

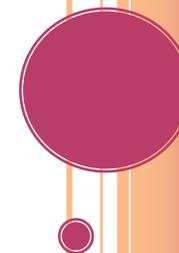
chomage jeunes activité demande
d'emploi

INSERTION PROFESSIONNELLE DES APPRENTIS

Enquête IPA 2016

*auprès des sortants des CFA de Nouvelle-Aquitaine
(académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers)*

Indicateurs par spécialités de formation (NSF)



SOMMAIRE

Présentation de l'enquêtepage 2

Indicateurs par spécialités de formation regroupées ...page 8

L'insertion à 11 mois dans l'académie de Bordeaux.....page 26

Annexe : les principales questions poséespage 32

Annexe : taux de réponse et pondérationpage 34

NSF regroupée	NSF	Nb de sortants	N° page
20A – Technologies industrielles	200 - TECHNO.INDUSTRIELL.FONDAMENTALES	50	Page 9
	201 - TECHNO DE COMDE DES TRANSF.INDUST	185	
21A - Agriculture, pêche, forêts	210 - SPEC.PLURIV.DE L'AGRONOMIE AGRIC.	340	Page 10
	211 - PROD.VEGETALES, CULTUR.SPECIALISEES.	175	
	212 - PROD.ANIMALES, ELEVAGE SPECIALISE	210	
	213 - FORETS, ESPACES NATURELS, FAUNE	50	
	214 - AMENAGEMENT PAYSAGER	360	
22A - Transformations	220 - SPEC.PLURITECHNO DES TRANSFORMAT.	5	Page 12
	222 - TRANSFO.CHIMIQUES ET APPARENTEES	5	
	226 - PAPIER, CARTON	5	
	227 - ENERGIE, GENIE CLIMATIQUE	240	
22B - Alimentation, agroalimentaire	221 - AGRO-ALIMENTAIRE, ALIMENTATION	1610	Page 13
23A - Génie civil, construction et bois	230 - SPEC.PLURITECHNO, GENIE CIVIL, ..	75	Page 14
	231 - MINES & CARR., GENIE CIVIL, TOPO.	125	
	232 - BATIMENT : CONSTRUCT.& COUVERTURE	480	
	233 - BATIMENT : FINITIONS	445	
	234 - TRAVAIL DU BOIS ET DE L AMEUBLEMENT	390	
24A - Matériaux souples	242 - HABILLEMENT (Y. C. MODE, COUTURE)	15	ns
	243 - CUIRS ET PEAUX	15	ns

NSF regroupée	NSF	Nb de sortants	N° page
25A - Mécanique et structures métalliques	250 - SPEC.PLURITECHNO MECAN.-ELECTRIC.	150	Page 16
	251 - MECANIQ GENE.& DE PRECIS., USINAGE	45	
	252 - MOTEURS ET MECANIQUE AUTO	415	
	253 - MECANIQUE AERONAUTIQUE.& SPATIALE	30	
	254 - STRUCTURES METALLIQUES	370	
25B – Electricité, électronique	255 – ELECTRICITE, ELECTRONIQUE	405	Page 17
31A - Commerce, vente	312 - COMMERCE, VENTE	1080	Page 18
31B - Finances, comptabilité	300 - SPEC.PLURIVALENTES DES SERVICES	15	Page 19
	310 - SPEC. PLURIV. ECHANGES & GESTION	5	
	313 - FINANCES, BANQUE, ASSURANCES	80	
	314 - COMPTABILITE, GESTION	130	
	315 - RESS.HUMAINES, GESTION DU PERSONNEL	5	
31C - Transport, manutention, magasinage	311 - TRANSPORT, MANUTENT., MAGASINAGE	185	Page 20
32A - Secrétariat, communication et information	322 - TECHNIQ.DE IMPRIMERIE ET EDITION	40	Page 21
	323 - TECHNIQ.DE IMAGE, SON, SPECTACLE	25	
	324 - SECRETARIAT, BUREAUTIQUE	85	
	326 - INFORMATIQUE, TRAITMT DE L'INFORM	25	
33A - Services aux personnes (santé, social)	330 - SPEC.PLURIV.SANITAIRES & SOCIALES	25	Page 22
	331 - SANTE	335	
	332 - TRAVAIL SOCIAL	140	
	335 - ANIMA.CULT., SPORTIVE & DE LOISIRS	95	
33C - Animation culturelle et de loisirs, hôtellerie, tourisme	334 - ACCUEIL, HOTELLERIE, TOURISME	420	Page 23
33D - Coiffure, esthétique, autres soins	336 - COIFFURE, ESTHETIQUE & AUTRES SOINS	490	Page 24
34A – Services à la collectivité (sécurité, nettoyage)	343 - NETTOYAGE, ASSAIN., PROTECT.ENVI.	80	Page 25
	344 – SECURITE DES BIENS & DES PERSONNES	15	
	345 - APPLIC.DROITS & STATUTS DES PERS.	5	

Présentation de l'enquête

L'enquête Insertion professionnelle des apprentis (IPA) a pour but de mesurer l'insertion professionnelle des jeunes sept mois après la fin de leurs études.

Elle s'inscrit dans un dispositif national piloté par le Ministère de l'Education nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche. L'enquête est exhaustive et réalisée chaque année, dans toutes les académies de métropole et d'outre-mer, auprès des sortants de tous les CFA, quel que soit leur ministère de tutelle. Une enquête identique existe aussi pour les sortants des lycées publics et privés de l'Education nationale (Enquête IVA - Insertion dans la Vie Active).

Le questionnaire détaille la situation des jeunes sur le marché du travail, les conditions d'emploi éventuel (contrat, salaire, temps de travail, ...) et apporte des éléments d'appréciation sur leur satisfaction à l'égard de la formation suivie.

Ce document présente les résultats de l'enquête auprès des apprentis en Nouvelle-Aquitaine (académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers).

Les sortants et leur classe de sortie

Sont considérés comme sortants tous les jeunes inscrits dans un centre de formation d'apprentis (CFA) ou une section d'apprentissage pendant l'année scolaire 2014-2015, non inscrits l'année suivante, et déclarant à l'enquête menée au 1^{er} février 2016 ne pas poursuivre d'études, que ce soit sous statut scolaire ou en apprentissage.

Les résultats sont présentés ici par niveau et spécialité de la classe de sortie : les jeunes peuvent en sortir diplômés ou non.

Le champ des formations retenues pour ce document est le suivant :

CAP	Sortants des classes terminales de CAP, CAPA y compris les mentions complémentaires et les autres diplômes de niveau V
BAC PRO	Sortants des classes terminales de Bac professionnel, y compris les mentions complémentaires de niveau IV
BP	Sortants des classes terminales de Brevets professionnels et autres diplômes de niveau IV
BTS	Sortants des classes terminales de BTS, BTSA ou DUT
Ens.	Ensemble des sortants de niveau V à III confondus

L'enquête IPA interroge aussi les sortants de formations de niveaux I et II (licence et au-delà), ainsi que les sortants d'années intermédiaires dans les académies de Limoges et Poitiers ; mais afin d'être comparable aux résultats de l'enquête auprès des lycéens (IVA), nous avons limité notre analyse au champ ci-dessus.

Une collecte décentralisée et un partenariat

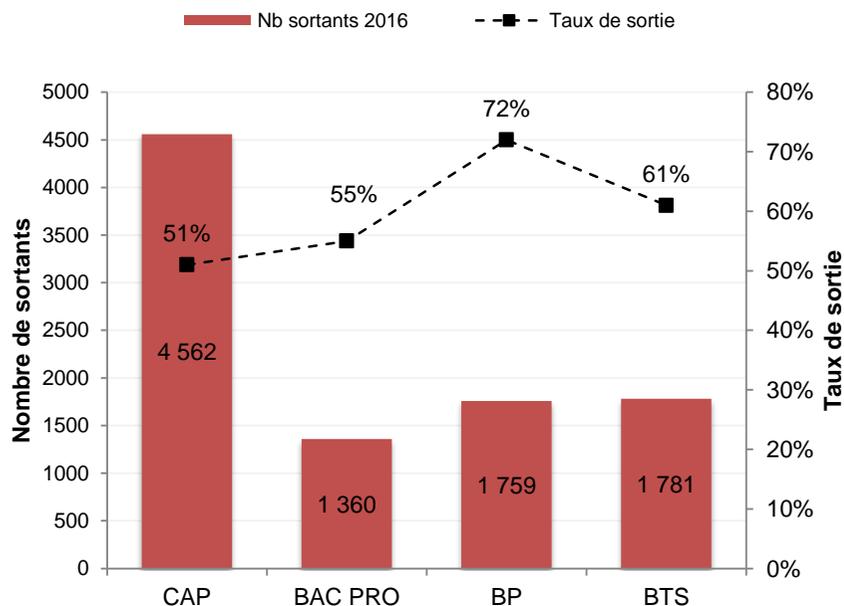
Les 165 CFA des académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers ont réalisé deux vagues d'enquête postale, à partir des fichiers individuels du Système d'information sur la formation des apprentis (Sifa) et du matériel d'enquête (questionnaires, lettre-avis et guides d'enquête) transmis par les rectorats. Les CFA ont ensuite renvoyé les questionnaires répondants aux trois rectorats, qui en ont effectué la saisie, en partenariat, pour l'académie de Bordeaux, avec la Région Nouvelle-Aquitaine et Aquitaine Cap Métiers. Ces derniers ont en outre financé des relances téléphoniques externalisées à Bordeaux et internes à Poitiers, afin d'augmenter les taux de réponse dans ces deux académies.

Après les relances téléphoniques, le taux de réponse final s'élève à **62 %**, sur l'ensemble des sortants d'année terminale de formation enquêtés en région Nouvelle-Aquitaine (9 071 répondants sur 14 703 personnes interrogées). Ce taux de réponse diffère selon les académies : 63 % à Bordeaux, 41 % à Limoges et 67 % à Poitiers.

Un redressement est effectué, au niveau national, pour corriger le défaut de réponse. Celui-ci consiste à pondérer les effectifs de répondants par l'inverse du taux de réponse calculé par académie, sexe, niveau et domaine de formation.

L'enquête étant exhaustive, les résultats ne sont pas affectés d'un biais d'échantillonnage. Cependant, afin de garder une certaine cohérence statistique, les indicateurs ne sont pas affichés lorsque le dénominateur est inférieur à 30.

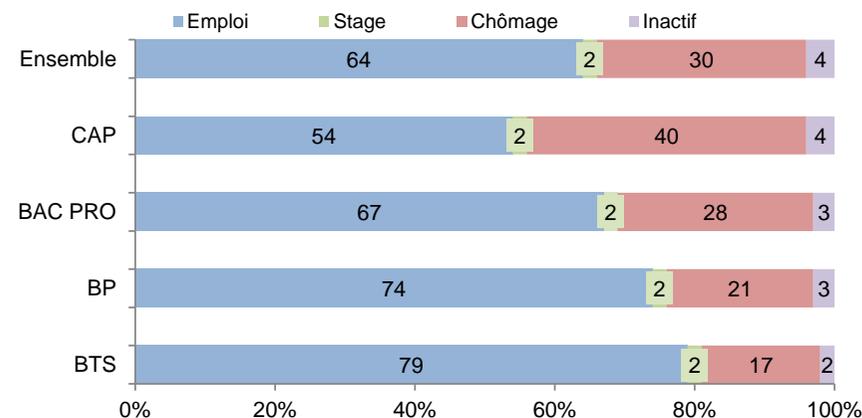
Les sortants de CFA



Source : Enquête IPA 2016 – Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers
 Champ : Sortants des classes terminales de CFA en Nouvelle-Aquitaine

Lecture : 4 562 apprentis ont arrêté leurs études après une classe terminale de CAP et sont sur le marché du travail en février 2016. Ils représentent 51 % des inscrits de cette classe (taux de sortie). Les autres inscrits (49 % - taux de poursuite) ont continué leurs études, que se soit sous statut scolaire ou par apprentissage.

Situation 7 mois après la sortie



Source : Enquête IPA 2016 – Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers
 Champ : Sortants des classes terminales de CFA en région Nouvelle-Aquitaine

Pour l'ensemble des sortants des formations de niveau V à III par apprentissage, le taux d'emploi sept mois après la sortie est de 64 %, en février 2016. Le chômage concerne 30 % des sortants, 4 % sont inactifs et enfin 2 % sont en stage de formation.

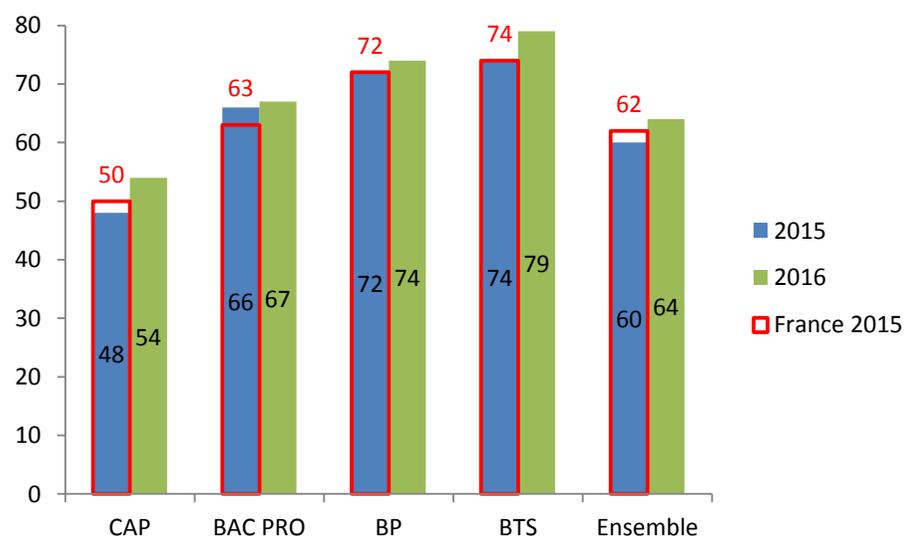
A titre de comparaison, le taux d'emploi des sortants des classes terminales professionnelles par voie scolaire (en lycée) est de 50 % en février 2016. Les apprentis ont un avantage en terme d'insertion immédiate, du fait de leur immersion précoce dans le monde du travail et parce que, pour près d'un tiers d'entre eux, ils sont directement embauchés dans l'entreprise où ils ont effectué leur apprentissage.

La moitié des jeunes apprentis en emploi sept mois après leur sortie de formation sont en contrat à durée indéterminée (CDI). Plus largement, ils sont 55 % à occuper un emploi stable (CDI, fonctionnaires ou agents publics, à leur compte ou engagés dans l'armée). Environ 16 % des jeunes sont en contrat à durée déterminée (CDD) de plus de six mois et 12 % en CDD d'une durée inférieure. Les autres sont principalement en contrat d'intérim (9 %) ou de professionnalisation (7%). Les jeunes apprentis ayant trouvé un emploi travaillent le plus souvent à temps plein (88 %).

