



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LE DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-VIENNE UNE LENTE REPRISE DE L'ACTIVITÉ



SOMMAIRE

- p.1 Une population qui stagne
- p.2 L'emploi salarié se maintient dans la Haute-Vienne en 2017
- p.3 211 300 déclarations préalables à l'embauche au cours des 12 derniers mois
- p.4 28 700 demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi dans la Haute-Vienne

19 300

REPRISES D'EMPLOI SUR UN AN SUR LE DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-VIENNE, UN VOLUME EN HAUSSE DE +3,4% SUR UN AN.



- La Haute-Vienne compte près de 376 000 habitants, soit 6% de la région. Entre 2010 et 2015, la population a régressé de -0,1% contre +2,9% en Nouvelle-Aquitaine.
- Sur un an, l'emploi salarié stagne.
- Le département affiche une part de recrutements en CDI ou CDD de plus de 6 mois supérieure à la moyenne régionale.
- Au 2^{ème} trimestre 2018, le taux de chômage dans le département atteint 8,3%, un taux inférieur à celui observé au plan régional. Sur un an, ce taux de chômage a diminué de -0,5 point.
- Au 3^{ème} trimestre 2018, à l'inverse de la région, le département se distingue par une baisse annuelle du nombre de demandeurs d'emploi, pour le troisième trimestre consécutif.
- Les demandeurs d'emploi du département sont moins mobiles qu'en Nouvelle-Aquitaine.

Une population qui stagne

Le département de la Haute-Vienne compte près de 376 000 habitants, soit 6,4% de la population régionale. Entre 2010 et 2015, la population départementale diminue de -0,1%. La Haute-Vienne fait partie des trois départements affichant une baisse de sa population durant cette période, alors qu'elle croît au niveau régional (+2,9% en Nouvelle-Aquitaine).

La baisse de la population est imputable au recul du nombre de personnes âgées de 15 à 59 ans (entre -3,3% et -6,1% suivant les classes d'âge) toutefois compensées par la hausse des personnes âgées de plus de 60 ans (entre 60 et 74 ans, +12,1% et 75 ans et plus +2,2%).

La part de seniors dans la population est plus importante dans le département (30,1%) qu'au niveau régional ou national (respectivement 29,2% et 24,0%). Néanmoins, la hausse du nombre des seniors a été légèrement moins marquée qu'en Nouvelle-Aquitaine.

La densité de la population (68 habitants / km²) est plus faible que la moyenne régionale (70 km²).

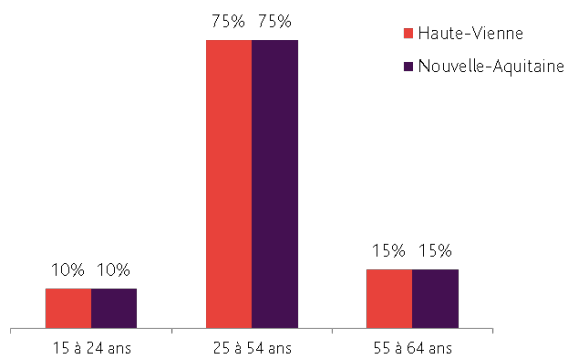
Une augmentation significative des actifs seniors

Près de 165 000 actifs sont comptabilisés dans le département de la Haute-Vienne. Ce volume baisse de -1,3% entre 2010 et 2015 (contre +2,9% en Nouvelle-Aquitaine). Comme au niveau régional, seuls les seniors du département voient leur nombre d'actifs croître sur cette période (+20,7% pour +27,7% en Nouvelle-Aquitaine).

La structure par âge de la population active est similaire à la moyenne régionale [cf. Graphique 1].

