

## Insertion professionnelle 7 mois après l'obtention du Diplôme d'Etat Educateur Spécialisé (DEES) en Poitou-Charentes

### • Contexte et méthodologie

Cette publication est le fruit d'une collaboration entre la Direction Régionale et Départementale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale Nouvelle-Aquitaine (DR-D-JSCS) et le Conseil Régional de la région Nouvelle-Aquitaine.



Elle fait partie d'un ensemble de publications<sup>1</sup> relatives à l'insertion professionnelle à 7 mois des diplômés des formations Sanitaires et Sociales, Sports, Jeunesse et Animation (pour rappel, le volume global des diplômés sur l'ensemble de ces champs représente environ 2 800 personnes par an).

Elle émane de la volonté partagée par la DR-D-JSCS et le Conseil Régional de contribuer, par une meilleure lisibilité de l'insertion professionnelle des diplômés, à :

- améliorer le système d'orientation actuel vers les formations des champs concernés,
- aider à la programmation d'une offre de formation adaptée aux besoins du territoire,
- apporter des informations utiles au suivi pédagogique réalisé par les centres de formation,
- consolider les indicateurs nationaux des ministères certificateurs.



Les acteurs (*par ordre alphabétique*) associés à cette démarche aux côtés de la DR-D-JSCS et du Conseil régional : Agence Régionale de la Formation Tout au Long de la Vie (ARFTLV), Agence Régionale de Santé (ARS), Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT), Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE), Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt (DRAAF), Organismes Paritaires Collecteurs Agréés (OPCA), Rectorat de l'Académie de Poitiers et organismes de formation.

### • Champ de l'enquête : Diplôme d'état d'éducateur spécialisé

Les résultats présentés dans cette fiche concernent les 186 éducateurs(trices) spécialisé(e)s diplômé(e)s d'état en Poitou-Charentes entre le 1<sup>er</sup> janvier 2013 et le 31 mai 2016. Les données sources de l'enquête ont été collectées par la DR-D-JSCS, service Mission Observation Statistique Reporting Audit (MOSTRA).



### • Méthodologie

Sur les 186 diplômés, un échantillon de 30 % a été enquêté. Les résultats obtenus ont été ensuite redressés pour donner à voir la tendance de l'ensemble de la cohorte.

### • Modalité de l'enquête

Le cabinet NXA a réalisé la passation des enquêtes par téléphone (7 mois après l'obtention du diplôme), la gestion des relances, l'établissement des bases de données.

### • Exploitation des résultats

Le service Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation (OREF) de l'ARFTLV a effectué le traitement et l'analyse statistique de ces données. Lorsque cela était possible, des comparaisons avec le national ont été opérées.



---

<sup>1</sup> Publications disponibles ou en cours de réalisation (*uniquement pour les diplômes et certifications pour lesquels les effectifs sont suffisamment représentatifs*) :

- Santé : DE Aide-Soignant, DE Ambulancier, DE Auxiliaire de Puériculture, DE Infirmier
- Social : DE Aide Médico-Psychologique, DE Assistant Familial, DE Auxiliaire de Vie Sociale, Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale, DE Educateur Spécialisé, DE Moniteur Educateur, DE Educateur de Jeunes Enfants
- Sport, jeunesse et animation : en cours

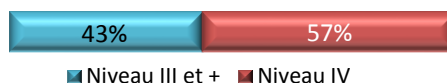
## • Profil des étudiants éducateurs spécialisés

(Source : Direction de la Recherche, des Etudes, de l'Évaluation et des Statistiques du Ministère des Affaires sociales et de la Santé (DREES) - Enquête écoles Poitou-Charentes 2015, effectifs exhaustifs)

▼ 70 % des étudiants éducateurs spécialisés sont des femmes.

