

Insertion professionnelle 7 mois après l'obtention du Diplôme d'Etat Ambulancier (DEA) en Poitou-Charentes

• Contexte et méthodologie

Cette publication est le fruit d'une collaboration entre la Direction Régionale et Départementale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale Nouvelle-Aquitaine (DR-D-JSCS) et le Conseil Régional de la région Nouvelle-Aquitaine.

Elle fait partie d'un ensemble de publications¹ relatives à l'insertion professionnelle à 7 mois des diplômés des formations Sanitaires et Sociales, Sports, Jeunesse et Animation (pour rappel, le volume global des diplômés sur l'ensemble de ces champs représente environ 2 800 personnes par an).

Elle émane de la volonté partagée par la DR-D-JSCS et le Conseil Régional de contribuer, par une meilleure lisibilité de l'insertion professionnelle des diplômés, à :

- améliorer le système d'orientation actuel vers les formations des champs concernés,
- aider à la programmation d'une offre de formation adaptée aux besoins du territoire,
- apporter des informations utiles au suivi pédagogique réalisé par les centres de formation,
- consolider les indicateurs nationaux des ministères certificateurs.



Les acteurs (*par ordre alphabétique*) associés à cette démarche aux côtés de la DR-D-JSCS et du Conseil régional : Agence Régionale de la Formation Tout au Long de la Vie (ARFTLV), Agence Régionale de Santé (ARS), Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT), Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE), Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt (DRAAF), Organismes Paritaires Collecteurs Agréés (OPCA), Rectorat de l'Académie de Poitiers et organismes de formation.

• Champ de l'enquête : Diplôme d'état d'ambulancier

Les résultats présentés dans cette fiche concernent les 367 ambulanciers(ères) diplômé(e)s d'état en Poitou-Charentes entre le 1^{er} janvier 2013 et le 31 mai 2016. Les données sources de l'enquête ont été collectées par la DR-D-JSCS, service Mission Observation Statistique Reporting Audit (MOSTRA).



• Méthodologie

Sur les 367 diplômés, un échantillon de 30 % a été enquêté. Les résultats obtenus ont été ensuite redressés pour donner à voir la tendance de l'ensemble de la cohorte.

• Modalité de l'enquête

Le cabinet NXA a réalisé la passation des enquêtes par téléphone (7 mois après l'obtention du diplôme), la gestion des relances, l'établissement des bases de données.

• Exploitation des résultats

Le service Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation (OREF) de l'ARFTLV a effectué le traitement et l'analyse statistique de ces données. Lorsque cela était possible, des comparaisons avec le national ont été opérées.



¹ Publications disponibles ou en cours de réalisation (*uniquement pour les diplômes et certifications pour lesquels les effectifs sont suffisamment représentatifs*) :

- Santé : DE Aide-Soignant, DE Ambulancier, DE Auxiliaire de Puériculture, DE Infirmier
- Social : DE Aide Médico-Psychologique, DE Assistant Familial, DE Auxiliaire de Vie Sociale, Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale, DE Educateur Spécialisé, DE Moniteur Educateur, DE Educateur de Jeunes Enfants
- Sport, jeunesse et animation : en cours

• Profil des étudiants ambulanciers

(Source : Direction de la Recherche, des Etudes, de l'Evaluation et des Statistiques du Ministère des Affaires sociales et de la Santé (DREES) - Enquête écoles Poitou-Charentes 2015, effectifs exhaustifs)

- ▲ 43 % des étudiants ambulanciers sont des femmes.
- ▲ Près de 3 étudiants sur 4 détiennent un diplôme de niveau supérieur à celui du diplôme d'état d'ambulancier (niveau V, CAP-BEP).
- ▼ 1 % ont obtenu leur diplôme d'état d'ambulancier en suivant leur formation par la voie initiale.
- ▲ 99 % l'ont validé par la **formation continue**.

Niveau du diplôme le plus élevé avant l'entrée en formation



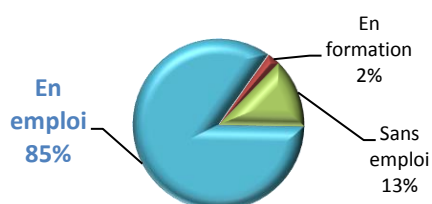
DREES
France 2015

• Une insertion professionnelle réussie

85 % des diplômés sont en emploi 7 mois après leur sortie.

