

Les métiers du **SPORT ET DE L'ANIMATION** EN NOUVELLE-AQUITAINE



Animateur socio-culturel, éducateur sportif, directeur de centre de loisirs ou responsable d'équipements, les métiers du sport et de l'animation sont variés et font appel à des compétences techniques, pédagogiques et comportementales diverses.

Ils s'exercent au sein de structures variées :

Collectivités et structures publiques ou semi-publiques

collectivités territoriales, mairies, offices de tourisme, administration publique, enseignement...

Associations

fédérations et associations sportives, clubs, accueil collectif de mineurs, associations du tourisme social et familial, centres sociaux...

Entreprises

salles de remise en forme, parcs de loisirs, tours operators, hébergement touristique, comités d'entreprise, magasins de sport...

Les métiers du sport et de l'animation s'exercent principalement dans

3 GRANDS SECTEURS :

- l'administration publique
- le sport-animation
- la santé-social

LE MICRO-ENTREPRENARIAT

Un statut avantageux pour les débutants et en pleine croissance, notamment dans le sport.

En 2015, plus de 2000 créations de micro-entreprises.

LE SAVIEZ-VOUS ?

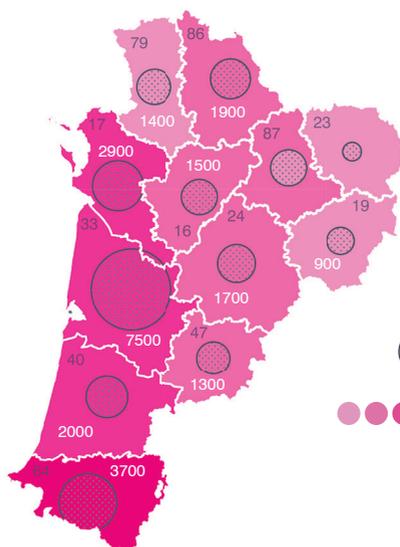
Des dispositifs d'aides à la création d'activité existent (renseignez-vous auprès de l'Urssaf). Des structures peuvent également vous aider à construire votre projet et à le pérenniser : les coopératives d'activités et d'emploi (Coop'Alpha) ou l'association Profession sport et loisirs .

DISPOSITIFS FAVORISANT L'ACCÈS À L'EMPLOI

- **Parcours Emploi Compétences**
(mis en oeuvre en janvier 2018 se substituant aux CUI-CAE et Emploi d'Avenir)
- **Poste FONJEP**
(Fonds de coopération de la Jeunesse et de l'Éducation Populaire)
- **Emploi CNDS**
(Centre National pour le Développement du Sport)
- **Alternance**
(Contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

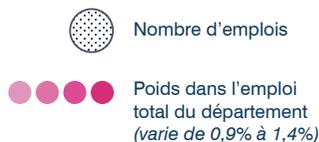
6 PROFESSIONNELS

sur 10 résident dans les départements maritimes



27 000

néo-aquitains exercent un métier du sport et de l'animation



LES SALAIRES indicatifs nets moyen

EMPLOYÉ	ENCADREMENT INTERMÉDIAIRE	DIRECTION
9,5€/H	14,7€/H	19,8€/H
~ 30h travaillées / semaine	~ 29h travaillées / semaine	~ 28h travaillées / semaine

TENDANCES RÉGIONALES des secteurs employeurs

- Une population en forte demande **d'activités de loisirs, de bien-être et de santé** : croissance de l'emploi dans le secteur du sport et loisirs, dans les **centres de culture physique et de musculation** notamment.
- Une population régionale vieillissante: des besoins de recrutement dans les **établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes**.
- Un **tissu associatif** développé : 1,5 million de licences sportives délivrées en 2015, 4 000 associations.

4 GRANDES FAMILLES de métiers

+3%/an

Animateurs socioculturels et de loisirs

Animateur culturel, Animateur socio-éducatif, Moniteur de colonies de vacances...

48%
des effectifs

Moniteurs, éducateurs sportifs, sportifs professionnels

Moniteur sportif, Sportif professionnel, Educateur sportif, Entraîneur de sport, Guide de montagne...

