

Insertion professionnelle 7 mois après l'obtention du Diplôme d'Etat Infirmier (DEI) en Poitou-Charentes

• Contexte et méthodologie

Cette publication est le fruit d'une collaboration entre la Direction Régionale et Départementale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale Nouvelle-Aquitaine (DR-D-JSCS) et le Conseil Régional de la région Nouvelle-Aquitaine.



Elle fait partie d'un ensemble de publications¹ relatives à l'insertion professionnelle à 7 mois des diplômés des formations Sanitaires et Sociales, Sports, Jeunesse et Animation (pour rappel, le volume global des diplômés sur l'ensemble de ces champs représente environ 2 800 personnes par an).

Elle émane de la volonté partagée par la DR-D-JSCS et le Conseil Régional de contribuer, par une meilleure lisibilité de l'insertion professionnelle des diplômés, à :

- améliorer le système d'orientation actuel vers les formations des champs concernés,
- aider à la programmation d'une offre de formation adaptée aux besoins du territoire,
- apporter des informations utiles au suivi pédagogique réalisé par les centres de formation,
- consolider les indicateurs nationaux des ministères certificateurs.



Les acteurs (*par ordre alphabétique*) associés à cette démarche aux côtés de la DR-D-JSCS et du Conseil régional : Agence Régionale de la Formation Tout au Long de la Vie (ARFTLV), Agence Régionale de Santé (ARS), Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT), Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE), Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt (DRAAF), Organismes Paritaires Collecteurs Agréés (OPCA), Rectorat de l'Académie de Poitiers et organismes de formation.

• Champ de l'enquête : Diplôme d'état d'infirmier

Les résultats présentés dans cette fiche concernent les 2 193 infirmiers(ères) diplômé(e)s d'état en Poitou-Charentes entre le 1^{er} janvier 2013 et le 31 mai 2016. Les données sources de l'enquête ont été collectées par la DR-D-JSCS, service Mission Observation Statistique Reporting Audit (MOSTRA).



• Méthodologie

Sur les 2 193 diplômés, un échantillon de 30 % a été enquêté. Les résultats obtenus ont été ensuite redressés pour donner à voir la tendance de l'ensemble de la cohorte.

• Modalité de l'enquête

Le cabinet NXA a réalisé la passation des enquêtes par téléphone (7 mois après l'obtention du diplôme), la gestion des relances, l'établissement des bases de données.

• Exploitation des résultats

Le service Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation (OREF) de l'ARFTLV a effectué le traitement et l'analyse statistique de ces données. Lorsque cela était possible, des comparaisons avec le national ont été opérées.



¹ Publications disponibles ou en cours de réalisation (*uniquement pour les diplômes et certifications pour lesquels les effectifs sont suffisamment représentatifs*) :

- Santé : DE Aide-Soignant, DE Ambulancier, DE Auxiliaire de Puériculture, DE Infirmier
- Social : DE Aide Médico-Psychologique, DE Assistant Familial, DE Auxiliaire de Vie Sociale, Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale, DE Educateur Spécialisé, DE Moniteur Educateur, DE Educateur de Jeunes Enfants
- Sport, jeunesse et animation : en cours

- ▲ Supérieur au niveau national
- ▬ Identique au niveau national
- ▼ Inférieur au niveau national

• Profil des étudiants infirmiers

(Source : Direction de la Recherche, des Etudes, de l'Evaluation et des Statistiques du Ministère des Affaires sociales et de la Santé (DREES) - Enquête écoles Poitou-Charentes 2015, effectifs exhaustifs)

84 % des étudiants infirmiers sont des femmes.

Un étudiant sur dix détient un diplôme de niveau supérieur à celui requis pour accéder à la formation (niveau IV, Baccalauréat). Il est à noter que les détenteurs d'un diplôme d'état de niveau V d'aide-soignant, auxiliaire de puériculture et aide médico-psychologique peuvent se présenter aux épreuves de sélection de la formation d'infirmier s'ils justifient de 3 années d'exercice professionnel.

58 % ont obtenu leur diplôme d'état d'infirmier en suivant leur formation par la voie initiale.