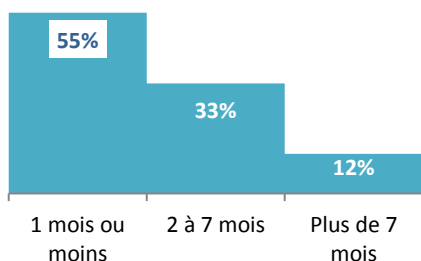
92 % occupent un poste d'ambulancier.
 83 % de l'ensemble des enquêtés sont satisfaits de leur situation actuelle, quelle qu'elle soit.

2 % des diplômés ont commencé une formation au DE Aide-Soignant après l'obtention de leur DEA.



Le manque de reconnaissance est listé à plusieurs reprises dans les motifs d'insatisfaction des diplômés : « J'espère une meilleure reconnaissance du métier ».

• Un accès plutôt rapide à l'emploi



55 % des diplômés en emploi ont trouvé un travail au plus tard un mois après l'obtention de leur diplôme.

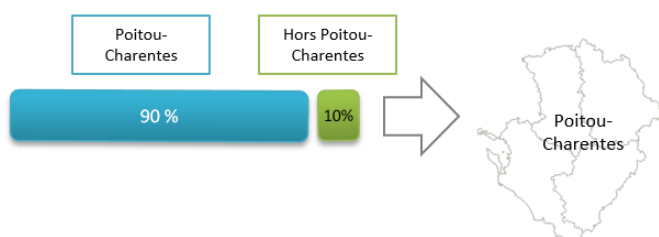
1 diplômé sur 8 a eu une proposition d'emploi sur son lieu de stage

Les principales démarches entreprises pour trouver un emploi :

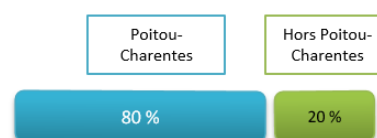
- Plus de la moitié des diplômés ont envoyé une candidature spontanée
- 1 diplômé sur 7 s'est inscrit à Pôle emploi ou dans une agence d'intérim

• Mobilité géographique des diplômés

Les ambulanciers(ères) diplômé(e)s en Poitou-Charentes sont originaires de ...



A l'issue de leur formation, les ambulanciers(ères) diplômé(e)s travaillent ...



90 % des diplômés en Poitou-Charentes en sont originaires.

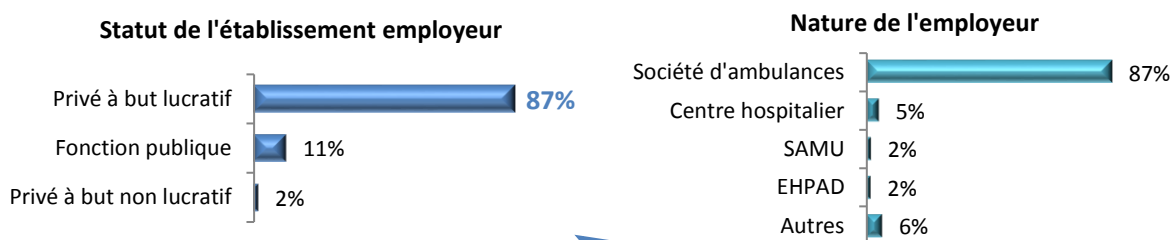
8 étudiants sur 10 sont originaires de Poitou-Charentes et restent après leur diplôme pour y travailler.

Les étudiants venus d'une autre région pour se former sont tous repartis hors du Poitou-Charentes pour exercer leur emploi.

80 % des diplômés restent travailler en Poitou-Charentes : 28 % en Charente, 21 % en Charente-Maritime, 17 % dans la Vienne et 14 % dans les Deux-Sèvres.

• Profil des employeurs

87 % des diplômés exercent dans le privé.

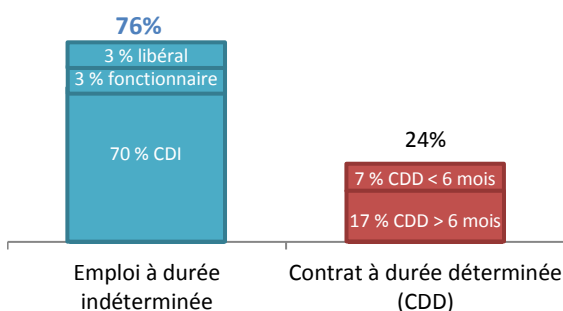


13 % des diplômés en emploi souhaitent changer de structure. Il s'agit principalement d'ambulanciers(ères) du privé qui souhaitent exercer dans la fonction publique hospitalière.