Graphique 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR TRANCHE D'ÂGE



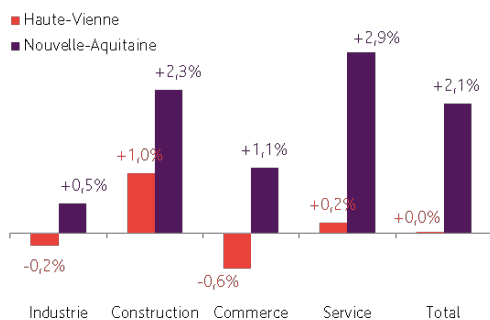
L'emploi salarié se maintient dans la Haute-Vienne en 2017

Fin 2017, près de 83 000 emplois salariés privés sont comptabilisés dans le département de la Haute-Vienne. Sur un an, le niveau d'emploi se maintient (+0,0%), alors qu'il augmente de manière assez soutenue en région (+2,1%). C'est la deuxième évolution la moins favorable de la région après celle de la Creuse.

En 2017, l'emploi salarié privé progresse dans la construction (+1,0% contre +2,3% au plan régional) et dans les services (+0,2% contre +2,9% au niveau régional) [cf. Graphique 2]. À l'inverse, le département perd des emplois dans l'industrie et le commerce (respectivement -0,2% et -0,6%).

Graphique 2

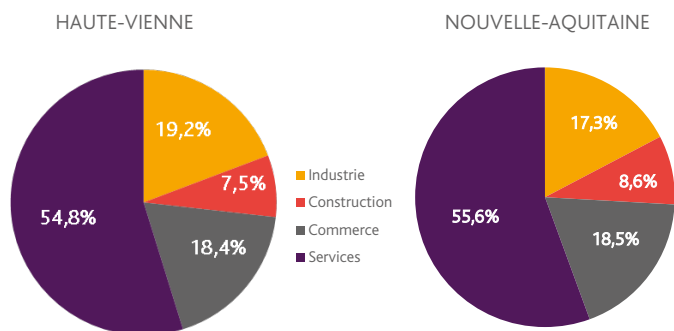
ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : ACOSS - Décembre 2017 Hors agriculture

Graphique 3

RÉPARTITION DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR D'ACTIVITÉS EN 2017



Source : ACOSS - Décembre 2017 Hors agriculture

Un secteur industriel surreprésenté dans l'économie du département

Dans la Haute-Vienne, près d'un salarié sur cinq est localisé dans le secteur industriel, c'est près de 2 points de plus qu'en moyenne régionale [cf. Graphique 3]. Il s'agit de la 7^{ème} part la plus élevée enregistrée au sein des 12 départements néo-aquitains. L'emploi se répartit inégalement sur le territoire. Le bassin d'emploi de Limoges concentre 78% de l'emploi salarié du département contre seulement 10% pour Saint-Junien. Cependant la part de l'industrie dans l'emploi diffère d'un bassin à l'autre : si St-Junien, St Yrieix et Bellac affichent une part d'emplois industriels supérieure à 34%, elle n'atteint pas 15% sur le bassin d'emploi de Limoges.

Parmi les 10 premiers établissements (en nombre de salariés), 6 appartiennent au secteur des services, 2 au secteur du commerce et 2 à l'industrie [cf. Tableau 1]. Parmi les 2 plus importants établissements du secteur industriel du département, le principal se situe sur le bassin d'emploi de Limoges et évolue dans le secteur de la fabrication de matériel d'installation électrique. Le second est localisé sur le bassin d'emploi de Saint-Junien et est spécialisé dans la fabrication de papier et de carton.

Tableau 1

LES 10 PRINCIPAUX ÉTABLISSEMENTS DU DÉPARTEMENT EN NOMBRE DE SALARIÉS

Nom de l'établissement	Effectif
LEGRAND FRANCE LIMOGES	1 500
CLINIQUE CHENIEUX	650
LEGRAND SNC LIMOGES	590
ADPAD	560
ISS PROPLETE	490
CARSAT DU CENTRE OUEST	480
ÉTABLISSEMENT LA POSTE	470
INTERNATIONAL PAPER SA	410
CENTRE LECLERC LIMOGES	410
LYNX SECURITE EUROPE (LIMOGES)	400

