

Insertion professionnelle 7 mois après l'obtention du Diplôme d'Etat Educateur de Jeunes Enfants (DEEJE) en Poitou-Charentes

• Contexte et méthodologie

Cette publication est le fruit d'une collaboration entre la Direction Régionale et Départementale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale Nouvelle-Aquitaine (DR-D-JSCS) et le Conseil Régional de la région Nouvelle-Aquitaine.

Elle fait partie d'un ensemble de publications¹ relatives à l'insertion professionnelle à 7 mois des diplômés des formations Sanitaires et Sociales, Sports, Jeunesse et Animation (pour rappel, le volume global des diplômés sur l'ensemble de ces champs représente environ 2 800 personnes par an).

Elle émane de la volonté partagée par la DR-D-JSCS et le Conseil Régional de contribuer, par une meilleure lisibilité de l'insertion professionnelle des diplômés, à :

- améliorer le système d'orientation actuel vers les formations des champs concernés,
- aider à la programmation d'une offre de formation adaptée aux besoins du territoire,
- apporter des informations utiles au suivi pédagogique réalisé par les centres de formation,
- consolider les indicateurs nationaux des ministères certificateurs.

Les acteurs (*par ordre alphabétique*) associés à cette démarche aux côtés de la DR-D-JSCS et du Conseil régional : Agence Régionale de la Formation Tout au Long de la Vie (ARFTLV), Agence Régionale de Santé (ARS), Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT), Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE), Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt (DRAAF), Organismes Paritaires Collecteurs Agréés (OPCA), Rectorat de l'Académie de Poitiers et organismes de formation.

• Champ de l'enquête : Diplôme d'Etat d'éducateur de jeunes enfants

Les résultats présentés dans cette fiche concernent les 77 éducateurs(trices) de jeunes enfants diplômé(e)s d'Etat en Poitou-Charentes entre le 1^{er} janvier 2013 et le 31 mai 2016. Les données sources de l'enquête ont été collectées par la DR-D-JSCS, service Mission Observation Statistique Reporting Audit (MOSTRA).

• Méthodologie

Sur les 77 diplômés, un échantillon de 30 % a été enquêté. Les résultats obtenus ont été ensuite redressés pour donner à voir la tendance de l'ensemble de la cohorte.

• Modalité de l'enquête

Le cabinet NXA a réalisé la passation des enquêtes par téléphone (7 mois après l'obtention du diplôme), la gestion des relances, l'établissement des bases de données.

• Exploitation des résultats

Le service Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation (OREF) de l'ARFTLV a effectué le traitement et l'analyse statistique de ces données. Lorsque cela était possible, des comparaisons avec le national ont été opérées.

¹ Publications disponibles ou en cours de réalisation (*uniquement pour les diplômes et certifications pour lesquels les effectifs sont suffisamment représentatifs*) :

- Santé : DE Aide-Soignant, DE Ambulancier, DE Auxiliaire de Puériculture, DE Infirmier
- Social : DE Aide Médico-Psychologique, DE Assistant Familial, DE Auxiliaire de Vie Sociale, Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale, DE Educateur Spécialisé, DE Moniteur Educateur, DE Educateur de Jeunes Enfants
- Sport, jeunesse et animation : en cours

• Profil des étudiants éducateurs de jeunes enfants

(Source : Direction de la Recherche, des Etudes, de l'Evaluation et des Statistiques du Ministère des Affaires sociales et de la Santé (DREES) - Enquête écoles Poitou-Charentes 2015, effectifs exhaustifs)

▬ 99 % des étudiants éducateurs de jeunes enfants sont des femmes.

▼ 1 étudiant sur 5 détient déjà un diplôme de niveau équivalent ou supérieur à celui du diplôme d'état d'éducateur de jeunes enfants (niveau III, Bac + 2) avant son entrée en formation.

