

## Insertion professionnelle 7 mois après l'obtention du Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale (CAFERUIS) en Poitou-Charentes

### • Contexte et méthodologie

Cette publication est le fruit d'une collaboration entre la Direction Régionale et Départementale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale Nouvelle-Aquitaine (DR-D-JSCS) et le Conseil Régional de la région Nouvelle-Aquitaine.



Elle fait partie d'un ensemble de publications<sup>1</sup> relatives à l'insertion professionnelle à 7 mois des diplômés des formations Sanitaires et Sociales, Sports, Jeunesse et Animation (pour rappel, le volume global des diplômés sur l'ensemble de ces champs représente environ 2 800 personnes par an).

Elle émane de la volonté partagée par la DR-D-JSCS et le Conseil Régional de contribuer, par une meilleure lisibilité de l'insertion professionnelle des diplômés, à :

- améliorer le système d'orientation actuel vers les formations des champs concernés,
- aider à la programmation d'une offre de formation adaptée aux besoins du territoire,
- apporter des informations utiles au suivi pédagogique réalisé par les centres de formation,
- consolider les indicateurs nationaux des ministères certificateurs.



Les acteurs (*par ordre alphabétique*) associés à cette démarche aux côtés de la DR-D-JSCS et du Conseil régional : Agence Régionale de la Formation Tout au Long de la Vie (ARFTLV), Agence Régionale de Santé (ARS), Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT), Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE), Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt (DRAAF), Organismes Paritaires Collecteurs Agréés (OPCA), Rectorat de l'Académie de Poitiers et organismes de formation.

### • Champ de l'enquête : Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale

Les résultats présentés dans cette fiche concernent les 117 responsables d'unité d'intervention sociale diplômés en Poitou-Charentes entre le 1<sup>er</sup> janvier 2013 et le 31 mai 2016. Les données sources de l'enquête ont été collectées par la DR-D-JSCS, service Mission Observation Statistique Reporting Audit (MOSTRA).



### • Méthodologie

Sur les 117 diplômés, un échantillon de 30 % a été enquêté. Les résultats obtenus ont été ensuite redressés pour donner à voir la tendance de l'ensemble de la cohorte.

### • Modalité de l'enquête

Le cabinet NXA a réalisé la passation des enquêtes par téléphone (7 mois après l'obtention du diplôme), la gestion des relances, l'établissement des bases de données.

### • Exploitation des résultats

Le service Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation (OREF) de l'ARFTLV a effectué le traitement et l'analyse statistique de ces données. Lorsque cela était possible, des comparaisons avec le national ont été opérées.



---

<sup>1</sup> Publications disponibles ou en cours de réalisation (*uniquement pour les diplômes et certifications pour lesquels les effectifs sont suffisamment représentatifs*) :

- Santé : DE Aide-Soignant, DE Ambulancier, DE Auxiliaire de Puériculture, DE Infirmier
- Social : DE Aide Médico-Psychologique, DE Assistant Familial, DE Auxiliaire de Vie Sociale, Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale, DE Educateur Spécialisé, DE Moniteur Educateur, DE Educateur de Jeunes Enfants
- Sport, jeunesse et animation : en cours

## • Profil des étudiants en formation de responsable d'unité d'intervention sociale

(Source : Direction de la Recherche, des Etudes, de l'Evaluation et des Statistiques du Ministère des Affaires sociales et de la Santé (DREES) - Enquête écoles Poitou-Charentes 2015, effectifs exhaustifs)

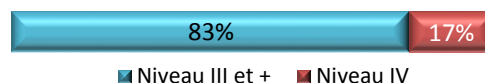
67 % des étudiants en formation de responsable d'unité d'intervention sociale sont des femmes.

8 étudiants sur 10 détiennent un diplôme de niveau III (niveau requis pour accéder à la formation). Il est à noter que les détenteurs d'un diplôme de niveau IV peuvent se présenter aux épreuves de sélection du CAFERUIS s'ils justifient de quatre années d'expérience dans un établissement ou un service social ou médico-social.

