



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LE DÉPARTEMENT DE LA CREUSE UNE ÉCONOMIE PRÉSENTIELLE PORTÉE PAR LE SECTEUR DES SERVICES ET DU COMMERCE



SOMMAIRE

- p.1 Une densité de population faible
- p.2 L'emploi salarié en légère baisse en 2017
- p.3 50 000 déclarations préalables à l'embauche au cours des 12 derniers mois
- p.4 8 700 demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en Creuse

5 000

**REPRISES D'EMPLOI SUR
LE DÉPARTEMENT DE LA
CREUSE, UN VOLUME EN
BAISSE DE 1,3% SUR UN
AN**



- Entre 2010 et 2015, la population départementale diminue de 2,2%, à l'inverse de la région Nouvelle-Aquitaine qui progresse de 2,9%.
- Près de 50 000 actifs sont comptabilisés dans le département de la Creuse. Ce volume a diminué de 1,7% entre 2010 et 2015.
- Fin 2017, plus de 19 000 emplois salariés privés sont comptabilisés dans le département, ce qui le situe au dernier rang régional.
- Au 3^{ème} trimestre 2018, le taux de chômage dans le département est de 8,7%, inférieur à celui enregistré en France métropolitaine (8,8%) mais supérieur au niveau régional (8,4%).
- Au 3^{ème} trimestre 2018, plus de 8 700 demandeurs d'emploi sont inscrits (Cat ABC) à Pôle emploi. Sur un an, leur nombre est stable.

Une densité de population faible

Le département de la Creuse compte plus de 120 000 habitants, soit 2,0% de la population régionale, c'est le département le moins peuplé de la région Nouvelle-Aquitaine. Entre 2010 et 2015, la population départementale diminue de 2,2%, à l'inverse de la région Nouvelle-Aquitaine qui progresse de 2,9%. C'est la baisse la plus importante de la région.

36,7% de la population dans le département est âgée de 60 ans ou plus, une part supérieure à celle de la région (29,2%) et du niveau national (24%). Cependant de 2010 à 2015, l'augmentation du nombre de seniors est inférieure en Creuse par rapport à la Nouvelle-Aquitaine (+5,6% pour +10,9%).

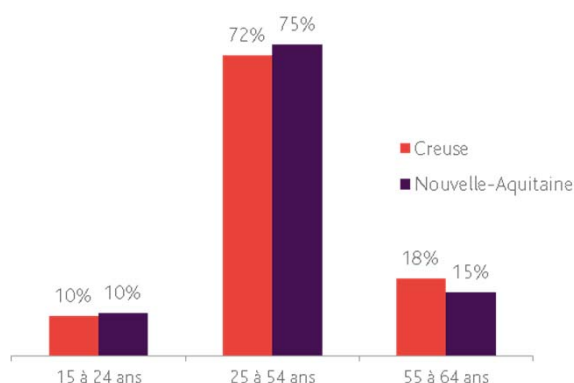
La densité de la population (22 habitants / km²) est la moins élevée de la région (70 habitants / km² en moyenne pour la Nouvelle-Aquitaine).

Une population active en baisse

Plus de 50 000 actifs sont comptabilisés dans le département de la Creuse. Ce volume a diminué de 1,7% entre 2010 et 2015 (contre +2,9% en Nouvelle-Aquitaine). La progression du nombre d'actifs seniors est plus importante dans le département de la Creuse que pour la région (+30,8% pour +27,7%). Cette évolution importante de la part des seniors est la conséquence directe des différentes réformes des retraites. Le nombre d'actifs âgés de 25 ans à 54 ans diminue en Creuse de 2010 à 2015 (-7,3%), c'est la plus importante baisse de la région, tandis que cette population reste stable en Nouvelle-Aquitaine. La structure par âge de la population active met en évidence l'importance de la population active âgée de plus de 55 ans par rapport à la région [cf. Graphique 1].