Les taux d'emploi sont très différents selon le niveau de la classe de sortie : les sortants de CAP connaissent une moins bonne insertion que les sortants de bac professionnel, brevet professionnel ou BTS.

L'insertion à 7 mois s'est améliorée en 2016, le taux d'emploi étant supérieur de 4 points à celui de 2015. Cette progression se retrouve quel que soit le niveau de la classe de sortie. Elle est particulièrement marquée pour les CAP (+ 6 points) et les BTS (+ 5 points).

Taux d'emploi à 7 mois en région Nouvelle-Aquitaine en 2015 et 2016



Sources : Enquêtes IPA 2015 et 2016 - Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers – MENESR-DEPP

Champ : Sortants des classes terminales de CFA en région Nouvelle-Aquitaine et en France métropolitaine + DOM hors Guadeloupe (y compris Mayotte)

Le taux d'emploi à court terme diffère également selon les spécialités. Il passe de 52 % pour les spécialités coiffure, esthétique, soins à 77 % pour celles des finances et de la comptabilité. Les spécialités des services aux personnes (santé, travail social), des transformations, du transport-manutention-magasinage présentent également des taux d'emploi élevés à 7 mois (75 %).

Chez les apprentis, certaines spécialités de formation se caractérisent à la fois par des taux d'emploi supérieurs à la moyenne et une part de sortants de niveau bac ou plus supérieure à la moyenne. C'est le cas par exemple des spécialités de la santé, de la comptabilité-gestion, de la mécanique aéronautique et spatiale. Ces spécialités ne génèrent pas nécessairement les plus forts volumes de sortants.

La simplicité apparente d'un taux d'emploi ne doit pas cacher que l'insertion professionnelle est un phénomène complexe, qui ne dépend pas que du niveau ou de la spécialité de formation. Celle-ci s'inscrit aussi dans un territoire donné, dont le tissu économique n'est pas homogène.

En février 2016, le taux d'emploi des jeunes sortants d'apprentissage varie ainsi selon le département d'implantation du CFA. Il passe de 55 % dans le Lot-et-Garonne à 68 % dans les Deux-Sèvres et 69 % dans la Vienne et en Charente.

L'insertion à court terme s'est améliorée dans la plupart des départements de Nouvelle-Aquitaine. Seuls les départements de l'académie de Limoges présentent des taux d'emploi inférieurs à ceux observés un an plus tôt.

L'insertion des apprentis dépend du contexte local particulièrement aux niveaux V (CAP) et IV (bac et brevet professionnels) où la mobilité pour trouver un emploi est moins forte qu'aux niveaux supérieurs.

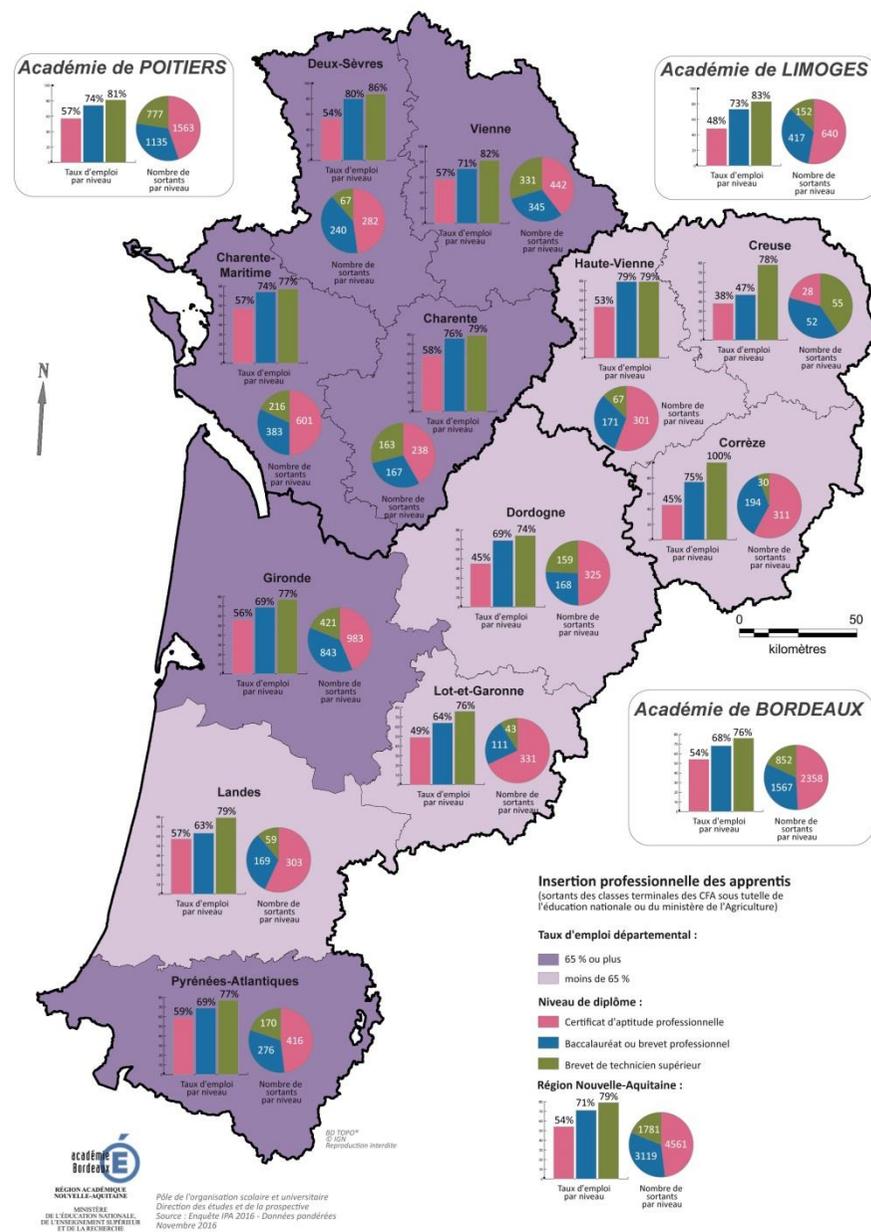
Le taux d'emploi des CAP varie ainsi de 38 % dans la Creuse à 58 % en Charente et 59 % dans les Pyrénées-Atlantiques. Au niveau IV, il passe de 47 % dans la Creuse à 79 % dans la Haute-Vienne et 80 % dans les Deux-Sèvres.

En Corrèze, les 30 apprentis sortis de BTS sont en emploi en février 2016.

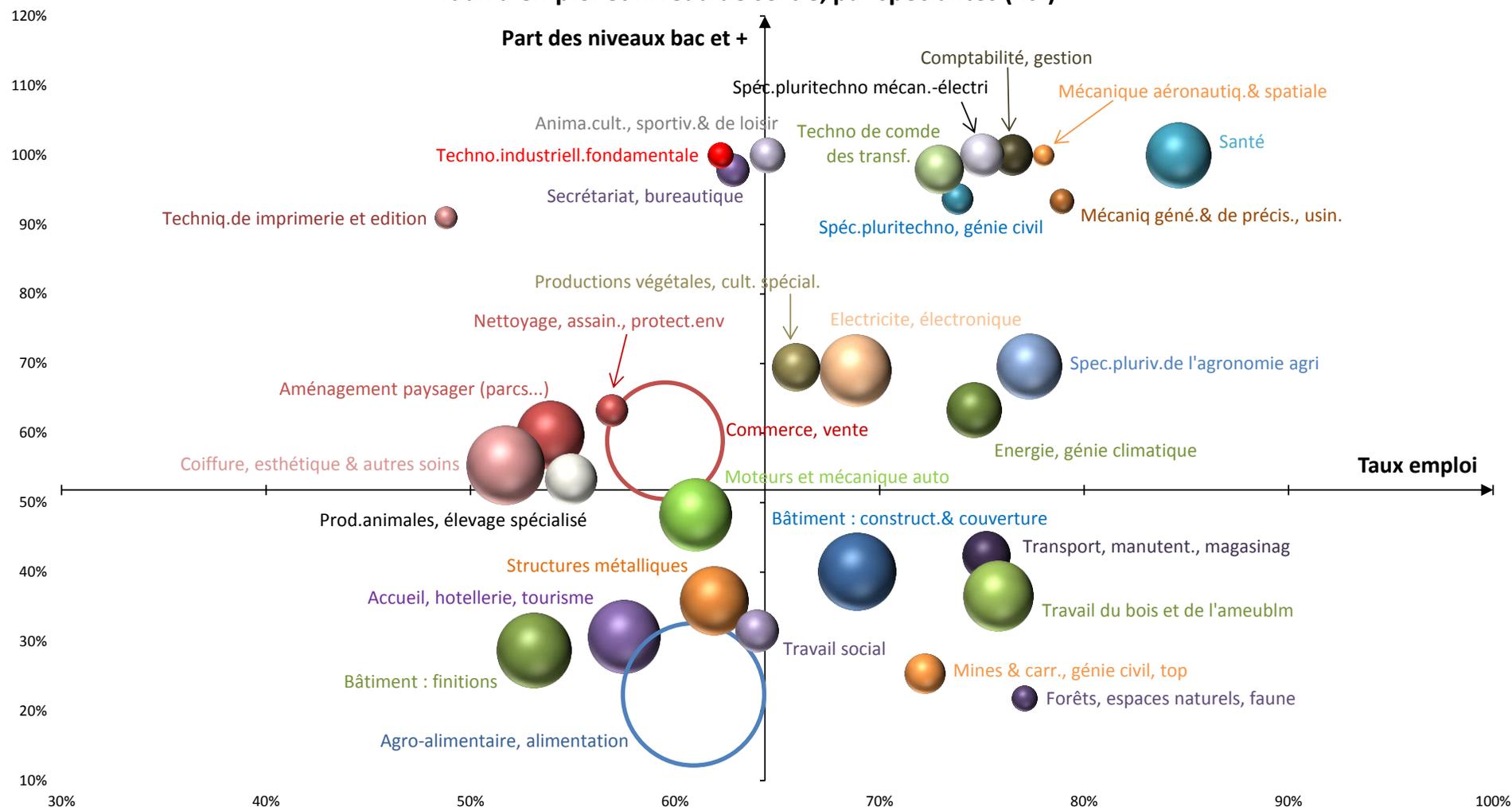
Effectifs de sortants et taux d'emploi par département d'implantation du CFA



Sources : Enquêtes IPA 2015 et 2016 – Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers
 Champ : Sortants des classes terminales de CFA en région Nouvelle-Aquitaine



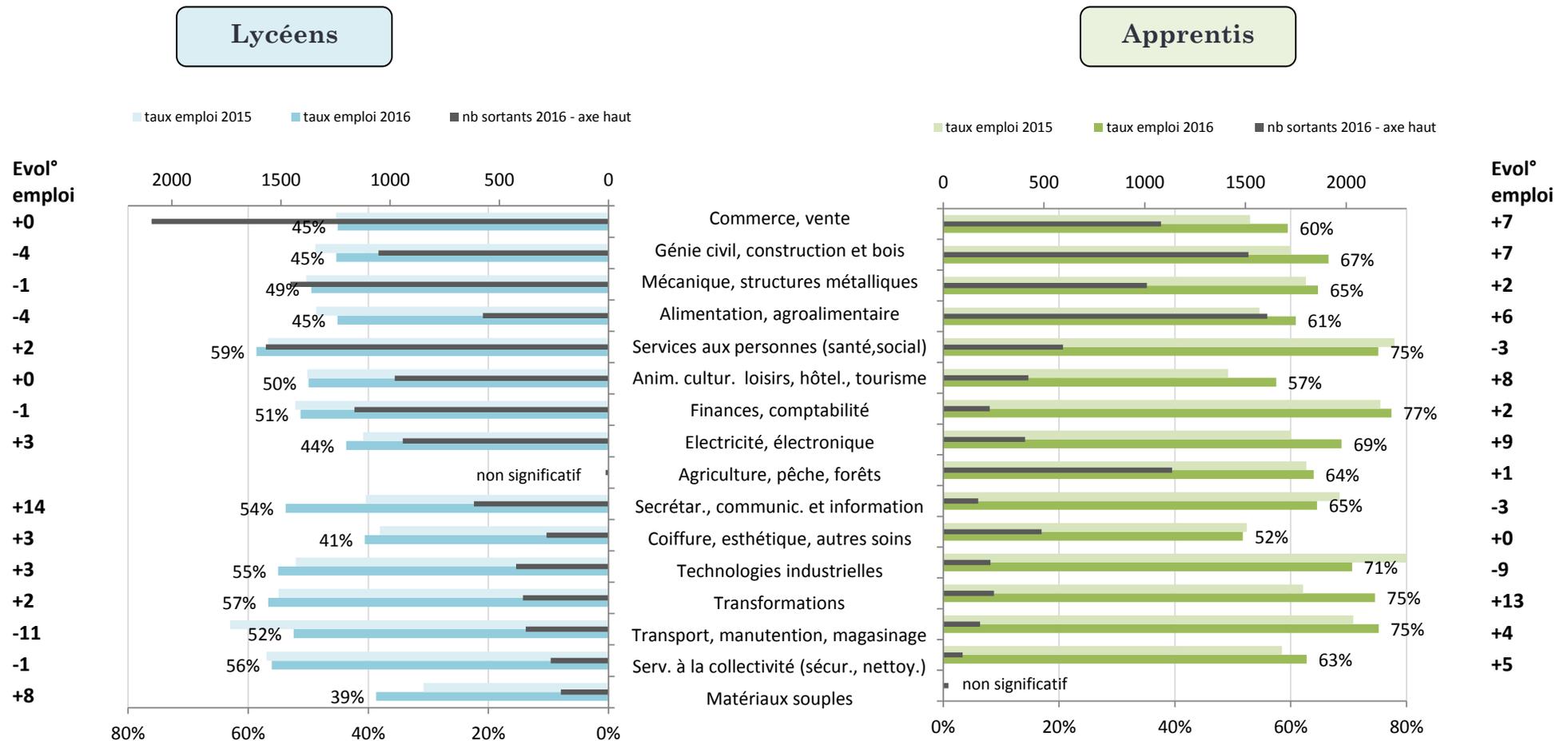
Taux d'emploi et niveau de sortie, par spécialités (nsf)



Source : Enquête IPA 2016 – Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers
 Champ : Sortants des classes terminales des CFA en région Nouvelle-Aquitaine

La taille des bulles représente le nombre de sortants dans chaque groupe de spécialité. L'axe vertical indique le taux de sortants de niveau bac et plus dans chaque spécialité. L'axe horizontal représente le taux d'emploi de la spécialité. Exemple : La spécialité Agroalimentaire-alimentation regroupe 1 609 sortants des CFA de la région Nouvelle-Aquitaine. 22% d'entre eux sont de niveau bac ou supérieur et ils ont un taux d'emploi de 61 % en 2016.

