

CONVERGENCES



agence régionale
de la Formation
tout au long de la vie
Poitou-Charentes

La publication de l'Observatoire Régional Emploi Formation

N° 2 - Mars 2009

OREF POITOU-CHARENTES

Le Pays mellois

Un espace de projets

avant propos

Le Pays mellois se situe au sud-est du département des Deux-Sèvres, à la confluence des départements de la Charente, de la Charente-Maritime et de la Vienne. Il apparaît comme un carrefour au cœur du territoire régional.

Reconnu en périmètre définitif par le Préfet de Région le 20/06/05, dans le cadre de la loi Urbanisme et Habitat du 05/07/03, il se compose de 78 communes (près de 26% des communes des Deux-Sèvres). Les quatre villes les plus importantes, de plus de 2 000 habitants, sont Celles-sur-Belle, Chef-Boutonne, Lezay et Melle.

L'origine du Pays remonte à 1976 avec la création de sa structure porteuse actuelle, le syndicat mixte pour l'aménagement du Pays mellois. Son périmètre est délimité par les cinq Etablissements Publics de Coopération Intercommunale à fiscalité propre (EPCI) que sont les communautés de communes du canton de Melle, du canton de Celles-sur-Belle, du Cœur du Poitou (cantons de Sauzé-Vaussais et Chef-Boutonne), du Lezayen et du Val de Boutonne.

Au plan socio-économique, le Pays mellois se positionne comme un acteur incontestable du développement local, avec une présence forte des élus. Ainsi, chaque président des communautés de communes est aussi vice-président du syndicat mixte du Pays mellois. Les principaux axes de travail privilégiés en 2009 sont le développement économique, le développement durable, les services à la personne, les technologies de l'information et de la communication, l'anticipation des effets du vieillissement du tissu économique local.

Utile mis à la disposition du partenariat, cette publication est construite afin de faciliter la réalisation d'un diagnostic partagé. C'est une amorce du travail que les acteurs locaux peuvent engager en confrontant les analyses statistiques proposées aux réalités locales. Ce travail complémentaire viendra enrichir les analyses, parfois les corriger, et surtout les mettre en perspective.

Ce document est téléchargeable depuis le site de l'ARFTLV (www.arftlv.org, entrée Observatoire OREF). Toute utilisation des informations doit porter la mention « Extrait de Convergences, la publication de l'ARFTLV » et citer les sources de données.



Sommaire

Principales données de Poitou-Charentes	3
Présentation du territoire	
I / La population résidente et son évolution	6
• Evolution 1990 - 1999	6
• Projection à l'horizon 2015	7
• La mobilité domicile - travail	8
II / L'emploi et les secteurs économiques	9
• Les secteurs économiques et leurs besoins en main d'oeuvre	9
• L'emploi, l'emploi salarié et les demandeurs d'emploi	12
III / La relation emploi formation	15
• Les actifs par GFE	16
• La formation	18
• Le marché du travail au travers des GFE	20

Principales données du Poitou-Charentes

Avec 1 722 000 habitants au 1^{er} janvier 2007, Poitou-Charentes accueille 2,7% de la population française. La région a ainsi gagné plus de 82 000 habitants entre 1999 et 2007. Le taux de croissance annuel moyen reste stable et similaire à celui de la France métropolitaine (0,6% par an). Ce sont les départements de la Charente-Maritime et de la Vienne qui enregistrent les plus fortes progressions de population. En effet, l'accroissement de population dans ces deux départements représente 80 % de l'augmentation régionale, soit près de 60 000 personnes.

L'INSEE estime à 665 500 le nombre de personnes occupant un emploi au 31 décembre 2006, cela représente 45 000 postes supplémentaires en 7 ans. Cette hausse s'explique d'une part, par l'accroissement du taux d'activité des femmes qui représentent aujourd'hui près de la moitié des actifs, et d'autre part, par l'augmentation des migrations liées à l'activité professionnelle, notamment pour les 30-59 ans. La part des agriculteurs et celle des ouvriers est plus élevée en Poitou-Charentes qu'au niveau national. Quant à la part des cadres, elle est bien inférieure dans notre région (5 points de moins qu'en France métropolitaine). Cette répartition des catégories socioprofessionnelles a peu évolué depuis 1999.

Sur la région Poitou-Charentes, le secteur tertiaire (commerce, transport, services, administration) est le plus présent avec 70% des actifs, vient ensuite le secteur industriel avec 16 % des personnes en emploi. Il s'agit du secteur regroupant les plus gros établissements de la région, cependant il perd régulièrement des salariés (- 0,6% en 1 an). L'emploi salarié est en progression, notamment dans la construction (+ 4,8% en un an). Tous les départements bénéficient de cette évolution positive, elle est tout de même plus importante en Charente-Maritime et dans les Deux-Sèvres. Le recours à l'intérim est également de plus en plus fréquent, on note une hausse de 30% du nombre de contrats en 4 ans et ce principalement dans l'industrie et la construction. Les établissements de Poitou-Charentes sont essentiellement de petite taille. En effet, sur les 141 000 établissements au 31 décembre 2006, 92 % comptent moins de 50 salariés.

Selon la DRTEFP, il y avait 48845 demandeurs d'emploi de catégorie 1 au 31 mars 2008 sur le Poitou-Charentes. Le taux de chômage est en baisse (- 1,1 point en 1 an) sur la région et reste inférieur à la moyenne nationale (7,2% au 31 mars 2008). Cependant, le chômage des jeunes est plus élevé au niveau régional qu'au niveau national puisque

près d'un demandeur d'emploi sur cinq a moins de 25 ans. Même si ce chiffre tend à diminuer, la tranche d'âge des 16-25 ans reste la tranche d'âge la plus touchée par le chômage. Les femmes sont quant à elles, plus touchées par le chômage que les hommes et leur part est en augmentation depuis 5 ans, elle atteint 52% en 2008. Concernant les demandeurs d'emploi de longue durée, leur part est supérieure à celle du niveau national, malgré une forte diminution en région (- 7 points en 3 ans).

Pendant l'année scolaire 2007/2008, 85 026 élèves suivaient une formation professionnelle initiale (allant de la seconde à l'enseignement supérieur) dans un établissement de Poitou-Charentes, dont 17 % en apprentissage. La proportion de jeunes choisissant cette voie est l'une des plus élevée de France. En 2007, 8 434 contrats d'apprentissage ont été signés, 3 128 contrats de professionnalisation, 2 472 contrats jeunes en entreprise et 4 107 contrats d'accompagnement dans l'emploi.

Le nombre de stagiaires en formation professionnelle continue financée sur fonds publics est en diminution de 27%, près de 15 500 personnes y ont eu recours pendant l'année 2006.

Sources : Décim a | INSEE Poitou-Charentes — janvier 2008

Bulletin trimestriel de l'emploi et du marché du travail DRTEFP Poitou-Charentes — septembre 2008

Les chiffres clés de Poitou-Charentes, DRTEFP Poitou-Charentes édition 2008

Quelques chiffres ...

On dénombrait dans le Pays Mellois 42 619 habitants au recensement de 1999 (soit 12,38% du département des Deux-Sèvres) pour une superficie de 1 226 km² (soit 20,44% du département). Avec une densité de 35 hab./km², ce pays fait partie des zones les moins peuplées de la région Poitou-Charentes.

L'évolution annuelle de la population du Pays Mellois entre 1990 et 1999 fait apparaître une légère diminution (-0,11%), cependant plus importante que celle constatée sur le département (-0,05%).



