

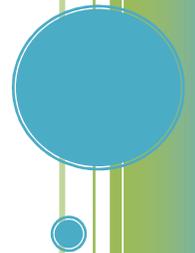
# INSERTION DANS LA VIE ACTIVE

## *Enquête IVA 2016*

*auprès des sortants des lycées de Nouvelle-Aquitaine*

*(académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers)*

Indicateurs par spécialités de formation (NSF)





## SOMMAIRE

Présentation de l'enquête .....page 2

Vue d'ensemble .....page 3

Indicateurs par spécialités de formation regroupées ...page 9

Annexe : les principales questions posées .....page 25

Annexe : taux de réponses et pondérations .....page 27

<b>NSF regroupée</b>	<b>NSF</b>	<b>Nb de sortants</b>	<b>N° page</b>
<b>20A – Technologies industrielles</b>	200 - TECHNO.INDUSTRIELL.FONDAMENTALES 201 - TECHNO DE COMDE DES TRANSF.INDUST	185 240	Page 10
<b>21A - Agriculture, pêche, forêts</b>	212 - PROD.ANIMALES, ELEVAGE SPECIALISE 213 - FORETS, ESPACES NATURELS, FAUNE.	10 5	ns
<b>22A - Transformations</b>	220 - SPEC.PLURITECHNO DES TRANSFORMAT. 222 - TRANSFO.CHIMIQUES ET APPARENTEES 223 - METALLURGIE (Y.C. SIDERURGIE,...) 225 - PLASTURGIE, MATERIAUX COMPOSITES 226 - PAPIER, CARTON 227 - ENERGIE, GENIE CLIMATIQUE	60 65 25 45 5 195	Page 11
<b>22B - Alimentation, agroalimentaire</b>	221 - AGRO-ALIMENTAIRE, ALIMENTATION, CUISINE	575	Page 12
<b>23A - Génie civil, construction et bois</b>	230 - SPEC.PLURITECHNO, GENIE CIVIL, .. 231 - MINES & CARR., GENIE CIVIL, TOPO. 232 - BATIMENT : CONSTRUCT.& COUVERTURE 233 - BATIMENT : FINITIONS 234 - TRAVAIL DU BOIS ET DE L AMEUBLEMENT	200 115 100 210 425	Page 13
<b>24A - Matériaux souples</b>	240 - SPEC.PLURITECHNO MATERIAUX SOUPLES 241 - TEXTILE 242 - HABILLEMENT (Y. C. MODE, COUTURE) 243 - CUIRS ET PEAUX	10 5 180 25	Page 14

<b>NSF regroupée</b>	<b>NSF</b>	<b>Nb de sortants</b>	<b>N° page</b>
<b>25A - Mécanique et structures métalliques</b>	250 - SPEC.PLURITECHNO MECAN.-ELECTRIC. 251 - MECANIQ GENE.& DE PRECIS., USINAGE 252 - MOTEURS ET MECANIQUE AUTO 253 - MECANIQUE AERONAUTIQUE.& SPATIALE 254 - STRUCTURES METALLIQUES	325 135 570 40 385	Page 15
<b>25B – Electricité, électronique</b>	255 – ELECTRICITE, ELECTRONIQUE	940	Page 16
<b>31A - Commerce, vente</b>	312 - COMMERCE, VENTE	2090	Page 17
<b>31B - Finances, comptabilité</b>	300 - SPEC.PLURIVALENTES DES SERVICES 313 - FINANCES, BANQUE, ASSURANCES 314 - COMPTABILITE, GESTION	590 95 480	Page 18
<b>31C - Transport, manutention, magasinage</b>	311 - TRANSPORT, MANUTENT., MAGASINAGE	380	Page 19
<b>32A - Secrétariat, communication et information</b>	320 - SPEC.PLURIVAL.DE LA COMMUNICATION 321 - JOURNALISME ET COMMUNICATION 322 - TECHNIQ.DE IMPRIMERIE ET EDITION 323 - TECHNIQ.DE IMAGE, SON, SPECTACLE 324 - SECRETARIAT, BUREAUTIQUE 326 - INFORMATIQUE, TRAITMT DE L'INFORM	50 10 65 135 205 150	Page 20
<b>33A - Services aux personnes (santé, social)</b>	330 - SPEC.PLURIV.SANITAIRES & SOCIALES 331 - SANTE 332 - TRAVAIL SOCIAL	1110 175 285	Page 21
<b>33C - Animation culturelle et de loisirs, hôtellerie, tourisme</b>	334 - ACCUEIL, HOTELLERIE, TOURISME	980	Page 22
<b>33D - Coiffure, esthétique, autres soins</b>	336 - COIFFURE, ESTHETIQUE & AUTRES SOINS	285	Page 23
<b>34A – Services à la collectivité (sécurité, nettoyage)</b>	340 - SPEC.PLURIV.SERVICES A LA COLLECTIVITE 343 - NETTOYAGE, ASSAIN., PROTECT.ENVI. 344 – SECURITE DES BIENS & DES PERSONNES 345 - APPLIC.DROITS & STATUTS DES PERS.	5 65 195 5	Page 24

# Présentation de l'enquête

L'enquête Insertion dans la Vie Active (IVA) est un dispositif national piloté par la direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance du ministère de l'Éducation nationale. Elle est réalisée chaque année, dans toutes les académies de métropole et d'outre-mer, auprès des sortants des formations professionnelles en lycée public ou privé sous contrat, relevant du ministère de l'Éducation nationale. Depuis cette année, les sortants de premières professionnelles ne sont plus interrogés car ils ont vocation, comme les terminales technologiques, à poursuivre leurs études.

Cette enquête a pour but de mesurer l'insertion professionnelle des jeunes sept mois après la fin de leurs études. Le questionnaire permet de repérer les sortants de formation initiale en les interrogeant sur leur situation au 1<sup>er</sup> février (question 3). Il détaille en outre les conditions d'emploi éventuel (contrat, salaire, temps de travail...) et apporte des éléments d'appréciation sur la satisfaction à l'égard de la formation.

## Une collecte en deux phases

La première phase de l'enquête est réalisée, par voie postale, en étroite collaboration avec les lycées. Chaque rectorat établit la liste des présumés sortants à partir de la base élève académique (BEA), et des fichiers d'inscrits dans les universités de l'académie correspondante afin d'écartier de l'interrogation les personnes en poursuite d'études. Chaque rectorat transmet alors cette liste et le matériel d'enquête aux établissements scolaires concernés. Les 283 établissements de Nouvelle-Aquitaine envoient les questionnaires aux jeunes et saisissent les réponses retournées.

La deuxième phase de l'enquête repose sur des relances téléphoniques, réalisées dans les académies de Bordeaux et de Poitiers. A Bordeaux, celles-ci ont eu lieu du 11 avril au 30 juin, sur des horaires décalés en soirée (de 17h à 19h30, du lundi au vendredi).

Le taux de réponse final s'élève à 66 % en Nouvelle-Aquitaine (nombre de répondants / nombre de jeunes à interroger). Un redressement est effectué pour corriger le défaut de réponse.

Les non-réponses partielles ont été exclues des calculs.

Afin de garder une certaine cohérence statistique, les indicateurs ne sont pas affichés quand le dénominateur est inférieur à 30.

## Les sortants et leur classe de sortie

Les sortants sont les jeunes qui déclarent ne pas poursuivre d'études, ni sous statut scolaire ni en apprentissage, à la question sur leur situation au 1<sup>er</sup> février (question 3, cf. annexe p. 25).

Les résultats sont présentés ici par niveau et spécialité de la classe de sortie : les jeunes peuvent en sortir diplômés ou non. Sur les graphiques par spécialité de formation, les pointillés concernent la sous-population des sortants diplômés.

CAP	Sortants des classes terminales de CAP, y compris les mentions complémentaires de niveau V
BAC PRO	Sortants des classes terminales de Bac pro, y compris les mentions complémentaires de niveau IV et les BMA
BTS	Sortants des classes terminales de BTS ou DTS
Ensemble	Ensemble des sortants tous niveaux confondus

Un regroupement de la nomenclature interministérielle des spécialités de formation (NSF) a été opéré en fonction du nombre de sortants concernés et de la proximité des formations (cf. page 1).

Ainsi 17 450 personnes ont été interrogées, et 11 500 ont répondu dont 8 180 « vrais » sortants (effectif non pondéré).

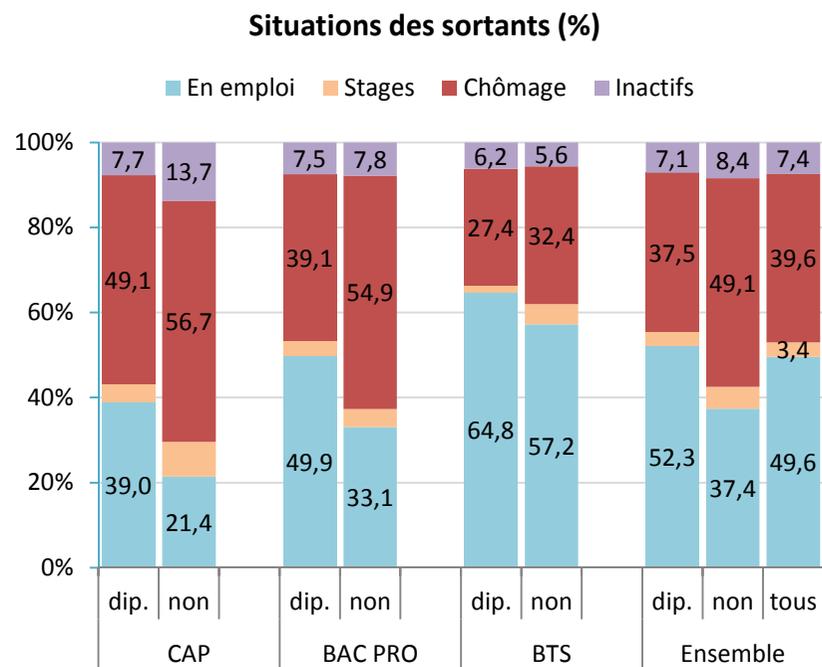
## Vue d'ensemble

Les sortants sont les jeunes interrogés qui déclarent ne pas poursuivre d'études, ni en apprentissage ni par la voie scolaire. Ils représentent 12 420 personnes en 2016 dans la région Nouvelle-Aquitaine. Ils peuvent être en emploi (50 %), en recherche d'emploi (40 %), en stage de formation (3 %), ou inactifs (7 %).

Les jeunes interrogés sont sortis des classes terminales de lycées, en ayant ou non obtenu leur diplôme. Cette situation joue beaucoup sur leur insertion à court

terme : plus de 52 % des diplômés sont en emploi 7 mois plus tard, contre 37 % pour les non-diplômés. L'écart entre diplômés et non-diplômés est particulièrement marqué pour les sortants de CAP et de bac professionnel (respectivement 18 et 17 points contre 8 points pour les sortants de BTS).

La proportion de jeunes en emploi augmente également avec le niveau de la classe de sortie, chez les diplômés comme chez les non-diplômés.

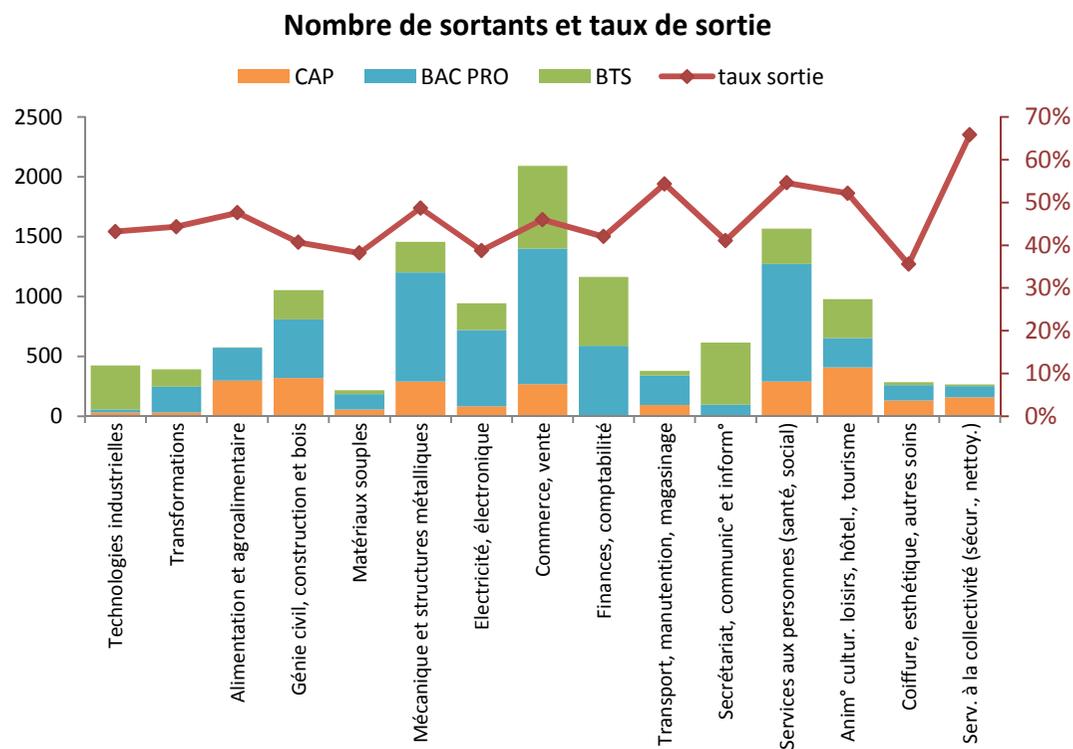


Source : Enquêtes IVA 2016 – Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers  
 Champ : Sortants des classes terminales des lycées de la région Nouvelle-Aquitaine (hors Agriculture)

## Par spécialités

Le nombre de sortants varie selon la spécialité de formation. En 2016, il est de 220 dans la spécialité des matériaux souples mais dépasse les 1 000 dans les spécialités du génie civil, construction et bois (1 055), de la finance-comptabilité (1 165), de la mécanique et structures métalliques (1 460), des services aux personnes (1 570) et dans le commerce et la vente (2 100).

Le taux de sortie (nombre de sortants / nombre de jeunes inscrits) est particulièrement élevé dans les spécialités des services à la collectivité (66 %), des services aux personnes (55 %), du transport, manutention, magasinage (54 %) ainsi que dans les spécialités de l'animation culturelle et de loisirs, hôtellerie, tourisme (52 %).

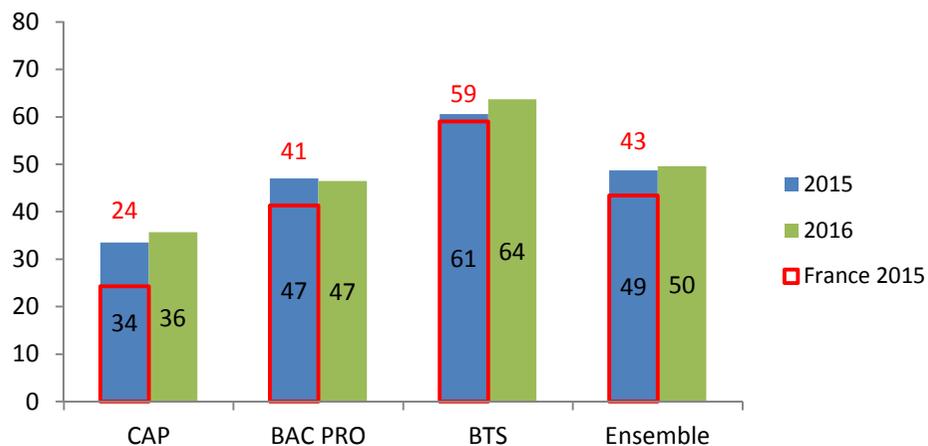


Source : Enquêtes IVA 2016 – Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers  
 Champ : Sortants des classes terminales des lycées de la région Nouvelle-Aquitaine  
 (hors Agriculture)

En février 2016, soit sept mois après sa sortie de lycée, un jeune sur deux est en emploi. Le taux d'emploi augmente avec le niveau de la classe de sortie. Il s'élève en moyenne à 36 % pour les sortants de CAP, 47 % pour les sortants de baccalauréat professionnel et 64 % pour les sortants de BTS.

