



agence régionale
de la formation
tout au long de la vie
Poitou-Charentes



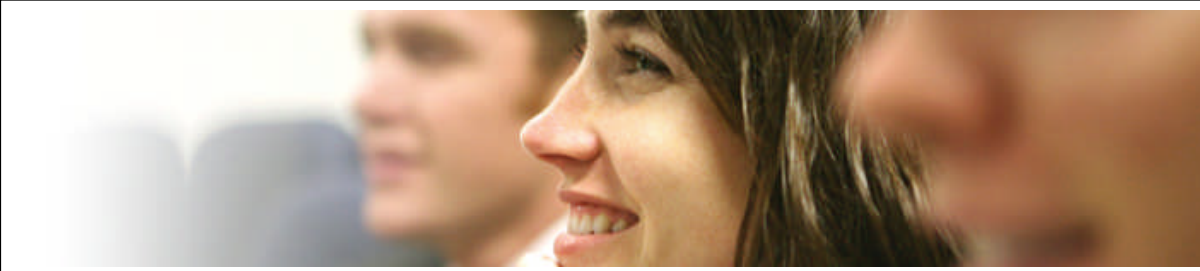
La GPEC

Bibliographie

septembre 2015



Contact : 05 46 00 32 32 • documentation@arftlv.org



Cette bibliographie a été réalisée par les documentalistes de l'Agence régionale de la formation tout au long de la vie. Elle regroupe une sélection de références directement « cliquables » (*les références cliquables sont soulignées*), ainsi qu'à des ouvrages et autres articles que le service pourra vous procurer à la consultation ou en prêt (« Réf » indique une référence que nous pouvons vous fournir).

Pour aller plus loin...

✓ ***Le centre de ressources de l'ARFTLV*** présente un fonds documentaire de plus de 3500 ouvrages, 120 dossiers documentaires et 60 abonnements à des revues spécialisées dans le domaine de l'emploi, de la formation et de l'insertion professionnelle. A Poitiers et La Rochelle, il propose des services de consultation, de prêt, de recherches documentaires et d'appui aux projets à la demande.

✓ ***Le site de l'ARFTLV*** propose toute l'actualité de l'emploi, de la formation et de l'orientation aux niveaux régional, national et européen. Des dossiers sur ces thèmes y sont mis à jour.

<http://www.arftlv.org/>

✓ ***Les publications*** de l'ARFTLV

- [*Atout Compétences*](#), notre lettre électronique hebdomadaire
- [*Le répertoire ARES des dispensateurs de formation en Poitou-Charentes*](#)
- [*Le guide de l'apprentissage en Poitou-Charentes*](#)
- [*Les Affiches Horizon*](#)
- [*Les Fiches techniques...*](#)

✓ ***Suivez l'ARFTLV sur les réseaux sociaux :***



<https://www.facebook.com/formationsmetiers.poitoucharentes>



<https://twitter.com/ARFTLV>



<http://www.scoop.it/t/veille-sur-les-innovations-en-formation>

Les documents référencés ci-dessous peuvent être empruntés auprès des documentalistes de l'ARFTLV (documentation@arftlv.org). Les liens sont cliquables.

La GPEC d'entreprise

La formation professionnelle - Responsabilités de l'employeur

Au sommaire de ce numéro de Liaisons Sociales « Les Thématiques »

- Politique de GPEC et de formation
- Obligations de former les salariés
- Plan de formation
- Obligations financières

ARTICLE/DOSSIER : LIAISONS SOCIALES - LES THEMATIQUES, Juillet 2015, 98 p. Réf. : 9275

Réforme de la formation : les entreprises en quête de repères

Ce dossier fait un point sur l'impact de la réforme de la formation pour les entreprises : financement, mise en place du CPF et de l'entretien professionnel, gestion administrative de la formation, GPEC...

ARTICLE : GRASSET-MOREL Valérie, FLAMAND Philippe, DEBAT FORMATION, juin-juillet 2015, pp. 10-19 - Réf. : n4531

Les accords sur la sécurisation de l'emploi

Au sommaire de ce Numéro Juridique :

- La mobilité volontaire sécurisée
- L'accord de GPEC
- L'accord de maintien de l'emploi
- Le contrat de génération

ARTICLE/DOSSIER : JOURDAN Dominique, FRANCOIS Gwennaëlle, MORAND Michel, JARRY Jean-Julien, LIAISONS SOCIALES NUMEROS JURIDIQUES, Juillet 2014, 76 p. – Réf. : 9029

La mise en œuvre du dispositif de GPEC

Toutes les étapes de la mise en œuvre d'une GPEC

<http://bit.ly/1KFoW6W>

Lamy Négociation Collective - 2014 - version 2, Liaisons Sociales, wk-rh.fr

Au-delà de la GPEC

Cet article traite de la mise en place de la GPEC dans la fonction publique territoriale. Les GRH de la fonction publique territoriale doivent anticiper la gestion du vieillissement et assurer l'employabilité des agents tout au long de leur carrière. Cette approche induit d'anticiper le besoin de reconversion professionnelle des agents : une révolution dans la culture RH des collectivités.