Source : Région

Emploi

	Pays Mellois	Deux-Sèvres	Poitou-Charentes
Actifs occupés au RP99	13 001	138 029	620 894
Evolution actifs occupés (RP90-RP99)	-0,21%	2,91%	4,03%
Nombre de salariés au 31/12/2007*	5 537	91 583	392 389
Part des femmes	37,53%	43,44%	44,31%

Sources : INSEE, ASSEDIC
* données provisoires

La **population active occupée** regroupe l'ensemble des personnes ayant un emploi (salariés et non salariés).

Formation

	Pays Mellois	Deux-Sèvres	Poitou-Charentes
Effectif en formation professionnelle initiale (2007/2008)*	868	10 168	53 332
Part des filles	54,00%	43,00%	43,60%
Part de la voie scolaire	82,80%	74,00%	72,40%
Effectif en formation professionnelle continue (2006)*	x	2 655	14 583
Part des femmes	x	50,90%	52,00%
FPC de + 300h	x	44,90%	42,70%
FPC de - 300h	x	55,10%	57,30%

*dans un établissement de la zone

Sources : DRAF, DRASS, Rectorat, Région (Formation initiale), AFPA, Assedic, CNASEA, DRTEFP (Formation continue financée sur fonds publics)

Marché du travail

Zone géographique	Demandeurs au 31/12/08	Part des moins de 25 ans	Part des femmes	Part des 50 ans +	Part des chômeurs de longue durée*	Offres d'emploi enregistrées en 2008	Estimation de chômage au 31/12/2008**
Mellois	1 202	23,13%	52,33%	13,56%	23,88%	1 393	6,90%
Deux-Sèvres	11 664	24,02%	53,45%	12,45%	25,01%	20 131	6,20%
Poitou-Charentes	70 760	21,74%	51,32%	13,64%	27,83%	88 860	8,50%

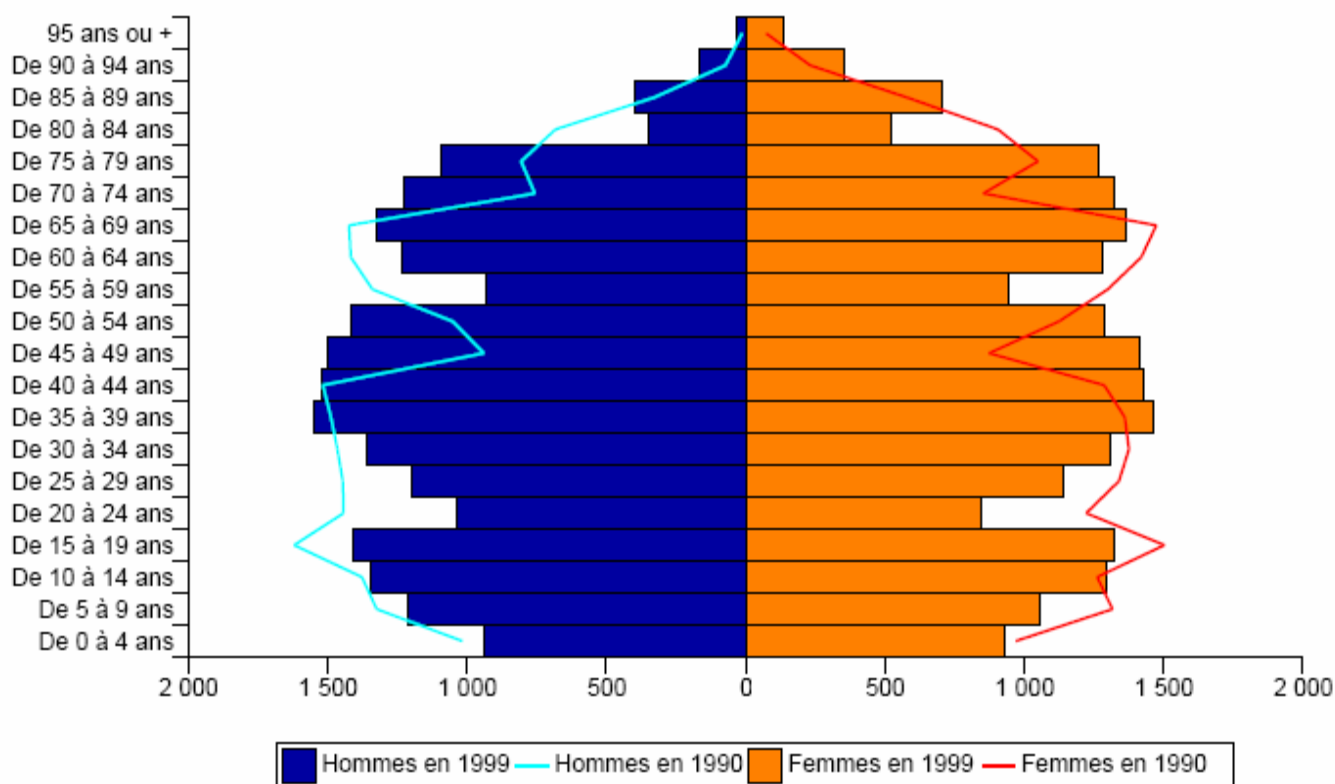
* demandeurs inscrits depuis plus de 12 mois

** estimation du chômage: DEFM cat 1 / (DEFM cat 1 + population active occupée 1999)

Sources : DRTEFP - catégories 1 et 6

I/ La population résidente et son évolution

A/ Evolution 1990-1999 : une population vieillissante et en diminution



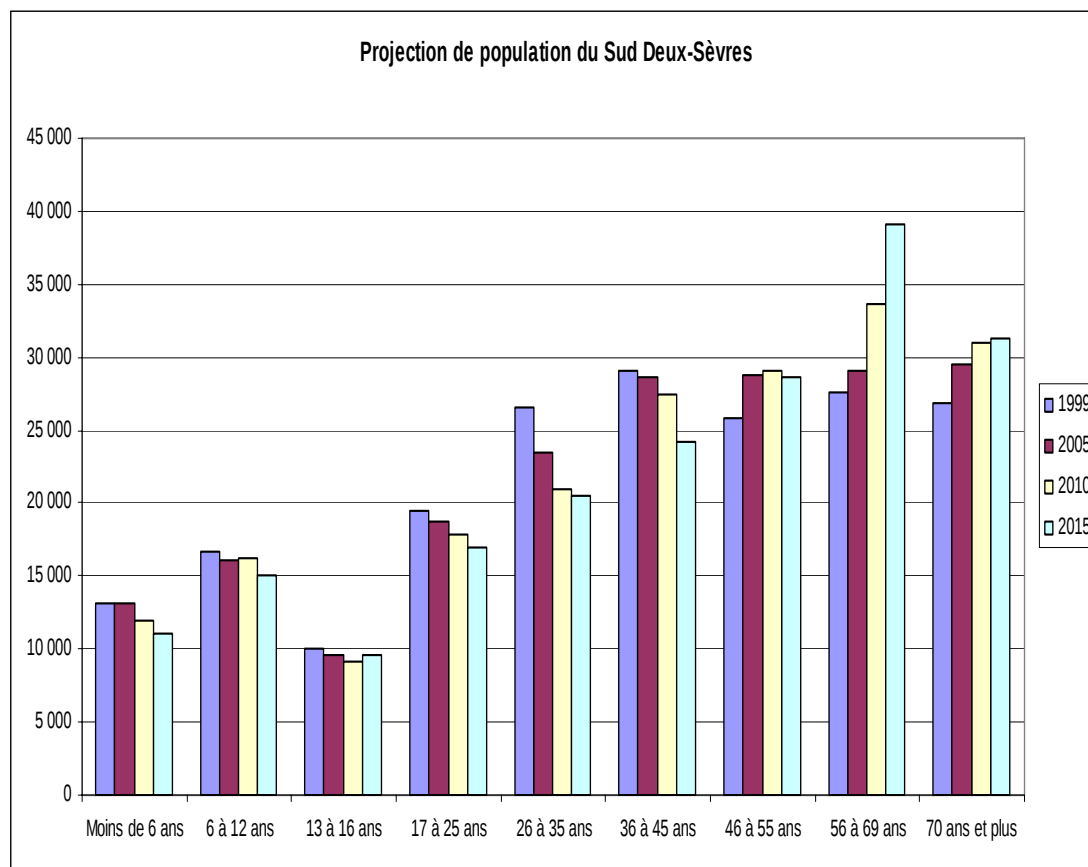
Source : INSEE, recensement 1999

Le nombre d'habitants du Pays mellois a diminué entre 1990 et 1999 de 1,02%. Cette baisse est principalement liée à de fortes diminutions dans les tranches d'âge 20-24, 55-59 et 80-84 ans. Elle s'avère néanmoins faible, car compensée par d'importantes augmentations chez les 45-49 ans et 70-74 ans, notamment.