Une comparaison avec les lycéens de la région Nouvelle-Aquitaine



Source : Enquêtes IVA-IPA 2016 – Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers

Champ : Sortants des classes terminales des lycées (hors ministère de l'Agriculture) et des CFA en région Nouvelle-Aquitaine

Les sortants d'apprentissage de niveau V à III en région Nouvelle-Aquitaine sont plus souvent en emploi sept mois après la fin de formation que les sortants des voies professionnelles des lycées (64 % contre 50 % en moyenne en 2016). Ils sont toutefois moins nombreux à se présenter sur le marché du travail.

**Indicateurs à 7 mois
par diplômes et spécialités de formation
(NSF* regroupée)**

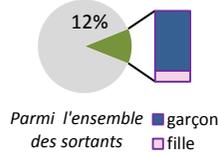
Nomenclature des Spécialités de Formation (inter-ministérielle)

Insertion professionnelle des **apprentis** 7 mois après la sortie - **Enquête IPA 2016**
Spécialité regroupée de la classe de sortie de CFA en région Nouvelle Aquitaine
21A - Agriculture, pêche, forêts

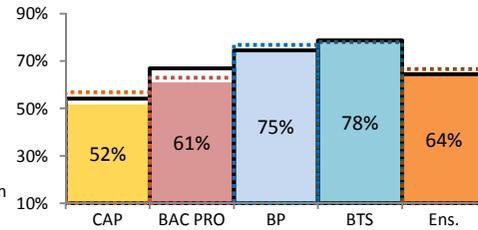
Les sortants



Poids de la spécialité



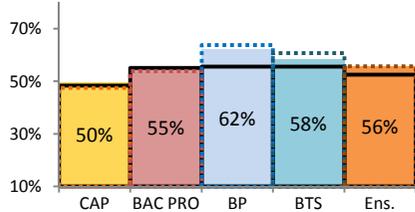
L'emploi à 7 mois



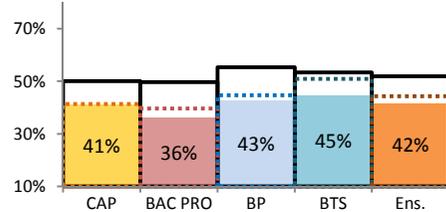
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

... dans la même entreprise



... en CDI



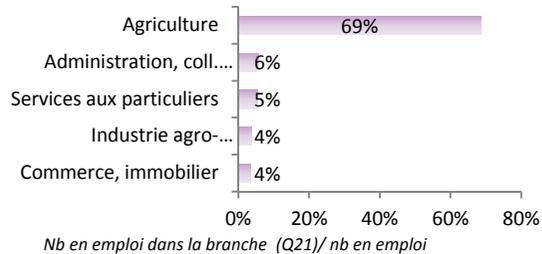
Evol° emploi 2015 ---> 2016



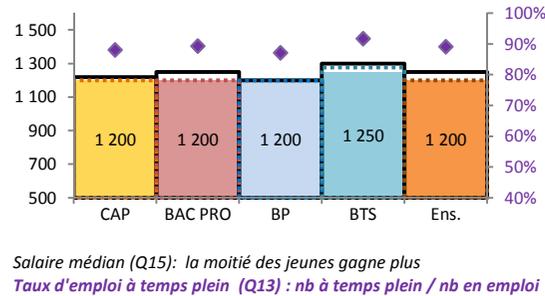
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

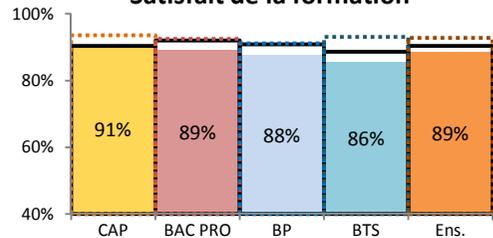
Principales branches d'activité



Salaire et temps plein

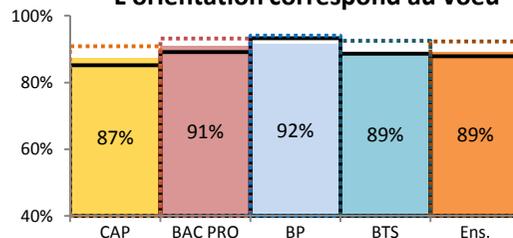


Satisfait de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non
Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,
Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

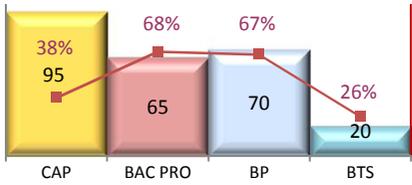
Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2016 : 64 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.
Les données sont pondérées et arrondies.

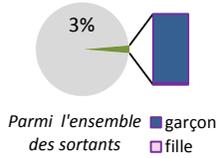
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
21115 - CAPA VIGNE ET VIN	57%	20		
21117 - CAPA PROD-HORTICOLE FLORALE LEGUMIERE		20		
21129 - CAPA PROD AGRI MATERIELS PROD VEGETALE		10		
21130 - CAPA METIERS DE L'AGRICULTURE		5		
21229 - CAPM MARITIME ET CONCHYLICOLE		5		
21230 - CAPA PROD AGRI MATERIELS PROD ANIMALE	40%	40	57%	
21231 - CAPA SOIGNEUR D'EQUIDES		20		
21234 - CAPA LAD CAV ENTRAIN.		5		
21310 - CAPA ENTRETIEN ESPACE RURAL		5		
21312 - CAPA TRAVAUX FORESTIERS BUCHERONNAGE		5		
21313 - CAPA TRAVAUX FORESTIERS SYLVICULTURE		0		
21403 - CAPA TRAVAUX PAYSAGERS	51%	85	25%	48%
21001 - BPAS TRVX CONDUITE & ENTR.ENGINES AGRI.	45%	20		58%
21104 - BPAS TPH HORTIC ORNEMENTALE LEGUMIERE		0		
21203 - BPAS TPA / POLYCULTURE ELEVAGE	48%	20		
21204 - BPAS TRAV ELEVAGE CANIN FELIN		0		
21302 - BPAS TRX FORESTIERS BUCHERONNAGE		5		
21401 - BPAS TRAVAUX D'AMENAGEMENTS PAYSAGERS	76%	55	72%	42%
21001 - CSA NIVS TRACTEUR MACHINE AGRIC UTIL MAINT	100%	85	67%	59%
21305 - CSA NIVS TAILLE ET SOINS DES ARBRES		25		
21403 - CSA NIVS JARDINIER DE GOLF ENTRETIEN SOLS		5		
21203 - CTM TOILETTEUR CANIN ET FELIN		10		
21201 - BAC PRO CULTURES MARINES		5		
21001 - BAC PRO AG AGRO-EQUIPEMENT		15		
21108 - BAC PRO AG CGEA SYST DOMINANTE CULTURES		5		
21109 - BAC PRO AG CGEA VIGNE ET VIN	50%	25		
21111 - BAC PRO AG PRODUCTIONS HORTICOLES		5		
21207 - BAC PRO AG CGEA SYST DOMINANTE ELEVAGE	63%	35	65%	
21210 - BAC PRO AG COND GEST ENTR CANIN ET FELIN		0		
21211 - BAC PRO AG COND GEST ENTR HIPPIQUE	68%	20		
21303 - BAC PRO AG FORET		5		
21405 - BAC PRO AG AMENAGEMENTS PAYSAGERS	76%	95	50%	71%
21001 - BPA4 RESPONSABLE EXPLOITATION AGRICOLE		10		63%
21002 - BPA4 AGRO-EQUIPEMENTS		10		
21005 - BPA4 RESPONSABLE EXPLOIT. AGRICOLE	77%	100	79%	65%
21103 - BPA4 RESP AT PROD HORTI		5		
21403 - BPA4 AMENAG PAYSAGERS	63%	30		
21210 - CSA NIV4 ELEV CAPRIN ET COMMERCIALISATION		20		
21404 - CSA NIV4 CONSTRUCT PAYSAG		30	63%	
21004 - TH4-AG TECHNICIEN AGRICOLE		5		
21004 - BTSA ANALYSE CDTE SYSTEM D'EXPLOI ACSE	85%	35	76%	70%
21007 - BTSA GENIE DES EQUIPEMENTS AGRICOLES		5		
21012 - BTSA STA PRODUITS CEREALIERES		15		
21013 - BTSA TECHNICO-COMMERCIAL		25		
21014 - BTSA ANALYSE CDTE STRAT ENTREP AG ACSE		10		
21111 - BTSA PRODUCTION HORTICOLE		15		
21112 - BTSA VITICULTURE OENOLOGIE	64%	35	82%	96%
21113 - BTSA AGRO-PROD VEGETALES		20		

22A - Transformations

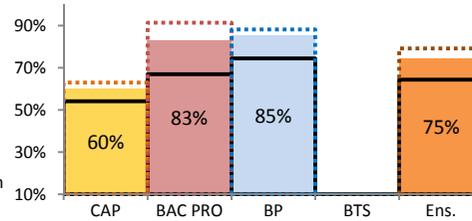
Les sortants



Poids de la spécialité



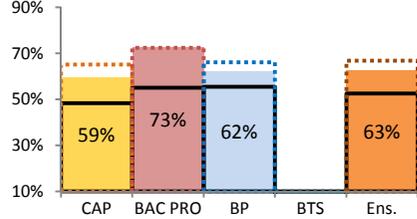
L'emploi à 7 mois



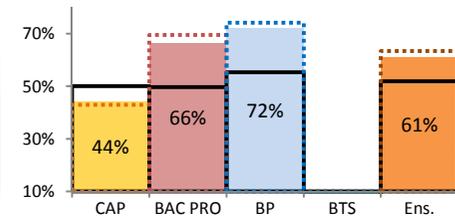
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

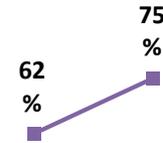
... dans la même entreprise



... en CDI



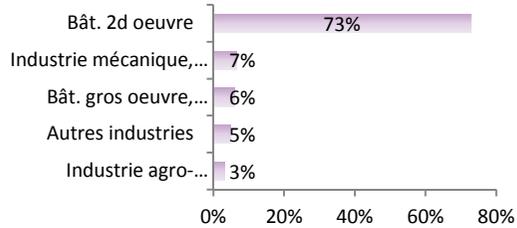
Evol° emploi 2015 ---> 2016



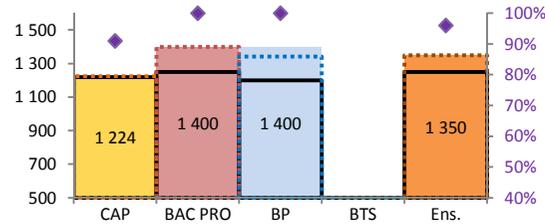
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

Principales branches d'activité

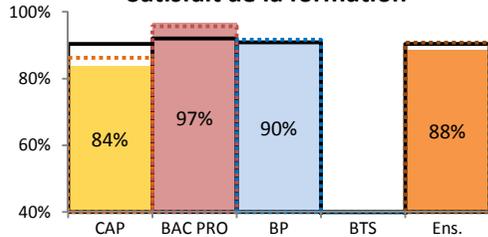


Salaire et temps plein



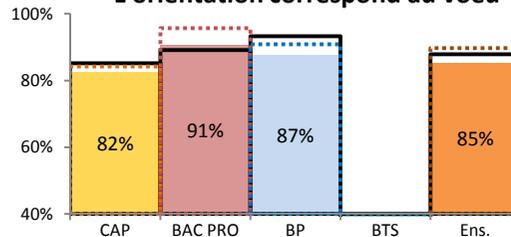
Salaires médians (Q15): la moitié des jeunes gagne plus
Taux d'emploi à temps plein (Q13): nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non
Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,
Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2016 : 55 %

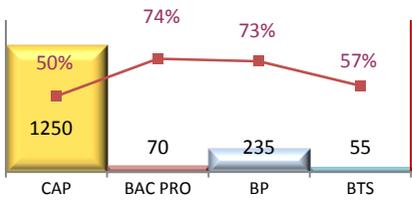
Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.
Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

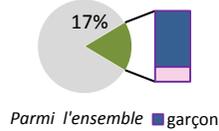
Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
22701 - MCS MAINT.EQUIPT THERMIQ.INDIV.		20		
22004 - CAP OPERATEUR INDUSTRIES DU RECYCLAGE		5		
22609 - CAP SCIERIES OP_B: AFFUTEUR SCIAGE		5		
22706 - CAP FROID ET CLIMATISATION		5		
22713 - CAP INSTALLATEUR THERMIQUE	33%	60	51%	48%
22701 - TH5-T INSTAL CHAUF CLIM SAN ENERJ RENOU		5		
22703 - MC4 TECHN.DES SERVICES ENERGIE		5		
22705 - MC4 TECH.ENERG.RENOUV.B EN.THERMIQUE		20		
22703 - BAC PRO TECHN.INSTALL.SYST.ENERG.CLIMATIQ		5		
22704 - BAC PRO TECHN. MAINT. SYST.ENERG.CLIMATIQ	89%	35	92%	
22703 - BP MONTEUR DEPANNEUR FROID & CLIMAT.		5		
22708 - BP MONTEUR INSTALLATIONS GENIE CLIM.	70%	65	87%	78%
22602 - BTS IND.PAP.:PRODCT.PATES PAP.CARTON		0		
22706 - BTS FLUID.EN.ENV. OP.GENIE CLIMATIQUE		10		
22708 - BTS FLUID.EN.ENV. OP.M-GES.SYS.FL.EN.		5		
2220C - DEUST PN CONTRL QUALITE PDTS DE SANTE		0		

22B - Alimentation et agroalimentaire

Les sortants

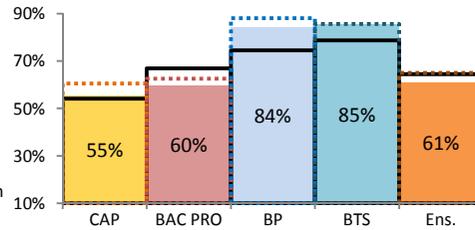


Poids de la spécialité



Parmi l'ensemble des sortants

L'emploi à 7 mois

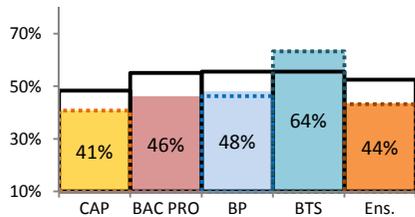


Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

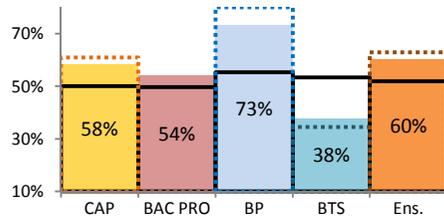
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

