



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LE BASSIN D'EMPLOI DE LOUDUN UN TERRITOIRE AU TISSU ÉCONOMIQUE DIVERSIFIÉ



SOMMAIRE

- p.1 Un nombre d'habitants relativement stable
- p.2 En 2016, le nombre d'emploi salarié diminue sur le bassin
- p.3 24 400 déclarations préalables à l'embauche sur un an
- p.4 Près de 2 500 demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi dans le bassin

1 900

REPRISES D'EMPLOI EN UN AN POUR LE BASSIN D'EMPLOI DE LOUDUN

- La population (totale et active) varie faiblement dans le bassin de Loudun entre 2009 et 2014.
- 31% des habitants du bassin sont âgés de 60 ans ou plus (29% en Nouvelle-Aquitaine).
- Fin 2016, 4 000 emplois salariés sont recensés sur le territoire, un nombre en repli par rapport à 2015. L'industrie, l'hébergement-restauration et la santé et action sociale sont prépondérants dans le bassin d'emploi de Loudun.
- Au cours des 12 derniers mois, 24 400 recrutements ont été comptabilisés dont 42% dans l'intérim. L'ensemble des recrutements est en hausse annuelle de 15% (+13% en Nouvelle-Aquitaine).
- Le taux de chômage de la zone d'emploi de Thouars-Loudun est inférieur à celui de la région (respectivement 8,3% et 9,0%).
- Fin novembre 2017, 2 500 demandeurs d'emploi (cat. ABC) sont inscrits dans le bassin d'emploi de Loudun, un nombre en hausse annuelle de 1,7% (+3,4% dans la région).



La population du bassin est relativement stable

En nombre d'habitants, le bassin d'emploi de Loudun est le plus petit parmi les 44 bassins de Nouvelle-Aquitaine : il compte 25 400 habitants. Sa densité de 28 habitants au km² le fait figurer parmi les plus faibles densités au sein de la région (70 hab./km² en Nouvelle-Aquitaine).

Entre 2009 et 2014, le nombre d'habitants du bassin est resté quasiment stable (-0,2%) tandis qu'il a progressé de 3,0% dans l'ensemble de la région. Le bassin est composé d'une population âgée de 45 ans et plus proportionnellement plus importante qu'en Nouvelle-Aquitaine (respectivement 53% et 48%). Il se distingue véritablement de la région avec une part de jeunes (15 à 29 ans) bien inférieure (respectivement 13% et 16%). Une forte progression de la population âgée de plus de 60 ans et le recul de la population des tranches d'âge de 15 à 59 ans expliquent l'évolution démographique du bassin loudunais.

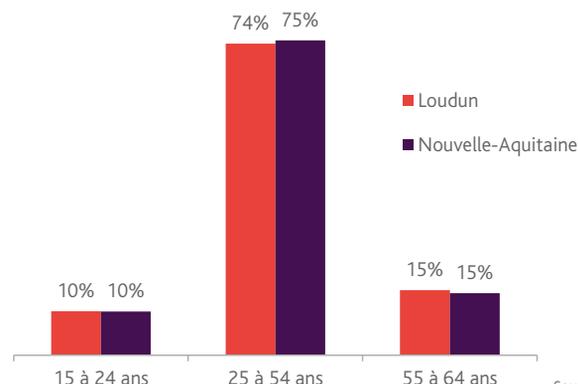
Une forte augmentation des seniors parmi les actifs

11 200 actifs sont comptabilisés au sein du bassin d'emploi de Loudun. Ce nombre est en légère augmentation entre 2009 et 2014 et se démarque de l'ensemble de la région comme pour la population totale (respectivement +0,7% et +3,4%). Parmi les tranches d'âge, le nombre d'actifs âgés de 55 à 64 ans augmente fortement (+40,3%) et le nombre de ceux âgés de 15 à 24 ans diminue nettement (-7,4%). Ces évolutions s'inscrivent dans la tendance régionale (respectivement +30,0% et -2,5%). En revanche, ceux âgés de 25 à 54 ans diminuent dans le bassin tandis qu'ils sont stables dans la région (respectivement -3,8% et +0,1%).