Le solde naturel¹ en Pays mellois est négatif sur la période 1990-1999 (- 1 242 personnes), en raison d'une diminution globale de la population. Ces chiffres vont à l'encontre de ceux du département et de la région qui présentent des soldes naturels positifs. Sur les 5 Communautés de communes, seule la Communauté cantonale de Celles-sur-Belle connaît un solde naturel positif (+ 219), les autres étant marquées par un déclin démographique, surtout la Communauté de communes du Cœur de Poitou avec - 713.

¹ C'est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours de la période.

B/ Projection à l'horizon 2015 : une nette augmentation des 56 ans et plus



Source : INSEE, projection à l'horizon 2015

D'après les prévisions de l'INSEE, la population du Sud Deux-Sèvres devrait passer de 195 213 habitants en 1999 à 196 480 en 2015, soit une augmentation de 0,65% environ en 15 ans. L'INSEE prévoit une augmentation des plus de 46 ans, particulièrement nette dans la classe d'âge des 56 à 69 ans. A contrario, les autres classes d'âge, c'est-à-dire les moins de 46 ans, diminueront.

C/ La mobilité domicile – travail

Selon le recensement de la population opéré par l'INSEE en 1999, la très grande majorité des actifs qui vit en Sud Deux-Sèvres y travaille également. Ainsi, en moyenne, 93% des personnes vivent et exercent leur activité professionnelle dans cette zone.

Répartition des actifs résidant en Sud Deux-Sèvres en fonction de leur lieu de travail

Code GFE	Travaillent sur la zone d'emploi Sud-Deux-Sèvres	Travaillent en Poitou-Charentes	Travaillent hors région	Effectif
GFE: 01	96%	4%	1%	5 102
GFE: 02	100%	0%		40
GFE: 03	90%	7%	3%	3 032
GFE: 04	94%	4%	2%	1 712
GFE: 05	89%	8%	3%	1 552
GFE: 06	86%	9%	5%	2 735
GFE: 07	92%	5%	2%	1 731
GFE: 08	90%	5%	5%	1 004
GFE: 09	93%	5%	2%	2 649
GFE: 10	90%	9%	1%	662
GFE: 11	86%	8%	6%	1 575
GFE: 12	97%	1%	1%	309
GFE: 13	90%	7%	3%	6 407
GFE: 14	95%	3%	2%	19 182
GFE: 15	89%	6%	5%	6 535
GFE: 16	96%	3%	1%	8 327
GFE: 17	93%	4%	3%	2 263
GFE: 18	95%	3%	2%	7 853
GFE: 19	91%	7%	2%	234
GFE: 20	91%	5%	4%	463
GFE: 21	88%	9%	3%	3 823
GFE: 22	89%	8%	2%	1 233
ZE	93%	5%	2%	78 423

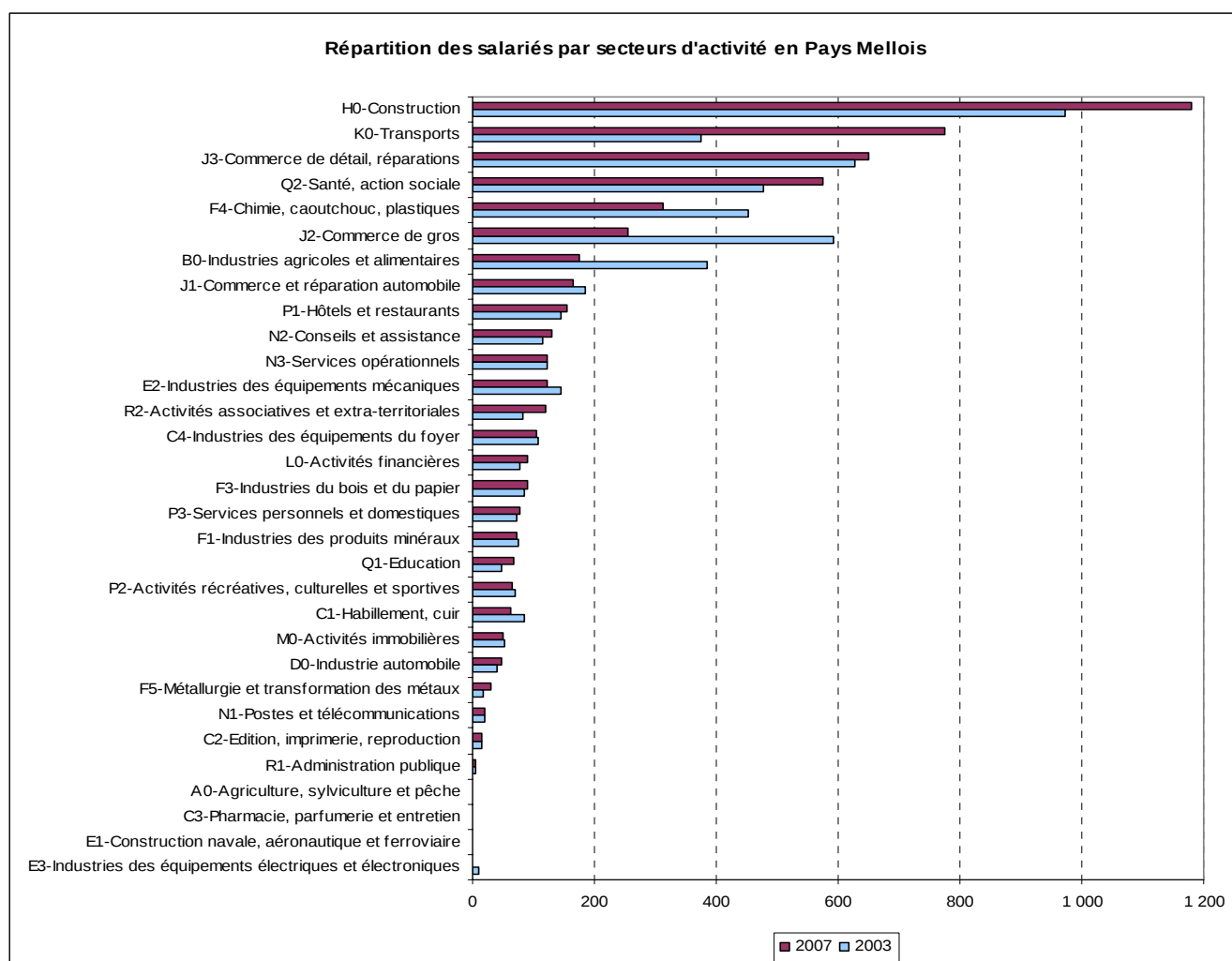
Source: INSEE - Recensement 1999

III/ L'emploi et les secteurs économiques

A/ Les secteurs économiques et leurs besoins de main d'œuvre

Zoom sur la répartition des salariés par secteur d'activité

L'INSEE² Poitou-Charentes associe à la zone d'emploi du sud Deux-Sèvres une forte concentration d'activités, en lien avec la présence d'établissements tertiaires de grande taille. Le secteur de l'assurance y occupe en effet le 1er rang alors que l'industrie des viandes, le premier secteur industriel, ne vient qu'au 12e rang dans cette zone.



