pour exercer la profession d'esthéticien(ne) en spa ou institut spa, on peut notamment suivre la formation CQP Praticien spa à La Rochelle (où l'on trouve aussi la formation CQP manager spa).

4. PERSPECTIVES ET DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

A court terme : 2017-2018

1 570 projets de recrutements sont recensés par l'enquête des besoins en main d'œuvre¹¹ pour 2017 en Charente-Maritime, soit 10 % des projets régionaux dans les métiers du sanitaire et du social.



¹¹ Enquête BMO 2017, Pôle emploi - CRÉDOC.

A moyen long terme

Au niveau national, selon France Stratégie et la Dares, l'ensemble des professions de soins et d'aide aux personnes fragiles devrait bénéficier d'une forte dynamique de l'emploi. Aides à domicile, aides-soignants et infirmiers figureraient parmi les métiers qui gagneraient le plus d'emplois à l'horizon 2022.

Il existe, par ailleurs, des opportunités d'emploi avec les nombreux départs à la retraite estimés pour les professionnels du sanitaire et social, notamment les aides à domicile. Ce métier constitue celui qui recensera le plus de départs mais également celui où la croissance des effectifs a été très forte ces 5 dernières années (+ 1,5 % par an au niveau régional et + 0,9 % en Charente-Maritime).

En région, pour les familles de métiers « aides-soignants et professions paramédicales » et « professionnels de l'action culturelle et sportive et surveillants », les volumes de départs à la retraite sembleraient plutôt inférieurs à la moyenne mais le nombre d'actifs occupés sur ces familles de métiers a augmenté ces cinq dernières années (respectivement entre + 3 % et + 4 % pour la première, + 2 % pour la seconde).

Départs à la retraite 2016-2020 en Charente-Maritime (par zone d'emploi et FAP)

Charente-Maritime							
FAP 87	Jonzac - Barbezieux-Saint-Hilaire	Saintes - Saint-Jean-d'Angély	Royan	Rochefort	La Rochelle	Ensemble Nouvelle-Aquitaine	
J3Z Conducteurs de véhicules	150	250	110	160	380	11 580	
T1Z Employés de maison					150	3 940	
T2A Aides à domicile et aides ménagères	110	280	240	210	340	10 560	
T2B Assistantes maternelles		130		120	220	5 660	
T4Z Agents d'entretien	210	390	200	390	800	17 630	
V0Z Aides-soignants	110	160		170	280	8 340	
V1Z Infirmiers, sages-femmes		160			350	7 800	
V2Z Médecins et assimilés		110		120	270	6 440	
V3Z Professions paramédicales		130			190	4 260	
V4Z Professionnels de l'action sociale et de l'orientation					170	3 750	
V5Z Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants					110	2 520	
Total métiers du sanitaire et social	580	1 610	550	1 170	3 260	82 480	
Total tous métiers confondus	3 400	6 770	3 990	5 590	13 250	333 160	

Source : Insee - Recensement de la population 2009 et modèle de microsimulation - Traitement Aquitaine Cap Métiers.
 * La Famille de métiers « conducteurs de véhicules » a été retenue car elle comprend les ambulanciers.
 **La Famille de métiers « Agents d'entretien » est retenue car elle comprend les Agents de services hospitaliers.
 "Seuls sont figurés les départs supérieurs à 100. Les effectifs entre 100 et 200 ne doivent pas être utilisés tel quel, mais pour réaliser des sommes d'effectifs. Les effectifs entre 200 et 500 doivent être utilisés avec précaution, du fait de la marge d'incertitude liée au sondage dans les enquêtes de recensement."
 Effectifs de partants arrondis à la dizaine la plus proche
 Attention certaines zones d'emploi couvrent deux départements.

Au moins 7 170 départs à la retraite sont prévus dans ces familles professionnelles en Charente-Maritime d'ici 2020, soit près de 22 % des départs à la retraite du département tous métiers confondus.

Ces départs pour fins de carrières en Charente-Maritime vont principalement concerner les agents d'entretien (1 990 départs sur la globalité des zones d'emploi), puis les conducteurs de véhicules et les aides à domicile/aides ménagères (1 050 et 1 180 départs en prévision sur les 5 zones d'emploi).

Un contexte régional favorable au développement de la Silver économie

La Silver économie est l'économie générée en réponse aux besoins des personnes âgées.

D'ici 2040, la part de la population âgée de 60 ans ou plus devrait passer de 28 % à 35 % en Nouvelle-Aquitaine et cette évolution démographique impacterait l'économie.

Le secteur de la Silver économie est surreprésenté en Nouvelle-Aquitaine tant en nombre d'établissements que de salariés ou de recrutements. Il représenterait, selon Pôle emploi, 12 % des établissements régionaux, 10 % des salariés et 16 % des recrutements. La Silver économie génère de l'emploi, souvent qualifié et durable mais pour moitié à temps partiel.

Alors que le nombre de recrutement sur l'ensemble des secteurs (hors travail intérimaire) a diminué de 0,3 % entre juillet 2015 et juin 2016, celui de la Silver économie a augmenté de + 8,3 %. Le secteur de l'action sociale connaît même une augmentation plus importante (+9,7 %).

Cinq secteurs concentrent 84 % des recrutements de la Silver économie :

- Hébergement médicalisé pour personnes âgées.
- Activités hospitalières.
- Hébergement social pour personnes âgées.
- Aide à domicile.
- Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé.

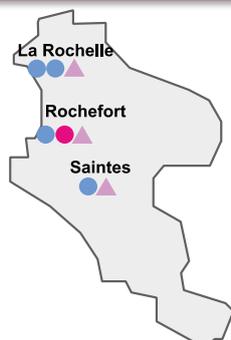
A noter, les métiers de la coiffure, des services domestiques et de l'assistance auprès d'adultes regroupent deux tiers des offres d'emploi de la Silver économie recensées par Pôle emploi. Du côté des demandes, les métiers principalement recherchés sont ceux des services à la personne.

Enfin, selon Pôle emploi, il existe des particularités territoriales. La Creuse, la Dordogne et la Charente constituent les trois départements présentant les parts les plus importantes de recrutements dans la Silver économie. La proportion élevée de personnes âgées est à l'origine de ces créations d'emplois.

Source : Pôle emploi, Eclairages et synthèses, Septembre 2016.

5. DIPLOMES D'ETAT DU SANITAIRE ET SOCIAL EN CHARENTE-MARITIME¹²

OFFRE DE FORMATION SANITAIRE (y.c. DE Sage-Femme)



8 formations
(3 diplômes)

A La Rochelle, la formation menant au DEAS est dispensée sur deux sites : IFAS du Centre Hospitalier et IFAS Val de Charente du Lycée Professionnel Pierre Doriole. Cette formation est aussi proposée à l'IFAS du CH de Rochefort et à celui du CH de Saintes.

A noter : Le DE Ergothérapeute est passé au niveau II à la rentrée 2011. Le DEMK passe au niveau I à la rentrée 2015 (4 ans d'études au lieu de 3). Le DE Infirmier de Bloc Opératoire est en cours de rénovation (passage prévu niveau I).

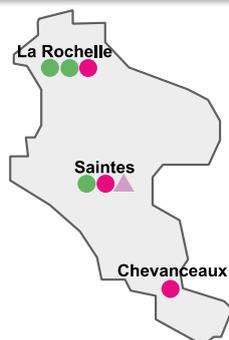
Niveau V :

- Aide soignant
- Ambulancier
- Auxiliaire de puériculture

Niveaux I et II :

- Manipulateur ERM
- Psychomotricien
- Masseur kinésithérapeute
- Préparateur en pharmacie hospitalière
- ▲ Infirmier
- ▲ Pédiatre-podologue
- ▲ Ergothérapeute
- ▲ Infirmier en puériculture
- ▲ Cadre de santé
- ▲ Infirmier bloc opératoire
- ▲ Puéricultrice
- ★ Infirmier anesthésiste
- ★ Sage-femme

OFFRE DE FORMATION SOCIALE



7 formations
(3 diplômes)

La formation au DEAF est dispensée à La Rochelle à la Direction de la Solidarité Départementale (DSD) du Conseil Départemental 17 et par l'IRTS (qui la propose aussi à Saintes).

La formation au CAFERUIS est dispensée par l'IRTS sur le site de Saintes.

A noter : Les DEASS, DECESF, DEEJE, DEES, DEETS obtenus à l'issue d'une formation entamée depuis septembre 2018 seront classés au niveau II.

