

Insertion professionnelle 7 mois après l'obtention du Diplôme d'Etat Auxiliaire de Vie Sociale (DEAVS) en Poitou-Charentes

• Contexte et méthodologie

Cette publication est le fruit d'une collaboration entre la Direction Régionale et Départementale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale Nouvelle-Aquitaine (DR-D-JSCS) et le Conseil Régional de la région Nouvelle-Aquitaine.



Elle fait partie d'un ensemble de publications¹ relatives à l'insertion professionnelle à 7 mois des diplômés des formations Sanitaires et Sociales, Sports, Jeunesse et Animation (pour rappel, le volume global des diplômés sur l'ensemble de ces champs représente environ 2 800 personnes par an).

Elle émane de la volonté partagée par la DR-D-JSCS et le Conseil Régional de contribuer, par une meilleure lisibilité de l'insertion professionnelle des diplômés, à :

- améliorer le système d'orientation actuel vers les formations des champs concernés,
- aider à la programmation d'une offre de formation adaptée aux besoins du territoire,
- apporter des informations utiles au suivi pédagogique réalisé par les centres de formation,
- consolider les indicateurs nationaux des ministères certificateurs.



Les acteurs (*par ordre alphabétique*) associés à cette démarche aux côtés de la DR-D-JSCS et du Conseil régional : Agence Régionale de la Formation Tout au Long de la Vie (ARFTLV), Agence Régionale de Santé (ARS), Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT), Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE), Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt (DRAAF), Organismes Paritaires Collecteurs Agréés (OPCA), Rectorat de l'Académie de Poitiers et organismes de formation.

• Champ de l'enquête : Diplôme d'état d'auxiliaire de vie sociale

Les résultats présentés dans cette fiche concernent les 324 auxiliaires de vie sociale diplômé(e)s d'état en Poitou-Charentes entre le 1^{er} janvier 2013 et le 31 mai 2016. Les données sources de l'enquête ont été collectées par la DR-D-JSCS, service Mission Observation Statistique Reporting Audit (MOSTRA).



• Méthodologie

Sur les 324 diplômés, un échantillon de 30 % a été enquêté. Les résultats obtenus ont été ensuite redressés pour donner à voir la tendance de l'ensemble de la cohorte.

• Modalité de l'enquête

Le cabinet NXA a réalisé la passation des enquêtes par téléphone (7 mois après l'obtention du diplôme), la gestion des relances, l'établissement des bases de données.

• Exploitation des résultats

Le service Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation (OREF) de l'ARFTLV a effectué le traitement et l'analyse statistique de ces données. Lorsque cela était possible, des comparaisons avec le national ont été opérées.



¹ Publications disponibles ou en cours de réalisation (*uniquement pour les diplômes et certifications pour lesquels les effectifs sont suffisamment représentatifs*) :

- Santé : DE Aide-Soignant, DE Ambulancier, DE Auxiliaire de Puériculture, DE Infirmier
- Social : DE Aide Médico-Psychologique, DE Assistant Familial, DE Auxiliaire de Vie Sociale, Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale, DE Educateur Spécialisé, DE Moniteur Educateur, DE Educateur de Jeunes Enfants
- Sport, jeunesse et animation : en cours

• Profil des étudiants auxiliaires de vie sociale

(Source : Direction de la Recherche, des Etudes, de l'Evaluation et des Statistiques du Ministère des Affaires sociales et de la Santé (DREES) - Enquête écoles Poitou-Charentes 2015, effectifs exhaustifs)

91 % des étudiants auxiliaires de vie sociale sont des femmes.

Près de 4 étudiants sur 10 détiennent un diplôme de niveau supérieur à celui du diplôme d'état d'auxiliaire de vie sociale (niveau V, CAP-BEP).

Niveau du diplôme le plus élevé avant l'entrée en formation



▲ L'ensemble des diplômés auxiliaires de vie sociale ont suivi leur formation en **formation continue**.

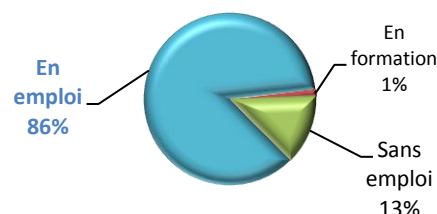
DREES
France 2015

• Une insertion professionnelle réussie

86 % des diplômés sont en emploi 7 mois après leur sortie.

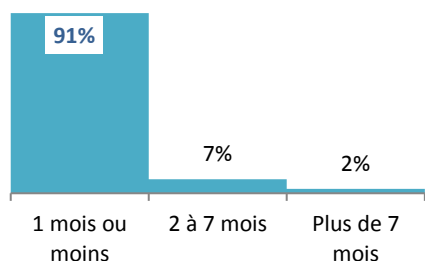
58 % occupent un poste d'AVS, 11 % un poste d'agent social et 10 % déclarent exercer en tant qu'aide à domicile.