Les étudiants détenteurs du certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale ont **tous suivi leur formation par la voie de la formation continue.**

DREES  
France 2015

### Niveau du diplôme le plus élevé avant l'entrée en formation

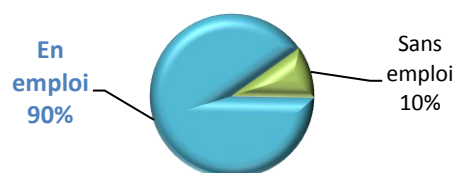


## • Une insertion professionnelle réussie

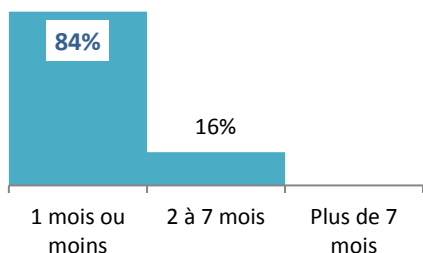
90 % des diplômés sont en emploi 7 mois après leur sortie.

41 % occupent un poste de chef de service, 20 % un poste d'éducateur spécialisé et 15 % dirigent un établissement.

82 % de l'ensemble des enquêtés sont satisfaits de leur situation actuelle, quelle qu'elle soit.



## • Un accès rapide à l'emploi



84 % des diplômés en emploi ont trouvé un travail au plus tard un mois après l'obtention de leur diplôme.

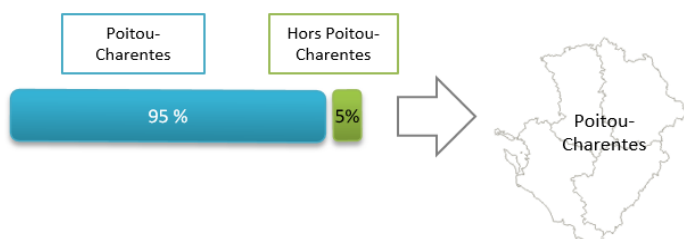
1 diplômé sur 8 a eu une proposition d'emploi sur son lieu de stage.

Les principales démarches entreprises pour trouver un emploi :

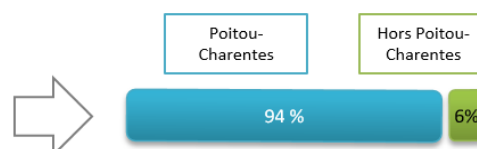
- 1 diplômé sur 3 a envoyé une candidature spontanée
- Près d'un diplômé sur 4 était déjà en emploi dans la structure

## • Mobilité géographique des diplômés

Les responsables d'unité d'intervention sociale diplômés en Poitou-Charentes sont originaires de...



A l'issue de leur formation, les responsables d'unité d'intervention sociale travaillent...

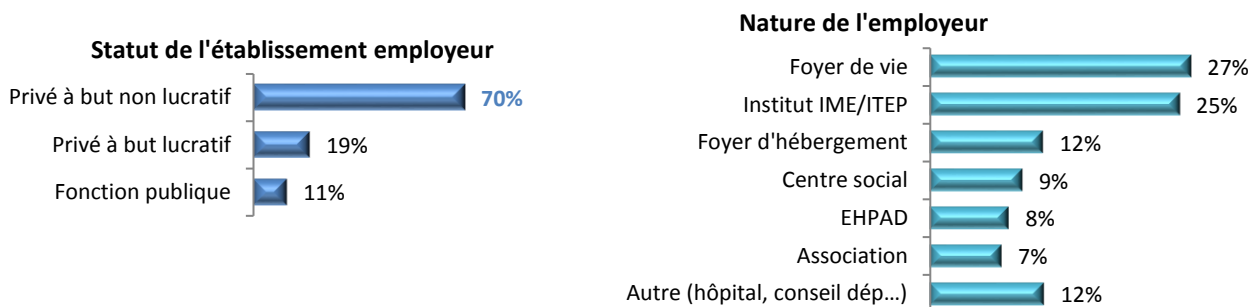


95 % des diplômés en Poitou-Charentes en sont originaires.