▼ 52 % ont obtenu leur diplôme d'état d'éducateur de jeunes enfants en suivant leur formation par la voie initiale.

▲ 48 % l'ont validé par la formation continue.

Niveau du diplôme le plus élevé avant l'entrée en formation



■ Niveau III et + ■ Niveau IV

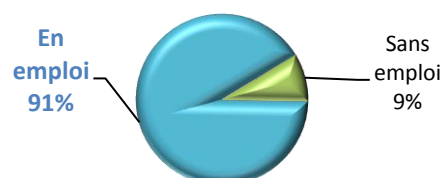
DREES
France 2015

• Une insertion professionnelle réussie

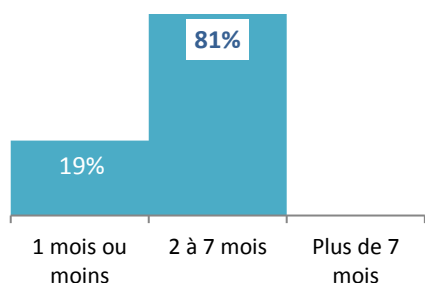
91 % des diplômés sont en emploi 7 mois après leur sortie.

61 % occupent un poste d'éducateur de jeunes enfants, 16 % un poste de responsable en RAM, 7 % exercent en tant qu'auxiliaire de puériculture.

78 % de l'ensemble des enquêtés sont satisfaits de leur situation actuelle, quelle qu'elle soit.



• Un accès rapide à l'emploi



81 % des diplômés en emploi ont trouvé un travail entre 2 et 7 mois après l'obtention de leur diplôme.

Les principales démarches entreprises pour trouver un emploi :

- Près d'un diplômé sur 2 a envoyé une candidature spontanée
- Plus de 4 diplômés sur 10 se sont inscrits à Pôle emploi ou dans une agence d'intérim
- 1 diplômé sur 7 a répondu à une annonce

• Mobilité géographique des diplômés

Les éducateurs(trices) de jeunes enfants diplômé(e)s en Poitou-Charentes sont originaires de ...

A l'issue de leur formation, les éducateurs(trices) de jeunes enfants travaillent ...



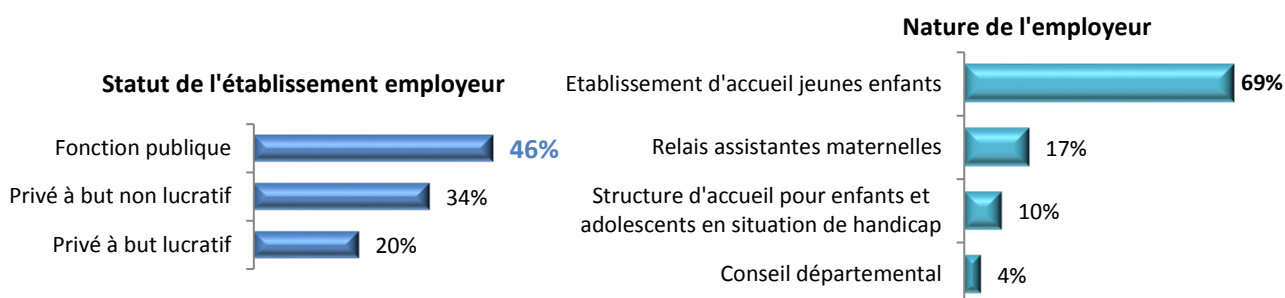
82 % des diplômés en Poitou-Charentes en sont originaires.

Les étudiants originaires d'une autre région pour se former ne restent pas en Poitou-Charentes pour exercer leur emploi.

56 % des diplômés restent travailler en Poitou-Charentes : 34 % dans la Vienne, 13 % dans les Deux-Sèvres, 8 % en Charente-Maritime et 1 % en Charente.

• Profil des employeurs

46 % des diplômés en emploi exercent dans la fonction publique.

