

	Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage	Recrutement dans les TPE	Recrutement de cadres et techniciens	Contrat départemental initiative emploi 79
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obtenir une qualification : diplôme ou titre à finalité professionnelle enregistré au RNCP, CQP ou liste de la branche (voir avec l'OPCA)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obtenir une qualification : diplôme ou titre à finalité professionnelle enregistré au RNCP</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Renforcer les compétences techniques et managériales pour rendre la TPE plus compétitive</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Renforcer les compétences et la performance des entreprises</li> <li>Développer la R&amp;D et l'innovation, internationaliser son activité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Accès à un emploi durable dans le cadre d'un contrat aidé par le conseil départemental des Deux-Sèvres</li> </ul>
BÉNÉFICIAIRES	<ul style="list-style-type: none"> <li>16-25 ans</li> <li>Adultes inscrits à Pôle emploi</li> <li>Bénéficiaires du RSA, de l'ASS ou de l'AAH</li> <li>Anciens bénéficiaires d'un CUI (CIE, CAE)</li> </ul> <p>Voir avec l'OPCA les possibilités selon la branche et la qualification visée</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>16-30 ans</li> <li>Au moins 15 ans ayant achevé le 1er cycle secondaire</li> <li>Personnes handicapées et créateurs/repreneurs d'entreprises sans condition d'âge</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Technicien supérieur ou cadre</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Technicien qualifié ou cadre</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bénéficiaires du RSA (ou leur conjoint, concubin, partenaire Pacsé) domiciliés en Deux-Sèvres et inscrits à Pôle emploi, sans condition d'âge</li> </ul>
EMPLOYEURS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Employeurs du secteur privé</li> <li>Associations</li> <li>Etablissements publics industriels et commerciaux</li> <li>Possibilités de contrat commun pour 2 employeurs saisonniers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Employeurs du secteur privé</li> <li>Associations</li> <li>Entreprises d'intérim</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entreprises de moins de 10 salariés créées depuis plus de 2 ans</li> <li>Pas de licenciement au cours des 12 derniers mois</li> <li>Certaines activités sont exclues</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entreprises de 10 salariés et plus, de tout secteur d'activité ayant un impact favorable sur l'emploi, le territoire, l'environnement (sauf pour un cadre export)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entreprises, y compris en dehors du département 79</li> </ul> <p>N.B. L'employeur ne doit pas avoir procédé à un licenciement économique dans les 6 mois avant l'embauche</p>
CONTRAT DE TRAVAIL	<ul style="list-style-type: none"> <li>CDI</li> <li>CDD de 6 à 12 mois</li> <li>Jusqu'à 24 mois pour les qualifications et/ou publics définis par la loi ou l'accord applicable à l'entreprise</li> <li>Formation : au moins 150h et 15 % de la durée du contrat (voir l'OPCA)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CDI ou CDD de 1 à 3 ans</li> <li>CDD de 6 à 12 mois dans certains cas</li> <li>Jusqu'à 4 ans pour les personnes handicapées</li> <li>Formation : au moins 400 h/an (ou 1350 h sur 2 ans pour un BTS ou 1 850 h pour un Bac pro 3 ans)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CDI</li> <li>CDD de 12 mois ou plus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CDI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CDI</li> <li>CDD de 6 mois minimum</li> <li>Au moins 30 heures par semaine</li> </ul>
AIDE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pôle emploi verse de 1 000 à 4 000 € selon la durée du contrat ou l'âge (à partir de 26 ans)</li> <li>Exonération des charges URSSAF à partir de 45 ans, sinon allègements "Fillon"</li> <li>Aides à la formation et au tutorat par l'OPCA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Exonération de charges sociales et fiscales,</li> <li>Aides de la Région aux employeurs de moins de 11 salariés (1000 €/an)</li> <li>1000 € pour un 1er ou un apprenti supplémentaire (ent &lt; 250 salariés)</li> <li>4400 € par apprenti de moins de 18 ans dans les TPE</li> <li>Crédit d'impôt</li> <li>Formations financées par la Région et le FSE.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jusqu'à 50% du salaire brut chargé sur 12 mois (ETP), dans la limite de 15 000 €</li> <li>Aide mobilisable qu'une seule fois par entreprise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jusqu'à 50% du salaire brut chargé dans la limite de 40 000 € (50 000 € pour un cadre export)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aide du Département : 47% du smic horaire pendant 6 mois</li> <li>Exo Fillon ou liée à la zone</li> </ul>
CONTRACTS	<ul style="list-style-type: none"> <li>OPCA de l'employeur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chambres consulaires (CCI...)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Région Nouvelle-Aquitaine</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Région Nouvelle-Aquitaine</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pôle emploi</li> </ul>

\* Aides aux entreprises de Nouvelle-Aquitaine, hors aides économiques, crédits d'impôt et exonérations liées à une zone ou aides Agefiph.