Source : Assedic - emploi salarié (données 2007 provisoires)

Le graphique ci-dessus met en évidence les secteurs les plus représentatifs du Pays mellois en termes d'effectifs salariés.

² Décimal n°263, INSEE Poitou-Charentes, « Un tissu productif régional diversifié et peu concentré »

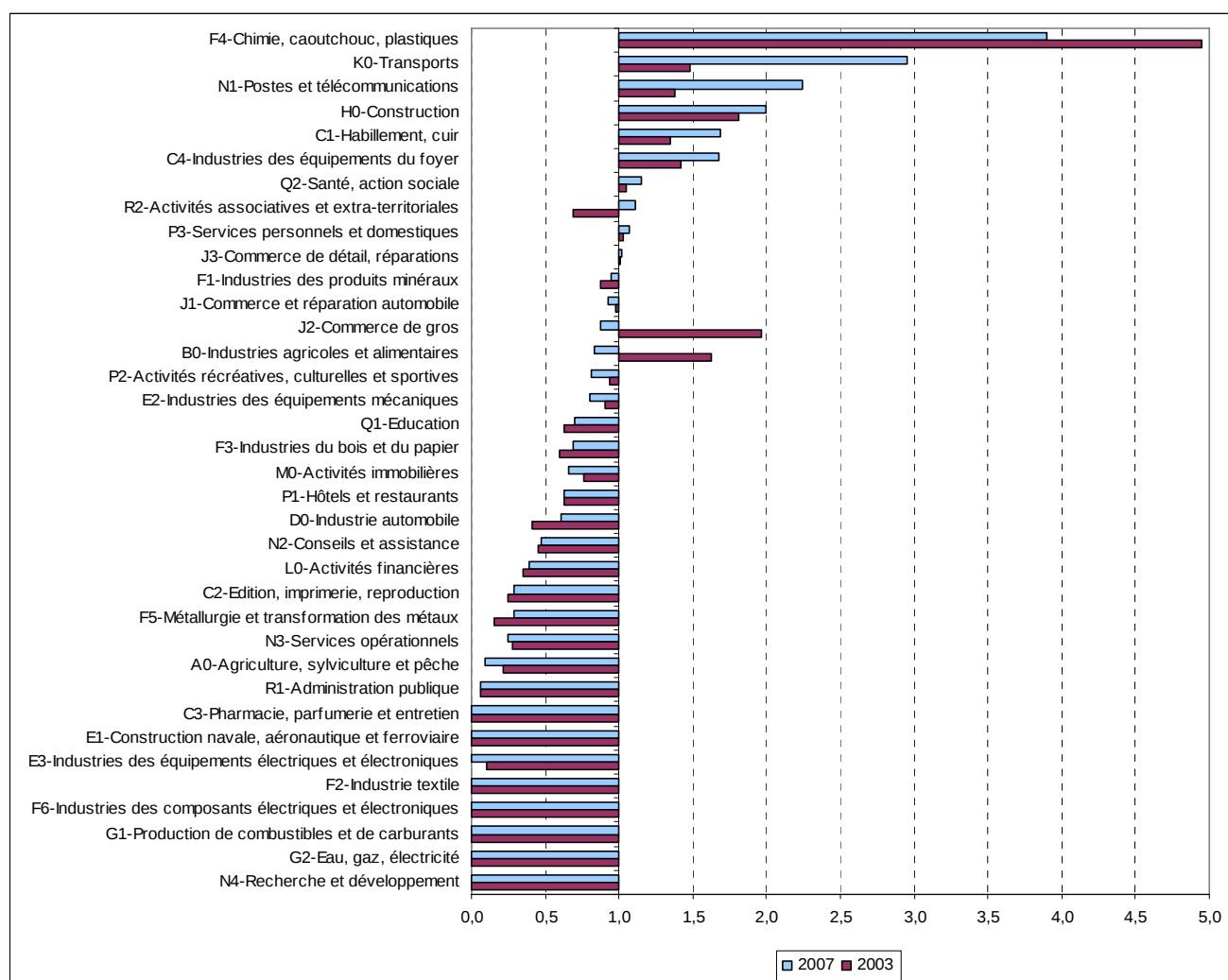
Le Pays mellois

En 2007, selon les données provisoires fournies par l'Assedic, la **construction**, les **transports**, le **commerce de détail - réparations** et la **santé - action sociale** occupent les quatre premières places sur ce territoire. Ces secteurs connaissent une augmentation plus ou moins marquée de leurs effectifs salariés entre 2003 et 2007 ; dans le cas des transports, le nombre de salariés double sur cette période.

Les trois secteurs se classant juste après en termes d'effectifs (**chimie - caoutchouc - plastiques**, **commerce de gros** et **industries agricoles et alimentaires**) voient quant à eux leurs effectifs salariés diminuer de façon notable sur cette même période.

Avertissement : les champs de l'agriculture et de l'administration publique ne sont que partiellement couverts ici. D'autre part, les données Assedic concernent l'emploi salarié.

Les spécificités de l'économie du Pays mellois par rapport à Poitou-Charentes



Source : Assedic - emploi salarié (données 2007 provisoires)

Méthode de calcul : part du secteur sur la zone / part du secteur sur Poitou-Charentes

Cet indicateur permet de repérer les spécificités d'un secteur sur une zone d'emploi.

- Si l'indicateur est compris entre 0,5 et 1,5, il n'y a pas de spécificité.
- S'il est supérieur à 1,5 il y a une surreprésentation du secteur sur la zone.
- Inversement, s'il est inférieur à 0,5, le secteur est sous représenté.

Le Pays mellois

L'indicateur de spécificité (histogramme précédent) montre les particularités de cette zone d'emploi par rapport à Poitou-Charentes.

Avertissement : les deux graphiques précédents ne concernent que les emplois salariés recensés dans le fichier « entreprises » de l'Assedic au 31 décembre 2007 (données provisoires). Sont donc exclus les indépendants (professions libérales, artisans, entreprises sans salarié) et les emplois du secteur public. Cela peut, notamment, expliquer que l'emploi agricole y apparaisse sous-représenté en Pays mellois.