37%

Cadres de l'intervention socio-éducative

Responsable de services sociaux ou éducatifs, Cadre socio-éducatif, Chargé de mission de travail social...

12%

Directeurs de centres socioculturels et de loisirs

Directeur d'établissement social ou médico-social, Directeur de centre culturel, Directeur de maison de jeunes...

3%

LES COMPÉTENCES recherchées

Techniques : bon niveau technique dans sa discipline, pédagogie, animation, gestion des conflits...

Transversales : gestion de projet, suivi administratif et financier, marketing et communication...

Savoir-être : patience, disponibilité, enthousiasme, créativité... et adaptation à un public qui se diversifie.

Polycompétence et biculturalisation : pour favoriser les passerelles entre les secteurs d'activités.

Expérience du secteur : indispensable pour les postes d'encadrement.

LES MODES DE RECRUTEMENT les plus fréquents

- Réseau, « bouche à oreille », recrutement de proximité grâce à l'implication dans son association/commune.
- Bourses à l'emploi spécialisées.
- Groupements d'employeurs.
- Pôle emploi et canaux de recrutement traditionnels.

**Des projets de recrutement sur ces métiers,
en particulier dans l'animation**
(65% des projets de recrutement)

DES MÉTIERS GENRÉS

67%
d'hommes dans le sport

69%
de femmes dans l'animation

+ JEUNES QUE LA MOYENNE

20%
de moins de 25 ans

ET + DIPLÔMÉS

Près de 20%
Bac +3 à +5

UNE MULTIPLICITÉ DE STATUTS ET DE CONTRATS

49%
de CDI dans le sport

67%
de CDI dans l'animation

25%
non salariés dans le sport

moins de 1%
non salariés dans l'animation

DES MÉTIERS QUI ATTIRENT malgré divers contextes de travail :

Multisalarial
Saisonnalité des besoins
Perspectives d'évolution restreintes
Horaires atypiques
Temps partiel

Évolution avec l'expérience
(réduction du temps partiel,
progression des emplois pérennes...)

LES DIPLÔMES principaux

- **Les Diplômes du Ministère en charge des métiers du sport et animation :**
BAPAAT, BPJEPS (diplôme de référence), DEJEPS, DESJEPS.
- **Les cursus universitaires :**
du Bac+2 (DUT, DEUST) au Bac+3/5 (Licence/Master), filière STAPS notamment.
- **Les Certificats de Qualification Professionnelle (CQP) :**
délivrés par les fédérations, et accessibles pour les salariés et les demandeurs d'emploi.
- **Et une diversité d'autres diplômes :**
CAP Métiers du football, CAPA Palefrenier soigneur, CAPA Lad-cavalier d'entraînement, Titre Moniteur de football, Gestionnaire commercial spé. Sport, MC Animation-gestion de projets dans le secteur sportif...

LE SAVIEZ-VOUS ?

Les stagiaires inscrits dans une formation reconnue par l'Etat obtiennent le statut d'éducateur sportif stagiaire et ont donc la possibilité d'encadrer une activité physique ou sportive contre rémunération (sous réserve d'avoir satisfait aux obligations préalables à la mise en situation pédagogique).

EN SAVOIR +

sports.gouv.fr
nouvelle-aquitaine.drdjcs.gouv.fr
cros-nouvelle-aquitaine.org
uniformation.fr
agefos-pme.com
opcalia.com
profession-sport-loisirs.fr

LES VOIES D'ACCÈS AUX MÉTIERS

- **Scolaire et universitaire**
du CAP au Bac+5, offre de formation répartie sur toute la région
- **Alternance**
qui se développe dans les établissements - cinq CFA spécialisés dans la région
- **Formation professionnelle continue**
Salariés et sportifs professionnels en reconversion
- **Démarche VAE**
valorise l'expérience professionnelle en vue d'obtenir un diplôme

LE BAF A
(fonction animation)
& BAF D
(fonction direction)

permettent d'encadrer à titre non professionnel et de façon occasionnelle, des enfants et adolescents en accueils collectifs de mineurs

