Une exposition :
« Les métiers de la petite enfance »

agence régionale de la Formation tout au long de la vie Poitou-Charentes

Pour tous vos forums, salons, espaces d'accueil de public, une exposition itinérante en 5 panneaux (200 x 80 cm) **disponible gratuitement**.

Les métiers de la petite enfance :

1. De la femme enceinte à la maternelle
2. Où et comment ?
   Les structures d'accueil, les qualités indispensables
3. Avec ou sans formation ?
   Des perspectives de recrutement avec ou sans diplôme
4. Quelques exemples de métiers
   Assistante maternelle, Educatrice de jeunes enfants, ATSEM
5. Les formations en Nouvelle-Aquitaine

Pour emprunter l'exposition contacter Gislaine JALAISE
au 05 46 00 32 32 ou par courriel : g.jalaise@arftlv.org

Exposition réalisée par l'ARFTLV

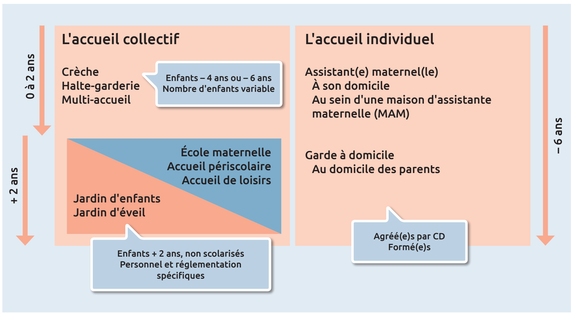
De la femme enceinte à la maternelle

En raison de l'évolution des conditions de travail et de vie, les enfants sont souvent confiés pour leur garde et pour leur éducation à des personnes, des services et des associations.

Les professionnels de la petite enfance interviennent auprès d'enfants de 0 à 6 ans, pour les garder, s'occuper de leur bien-être, les aider à bien grandir en participant à leur éveil et à leur éducation. Tous ces métiers exigent des qualités de patience, de rigueur et de discrétion. Ils sont soumis à des réglementations très précises.

Durant cette période de sa vie, composée de moments clés (éveil, socialisation, apprentissage de l'autonomie…), les besoins du jeune enfant varient au fur et à mesure de son évolution.

Lieux d'exercice



En Nouvelle-Aquitaine

En 2015, il y a eu plus de 56 000 naissances, un nombre en baisse depuis 10 ans. Le taux de natalité (nombre de naissances pour 1000 habitants) se situe à 9,6 sur l'ensemble régional (France 11,6). Il existe bien sûr des différences entre départements, de la Gironde (11,1) à la Creuse (7,4).

En 2015, les enfants de moins de 6 ans sont près de 360 000 en Nouvelle-Aquitaine, dont la moitié ont moins de 3 ans.

Plus d'infos sur les métiers :
horizon-info.org 05 46 00 32 33

Où et comment ?

En France la prise en charge des jeunes enfants se répartit entre plusieurs types de structures, en fonction de la nature de l'accueil.

L'accueil aux différents âges

Il existe une grande diversité de structures d'accueil des jeunes enfants : crèches, haltes-garderies, centres de loisirs, centres de vacances, jardins d'enfants, etc. Sans compter le domicile, celui des parents ou celui du professionnel qui accueille des enfants chez lui. Elles sont toutes soumises à une stricte réglementation, notamment en matière de sécurité.

Cette diversité implique que la pratique quotidienne des métiers de la petite enfance est très différente d'un lieu à l'autre. Une bonne capacité d'adaptation est nécessaire pour des professionnels qui, s'ils ont la même dénomination (auxiliaire, animateur, éducateur), peuvent avoir des tâches, des horaires, des contraintes de mobilité (permis B presque indispensable), des équipements et des publics fort différents.

PETIT GLOSSAIRE

Une crèche est ouverte aux enfants dès l'âge de deux mois et demi, jusqu'à trois ans. Elle les accueille à la journée, pendant que leurs parents travaillent. Elle est collective, familiale (au domicile d'une assistante maternelle) ou parentale (gérée par une association de parents).

Une halte-garderie est un lieu d'accueil ponctuel, qui propose une solution de garde aux parents qui ont besoin de se libérer quelques heures. Elle peut être publique ou privée, selon son mode de financement et de fonctionnement.