42 % l'ont validé par la formation continue.

Niveau du diplôme le plus élevé avant l'entrée en formation



DREES
France 2015

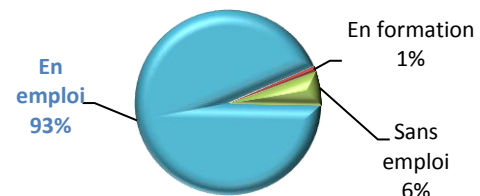
• Une insertion professionnelle réussie

93 % des diplômés sont en emploi 7 mois après leur sortie.

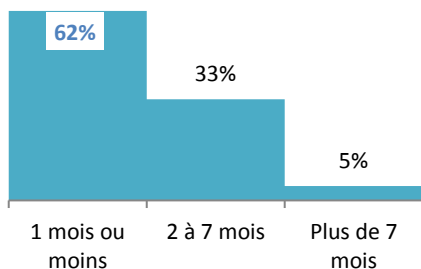
98 % occupent un poste d'infirmier(ère).

79 % de l'ensemble des enquêtés sont satisfaits de leur situation actuelle, quelle qu'elle soit.

1 % des diplômés ont commencé une formation d'infirmière puéricultrice.



• Un accès rapide à l'emploi



62 % des diplômés en emploi ont trouvé un travail au plus tard un mois après l'obtention de leur diplôme.

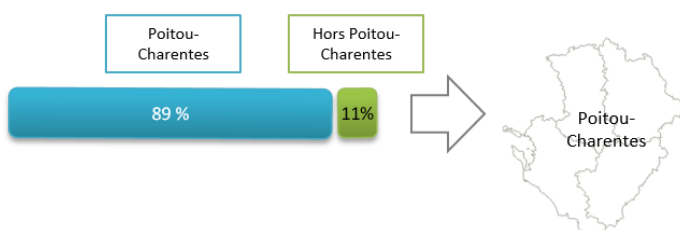
1 diplômé sur 5 a eu une proposition d'emploi sur son lieu de stage.

Les principales démarches entreprises pour trouver un emploi :

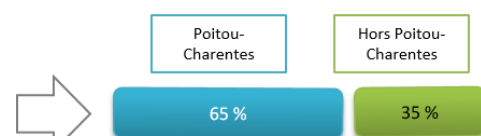
- Plus de 7 diplômés sur 10 ont envoyé une candidature spontanée
- 1 diplômé sur 5 s'est inscrit à Pôle emploi ou dans une agence d'intérim

• Mobilité géographique des diplômés

Les infirmiers(ères) diplômé(e)s en Poitou-Charentes sont originaires de ...



A l'issue de leur formation, les infirmiers(ères) diplômé(e)s travaillent ...



89 % des diplômés en Poitou-Charentes en sont originaires.

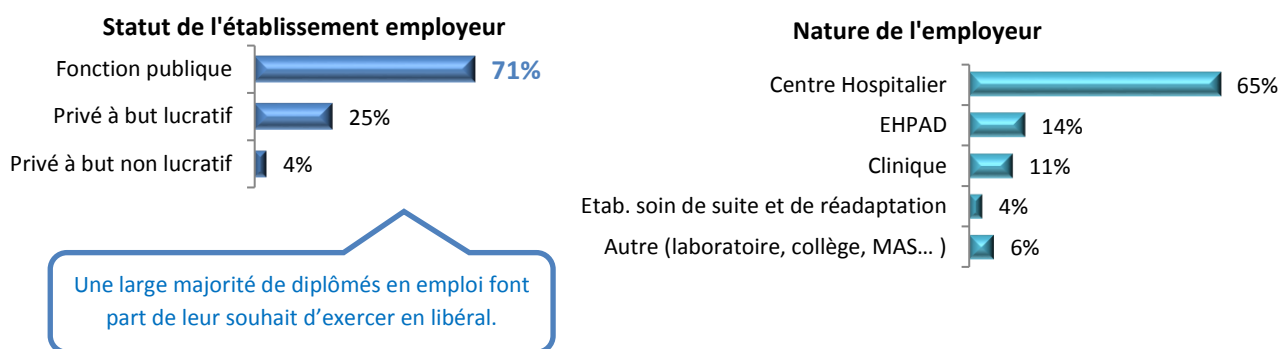
2 étudiants sur 3 sont originaires de Poitou-Charentes et restent y travailler.