94 % des diplômés restent travailler en Poitou-Charentes : 35 % en Charente-Maritime  
33 % dans la Vienne, 15 % en Charente et 11 % dans les Deux-Sèvres.

## • Profil des employeurs

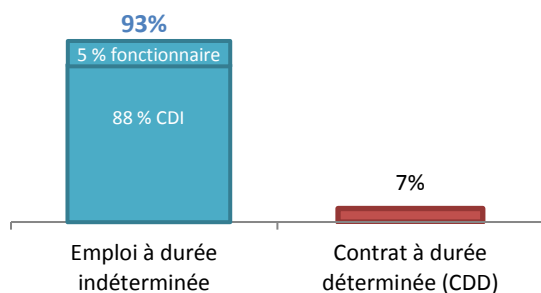
70 % des diplômés exercent dans le secteur privé non lucratif.



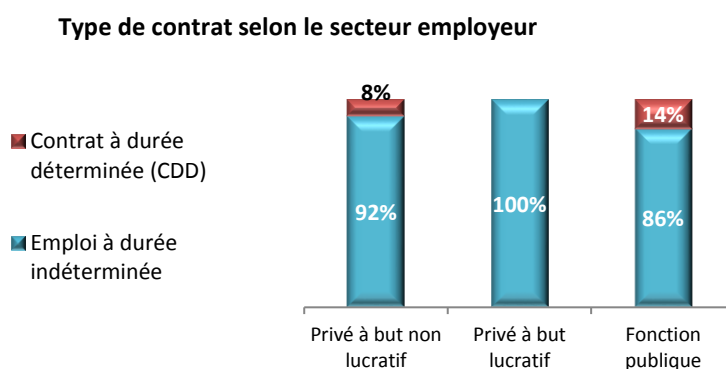
## • Contrats de travail des diplômés en emploi

91 % des responsables d'unité d'intervention sociale occupent un emploi à temps complet.  
Pour les personnes à temps partiel, la durée hebdomadaire moyenne de travail est de 28 heures.

93 % des diplômés sont recrutés en emploi à durée indéterminée.



Les responsables d'unité d'intervention sociale recrutés dans le privé sont quasiment tous en emploi à durée indéterminée.



## • Salaire des diplômés en emploi (\*)

(\*) : Salaire net, primes comprises, pour un emploi à temps complet

- Le salaire moyen d'embauche des responsables d'unité d'intervention sociale, sur la base d'un temps complet, est de 2 153 € net mensuel (tous secteurs et tous types de contrats confondus).

Des écarts sont à noter entre les salaires déclarés dans le public et dans le secteur privé :

- 1 843 € pour ceux recrutés dans la fonction publique,
- 2 200 € pour ceux employés dans le privé.

INSEE Enquête  
emploi France,  
2012

A titre indicatif, la valeur du Smic net mensuel en 2016 est de 1 141,61 €.

## • Retour d'expérience sur la formation CAFERUIS en Poitou-Charentes

79 % des diplômés estiment que la formation les a bien préparés.

87 % ont trouvé les stages utiles pour :

- se construire un réseau professionnel (pour près d'un diplômé sur 2),
- obtenir de l'expérience, mettre en pratique les acquis théoriques de la formation (pour plus d'un tiers d'entre eux).

1 diplômé sur 5 envisage de compléter sa formation en obtenant un diplôme de niveau I dans le domaine médico-social (CAFDES ou master de direction d'établissement médico-social).

## • 1 organisme de formation au CAFERUIS en Poitou-Charentes