Un jardin d'enfant est une structure d'éveil. Les enfants sont encadrés par des éducateurs qui leur proposent des activités diversifiées. Ses horaires correspondent à ceux de l'école maternelle ou d'une crèche collective.

Des qualités indispensables...

Pour travailler dans un métier de la petite enfance, il n'est pas suffisant d'aimer les enfants. Les auxiliaires maternelles, les éducateurs et les animateurs doivent toujours se comporter en tant que professionnel, en adulte encadrant, mais pas en ami ou en proche.

En plus de posséder des connaissances techniques, il faut combiner la patience et l'autorité, la rigueur et la douceur, une véritable capacité d'adaptation et l'esprit d'initiative. Une attention de tous les instants est absolument indispensable.

Les métiers de la petite enfance sont aussi, et peut-être avant tout, des métiers de communication. Avec les enfants bien sûr, mais également avec les autres professionnels et surtout les parents. Le travail se fait la plus part du temps en équipe, dans des environnements souvent bruyants.

Plus d'infos sur les métiers :
horizon-info.org 05 46 00 32 33

arf agence régionale de la Formation tout au long de la vie Poitou-Charentes
Nouvelle-Aquitaine

Avec ou sans formation ?

La natalité, un fort turn-over et les départs à la retraite, provoquent d'importants besoins en recrutement, qui ouvrent des perspectives nombreuses à tous les candidats, même sans diplôme.

On peut travailler sans diplôme…

Il existe des métiers de la petite enfance accessibles sans diplôme. Pour certains, il faut passer un concours, mais sans condition de niveau. C'est le cas pour devenir assistante maternelle ou auxiliaire parentale. En revanche, pour être auxiliaire de puériculture, il faut obtenir un diplôme d'Etat (DE), mais le concours pour entrer dans la formation est ouvert à tous.

Pour passer le concours d'ATSEM (Agent Territorial Spécialisé dans les Ecoles Maternelles), il faut normalement un CAP. Mais les candidats ayant 4 ans d'expérience professionnelle (assistantes maternelles...) peuvent également le passer.

Pour travailler avec les enfants, on peut également s'orienter vers l'animation en centre de vacances ou de loisirs. Il faut au moins passer le BAFA pour devenir animateur. Il s'agit de diplômes non professionnels, qu'il faudra compléter par un BP ou un DE JEPS (Jeunesse, Éducation Populaire et Sport) pour en faire son métier.

… mais la formation est vivement conseillée !

Se former, c'est présenter plus de garanties pour assurer la sécurité des plus jeunes, et obtenir la confiance des parents. La garde d'enfants est une lourde responsabilité. Elle nécessite des connaissances particulières, notamment en psychologie et développement de l'enfant, les règles de sécurité, etc.

Sur le marché du travail, la concurrence peut être rude compte tenu du nombre croissant de titulaires de diplômes comme le CAP accompagnant éducatif petite enfance ou le Bac pro Accompagnement, Soins et Services à la Personne (ASSP). Même constat pour ce qui concerne les concours. On peut les passer sans avoir une certification, mais nombreux sont les candidats qui ont un CAP, un Bac pro ou général. Parfois, ils sont dispensés de certaines épreuves.

Par ailleurs, les métiers de la petite enfance demandent de réactualiser régulièrement ses connaissances. Surtout pour les normes et recommandations en matière de santé, d'hygiène et de sécurité qui évoluent très vite.

Plus d'infos sur les métiers :
horizon-info.org 05 46 00 32 33

arf agence régionale de la Formation tout au long de la vie Poitou-Charentes
Nouvelle-Aquitaine

Quelques exemples de métiers

Assistante maternelle

L'assistante maternelle est chargée de veiller au bien-être, à l'éducation et à la sécurité des enfants : repas, promenades, jeux, toilette, soins, etc. Ses horaires doivent s'adapter aux besoins de l'enfant, qu'elle garde le plus souvent chez elle, mais aussi à l'emploi du temps des parents.

Accès au métier

Pour devenir assistante maternelle, aucune condition de diplôme ou de niveau d'études n'est imposée. En revanche, il faut avoir une expérience familiale et son propre logement sécurisé. Il faut aussi obtenir un agrément officiel auprès du conseil départemental, et suivre une formation de 120 heures (sauf les titulaires du CAP accompagnant éducatif petite enfance ou du Diplôme d'État d'Auxiliaire de Puériculture).