Source : DADS - 2017 (hors agriculture et fonction publique)

Industrie Commerce
Construction Services

Encadré 1 : les reprises d'emploi au sein du département de la Haute-Vienne

Sur la période de juillet 2017 à juin 2018, plus de 19 300 reprises d'emploi ont été comptabilisées pour les demandeurs d'emploi inscrits en catégories A ou B dans le département de la Haute-Vienne. Les reprises d'emploi du territoire représentent 5,0% de l'ensemble des reprises d'emploi régionales (les demandeurs d'emploi du département représentent 5,5% de la demande d'emploi de Nouvelle-Aquitaine). Sur un an, les reprises d'emploi du territoire sont en hausse comme pour l'ensemble de la région : +3,4% en Haute-Vienne et +4,4% en Nouvelle-Aquitaine. Sur cette période, 9 secteurs d'activité sont en croissance et 4 affichent une baisse du nombre de reprises d'emploi. Les secteurs en hausse représentent près de 62% des reprises d'emploi du territoire. Les augmentations concernent principalement « les services à la personne et à la collectivité » (+10,5%) et « l'agriculture » (+9,9%). Les baisses les plus importantes portent sur « la construction » (-8,1%), et la « santé » (-6,8%). Les publics ayant le plus bénéficié des hausses de reprises d'emploi sont les seniors âgés de 50 ans et plus (+13,1%) et ceux ayant un niveau de formation bac+2 et plus (+9,4%).

211 300 déclarations préalables à l'embauche au cours des 12 derniers mois

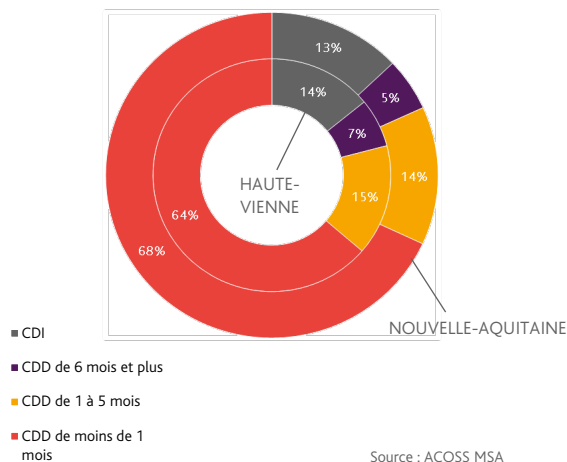
Entre octobre 2017 et septembre 2018, 211 300 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) ont été comptabilisées dans le département de la Haute-Vienne. Ce volume est en hausse de +3,9%, une progression inférieure à l'évolution régionale (+5,5%). Cela représente néanmoins plus de 8 000 embauches supplémentaires par rapport à la période d'octobre 2016 à septembre 2017.

Hors intérim, la répartition des embauches par contrat met en évidence une part plus importante qu'en région de contrats en CDI et en CDD de plus de 6 mois [cf. Graphique 4]. Les secteurs qui recrutent le plus sur des contrats durables (CDI ou CDD de plus de 6 mois) concernent les activités immobilières (61%), la construction (65% d'emploi durables), et l'industrie manufacturière (87%).

Comme pour la région, la « santé et action sociale » représente le secteur d'activité avec le plus grand nombre de recrutements [cf. Graphique 5]. Ce secteur concentre près de 1 recrutement sur 4 en Haute-Vienne (contre 1 sur 5 en région). Dans le département, parmi les 10 premiers secteurs en nombre de recrutements, 9 sont également présents au niveau régional.