65 % de l'ensemble des enquêtés sont satisfaits de leur situation actuelle, quelle qu'elle soit.



Le manque de reconnaissance et de valorisation est une remarque qui revient fréquemment comme objet d'insatisfaction des AVS.

• Un accès rapide à l'emploi



91 % des diplômés en emploi ont trouvé un travail au plus tard un mois après l'obtention de leur diplôme.

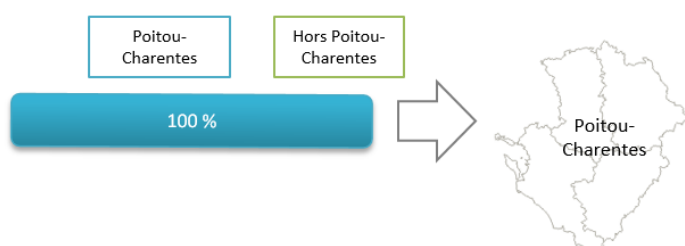
1 diplômé sur 7 a eu une proposition d'emploi sur son lieu de stage.

Les principales démarches entreprises pour trouver un emploi :

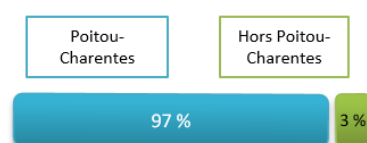
- 1 diplômé sur 3 a envoyé une candidature spontanée
- 1 diplômé sur 4 s'est inscrit à Pôle emploi ou dans une agence d'intérim

• Mobilité géographique des diplômés

Les auxiliaires de vie sociale diplômé(e)s en Poitou-Charentes sont originaires de ...



A l'issue de leur formation, les auxiliaires de vie sociale diplômé(e)s travaillent ...

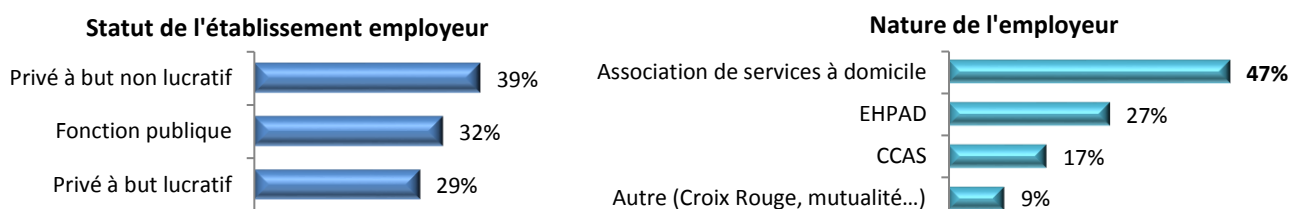


La totalité des diplômés en Poitou-Charentes en sont originaires.

97 % des diplômés restent travailler en Poitou-Charentes : 38 % en Charente-Maritime, 25 % en Charente, 21 % dans la Vienne et 13 % dans les Deux-Sèvres.

• Profil des employeurs

39 % des diplômés exercent dans un établissement privé à but non lucratif.

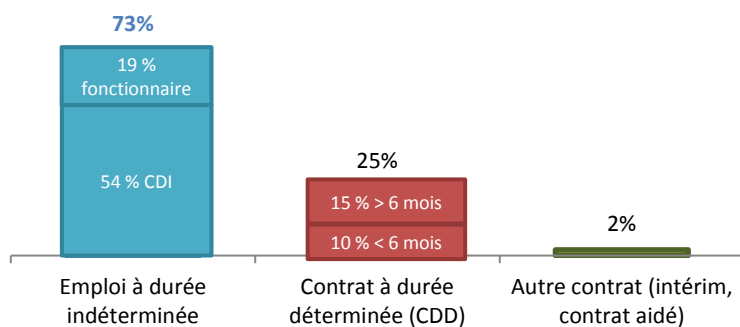


1 AVS sur 4 travaillant au domicile des particuliers envisage un retour au travail dans une structure en raison de conditions d'exercice jugées difficiles (« usure », « travail soir et weekend », « nombreux déplacements »).

• Contrats de travail des diplômés en emploi

68 % des auxiliaires de vie sociale exercent leur activité à temps partiel, avec une durée hebdomadaire moyenne de travail de 27 heures.

73 % des diplômés exercent un emploi à durée indéterminée.