L'insertion à 7 mois s'est améliorée en 2016, le taux d'emploi étant supérieur d'un point à celui de 2015. Cette progression se retrouve pour les sortants de CAP (+ 2 points) et de BTS (+ 3 points). Seuls les sortants de bacs professionnels présentent un taux d'emploi stable entre 2015 et 2016.

### Taux d'emploi à 7 mois en région Nouvelle-Aquitaine en 2015 et 2016



Sources : Enquêtes IVA 2015 et 2016 - Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers – MENESR-DEPP

Champ : Sortants des classes terminales des lycées en région Nouvelle-Aquitaine et en France métropolitaine + DOM hors Guadeloupe (y compris Mayotte) (hors Agriculture)

Le taux d'emploi à court terme est également très différencié selon les spécialités. Il passe de 39 % pour les formations aux matériaux souples à 57 % pour les spécialités des transformations et 59 % pour celles des services aux personnes (santé, social).

Par rapport aux apprentis, les lycéens aquitains présentent un taux d'emploi à 7 mois inférieur (50 % contre 64 %).

L'écart des taux d'emploi entre lycéens et apprentis est particulièrement marqué dans les spécialités de la finance-comptabilité (26 points), de l'électricité et de l'électronique (25 points), du transport, manutention et magasinage (23 points) et dans celles du génie civil, construction et bois (21 points).

Chez les lycéens, certaines spécialités de formation se caractérisent à la fois par des taux d'emploi supérieurs à la moyenne et une part de sortants de niveau bac ou plus supérieure à la moyenne. C'est le cas par exemple des spécialités de la santé, des finances, banques et assurances, de la comptabilité-gestion ou encore des spécialités plurivalentes de la communication. Ces spécialités ne génèrent pas nécessairement les plus forts volumes de sortants.

A l'inverse, les spécialités coiffure-esthétique, agroalimentaire-alimentation, bâtiment-finitions, travail du bois et de l'ameublement ou encore celles liées aux structures métalliques présentent des taux d'emploi inférieurs à la moyenne et une part plus faible de sortants de niveau baccalauréat ou supérieur.

En observant plus finement le croisement des diplômes et des spécialités, le taux d'emploi à court terme varie de 6 % pour les sortants du CAP Maintenance des véhicules automobiles option véhicules particuliers à 87 % pour les sortants du BTS Après-vente automobile option véhicules particuliers ou de la mention complémentaire Sécurité des espaces ouverts au public, 89 % pour les sortants du Bac pro Maintenance des matériels agricoles et 97 % pour les sortants du DTS Imagerie médicale et radiologie thérapeutique (cf. fiches p.9 à 20).

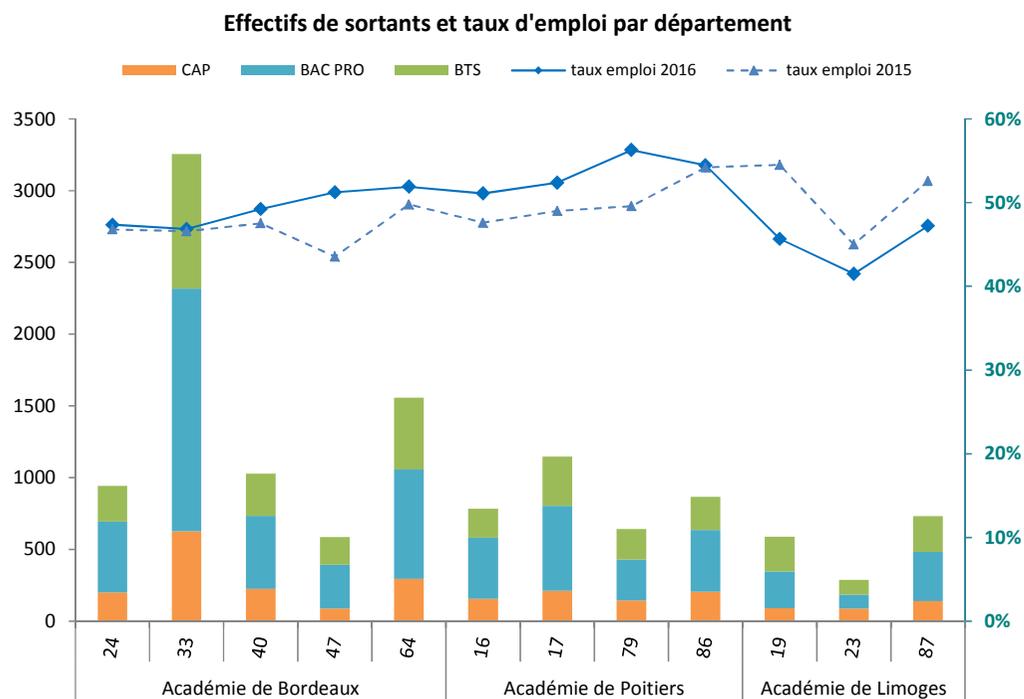
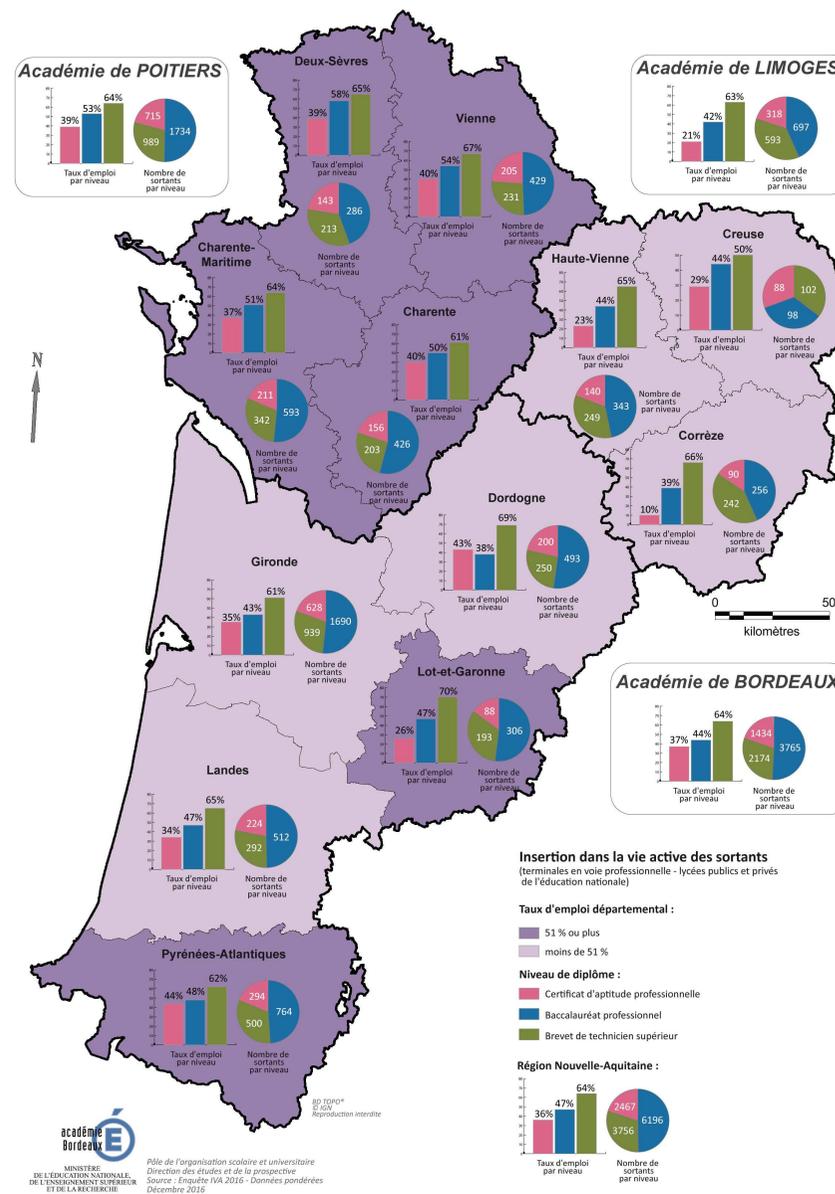
### Par territoires

La simplicité apparente d'un taux d'emploi ne doit pas cacher que l'insertion professionnelle est un phénomène complexe, qui ne dépend pas que du niveau ou de la spécialité de formation. Celle-ci s'inscrit aussi dans un territoire donné, dont le tissu économique n'est pas homogène.

En février 2016, le taux d'emploi des jeunes sortants de lycée varie ainsi selon le département d'implantation du dernier établissement fréquenté. Il passe de 42 % dans la Creuse à 54 % dans la Vienne et 56 % dans les Deux-Sèvres.

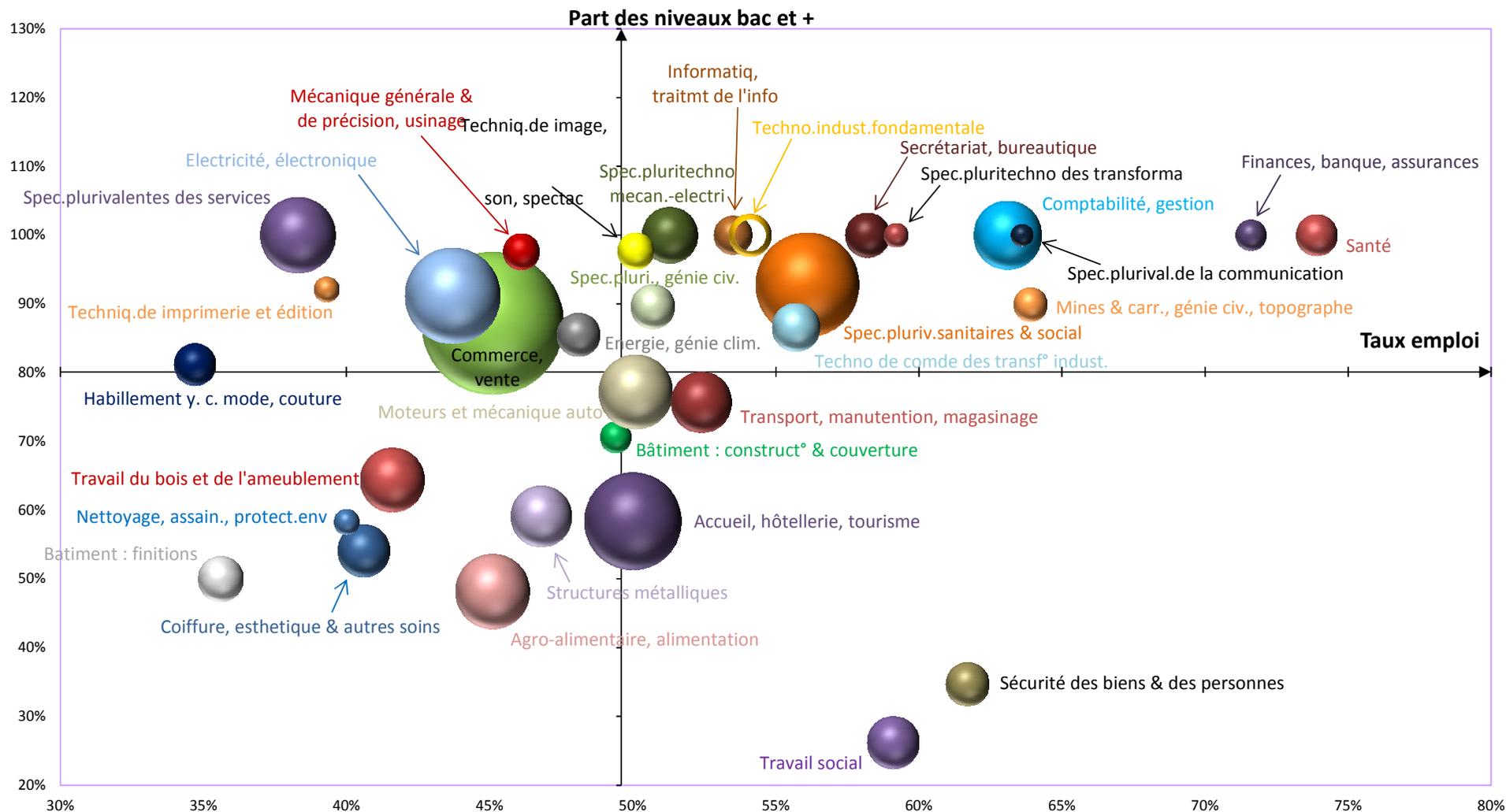
L'insertion à court terme s'est améliorée dans la plupart des départements de Nouvelle-Aquitaine. Seuls les départements de l'académie de Limoges présentent des taux d'emploi inférieurs à ceux observés un an plus tôt. L'insertion des lycéens dépend du contexte local particulièrement aux niveaux V (CAP) où la mobilité pour trouver un emploi est moins forte qu'aux niveaux supérieurs.

Le taux d'emploi des CAP varie ainsi de 10 % en Corrèze à 43 % en Dordogne et 44 % dans les Pyrénées-Atlantiques. Au niveau IV, il passe de 38 % en Dordogne à 58 % dans les Deux-Sèvres. Enfin le taux d'emploi des BTS oscille entre 50 % dans la Creuse et 70 % dans le Lot-et-Garonne.