En 2011, 46% des foyers étaient imposables dans le bassin d'emploi de Loudun (54% dans la région) et la moyenne des revenus nets (19 800 euros) figurait parmi les plus faibles des bassins d'emploi de Nouvelle-Aquitaine.

Graphique 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR TRANCHE D'ÂGE



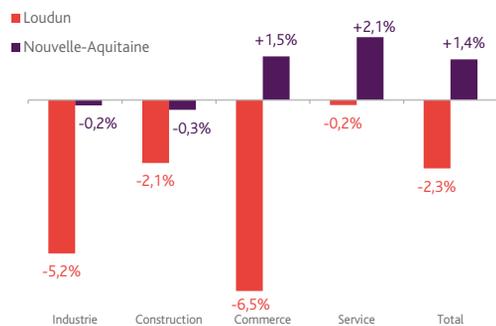
En 2016, le nombre d'emploi salarié diminue sur le bassin

Fin 2016, près de 4 000 emplois salariés du secteur privé sont comptabilisés sur le bassin d'emploi de Loudun. Cela confère au bassin le statut de plus petit bassin en matière d'emploi sur le territoire néo-aquitain. Après une forte hausse annuelle en 2015 liée au secteur de l'hébergement-restauration, les effectifs salariés diminuent en 2016 (-2,3% par rapport à 2015, soit -95 emplois). Cette tendance est inverse à celle de la région (+1,4%). L'ensemble des secteurs ont connu des pertes d'emploi [cf. Graphique 2] mais, en un an, le secteur des services maintient quasiment ses emplois salariés sous l'effet du secteur de la santé et de l'action sociale (+8,4%, soit +63 emplois).

La surreprésentation des secteurs de l'hébergement-restauration et de l'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement est spécifique au bassin loudunais. Cela explique la part de 58% d'emploi salarié dans le secteur des services (55% dans la région). Parmi les 10 principaux établissements du bassin, 6 appartiennent aux Services [cf. Graphique 4]. Le secteur industriel est également légèrement surreprésenté sous l'influence de la métallurgie et de la fabrication de machines et équipements.

Graphique 2

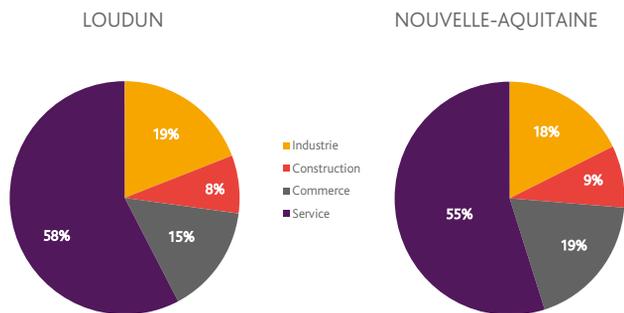
ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : ACOSS - Décembre 2016
Hors agriculture

Graphique 3

RÉPARTITION DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ EN 2016



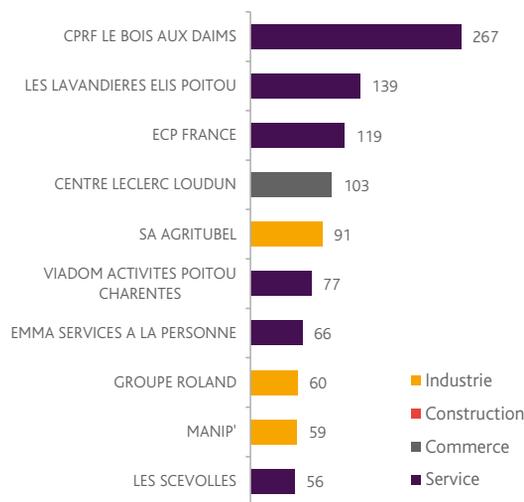
Source : ACOSS - Décembre 2016
Hors agriculture

Plus de 500 emplois dans l'hébergement et la restauration

Avec l'ouverture d'une structure d'hébergement et de loisirs en 2015 au sein du territoire, plus de 400 emplois ont été créés dans les secteurs de l'hébergement touristique et de la restauration traditionnelle. L'implantation de cet établissement à proximité de sites touristiques (Futuroscope, Châteaux de la Loire, Vignobles, Venise verte...) pourrait favoriser le dynamisme du tissu économique du bassin d'emploi de Loudun : partenariat avec l'Agence touristique de la Vienne, marché de producteurs locaux ou encore billetterie pour des activités touristiques locales sont des exemples d'actions locales mises en place autour de cette structure.