Graphique 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR TRANCHE D'ÂGE

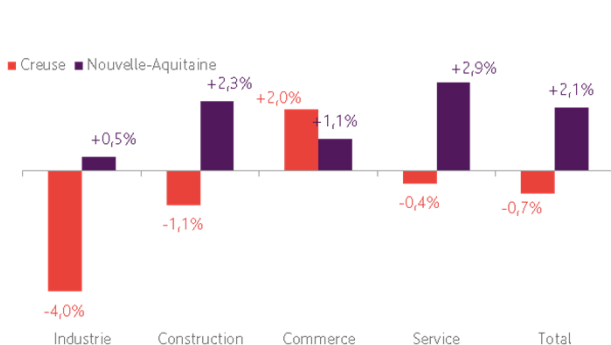


L'emploi salarié en légère baisse en 2017

Fin 2017, plus de 19 000 emplois salariés privés sont comptabilisés dans le département de la Creuse, ce qui le situe au dernier rang régional. Après deux années de hausses consécutives (2015 et 2016), le département affiche en 2017 une évolution négative avec -0,7%, à l'inverse de la région qui connaît une croissance de 2,1%.

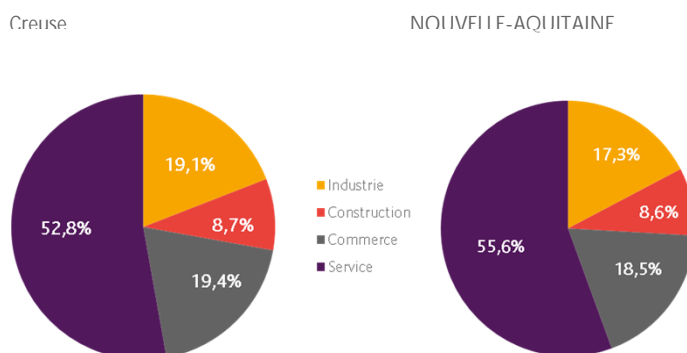
Le département de la Creuse affiche en 2017 une hausse en ce qui concerne les effectifs du secteur du commerce avec +2,0% plus importante que le niveau régional (+1,1%). Les secteurs de l'industrie (-4,0%), de la construction (-1,1%), et des services (-0,4%) sont en repli [cf. Graphique 2].

Graphique 2
ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ
PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : ACOSS - Décembre 2017
Hors agriculture

Graphique 3
RÉPARTITION DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR D'ACTIVITÉS EN 2017



Source : ACOSS - Décembre 2017
Hors agriculture

Deux secteurs surreprésentés dans le département, l'industrie et le commerce

19,1% des emplois salariés du département sont issus de l'industrie, le secteur en crise perd plus de 150 postes sur un an. Près de 3 700 salariés travaillent dans ce secteur en Creuse. L'industrie dont les effectifs diminuent depuis près de 10 ans affiche néanmoins sur le territoire une part plus importante qu'au niveau régional. Le département se situe au 9^{ème} rang régional (sur les 12 départements). Sur les dix premiers établissements (en nombre de salariés), six d'entre eux appartiennent au secteur de l'industrie, trois au secteur des services et un au secteur du commerce [cf. Tableau 1]. L'industrie sur ce territoire est diversifiée, elle est orientée vers la fabrication de chambres froides, la sous-traitance automobile, la fabrication de meubles, de plafonds acoustiques et de menuiseries. L'économie présentielle est portée par le secteur des services principalement orienté vers l'aide à la personne et la santé mais aussi par un secteur du commerce dynamique qui affiche une part plus importante qu'au niveau régional (19,4% pour 18,5%).

Tableau 1
LES 10 PRINCIPAUX ÉTABLISSEMENTS DU DÉPARTEMENT
EN NOMBRE DE SALARIÉS

Nom de l'établissement	Effectif
ETABLISSEMENT DE MEDECINE, SSR, EHPAD	350
DAGARD BOUSSAC	340
AIDE A DOMICILE	250
ELISAD	180
SAINT GOBAIN EUROCOUSTIC (GENOUILL)	170
FRANCE FERMETURES SA	140
SAUTHON INDUSTRIES	140
CENTRE LECLERC GUERET	140
ALSAPAN LA COURTINE	140
GM S INDUSTRY FRANCE	120

■ Industrie ■ Commerce
■ Construction ■ Services

Source : DADS - 2017 (hors agriculture et fonction publique)

Encadré 1 : les bassins d'emploi au sein du département de la Creuse

Le département de la Creuse est composé de 2 bassins d'emploi où sont implantés 2 agences Pôle emploi : Guéret et Aubusson et un point relais : La Souterraine.