• Contrats de travail des diplômés en emploi

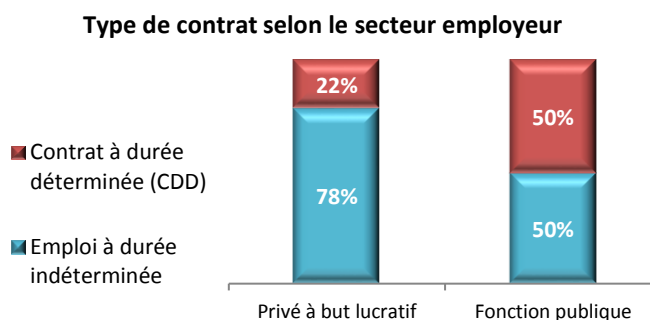
L'ensemble des ambulanciers(ères) occupent un emploi à temps complet. La durée moyenne est de 40 heures hebdomadaires.

74 % des diplômés sont recrutés en emploi à durée indéterminée.



Les ambulanciers(ères) contacté(e)s évoquent leur insatisfaction quant au nombre d'heures exercées. « Il faut faire beaucoup d'heures pour avoir un salaire décent ». « C'est un métier très prenant au niveau des horaires, trop d'heures sont effectuées par rapport au salaire ».

Dans la fonction publique, la moitié des diplômés exerce un emploi à durée déterminée.



• Salaire des diplômés en emploi (*)

(*) : Salaire net, primes comprises, pour un emploi à temps complet

- Le salaire moyen d'embauche des ambulanciers(ères), sur la base d'un temps complet, est de 1 463 € net mensuel (tous secteurs et tous types de contrats confondus).

Peu d'écart entre les salaires déclarés dans le public et le privé :

- 1 483 € pour ceux recrutés dans la fonction publique,
- 1 461 € pour ceux employés dans le privé.

Le niveau de salaire est la principale raison évoquée par les ambulanciers(ères) insatisfait(e)s de leur situation actuelle.
« Un(e) ambulancier(ère) est mal rémunéré(e) par rapport au nombre d'heures effectuées et aux responsabilités ».

INSEE Enquête
emploi France,
2012

A titre indicatif, la valeur du Smic net mensuel en 2016 est de 1 141,61 €.

• Retour d'expérience sur la formation DEA en Poitou-Charentes

L'ensemble des diplômés estiment que la formation les a bien préparés.

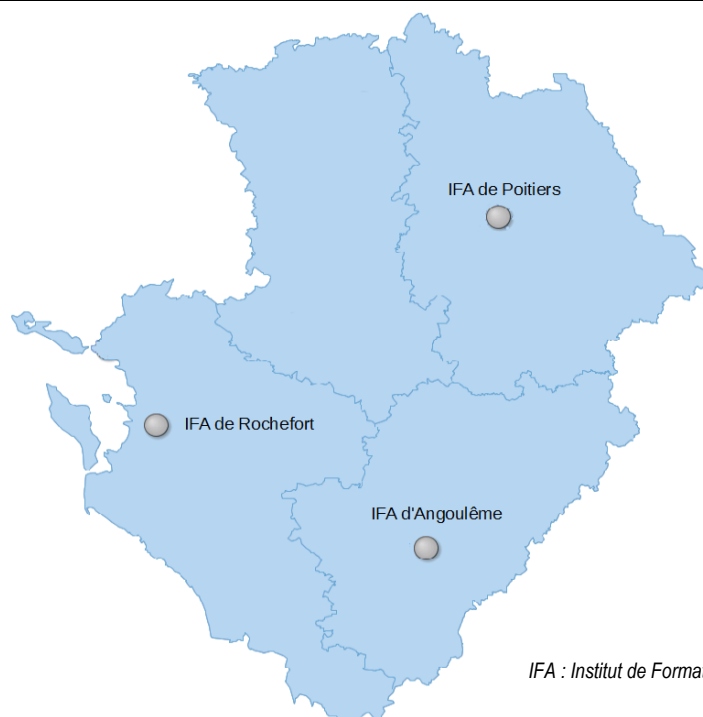
86 % ont trouvé les stages utiles pour :

- se construire un réseau professionnel (pour près des deux tiers des diplômés),
- avoir une proposition d'emploi sur leur lieu de stage (pour plus d'un quart d'entre eux),
- obtenir de l'expérience, mettre en pratique les acquis théoriques de la formation (pour un diplômé sur dix).

1 diplômé sur 4 envisage de compléter sa formation

- en obtenant un autre diplôme, principalement le DE Infirmier ou le DE Aide-Soignant,
- en obtenant une licence de taxi.

• 3 Instituts de Formation d'Ambulancier en Poitou-Charentes



IFA : Institut de Formation d'Ambulancier