Source : Enquêtes IVA 2015 et 2016 – Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers  
 Champ : Sortants des classes terminales des lycées de la région Nouvelle-Aquitaine (hors Agriculture)

## Taux d'emploi et niveau de sortie, par spécialités (nsf)

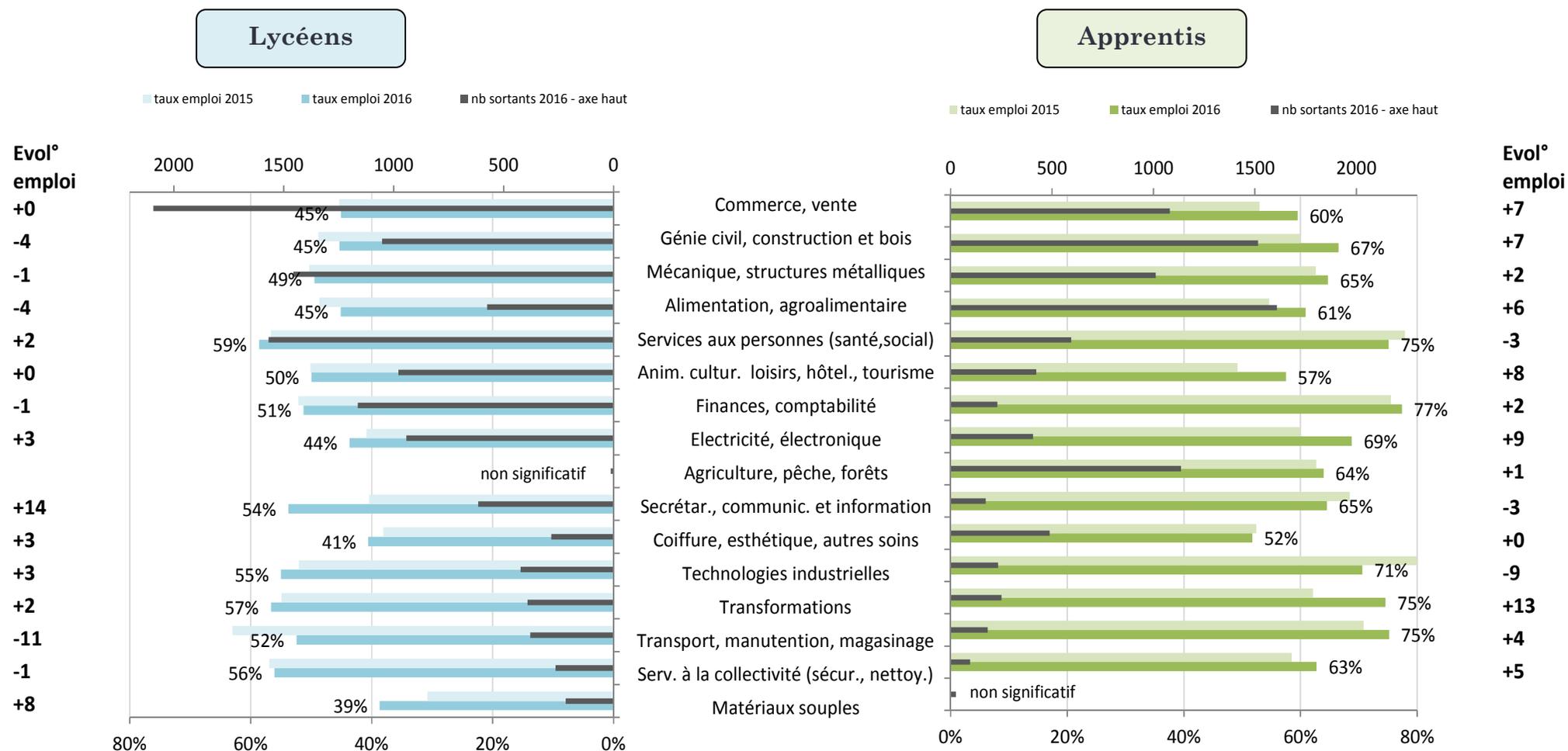


Source : Enquêtes IVA 2016 – Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers

Champ : Sortants des classes terminales des lycées de la région Nouvelle-Aquitaine (hors Agriculture)

La taille des bulles représente le nombre de sortants dans chaque groupe de spécialité. L'axe vertical indique le taux de sortants de niveau bac et plus dans chaque spécialité. L'axe horizontal représente le taux d'emploi de la spécialité. Exemple : La spécialité Accueil hôtellerie tourisme regroupe 980 sortants des lycées de Nouvelle-Aquitaine. 58 % d'entre eux sont de niveau bac ou supérieur et ils ont un taux d'emploi de 50 % en 2016.

## Une comparaison avec les sortants d'apprentissage



Source : Enquêtes IVA 2015 et 2016 – Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers

Champ : Sortants des classes terminales des lycées de la région Nouvelle-Aquitaine (hors Agriculture)

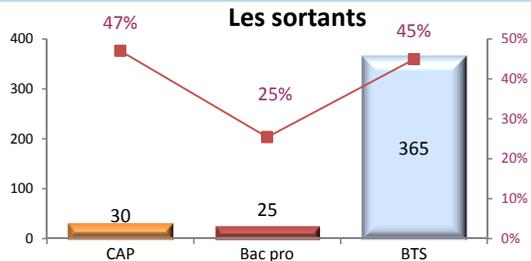
Dans la région Nouvelle-Aquitaine, les sortants d'apprentissage de niveau V à III sont plus souvent en emploi sept mois après la fin de formation que les sortants des voies professionnelles des lycées (64 % contre 50 % en moyenne en 2016). Ils sont toutefois structurellement moins nombreux à se présenter sur le marché du travail (barres grises, à lire sur l'axe du haut). La progression des taux d'emploi entre février 2015 et février 2016 n'a pas affecté les mêmes spécialités, entre lycéens (+1 point en moyenne) et apprentis (+4 points en moyenne).

# Indicateurs par diplômes et spécialités de formation (NSF regroupées)

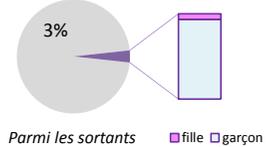
# Insertion professionnelle 7 mois après la sortie des lycées - Enquête IVA 2016

Spécialité regroupée de la classe de sortie des lycées en région Nouvelle-Aquitaine

## 20A - Technologies industrielles



### Poids de la spécialité et sexe



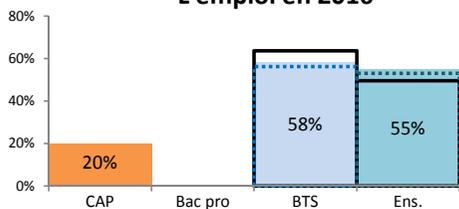
### Taux emploi 2015 ---> 2016



Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, en février 2016 (Q3)

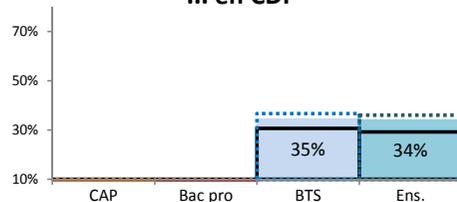
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

### L'emploi en 2016



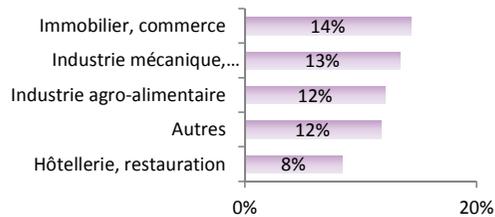
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

### ... en CDI



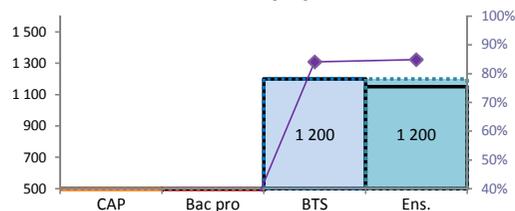
Taux d'emploi "en CDI": nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

### Principales branches d'activité



Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

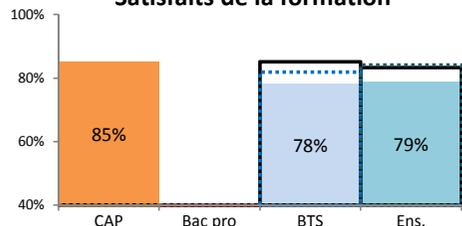
### Salaire et temps plein



Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

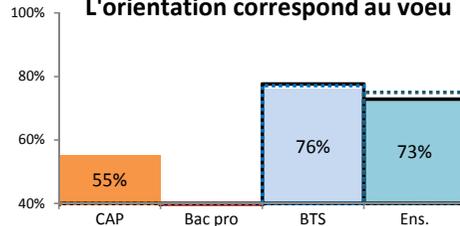
Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

### Satisfaits de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

### L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

## Taux de réponse pour ce groupe de spécialités en 2016 : 66 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

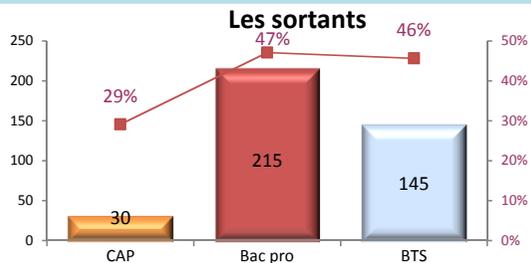
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
20101 - 2CAP2 CONDUCT. INSTALLATIONS PRODUCTION	47%	30	20%	
20002 - TLEPRO ETUD.DEFINITION PRDTS INDUSTRIELS	23%	10		
20102 - TLEPRO PILOTE DE LIGNE DE PRODUCTION	28%	10		
20006 - 2BTS2 CONCEPTION DE PRODUITS INDUSTRIEL	47%	65	54%	41%
20007 - 2BTS2 DESIGN DE PRODUITS	17%	10		
20008 - 2BTS2 TECHNICO-COMMERCIAL	67%	100	59%	50%
20108 - 2BTS2 CONTROL.INDUST.REGULAT.AUTOMATIQ	15%	5		
20109 - 2BTS2 INFORMATQ.RESEAUX.POUR IND.SERV.T.	36%	50	44%	54%
20110 - 2BTS2 MAINTENANCE INDUSTRIELLE	47%	70	68%	64%
20111 - 2BTS2 CONCEPT.ET REAL.SYST.AUTOMATIQUES	45%	70	65%	56%

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité  
**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,  
**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

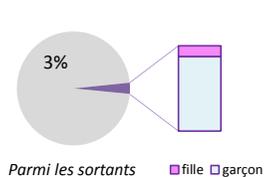
# Insertion professionnelle 7 mois après la sortie des lycées - Enquête IVA 2016

Spécialité regroupée de la classe de sortie des lycées en région Nouvelle-Aquitaine

## 22A - Transformations



### Poids de la spécialité et sexe



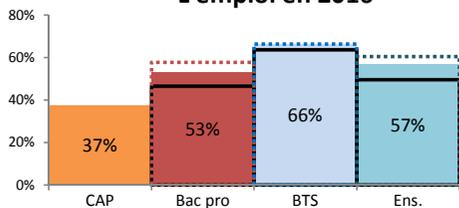
### Taux emploi 2015 ---> 2016



Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, en février 2016 (Q3)

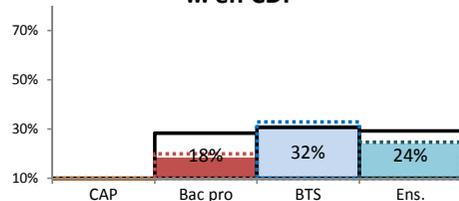
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

### L'emploi en 2016



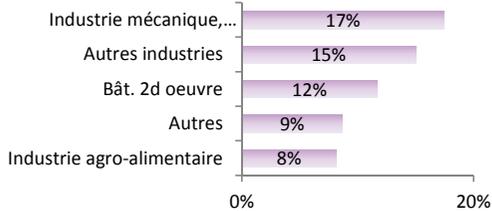
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

### ... en CDI



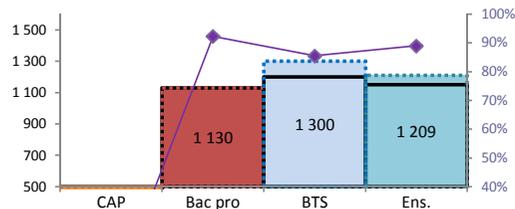
Taux d'emploi "en CDI": nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

### Principales branches d'activité



Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

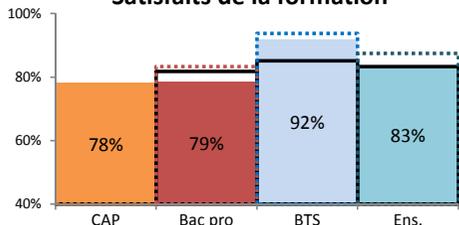
### Salaires et temps plein



Salaires médians (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

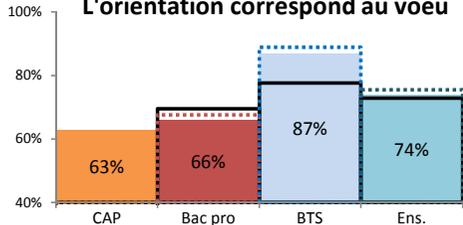
Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

### Satisfaits de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

### L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

## Taux de réponse pour ce groupe de spécialités en 2016 : 67 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

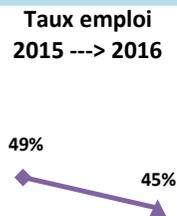
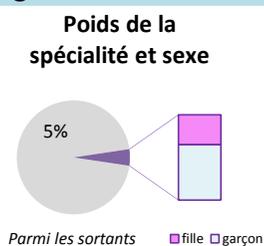
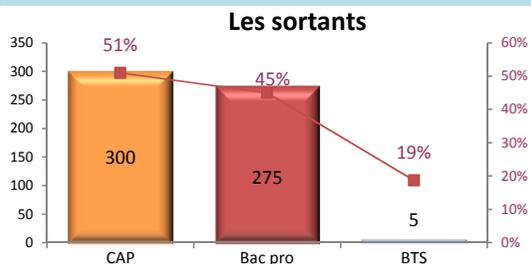
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
22510 - 2CAP2 COMPOSIT.PLASTIQU.CHAUDRONNES		5		
22706 - 2CAP2 FROID ET CLIMATISATION		5		
22713 - 2CAP2 INSTALLATEUR THERMIQUE	43%	25		
22003 - TLEPRO BIO-INDUSTRIES DE TRANSFORMATION		5		
22004 - TLEPRO PROC. CHIMIE EAU PAPIERS-CARTONS	55%	40	63%	
22503 - TLEPRO PLASTIQUES ET COMPOSITES	33%	25		33%
22703 - TLEPRO TECHN.INSTALL.SYST.ENERG.CLIMATIQU	53%	105	45%	40%
22704 - TLEPRO TECHN. MAINT. SYST.ENERG.CLIMATIQU	39%	30	56%	
22704 - MC TECH.ENERG.RENOUV.A EN.ELECTRIQUE		5		
22002 - 2BTS2 TECHNIQ.PHYSIQ.POUR INDUST.& LABO		10		
22206 - 2BTS2 CHIMISTE	44%	15		
22207 - 2BTS2 BIOANALYSES ET CONTRÔLE (BTS)	51%	45	67%	69%
22307 - 2BTS2 ETUD. REAL.OUTILLAG.M.E.F. MATERX	62%	25		
22504 - 2BTS2 INDUSTRIES PLASTIQUES EUROPLASTIC	61%	20		
22602 - 2BTS2 IND.PAP.:PRODCT.PATES PAP.CARTONS		5		
22603 - 2BTS2 IND.PAP.:TRANSFORM.PAPIER-CARTON		0		
22706 - 2BTS2 FLUID.EN.ENV. OP.GENIE CLIMATIQUE	30%	10		
22707 - 2BTS2 FLUID.EN.ENV. OP.GENIE FRIGORIFIQ		10		

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité  
**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,  
**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

# Insertion professionnelle 7 mois après la sortie des lycées - Enquête IVA 2016

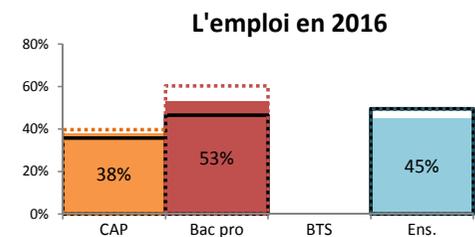
Spécialité regroupée de la classe de sortie des lycées en région Nouvelle-Aquitaine