... dans la même entreprise



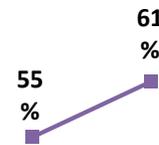
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

... en CDI



nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

Evol° emploi 2015 ---> 2016



Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2016 : 59 %

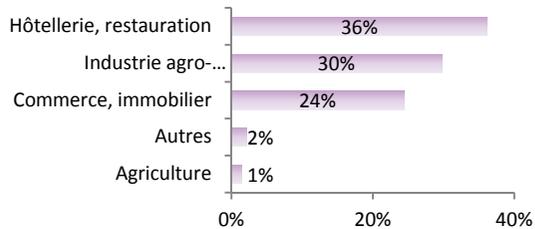
Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

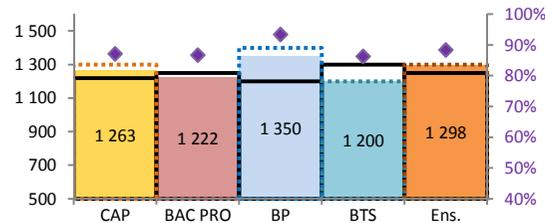
Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
22103 - MCS EMPLOYE TRAITEUR	60%	25		
22104 - MCS PATIS.GLACE.CHOC.CONFIS.SP.	47%	60	70%	64%
22105 - MCS CUISINIER DESSERTS RESTAU.	100%	60	83%	57%
22106 - MCS VENDEUR SPEC. ALIMENTAT.		5		
22107 - MCS BOULANGERIE SPECIALISEE	91%	45	64%	58%
22108 - MCS PATISSERIE BOULANGERE	70%	25		
22109 - MCS ART DE LA CUISINE ALLEGEE		5		
22129 - CAP AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION	64%	25		47%
22130 - CAP CHARCUTIER-TRAITEUR	57%	70	62%	43%
22131 - CAP CUISINE	53%	315	48%	43%
22132 - CAP BOULANGER	45%	230	40%	35%
22133 - CAP CHOCOLATIER CONFISEUR	32%	20		
22135 - CAP BOUCHER	43%	135	73%	65%
22136 - CAP PATISSIER	41%	205	51%	46%
22137 - CAP BOULANGER		10		
22104 - CAPA IAA OUVRIER TRAVAIL INDUS VIANDES		5		
22101 - BPA5 TRANSFO ALIM TRANSFO VIANDES		5		
22103 - BPA5 TRANSFO ALIM TRANSFO PROD ALIM		0		
22106 - BAC PRO CUISINE	66%	50	65%	72%
22107 - BAC PRO AG TEC CONS VTE ALIMENTATION P.ALIM		20		
22104 - BP CUISINIER	71%	85	76%	78%
22106 - BP BOUCHER	100%	35	95%	82%
22107 - BP CHARCUTIER TRAITEUR		5		
22108 - BP BOULANGER	73%	50	93%	75%
22102 - BPA4 INDUSTRIES ALIMENTAIRES		5		
22103 - BTM CHOCOLATIER CONFISEUR		15		
22104 - BTM PATISSIER CONFISEUR GLACIER TRAIT	60%	40	74%	63%
22103 - BTS QUALIT.DS INDUS.ALIM.& BIO-INDUS		5		
22111 - BTSA ANALYSES AGRI BIOLOG ET BIOTECHNO	54%	15		
22112 - BTSA STA PRODUITS LAITIERS		10		
22113 - BTSA STA ALIMENTS PROCESSUS TECHNO	56%	20		
22114 - BTSA STA VIANDES PROD PECHE		0		
22101 - BM PATISSIER CONFISEUR GLACIER TRAIT		5		

Principales branches d'activité



Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

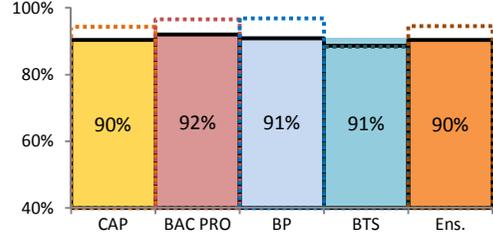
Salaire et temps plein



Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

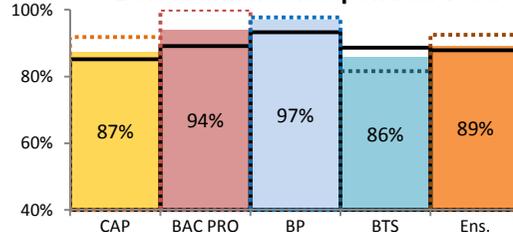
Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non

Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

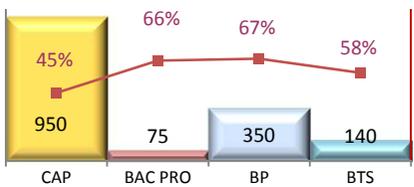
Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

Insertion professionnelle des **apprentis** 7 mois après la sortie - **Enquête IPA 2016**
Spécialité regroupée de la classe de sortie de CFA en région Nouvelle Aquitaine
23A - Génie civil, construction et bois

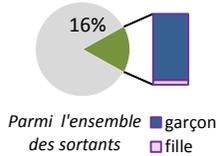
Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2016 : 57 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.
Les données sont pondérées et arrondies.

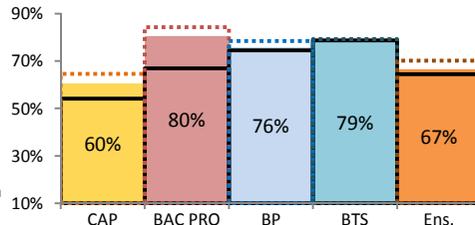
Les sortants



Poids de la spécialité



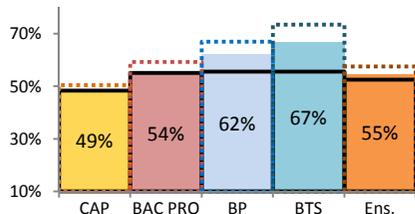
L'emploi à 7 mois



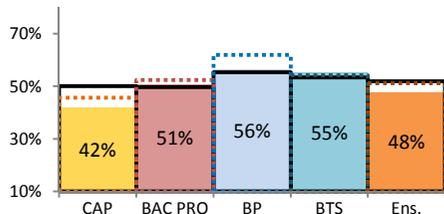
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

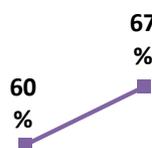
... dans la même entreprise



... en CDI



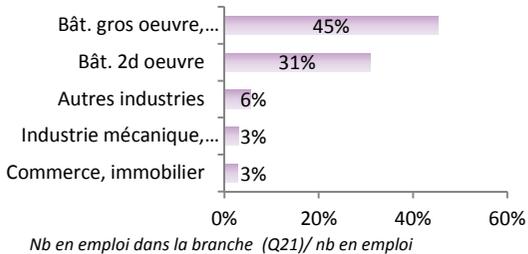
Evol° emploi 2015 ---> 2016



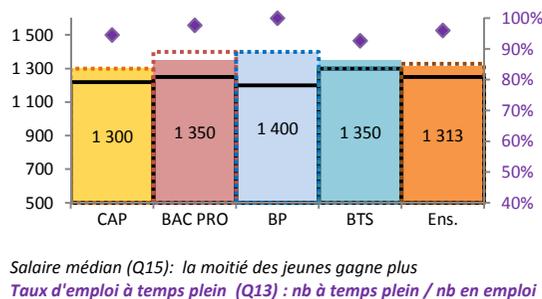
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

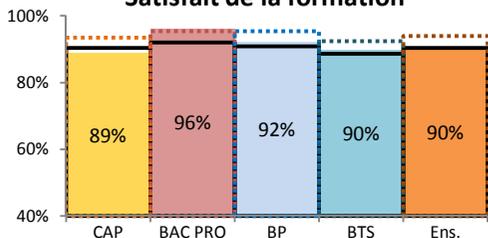
Principales branches d'activité



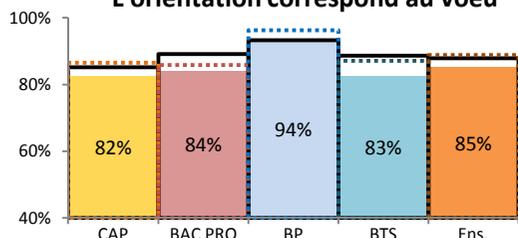
Salaire et temps plein



Satisfait de la formation



L'orientation correspond au vœu



Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
23202 - MCS ZINGUERIE	77%	45	82%	79%
23302 - MCS PLAQUISTE	63%	30		
23002 - CAP MAINTENANCE BATIMENTS DE COLLECT.		5		
23115 - CAP CONSTRUCTEUR DE ROUTES		10		
23116 - CAP CONSTRUCTEUR CANALISATIONS T.P.	49%	20		
23118 - CAP CONDUCT ENGIN TVX PUB. CARRIERES	81%	55	79%	74%
23217 - CAP MACON	41%	160	53%	42%
23218 - CAP COUVREUR	45%	55	73%	60%
23219 - CAP CONSTRUCTEUR BETON ARME BATIMENT		5		
23220 - CAP TAILLEUR DE PIERRE		10		
23317 - CAP INSTALLATEUR SANITAIRE	29%	60	50%	36%
23318 - CAP CARRELEUR MOSAISTE	40%	45	48%	53%
23319 - CAP PEINTRE-APPLICATEUR DE REVETEMENT	40%	105	33%	35%
23320 - CAP SOLIER-MOQUETTISTE		15		
23322 - CAP MENUISIER ALUMINIUM-VERRE		10		
23323 - CAP PLATRIER-PLAQUISTE	50%	55	55%	41%
23435 - CAP TONNELLERIE		20		
23437 - CAP EBENISTE		0		
23439 - CAP CHARPENTIER BOIS	51%	95	73%	65%
23440 - CAP CONSTRUCTEUR BOIS	51%	15		
23441 - CAP MENUISIER FABRICT MEN MOB AGENCMT	32%	70	61%	49%
23442 - CAP MENUISIER INSTALLATEUR	42%	35	77%	48%
23443 - CAP CONDUCTEUR-OPERATEUR DE SCIERIE		5		
23101 - TH5-T CONSTRUCTEUR EN VOIRIE ET RESEAUX		10		
23202 - TH5-T MACON		5		
23203 - TH5-T MACON DU BATI ANCIEN		5		
2320A - TH5-T COUVREUR-ZINGUEUR TP AFPA		0		
23303 - TH5-T PEINTRE BATIMENT		0		
23401 - TH5-T MENUISIER AMEUBLEMENT		0		
23402 - TH5-T CHARPENTIER BOIS		0		
23304 - MC4 PEINTURE DECORATION		5		
23004 - BAC PRO TECHN. ETUDES BAT.A ETUDES & ECO.		5		
23102 - BAC PRO TRAVAUX PUBLICS		10		
23203 - BAC PRO TECHNICIEN BAT. : ORG.REAL.GROS O		10		
23204 - BAC PRO INTERVENTIONS SUR PATRIMOINE BATI		15		
23303 - BAC PRO MENUISERIE ALUMINIUM-VERRE		5		
23404 - BAC PRO TECHNICIEN CONSTRUCTEUR BOIS		15		
23405 - BAC PRO TECHNICIEN MENUISIER AGENCEUR		5		
23406 - BAC PRO TECHNICIEN DE SCIERIE		5		
23407 - BAC PRO TECHNIC.FAB.BOIS ET MATERX ASSOC.		5		
23209 - BP METIERS DE LA PISCINE		5		
23210 - BP METIERS DE LA PIERRE		0		
23211 - BP COUVREUR		20		
23212 - BP MACON	81%	125	82%	86%
23214 - BP METIERS DE LA PIERRE		5		
23308 - BP CARRELAGE MOSAIQUE		15		
23310 - BP PLATRERIE-PLAQUE		20		
23311 - BP EQUIPEMENTS SANITAIRES		5		

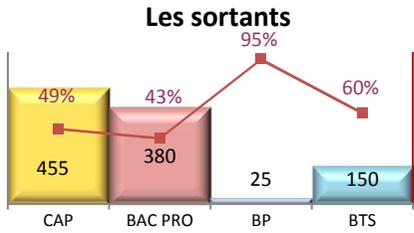
Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non
Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,
Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités



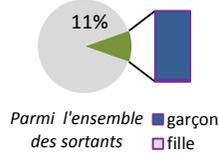
Insertion professionnelle des **apprentis** 7 mois après la sortie - **Enquête IPA 2016**
Spécialité regroupée de la classe de sortie de CFA en région Nouvelle Aquitaine
25A - Mécanique et structures métalliques

Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2016 : 63 %

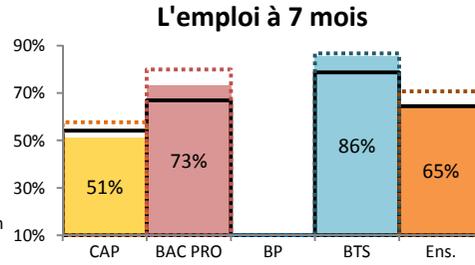
Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.
Les données sont pondérées et arrondies.