▲ Plus de 4 étudiants sur 10 détiennent un diplôme de niveau équivalent ou supérieur à celui du diplôme d'état d'éducateur spécialisé (niveau III). Il est à noter que les détenteurs d'un diplôme d'état de niveau V d'aide médico-psychologique ou d'auxiliaire de vie sociale peuvent se présenter aux épreuves de sélection de la formation d'éducateur spécialisé s'ils justifient de 5 années d'exercice professionnel.

### Niveau du diplôme le plus élevé avant l'entrée en formation



▼ 33 % ont obtenu leur diplôme d'état d'éducateur spécialisé en suivant leur formation par la voie initiale.  
 ▲ 67 % l'ont validé par la formation continue.

DREES  
France 2015

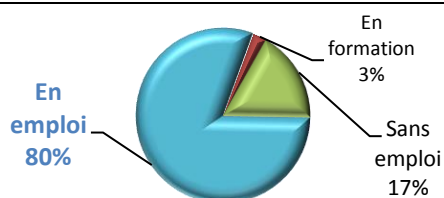
## • Une insertion professionnelle plutôt satisfaisante

80 % des diplômés sont en emploi 7 mois après leur sortie.

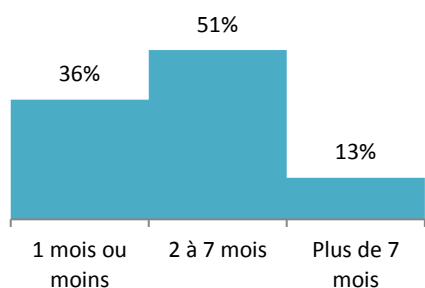
66 % occupent un poste d'éducateur spécialisé, 9 % exercent en tant que moniteur éducateur.

61 % de l'ensemble des enquêtés sont satisfaits de leur situation actuelle, quelle qu'elle soit.

3 % des diplômés ont commencé une formation d'éducateur de jeunes enfants (DEEJE) ou un master EFIS (Education, Formation et Intervention Sociale) après l'obtention de leur DEES.



## • Un accès assez rapide à l'emploi



51 % des diplômés en emploi ont trouvé un travail dans les 2 à 7 mois après l'obtention de leur diplôme.

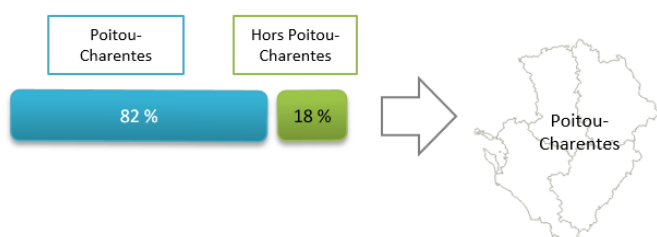
1 diplômé sur 6 a eu une proposition d'emploi sur son lieu de stage.

Les principales démarches entreprises pour trouver un emploi :

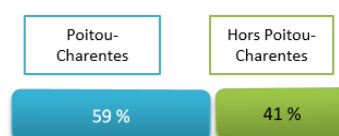
- 1 diplômé sur 3 a envoyé une candidature spontanée
- 1 diplômé sur 5 s'est inscrit à Pôle emploi ou dans une agence d'intérim

## • Mobilité géographique des diplômés

Les éducateurs(trices) spécialisé(e)s diplômé(e)s en Poitou-Charentes sont originaires de ...



A l'issue de leur formation, les éducateurs(trices) spécialisé(e)s travaillent ...



82 % des diplômés en Poitou-Charentes en sont originaires.

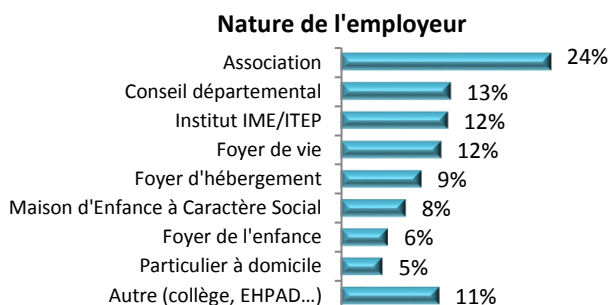
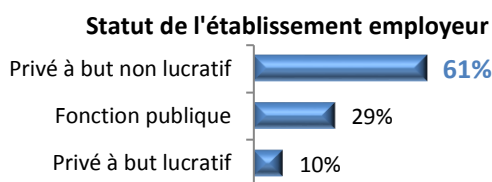
4 diplômés sur 10 quittent Poitou-Charentes pour travailler.