ARTICLE : DUVAL Sébastien, LA LETTRE DU CADRE TERRITORIAL, 15 juillet 2013, pp. 38-39 - Réf. : 8745

Enjeux stratégiques de la GPEC et de la RSE – Mémoire de recherche

« L'objectif de ce mémoire est de montrer le lien entre les deux notions GPEC et RSE afin de voir comment elles interagissent entre elles dans le contexte des PME. La problématique à laquelle s'efforcera de répondre ce travail est la suivante : En quoi la mise en place d'un dispositif GPEC peut-elle se révéler être un outil pour piloter la démarche RSE d'une PME ? »
Mémoire de recherche : Damien Lucet, IAE Savoie Mont-Blanc, 2012, 62 p.

[https://www.univ-](https://www.univ-smb.fr/fileadmin/Communication/InfoFlash/if267/Memoire_Damien_Lucet.pdf)

[smb.fr/fileadmin/Communication/InfoFlash/if267/Memoire_Damien_Lucet.pdf](https://www.univ-smb.fr/fileadmin/Communication/InfoFlash/if267/Memoire_Damien_Lucet.pdf).

Les compétences comme pierre angulaire de l'entreprise

Un laboratoire de recherche spécialisé dans les matériaux de construction a effectué une démarche de Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) qui l'a mené à revaloriser la fonction de management intermédiaire. Un moyen de garder les savoir-faire actifs et en progrès, et de mettre en place des plans de formation adaptés.
ARTICLE : DELABROY Caroline, TRAVAIL ET CHANGEMENT, mai - juin 2011, p. 9 - Réf. : f35463

GPEC : comment sécuriser les mobilités externes

Prêt de main-d'œuvre, mobilités intragroupe, droit au retour ... pour sécuriser les changements d'emploi et éviter des ruptures trop brutales, des entreprises expérimentent d'autres formes de mobilité, y compris hors de leurs frontières.
Cette enquête contient :

Renault : la mobilité au cœur de la stratégie

GMF Assurances : des passerelles avec d'autres mutuelles

STMicronics : un encouragement aux transitions soft

Le projet Model 74 : le prêt de main-d'œuvre, un outil de GPEC territoriale

Entretien avec Jean-François Carrara "La mobilité ne s'impose pas, elle se cultive".

ARTICLE : SARFATI Elodie, BERTIN Sidonie, POILLOT Laurent, ENTREPRISE & CARRIERES, 22-28 février 2011, pp. 20-27 - Réf. : j8343

La GPEC : de la loi aux pratiques

Une publication mise en ligne par le groupe Alpha, analyse l'impact de la loi du 18 janvier 2005 portant obligation aux entreprises de plus de 300 salariés de négocier en leur sein des accords de Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences (GPEC).

Cette étude, réalisée par la Centre Etudes et Prospectives du Groupe ALPHA et le Centre de Recherche en gestion de l'Université de Poitiers vise notamment à évaluer l'impact de la loi sur les pratiques de gestion des ressources humaines et de dialogue social dans les entreprises soumises à l'obligation légale.

En insistant sur l'impact de la GPEC sur les pratiques RH, l'étude montre qu'en dépit de progrès significatifs, il reste beaucoup de chemin à accomplir pour faire de l'anticipation des mutations une démarche pleinement utile et efficace.

L'étude porte sur une douzaine de cas d'entreprises réparties sur cinq secteurs (banque, automobile, grande distribution, hautes technologies, énergie) et un territoire.

Consulter la synthèse de l'étude (novembre 2012, 4 p.)

Actualité du site arftlv.org – 20/11/2012

Sept ans de GPEC et après... ?

Sept après et au moment où les entreprises négocient la troisième génération d'accord, où en est-on ? Combien d'entreprises ont véritablement mis en place ce dispositif ?

Comment la GPEC se positionne-t-elle dans les modèles de gestion des entreprises ? Qui sont les salariés concernés par ce dispositif de gestion de l'emploi et de prévision des compétences ? Les outils énoncés dans les accords de GPEC ont-ils réellement été déclinés ? Des indicateurs de suivi existent-ils ? Bref, quel est le bilan de la mise en œuvre de ces accords, pour les salariés comme pour l'entreprise ? Enquête.