Graphique 4

RÉPARTITION DES EMBauchES SELON LA DURÉE DES CONTRATS (HORS INTÉRIM)



Graphique 5

RÉPARTITION DES EMBauchES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ (HORS INTÉRIM - ARRondi À LA CENTAINE)



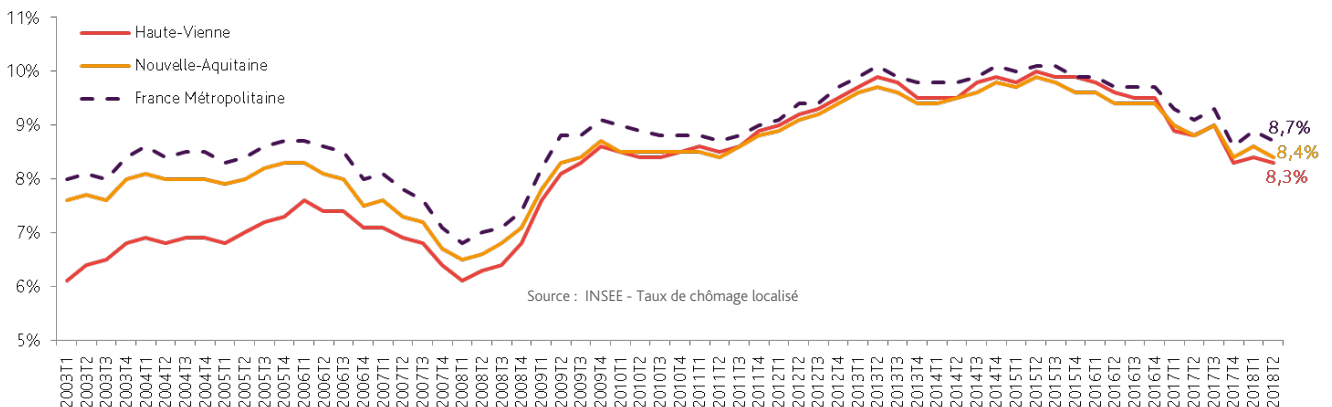
Un taux de chômage inférieur au niveau régional

Au 2^{ème} trimestre 2018, le taux de chômage dans le département de la Haute-Vienne s'établit à 8,3%, un taux inférieur de 0,1 point à celui de la région et de 0,4 point à celui de la France métropolitaine [cf. Graphique 6]. Après avoir atteint la barre des 10% au deuxième trimestre 2015, le taux de chômage diminue significativement.

Le taux de chômage se place au 5^{ème} rang de la Nouvelle-Aquitaine. Par rapport au trimestre précédent, il s'est contracté de -0,1 point (-0,2 point pour la région). Sur un an, il a diminué de 0,5 point.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU TAUX DE CHÔMAGE DEPUIS LE 1^{ER} TRIMESTRE 2003



28 700 demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi dans la Haute-Vienne

Au 3^{ème} trimestre 2018, 28 370 demandeurs d'emploi sont inscrits (cat ABC) à Pôle emploi dans la Haute-Vienne. Sur un an, leur nombre est en baisse de -0,6%, confirmant la tendance des deux trimestres précédents [cf. Graphique 7]. Si l'on ne prend en compte que les demandeurs d'emploi sans activité réduite (cat A), une diminution de -2,5% est observée (-1,8% pour la région).

38% des demandeurs d'emploi ont recours à de l'activité réduite (cat BC) contre 40% en Nouvelle-Aquitaine.

Des demandeurs d'emploi peu mobiles et un chômage de longue durée notable

Le département se distingue par la part régionale la plus importante de demandeurs d'emploi inscrits depuis plus de deux ans sur les listes de Pôle emploi (28% contre 25% en région).

Les demandeurs d'emploi affichent également une mobilité plus faible qu'en Nouvelle-Aquitaine. 48% déclarent ne pas être mobiles à plus de 15 km ou 30 mn de leur domicile contre 38% au niveau régional.

Les demandeurs d'emploi en Haute-Vienne sont globalement moins formés et moins qualifiés qu'en région. 17% d'entre eux sont peu ou pas diplômés contre 14% en Nouvelle-Aquitaine. 35% sont « non qualifiés » contre 30% pour la région [cf. Graphique 8].