## 22B - Alimentation et agroalimentaire

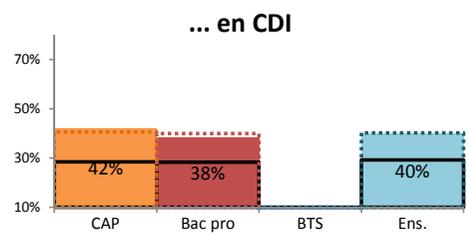


Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, en février 2016 (Q3)

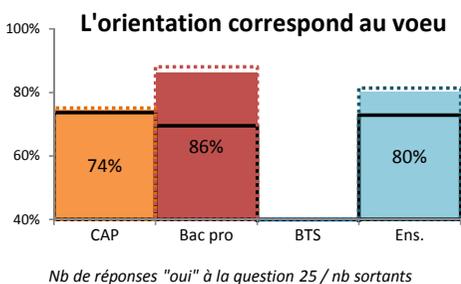
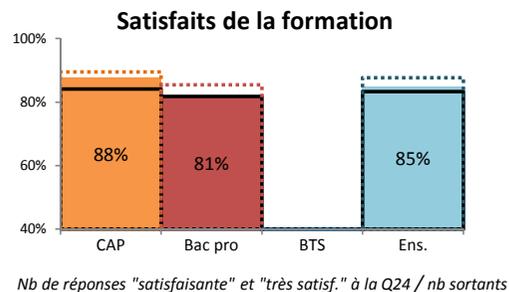
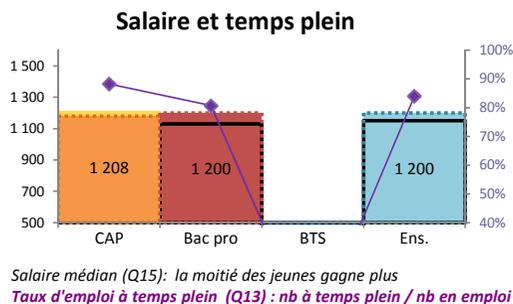
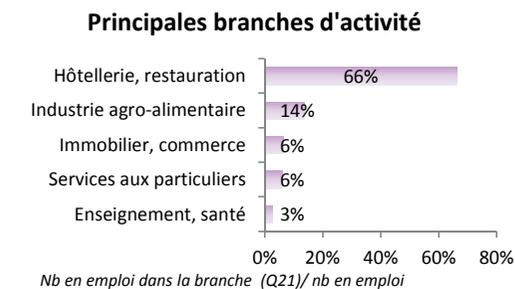
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)



Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants



Taux d'emploi "en CDI": nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi



**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité  
**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,  
**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

## Taux de réponse pour ce groupe de spécialités en 2016 : 65 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

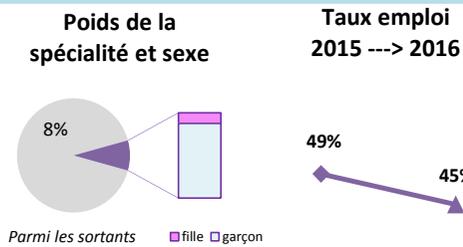
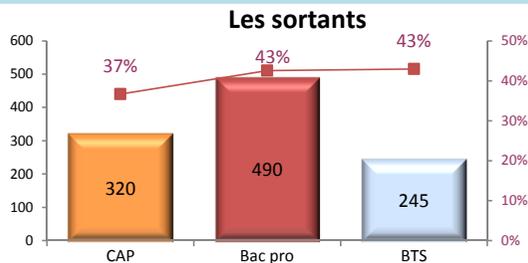
Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
22129 - 2CAP2 AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION	54%	100	25%	19%
22131 - 2CAP2 CUISINE	37%	90	22%	16%
22132 - 2CAP2 BOULANGER		5		
22136 - 2CAP2 PÂTISSIER		10		
22104 - TLEPRO BOUCHER CHARCUTIER TRAITEUR	92%	30		
22105 - TLEPRO BOULANGER-PÂTISSIER	47%	45	56%	71%
22106 - TLEPRO CUISINE	41%	200	49%	56%
22103 - MC EMPLOYE TRAITEUR (MC5)		10		
22105 - MC CUISINIER DESSERTS RESTAU. (MC5)	85%	70	68%	74%
22109 - MC ART DE LA CUISINE ALLEGEE		10		
22104 - 2BTS2 BIOTECHNOLOGIES		5		

# Insertion professionnelle 7 mois après la sortie des lycées - Enquête IVA 2016

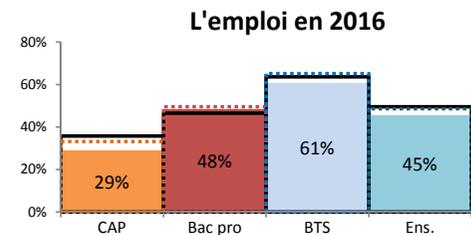
Spécialité regroupée de la classe de sortie des lycées en région Nouvelle-Aquitaine

## 23A - Génie civil, construction et bois

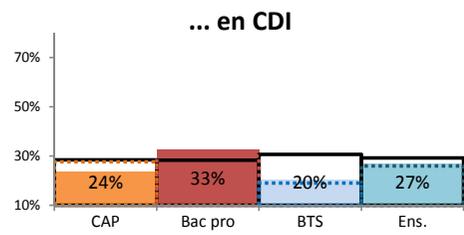


Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, en février 2016 (Q3)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

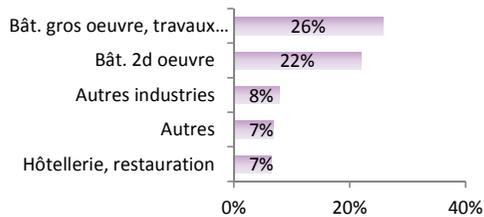


Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants



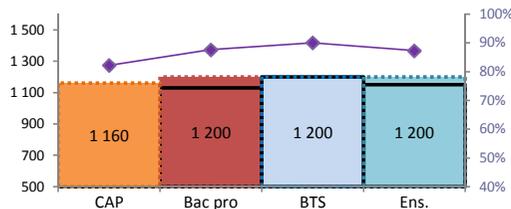
Taux d'emploi "en CDI": nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

### Principales branches d'activité



Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

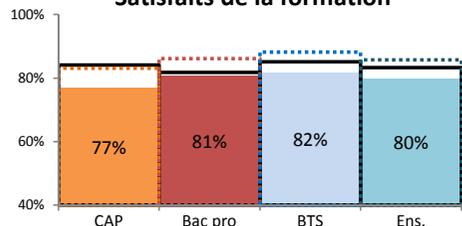
### Salaire et temps plein



Salaires médians (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

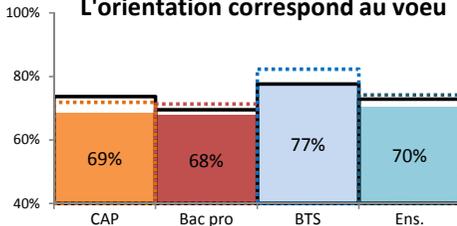
Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

### Satisfaits de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

### L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

### Taux de réponse pour ce groupe de spécialités en 2016 : 66 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

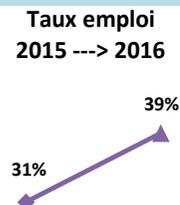
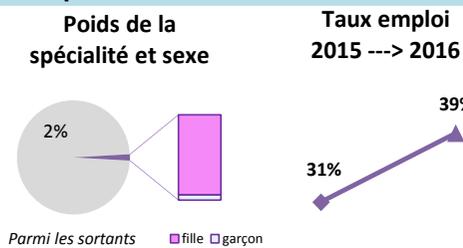
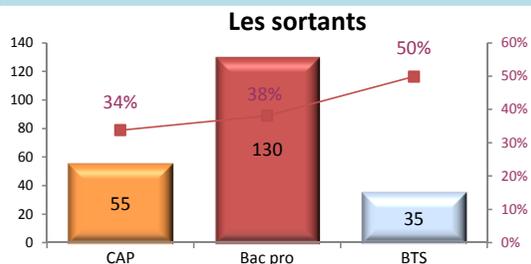
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
23322 - 1CAP1 CONSTRUCTEUR OUV.BAT.ALU.VER.M.S.		10		
23431 - 1CAP1 ARTS BOIS OP_B: TOURNEUR		0		
23432 - 1CAP1 ARTS BOIS OP_C: MARQUETEUR	41%	15		
23437 - 1CAP1 EBENISTE		10		
23439 - 1CAP1 CHARPENTIER BOIS		0		
23444 - 1CAP1 CHARPENTIER DE MARINE		5		
23002 - 2CAP2 MAINTENANCE BATIMENTS DE COLLECT.	37%	20		
23118 - 2CAP2 CONDUCT ENGIN TVX PUB. CARRIERES	18%	10		
23217 - 2CAP2 MACON	45%	25		
23220 - 2CAP2 TAILLEUR DE PIERRE	19%	5		
23317 - 2CAP2 INSTALLATEUR SANITAIRE	27%	15		
23318 - 2CAP2 CARRELEUR MOSAISTE		5		
23319 - 2CAP2 PEINTRE-APPLICATEUR DE REVETEMENT	65%	70	23%	31%
23323 - 2CAP2 PLATRIER-PLAQUISTE	27%	10		
23430 - 2CAP2 ARTS BOIS OP_A: SCULPTEUR ORNEMA.		10		
23437 - 2CAP2 EBENISTE	9%	5		
23439 - 2CAP2 CHARPENTIER BOIS	35%	10		
23440 - 2CAP2 CONSTRUCTEUR BOIS		25		
23441 - 2CAP2 MENUISIER FABRIC MEN MOB AGENCMT	39%	60	28%	7%
23442 - 2CAP2 MENUISIER INSTALLATEUR		10		
23004 - TLEPRO TECHN. ETUDES BAT.A ETUDES & ECO.	31%	40	38%	
23005 - TLEPRO TECHN. ETUDES BAT B ASSIST.ARCHI.	25%	20		
23102 - TLEPRO TRAVAUX PUBLICS	43%	45	67%	81%
23103 - TLEPRO TECHNICIEN GEOMETRE-TOPOGRAPHE	37%	15		
23203 - TLEPRO TECHNICIEN BAT. : ORG.REAL.GROS O	47%	50	48%	46%
23204 - TLEPRO INTERVENTIONS SUR PATRIMOINE BATI		10		
23303 - TLEPRO OUVRAG.BAT. ALU VERRE MATERX SYNT		15		
23304 - TLEPRO AMENAGEMENT FINITION BATIMENT	56%	60	48%	51%
23403 - TLEPRO ARTISANAT & MET.ART : EBENISTE	28%	20		
23404 - TLEPRO TECHNICIEN CONSTRUCTEUR BOIS	43%	45	47%	61%
23405 - TLEPRO TECHNICIEN MENUISIER AGENCEUR	50%	125	49%	52%
23407 - TLEPRO TECHNIC.FAB.BOIS ET MATERX ASSOC.	48%	20		
23408 - TLEPRO AGENCEMENT ESPACE ARCHITECTURAL		5		
23304 - MC PEINTURE DECORATION (MC4)		5		
23303 - 1BMA1 GRAPH.DECOR OPT.B DECO.SURF.VOLUM		5		
23401 - 2BMA2 EBENISTE		10		
23010 - 2BTS2 ETUDES ET ECONOMIE CONSTRUCTION	50%	45	74%	71%
23011 - 2BTS2 DESIGN D'ESPACE	21%	15		
23012 - 2BTS2 BATIMENT	56%	65	59%	52%
23106 - 2BTS2 GEOMETRE TOPOGRAPHE	26%	15		
23107 - 2BTS2 TRAVAUX PUBLICS	36%	30	74%	
23203 - 2BTS2 ENVELOPPE BATIMT : FACADE ETANCH.		15		
23304 - 2BTS2 AMENAGEMENT FINITION	46%	15		
23406 - 2BTS2 SYSTEM.CONSTRUCTIFS BOIS & HABITAT	42%	30	55%	
23411 - 2BTS2 DEVELOPPEMENT ET REALISATION BOIS		20		

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité  
**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,  
**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

# Insertion professionnelle 7 mois après la sortie des lycées - Enquête IVA 2016

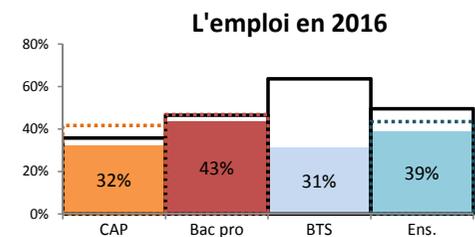
Spécialité regroupée de la classe de sortie des lycées en région Nouvelle-Aquitaine

## 24A - Matériaux souples

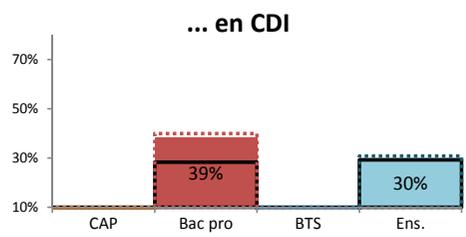


Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, en février 2016 (Q3)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

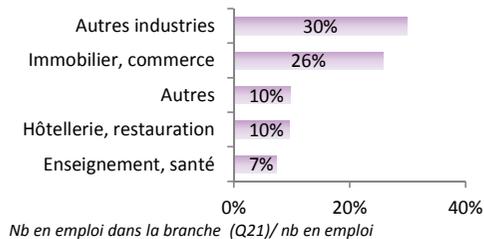


Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants



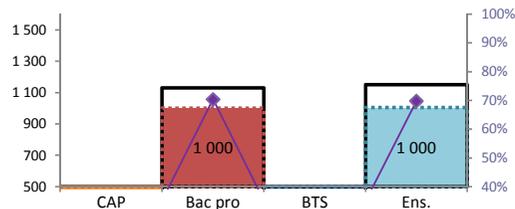
Taux d'emploi "en CDI": nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

### Principales branches d'activité



Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

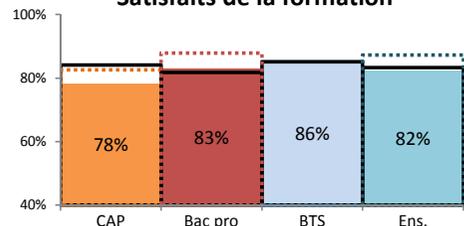
### Salaire et temps plein



Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

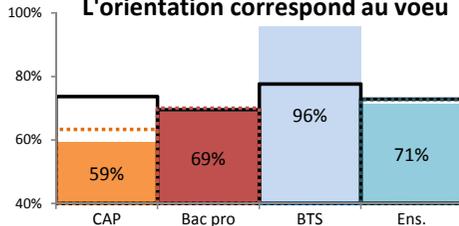
Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