Poids de la spécialité

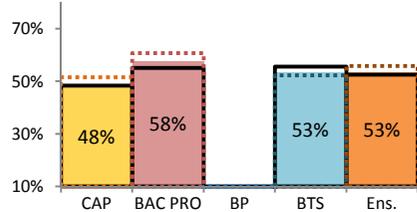


Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)



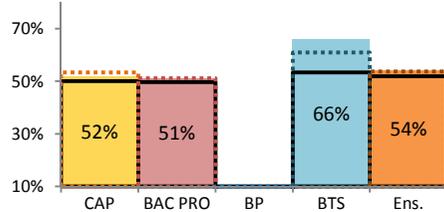
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

... dans la même entreprise



nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

... en CDI

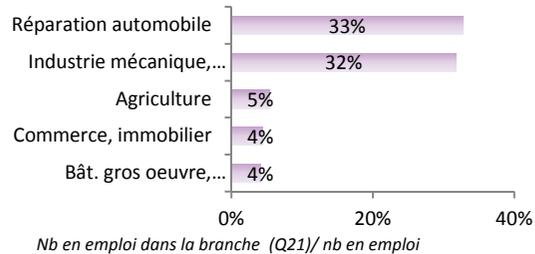


nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

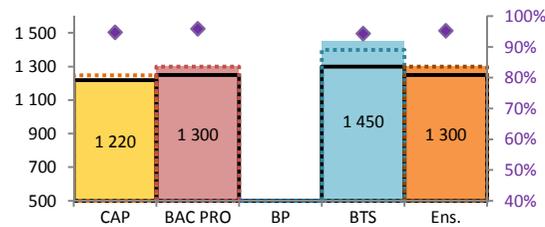
Evol° emploi 2015 ---> 2016



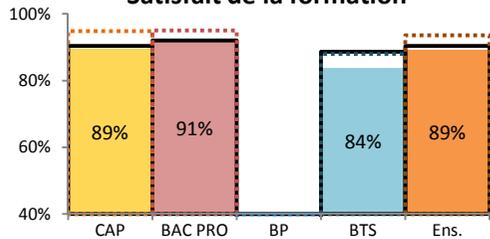
Principales branches d'activité



Salaire et temps plein

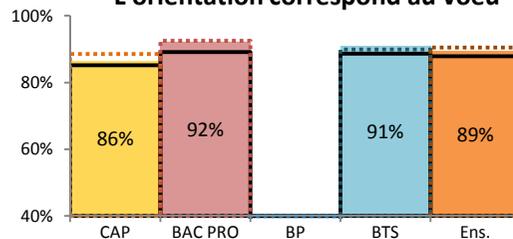


Satisfait de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non
Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,
Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

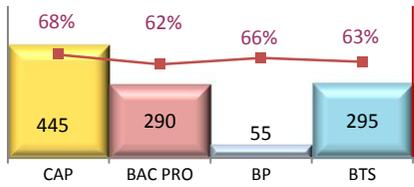
Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
25207 - MCS MAINT.MOT.DIESEL EQUIPMTS		5		
25208 - MCS MAINTENANCE CONTRÔLE MATERIELS		10		
25405 - MCS SOUDAGE		20		
25108 - CAP INSTRUMTS COUPANTS & DE CHIRURGIE		5		
25211 - CAP MAINT.MAT. OPT.TRACTEURS MAT.AGRI	49%	15		
25212 - CAP MAINT.MAT. OPT.MAT.TP MANUTENTION		0		
25213 - CAP MAINT.MAT. OPT.MAT. PARCS JARDINS	78%	30	55%	
25214 - CAP MAINT.VEHIC.AUTO OPT. VEHIC.PART.	32%	85	28%	40%
25215 - CAP MAINT.VEHIC.AUTO OPT. VEHIC.IND.		5		
25216 - CAP MAINT.VEHIC.AUTO OPT. MOTOCYCLES	46%	20		
25217 - CAP REPAR.ENTR.EMBARCATIONS PLAISANCE		5		
25218 - CAP MAINT.VEHIC.OPTA VOIT.PARTICUL.	68%	30		
25219 - CAP MAINT.VEHIC.OPTB VEHIC.TRANS.ROUT		5		
25220 - CAP MAINT.VEHIC.OPTC MOTOCYCLES		5		
25431 - CAP SERRURIER METALLIER	52%	40	44%	16%
25433 - CAP PEINTURE EN CARROSSERIE	73%	80	82%	56%
25434 - CAP REPARATION DES CARROSSERIES	34%	45	29%	31%
25435 - CAP REALISAT. EN CHAUDRONNERIE INDUS.	61%	50	50%	57%
25122 - MC4 MAQUETTES ET PROTOTYPES		0		
25303 - MC4 AERONAUTIQ.OPT. AVIONIQUE		5		
25305 - MC4 AERONAUTIQ.OP.AV. MOT.TURB.		10		
25007 - BAC PRO MAINTENANCE EQUIPEMENTS INDUS.	43%	80	70%	71%
25009 - BAC PRO MAINTENANCE NAUTIQUE		10		
25106 - BAC PRO TECHNICIEN D'USINAGE	44%	30	79%	61%
25207 - BAC PRO MAINT.VEHIC.AUTO : VOIT.PARTICUL.	45%	80	77%	76%
25208 - BAC PRO MAINT.VEHIC.AUTO. : VEHIC.INDUST.	28%	25		95%
25210 - BAC PRO MAINT.VEHIC.AUTO. : MOTOCYCLES		5		
25211 - BAC PRO MAINT.MATERIELS OPT.A AGRICOLES		5		
25212 - BAC PRO MAINT.MATERIELS OPT.B TP MANUTEN.		5		
25213 - BAC PRO MAINT.MATER OPT.C PARCS JARDINS		10		
25214 - BAC PRO MAINT.VEHIC.OPTA VOIT.PARTICUL.	60%	20		
25301 - BAC PRO AERONAUTQ:MECANICIEN SYST-CELLULE		10		
25406 - BAC PRO OUVRAGES DU BATIMENT METALLERIE		5		
25407 - BAC PRO TECHNICIEN AEROSTRUCTURE		10		
25408 - BAC PRO REPARATION DES CARROSSERIES		5		
25409 - BAC PRO TECH.CHAUDRONNERIE INDUSTRIELLE	44%	70	64%	60%
25410 - BP SERRURERIE-METALLERIE		15		
2520E - BTM MECANICIEN MATERIELS AGRICOLES		10		
25001 - BTS ASSISTANCE TECHNIQUE D'INGENIEUR	62%	30	86%	68%
25005 - BTS CONCEPT. INDUST. MICROTÉCHNIQUES		0		
25006 - BTS INDUSTRIALIS. PRODUITS MECANIQUES	55%	25		88%
25209 - BTS MAINT. A-V. ENGINs TP MANUTENTION		10		
25210 - BTS AV AUTO. OPT. VEHIC. PARTICULIERS	81%	25		
25211 - BTS AV AUTO. OPT. VEHIC. INDUSTRIELS		10		
25213 - BTS TECH. SERVIC. MATERIELS AGRICOLES		5		
25302 - BTS AERONAUTIQUE		5		
25408 - BTS CONSTRUCTIONS METALLIQUES		5		
25410 - BTS CONCEPT.& REAL.CHAUDRONNERIE IND.		20		
25411 - BTS CONCEPT.& REALISAT.DE CARROSSERIE		5		
25101 - DUT GENIE MECANIQUE ET PRODUCTIQUE		10		

31A - Commerce, vente

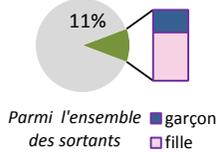
Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2016 : 61 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.
Les données sont pondérées et arrondies.

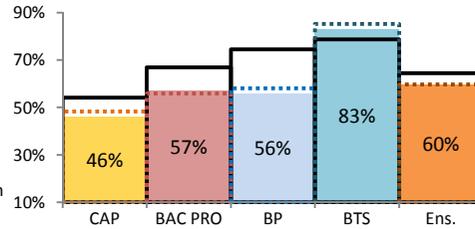
Les sortants



Poids de la spécialité



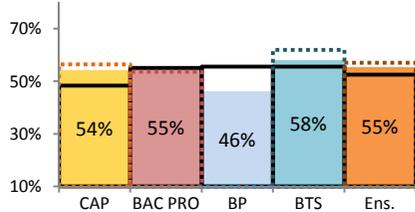
L'emploi à 7 mois



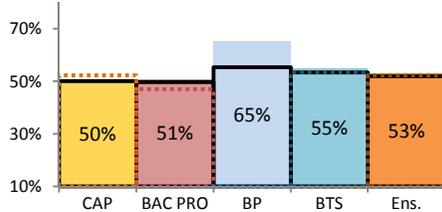
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

... dans la même entreprise



... en CDI



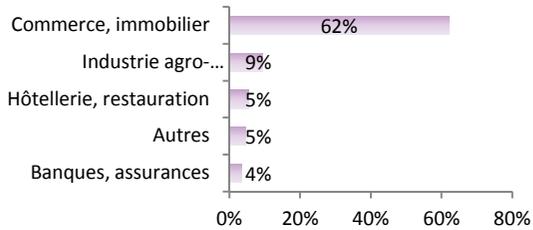
Evol° emploi 2015 ---> 2016



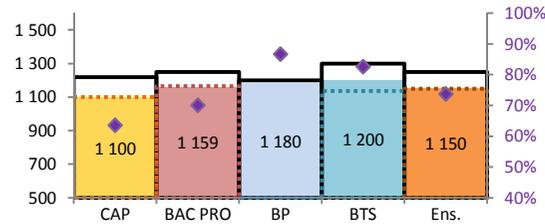
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

Principales branches d'activité

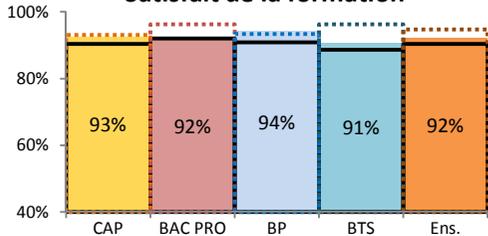


Salaire et temps plein



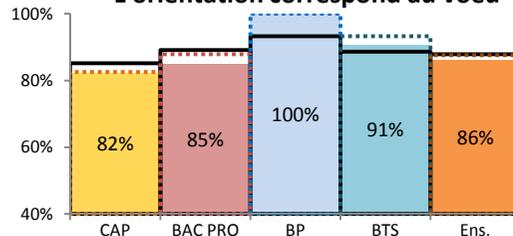
Salaires médians (Q15): la moitié des jeunes gagne plus
Taux d'emploi à temps plein (Q13): nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
31214 - CAP EMPLOYE COMMERCE MULTISPECIALITES	86%	110	40%	28%
31215 - CAP EMPLOY.VENTE : PRDTS ALIMENTAIRES	72%	180	51%	37%
31216 - CAP EEMPL.VENTE: PRDTS EQUIP.COURANT	60%	105	39%	31%
31217 - CAP VENDEUR-MAGASINIER PIECES AUTO		5		
31218 - CAP FLEURISTE	51%	35	58%	37%
31221 - CAP POISSONNIER	52%	15		
31202 - BAC PRO COMMERCE	61%	255	59%	58%
31206 - BAC PRO VENTE (PROSPECT.NEGO.SUIV.CLIENT)		5		
31210 - BAC PRO ACCUEIL -RELATION CLIENTS USAGERS	68%	30		66%
31206 - BP FLEURISTE	72%	55	56%	63%
31209 - BTS MANAGEMENT UNITES COMMERCIALES	79%	190	84%	71%
31210 - BTS NEGOCIATION ET RELATION CLIENT	74%	75	78%	64%
31211 - BTS COMMERCE INTERNATIO. REF.EUROPEEN		5		
31201 - DUT TECHNIQUES DE COMMERCIALISATION	20%	10		
3120G - TH3-C ATTACHE COMMERCIAL		5		
3120V - TH3-C GESTIONNAIRE UNITE COMMERCIALE	38%	10		

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non

Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

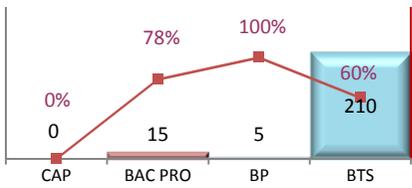
31B - Finances, comptabilité

Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2016 : 64 %

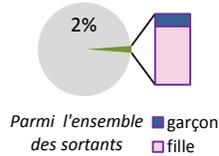
Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

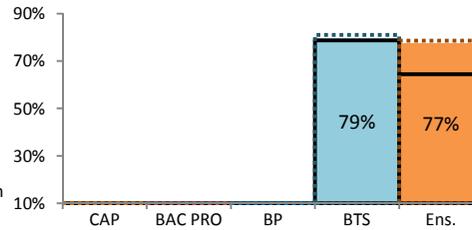
Les sortants



Poids de la spécialité



L'emploi à 7 mois

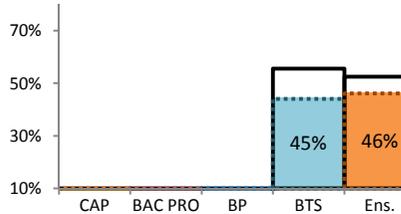


Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

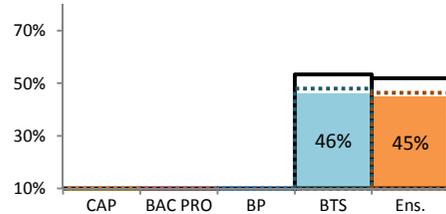
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

... dans la même entreprise



... en CDI



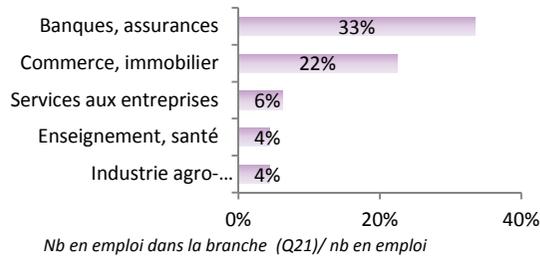
Evol° emploi 2015 ---> 2016



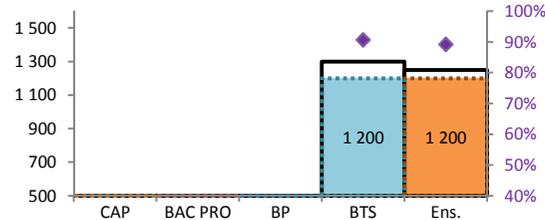
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

Principales branches d'activité



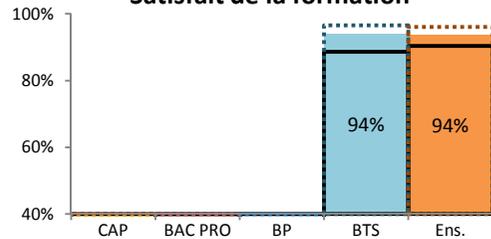
Salaire et temps plein



Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

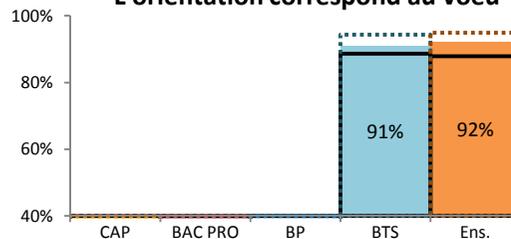
Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
30001 - BAC PRO GESTION-ADMINISTRATION		15		
31401 - TH4-T COMPTABLE ASSISTANT(E)		0		
31401 - TH4-X ASSISTANT GESTION PETITES ENTRE		5		
31303 - BTS PROFESSIONS IMMOBILIERES		10		
31305 - BTS BANQUE MARCHÉ PARTICULIERS	24%	20		89%
31307 - BTS ASSURANCE		10		
31310 - BTS BANQUE CONSEIL.CLIENT.PARTICULIER	65%	20		
31407 - BTS ASS.DE GEST.DE PME PMI A REF.EURO	91%	125	77%	72%
30001 - BTS DEV ANIM TERR RURAUX		0		
31001 - DIP3-CNAM ENTREPRENEUR PE		5		
3130A - TH3-C NEGOCIATEUR GESTION IMMOBILIER		5		
31501 - TH3-T GESTIONNAIRE DE PAIE		0		
3130A - TH3-X CONSEILLER ASSUR EPARGNE DE L'AEA		5		

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non

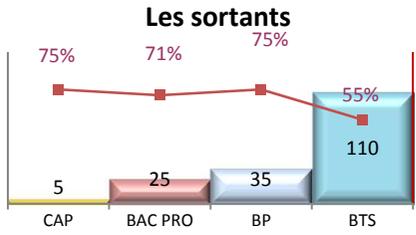
Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

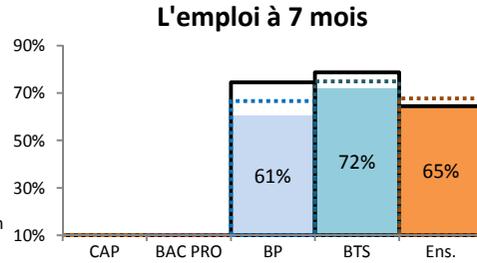
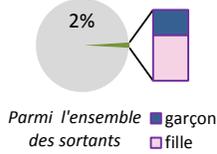
Insertion professionnelle des **apprentis** 7 mois après la sortie - **Enquête IPA 2016**
 Spécialité regroupée de la classe de sortie de CFA en région Nouvelle Aquitaine
32A - Secrétariat, communication et information

Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2016 : 66 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.
 Les données sont pondérées et arrondies.