Les établissements par taille et secteur d'activité

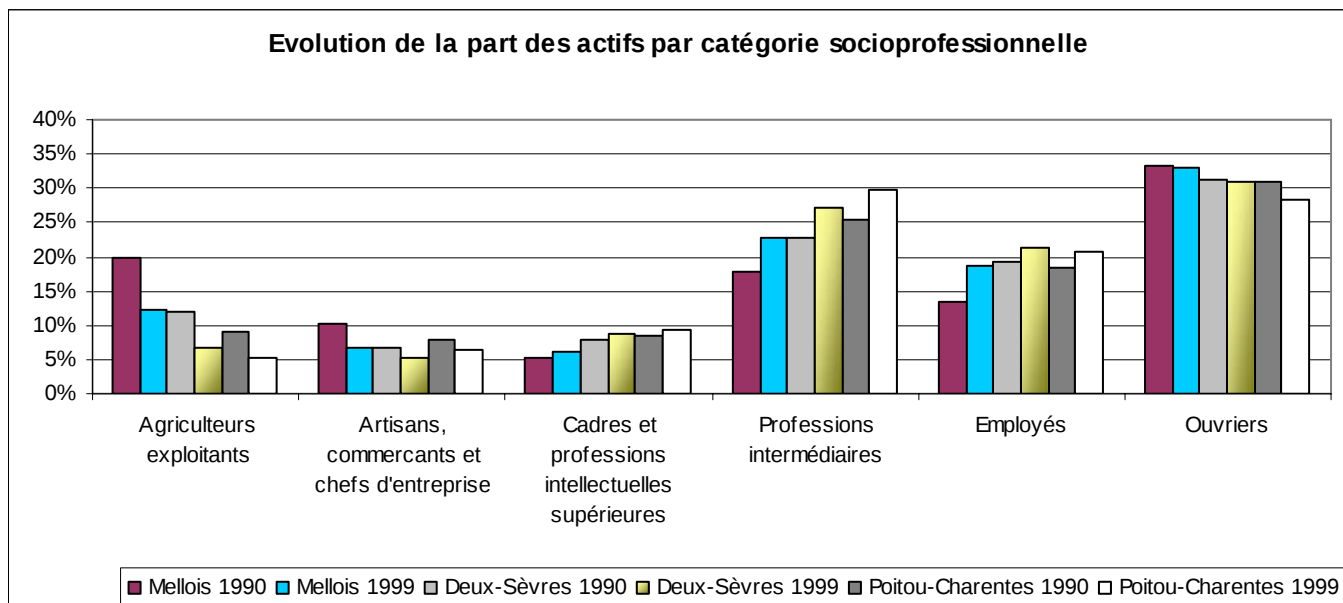
	Secteurs (NES16)	Moins de 10 salariés	10 à 49 salariés	Plus de 50 salariés	Ensemble	Part du secteur
EA	Agriculture, sylviculture, pêche	1 211	nd		1 213	36,2 %
EB	Industries agricoles et alimentaires	50	6	nd	58	1,7 %
EC	Industrie des biens de consommation	41	nd	nd	44	1,3 %
ED	Industrie automobile	nd	nd		nd	0,1 %
EE	Industries des biens d'équipement	23	5		28	0,8 %
EF	Industries des biens intermédiaires	37	7	nd	45	1,3 %
EG	Energie	14			14	0,4 %
EH	Construction	308	23	nd	334	10,0 %
EJ	Commerce	307	22	nd	332	9,9 %
EK	Transports	63	9	nd	74	2,2 %
EL	Activités financières	62	6		68	2,0 %
EM	Activités immobilières	87	nd		88	2,6 %
EN	Services aux entreprises	219	9		228	6,8 %
EP	Services aux particuliers	332	4		336	10,0 %
EQ	Éducation, santé, action sociale	201	15	7	223	6,7 %
ER	Administration	243	21	nd	265	7,9 %
	Ensemble	3 200	132	21	3 353	
	Part	95,4 %	3,9 %	0,6 %		

Source : INSEE, Sirène 31/12/2006

95,4% des établissements disposent de moins de 10 salariés. Seuls 0,6% sont des établissements de plus de 50 salariés, concentrés majoritairement dans le secteur de l'éducation, santé, action sociale. Le secteur doté du plus grand nombre d'établissements de moins de 10 salariés est l'agriculture, sylviculture, pêche, qui représente à lui seul près de 38% dans cette taille d'établissements. Ce secteur représente par ailleurs 36% de l'activité totale en Pays mellois.

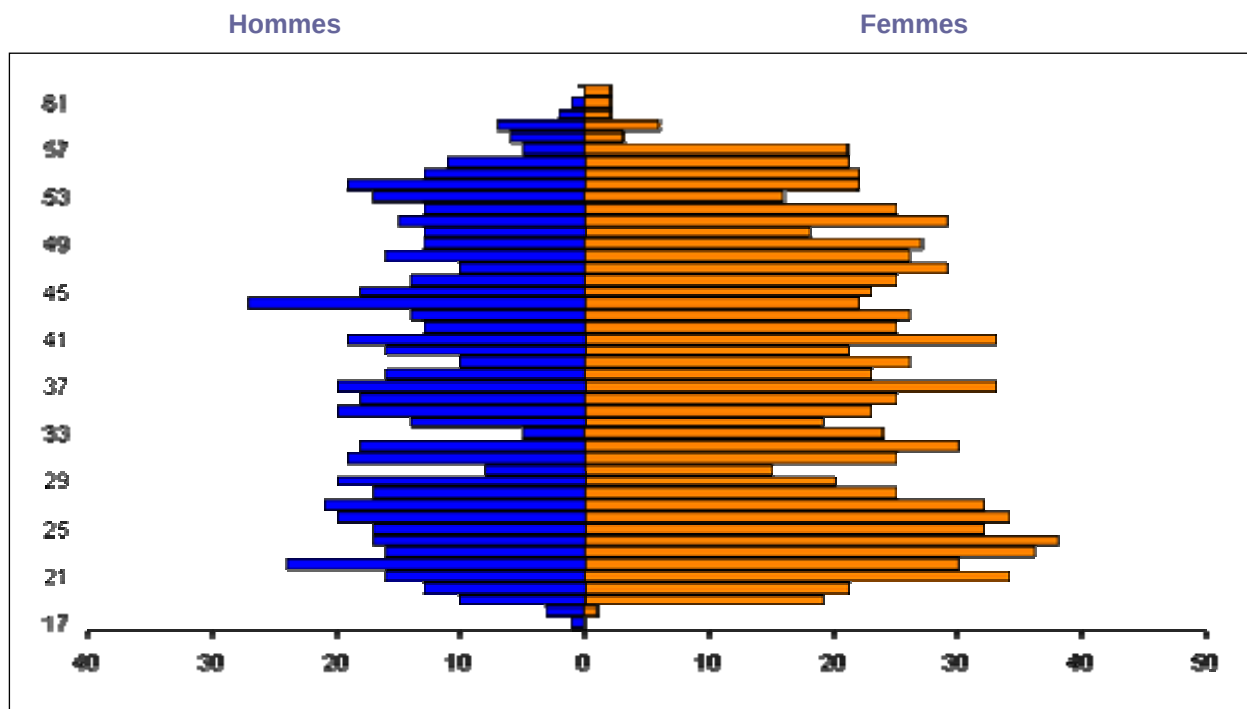
B/ L'emploi, l'emploi salarié et les demandeurs d'emploi

Approche par catégorie socioprofessionnelle : plus d'un actif sur quatre est un ouvrier



Source: INSEE - Recensements 1990 et 1999

Les demandeurs d'emploi : légère diminution des effectifs ces dernières années, avec toujours une part importante de jeunes et de femmes



Source : DRTEFP au 31 mars 2008, (catégories 1, 2, 3, 6, 7, 8)

Le Pays mellois

La pyramide des âges des demandeurs d'emploi du Pays mellois au 31 mars 2008 montre que les femmes sont plus touchées par le chômage que les hommes.

La classe d'âge des 20 - 24 ans reste la plus touchée par le chômage en effectifs cumulés hommes - femmes, les moins de 25 ans représentant 20,11% des demandeurs d'emploi inscrits en catégories 1 et 6 au 31 mars 2008.