Les étudiants venus d'une autre région pour se former en Poitou-Charentes en sont tous repartis pour exercer leur emploi.

## • Profil des employeurs

61 % des diplômés exercent dans le secteur privé à but non lucratif.

77 % ont un seul employeur.

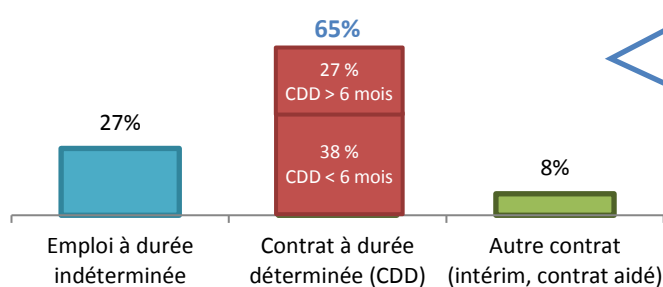


## • Contrats de travail des diplômés en emploi

75 % des éducateurs(trices) spécialisé(e)s occupent un emploi à temps complet.

Pour les personnes à temps partiel, la durée hebdomadaire moyenne de travail est de 25 heures.

65 % des diplômés sont recrutés en CDD, dont plus de la moitié d'une durée inférieure à 6 mois

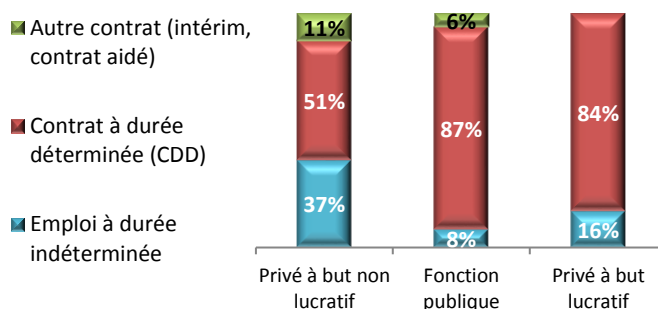


Les éducateurs(trices) spécialisé(e)s contacté(e)s évoquent leur insatisfaction quant à la durée et à la nature des contrats proposés :

- « Situation précaire, postes uniquement en CDD ».
- « Temps partiel subi ».
- « Pas assez de postes d'éducateur spécialisé ».

Une large majorité d'éducateurs(trices) spécialisé(e)s sont employé(e)s en contrat à durée déterminée dans la fonction publique et dans le privé à but lucratif.

### Type de contrat selon le secteur employeur



## • Salaire des diplômés en emploi (\*)

(\*) : Salaire net, primes comprises, pour un emploi à temps complet

- Le salaire moyen d'embauche des éducateurs spécialisés, sur la base d'un temps complet, est de 1 458 € net mensuel (tous secteurs et tous types de contrats confondus).

### Pas d'écart entre les salaires déclarés dans le public et dans le privé :

- 1 448 € pour ceux recrutés dans la fonction publique,
- 1 461 € pour ceux employés dans le privé.

A titre indicatif, la valeur du Smic net mensuel en 2016 est de 1 141,61 €.

INSEE Enquête  
emploi France,  
2012

## • Retour d'expérience sur la formation DEES en Poitou-Charentes

98 % des diplômés estiment que la formation les a bien préparés.

92 % ont trouvé les stages utiles pour :

- se construire un réseau professionnel (pour près de la moitié des diplômés),
- avoir une proposition d'emploi sur leur lieu de stage (pour un diplômé sur 5).

## • 1 organisme de formation au DEES en Poitou-Charentes