Le bassin d'emploi de Guéret occupe une place importante dans le département : 69% de la population totale, 70% de la population active et trois emplois sur quatre. Sur 5 ans, la population active est en baisse de 1,1% malgré l'augmentation de la durée de travail qui impacte à la hausse la tranche d'âge des 55-64 ans (+32,6%). Le nombre de demandeurs d'emploi diminue sur un an à fin septembre 2018 (-0,4%). La baisse la plus importante concerne les bénéficiaires de l'obligation d'emploi avec -5,1%.

Le bassin d'Aubusson suit la tendance du département et affiche une baisse de sa population active sur 5 ans (-3,0%). L'emploi salarié est en baisse (-4,5%) en lien avec la baisse importante du secteur des services (-9,1%) que ne compense pas la hausse des autres secteurs. Sur le bassin d'Aubusson, le nombre de demandeurs d'emploi est en hausse sur un an à fin septembre 2018 (+0,9%). La hausse la plus importante concerne les demandeurs d'emploi inscrits depuis plus de 12 mois (+8,1%).

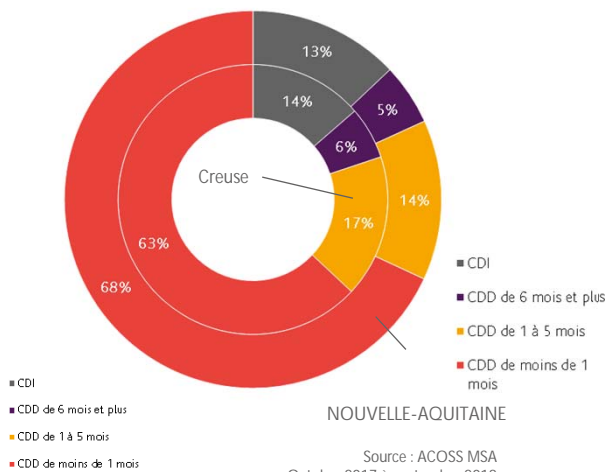
50 000 déclarations préalables à l'embauche au cours des 12 derniers mois

Entre octobre 2017 et septembre 2018, 50 000 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) ont été comptabilisées dans le département de la Creuse. Ce volume est en baisse de 1,6%, à l'inverse de l'évolution régionale (+5,5%). Plus de 800 embauches en moins sont constatées par rapport à la période d'octobre 2016 à septembre 2017.

Au cours des douze derniers mois, 55% des embauches dans le département ont été réalisées dans le cadre de missions intérimaires. C'est 8 points de plus que la moyenne régionale.

Hors intérim, la répartition des recrutements sur le département met en évidence des durées de contrat assez proches de celles de la région [cf. Graphique 4] avec une majorité de contrats à durée déterminée de moins d'un mois (63%). Globalement, la part des contrats de 6 mois et plus est plus importante qu'au niveau régional (+2 points). Hors intérim, la santé humaine et action sociale est le 1^{er} secteur en nombre d'embauches (39% du total) soit une part supérieure de 20 points au niveau régional [cf. Graphique 5]. Les métiers du commerce sont en proportion plus représentés dans le département de la Creuse par rapport à la région (+1,9 point) ainsi que les métiers de l'administration publique qui par ailleurs augmentent de 4 points sur un an.

Graphique 4
RÉPARTITION DES EMBauchES SELON LA DURÉE DES CONTRATS (HORS INTÉRIM)



Graphique 5
RÉPARTITION DES EMBauchES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ (HORS INTÉRIM - ARRondi À LA CENTAINE)