Niveau V :

- Accompagnant éducatif et social*
- Aide médico-psychologique
- Assistant familial
- Auxiliaire de vie sociale

Niveau IV :

- ★ Moniteur éducateur
- ★ Technicien de l'intervention sociale et familiale

Niveau III :

- Assistant de service social
- Conseiller en économie sociale et familiale
- Educateur de jeunes enfants
- Educateur spécialisé
- Educateur technique spécialisé

Niveau II et I :

- ▲ Directeur Etablissement / Service Social (CAFDES)
- ▲ Encadrant Resp. Unité d'Interv. sociale (CAFERUIS)
- ▲ Ingénierie sociale
- ▲ Médiateur familial

* Depuis septembre 2016, le DEAES remplace les DEAVS et DEAMP. Par ailleurs, les niveaux de diplôme correspondent à ceux en vigueur lors des enquêtes écoles.

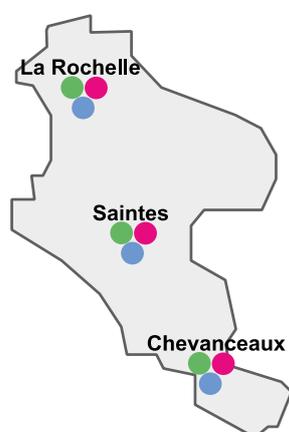
AVERTISSEMENT : Pour l'année 2016, l'ensemble des inscrits en formation à l'IRTS Poitou-Charentes ont été affectés par la DREES au site de Poitiers dans le département de la Vienne. Les 4 portraits départementaux d'ex Poitou-Charentes ont été établis en cohérence avec cette base de données renseignée à partir des enquêtes auprès des établissements de formation aux professions de la santé et du social. Néanmoins, afin de restituer la réalité de l'offre de formation dans chacun des quatre départements d'ex Poitou-Charentes, nous avons décidé d'y faire figurer les sites de formation de l'IRTS, de façon à refléter au mieux la totalité de l'offre de formation (actuelle) dans le domaine social et médico-social.

¹² Source : DR-D-JSCS Nouvelle-Aquitaine et Drees (Enquêtes nationales auprès des établissements de formation aux professions de la santé et du social) - Données 2016. Traitement : Aquitaine Cap Métiers (MapInfo - Janvier 2017) et ARFTLV (mars 2018).

Le diplôme d'Etat Accompagnant éducatif et social (DEAES) en Charente-Maritime

Le diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social est un diplôme du travail social de niveau V II remplace et fusionne le DEAVS (Diplôme d'État d'Auxiliaire de Vie Sociale) et le DEAMP (Diplôme d'État d'Aide Médico-Psychologique), englobant en plus la profession d'Auxiliaire de Vie Scolaire qui n'avait jusqu'à présent aucun diplôme propre. Ce nouveau diplôme a été créé par le décret n°2016-74 du 29 janvier 2016 pour répondre à la diversité des situations d'accompagnement et faciliter la mobilité professionnelle.

Le diplôme se compose d'un socle commun (378 heures) et d'une spécialité (147 heures) à choisir parmi les trois suivantes : Accompagnement de la vie à domicile (actuels Auxiliaires de Vie Sociale), Accompagnement de la vie en structure collective (actuels AMP), Accompagnement à l'éducation inclusive et à la vie ordinaire (actuels Auxiliaires de Vie Scolaire ou Accompagnants des Elèves en Situation de Handicap). Des stages pratiques complètent la partie théorique, pour un total de 840 heures (cf. cursus complet).



●	Accompagnement à l'éducation inclusive et à la vie ordinaire
●	Accompagnement de la vie à domicile
●	Accompagnement de la vie en structure collective

3 établissements proposent le DEAES : l'IRTS à La Rochelle et à Saintes et la MFR de Chevanceaux Services.

Les diplômes d'Etat préparés par apprentissage en Charente-Maritime

En Charente-Maritime, 2 diplômes d'Etat sont proposés par apprentissage :

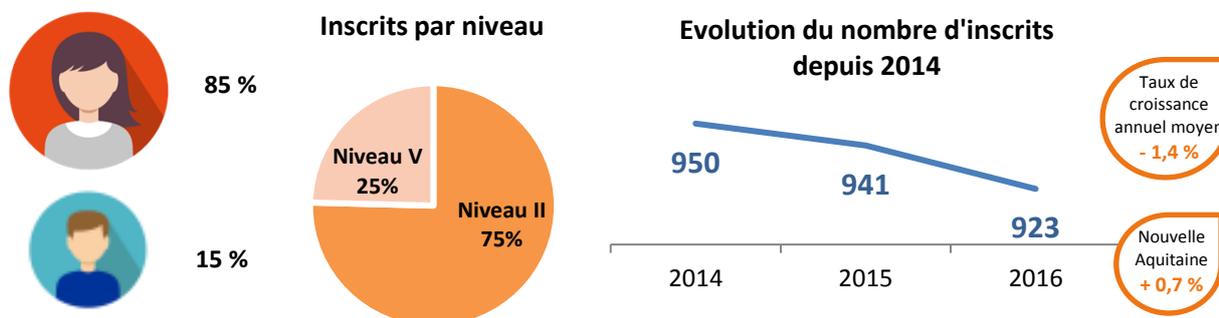
- Aide-soignant.
- Ambulancier.

} 24 inscrits en dernière année de formation à la rentrée 2016

Source : Base apprentis rentrée 2016, Région Nouvelle-Aquitaine - Traitement Aquitaine Cap Métiers.

NOMBRE D'INSCRITS EN FORMATIONS SANITAIRES

Nombre total (*) d'inscrits en formation en 2016 : **923**



(*) toutes années de formations confondues

Taux de remplissage des formations sanitaires en 2016 en Charente-Maritime

	Quotas départementaux(1)	Effectifs en 1ère année	Taux de remplissage (2)
Niveau IV-V	168	227	135%
Aide-soignant	168	215	128%
Ambulancier	0	12	non calculé
Auxiliaire de puériculture			
Niveaux I-II	237	242	102%
Manipulateur en électroradiologie médicale			
Masseur-kinésithérapeute (3)			
Préparateur en pharmacie hospitalière			
Psychomotricien			
Cadre de santé			
Ergothérapeute (4)			
Infirmier	237	242	102%
Infirmier de bloc opératoire (5)			
Pédicure-podologue			
Puéricultrice			
Infirmier anesthésiste			
Sage-femme			
Total	405	469	116%

Sources : Enquête Écoles de formations aux professions de santé 2016, DREES. Conseil régional Nouvelle-Aquitaine (quotas).
Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers – Simfea – novembre 2017.

(1) Les quotas pour les formations du sanitaire sont établis à partir du Schéma régional des formations sanitaires et sociales, donc hors PRF, hors financements individuels et de salariés. Les taux de remplissage dans le domaine du sanitaire sont donc exhaustifs.

(2) Pour des raisons de fiabilité, le taux de remplissage n'est pas calculé pour les quotas inférieurs à 15. Ce taux de remplissage est un indicateur de tendance, et non un chiffre à prendre en tant que tel.

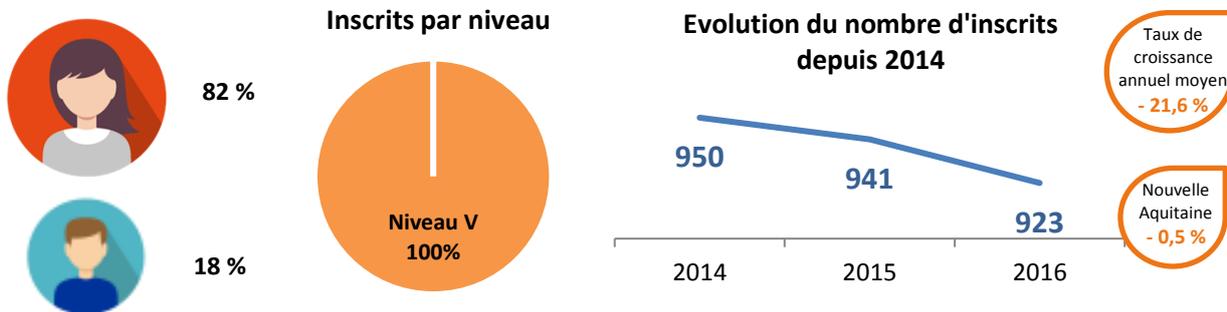
(3) Passage au niveau I de formation pour les étudiants à partir de la rentrée 2015 (4 années d'études au lieu de 3).

(4) À partir de la rentrée 2011, le diplôme ergothérapeute est passé au niveau II.