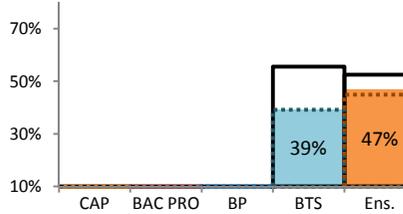
Poids de la spécialité



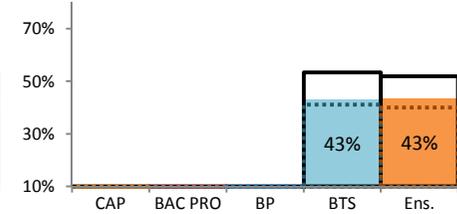
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

... dans la même entreprise



... en CDI



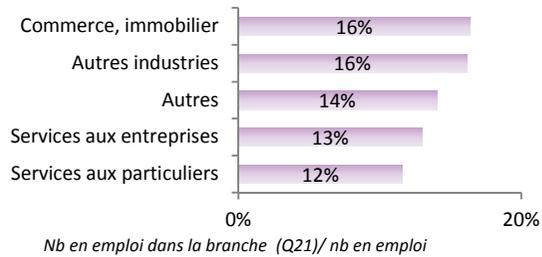
Evol° emploi 2015 ---> 2016



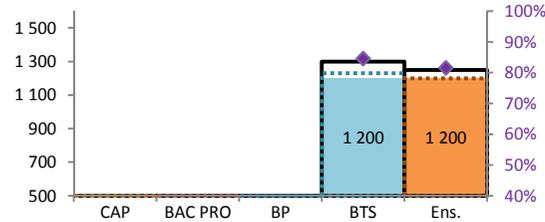
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

Principales branches d'activité

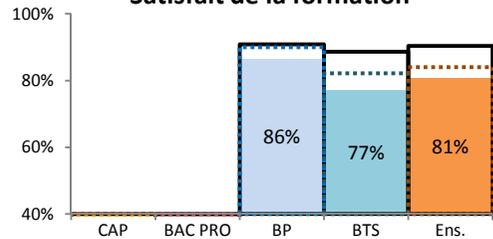


Salaire et temps plein



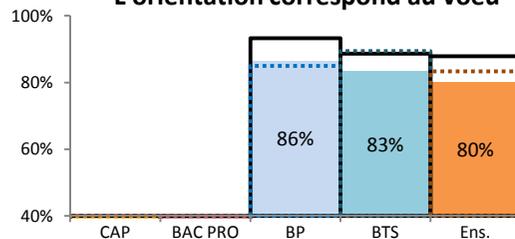
Salaires médians (Q15): la moitié des jeunes gagne plus
Taux d'emploi à temps plein (Q13): nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
32226 - CAP SIGNALETIQUE ENSEIGNE ET DECOR		5		
32401 - TH5-T AGENT ADMINISTRATIF		0		
32204 - BAC PRO PRODUCTION IMPRIMEE		15		
32205 - BAC PRO PRODUCTION GRAPHIQUE		10		
32301 - BTM PHOTOGRAPHE		10		
32401 - TH4-T SECRETAIRE ASSISTANTE MEDICO SOCI		5		
32402 - TH4-T SECRETAIRE ASSISTANTE		15		
32403 - TH4-T SECRETAIRE COMPTABLE		5		
32601 - TH4-T TECH ASSIST INFORMATIQUE		0		
32206 - BTS COM.I.GRAPH.O.ET.REAL.PRDTs GRAPH		10		
32321 - BTS METIERS AUDIOV. OPT. METIERS SON		5		
32322 - BTS MET.AUDIOV.OP.MONTAG.POSTPRODUCT.		5		
32323 - BTS MET.AUDIOV.OP.T.INGENIERI.EXPL.EQ		5		
32324 - BTS MET.AUDIOV.OP.T.GESTION PRODUCTION		5		
32408 - BTS ASSISTANT DE MANAGER	63%	55	70%	75%
32608 - BTS SERV. INFORMATQ. AUX ORGNISATIONS	56%	20		
32609 - BTS SERV.INFORMATIQ.ORGAN.1ERE ANNEE		0		
3240B - TH3-C ASSIST DIRECTION PME PMI		0		
32603 - TH3-C DVPEUR INTGRTEUR SOLUTIONS NET		5		

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non
Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,
Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

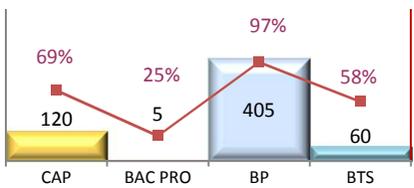


Insertion professionnelle des **apprentis** 7 mois après la sortie - **Enquête IPA 2016**
 Spécialité regroupée de la classe de sortie de CFA en région Nouvelle Aquitaine
33A - Services aux personnes (santé, social)

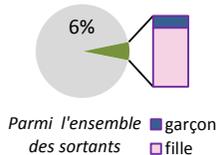
Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2016 : 66 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.
 Les données sont pondérées et arrondies.

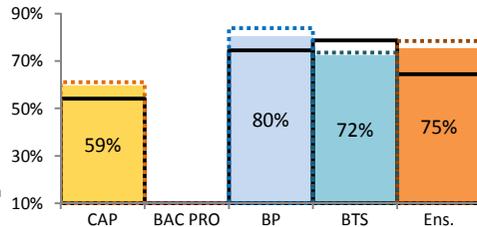
Les sortants



Poids de la spécialité



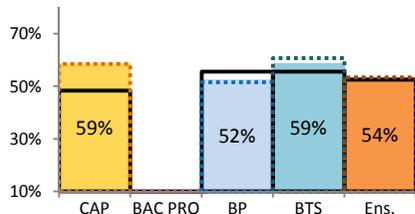
L'emploi à 7 mois



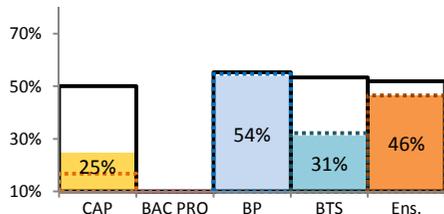
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

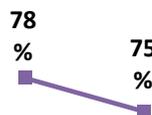
... dans la même entreprise



... en CDI



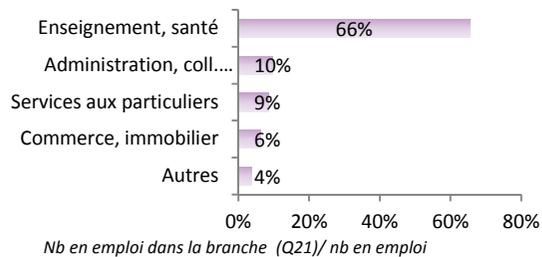
Evol° emploi 2015 ---> 2016



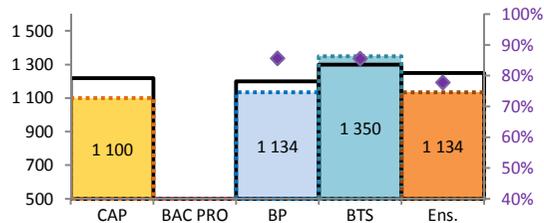
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

Principales branches d'activité

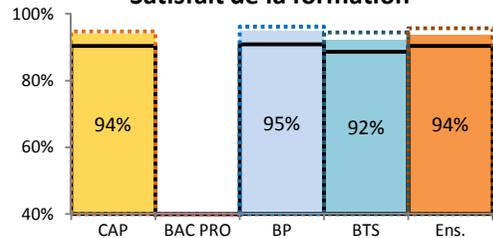


Salaire et temps plein



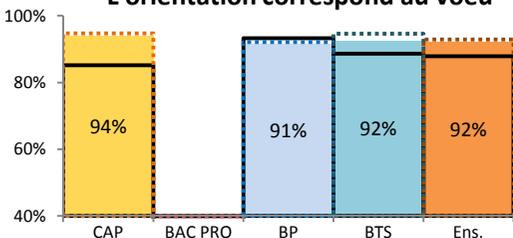
Salaires médians (Q15): la moitié des jeunes gagne plus
Taux d'emploi à temps plein (Q13): nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
33001 - MCS AIDE A DOMICILE		15		
33202 - CAP PETITE ENFANCE	90%	90	62%	65%
33002 - CAPA SERVICES EN MILIEU RURAL		10		
33201 - DIV-5 AUXILIAIRE VIE SOCIALE		10		
33102 - BAC PRO PROTHESE DENTAIRE		5		
33501 - BP JEPS ACTIVITES NAUTIQUES		20		
33505 - BP JEPS LOISIRS TOUS PUBLICS		20		
33508 - BP JEPS ACTIVITES EQUESTRES		35	72%	
33511 - BP JEPS ACT GYMNINIQUES FORME ET FORCE		5		
33515 - BP JEPS ACTIVITES AQUATIQUES		10		
33520 - BP JEPS ACTIVITES SPORTS COLLECTIFS		5		
33104 - BP PREPARATEUR EN PHARMACIE	100%	305	85%	84%
33202 - DIV-4 MONITEUR EDUCATEUR		0		
33201 - TH4-A ANIMATEUR GERONTOLOGIE		0		
33101 - BTM PROTHESISTE DENTAIRE		5		
33107 - BTS OPTICIEN LUNETIER		0		
33204 - BTS ECONOMIE SOCIALE FAMILIALE		10		
33205 - DCEFS CONSEILLER ECO.SOCIALE & FAMILIAL		5		
33107 - DIV-3 PREPARATEUR PHARMACIE HOSPITALIER		15		
33109 - DIV-3 MASSEUR-KINESITHERAPEUTE		5		
33206 - DIV-3 EDUCATEUR SPECIALISE (DIPL ETAT)	48%	15		
33207 - DIV-3 EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS		10		

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non
Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,
Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

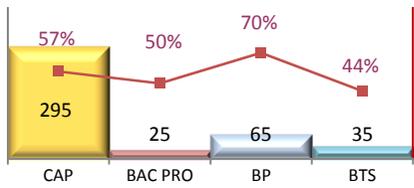


Insertion professionnelle des **apprentis** 7 mois après la sortie - **Enquête IPA 2016**
 Spécialité regroupée de la classe de sortie de CFA en région Nouvelle Aquitaine
33C - Animation culturelle et de loisirs, hôtellerie, tourisme

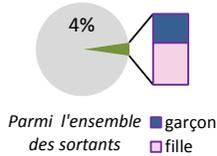
Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2016 : 50 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.
 Les données sont pondérées et arrondies.

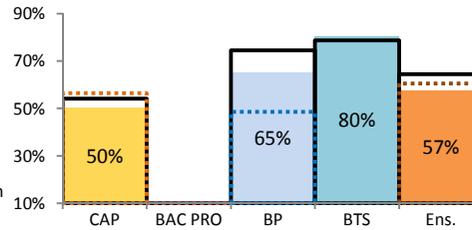
Les sortants



Poids de la spécialité



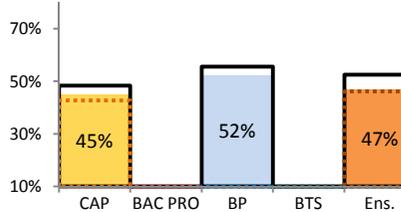
L'emploi à 7 mois



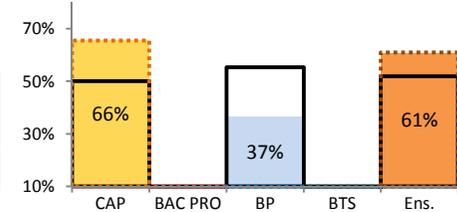
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

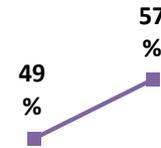
... dans la même entreprise



... en CDI



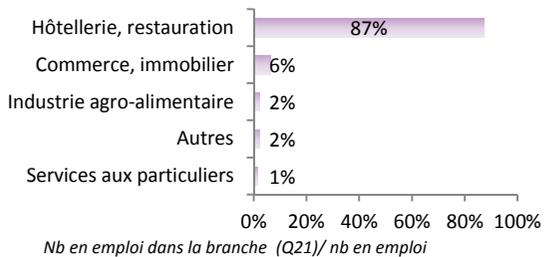
Evol° emploi 2015 ---> 2016



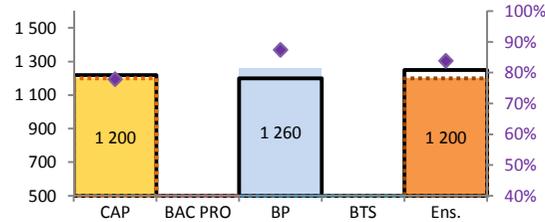
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

Principales branches d'activité

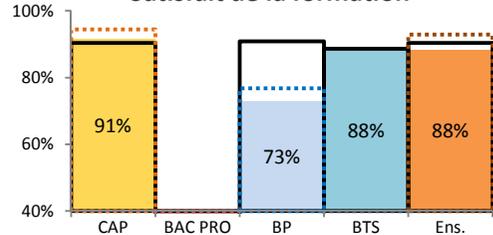


Salaire et temps plein



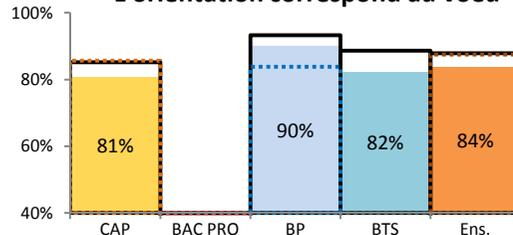
Salaires médians (Q15): la moitié des jeunes gagne plus
Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non
Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,
Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
33410 - MCS SOMMELLERIE		5		
33408 - CAP SERVICES HOTELIERS		5		
33409 - CAP RESTAURANT	57%	245	51%	44%
33410 - CAP SERVICES EN BRASSERIE-CAFE	53%	30		30%
33411 - CAP ASS. TECH. MILIEUX FAMIL.COLLECT.		5		
33402 - CSA NIV5 RESTAURATION COLLECTIVE		5		
33413 - MC4 ACCUEIL-RECEPTION		5		
33403 - BAC PRO COMMERC. SERVICES EN RESTAURATION	44%	20		69%
33403 - BP BARMAN		5		
33406 - BP RESTAURANT	59%	45	76%	65%
33403 - TH4-T TECHNICIEN ACCUEIL TOURISTIQUE		15		
33415 - BTS HOTEL.REST.OP_B:ART CUL.TABL.SERV		15		
33420 - BTS TOURISME	39%	20		
33401 - TH-X CHGE DEVPT OENOTOURISME		0		



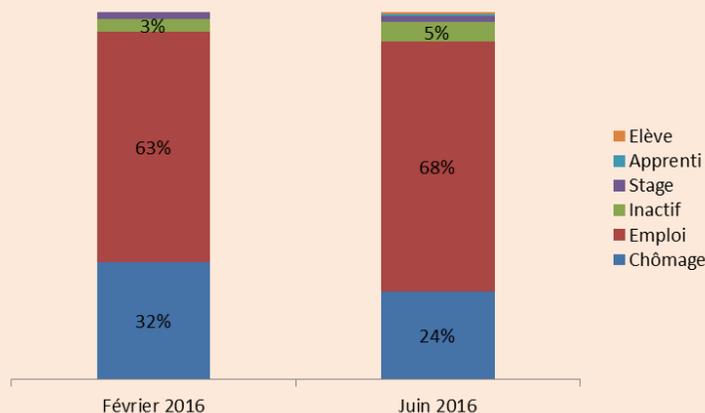
L'insertion à 11 mois dans l'Académie de Bordeaux (Aquitaine Cap Métiers)

Les relances téléphoniques de l'enquête IPA, en juin 2016, ont été l'occasion de questionner 1 856 apprentis de l'académie de Bordeaux sur leur situation 11 mois après leur sortie de formation en 2015 (situation, lien avec l'emploi occupé en février, contrat de travail...).