Emilie Vidaud, <http://www.myrhline.com/actualite-rh/sept-ans-de-gpec-et-apres.html>, 12/02/2012

La GPEC : levier d'employabilité et de compétitivité ?

La loi de cohésion sociale de janvier 2005, en rendant la GPEC obligatoire, a donné un nouvel élan à une approche déjà vieille de plusieurs dizaines d'années. La loi a en outre déplacé le curseur d'un objectif initial de GRH à un objectif de satisfaction d'une contrainte légale.

Il importe que ce déplacement du centre de gravité du débat sur la GPEC ne l'éloigne pas de sa finalité opérationnelle. L'impulsion donnée au niveau national, l'émergence d'une GPEC territoriale, la conclusion d'accords de branche et d'entreprises volontaristes, ne doivent pas faire perdre de vue l'une des raisons d'être de la gestion prévisionnelle : favoriser l'implication de chacun dans son propre devenir professionnel, en lui donnant une meilleure visibilité sur l'évolution prévisible de son métier et en lui proposant des parcours adaptés.

L'intérêt de cet ouvrage est de traiter de ces différents niveaux d'enjeu : du positionnement des pouvoirs publics et des partenaires sociaux à la présentation de fiches outils opérationnelles, en passant par la présentation d'expériences concrètes de mise en œuvre de la GPEC. Les auteurs proposent ainsi un état des lieux actuel et synthétique du sujet, et invitent les lecteurs, qu'ils soient dirigeants, DRH, représentants du personnel ou institutionnels, à poursuivre le débat... et l'innovation !

OUVRAGE : RAOULT Nicole, PELOSSE Joëlle, EDITIONS LIAISONS, 2011, 327 p. Réf. : L4071 - ENT 1

GPEC : une obligation triennale de négocier sur ce sujet

La GPEC et ses rouages présentés par la CGT

<http://www.ulcgt11.fr/IMG/pdf/PresentationGPEC.pdf>.

La GPEC - Construire une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

La GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et compétences) permet à l'entreprise d'identifier les compétences qui lui seront nécessaires pour la mise en œuvre de sa stratégie, de faciliter la mobilité des salariés et d'anticiper les besoins en formation.

La GPEC est donc une opportunité pour l'entreprise et les salariés.

Cet ouvrage exhaustif aborde aussi bien les approches stratégique, juridique et humaine que la négociation avec les partenaires sociaux. Il propose une grille de lecture et une méthodologie de mise en place de la GPEC partant du contexte réglementaire. Les auteurs ont notamment souhaité présenter concrètement la relation existant entre la GPEC et la formation, afin de démontrer que la construction d'une politique de gestion des ressources

humaines ne peut être envisagée sans une réflexion approfondie du rôle de la formation professionnelle continue.

OUVRAGE : BERNIER Philippe, GRESILLON Annabelle, DUNOD, 2009, 221 p. - Réf. : L3898 - ENT 1

Anticiper et concerter les mutations : rapport sur l'obligation triennale de négociier

Le rapport d'Henri Rouilleault sur l'obligation triennale de négociier présente en 2007 un état des lieux des bonnes pratiques de négociation et de mise en œuvre, des difficultés rencontrées, et des différentes préconisations opérationnelles.

Rapport d'Henri Rouilleault (2007, 186 p.) - [Accéder au site](#)

La GPEC territoriale

"La GRH doit se territorialiser pour maintenir l'attractivité des entreprises"

Interview d'Anne Loubès, professeure de Gestion des ressources humaines (GRH) à l'Institut d'administration des entreprises (IAE) de Montpellier concernant l'émergence de la GRH territoriale (GRHT). Pour Anne Loubès, le développement de la GRHT est lié à un effet conjugué de la mondialisation, de la territorialisation des politiques publiques et de l'émergence des réseaux interentreprises. Les freins à la mobilité géographique ou l'attachement des salariés à leur territoire contribuent également à prendre en compte cette dimension territoriale, de même que les limites de la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) interne. Selon Anne Loubès, "le déplacement de la GRH vers ce nouvel espace territorial devrait constituer un levier favorable au renforcement des intérêts économiques des entreprises et des territoires dont l'attractivité devient un critère de performance". Pour se développer, la GRHT doit s'appuyer sur des ressources relationnelles préexistantes et des "modes de compréhension réciproques permettant progressivement de développer des actions co-construites". Pour autant, la GPEC de territoire, portée par des acteurs institutionnels et des pouvoirs publics locaux s'efforçant d'impliquer les entreprises et la GPEC territorialisée, initiée par les entreprises sans pour autant en exclure les institutions locales, constituent des cadres de référence qui masquent des réalités plus complexes.