Graphique 4

LES 10 PRINCIPAUX ÉTABLISSEMENTS DU BASSIN EN NOMBRE DE SALARIÉS



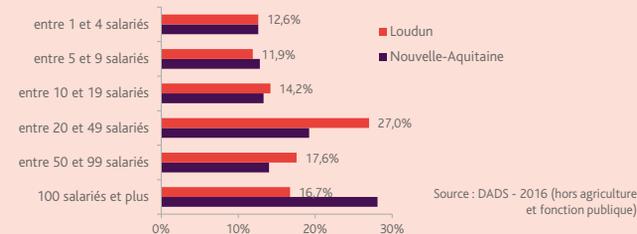
Source : DADS - 2016 (hors agriculture et fonction publique)

Encadré 1 : Un territoire à dimension humaine

Le territoire est composé d'une forte proportion d'établissements de 20 à 99 salariés comparativement à la région. Les secteurs intéressés sont la métallurgie, la fabrication de machines et équipements, la fabrication de matériels de transport, la construction, les transports et entreposage, l'édition, audiovisuel et diffusion ainsi que l'hébergement médico-social et social et l'action sociale.

Graphique 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS SELON LA TAILLE DES ÉTABLISSEMENTS



Source : DADS - 2016 (hors agriculture et fonction publique)

A l'inverse, il existe proportionnellement peu de structures de 100 salariés et plus au sein du bassin d'emploi de Loudun.

24 400 déclarations préalables à l'embauche sur un an

Entre décembre 2016 et novembre 2017, 24 400 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) ont été comptabilisées sur le bassin d'emploi de Loudun. Ce nombre est en hausse de 15,3% sur un an, soit une hausse légèrement plus dynamique que sur le plan régional (+13,1%). 42% des recrutements concernent un contrat en intérim dans le bassin, 46% en Nouvelle-Aquitaine.

Hors intérim, le bassin se distingue avec la deuxième part la plus importante de contrats courts (moins d'1 mois) parmi les bassins régionaux [cf. Graphique 5]. Inversement, les contrats à durée indéterminée (CDI) sont sous-représentés avec seulement 4% des recrutements, soit la plus faible part de la région.

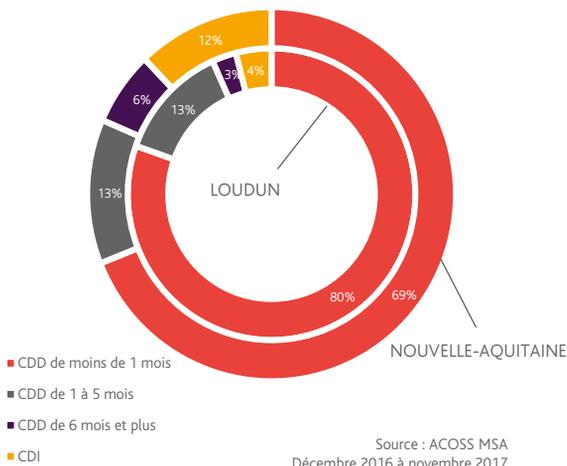
Le profil des recrutements du territoire met en évidence la précarité de l'emploi

Le premier secteur recruteur parmi l'ensemble des DPAE (hors intérim) est celui des activités de services administratifs et de soutien. Il représente plus de la moitié des embauches du bassin (12% sur le plan régional) et 97% de ses recrutements sont des contrats de moins de 6 mois.

Les secteurs qui recrutent la majorité des contrats durables (CDI ou contrat de 6 mois ou plus) sont l'industrie manufacturière, le commerce, l'hébergement et restauration et la santé humaine et l'action sociale.

