

Accord Régional Emploi-Formation « Industries Agroalimentaires »

« Démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences »

Objectifs : Repérer et traiter les besoins de Ressources Humaines et de compétences des entreprises agroalimentaires du bassin de La Rochelle et contribuer à la valorisation et au développement de l'emploi dans ce secteur.

Description : Le projet, qui vise à impulser et coordonner une dynamique partenariale à l'échelle du territoire se découpe en plusieurs phases :

- Analyser les besoins de RH et de compétences au sein des entreprises du bassin de La Rochelle et réaliser une enquête portant sur les difficultés de recrutement
- Repérer les compétences communes à d'autres secteurs d'activité
- Sensibiliser les entreprises par des rencontres portant sur les questions de mutualisation de moyens, de fidélisation des salariés, d'accès et de maintien dans l'emploi des seniors, de conditions de travail, de GRH...
- Mettre en œuvre une bourse à l'emploi agroalimentaire, une journée de recrutements et une journée de découverte des métiers et des formations.

Calendrier et étapes : L'action se déroule d'octobre 2014 à juin 2015.

Partenaires : Etat, Région, Pôle Emploi, Mission Locale, CIO, ARIA, CRIT, OPCALIM, ARACT, CCI, ARFTLV...

Coût de l'action : 30 428 €

Financement : Région, Etat, CDA de La Rochelle.

Porteur de l'action : Maison de l'Emploi de La Rochelle.

Contact : Arlette MARECHAL – MDE – Tel : 05.46. 55. 34. 21

Année 2014 - Fiche Action (mise à jour 09/14)