ARTICLE : DELON Eric, ENTREPRISE & CARRIERES, 22 décembre - 28 décembre 2014, pp. 38-39 - Réf. : b888

Accompagnement des mutations économiques sur les territoires

Plate-formes d'appui aux mutations économiques, démarches de GPEC territoriale, plates-formes RH, sous des appellations différentes, des initiatives visant à mettre en mouvement les acteurs de l'emploi sur les territoires et à mutualiser les moyens sont mises en place.

ARTICLE : GRASSET-MOREL Valérie, AFPA, DEBAT FORMATION, juillet 2013, pp. 22-25 <http://www.zyzyne.com/zh5/93824#p=0> - Réf. : n4233

GPECT : comprendre, agir, évaluer – Guide d'action (2012)

Plusieurs conditions préalables doivent être remplies pour favoriser l'émergence d'une dynamique susceptible de déboucher sur une mise en œuvre concrète de GPEC. Il s'agit en particulier de s'appuyer sur une méthodologie efficace. En effet, la GPEC a souvent été perçue comme une démarche à la fois technocratique et chronophage.

C'est pour surmonter ce déficit d'image que la délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle a pris l'initiative de se mettre à l'écoute des territoires afin d'identifier les facteurs de blocage et de réussite d'une démarche de GPEC Territoriale pour réaliser un guide d'action à disposition des réseaux locaux.

http://www.emploi.gouv.fr/files/files/guide_gpec.pdf, 68 p.

GPEC et territoires : des débats complexes

Comment penser et construire une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au plus près des besoins des territoires ? Comment croiser les logiques économiques nationales et de branches avec les enjeux locaux d'emploi et de vie ? Cet article reprend les conclusions d'un séminaire sur la GPEC territoriale organisé en octobre 2011 à Paris.

ARTICLE : GERARD Laurent, ENTREPRISE & CARRIERES, Du 15 au 21 novembre 2011, p. 14 - Réf. : 7941

La GPEC territoriale à l'épreuve de la pratique

Astrees (Association Travail Emploi Europe Société) a rédigé un document sur la GPEC territoriale, à partir des contributions et suggestions entendues lors d'un séminaire tenu à Orléans en décembre 2010. Constatant que la GPEC connaît un nouveau départ en sortant du cadre des entreprises et des branches pour s'imposer dans la boîte à outils des territoires, les auteurs ont eu pour ambition de soumettre les préconisations de la GPEC territoriale à l'épreuve de la pratique. Ils soulignent l'importance des aller et retours entre le diagnostic et l'action, s'interrogent sur la combinaison des acteurs et savoirs d'action et soulèvent la question de la gouvernance de ces démarches de GPEC.

[Consulter la note.](#)

Actualité du site arftlv.org - 31/03/2011

Anticiper emplois et compétences : Territoires et secteurs d'activités se coordonnent

Création de passerelles entre le textile et des secteurs porteurs, plateforme de sécurisation des parcours des intérimaires, plateforme de services RH aux TPE incluant un comité d'entreprise pour les salariés, formation d'électromécaniciens, campagne de communication pour inciter les salariés à se former... Voici quelques exemples de démarches emploi-compétences initiées à l'échelle d'un territoire.

Ces projets partenariaux qui intègrent le dialogue social se sont développés parallèlement aux accords d'entreprise, obligatoires dans les structures employant plus de 300 salariés et aux accords de branche. Ils ont progressivement été qualifiés de GPEC territoriale.

ARTICLE/DOCUMENT NUMERIQUE : KARSENTY Sylvie, AFPA, DEBAT FORMATION, septembre 2010, pp. 8-9

http://www.afpa.fr/uploads/tx_afpaboxresource/DF6.pdf

GPEC territoriale : trois cas pratiques pour illustrer l'expérience de l'Agefos-PME

Cet article relate la manière dont l'Agefos-PME s'est emparée de la GTEC (gestion territoriale des emplois et des compétences). Chargé d'assurer un service de proximité au bénéfice des TPE-PME, l'OPCA a investi ce champ notamment au regard des enjeux de la nouvelle réforme de la formation professionnelle en contribuant à alimenter les pratiques et les méthodologies de la GPEC territoriale.

ARTICLE : L'INFFO FORMATION, 1er mars-15 mars 2010, p. 35

http://www.centre-inffo.fr/IMG/pdf/LA_DYNAMIQUE_GPEC_EN_ENTREPRISE-2.pdf (p.12)

A consulter aussi :

Notre bibliographie précédente sur la GPEC, datée d'octobre 2009.

http://www.arftlv.org/TELECHARGEMENT/1643/bibliographie_gpec.pdf