Près de 7 apprentis sur 10 en emploi à 11 mois

Près d'un an après leur sortie de formation, **68 % des apprentis ont trouvé un emploi** tandis que moins d'un quart sont en recherche active et 5 % sont inactifs¹. La comparaison des situations à 7 et 11 mois fait apparaître une forte diminution du chômage (-8 points), essentiellement au profit du taux d'emploi, passé de 63 % en février 2016 à 68 % quatre mois plus tard. Si plus de la moitié des apprentis au chômage en février le sont toujours en juin, en l'espace de quatre mois, 38 % ont décroché un emploi.

Comparaison de la situation des apprentis à 7 et 11 mois (enquête 2016)



La situation des apprentis s'est améliorée dans des proportions moins importantes que l'an passé (pour rappel, entre février et juin 2015, le chômage s'est réduit de 12 points tandis que l'emploi gagnait 11 points), en partie parce que la situation des apprentis à 7 mois est meilleure qu'en 2015.

¹ Notons que si l'on prend en compte les apprentis de niveaux I et II de formation, ce taux d'emploi atteint 71 % à 11 mois contre 65 % à 7 mois.

Entre juin 2015 et juin 2016...

- ⇒ En juin 2016, la situation des apprentis est moins favorable que celle observée il y a un an, avec 68 % de jeunes en emploi et 24 % au chômage contre respectivement 70 % et 23 % en juin 2015.
- ⇒ Avec, comme l'an dernier, plus d'hommes en emploi à 11 mois (69 % contre 65 % des femmes), l'écart entre les sexes est comparable à celui observé en juin 2015.
- ⇒ Comparativement à juin 2015, les sortants de Bac pro et de CAP sont, en proportion, moins nombreux et les sortants de BTS plus nombreux à avoir trouvé un emploi.
- ⇒ L'écart d'insertion entre diplômés et non-diplômés est de 5 points supérieur à celui enregistré un an plus tôt.
- ⇒ L'Agriculture et la Coiffure sont les spécialités dont les résultats ont le plus reculé entre juin 2015 et 2016 (respectivement -11 points et -8 points).

Aussi, la situation en juin 2016 est légèrement moins favorable que celle enregistrée un an plus tôt, avec à la fois moins d'apprentis en emploi (-2 points) et plus d'apprentis en situation de chômage (+1 point) et d'inactivité (+1 point). Précisons toutefois que 2015 reste une année « record », en termes de taux d'emploi à 11 mois.

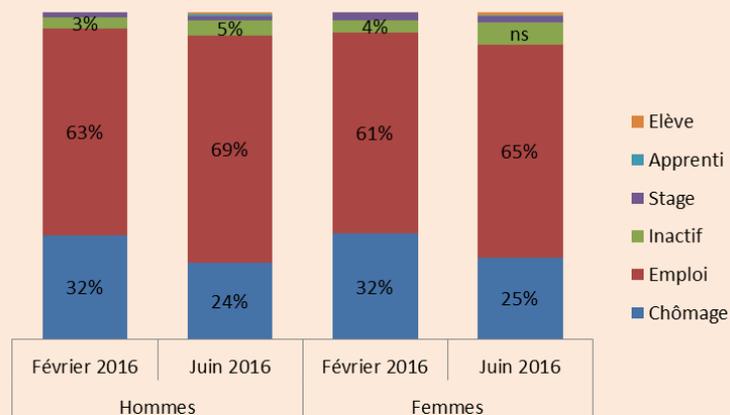
Comparaison du taux d'emploi des apprentis à 7 et 11 mois (enquêtes 2012 à 2016)



L'écart entre les sexes se creuse au profit des hommes

Si la progression de l'insertion entre février et juin s'observe quel que soit le sexe des apprentis, l'évolution est légèrement plus marquée en ce qui concerne les hommes, avec une plus forte hausse de leur taux d'emploi en quatre mois : +6 points contre +4 points pour leurs homologues du sexe opposé. Pour cause, près de 40 % des hommes au chômage en février ont trouvé un emploi en juin contre 36 % des femmes. Cela permet aux hommes de creuser encore davantage l'écart entre les sexes et d'afficher **un taux d'insertion à 11 mois nettement supérieur à celui des femmes** : 69 % contre 65 %. Notons en revanche que cet écart hommes/femmes est comparable à celui observé en juin 2015, où tous deux affichaient des résultats de 2 points supérieurs. A l'inverse, en juin 2016, les femmes sont proportionnellement plus nombreuses à se trouver en situation de chômage et d'inactivité (bien que cela soit peu significatif en termes de volume).

Comparaison de la situation des apprentis à 7 et 11 mois selon le sexe



ns : non significatif

Un taux d'insertion stable pour les sortants de Bac pro

Comme à 7 mois, **le taux d'emploi à 11 mois est d'autant plus élevé que le niveau monte**, variant ainsi de 61 % en CAP à 84 % en BTS. Avec 80 % d'apprentis en emploi, les sortants de BP connaissent, cette année encore, une insertion plus proche de celle enregistrée en niveau III qu'en niveau IV.

La hausse du taux d'emploi entre février et juin a profité à tous les diplômes, à l'exception du Bac pro, pour qui les résultats à 7 mois sont restés stables. Aussi, si le constat d'une moindre progression du taux d'insertion entre 7 et 11 mois se vérifie pour quasiment tous les diplômes, il est surtout vrai s'agissant du Bac pro (+6 points entre février et juin 2015) et du CAP (+7 points contre +14 points entre février et juin 2015), dont les résultats à 7 mois étaient déjà de 5 points supérieurs aux précédents. Au final et contrairement aux BTS, Bac pro et CAP connaissent une insertion moins réussie qu'en juin 2015, où respectivement 70 % et 63 % d'entre eux étaient en emploi.

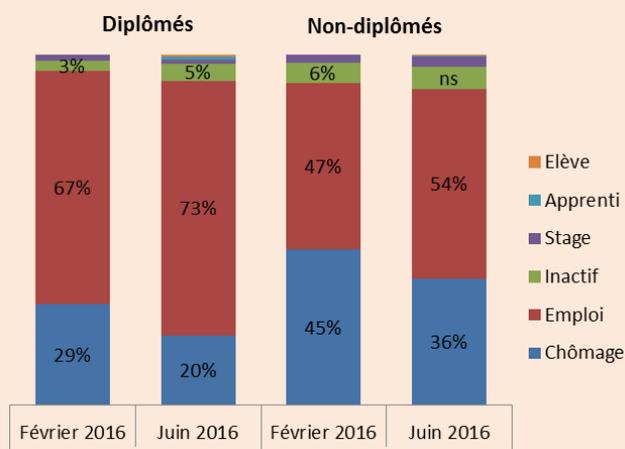
Comparaison du taux d'emploi des apprentis à 7 et 11 mois selon le diplôme préparé

	Février 2016	Juin 2016	Ecart
CAP	54%	61%	+7 pts
Bac pro	64%	64%	0 pt
BP	72%	80%	+8 pts
BTS	76%	84%	+8 pts
Ensemble	63%	68%	+5 pts

Les diplômés maintiennent la distance

Contrairement aux promotions précédentes, entre 7 et 11 mois, **le taux d'emploi évolue dans des proportions comparables que le diplôme ait été ou non obtenu** (+7 points pour les apprentis non-diplômés et +6 points pour les diplômés), maintenant ainsi **l'avance des diplômés en matière d'insertion** : à 11 mois, 73 % d'entre eux sont en emploi contre 54 % des apprentis non-diplômés. Cet écart est toutefois plus important que l'an dernier, où l'on comptait autant de diplômés mais plus de non-diplômés en emploi à 11 mois (59 %). Bien qu'en net recul, les situations de chômage demeurent plus fréquentes parmi les non-diplômés, avec 36 % d'apprentis concernés contre 20 % parmi les titulaires du diplôme.

**Comparaison de la situation des apprentis
à 7 et 11 mois selon que le diplôme ait été ou non obtenu**



ns : non significatif

Malgré une nette progression sur les quatre derniers mois, la coiffure affiche toujours un taux d'emploi de 10 points inférieur à la moyenne

Entre février et juin, toutes les spécialités de formation voient leur taux d'insertion progresser, au premier rang desquelles la Coiffure (+12 points), qui enregistrait la plus faible proportion d'apprentis en emploi à 7 mois (46 %). Cette progression est globalement moins prononcée que l'an dernier, tout particulièrement en ce qui concerne l'Agriculture (+7 points contre +23 points), l'Electricité (+2 points contre +15 points) et le Commerce (+1 point contre +11 points).

Les Services aux personnes affichent les meilleurs résultats d'insertion à 11 mois (79 %), devant l'Electricité (74 %) et le Génie civil, construction et bois (71 %). A l'inverse, la forte hausse observée dans la Coiffure ne lui permet pas de rattraper son retard avec, comme dans le Commerce, moins de 60 % de jeunes insérés près d'un an après leur sortie de formation contre, pour rappel, les deux tiers un an plus tôt. Par rapport à juin 2015, le taux d'emploi accuse également un fort repli dans l'Agriculture (-11 points).

**Comparaison du taux d'emploi des apprentis
à 7 et 11 mois selon la spécialité de formation**

	Février 2016	Juin 2016	Ecart
Coiffure, esthétique, autres soins	46%	58%	+12 pts
Alimentation et agroalimentaire	60%	68%	+8 pts
Animation culturelle et de loisirs, hôtellerie, tourisme	57%	65%	+8 pts
Génie civil, construction et bois	63%	71%	+8 pts
Agriculture, pêche, forêts	62%	69%	+7 pts
Mécanique et structures métalliques	62%	69%	+7 pts
Services aux personnes (santé, social)	76%	79%	+3 pts
Electricité, électronique	72%	74%	+2 pts
Commerce, vente	58%	59%	+1 pt
Finances, comptabilité	69%	ns	-
Matériaux souples	ns	ns	-
Secrétariat, communication et information	ns	ns	-
Services à la collectivité (sécurité, nettoyage)	63%	ns	-
Technologies industrielles	69%	ns	-
Transformations	69%	ns	-
Transport, manutention, magasinage	73%	ns	-
Ensemble	63%	68%	+5 pts

ns : non significatif

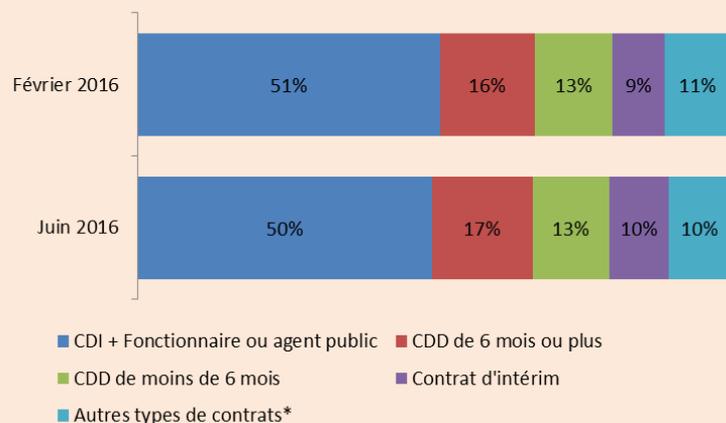
en rouge les valeurs supérieures à la moyenne, en bleu les valeurs inférieures à la moyenne

Entre février et juin, l'insertion progresse et les emplois restent tout aussi pérennes

La comparaison des contrats de travail signés à 7 et 11 mois ne laisse entrevoir aucune évolution notable. **Contrairement aux promotions précédentes, la progression de l'insertion entre février et juin ne masque pas une précarisation des emplois caractérisée par une baisse des contrats pérennes au profit des missions de courte durée.**

Pour cause, si à 7 mois la répartition des différents types de contrats est comparable à 2015, à 11 mois, les emplois durables sont plus fréquents que l'an passé (50 % de CDI et 17 % de CDD d'une durée supérieure ou égale à 6 mois contre respectivement 47 % et 13 % en juin 2015) tandis que les CDD de moins de 6 mois sont, au contraire, moins fréquents (13 % contre 20 %). Ajoutons que, comme l'an dernier, un apprenti sur dix est intérimaire 11 mois après sa sortie de formation.