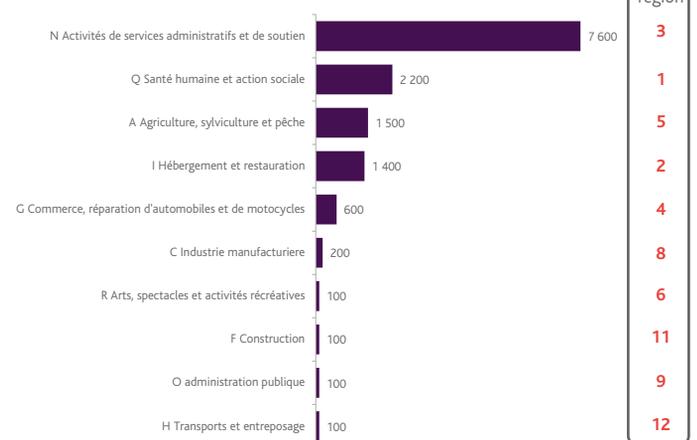
Graphique 5

RÉPARTITION DES EMBauchES SELON LA DURÉE DES CONTRATS (HORS INTÉRIM)



Graphique 6

RÉPARTITION DES EMBauchES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ (HORS INTÉRIM - ARRondi À LA CENTAINE)



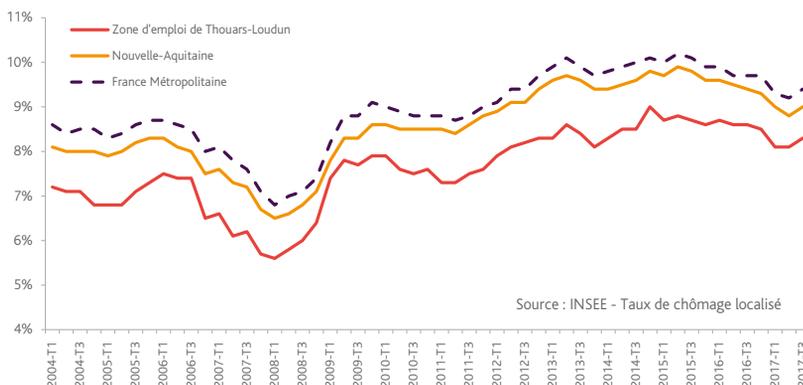
Le taux de chômage est plutôt modéré

Le taux de chômage concerne la zone d'emploi de Thouars-Loudun, soit un territoire un peu plus large que le bassin d'emploi de Loudun. Au 3^{ème} trimestre 2017, il est de 8,3% et reste inférieur au taux régional (9,0%). Après une période de recul, conforme à la tendance régionale, le taux de chômage connaît une nouvelle légère dégradation ce dernier trimestre. Sur un an, le taux de chômage a reculé de 0,3 point dans la zone d'emploi (-0,4 point en Nouvelle-Aquitaine).

Globalement, au cours des dernières années, le taux de chômage local est toujours resté inférieur au taux national.

Graphique 7

ÉVOLUTION DU TAUX DE CHÔMAGE DEPUIS LE 1^{ER} TRIMESTRE 2004



Près de 2 500 demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi dans le bassin

Fin novembre 2017, près de 2 500 demandeurs d'emploi (cat. ABC) sont inscrits à Pôle emploi dans le territoire loudunais. Sur un an, leur nombre augmente de 1,7% (+42 personnes), soit une hausse deux fois inférieure à celle de Nouvelle-Aquitaine (+3,4%).

Un public féminin, peu qualifié et mobile

La population des demandeurs d'emploi en Nouvelle-Aquitaine est plutôt majoritairement féminine avec une part de 53,7% mais au sein du bassin la part est encore plus marquée (54,7%). Les demandeurs d'emploi âgés de 50 ans et plus au sein du bassin (26,7%) sont proportionnellement plus nombreux que ceux de la région (25,1%). De plus, sur un an, leur proportion a augmenté de 1,2 point localement. Les jeunes demandeurs d'emploi sont également légèrement surreprésentés sur le bassin mais à l'inverse des seniors, leur part a reculé de 1,8 point.

Le bassin se compose d'une forte proportion de demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation équivalent au CAP-BEP (+12 points en comparaison avec la Nouvelle-Aquitaine) et de demandeurs d'emploi peu ou pas diplômés. La part de demandeurs d'emploi non qualifiés dans le bassin est également bien supérieure à celle de la région (+16 points).

Étant donné la localisation du bassin, épice centre de villes plus dynamiques, (Saumur, Poitiers, Châtelleraut), 76,6% des demandeurs d'emploi du bassin sont mobiles à plus de 15 km (ou plus de 30 minutes), une part supérieure de 15 points à celle de la région.