(5) En cours de rénovation, passage en niveau I prévu.

NOMBRE D'INSCRITS EN FORMATIONS SOCIALES

Nombre total (*) d'inscrits en formation en 2016 : **83**



(*) toutes années de formation confondues

Taux de remplissage des formations sociales en 2016 en ex-Poitou-Charentes

	Quotas ou déclarations préalables	Effectifs en 1ère année	Taux de remplissage (1)
Niveau V	549	339	62%
Accompagnant(e) éducatif et social	379	243	64% (2)
Assistant(e) Familial	170	96	56%
Niveau IV	58	55	95%
Moniteur(trice)-éducateur(trice)	40	55	138%
Technicien de l'intervention sociale familiale	18	0	
Niveau III	225	165	73%
Assistant(e) de Service Social	50	40	80%
Conseiller(ère) en Économie Sociale & Familiale	40	34	85%
Educateur(trice) Jeunes Enfants	40	30	75%
Educateur(trice) spécialisé	70	55	79%
Educateur(trice) technique spécialisé	25	6	24%
Niveau I et II	78	59	76%
CAFDES	20	17	85%
CAFERIUS	40	42	105%
Ingénierie Sociale			
Médiateur(trice) Familial	18	0	
Total général	910	618	68%

(2) Le taux de remplissage pour le DEAES est indicatif. 2016 est une année transitoire. Les inscrits en DEAES intègrent aussi ceux des ex DEAMP et DEAVS (ces derniers étant 134 en région).

Nota : un seul taux de remplissage est calculé au niveau de l'ex Poitou-Charentes, du fait de l'absence de distinction départementale dans certaines données recueillies.

Pour rappel, en 2016, tous les inscrits en formation à l'IRTS Poitou-Charentes ont été affectés par la DREES au site de Poitiers (86). Les portraits départementaux picto-charentais ont été établis en cohérence avec cette base de données de référence.

Sources : Enquête Écoles de formations aux professions sociales 2016, DREES (inscrits). Conseil régional Nouvelle-Aquitaine (quotas). DRJSCS (déclarations préalables - données provisoires, en cours de consolidation). Traitement : Prisme Limousin et Aquitaine Cap Métiers - Simfea - novembre 2017.

(1) Afin de calculer un taux de remplissage satisfaisant et tenant compte des spécificités de chaque diplôme, le dénominateur (nommé "Quotas ou déclarations préalables") est :

- soit établi à partir du Schéma régional des formations sanitaires et sociales, donc hors PRF, hors financements individuels et de salariés,

- soit à partir des déclarations préalables que font les OF auprès de la DRJSCS pour certains diplômes.

En effet, un nombre conséquent d'étudiants entre en formations AES, MF, CESF, ETS, AF ... autrement que par la voie initiale, avec d'autres financements que celui du SRFSS.

Pour des raisons de fiabilité, le taux de remplissage n'est pas calculé pour les quotas inférieurs à 15. Ce taux de remplissage est un indicateur de tendance, et non un chiffre à prendre en tant que tel.

DIPLÔMÉS EN FORMATIONS SANITAIRES

Nombre de diplômés en 2016 : **430**

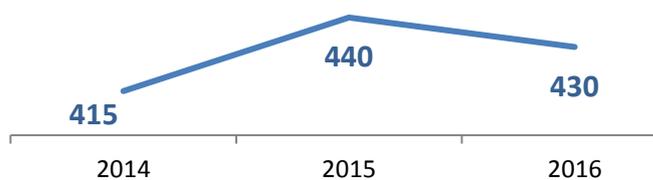


84 %



16 %

Evolution du nombre de diplômés depuis
2014



Taux de croissance annuel moyen
+ 1,8 %

Nouvelle Aquitaine
+ 2,1 %

DIPLÔMÉS EN FORMATIONS SOCIALES

Nombre de diplômés en 2016 : **20**

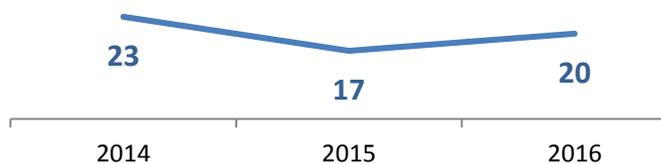


85 %



15 %

Evolution du nombre de diplômés depuis
2014



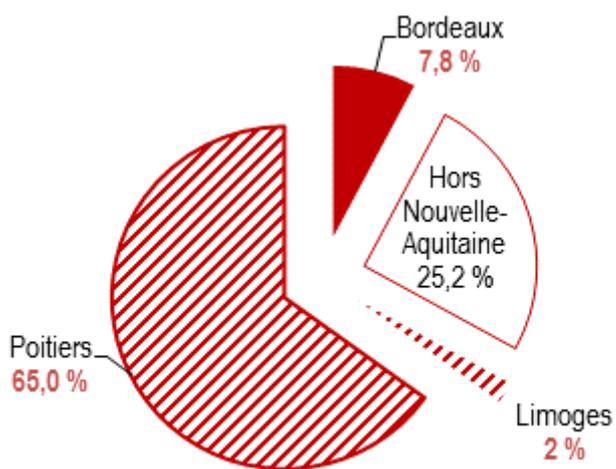
Taux de croissance annuel moyen
- 6,7 %

Nouvelle Aquitaine
- 1,1 %

Sources : Enquêtes Écoles de formations aux professions de santé et sociales, 2016. DREES.

INSERTION DES NOUVEAUX DIPLÔMÉS DE LA SANTÉ (obtention du diplôme en 2016)

Dans quelle académie ont été formés les professionnels de la santé qui exercent dans le département de la CHARENTE-MARITIME ?



Les professionnels de la santé qui exercent en **NOUVELLE-AQUITAINE** ont été formés :

Dans académies NA : **73,7 %**
Hors académies NA : **26,3 %**

(Diplôme obtenu en 2016)

75 % de l'ensemble des nouveaux diplômés de la santé exerçant en Charente-Maritime ont suivi leur formation dans une académie de la région, en très large majorité dans celle de Poitiers.

84 % des nouveaux infirmiers exerçant en Charente-Maritime ont été formés dans une académie de la région, en majeure partie dans l'académie de Poitiers.

Attention, calculs faits uniquement sur les effectifs supérieurs à 20.

Source : ARS - Répertoire ADELI

Le répertoire ADELI (Automatisation DEs Listes) est un système d'information national sur les personnes dont les professions sont réglementées par le Code de la santé. L'inscription au répertoire ADELI ainsi que sa mise à jour constituent une obligation légale qui s'impose aux professionnels de santé, quel que soit leur mode d'exercice. Néanmoins, certains ne se désinscrivent pas du fichier ADELI lors d'une cessation d'activité ou ne modifieraient pas leur nouveau statut ou spécialité.

Focales formation-emploi (Santé) : Aide-soignant, Ambulancier

Places en formation, inscrits, diplômés (niveau V)	DE Aide-soignant	DE Ambulancier
Nombre de places en formation	184	20
Inscrits en 1^{ère} année	215	12
Taux de remplissage*¹³	110 % (NA : 134 %)	60 % (NA : 110 %)
Evolution annuelle moyenne nombre d'inscrits (2014-2016)	+3,7 %	-38,8 %
Nombre de diplômés	198	12
Taux de réussite à l'examen	92 %	100 %

Source : DREES, Enquête écoles de formations aux professions de santé - **Données Charente-Maritime - Année 2016.**

* Pour des raisons de fiabilité, le taux de remplissage n'est pas calculé pour les quotas inférieurs à 15. Données : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine (quotas) et DRJSCS (déclarations préalables, données provisoires en cours de consolidation).

Profils des étudiants*	DE Aide-soignant	DE Ambulancier
Part des hommes	11 %	83 %
Part des moins de 20 ans	9 %	-
Part des 20 à 29 ans	49 %	100 %
Part des 30 à 44 ans	30 %	-
Part des 45 ans et plus	12 %	-
Part de possesseurs de niveau d'études inférieur à IV	28 %	Non calculé
Part de détenteurs de certifications de niveau IV	60 %	Non calculé
Part de détenteurs de certifications de niveau supérieur à IV	12 %	Non calculé
Part déjà possesseurs de certification(s) du sanitaire & social	32,5 %	Non calculé

Source : DREES, Enquête écoles de formations aux professions de santé - **Données Charente-Maritime - Année 2016.**

* Calculs sur les étudiants, répondants uniquement, ayant effectué une rentrée en 2016.