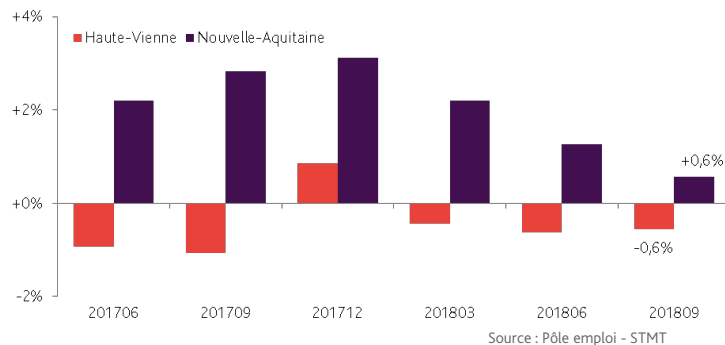
Les métiers liés aux services à la personne sont les plus recherchés

Parmi les 10 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi du département, les 3 premiers concernent les services à la personne : « assistance auprès d'enfants », « auprès d'adultes » et « services domestiques ».

À l'exception du « support à l'entreprise » l'ensemble des familles de métiers présente une baisse du nombre de demandeurs d'emploi, dont la plus importante concerne la « construction » (-15% en un an).

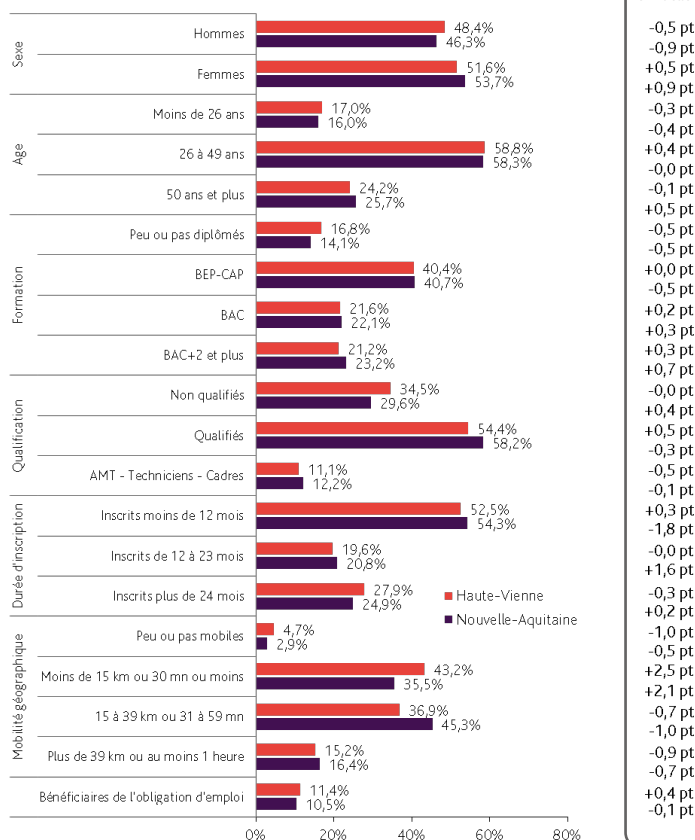
Graphique 7

ÉVOLUTIONS ANNUELLES DE LA DEMANDE D'EMPLOI CATÉGORIES ABC



Graphique 8

TYPOLOGIE DE LA DEMANDE D'EMPLOI CATÉGORIES ABC



GUIDE DE LECTURE

Parmi les demandeurs d'emploi du département de la Haute-Vienne, 51,6% d'entre eux sont des femmes et leur part augmente de 0,5 point en un an ; au niveau régional, les femmes demandeurs d'emploi représentent 53,7% de la demande d'emploi et leur part augmente de 0,9 point.

Directeur de la publication
Frédéric TOUBEAU

Réalisation
Statistiques & Études

Retrouvez toutes les publications en ligne, les sources & méthodes
sous www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr



Observatoire de l'emploi
Nouvelle-Aquitaine

Direction Régionale
Pôle emploi Nouvelle-Aquitaine
87 rue Nuyens
33100 BORDEAUX