20% de la demande d'emploi concerne un métier des services à la personne et à la collectivité

Les principaux domaines de la demande d'emploi sont les services à la personne et à la collectivité, l'agriculture, le commerce et l'industrie. Plus en détail, les principaux métiers recherchés sont en lien avec le tissu économique local (assistance auprès d'adultes, d'enfants, services domestiques, opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage, polyculture, élevage et aide agricole).

Graphique 8

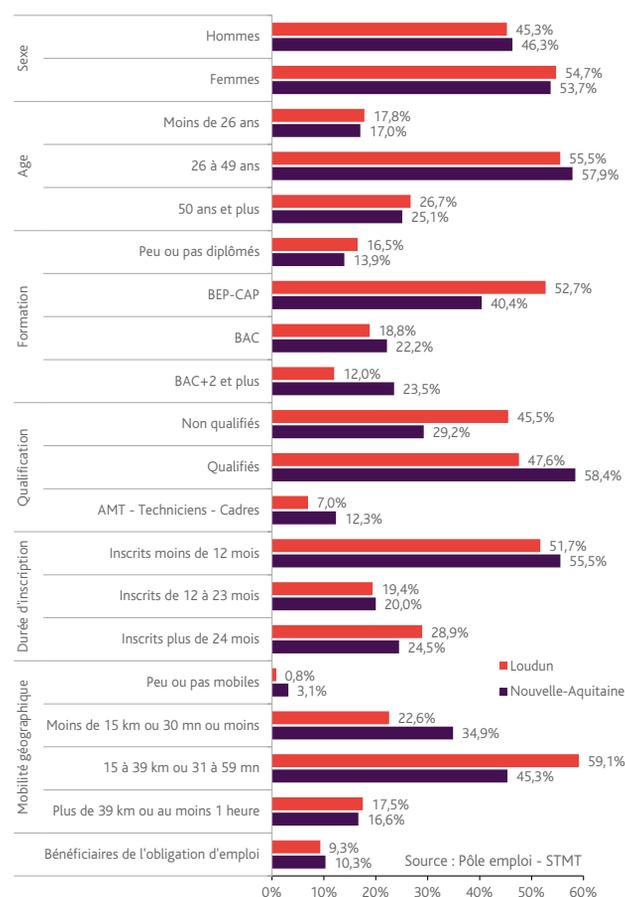
ÉVOLUTIONS ANNUELLES DE LA DEMANDE D'EMPLOI CATÉGORIES ABC



Source : Pôle emploi - STMT

Graphique 9

TPOLOGIE DE LA DEMANDE D'EMPLOI CATÉGORIES ABC



Évol. annuelle
-0,2 pt
-1,0 pt
+0,2 pt
+1,0 pt
-1,8 pt
-0,6 pt
+0,6 pt
-0,0 pt
+1,2 pt
+0,6 pt
+0,5 pt
-0,4 pt
-0,8 pt
-0,5 pt
+0,7 pt
+0,2 pt
-0,4 pt
+0,6 pt
+2,7 pt
+0,5 pt
-2,9 pt
-0,3 pt
+0,2 pt
-0,2 pt
-0,1 pt
-0,4 pt
-0,0 pt
+0,5 pt
+0,1 pt
-0,0 pt
-0,1 pt
-0,6 pt
+2,0 pt
+2,2 pt
-1,6 pt
-0,9 pt
-0,3 pt
-0,7 pt
+0,8 pt
-0,0 pt

GUIDE DE LECTURE

Parmi les demandeurs d'emploi du bassin d'emploi de Loudun, 51,7% d'entre eux sont inscrits depuis moins de 12 mois et leur part diminue de 0,1 point en un an ; Les demandeurs d'emploi inscrits depuis moins de 12 mois représentent 55,5% de la demande d'emploi régionale et leur part diminue de 0,4 point.

Directeur de la publication
Frédéric TOUBEAU

Réalisation
Statistiques & Études

Retrouvez toutes les publications en ligne, les sources & méthodes
sous www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr



Observatoire de l'emploi
Nouvelle-Aquitaine

Direction Régionale
Pôle emploi Nouvelle-Aquitaine
87 rue Nuyens
33100 BORDEAUX