Insertion professionnelle des diplômés	Aide-soignant	Ambulancier
Taux de diplômés en emploi 7 mois après leur sortie	93 % (93 % d'entre eux ont un poste d'aide-soignant)	85 % (92 % occupent un poste d'ambulancier)

Enquête sur l'insertion des diplômés d'état des formations sanitaires et sociales en Poitou-Charentes entre le 1er janvier 2013 et le 31 mai 2016 (2 105 aides-soignants diplômés et 367 ambulanciers diplômés sur la période).

DRJSCS Nouvelle-Aquitaine avec le Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine. Traitement des données : ARFTLV.

Données sur l'emploi	Aide-soignant	Ambulancier
Nombre d'actifs en emploi en 2014	4 500	670 (salariés)
Evolution annuelle (moyenne) 2009-2014	+ 3,9 %	- 0,6 % (salariés)
Départs à la retraite 2016-2020**	525 (a minima)	Non calculé
Projets de recrutements 2017-2018**	330 à 340	Non calculé

Sources : INSEE, RP2014 et Enquête BMO2017 Pôle emploi-CRÉDOC (projets de recrutements). **Données Charente-Maritime.**

** Estimation des départs à la retraite ou projets de recrutements des aides-soignants au sein de la FAP Aides-soignants (comprenant aussi les AMP, Auxiliaires de puériculture, Assistants médicaux). Non-salariés non compris.

Pas d'estimations des départs à la retraite ou projets de recrutements pour les ambulanciers car il manque les non-salariés¹⁴.

¹³ Afin de calculer un taux de remplissage satisfaisant tenant compte des spécificités de chaque diplôme, le dénominateur ("Quotas ou déclarations préalables") est établi :

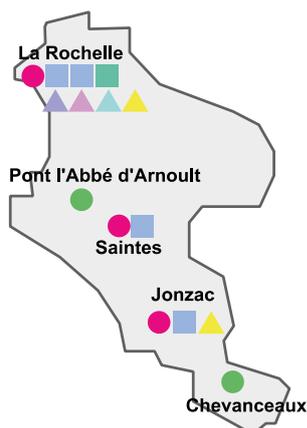
- soit à partir du Schéma Régional des Formations Sanitaires et Sociales (SRFSS), hors PRF, hors financements individuels et de salariés,
- soit à partir des déclarations préalables que font les organismes de formation auprès de la DR-D-JSCS (cf. nombre conséquent d'étudiants entrant sur certaines formations autrement que par la voie initiale et avec d'autres financements que celui du SRFSS).

¹⁴ La famille professionnelle de rattachement « Conducteurs de véhicules légers » n'inclut pas les ambulanciers non-salariés (elle inclut les ambulanciers salariés, les artisans du transport 0-9 salariés, les conducteurs de taxi salariés et les conducteurs d'auto particulière salariés).

6. FORMATIONS INITIALES COMPLEMENTAIRES EN CHARENTE-MARITIME¹⁵

L'Education nationale et le ministère de l'Agriculture propose plusieurs formations dans les spécialités sanitaire et sociales.

OFFRE DE FORMATIONS COMPLEMENTAIRES EN VOIE SCOLAIRE



Source : Onisep, extraction octobre 2016 et Atlas17 dernière version.
 Traitement : Aquitaine Cap Métiers, MapInfo.

Hors Bac pro Accompagnement, Soins et Services à la Personne (ASSP) et Services Aux Personnes et Aux Territoires (SAPAT).

Niveau V :	
●	CAP assistant technique en milieux familial et collectif
●	CAP petite enfance
●	CAPA services en milieu rural*
●	MC aide à domicile
Niveau IV :	
■	Bac pro optique lunetterie
■	Bac pro services de proximité et vie locale
■	Bac techno sciences et technologies de la santé et du social (ST2S)
Niveau III :	
▲	BTS économie sociale et familiale
▲	BTS opticien-lunetier
▲	BTS serv. et presta. des secteurs sanitaire et social
▲	BTS analyses de biologie médicale
▲	BTS diététique
▲	BTSA développement, animation des territoires ruraux
▲	DUT carrières sociales option animation sociale et socio-culturelle
▲	Diplôme de technicien supérieur en imagerie médicale et radiologie thérapeutique
Niveau I et II :	
★	Certificat de capacité d'orthophoniste
★	Certificat de capacité d'orthoptiste
★	Diplôme d'état d'audioprothésiste

* Fin 2016 : dernière session sous le libellé « CAPA services en milieu rural ». A partir de la rentrée 2017 : nouveau libellé « CAPA services aux personnes et vente en espace rural ».

Formations

en voie scolaire liées à l'accompagnement et l'aide aux personnes en 2016

CAP assistant(e) technique en milieux familial et collectif	3
CAPA services en milieu rural	2
Bac pro accompagnement, soins et services à la personne (ASSP) option A à domicile	1
Bac pro accompagnement, soins et services à la personne (ASSP) option B en structure	5
Bac pro services aux personnes et aux territoires (SAPAT)	5
Bac techno sciences et technologies de la santé et du social (ST2S)	4
BTS diététique	2
BTS économie sociale familiale	1
BTS opticien-lunetier	1
BTS services et prestations des secteurs sanitaire et social	1
Bac pro Services de proximité et vie locale	1

Total général

26

Nombre total de formations en voie scolaire (**)

(**) Y compris BAC pro ASSP et BAC pro SAPAT.

¹⁵ Source : Onisep, extraction octobre 2016 et Atlas17 dernière version.

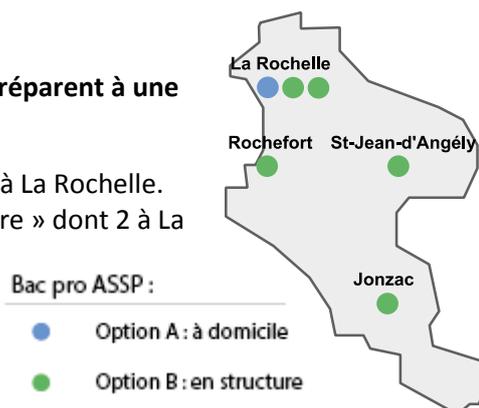
Le Bac pro Accompagnement, Soins et Services à la Personne (ASSP) en voie scolaire

Selon l'Onisep, le titulaire du Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne possède les compétences nécessaires pour travailler auprès de familles, d'enfants, de personnes âgées ou de personnes handicapées. Il les assiste dans tous les gestes de la vie quotidienne et les aide à maintenir leur vie sociale. Dans le cadre de ces activités, il est amené à collaborer avec les professionnels de santé, des travailleurs sociaux et des partenaires institutionnels.

L'option « à domicile » prépare à exercer directement au domicile des personnes ou dans des logements collectifs. L'option « en structure » prépare le diplômé à exercer auprès de personnes dépendantes dans les établissements sanitaires, sociaux et médicosociaux. Il prend part aux différents soins, et peut être amené à participer à des activités de gestion et de promotion de la santé en lien avec le projet d'établissement.

6 établissements, dans 4 villes de la Charente-Maritime préparent à une ou plusieurs spécialités du Bac pro ASSP.

- 1 établissement dispense l'option A « à domicile » à La Rochelle.
- 5 établissements proposent l'option B « en structure » dont 2 à La Rochelle.



Le Bac pro Services Aux Personnes et Aux Territoires (SAPAT) en voie scolaire

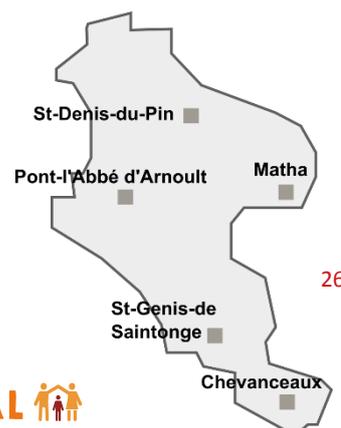
Selon l'Onisep, le titulaire du Bac pro Services aux personnes et aux territoires organise des services destinés à mettre en valeur les territoires ruraux : services à la personne, prestations liées aux transports, aux loisirs, aux activités culturelles et sportives, au tourisme...

En fonction des besoins qu'il a identifiés, il conçoit une offre de services adaptée aux populations rurales (en termes de consommation, de santé...). Il définit la prestation, évalue ses coûts, la met en œuvre et assure son évaluation.