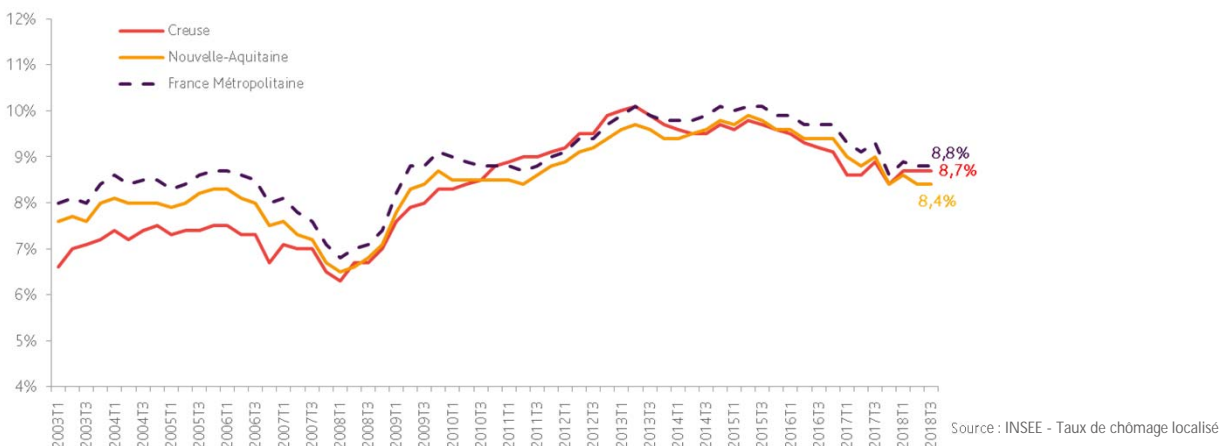


Taux de chômage : stable depuis 3 trimestres

Au 3^{ème} trimestre 2018, le taux de chômage dans le département de la Creuse est de 8,7%, inférieur à celui enregistré en France métropolitaine et supérieur au niveau régional (8,4%). C'est le 5^{ème} taux départemental le plus bas de la région. Le taux est stable depuis trois trimestres.

Sur un an, le taux de chômage du département de la Creuse diminue de -0,2 point et suit la tendance de la région et du niveau national (-0,6 et -0,5 point).

Graphique 7
ÉVOLUTION DU TAUX DE CHÔMAGE DEPUIS LE 1^{ER} TRIMESTRE 2003



8 700 demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en Creuse

Au 3^{ème} trimestre 2018, plus de 8 700 demandeurs d'emploi sont inscrits (Cat ABC) à Pôle emploi en Creuse. Sur un an, leur nombre est stable. Si l'on ne prend en compte que les demandeurs d'emploi sans activité réduite (Cat A), on constate une augmentation de 0,3%.

Une population moins formée et plus âgée

16% des demandeurs d'emploi du département ont un niveau de formation supérieur à Bac+2 et plus, une proportion inférieure de 7 points à celle enregistrée au niveau régional [cf. Graphique 8]. La part de demandeurs d'emploi titulaires d'un BEP-CAP est plus élevée en Creuse (48,0%) qu'en Nouvelle-Aquitaine (40,7%).

27,8% des demandeurs d'emploi du département sont inscrits à Pôle emploi depuis plus de deux ans, une part supérieure de 3 points à celle de la région. Une proportion en baisse de 1,2 point sur un an.

16,0% des demandeurs d'emploi de la Creuse ont moins de 26 ans, une valeur identique à la région. Les seniors représentent une part plus importante avec 31,3% pour 25,7% au niveau régional. La part départementale est en baisse de -0,4 point à l'inverse de la tendance régionale à la hausse (+0,5 point).

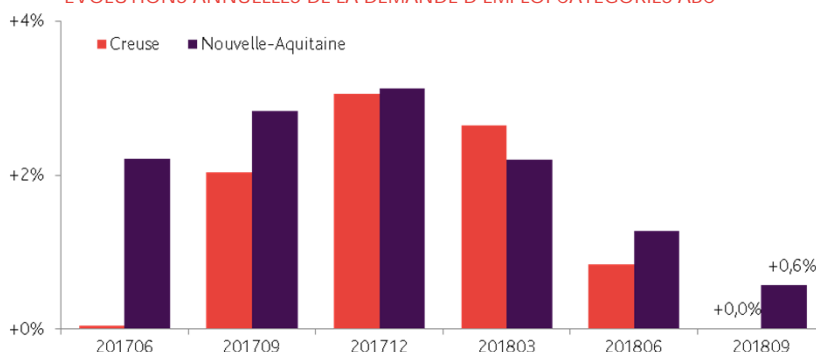
Les métiers liés aux services à la personne sont les plus recherchés

Parmi les 5 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi du département, 3 sont communs avec la région et concernent les services à la personne et à la collectivité, « services domestiques », « assistance auprès d'enfants » et « nettoyage des locaux ».