1 étudiant sur 4 est originaire de Poitou-Charentes et part travailler ailleurs.

65 % des diplômés restent travailler en Poitou-Charentes : 25 % dans la Vienne, 20 % en Charente-Maritime, 10 % dans les Deux-Sèvres et 10 % en Charente.

• Profil des employeurs

71 % des diplômés exercent dans la fonction publique.

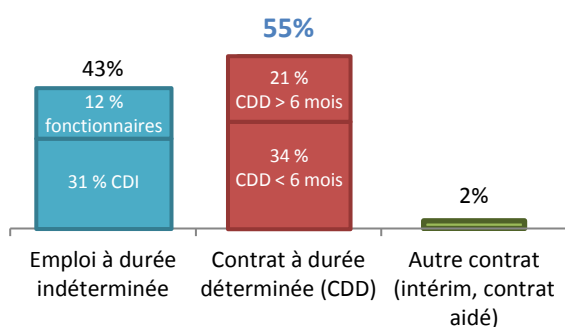


• Contrats de travail des diplômés en emploi

85 % des infirmiers(ères) occupent un emploi à temps complet.

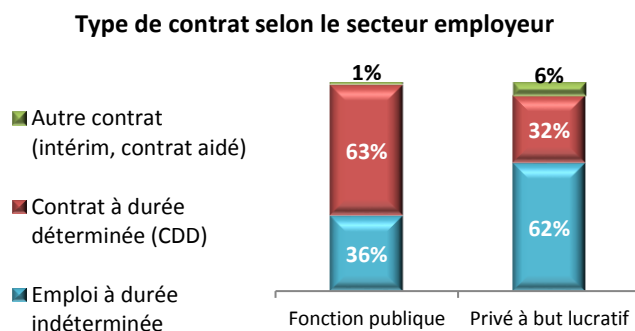
Pour les personnes à temps partiel, la durée hebdomadaire moyenne de travail est de 28 heures.

55 % des diplômés sont recrutés en CDD. Près des deux tiers d'entre eux pour une durée inférieure à 6 mois.



Les infirmiers(ères) contacté(e)s évoquent leur insatisfaction quant à la durée et à la nature des contrats proposés :
« Pas de postes en CDI », « situation précaire »,
« Enchaîne les contrats de courte durée ».

62 % des infirmiers(ères) employé(e)s dans le privé lucratif occupent un emploi à durée indéterminée.



• Salaire des diplômés en emploi (*)

(*) : Salaire net, primes comprises, pour un emploi à temps complet

- Le salaire moyen d'embauche des infirmiers(ères), sur la base d'un temps complet, est de 1 603 € net mensuel (tous secteurs et tous types de contrats confondus).

On note peu d'écart entre les salaires déclarés dans le public et le privé :

- 1 588 € pour ceux recrutés dans la fonction publique,
- 1 651 € pour ceux employés dans le privé.

Le niveau de salaire est une autre des raisons évoquées par les infirmiers(ères) non satisfait(e)s de leur situation actuelle :
« Salaire trop bas par rapport aux responsabilités ».

INSEE Enquête
emploi France,
2012

A titre indicatif, la valeur du Smic net mensuel en 2016 est de 1 141,61 €.

• Retour d'expérience sur la formation DEI en Poitou-Charentes

91 % des diplômés estiment que la formation les a bien préparés.

92 % ont trouvé les stages utiles pour :

- avoir une proposition d'emploi sur leur lieu de stage (pour près de la moitié des diplômés),
- se construire un réseau professionnel (pour un tiers d'entre eux),
- obtenir de l'expérience, mettre en pratique les acquis théoriques de la formation (pour un cinquième).

• 7 Instituts de Formation en Soins Infirmiers en Poitou-Charentes