Il travaille essentiellement comme intervenant ou cadre intermédiaire dans les structures de services à la personne (associations d'aide à domicile en milieu rural, organismes publics ou entreprises privées). Il peut organiser une intervention chez une personne dépendante, en allouant les moyens humains et matériels nécessaires aux besoins de celle-ci. Mais il peut aussi intervenir directement auprès de cette personne en l'accompagnant dans les actes de la vie quotidienne (toilette, préparation des repas...), en organisant des activités d'animation destinées à maintenir son autonomie, et en élaborant un projet individualisé garantissant son bien-être.

Il peut également travailler dans des collectivités territoriales (pour organiser des activités culturelles, de valorisation patrimoniale ou des manifestations locales) ou dans des gîtes (pour le développement du tourisme rural). Enfin, il peut choisir de créer sa propre structure dans le domaine des services.

5 établissements dans 5 villes différentes préparent au Bac pro SAPAT en voie scolaire en Charente-Maritime.



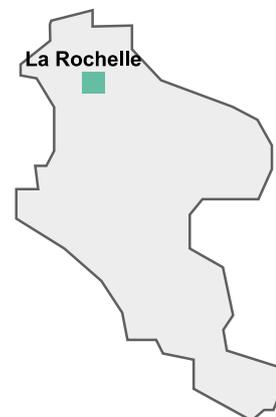
Le Bac pro Services de Proximité et Vie Locale (SPVL) en voie scolaire

Selon l'Onisep, le titulaire du Bac pro Services de proximité et vie locale accompagne les projets de différents publics (enfants, adultes, habitants d'un quartier, locataires...) et contribue au maintien du lien social.

Quatre spécialités sont possibles :

- **Le diplômé de la spécialité activités de soutien et d'aide à l'intégration** reçoit des publics qui ont besoin d'aide, de services ou d'informations (enfants en difficulté scolaire, demandeurs d'emploi...). Il les accompagne dans leurs recherches, met à leur disposition les documents disponibles. Il peut les aider à monter un dossier de demande de logement, d'aides ou de prestations sociales.
- **Le diplômé de la spécialité Activités participant à la socialisation et au développement de la citoyenneté** organise des jeux, des ateliers, des rencontres ou des événements culturels au sein d'associations ou de structures publiques. Il monte des projets, trouve des partenariats.
- **Le diplômé de la spécialité gestion des espaces ouverts au public** accueille et oriente le public dans les lieux recevant un grand nombre de clients ou d'utilisateurs (centres commerciaux, quartiers, squares, etc.). Il assure l'entretien des locaux et espaces, et veille à la sécurité des personnes.
- **Le diplômé de la spécialité gestion du patrimoine locatif** instruit les dossiers de demande de logement. Après qu'un appartement a été attribué, il peut assurer la signature du contrat de location ainsi que le suivi du paiement des loyers (quittances, relances en cas d'impayés, information des familles en difficulté...). Il enregistre les demandes de travaux et assure le suivi des chantiers. Enfin, il est chargé de veiller à la propreté et à l'entretien des immeubles.

1 établissement prépare au Bac pro SPVL en voie scolaire à La Rochelle.



OFFRE DE FORMATIONS COMPLEMENTAIRES EN APPRENTISSAGE



Source : Onisep, extraction octobre 2016 et Atlas17 dernière version.
 Traitement : Aquitaine Cap Métiers, MapInfo.

Niveau V :

- CAP assistant technique en milieux familial et collectif
- CAP petite enfance
- CAPA services en milieu rural*
- MC aide à domicile

Niveau IV :

- Bac pro optique lunetterie
- BP préparateur en pharmacie
- Titre animateur en gérontologie

Niveau III :

- ▲ BTS économie sociale et familiale
- ▲ BTS opticien-lunetier
- ▲ BTS serv. et presta. des secteurs sanitaire et social
- ▲ BTSA développement, animation des territoires ruraux

* Fin 2016 : dernière session sous le libellé « CAPA services en milieu rural ». A partir de la rentrée 2017 : nouveau libellé « CAPA services aux personnes et vente en espace rural ».

Formations	Nombre de formations en apprentissage
en apprentissage liées à l'accompagnement et l'aide aux personnes en 2015	
BP préparateur en pharmacie	1
Total général	1

INSCRITS EN FORMATIONS COMPLEMENTAIRES EN VOIE SCOLAIRE ET EN APPRENTISSAGE

A la rentrée 2016, **1 307** inscrits

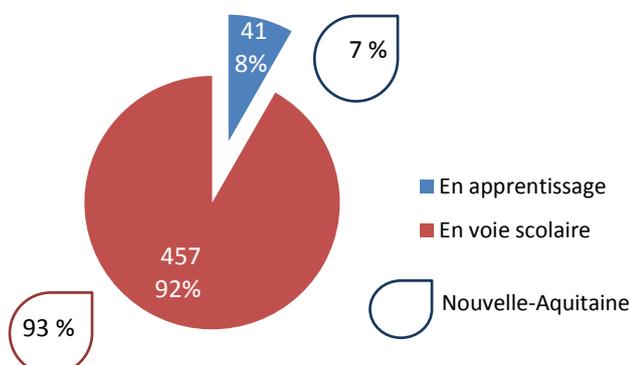
dont **498** en dernière année

350 inscrits en Bac pro ASPP dont
107 en dernière année

315 inscrits en bac pro SAPAT dont
77 en dernière année.

63 inscrits en bac pro SPVL dont
17 en dernière année.

Ventilation des inscrits en dernière année
(2016) : Charente-Maritime



Inscrits (toutes années) à la rentrée 2016	Inscrits en dernière année en 2016
--	------------------------------------

Formations complémentaires liées à l'accompagnement et l'aide aux personnes en 2016

Formation	Inscrits (toutes années) à la rentrée 2016	Inscrits en dernière année en 2016
CAP assistant(e) technique en milieux familial et collectif	64	28
CAPA services en milieu rural (*)	97	42
Bac pro accompagnement soins & services à la personne 2nde commune	121	0
Bac pro accompagnement soins & services à la personne op. A - domicile	15	7
Bac pro accompagnement soins & services à la personne op. B - structure	214	100
Bac pro services de proximité et vie locale	63	17
Bac Pro Agri services aux personnes et aux territoires (*)	315	77
BTS opticien-lunetier	8	8
BP préparateur en pharmacie	41	41
BTN ST2S sciences et technologies de la santé et du social (**)	298	153
BTS diététique	44	20
BTS économie sociale et familiale	17	0
BTS services et prestations des secteurs sanitaire et social	10	5
Total général	1 307	498

(*) Pour les formations relevant du Ministère de l'Agriculture, les dernières données disponibles datent de 2015.

(**) Pour les effectifs inscrits au BTN ST2S, les élèves en 1ère année ne peuvent pas être comptabilisés car ils sont issus de seconde générale, avec le choix d'Enseignement d'Exploration "santé et social". Ces EE n'étant pas des enseignements de sélection pour l'entrée en 1ère, ils peuvent donc choisir le BTN ST2S ou un autre diplôme.

AVERTISSEMENT : Aux diplômes d'État, certifications de l'Éducation nationale et du ministère de l'Agriculture, il faut ajouter pour certains métiers (l'aide à domicile par exemple) des titres du Ministère du Travail et des certifications de branches (données en cours de collecte).

Diplômés 2016 des titres du Ministère du Travail et d'Ipéria *

- Titre professionnel Assistant de vie aux familles : 110.
- Titre professionnel Assistant de vie aux familles : 9 *.
- Titre professionnel Assistant maternel / garde d'enfants : 3 *.
- Titre professionnel Employé familial : 2 *.

(*) Données Ipéria en cours de consolidation.

7. FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

En Charente-Maritime¹⁶

En Charente-Maritime, en 2015, 280 personnes sont entrées dans une formation du domaine sanitaire et social, financée par le Conseil régional ou par Pôle emploi.

Profil des stagiaires - Charente-Maritime

85 % de femmes

24 % de moins de 26 ans

16 % de 50 ans et +

Age moyen : 36 ans

8 % ayant le statut RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)

39 % de stagiaires « marchés » ou SPRF (Service Public Régional de Formation professionnelle)

Profil des stagiaires - Ex-Poitou-Charentes

87 % de femmes

21 % de moins de 26 ans

16 % de 50 ans et plus

Age moyen : 37 ans

7 % ayant le statut RQTH

49 % de stagiaires « marchés » ou SPRF

¹⁶ Sources : SIP (Système d'Information sur les Places) et Pôle emploi, données 2015 - Traitement ARFTLV.

8. LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE) EN NOUVELLE-AQUITAINE¹⁷

En Nouvelle-Aquitaine, près de 2 900 demandes de VAE (livret 1) ont été déposées en 2016 sur des certifications du sanitaire et social (hors agriculture). Les 5 certifications les plus demandées concernent le sanitaire et social :

- DE Aide-soignant (67 % de personnes recevables).
- DE Accompagnant éducatif et social (66,5 % recevables).
- TP Assistant de vie aux familles (92 % recevables).
- DE Educateur spécialisé (95 % recevables).
- CAP Petite enfance (99 % recevables).

Plus de 1 200 candidats ont présenté une certification du champ sanitaire et social devant un jury VAE en 2016, soit près de la moitié des candidats passés en jurys (43 %). Ce sont essentiellement des femmes (91 %), des salariés (89 %) et des personnes qui détenaient un niveau V et infra à leur entrée dans la démarche (57 %).

Enfin, concernant les résultats de jurys, les certifications du sanitaire et social enregistrent une part importante de validations partielles (42 %), et ce, notamment pour les DE Aide-soignant (53 %) et Auxiliaire de puériculture (50 %). A l'inverse, le CAP Petite enfance connaît un taux de validation totale très élevé (80 % contre 40 % pour l'ensemble des certifications du sanitaire et social).

¹⁷ Source : « Tableau de bord sur la certification et les parcours VAE en Nouvelle-Aquitaine », Aquitaine Cap Métiers. Données 2014-2016 et 2017.

Annexes

INFRASTRUCTURES SANITAIRES ET SOCIALES DE LA CHARENTE-MARITIME

Les établissements de santé

Établissements sanitaires publics et privés ayant eu une activité en 2015 (1)

Source : DREES, SAE

Catégories	Charente-Maritime	Nouvelle-Aquitaine	France métropolitaine
Secteur public (établissements)	20	139	1 315
Centre hospitalier régional (CHR/CHU) (2)	0	13	188
Centre hospitalier (CH) (dont anciens hôpitaux locaux)	17	112	1 006
Établissement de lutte contre les maladies mentales (y c. CHS)	0	9	99
Autre unité du service public (3)	3	5	22
Secteur privé (établissements)	21	267	2 530
Établissement de soins de courte durée	5	60	642
Centre de lutte contre le cancer	0	1	24
Établissement de lutte contre les maladies mentales (y compris CHS)	3	31	277
Établissement de soins de suite et de réadaptation	6	76	718
Centre de dialyse	6	80	641
Autre établissement privé (4)	1	19	228
Ensemble	41	406	3 845
dont établissements ayant une maternité	5	51	511

(1) Y compris les établissements ayant fermé en cours d'année.

(2) inclut les établissements de l'AP-HP.

(3) inclut les centres de radiothérapie, les établissements du SSA, les SIH, les établissements sanitaires des prisons, les établissements GCS (Groupement de coopération sanitaire) publics.

(4) inclut les services d'hospitalisation à domicile, les établissements GCS (Groupement de coopération sanitaire).

Les établissements médico-sociaux

Sources : DREES, FINESS, SAE

Types d'accueil	Charente-Maritime	Nouvelle-Aquitaine	France métro.
Accueil des personnes âgées	165	1 493	12 697
Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD)	116	916	7 369
Établissement d'hébergement pour personnes âgées non EHPAD	13	56	347
Logement-foyer (1)	21	251	2 298
Unités de soins de longue durée (USLD) (2)	4	64	588
Services soins infirmiers à domicile pour personnes âgées (SSIAD+SPASAD) (3)	11	206	2 095
Accueil adultes handicapés	98	857	8 734
Maison d'accueil spécialisée (M.A.S.)	8	69	661
Foyer d'accueil médicalisé (F.A.M.) (4)	8	80	935
Foyer de vie (inclut les foyers occupationnels)	18	170	1 673
Foyer d'hébergement	15	121	1 278
Foyer polyvalent (5)	0	11	76
Établissement d'accueil temporaire	0	0	45
Établissement expérimental	0	11	132
Centre rééducation professionnelle (CRP), Centre de préorientation (CPO), Unités Évaluation Réentraînement et d'Orientation Sociale et profess. (UEROS)	0	14	154
Établissement et service d'aide par le travail (E.S.A.T.)	23	155	1 464
Services d'accompagnement à la vie sociale, médicosocial pour adultes handicapés (SAVS et SAMSAH) (6)	22	152	1 313
Service soins infirmiers à domicile pour adultes handicapés (SSIAD+SPASSAD) (6)	4	74	1 003
Accueil enfants et adolescents handicapés	31	395	3 877
Instituts médico-éducatifs (I.M.E.)	13	104	1 233
Établissements enfants ou adolescents polyhandicapés	2	17	197
Instituts thérapeutiques, éducatifs et pédagogiques (I.T.E.P.)	4	59	443
Instituts d'éducation motrice (I.E.M.)	1	14	140
Jardins d'enfants spécialisés	0	1	8
Établissements pour jeunes déficients sensoriels (7)	0	8	111
Établissements expérimentaux	0	9	89
Établissement d'accueil temporaire	0	2	20
Services d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD) (8)	11	181	1 636
Ensemble établissements médico-sociaux	294	2 745	25 308

(1) Changement d'appellation en cours : résidence autonomie.

(2) Source SAE - Établissements ayant rempli le bordereau USLD (ayant signé ou non une convention tripartite).

(3) Services autonomes et services rattachés à un établissement.

(4) Les établissements classés en catégorie FAM sont ceux qui disposent de lits d'accueil médicalisés, même si d'autres types de lits y sont présents.

(5) La catégorie « foyer d'accueil polyvalent » a été créée dans FINESS dans le but d'attribuer un seul numéro FINESS aux foyers d'hébergement qui proposent simultanément de l'hébergement ouvert et de l'accueil en foyer de vie (et de permettre ainsi que les diverses activités d'un même établissement ne fassent pas l'objet d'immatriculations distinctes).

(6) Services autonomes et services rattachés à un établissement.

(7) Rassemble trois types d'établissements : ceux pour déficients visuels, pour déficients auditifs, et pour déficients auditifs et visuels.

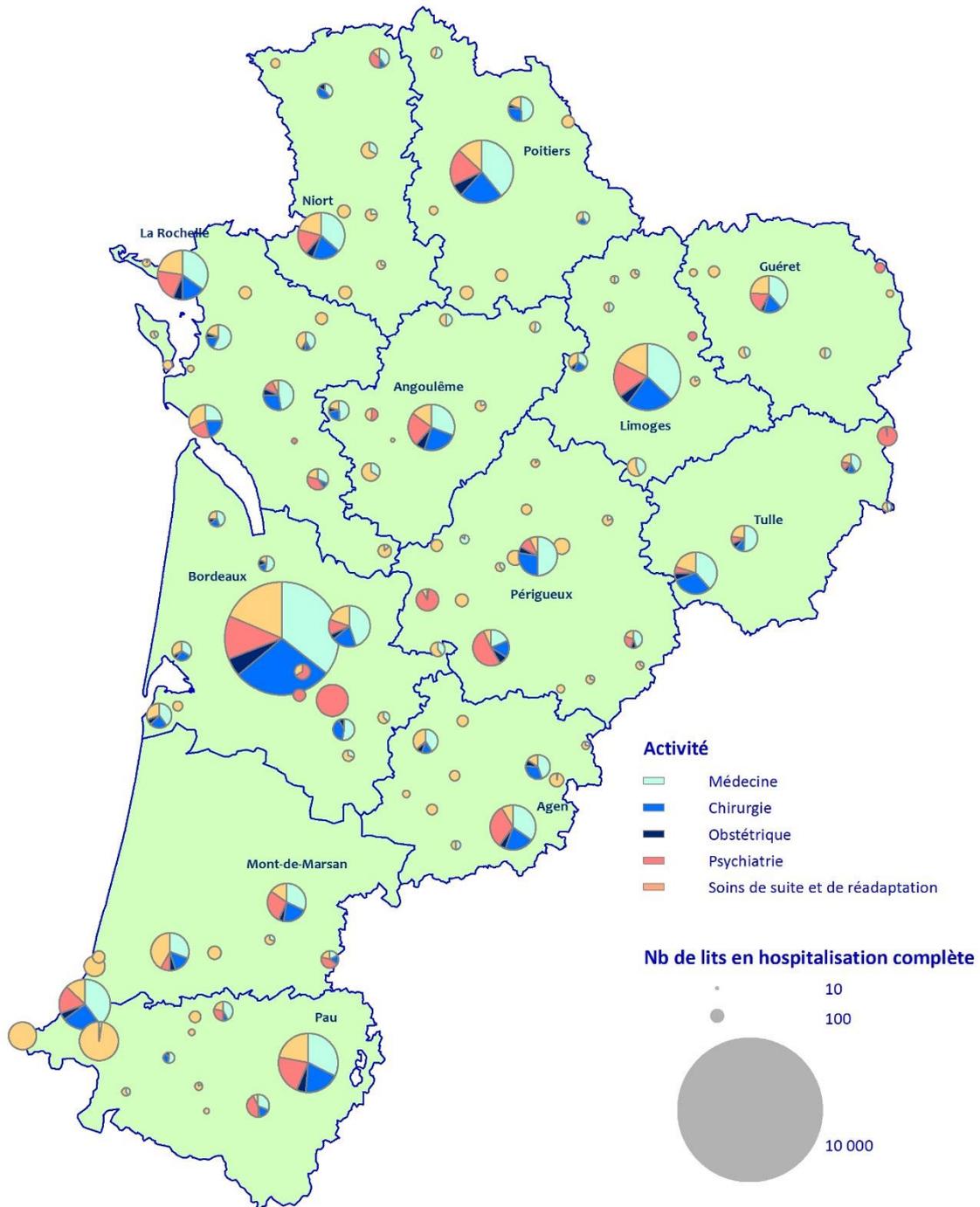
(8) Services autonomes et services rattachés à un établissement.