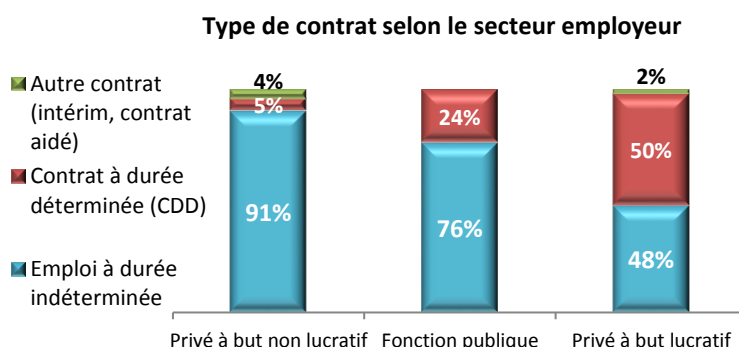


Les auxiliaires de vie contacté(e)s évoquent leur insatisfaction quant aux contrats proposés.

« Situation précaire, les postes à pourvoir sont uniquement des CDD à temps partiel, jamais de temps complet ». « Aucune perspective d'emploi hormis les contrats aidés ».

Dans le secteur privé lucratif, 1 contrat sur 2 est un CDD.

A l'inverse, dans le privé non lucratif et dans la fonction publique, les emplois à durée indéterminée sont largement majoritaires.



• Salaire des diplômés en emploi (*)

(*) : Salaire net, primes comprises, pour un emploi à temps complet

- Le salaire moyen d'embauche des auxiliaires de vie sociale, sur la base d'un temps complet, est de 1 272 € net mensuel (tous secteurs et tous types de contrats confondus).

Des écarts constatés entre les salaires déclarés dans le public et dans le privé :

- 1 227 € pour ceux recrutés dans la fonction publique,
- 1 305 € pour ceux employés dans le privé à but non lucratif,
- 1 295 € pour ceux employés dans le privé à but lucratif.

INSEE Enquête
emploi France,
2012

Le niveau de salaire est la principale raison évoquée par les auxiliaires de vie sociale insatisfait(e)s de leur situation actuelle.
« Mal rémunéré(e) par rapport au travail effectué (horaires décalés, travail le weekend, nombreux déplacements non remboursés) ».

A titre indicatif, la valeur du Smic net mensuel en 2016 est de 1 141,61 €.

• Retour d'expérience sur la formation DEAVS en Poitou-Charentes

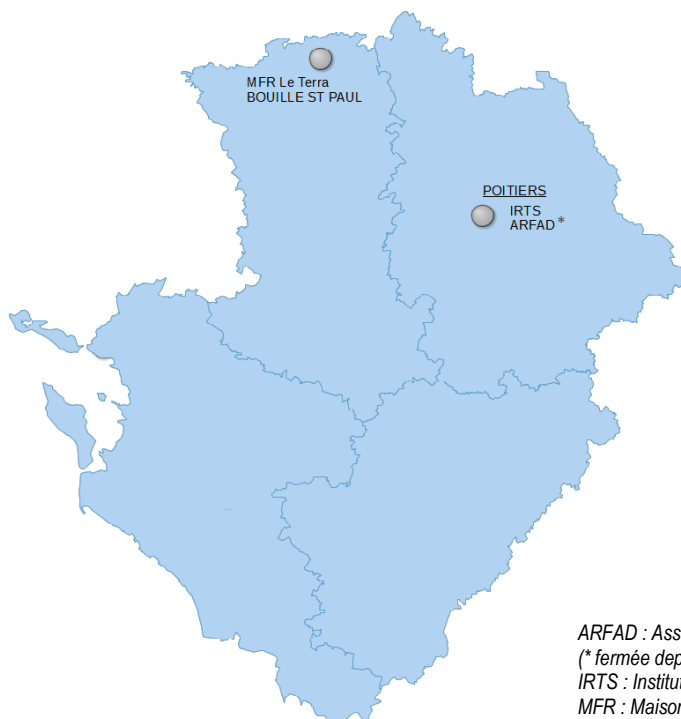
92 % des diplômés estiment que la formation les a bien préparés.

84 % ont trouvé les stages utiles pour :

- se construire un réseau professionnel (près de la moitié des diplômés),
- avoir une proposition d'emploi sur leur lieu de stage (pour plus de 4 diplômés sur 10),
- obtenir de l'expérience, mettre en pratique les acquis théoriques de la formation (pour un diplômé sur 8).

Près d'1 diplômé sur 2 envisage de compléter sa formation en obtenant un autre diplôme, principalement le DE Aide-Soignant ou le DE Aide Médico-Psychologique.

• 3 organismes de formation d'Auxiliaire de Vie Sociale en Poitou-Charentes



ARFAD : Association Régionale de Formation à l'Aide à Domicile
(* fermée depuis le 1^{er} avril 2016)
IRTS : Institut Régional de formation au Travail Social
MFR : Maison Familiale Rurale