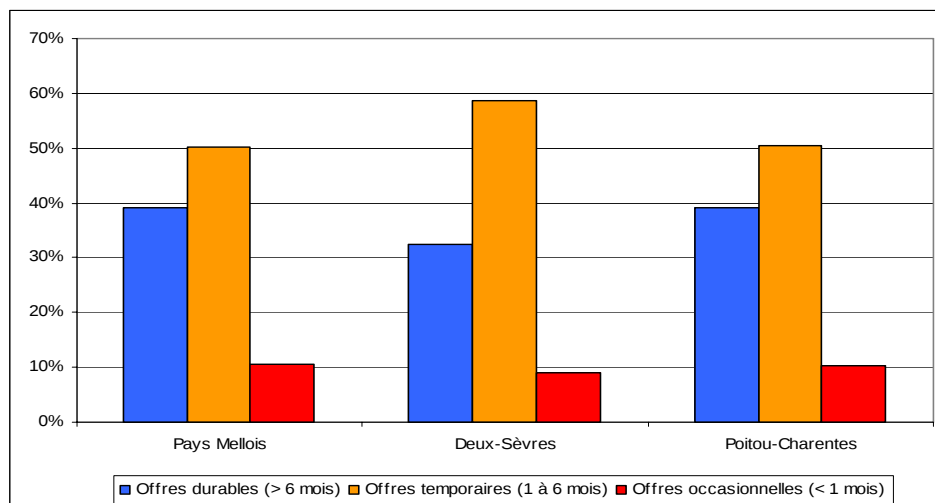
Evolution du chômage par public

	Mellois		Deux-Sèvres		Poitou-Charentes	
	au 31 mars 2008	Evolution 2003/2008	au 31 mars 2008	Evolution 2003/2008	au 31 mars 2008	Evolution 2003/2008
Effectifs	1 104	↘	10 198	↘	62 934	↘
Part des femmes	57,61 %	↗	56,54 %	↗	53,29 %	↗
Part des – de 25 ans	20,11 %	↘	19,95 %	↘	17,74 %	↘
Part des + de 50 ans	14,40 %	↗	13,95 %	↗	15,51 %	↗
Part des chômeurs de longue durée*	25,45 %	↘	26,30 %	↘	29,31 %	↘

Sources : DRTEFP - catégories 1 et 6
(*) Demandeurs inscrits depuis plus de 12 mois

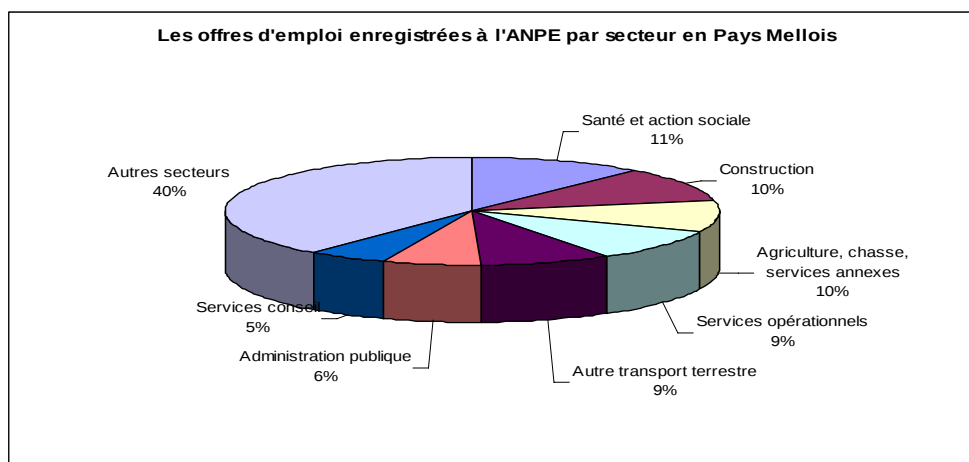
Le Pays mellois connaît entre 2003 et 2008 une diminution globale du nombre de demandeurs d'emploi, notamment chez les moins de 25 ans et les demandeurs d'emploi de longue durée. Ces tendances sont identiques à celles observées sur le département et sur la région.

L'offre d'emploi : une part importante d'offres temporaires et d'offres durables



Source : DRTEFP, année civile 2007

Les offres temporaires et les offres durables représentent respectivement 50,2% et 39,2% de l'offre d'emploi totale en Pays mellois en 2007. On observe une quasi similitude entre la typologie de l'offre d'emploi dans ce pays et celle de l'ensemble de la Région.



Source : DRTEFP - Année civile 2007

Pour 40% d'entre elles, les offres d'emploi enregistrées par l'ANPE en 2007 se concentrent dans la catégorie « autres secteurs », ce qui semblerait correspondre, au moins partiellement, à des activités de type tertiaire.

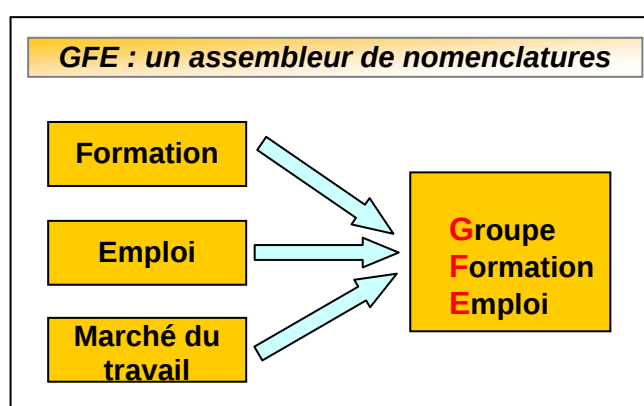
III / La relation Emploi – Formation

GFE : une façon de rapprocher des informations

Analyser la relation emploi-formation revient à mieux connaître ces deux systèmes et à les mettre en relation grâce à l'élaboration d'un outil d'analyse transversale : le GFE.

Comme l'indique son nom, le GFE permet de rapprocher des informations sur les 3 champs Formation - Emploi -Marché du travail. Les GFE sont construits sur un critère de proximité des savoirs :

- savoirs reçus en formation
- savoirs mis en œuvre dans l'emploi
- savoirs échangés sur le marché du travail



Pour saisir des informations concernant la formation, l'emploi ou des offres et demandes d'emploi, il convient d'avoir une nomenclature. Il existe plus d'une vingtaine de nomenclatures sur l'emploi et la formation et les données du marché du travail. Elles sont définies par les producteurs de données (INSEE, Éducation Nationale, DRAF, ANPE, etc.)

Pour rapprocher ces informations entre elles, nous avons pensé qu'il fallait avoir une nomenclature qui va organiser les autres, une sorte de nomenclature de nomenclatures, une méta nomenclature.

Le GFE est né de ce besoin. Le GFE est capable d'accueillir toutes les nomenclatures des 3 champs Formation, Emploi, Marché du travail et permet de rapprocher les données qu'elles décrivent.

C'est donc un premier outil pour l'analyse des relations entre formation et emploi. Si cet outil est nécessaire, il n'est pas toutefois suffisant, mais il sert de socle au développement des planches ARGOS en premier lieu et à une démarche élargie de consultation d'acteurs régionaux d'autre part.

Intitulés des 22 Groupes Formation Emploi

GFE 01	Production agricole et sylvicole – Élevage
GFE 02	Pêche - Aquaculture - Transport maritime et fluvial - Mer
GFE 03	Bâtiment : Gros œuvre - Génie civil – Extraction
GFE 04	Bâtiment : Équipement et finitions
GFE 05	Travail des métaux - Structures métalliques – Fonderie
GFE 06	Mécanique – Automatismes
GFE 07	Électricité - Électrotechnique – Électronique
GFE 08	Travail des matériaux - Industrie de process – Laboratoire
GFE 09	Production alimentaire - Production culinaire
GFE 10	Textile - Habillement – Cuir
GFE 11	Exploitation forestière - Travail du bois
GFE 12	Techniques graphiques – Impression
GFE 13	Transport - Logistique - Conduite - Manutention – Magasinage
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé – Informatique
GFE 15	Commerce – Distribution
GFE 16	Paramédical - Travail social - Soins personnels
GFE 17	Hôtellerie – Restauration - Tourisme - Loisirs - Animation – Sport
GFE 18	Nettoyage - Assainissement - Environnement – Sécurité
GFE 19	Techniques de la communication – Média
GFE 20	Arts appliqués - Arts du spectacle
GFE 21	Formations générales - Enseignement - Aménagement du territoire - Patrimoine - Développement personnel
GFE 22	Formations d'aide à l'insertion sociale et professionnelle