### Satisfaits de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

### L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

### Taux de réponse pour ce groupe de spécialités en 2016 : 64 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

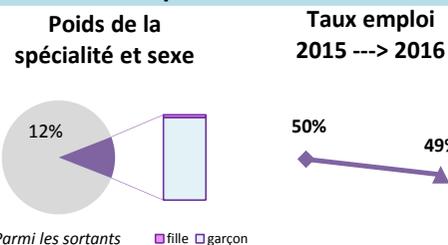
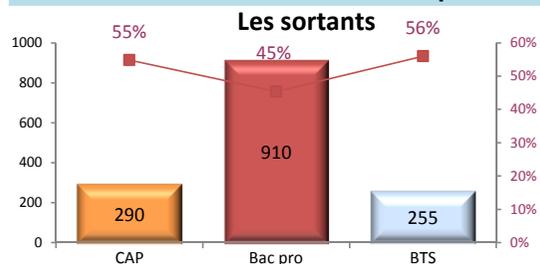
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
24210 - TBT TEC.MET.SPEC:TECHNQ.HABILLAG(DIP)		10		
24240 - 1CAP1 METIERS DE LA MODE-VÊTEMENT FLOU		0		
24005 - 2CAP2 METIER DU PRESSING		0		
24006 - 2CAP2 METIERS DE LA BLANCHISSERIE		5		
24238 - 2CAP2 TAPISSIER-E AMEUBLEMENT EN SIEGE		5		
24239 - 2CAP2 TAPISSIER-E AMEUBLEMENT EN DECOR		10		
24240 - 2CAP2 METIERS DE LA MODE-VÊTEMENT FLOU	23%	10		
24241 - 2CAP2 METIERS DE LA MODE- VÊT. TAILLEUR		5		
24317 - 2CAP2 MAROQUINERIE		15		
24202 - TLEPRO ARTIS. & MET.ART : TAPIS.D'AMEUBLT	21%	10		
24203 - TLEPRO METIERS DE LA MODE - VÊTEMENT	35%	90	40%	23%
24302 - TLEPRO METIERS DU CUIR : MAROQUINERIE		10		
24201 - MC ESSAYAGE-RETOUCHE-VENTE (MCS)		5		
24210 - 2BMA2 BRODERIE		10		
24207 - 2BTS2 METIERS DE LA MODE-VETEMENTS	53%	30		
24101 - 2DMA2 TEXTIL.CERAMIQUE:ARTS TEXTILES		5		

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité  
**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,  
**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

# Insertion professionnelle 7 mois après la sortie des lycées - Enquête IVA 2016

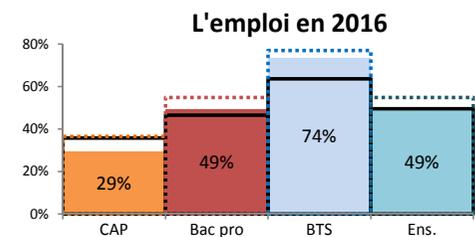
Spécialité regroupée de la classe de sortie des lycées en région Nouvelle-Aquitaine

## 25A - Mécanique et structures métalliques

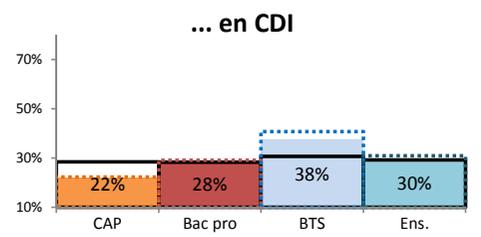


Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, en février 2016 (Q3)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

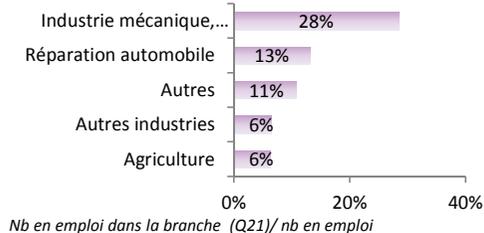


Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants



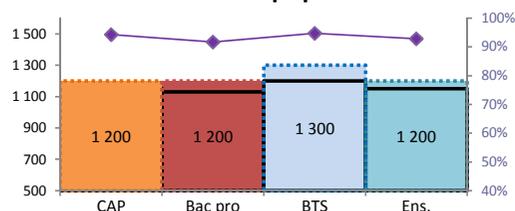
Taux d'emploi "en CDI": nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

### Principales branches d'activité



Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

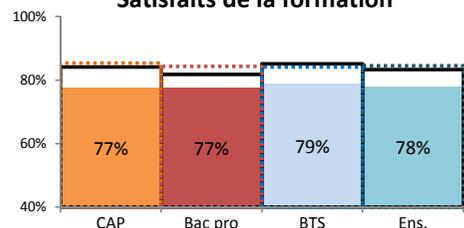
### Salaire et temps plein



Salaires médians (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

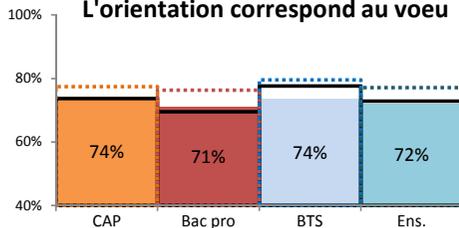
Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

### Satisfaits de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

### L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

### Taux de réponse pour ce groupe de spécialités en 2016 : 69 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
25433 - 1CAP1 PEINTURE EN CARROSSERIE		20		
25137 - 2CAP2 HORLOGERIE		5		
25211 - 2CAP2 MAINT.MAT. OPT.TRACTEURS MAT.AGRI		15		
25212 - 2CAP2 MAINT.MAT. OPT.MAT.TP MANUTENTION	49%	15		
25213 - 2CAP2 MAINT.MAT. OPT.MAT. PARCS JARDINS	58%	25		
25214 - 2CAP2 MAINT.VEHIC.AUTO OPT. VEHIC.PART.	56%	50	6%	32%
25215 - 2CAP2 MAINT.VEHIC.AUTO OPT. VEHIC.IND.		10		
25216 - 2CAP2 MAINT.VEHIC.AUTO OPT. MOTOCYCLES		5		
25217 - 2CAP2 REPAR.ENTR.EMBARCATIONS PLAISANCE		5		
25431 - 2CAP2 SERRURIER METALLIER	60%	40	26%	18%
25432 - 2CAP2 CONSTRUCTION DES CARROSSERIES		0		
25433 - 2CAP2 PEINTURE EN CARROSSERIE		15		
25434 - 2CAP2 REPARATION DES CARROSSERIES	37%	20		
25435 - 2CAP2 REALISAT. EN CHAUDRONNERIE INDUS.	45%	20		
25006 - TLEPRO MICROTÉCHNIQUES		5		
25007 - TLEPRO MAINTENANCE EQUIPEMENTS INDUST.	42%	185	44%	51%
25009 - TLEPRO MAINTENANCE NAUTIQUE	52%	25		
25106 - TLEPRO TECHNICIEN D'USINAGE	42%	105	45%	44%
25107 - TLEPRO TECHNICIEN OUTILLEUR	17%	10		
25108 - TLEPRO TECHNICIEN MODELEUR		10		
25207 - TLEPRO MAINT.VEHIC.AUTO : VOIT.PARTICUL.	53%	190	49%	47%
25208 - TLEPRO MAINT.VEHIC.AUTO : VEHIC.INDUST.	25%	30		
25210 - TLEPRO MAINT.VEHIC.AUTO : MOTOCYCLES	59%	45	49%	53%
25211 - TLEPRO MAINT.MATERIELS OPT.A AGRICOLES	44%	35	71%	89%
25212 - TLEPRO MAINT.MATERIELS OPT.B TP MANUTEN.	48%	30	48%	61%
25213 - TLEPRO MAINT.MATER OPT.C PARCS JARDINS		15		
25301 - TLEPRO AERONAUTQ:MECANICIEN SYST-CELLULE	18%	5		
25406 - TLEPRO OUVRAGES DU BATIMENT METALLERIE		0		
25407 - TLEPRO TECHNICIEN AEROSTRUCTURE	59%	30		
25408 - TLEPRO REPARATION DES CARROSSERIES	32%	25		
25409 - TLEPRO TECH.CHAUDRONNERIE INDUSTRIELLE	48%	115	45%	52%
25410 - TLEPRO CONSTRUCTION DES CARROSSERIES		5		
25002 - MC TECHNIC.ASCENSORIST. SERV.-MODERN		5		
25305 - MC AERONAUTIQ.OP.AV. MOT.TURB. (MC4)		15		
25307 - AERON.OP.HELICO. MOT.TURB. (MC4)		15		
25405 - MC SOUDAGE (MC5)	100%	35	68%	54%
25101 - 2BMA2 HORLOGERIE		10		
25001 - 2BTS2 ASSISTANCE TECHNIQUE D'INGENIEUR		10		
25005 - 2BTS2 CONCEPT. INDUST. MICROTÉCHNIQUES	43%	15		
25006 - 2BTS2 INDUSTRIALIS. PRODUITS MECANIQUES	71%	85	71%	56%
25204 - 2BTS2 MOTEURS A COMBUSTION INTERNE	36%	15		
25210 - 2BTS2 AV AUTO. OPT. VEHIC. PARTICULIERS	56%	30	87%	75%
25211 - 2BTS2 AV AUTO. OPT. VEHIC. INDUSTRIELS		10		
25213 - 2BTS2 TECH. SERVIC. MATERIELS AGRICOLES	67%	30	86%	
25302 - 2BTS2 AERONAUTIQUE		5		
25408 - 2BTS2 CONSTRUCTIONS METALLIQUES		25		
25410 - 2BTS2 CONCEPT.& REAL.CHAUDRONNERIE IND.	74%	35	64%	
25411 - 2BTS2 CONCEPT.& REALISAT.DE CARROSSERIE		5		

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité

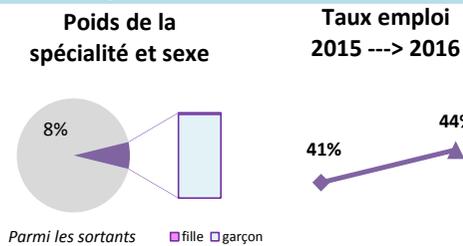
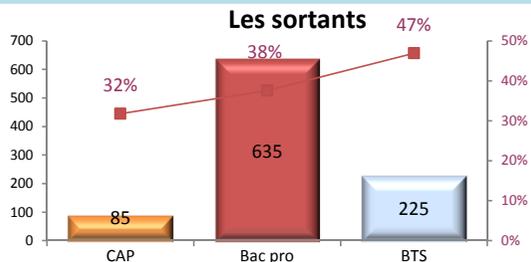
**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

# Insertion professionnelle 7 mois après la sortie des lycées - Enquête IVA 2016

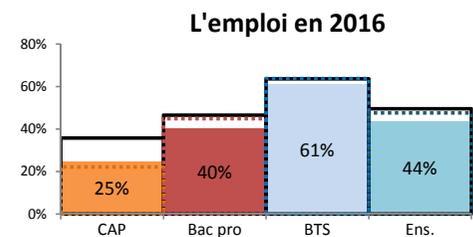
Spécialité regroupée de la classe de sortie des lycées en région Nouvelle-Aquitaine

## 25B - Electricité, électronique

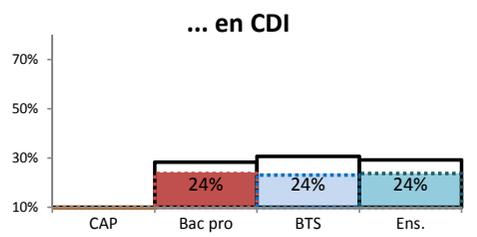


Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, en février 2016 (Q3)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)



Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants



Taux d'emploi "en CDI": nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

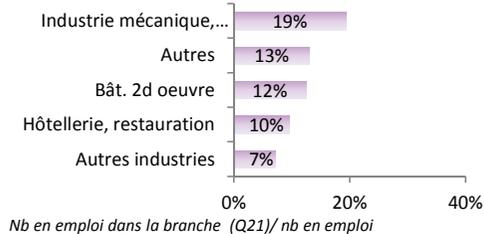
### Taux de réponse pour ce groupe de spécialités en 2016 : 65 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

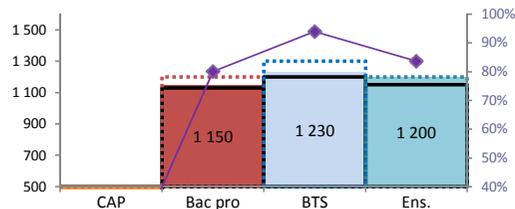
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
25523 - 2CAP2 PREP. & REAL. OUVRAGES ELECTRIQUES	37%	85	25%	8%
25504 - TLEPRO AERONAUTQ;MECANICIEN SYST-AVIONIQ		5		
25506 - TLEPRO ELECTROTEC. ENERG. EQUIP.COMMUNIC	39%	375	39%	33%
25507 - TLEPRO SYSTEMES ELECTRONIQUES NUMERIQUES	34%	210	33%	42%
25509 - TLEPRO TECHNIC. FROID CONDITIONNEMT AIR	43%	40	79%	45%
25508 - MC TECHN. EN RESEAUX ELECTRIQ. (MC4)	19%	5		
25508 - 2BTS2 DOMOTIQUE	48%	30	52%	47%
25514 - 2BTS2 SYSTEMES ELECTRONIQUES	42%	45	53%	68%
25515 - 2BTS2 ELECTROTECHNIQUE	49%	150	65%	58%

### Principales branches d'activité



Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

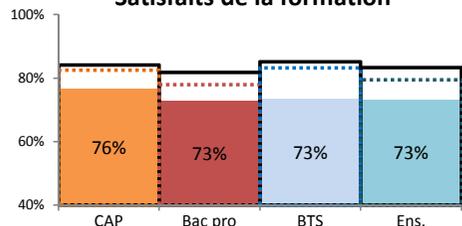
### Salaire et temps plein



Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

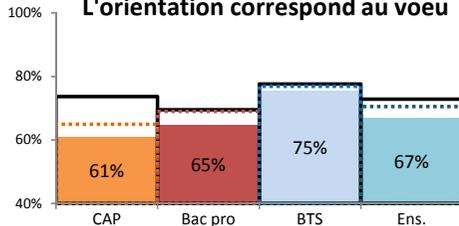
Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

### Satisfaits de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

### L'orientation correspond au vœu



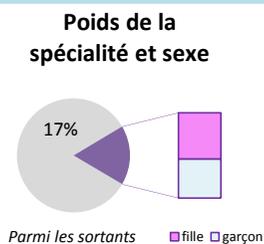
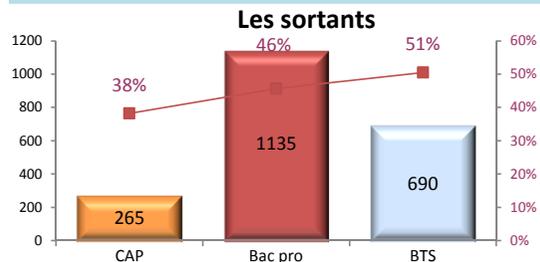
Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité  
**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,  
**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

# Insertion professionnelle 7 mois après la sortie des lycées - Enquête IVA 2016

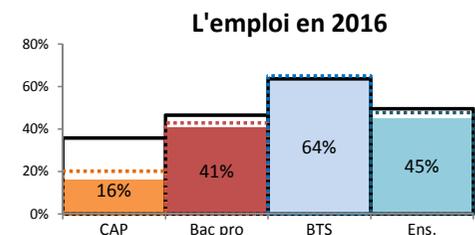
Spécialité regroupée de la classe de sortie des lycées en région Nouvelle-Aquitaine

## 31A - Commerce, vente

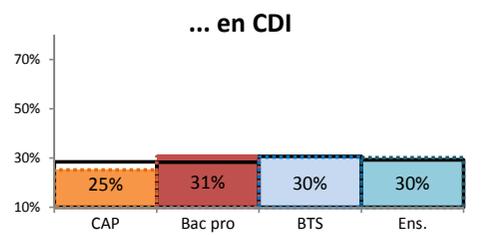


Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, en février 2016 (Q3)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)



Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants



Taux d'emploi "en CDI": nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

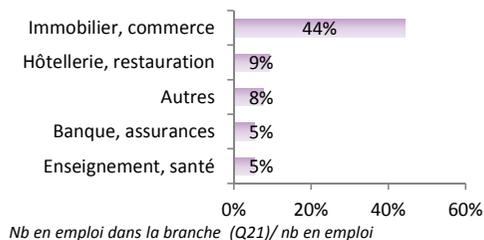
### Taux de réponse pour ce groupe de spécialités en 2016 : 64 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

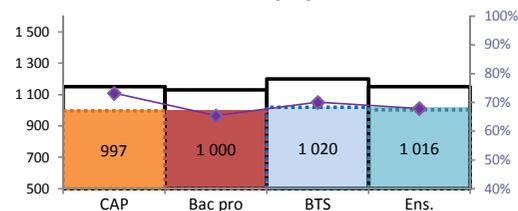
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
31214 - 2CAP2 EMPLOYE COMMERCE MULTISPECIALITES	39%	80	14%	29%
31215 - 2CAP2 EMPLOY.VENTE : PRDTS ALIMENTAIRES	42%	45	28%	11%
31216 - 2CAP2 EMPL.VENTE: PRDTS EQUIP.COURANT	37%	100	15%	15%
31217 - 2CAP2 VENDEUR-MAGASINIER PIECES AUTO		15		
31218 - 2CAP2 FLEURISTE	24%	10		
31219 - 2CAP2 EMPL.VENTE SP. : SERVIC.CLIENTELE	30%	10		
31220 - 2CAP2 EMPL.VENT.SP.LIBRAIR.PAPET.PRESSE		5		
31202 - TLEPRO COMMERCE	47%	670	42%	41%
31206 - TLEPRO VENTE (PROSPECT.NEGO.SUIV.CLIENT)	42%	260	39%	41%
31210 - TLEPRO ACCUEIL -RELATION CLIENTS USAGERS	46%	205	38%	38%
31209 - 2BTS2 MANAGEMENT UNITES COMMERCIALES	54%	345	62%	65%
31210 - 2BTS2 NEGOCIATION ET RELATION CLIENT	59%	255	67%	70%
31211 - 2BTS2 COMMERCE INTERNATIO. REF.EUROPEEN	31%	90	60%	60%

### Principales branches d'activité



Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

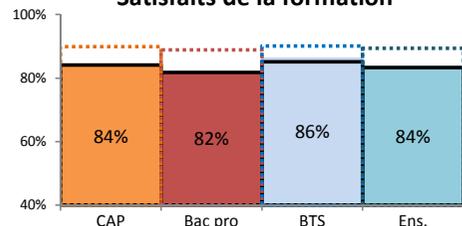
### Salaire et temps plein



Salaires médians (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

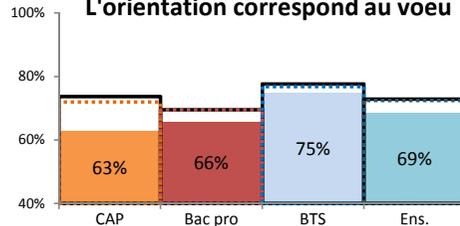
Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

### Satisfaits de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

### L'orientation correspond au vœu



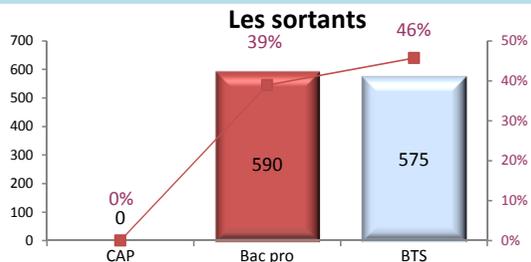
Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité  
**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,  
**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

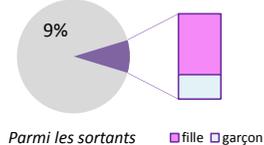
# Insertion professionnelle 7 mois après la sortie des lycées - Enquête IVA 2016

Spécialité regroupée de la classe de sortie des lycées en région Nouvelle-Aquitaine

## 31B - Finances, comptabilité



### Poids de la spécialité et sexe



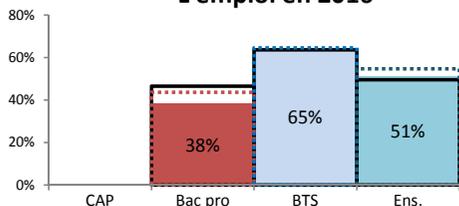
### Taux emploi 2015 ---> 2016



Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, en février 2016 (Q3)

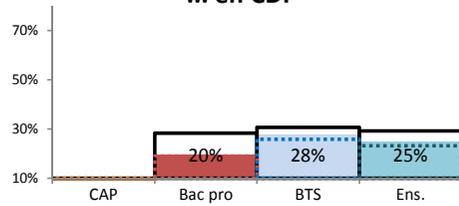
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

### L'emploi en 2016



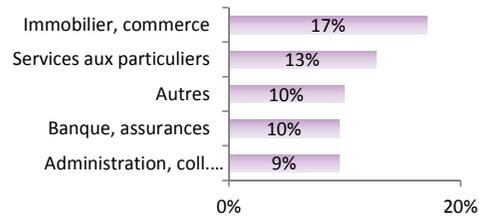
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

### ... en CDI



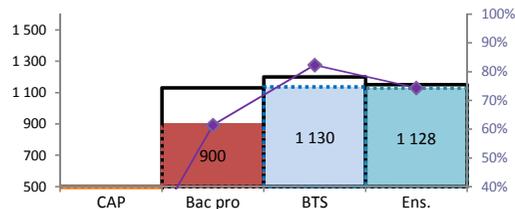
Taux d'emploi "en CDI": nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

### Principales branches d'activité



Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

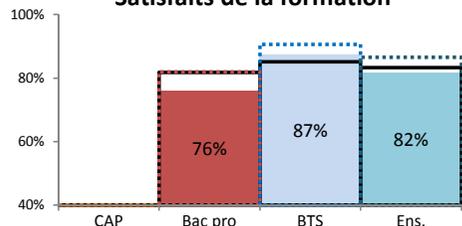
### Salaire et temps plein



Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

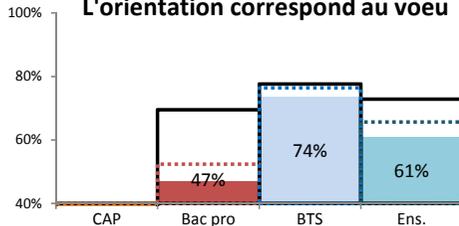
Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

### Satisfaits de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

### L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

### Taux de réponse pour ce groupe de spécialités en 2016 : 66 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

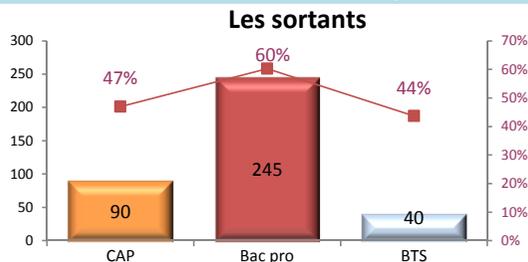
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
30001 - TLEPRO GESTION-ADMINISTRATION	39%	590	38%	
31307 - 1BTS1 ASSURANCE		0		
31406 - 1BTS1 COMPTA. GESTION DES ORGANISATIONS		5		
31305 - 2BTS2 BANQUE MARCHÉ PARTICULIERS	53%	30		
31307 - 2BTS2 ASSURANCE	48%	40	67%	72%
31309 - 2BTS2 PROFESSIONS IMMOBILIERES	45%	25	66%	66%
31406 - 2BTS2 COMPTA. GESTION DES ORGANISATIONS	40%	255	66%	55%
31407 - 2BTS2 ASS.DE GEST.DE PME PMI A REF.EURO	57%	220	60%	57%

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité  
**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,  
**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

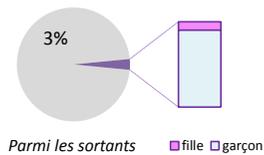
# Insertion professionnelle 7 mois après la sortie des lycées - Enquête IVA 2016

Spécialité regroupée de la classe de sortie des lycées en région Nouvelle-Aquitaine

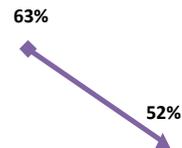
## 31C - Transport, manutention, magasinage



### Poids de la spécialité et sexe



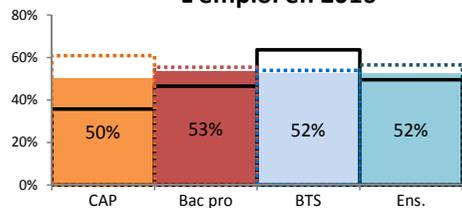
### Taux emploi 2015 ---> 2016



Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, en février 2016 (Q3)

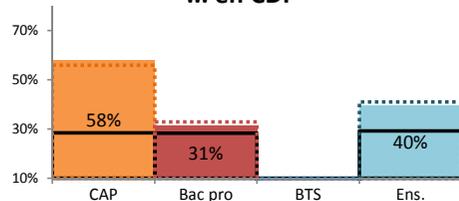
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

### L'emploi en 2016



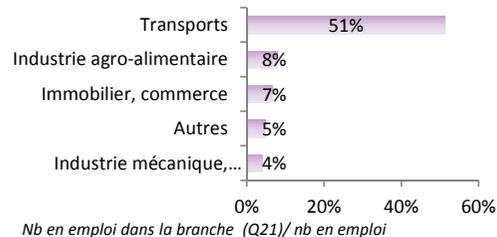
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

### ... en CDI

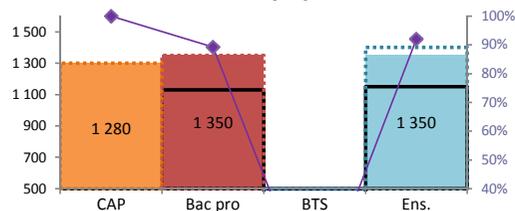


Taux d'emploi "en CDI": nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

### Principales branches d'activité



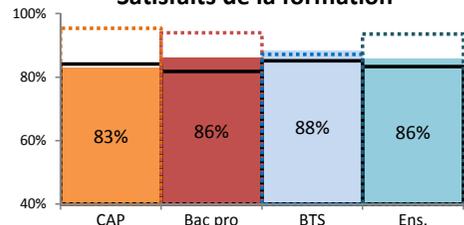
### Salaire et temps plein



Salaires médians (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

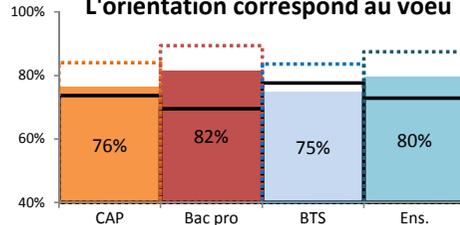
Taux d'emploi à temps plein (Q13): nb à temps plein / nb en emploi

### Satisfaits de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

### L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

### Taux de réponse pour ce groupe de spécialités en 2016 : 64 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

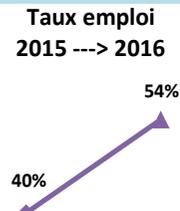
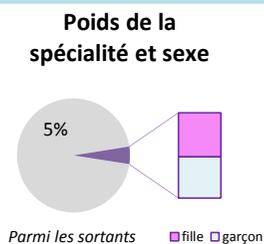
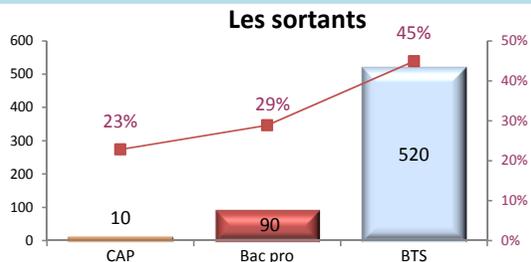
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
31117 - 1CAP1 CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES	77%	45	82%	72%
31116 - 2CAP2 AGENT ENTREPOSAGE ET MESSAGERIE	39%	25		9%
31117 - 2CAP2 CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES	41%	25		
31106 - TLEPRO LOGISTIQUE (Nouveau)	55%	100	43%	49%
31107 - TLEPRO CONDUCT. TRANSP.ROUT.MARCHANDISES	74%	95	63%	81%
31108 - TLEPRO TRANSPORT	46%	35	51%	
31101 - MC ACCUEIL DANS TRANSPORTS (MC4)		15		
31102 - 1BTS1 TRANSPORT ET PRESTAT. LOGISTIQUES		5		
31102 - 2BTS2 TRANSPORT ET PRESTAT. LOGISTIQUES	43%	35	49%	83%

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité  
**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,  
**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

# Insertion professionnelle 7 mois après la sortie des lycées - Enquête IVA 2016

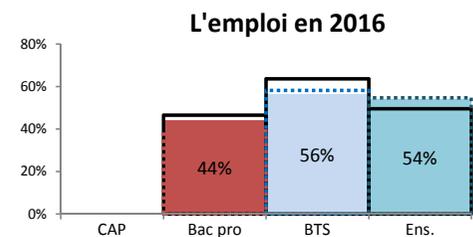
Spécialité regroupée de la classe de sortie des lycées en région Nouvelle-Aquitaine

## 32A - Secrétariat, communication et information

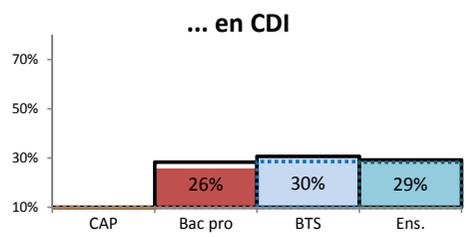


Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, en février 2016 (Q3)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)



Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants



Taux d'emploi "en CDI": nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

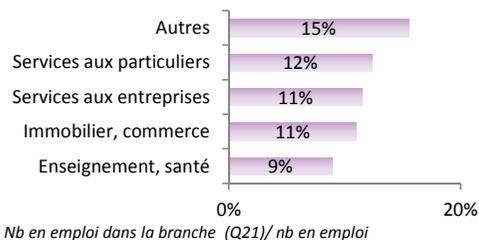
## Taux de réponse pour ce groupe de spécialités en 2016 : 66 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