Les capacités d'accueil des établissements de soins en Nouvelle-Aquitaine

Source : ARS, Statistiques et indicateurs de la santé et du social (STATISS), Aquitaine-Limousin-Poitou-Charentes, 2015.



Capacité d'accueil en hospitalisation complète au 31 décembre 2016 en Nouvelle-Aquitaine



Décembre 2017

Source : DREES, Enquête SAE 2016

Cartographie : ARS Nouvelle-Aquitaine - DSPS, Pôle ESE / Fonds de carte : IGN®, ESRI®

L'hospitalisation à domicile en Nouvelle-Aquitaine

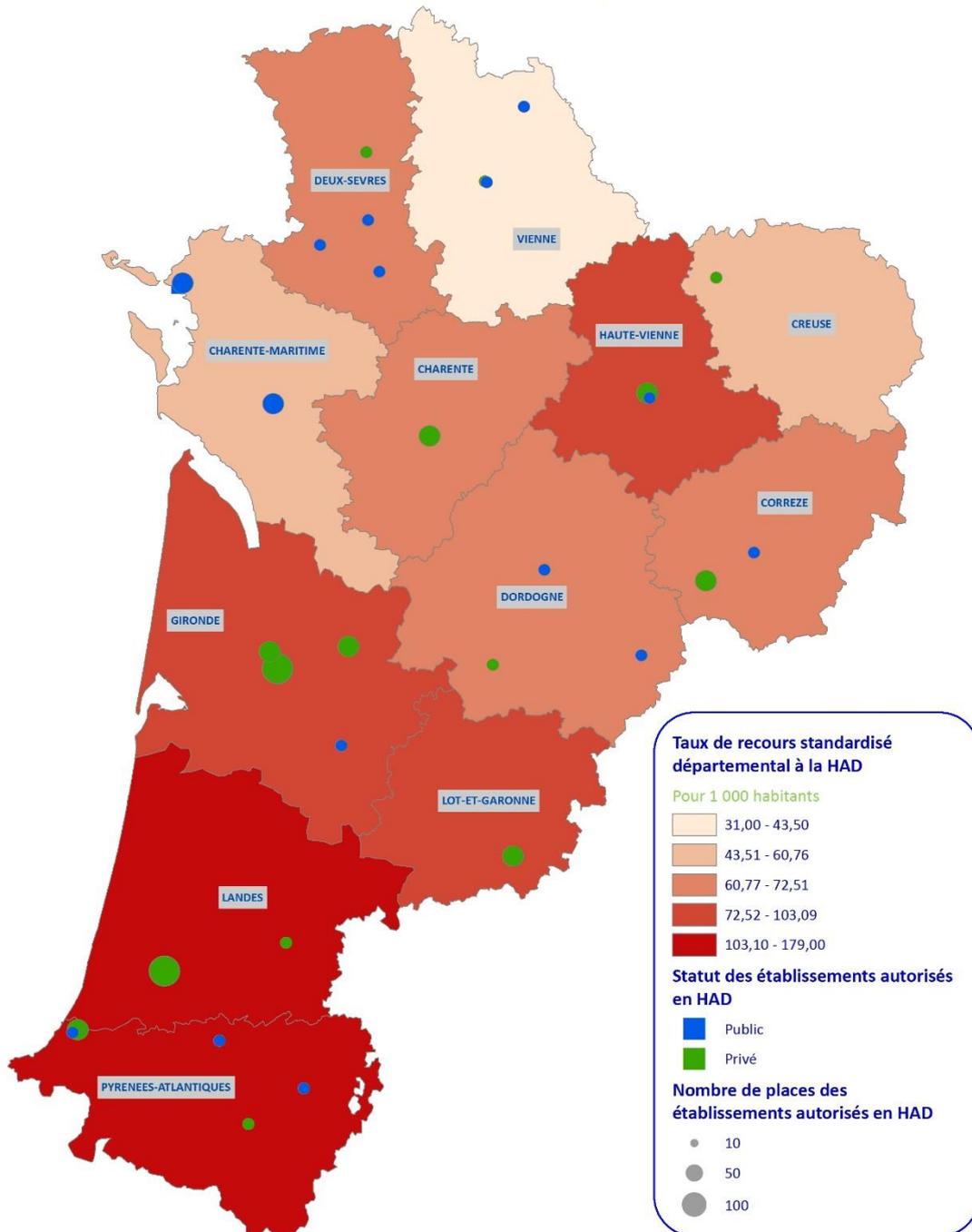
Source : ARS, Statistiques et indicateurs de la santé et du social (STATISS), Aquitaine-Limousin-Poitou-Charentes, 2015.



L'hospitalisation à domicile en Nouvelle-Aquitaine

Activité en 2016

Capacité au 31 décembre 2016



Sources : ATIH, base sécurisée PMSI HAD - Enquête SAE 2016 - Insee, RP 2013
 Traitement / Cartographie : ARS Nouvelle-Aquitaine - DPSP, PESE
 Décembre 2017 - IGN©

Densité des professionnels de santé en Charente-Maritime (*)

		Charente-Maritime	Nouvelle-Aquitaine	France métropolitaine
SAGES-FEMMES *	Ensemble des modes d'exercice	151,6	150,7	150,6
	Libérales exclusives	27,2	31,5	27,7
	Mixtes	9,1	12,4	13,7
	Salariées hospitalières	103,0	97,5	99,8
	Autres salariées	12,4	9,3	9,4
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	Ensemble des modes d'exercice	139,8	134,6	129,9
	Libéraux ou mixtes	111,3	109,0	103,2
	Salariés hospitaliers	24,2	20,3	21,4
	Autres salariés	4,2	5,2	5,4
INFIRMIERS	Ensemble des modes d'exercice	858,8	1 044,1	1 000,2
	Libéraux ou mixtes	166,5	203,8	172,7
	Salariés hospitaliers	516,0	664,7	660,2
	Autres salariés	176,4	175,6	167,2
ORTHOPHONISTES	Ensemble des modes d'exercice	29,9	30,6	36,9
	Libéraux ou mixtes	23,9	24,4	29,8
	Salariés hospitaliers	2,5	2,1	2,8
	Autres salariés	3,4	4,0	4,3
ORTHOPTISTES	Ensemble des modes d'exercice	6,1	6,8	6,7
	Libéraux ou mixtes	4,5	4,7	4,3
	Salariés hospitaliers	0,2	0,9	0,9
	Autres salariés	1,4	1,2	1,5
PSCHOMOTRICIENS	Ensemble des modes d'exercice	14,4	18,5	16,8
	Libéraux ou mixtes	3,1	3,2	3,2
	Salariés hospitaliers	4,1	5,3	4,7
	Autres salariés	7,2	9,9	8,8
PEDICURES- PODOLOGUES	Ensemble des modes d'exercice	21,4	22,8	20,9
	Libéraux ou mixtes	21,0	22,5	20,5
	Salariés hospitaliers	0,5	0,2	0,2
	Autres salariés	0,0	0,1	0,2
ERGOTHERAPEUTES	Ensemble des modes d'exercice	12,7	14,3	15,8
	Libéraux ou mixtes	1,7	1,3	1,5
	Salariés hospitaliers	5,8	7,5	9,2
	Autres salariés	5,2	5,6	5,1
AUDIOPROTHESISTES	Ensemble des modes d'exercice	5,3	5,4	5,0
	Libéraux ou mixtes	2,5	2,1	1,8
	Salariés hospitaliers	0,0	0,0	0,0
	Autres salariés	2,8	3,3	3,2
OPTICIENS-LUNETIERS	Ensemble des modes d'exercice	48,6	48,0	52,6
	Libéraux ou mixtes	15,0	14,6	14,1
	Salariés hospitaliers	0,0	0,0	0,0
	Autres salariés	33,6	33,4	38,4
MANIPULATEURS ERM	Ensemble des modes d'exercice	42,1	48,6	52,6
	Libéraux ou mixtes	0,0	0,0	0,0
	Salariés hospitaliers	25,5	37,4	41,0
	Autres salariés	16,6	11,2	11,6
DIETETICIENS	Ensemble des modes d'exercice	16,6	15,4	16,5
	Libéraux ou mixtes	7,5	5,5	5,6
	Salariés hospitaliers	6,6	6,8	7,3
	Autres salariés	2,5	3,1	3,6
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	Ensemble des modes d'exercice	49,4	59,3	61,6
	Libéraux ou mixtes	0,0	0,0	0,0
	Salariés hospitaliers	21,1	23,7	27,7
	Autres salariés	28,3	35,6	33,9