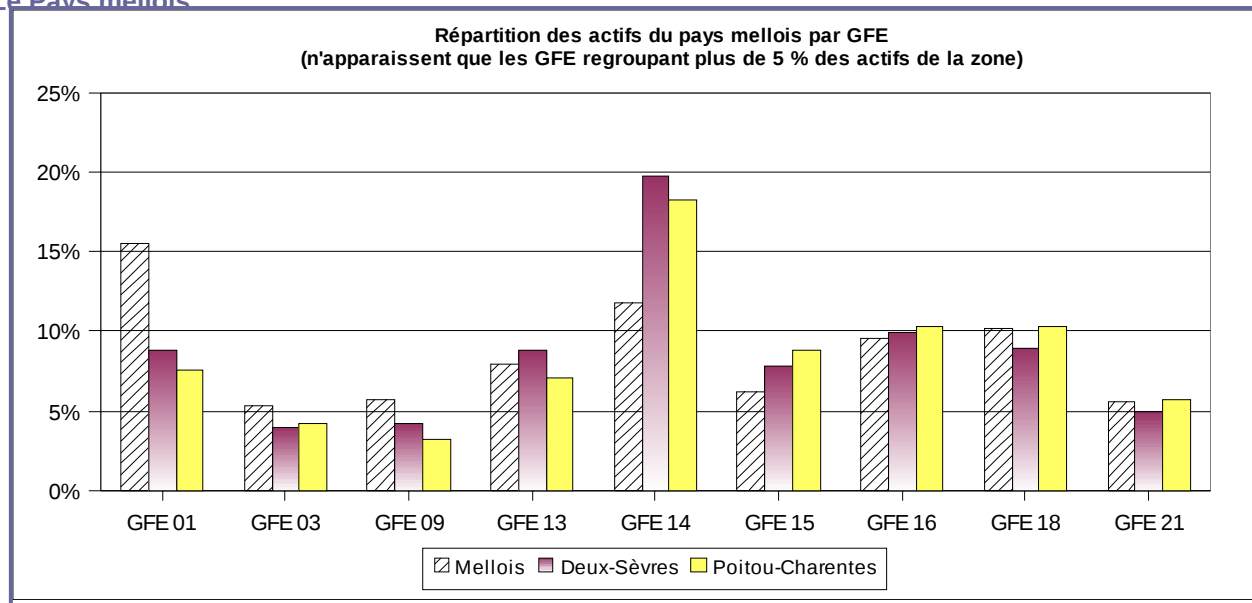
A/ Les actifs par GFE

55% des actifs concentrés dans 5 GFE

1999	GFE 01	GFE 02	GFE 03	GFE 04	GFE 05	GFE 06	GFE 07	GFE 08	GFE 09	GFE 10	GFE 11	Ensemble
Population active occupée du Pays mellois	2 021		691	408	249	438	225	391	738	133	543	13 001
	GFE 12	GFE 13	GFE 14	GFE 15	GFE 16	GFE 17	GFE 18	GFE 19	GFE 20	GFE 21	Hors GFE	
	40	1 029	1 540	801	1 234	276	1 317	20	68	718	121	

Source : INSEE - Recensement 1999

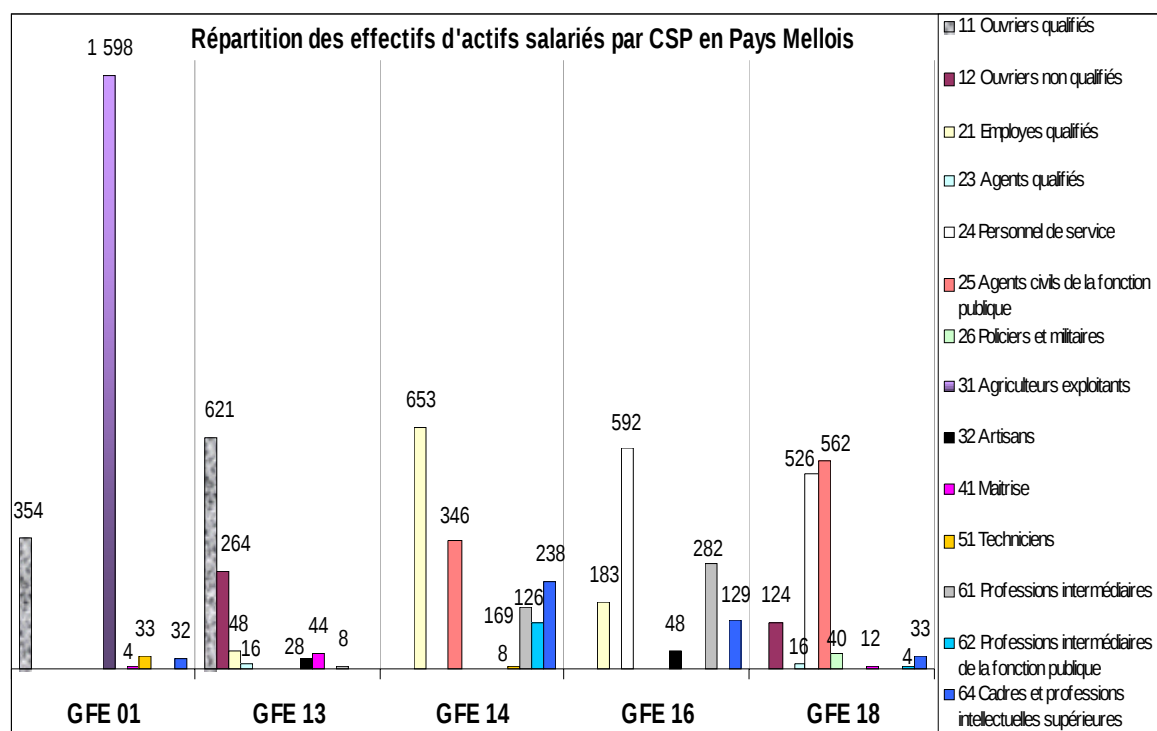
Le Pays mellois



Source : INSEE - Recensement 1999

Territoire agricole, le Pays mellois connaît une surreprésentation du GFE de la production agricole et sylvicole - élevage (GFE 01). On compte en effet 2 021 actifs dans le GFE 01, soit plus de 15% des personnes en emploi par rapport à l'ensemble de la zone. Les actifs du Pays mellois sont également nombreux dans les professions du tertiaire de bureau, tertiaire spécialisé et informatique (GFE 14), ce qui est à l'image du département mais également de la région dans laquelle ce GFE est le premier en nombre d'emplois.

Viennent ensuite, dans des proportions assez proches, les professions du nettoyage, assainissement, environnement, sécurité (GFE 18), du paramédical - travail social (GFE 16) et du transport - logistique - manutention (GFE 13). Près de 55% des personnes en emploi sont réparties dans ces 5 GFE.



Source : INSEE - Recensement 1999

Le Pays mellois

Certaines CSP sont logiquement représentées plutôt dans un ou deux GFE. C'est le cas des agriculteurs exploitants dans le GFE 01 (Production agricole et sylvicole – Elevage), des agents civils de la fonction publique dans les GFE 14 (Tertiaire de bureau – Tertiaire spécialisé - Informatique) et 18 (Nettoyage - Environnement - Sécurité), du personnel de service dans les GFE 16 (Paramédical – Travail social – Soins personnels) et 18.

Par ailleurs, on notera que les ouvriers qualifiés se trouvent dans les GFE 01 et 13 (Transport – Logistique – Conduite – Manutention – Magasinage) les employés qualifiés dans les GFE 14 et 16 (et dans une moindre mesure dans le 13), les professions intermédiaires, essentiellement dans les GFE 14 et 16, de même que les cadres et professions intellectuelles supérieures.