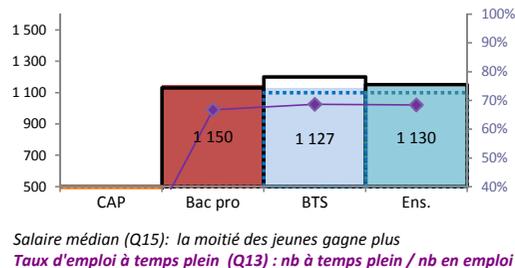
Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
32314 - 1CAP1 OPERATEUR PROJECTIONNISTE CINEMA		5		
32225 - 2CAP2 SERIGRAPHIE INDUSTRIELLE		5		
32204 - TLEPRO PRODUCTION IMPRIMEE	42%	20		
32205 - TLEPRO PRODUCTION GRAPHIQUE	24%	20		13%
32303 - TLEPRO ART. & MET. ART. COM. VIS. VIS. PLURI-M	18%	25		
32304 - TLEPRO PHOTOGRAPHIE	60%	25		
32002 - 2BTS2 COMMUNICATION	32%	50	64%	43%
32105 - 2BTS2 DESIGN COMMUNIC.: ESPACE & VOLUME	26%	10		
32206 - 2BTS2 COM.I.GRAPH.O.ET.REAL.PRDTs GRAPH		15		
32207 - 2BTS2 COM.I.GRAPH.O.ET.REAL.PRDTs IMPR.		10		
32320 - 2BTS2 METIERS AUDIOV. OPT.METIERS IMAGE		10		
32321 - 2BTS2 METIERS AUDIOV. OPT. METIERS SON		25		
32322 - 2BTS2 MET.AUDIOV.OP.MONTAG.POSTPRODUCT.		10		
32323 - 2BTS2 MET.AUDIOV.OP.T.INGENIERI.EXPL.EQ	49%	15		
32324 - 2BTS2 MET.AUDIOV.OP.GESTION PRODUCTION		5		
32325 - 2BTS2 PHOTOGRAPHIE		10		
32326 - 2BTS2 DESIGN GRAPH. OP.COM.MED IMPRIMES		5		
32327 - 2BTS2 DESIGN GRAPH. OP.COM.MED. NUMERIQ		5		
32408 - 2BTS2 ASSISTANT DE MANAGER	50%	205	58%	52%
32608 - 2BTS2 SERV. INFORMATQ. AUX ORGNISATIONS	42%	150	53%	45%

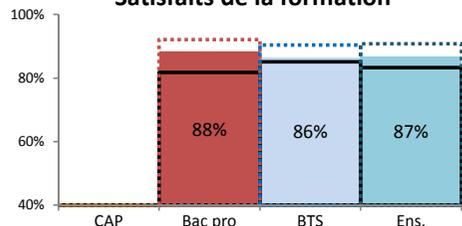
### Principales branches d'activité



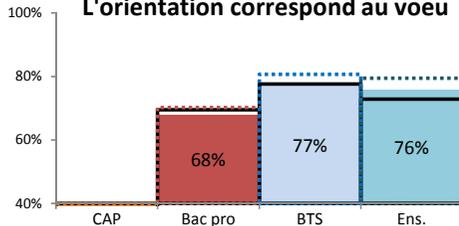
### Salaire et temps plein



### Satisfaits de la formation



### L'orientation correspond au vœu

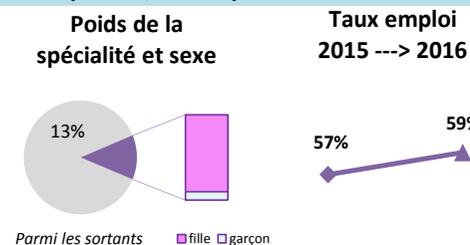
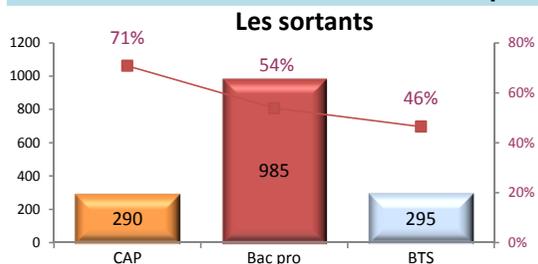


**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité  
**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,  
**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

# Insertion professionnelle 7 mois après la sortie des lycées - Enquête IVA 2016

Spécialité regroupée de la classe de sortie des lycées en région Nouvelle-Aquitaine

## 33A - Services aux personnes (santé, social)

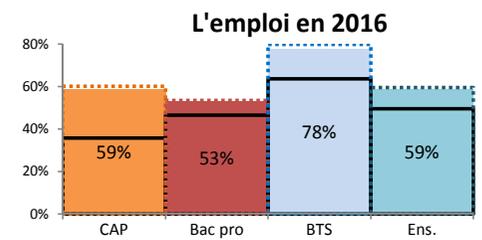


Taux emploi 2015 ---> 2016

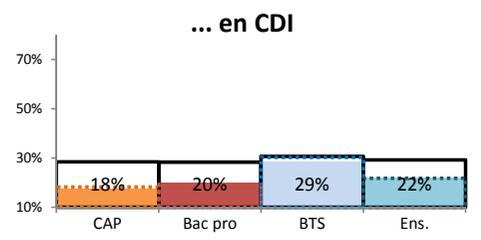


Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, en février 2016 (Q3)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)



Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants



Taux d'emploi "en CDI": nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

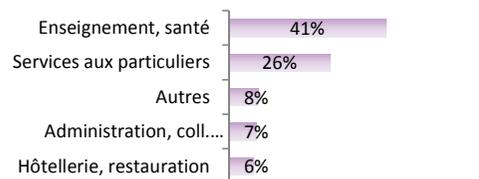
### Taux de réponse pour ce groupe de spécialités en 2016 : 67 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

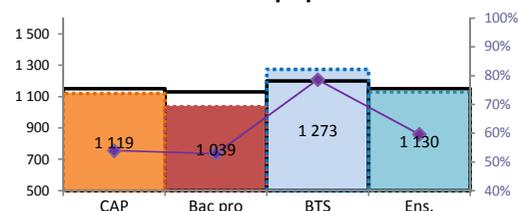
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
33202 - 1CAP1 PETITE ENFANCE	99%	180	63%	58%
33202 - 2CAP2 PETITE ENFANCE	49%	30	8%	
33002 - TLEPRO SERVICES DE PROXIMITE VIE LOCALE	48%	165	49%	52%
33003 - TLEPRO ACC.SOINS-S.PERS. OPT.A DOMICILE	57%	250	54%	56%
33004 - TLEPRO ACC.SOINS-S.PERS. OPT.EN STRUCTUR	57%	550	54%	52%
33101 - TLEPRO OPTIQUE LUNETTERIE	19%	10		
33102 - TLEPRO PROTHESE DENTAIRE		10		
33001 - MC AIDE A DOMICILE (MC5)	48%	80	68%	55%
33001 - 2BTS2 SERVICE & PREST. S.SANIT.& SOCIAL	49%	65	83%	72%
33103 - 2BTS2 DIETETIQUE	55%	35	54%	47%
33107 - 2BTS2 OPTICIEN LUNETIER		25		
33109 - 2BTS2 ANALYSES DE BIOLOGIE MEDICALE	62%	55	86%	91%
33204 - 2BTS2 ECONOMIE SOCIALE FAMILIALE	25%	75	71%	56%
33109 - 3DTS3 IMAGERIE MEDICALE RADIOLO.THERAP.	100%	40	97%	

### Principales branches d'activité



Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

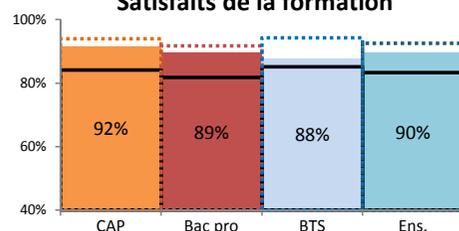
### Salaire et temps plein



Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

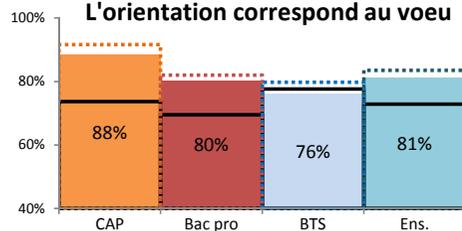
Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

### Satisfaits de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

### L'orientation correspond au vœu



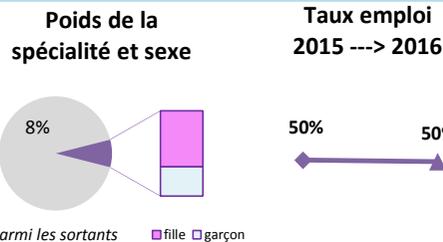
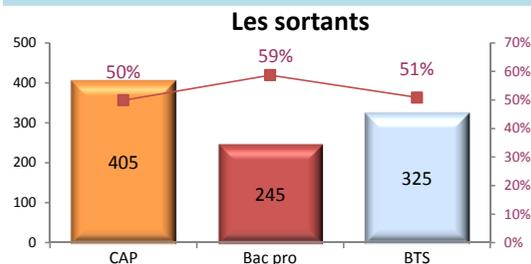
Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité  
**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,  
**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

# Insertion professionnelle 7 mois après la sortie des lycées - Enquête IVA 2016

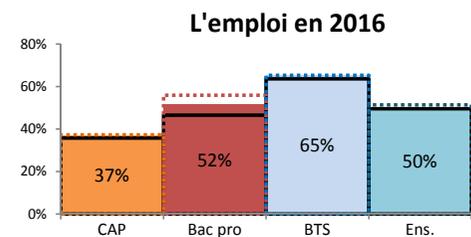
Spécialité regroupée de la classe de sortie des lycées en région Nouvelle-Aquitaine

## 33C - Animation culturelle et de loisirs, hôtellerie, tourisme

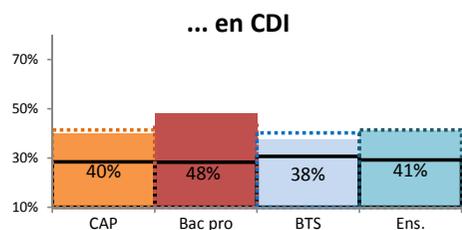


Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, en février 2016 (Q3)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)



Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants



Taux d'emploi "en CDI": nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

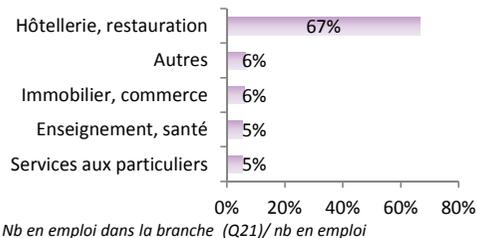
### Taux de réponse pour ce groupe de spécialités en 2016 : 65 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

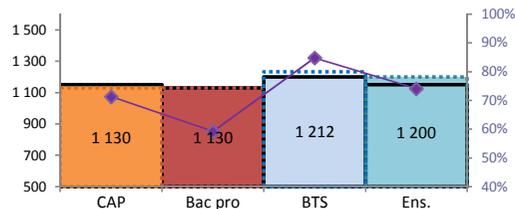
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
33408 - 2CAP2 SERVICES HOTELIERS		15		
33409 - 2CAP2 RESTAURANT	40%	70	40%	34%
33410 - 2CAP2 SERVICES EN BRASSERIE-CAFE		10		
33411 - 2CAP2 ASS. TECH. MILIEUX FAMIL.COLLECT.	47%	205	19%	19%
33403 - TLEPRO COMMERC. SERVICES EN RESTAURATION	56%	225	49%	56%
33410 - MC SOMMELLERIE (MC5)	97%	50	70%	66%
33411 - MC EMPLOYE BARMAN (MC5)	100%	60	67%	67%
33412 - MC ORGANISATEUR DE RECEPTION (MC4)		5		
33413 - MC ACCUEIL-RECEPTION (MC4)	31%	10		
33420 - 1BTS1 TOURISME		5		
33414 - 2BTS2 HOTEL.REST.OP_A:MERCATQ.GEST.HOT.	52%	60	75%	64%
33415 - 2BTS2 HOTEL.REST.OP_B:ART.CUL.TABL.SERV	62%	105	77%	88%
33419 - 2BTS2 RESPON.S.HEBERG. REF.LABEL EUROP.		15		
33420 - 2BTS2 TOURISME	45%	145	50%	49%

### Principales branches d'activité



Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

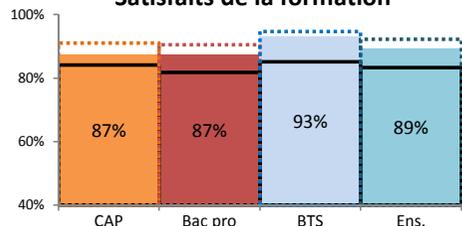
### Salaire et temps plein



Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

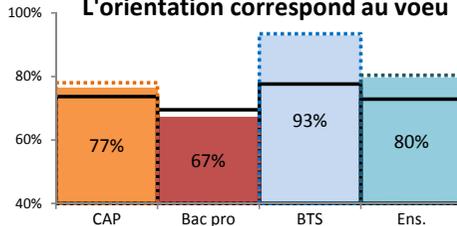
Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

### Satisfaits de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

### L'orientation correspond au vœu



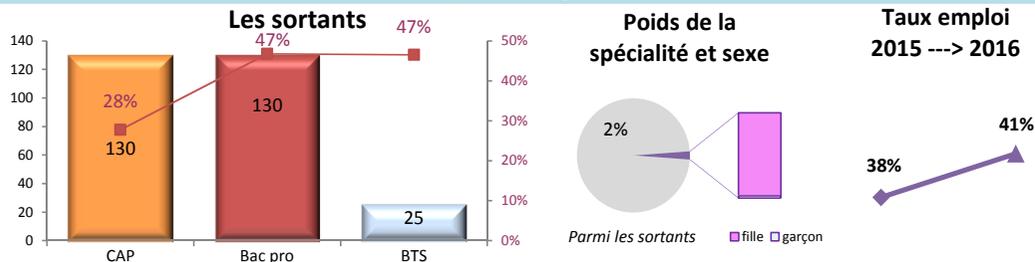
Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité  
**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,  
**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

# Insertion professionnelle 7 mois après la sortie des lycées - Enquête IVA 2016

Spécialité regroupée de la classe de sortie des lycées en région Nouvelle-Aquitaine

## 33D - Coiffure, esthétique, autres soins



Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, en février 2016 (Q3)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

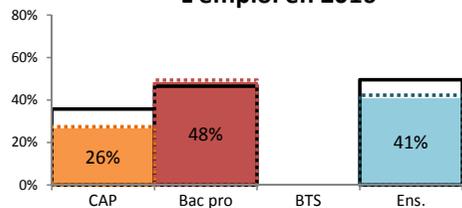
### Taux de réponse pour ce groupe de spécialités en 2016 : 66 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

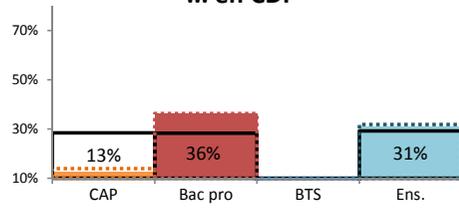
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
33610 - 2CAP2 COIFFURE	29%	90	24%	26%
33611 - 2CAP2 ESTHETIQUE COSMETIQUE PARFUMERIE	20%	15		
33601 - TLEPRO ESTHETIQUE COSMETIQUE PARFUMERIE	47%	130	48%	46%
33603 - MC STYLISTE VISAGISTE (MCS)	40%	20		
33604 - MC COLORISTE PERMANENTISTE (MCS)		5		
33603 - 2BTS2 MET. ESTH.COSM.PARF. OPT.A MANAG.	63%	25		

### L'emploi en 2016



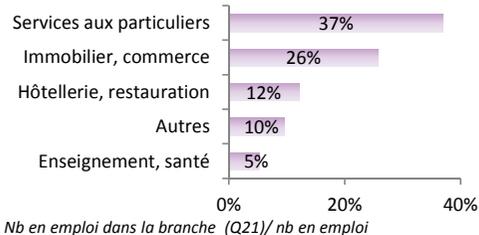
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

### ... en CDI



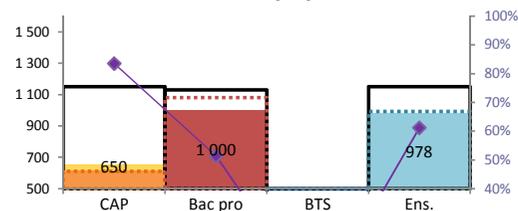
Taux d'emploi "en CDI": nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