Sources : RPPS et ADELI - Année 2016. Traitement ARFTLV.

(*) Densité des professionnels de santé pour 100 000 habitants et densité de sages-femmes pour 100 000 femmes de 15 à 49 ans.

Perspectives de recrutement 2017 selon les bassins d'emploi de la Charente-Maritime

Bassins d'emploi	Jonzac		La Rochelle		Marennes-Oléron	
	Nb Projets Recrutement	% projets difficiles	Nb Projets	% projets difficiles	Nb Projets	% projets difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	49	76 %	239	97 %	52	67 %
Aides-soignants	22	68 %	142	36 %	9	0 %
Infirmiers	-	-	63	16 %	4	50 %
Educateurs spécialisés	10	0 %	42	19 %	3	100 %
Autres professionnels paramédicaux	1	100 %	12	67 %	-	-
Conducteurs de véhicules légers*	4	100 %	21	52 %	12	100 %
Techniciens médicaux et préparateurs	5	0 %	10	0 %	-	-
Professionnels de l'action sociale	-	-	12	0 %	-	-
Spécialistes de l'appareillage médical	-	-	5	0 %	9	0 %
Sages-femmes	-	-	-	-	-	-
Total	91	63 %	546	59 %	89	58 %

Bassins d'emploi	Rochefort		Royan		Saint-Jean d'Angély	
	Nb Projets Recrutement	% projets difficiles	Nb Projets	% projets difficiles	Nb Projets	% projets difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	10	100 %	100	47 %	38	100 %
Aides-soignants	92	37 %	119	38 %	25	52 %
Infirmiers	33	18 %	24	21 %	5	100 %
Educateurs spécialisés	21	14 %	-	-	24	0 %
Autres professionnels paramédicaux	60	50 %	-	-	-	-
Conducteurs de véhicules légers*	18	0 %	42	100 %	12	100 %
Techniciens médicaux et préparateurs	-	-	12	0 %	-	-
Professionnels de l'action sociale	-	-	-	-	6	-
Spécialistes de l'appareillage médical	6	100 %	6	100 %	-	-
Sages-femmes	6	0 %	-	-	-	-
Total	246	36 %	303	48 %	110	62 %

Bassins d'emploi	Saintes		Nouvelle-Aquitaine	
	Nb Projets Recrutement	% projets difficiles	Nb Projets Recrutement	% projets difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	83	34 %	5 827	77 %
Aides-soignants	53	51 %	4 167	41 %
Infirmiers	20	50 %	2 081	20 %
Educateurs spécialisés	10	50 %	1 169	25 %
Autres professionnels paramédicaux	5	100 %	496	53 %
Conducteurs de véhicules légers*	7	43 %	597	50 %
Techniciens médicaux et préparateurs	-	-	500	40 %
Professionnels de l'action sociale	3	-	428	27 %
Spécialistes de l'appareillage médical	-	-	274	56 %
Sages-femmes	-	-	21	5 %
Total	181	43 %	15 560	51 %

Source : Enquête sur les besoins en main d'œuvre, 2017. Pôle emploi - CREDOC.

REMARQUES :

Les aides-soignants comprennent ici les aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux ...

Les infirmiers incluent également ici les cadres infirmiers et les puéricultrices.

Les éducateurs spécialisés englobent ici les éducateurs de jeunes enfants.

Les autres professionnels paramédicaux comptent parmi eux les masseurs-kinésithérapeutes, les diététiciens ...

* La famille des conducteurs de véhicules légers est retenue car elle comprend notamment les ambulanciers.

Diplômes d'état du sanitaire et social

Détail des inscrits en formations sanitaires et de sage-femme en Charente-Maritime¹

	Inscrits en 1ère année de formation		Ensemble des inscrits	
	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016
Niveau V	227	-2,2%	227	-2,2%
Aide-soignant(e)	215	7,5%	215	7,5%
Ambulancier(ière)	12	-62,5%	12	-62,5%
Niveau II	242	0,0%	696	-3,1%
Infirmier(ière)	242	0,0%	696	-3,1%
Total général	469	-1,1%	923	-2,8%
dont filière Soins	457	3,4%	911	-0,8%
dont filière Assistance technique	12	-62,5%	12	-62,5%

Nouvelle-Aquitaine

2,7%

1,3%

¹ Sources : Enquêtes Écoles de formations aux professions de santé, 2016. DREES.

Détail des inscrits en formation sociale en Charente-Maritime²

	Inscrits en 1ère année de formation		Ensemble des inscrits	
	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016	Effectifs 2016	Evolution 2014-2016
Niveau V	28	-9,7 %	83	-38,5 %
Accompagnant(e) éducatif et social				
Aide médico psychologique				
Assistant(e) Familial	28	-9,7 %	83	-38,5 %
Auxiliaire de vie sociale				
Réforme diplôme* AES = AMP+AVS				
Total général	28	-9,7 %	83	-38,5 %
dont filière services à la personne	28	-9,7 %	83	-38,5 %

Nouvelle-Aquitaine

-0,8%

-0,9%

² Sources : Enquêtes Écoles de formations aux professions sociales, 2016. DREES.

Taux de réussite aux formations sanitaires et de sage-femme en Charente-Maritime³

	Taux de réussite au diplôme en 2016 par formation et par genre (en %)			Diplômes délivrés en 2016	Evolution 2014-2016
	H	F	Ensemble		
Niveau V	100%	91%	92%	210	4,0 %
Aide-soignant(e)	100%	91%	92%	198	1,5 %
Ambulancier(ière)	100%	100%	100%	12	71,4 %
Niveau II	98%	97%	97%	220	3,3 %
Infirmier(ière)	98%	97%	97%	220	3,3 %
Total général	99%	94%	95%	430	3,6 %

³ Sources : Enquêtes Écoles de formations aux professions de santé, 2016. DREES.

Taux de réussite aux formations sociales en Charente-Maritime⁴

	Taux de réussite au diplôme en 2016 par formation et par genre (en %)			Diplômes délivrés en 2016	Evolution 2014-2016
	H	F	Ensemble		
Niveau V	100%	85%	87%	20	-13%
Accompagnant(e) éducatif et social					
Aide médico psychologique					
Assistant(e) Familial	100%	85%	87%	20	-13%
Auxiliaire de vie sociale					
Total général	100%	85%	87%	20	-13%

⁴ Sources : Enquêtes Écoles de formations aux professions sociales, 2016. DREES.



Portrait SANITAIRE et SOCIAL



Une publication des Carif-Oref de Nouvelle-Aquitaine :



agence régionale
de la Formation
tout au long de la vie
Poitou-Charentes

ARFTLV

15 rue Alsace-Lorraine
17044 La Rochelle Cedex 1
T 05 46 00 32 32
42-44 rue du Rondy 86000 Poitiers
www.arftlv.org



Association régionale pour la formation,
l'orientation et l'emploi

Aquitaine Cap Métiers

102 avenue de Canéjan
33600 Pessac
T 05 57 81 45 65
www.aquitaine-cap-metiers.fr



Prisme Limousin

Le Carré Jourdan
13 cours Jourdan 87000 Limoges
T 05 55 79 36 00
www.prisme-limousin.fr