Comparaison des types de contrats de travail des emplois occupés par les apprentis à 7 et 11 mois

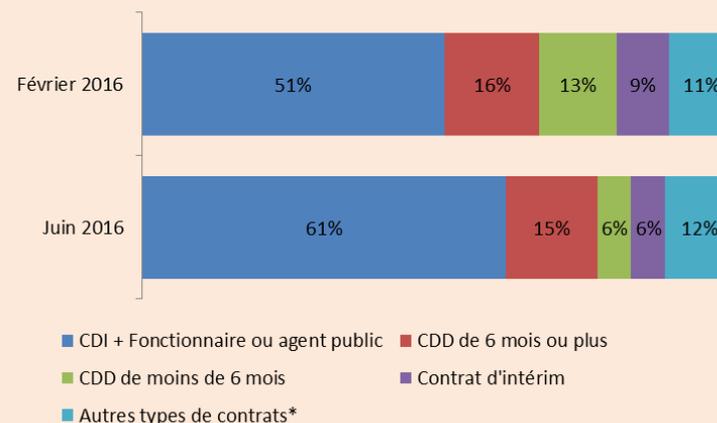


*Contrat de professionnalisation, installé à son compte, engagé dans l'armée, contrat aidé...
Hors non-réponses

En juin 2016, 86 % des apprentis occupent le même emploi que quatre mois plus tôt. Si l'on restreint l'analyse à ces seules personnes ayant conservé l'emploi occupé en février 2016, plus de 60 % des apprentis en emploi à 11 mois sont en CDI ou fonctionnaires, plus de 20 % sont en CDD et 6 % sont en mission d'intérim. Ces données sont relativement comparables à celles observées en juin 2015, avec toutefois une proportion supérieure de CDD de 6 mois ou plus (15 % contre 13 %).

La répartition des différents types de contrats de travail signés à 7 mois ayant elle aussi peu évolué par rapport à 2015, la pérennisation des emplois constatée sur quatre mois est tout aussi marquée que l'an dernier, avec une forte progression des CDI (+10 points), au dépend des CDD de moins de 6 mois (-7 points) et de l'intérim (-3 points).

Comparaison des types de contrats de travail à 7 et 11 mois (pour les apprentis ayant conservé le même emploi)



*Contrat de professionnalisation, installé à son compte, engagé dans l'armée, contrat aidé...
Hors non-réponses

Le fait d'avoir suivi d'autres formations par apprentissage semble faciliter l'insertion

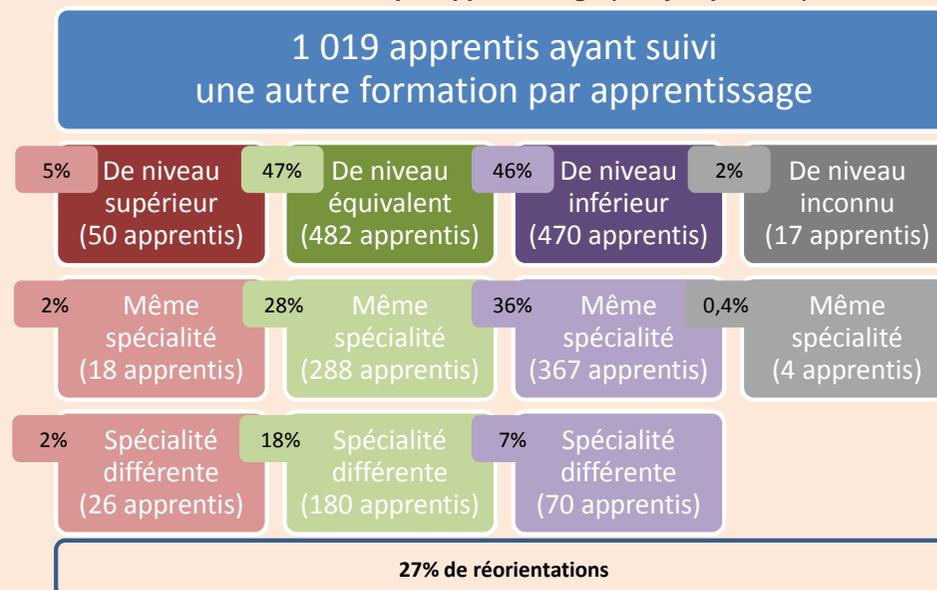
Un quart des apprentis déclare avoir suivi une ou plusieurs autres formations par apprentissage, parmi lequel 21 % n'en ont suivi qu'une.

Pour plus de 90 % des apprentis ayant suivi une autre formation par apprentissage, celle-ci était de niveau inférieur (46 %) ou égal (47 %). Parmi les 46 % d'apprentis dont la formation précédente était de niveau inférieur, 36 % sont restés dans la même spécialité de formation. Pour ces apprentis, le parcours en apprentissage s'inscrit donc dans une continuité logique. Parmi les 47 % d'apprentis dont la formation précédente était de niveau équivalent, 28 % sont restés dans la même spécialité de formation².

Au total, le diplôme préparé correspondait à la même spécialité de formation qu'en 2014-2015 dans les deux tiers des cas et 27 % des apprentis se sont réorientés³.

En termes d'insertion professionnelle, 73 % des apprentis ayant suivi une ou plusieurs autres formations par apprentissage sont en emploi en juin 2016 contre 66 % de ceux qui découvrent cette voie de formation⁴.

Typologie de parcours des apprentis ayant suivi une autre formation par apprentissage (analyse par NSF)*



* Ces données sont à prendre avec précaution compte tenu de l'approximation des réponses données à cette question, de la nomenclature et des volumes sur lesquels elles reposent. 6 apprentis ont suivi une autre formation par apprentissage de niveau supérieur mais de spécialité inconnue (1 %). 14 apprentis ont suivi une autre formation par apprentissage de niveau équivalent mais de spécialité inconnue (1 %). 33 apprentis ont suivi une autre formation par apprentissage de niveau inférieur mais de spécialité inconnue (3 %). 14 apprentis ont suivi une autre formation par apprentissage de niveau et de spécialité inconnus (1 %). Ces données étant pondérées, la somme des sous-totaux peut parfois différer du total général.

² Notons qu'il ne s'agit pas toujours du même diplôme, la spécialité de formation étant ici considérée au sens large de la NSF regroupée.

³ 67 apprentis ont suivi une autre formation par apprentissage de spécialité inconnue (presque 7 %).

⁴ Le test de contingence du χ^2 nous permet de valider l'hypothèse d'une relation significative entre l'ancienneté du parcours en apprentissage et l'insertion professionnelle des apprentis.

ANNEXE – LES PRINCIPALES QUESTIONS POSEES

Questionnaire - Extraits

Q3 – Au 1^{er} février 2015 êtes-vous ? *(une seule réponse possible)*

- 1- Elève, étudiant (vous poursuivez des études au collège, lycée, CNED, Université, ...)
- 2- Apprenti (en contrat d'apprentissage dans un CFA, ...)
- 3- En emploi (y compris contrat de professionnalisation, CAE, CDD, ...)
- 4- En stage de formation
- 5- Sans emploi et à la recherche d'un emploi
- 6- Sans emploi et vous n'en cherchez pas

Sortants

Q10 – Vous êtes en emploi au 1^{er} février 2015, quel est le statut de votre emploi ?

(Une seule réponse possible)

- 1- Contrat de professionnalisation
- 2- Autre contrat aidé (CUI, VIA, VIE)
- 3- Contrat d'intérim
- 4- Contrat à durée déterminée (CDD) de moins de 6 mois
- 5- Contrat à durée déterminée (CDD) de 6 mois ou plus
- 6- Contrat à durée indéterminée (CDI)
- 7- Fonctionnaire ou agent public
- 8- Aide familiale
- 9- Installé(e) à votre compte
- 10- Engagé(e) dans l'armée

Q16 - Avant cet emploi, avez-vous déjà travaillé dans cette entreprise *(job d'été, stage, entreprise où vous étiez apprenti) ?*

- 1- Ou i
- 2- Non

Q21 – Dans quelle branche classez-vous l'activité de votre entreprise ?
(Une seule réponse possible)

- 1- Agriculture
- 2- Bâtiment du gros œuvre (maçonnerie...), travaux publics
- 3- Bâtiment du second œuvre (menuiserie, chauffage, élect.)
- 4- Industrie mécanique, électricité, métallurgie
- 5- Industrie agro-alimentaire (boulangerie, boucherie...)
- 6- Autres industries (bois, textile, chimie, graphique,...)
- 7- Transports (routier, ferroviaire, maritime, aérien)
- 8- Immobilier, commerce
- 9- Réparation automobile
- 10- Hôtellerie, restauration
- 11- Administration ou collectivité territoriale (mairie,..)
- 12- Enseignement, santé
- 13- Services aux particuliers
- 14- Services aux entreprises
- 15- Banque, assurances
- 16- Autres

Q24 – Que pensez-vous de la formation que vous avez reçue ? Diriez-vous qu'elle est...

(Une seule réponse possible)

- 1 – Très satisfaisante
- 2- Satisfaisante
- 3- Peu satisfaisante
- 4- Pas satisfaisante

Q25 - L'orientation que vous avez suivie correspond-elle à ce que vous vouliez faire ?

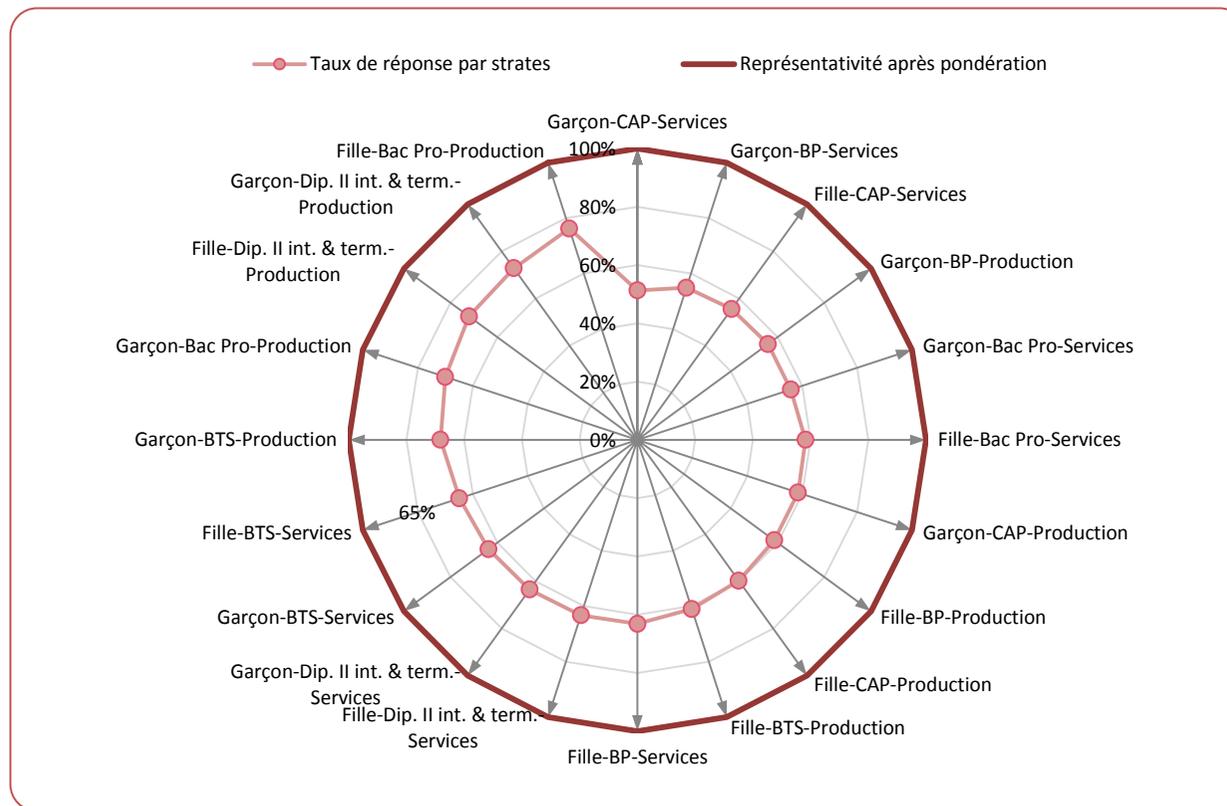
- 1- Ou i
- 2- Non

ANNEXE – TAUX DE REPONSES ET PONDERATIONS

La pondération consiste à corriger le défaut de réponse en affectant un coefficient multiplicateur à chaque questionnaire recueilli, afin d'assurer la représentativité statistique des résultats.

Le coefficient de pondération est l'inverse du taux de réponse calculé par strates de répondants (les rayons du graphique ci-contre) constituées selon des critères a priori (sexe, dernière classe suivie et domaine de formation).

Par exemple, le taux de réponse des filles sortant de BTS dans les spécialités des services étant de 65 %, leur coefficient de pondération est de 1,54. Cela permet de représenter la population totale, en gardant la même structure par strate dans l'échantillon de répondants que dans l'ensemble de la population interrogée.



Bilan enquête IPA 2016 (Champ : années terminales de formation)

Académie de Bordeaux	niveau 1 & 2	niveau 3	niveau 4	niveau 5	total
Inscrits retenus	2431	1314	2318	4568	10631
Interrogés	1344	1189	1922	3388	7843
PND*	160	84	149	349	742
Répondants vague 1	569	434	626	873	2502
Taux réponse vague 1 (CFA)	42%	37%	33%	26%	32%
Retrouvés dans fichiers d'inscrits	51	63	93	344	551
Répondants téléphoniques (relances)	240	309	502	805	1856
Total répondants	860	806	1221	2022	4909
Taux réponse final	64%	68%	64%	60%	63%

Académie de Limoges	niveau 1 & 2	niveau 3	niveau 4	niveau 5	total
Inscrits retenus	377	247	632	1063	2319
Interrogés	271	194	456	732	1653
PND*	20	20	40	72	152
Total répondants	139	96	212	227	674
Taux réponse final	51%	49%	46%	31%	41%

Académie de Poitiers	niveau 1 & 2	niveau 3	niveau 4	niveau 5	total
Inscrits retenus	1563	1340	1954	3263	8120
Interrogés	938	971	1319	1979	5207
PND*	5	17	31	82	135
Total répondants	707	648	872	1261	3488
Taux réponse final	75%	67%	66%	64%	67%

NOUVELLE-AQUITAINE	niveau 1 & 2	niveau 3	niveau 4	niveau 5	total
Inscrits retenus	4371	2901	4904	8894	21070
Interrogés	2553	2354	3697	6099	14703
PND*	185	121	220	503	1029
Total répondants	1706	1550	2305	3510	9071
Taux réponse final	67%	66%	62%	58%	62%

* PND : plis non distribués



Académie de Bordeaux

Rectorat
Direction des Etudes et de la Prospective
5, rue Joseph de Carayon Latour
BP 935
33060 Bordeaux Cédex
Tel : 05 57 57 39 99
Mail : ce.dep@ac-bordeaux.fr

Conception, réalisation :

- Emilie Grangette-François (Aquitaine Cap Métiers)
- Sophie Doncque (Rectorat)

Diffusion (Décembre 2016) :

- www.ac-bordeaux.fr/statistiques
- www.aquitaine-cap-metiers.fr

Autres publications :

- Résultats 2016 : [Brèves Stats n°05-16](#) - [Stat-Info n°04-16](#) (lycéens)
[Brèves Stats n°06-16](#) - [Stat-Info n°05-16](#) (apprentis)
- Résultats antérieurs : [Archives](#)