### Principales branches d'activité



Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

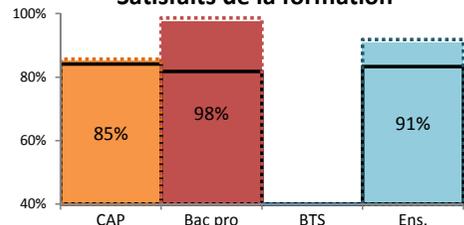
### Salaire et temps plein



Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

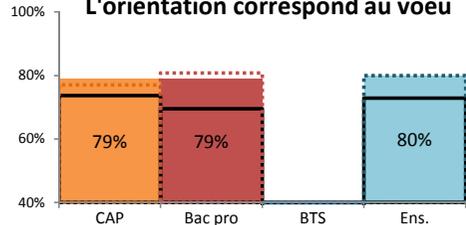
Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

### Satisfaits de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

### L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité

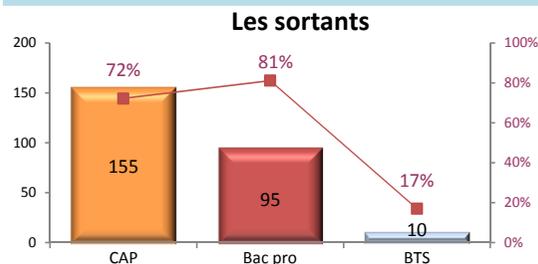
**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

# Insertion professionnelle 7 mois après la sortie des lycées - Enquête IVA 2016

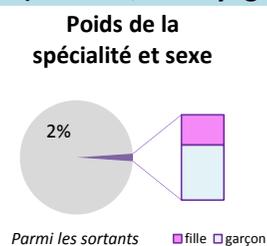
Spécialité regroupée de la classe de sortie des lycées en région Nouvelle-Aquitaine

## 34A - Services à la collectivité (sécurité, nettoyage)



Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, en février 2016 (Q3)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)



### Taux emploi 2015 ---> 2016

57% → 56%

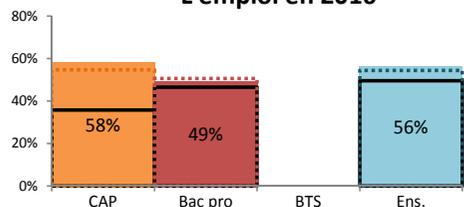
### Taux de réponse pour ce groupe de spécialités en 2016 : 66 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

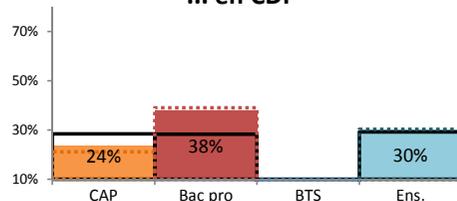
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2016	Tx emploi 2015
34002 - 2CAP2 AGT PREVENTION MEDIATION		0		
34306 - 2CAP2 MAINTENANCE ET HYGIENE DES LOCAUX	79%	30		
34405 - 2CAP2 AGENT DE SECURITE	52%	45	35%	27%
34301 - TLEPRO HYGIENE ENVIRONNEMENT		20		
34302 - TLEPRO ENVIRONNEMENT NUCLEAIRE		10		
34402 - TLEPRO SECURITE-PREVENTION	85%	70	52%	61%
34401 - MC SURETE ESPAC.OUVERTS PUBLIC(MC5)	97%	70	87%	91%
34402 - MC SECU.CIVILE ET D'ENTREPRISE (MC5)		10		
34301 - 2BTS2 METIERS DE L'EAU	30%	10		
34501 - 2BTS2 NOTARIAT	4%	0		

### L'emploi en 2016



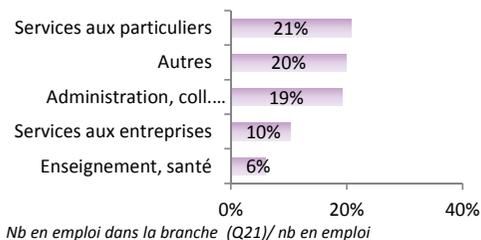
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

### ... en CDI



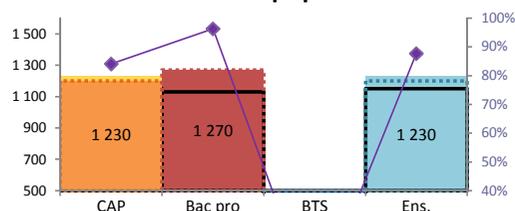
Taux d'emploi "en CDI": nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

### Principales branches d'activité



Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

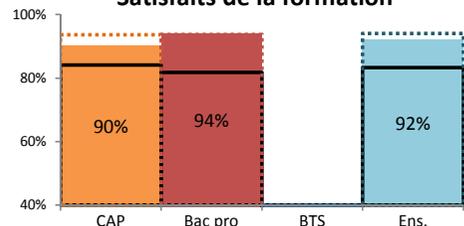
### Salaires et temps plein



Salaires médians (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

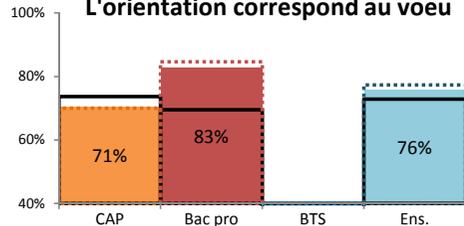
Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

### Satisfaits de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

### L'orientation correspond au voeu



Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité  
**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,  
**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

## **ANNEXE – LES PRINCIPALES QUESTIONS POSEES**

## Questionnaire - Extraits

**Q3 – Au 1<sup>er</sup> février 2015 êtes-vous ?** *(une seule réponse possible)*

- 1- Elève, étudiant (vous poursuivez des études au collège, lycée, CNED, Université, ...)
- 2- Apprenti (en contrat d'apprentissage dans un CFA, ...)
- 3- En emploi ( y compris contrat de professionnalisation, CAE, CDD, ...)
- 4- En stage de formation
- 5- Sans emploi et à la recherche d'un emploi
- 6- Sans emploi et vous n'en cherchez pas

Sortants

**Q10 – Vous êtes en emploi au 1<sup>er</sup> février 2015, quel est le statut de votre emploi ?**

*(Une seule réponse possible)*

- 1- Contrat de professionnalisation
- 2- Autre contrat aidé (CUI, VIA, VIE)
- 3- Contrat d'intérim
- 4- Contrat à durée déterminée (CDD) de moins de 6 mois
- 5- Contrat à durée déterminée (CDD) de 6 mois ou plus
- 6- Contrat à durée indéterminée (CDI)
- 7- Fonctionnaire ou agent public
- 8- Aide familiale
- 9- Installé(e) à votre compte
- 10- Engagé(e) dans l'armée

**Q21 – Dans quelle branche classez-vous l'activité de votre entreprise ?**

*(Une seule réponse possible)*

- 1- Agriculture
- 2- Bâtiment du gros œuvre (maçonnerie...), travaux publics
- 3- Bâtiment du second œuvre (menuiserie, chauffage, élect.)
- 4- Industrie mécanique, électricité, métallurgie
- 5- Industrie agro-alimentaire (boulangerie, boucherie...)
- 6- Autres industries (bois, textile, chimie, graphique,...)
- 7- Transports (routier, ferroviaire, maritime, aérien)
- 8- Immobilier, commerce
- 9- Réparation automobile
- 10- Hôtellerie, restauration
- 11- Administration ou collectivité territoriale (mairie,..)
- 12- Enseignement, santé
- 13- Services aux particuliers
- 14- Services aux entreprises
- 15- Banque, assurances
- 16- Autres

**Q24 – Que pensez-vous de la formation que vous avez reçue ? Diriez-vous qu'elle est...**

*(Une seule réponse possible)*

- 1 – Très satisfaisante     2- Satisfaisante     3- Peu satisfaisante     4- Pas satisfaisante

**Q25 - L'orientation que vous avez suivie correspond-elle à ce que vous vouliez faire ?**

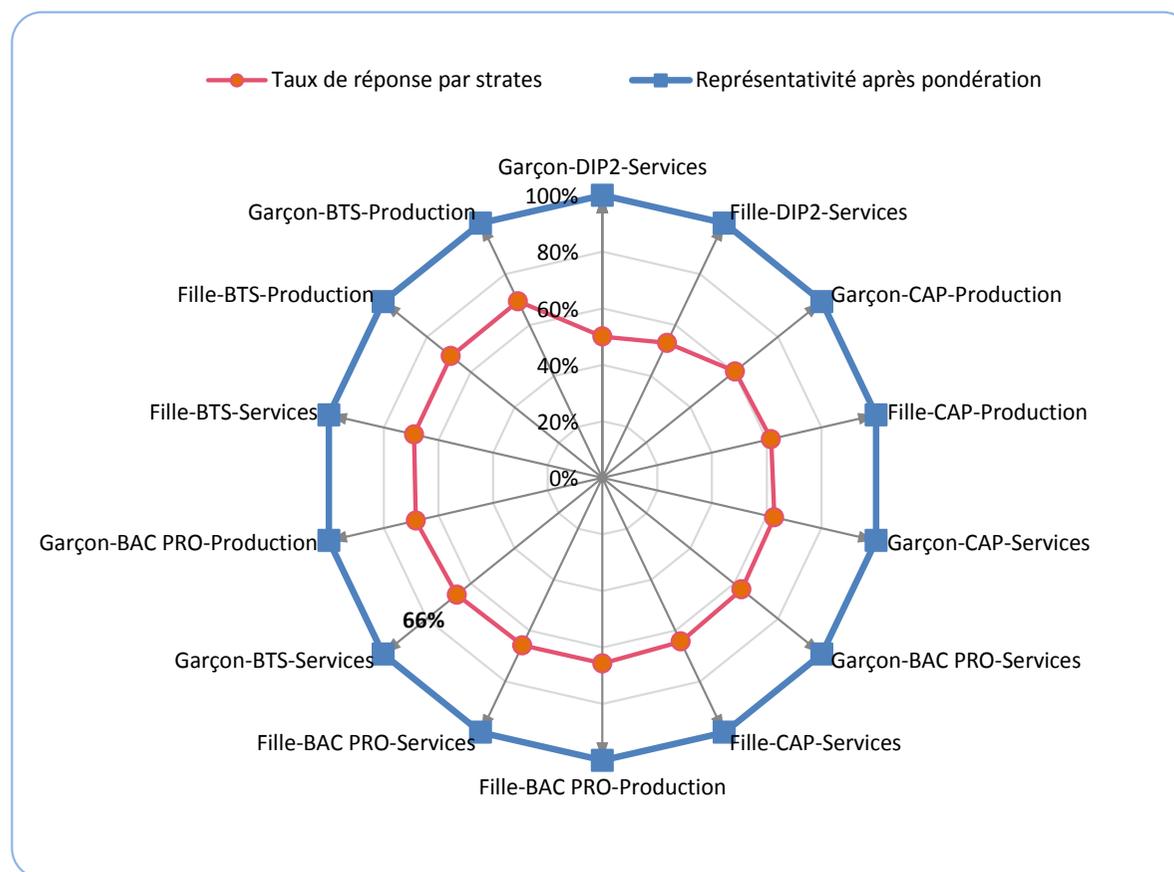
- 1- Ou i     2- Non

# ANNEXE – TAUX DE REPONSES ET PONDERATIONS

La pondération consiste à corriger le défaut de réponse en affectant un coefficient multiplicateur à chaque questionnaire recueilli, afin d'assurer la représentativité statistique des résultats.

Le coefficient de pondération est l'inverse du taux de réponse calculé par strates de répondants (les rayons du graphique ci-contre) constituées selon des critères a priori (sexe, dernière classe suivie et domaine de formation).

Par exemple, le taux de réponse des garçons sortant de BTS dans les spécialités des services étant de 66 %, leur coefficient de pondération est de 1,52. Cela permet de représenter la population totale, en gardant la même structure par strate dans l'échantillon de répondants que dans l'ensemble de la population interrogée.



## Bilan enquête IVA 2016 (Champ : années terminales de formation)

Académie de Bordeaux	CAP	BAC PRO	BTS	Autre	Ensemble
Inscrits (année N-2)	3231	8115	4308	128	<b>15 782</b>
Interrogés (non réinscrits)	2046	5351	2905	107	<b>10 409</b>
Répondants papier	302	821	394	16	<b>1533</b>
Répondants w eb	142	552	555	26	<b>1 275</b>
Questionnaires inexploitable	11	33	14	0	<b>58</b>
Retrouvés dans Sifa	148	208	40	0	<b>396</b>
Taux réponse vague 1	29%	30%	34%	39%	<b>31%</b>
Répondants tél	675	2035	1084	30	<b>3 824</b>
<b>Taux de réponse final</b>	<b>62%</b>	<b>68%</b>	<b>71%</b>	<b>67%</b>	<b>68%</b>
Académie de Limoges	CAP	BAC PRO	BTS	Autre	Ensemble
Inscrits (année N-2)	663	1577	1190	188	<b>3 618</b>
Interrogés (non réinscrits)	422	1069	733	85	<b>2 309</b>
Questionnaires inexploitable	1	3	2	0	<b>6</b>
Total répondants	117	371	265	22	<b>775</b>
<b>Taux de réponse final</b>	<b>28%</b>	<b>35%</b>	<b>36%</b>	<b>26%</b>	<b>34%</b>
Académie de Poitiers	CAP	BAC PRO	BTS	Autre	Ensemble
Inscrits (année N-2)	1553	4034	2492	19	<b>8 098</b>
Interrogés (non réinscrits)	1005	2446	1271	10	<b>4 732</b>
Questionnaires inexploitable	0	0	0	0	<b>0</b>
Total répondants	767	1904	1018	8	<b>3 697</b>
<b>Taux de réponse final</b>	<b>76%</b>	<b>78%</b>	<b>80%</b>	<b>80%</b>	<b>78%</b>
NOUVELLE-AQUITAINE	CAP	BAC PRO	BTS	Autre	Ensemble
Inscrits (année N-2)	5447	13726	7990	335	<b>27 498</b>
Interrogés (non réinscrits)	3473	8866	4909	202	<b>17 450</b>
Questionnaires inexploitable	12	36	16	0	<b>64</b>
Total répondants	2165	5877	3356	102	<b>11 500</b>
<b>Taux de réponse final</b>	<b>62%</b>	<b>66%</b>	<b>68%</b>	<b>50%</b>	<b>66%</b>



RÉGION ACADÉMIQUE  
NOUVELLE-AQUITAINE

MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE



Avec la participation de



### Académie de Bordeaux

Rectorat

Direction des Etudes et de la Prospective

5, rue Joseph de Carayon Latour

BP 935

33060 Bordeaux Cédex

Tel : 05 57 57 39 99

Mail : ce.dep@ac-bordeaux.fr

### Conception, réalisation :

→ Sophie Doncque

### Diffusion (Janvier 2017) :

→ <http://www.ac-bordeaux.fr/statistiques>

### → Résultats académiques 2016 :

[Brèves Stats n° 05-16](#) – [Stat-Info n°04-16](#) (Lycéens)

[Brèves Stats n°06-16](#) – [Stat-Info n°05-16](#) (Apprentis)

### → Résultats Nouvelle-Aquitaine 2016 :

[Apprentis résultats détaillés](#)