À noter la présence du métier « personnel polyvalent des services hospitaliers » en 5^{ème} position en Creuse alors qu'il occupe le 12^{ème} rang en Nouvelle-Aquitaine. Il en est de même pour les métiers « Maintenance des bâtiments et des locaux » (9^{ème} rang pour 25^{ème} régional) et « opération administratives » (10^{ème} rang pour 21^{ème} régional).

Graphique 8

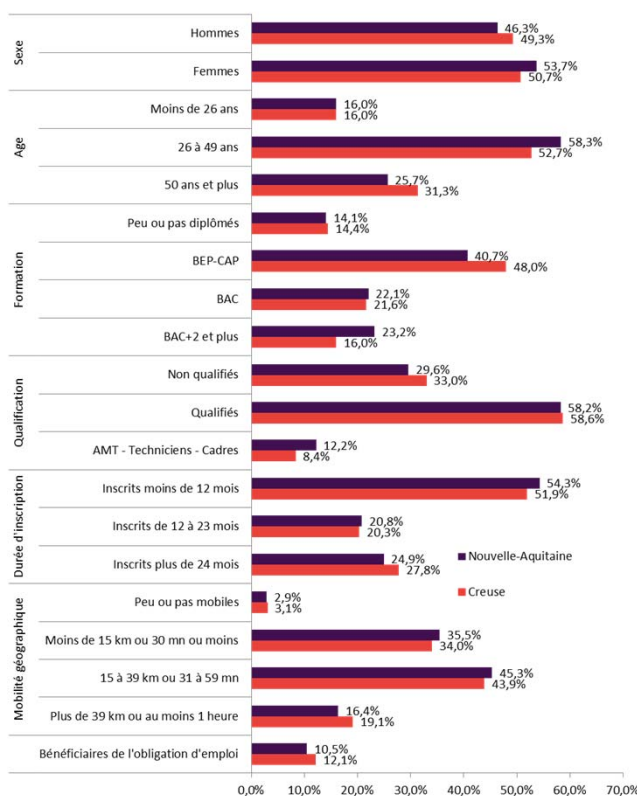
ÉVOLUTIONS ANNUELLES DE LA DEMANDE D'EMPLOI CATEGORIES ABC



Source : Pôle emploi – STMT Données Brutes

Graphique 8

TYPLOGIE DE LA DEMANDE D'EMPLOI CATEGORIES ABC



Évol. annuelle
-0,9 pt
-0,3 pt
+0,9 pt
+0,3 pt
-0,4 pt
+0,6 pt
-0,0 pt
-0,2 pt
+0,5 pt
-0,4 pt
-0,5 pt
-0,9 pt
-0,5 pt
+0,3 pt
+0,3 pt
+0,8 pt
+0,7 pt
-0,2 pt
+0,4 pt
-1,3 pt
-0,3 pt
+1,6 pt
-0,1 pt
-0,3 pt
-1,8 pt
-1,2 pt
+1,6 pt
+2,4 pt
+0,2 pt
-1,2 pt
-0,5 pt
-0,8 pt
+2,1 pt
+2,8 pt
-1,0 pt
-0,9 pt
-0,7 pt
-1,1 pt
-0,1 pt
+0,1 pt

Source : Pôle emploi - STMT

GUIDE DE LECTURE

Parmi les demandeurs d'emploi du département de la Creuse, 3,1% d'entre eux sont peu ou pas mobiles et leur part diminue de 0,8 point en un an ; Les demandeurs d'emploi peu ou pas mobiles représentent 2,9% de la demande d'emploi régionale et leur part diminue de 0,5 point.

Directeur de la publication
Frédéric TOUBEAU

Réalisation
Statistiques & Études

Retrouvez toutes les publications en ligne, les sources & méthodes sous www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr



Observatoire de l'emploi
Nouvelle-Aquitaine

Direction Régionale
Pôle emploi Nouvelle-Aquitaine
87 rue Nuyens
33100 BORDEAUX