Évolution de carrière

Par le biais de la formation continue, une assistante maternelle peut obtenir un diplôme qui lui permettra d'accéder à d'autres professions du secteur comme auxiliaire de puériculture.

Éducateur de jeunes enfants

L'éducateur de jeunes enfants est un travailleur social spécialiste de la petite enfance. Il contribue à l'éveil des enfants et à leur apprentissage à la vie sociale, au sein de lieux d'accueil, de structures socioéducatives, sanitaires ou de loisirs (crèches, jardins d'enfants, haltes garderies, hôpital).

Accès au métier

Les titulaires du bac ou équivalent peuvent se présenter au concours d'entrée pour décrocher le diplôme d'EJE, qui est également accessible par le biais de la VAE. La formation s'étend sur 3 ans. Les titulaires d'un diplôme de travail social de niveau III bénéficient de certaines dispenses de durée de formation.

Évolution de carrière

Le diplôme d'éducatrice de jeunes enfants permet d'accéder à des postes de direction ou de formation et ouvre également la voie à des poursuites d'études.

Agent Territorial Spécialisé des Écoles Maternelles (ATSEM)

Un ATSEM intervient au quotidien auprès des professeurs des écoles. Il assiste le personnel enseignant pour la réception, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants. Il prépare les locaux et le matériel. Il travaille dans le cadre scolaire, sous l'autorité du directeur d'école, et parfois pendant le temps extra-scolaire, sous celle du maire.

Accès au métier

L'entrée dans la fonction d'ATSEM se fait par voie de concours, par 3 voies d'accès différentes : une pour les titulaires du CAP accompagnant éducatif petite enfance, en interne pour les fonctionnaires (2 ans d'expérience auprès des jeunes enfants), et en externe pour les candidats avec 4 ans d'expérience.

Évolution de carrière

Fonctionnaires de catégorie C, les ATSEM changent progressivement d'échelon et de grade avec de l'expérience. En passant le CAP accompagnant éducatif petite enfance, un ATSEM peut accéder à la formation d'auxiliaire de puériculture, ouvrant elle-même la voie à d'autres formations.

Plus d'infos sur les métiers :
horizon-info.org 05 46 00 32 33

arf agence régionale de la Formation tout au long de la vie Poitou-Charentes
Liberté • Égalité • Fraternité RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Fonds social européen
Nouvelle-Aquitaine

Les formations en Nouvelle-Aquitaine

*Le **CAP Accompagnant éducatif petite enfance** est le diplôme emblématique du secteur, et souvent le point de départ de carrières diversifiées. Il permet de s'insérer directement dans la vie professionnelle, et ses titulaires peuvent également faire le choix de passer des concours comme ceux d'ATSEM, d'Auxiliaire de Puériculture ou d'Éducateur de Jeunes Enfants.*

Les perspectives de carrière avec un CAP Petite enfance

Milieu familial

- Garde d'enfants à domicile
- Assistante maternelle

Structures collectives

- Aide soignante (concours)
- ATSEM (concours)
- Auxiliaire de puériculture (concours)
- Educateur de jeunes enfants (concours)
- Animateur

Ces formations se font en APPRENTISSAGE et certaines en FORMATION CONTINUE

CAP/BEP

- CAP Accompagnant éducatif petite enfance
- Diplôme d'État d'auxiliaire de puériculture (V)
- TP Assistant de vie aux familles
- Diplôme d'État d'aide-soignant (V)
- Diplôme d'État d'auxiliaire de puériculture (V)

BAC

- Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne
- Bac pro Services aux personnes et aux territoires
- Brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport (BPJEPS)
- DE Moniteur éducateur
- DE Technicien de l'intervention sociale et familiale

BTS/DUT

- DUT carrières sociales
- DEUST animation et gestion des activités physiques et sportives ou culturelles
- Diplôme d'État de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport spécialité animation

Licence/Maîtrise

- Diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants (DEEJE)
- DE Médiateur familial
- Caferuis (II) Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité sociale
- DEIS (I) Directeur d'établissement de l'intervention sociale
- Cafdes (I) Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale
- Diplôme d'État de puériculture (II/I)
- Licence pro sciences humaines et sociales mention intervention sociale

Plus d'infos sur les formations :
horizon-info.org 05 46 00 32 33