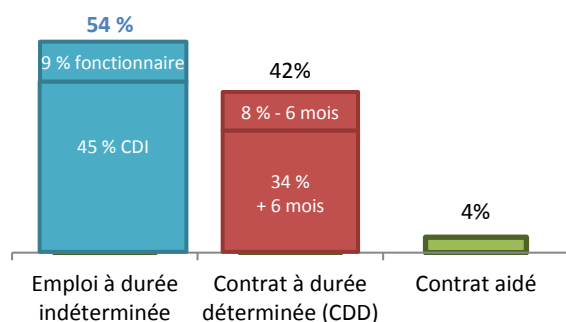


• Contrats de travail des diplômés en emploi

67 % des éducateurs(trices) de jeunes enfants occupent un emploi à temps complet. Pour les personnes à temps partiel, la durée hebdomadaire moyenne de travail est de 25 heures.

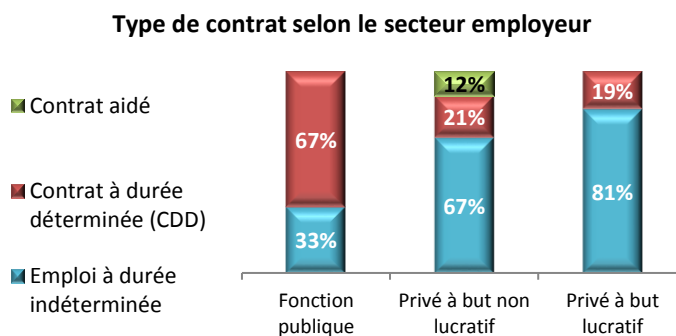
Les éducateurs(trices) de jeunes enfants non satisfait(e)s de leur situation actuelle évoquent le temps partiel subi comme principale raison : « Emploi précaire (CDD à 30h) », « J'attends une augmentation de mon temps de travail ».

54 % des diplômés exercent un emploi à durée indéterminée.



Les éducateurs(trices) de jeunes enfants contacté(e)s évoquent leur insatisfaction quant à la nature des contrats proposés : « Je souhaite obtenir un CDI », « Emploi précaire car en CDD ».

Les deux tiers des éducateurs(trices) de jeunes enfants employé(e)s dans la fonction publique sont en contrat à durée déterminée.



• Salaire des diplômés en emploi (*)

(*) : Salaire net, primes comprises, pour un emploi à temps complet

- ▼ Le salaire moyen d'embauche des éducateurs(trices) de jeunes enfants, sur la base d'un temps complet, est de 1 423 € net mensuel (tous secteurs et tous types de contrats confondus).

De faibles écarts sont à noter entre les salaires déclarés dans le public et dans le privé :

- ▼ 1 422 € pour ceux recrutés dans la fonction publique,
▼ 1 410 € pour ceux employés dans le privé à but non lucratif,
▼ 1 459 € pour ceux employés dans le privé à but lucratif.

Certain(e)s éducateurs(trices) de jeunes enfants trouvent le niveau de salaire faible : « emploi actuel peu payé »

INSEE Enquête
emploi France,
2012

A titre indicatif, la valeur du Smic net mensuel en 2016 est de 1 141,61 €.

• Retour d'expérience sur la formation DEEJE en Poitou-Charentes

85 % des diplômés estiment que la formation les a bien préparés.

76 % ont trouvé les stages utiles pour :

- se construire un réseau professionnel (pour près de deux tiers des diplômés),
- obtenir de l'expérience, mettre en pratique les acquis théoriques de la formation (pour un quart).
- avoir une proposition d'emploi sur leur lieu de stage (pour 15 % des diplômés),

Près d'un diplômé sur cinq envisage de compléter sa formation par des formations dans le management, dans la gestion d'entreprises ou bien en obtenant le CAFERUIS ou le CAFDES.

• 1 organisme de formation d'éducateur de jeunes enfants en Poitou-Charentes