B/ La formation

Une offre de formation relativement ciblée et féminisée

Libelle GFE	Effectifs	Niveaux			Part des filles
		III	IV	V	
01 Production Agricole et Sylvicole - Elevage	194	54	72	68	26,8 %
14 Tertiaire De Bureau - Tertiaire Spécialisé – Informatique	37	17	20		91,9 %
15 Commerce - Distribution	119		52	67	69,7 %
16 Paramédical - Travail Social - Soins Personnels	83		40	43	87,9 %
18 Nettoyage - Assainissement - Environnement - Sécurité	30	30			36,7 %
Tous GFE	463	101	184	178	54,6 %

Sources: DRAF, Rectorat, Région - Année scolaire 2007/2008

Sur 868 élèves en formation dans un établissement du Pays mellois, 463 élèves sont en dernière année en 2007/2008. Les GFE de la production agricole et sylvicole - élevage (GFE 01) et du commerce – distribution (GFE 15) rassemblent les effectifs les plus importants avec respectivement 194 et 119 élèves, apprentis et étudiants en dernière année de formation.

Avec respectivement 91,9% de filles, 87,9% et 69,7%, le tertiaire de bureau - tertiaire spécialisé - informatique (GFE 14), le paramédical - travail social - soins personnels (GFE 16) et le commerce - distribution (GFE 15) se classent aux trois premières places en termes de féminisation. Les formations enseignées sont de niveau III (BTS), IV (Bac Pro - Bac Techno) et V (CAP - BEP).

Carte de localisation des établissements de formation

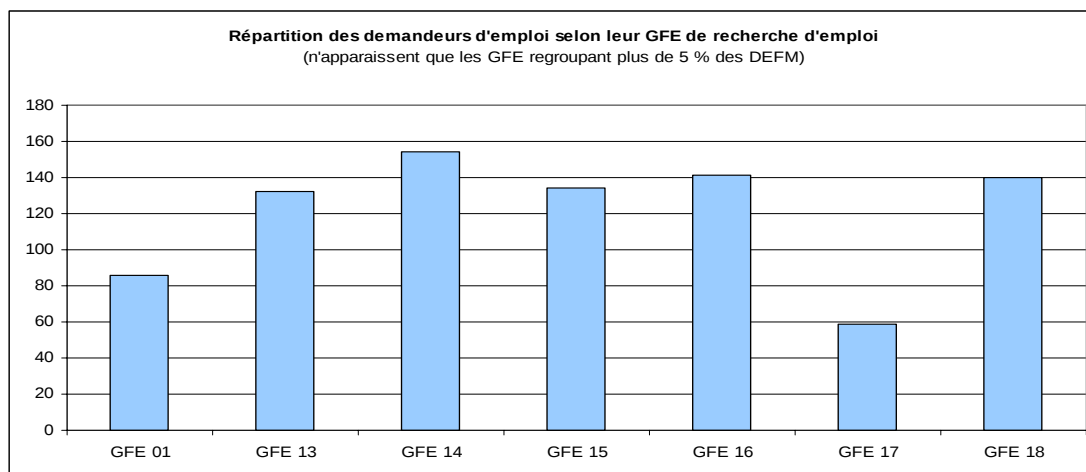


On dénombre 6 établissements de formation en Pays mellois : LEGTA de Melle, CFA A 79 Melle, lycée d'enseignement général et technologique Joseph Desfontaines de Melle, lycée d'enseignement professionnel Jean-François Cail de Chef Boutonne, Institut Rural d'Education et d'Orientation (IREO) de Brioux sur Boutonne, Maison Familiale Rurale d'Education et d'Orientation (MFREO) de Vitré.

La répartition des formations dispensées s'effectue de la manière suivante : niveau III : 4 formations, niveau IV : 11 formations, niveau V : 9 formations.

La voie scolaire prédomine largement par rapport à l'apprentissage, les proportions respectives d'effectifs se montant à 82,8% et 17,2%.

C/ Marché du travail au travers des GFE



Source : DRTEFP - au 31 mars 2008 (catégories 1 et 6)

Les demandeurs d'emploi du Pays mellois se concentrent en premier lieu sur les GFE du tertiaire. Viennent ensuite, dans des proportions relativement proches, les GFE du Paramédical - Travail Social - Soins Personnels (GFE 16), du Nettoyage - Assainissement - Environnement - Sécurité (GFE 18), du Commerce - Distribution (GFE 15) et du Transport - Logistique – Conduite – Manutention – Magasinage (GFE 13).

On pourra remarquer que le GFE 13 rassemble à lui seul près de 12% des demandeurs d'emploi en catégories 1 et 6. Et cependant, il n'apparaît pas dans l'offre de formation locale.

Les offres d'emploi par GFE

GFE	Pays mellois		Deux-Sèvres	Poitou-Charentes
	Nombre d'offres 2007	Evolution 2002-2007	Evolution 2002-2007	Evolution 2002-2007
01	158	↗	↘	↘
02			↘	↘
03	99	↗	↗	↗
04	36	↘	↗	↗
05	26	↗	↗	↗
06	40	↘	↗	↗
07	13	↗	↗	↗
08	118	↗	↗	↗
09	63	↘	↘	↗
10	3	↗	↘	↗
11	23	↘	↗	↗
12	1	↗	↗	↗
13	243	↘	↗	↗
14	101	↗	↗	↗
15	50	↘	↘	↗
16	92	↘	↗	↗
17	98	↗	↗	↗
18	107	↗	↘	↘
19	1	↘	↗	↗
20		↘	↘	↘
21	10	↘	↗	↗
Ensemble	1 282	↘	↗	↗

Source: DRTEFP - années civiles 2002 et 2007

On dénombrait sur l'année 2007, 1 282 offres d'emploi déposées auprès de l'ANPE, concernant le Pays mellois. deux GFE concentraient à eux seuls près d'un tiers des offres d'emploi de ce territoire. Deux GFE, le 02 et le 20 (Arts appliqués – Arts du spectacle) ne disposent d'aucune offre. Concernant les GFE 12 (Technique graphique – Impression) et 19 (Techniques de la communication – Média), une seule offre d'emploi était comptabilisée en 2007 sur Le Pays mellois.

Le nombre d'offres d'emploi par GFE est globalement en diminution sur la période 2002 - 2007, contrairement à la tendance observée au plan départemental et régional.

Si l'on considère l'ensemble des GFE représentés en Pays mellois, on constate une part identique de GFE qui voient leurs offres d'emploi augmenter et de GFE dont l'offre d'emploi diminue, entre 2002 et 2007.

Taux de tension

Code Gfe	Pays mellois			Poitou-Charentes
	Demandes d'emploi (toutes catégories)	Offres d'emploi (tous types d'offres)	Taux de tension	Taux de tension
01	241	158	0,66	1,51
02	nd		0,00	0,39
03	115	99	0,86	0,71
04	81	36	0,44	0,58
05	41	26	0,63	0,76
06	107	40	0,37	0,67
07	67	13	0,19	0,51
08	71	118	1,66	0,66
09	114	63	0,55	0,84
10	23	3	0,13	0,38
11	41	23	0,56	0,73
12	8	1	0,13	0,42
13	346	243	0,70	0,53
14	403	101	0,25	0,40
15	424	50	0,12	0,43
16	510	92	0,18	0,27
17	204	98	0,48	0,68
18	390	107	0,27	0,40
19	35	1	0,03	0,14
20	34		0,00	0,12
21	68	10	0,15	0,30
Ensemble	3 324	1 282	0,39	0,53

Source : DRTEFP, année 2007

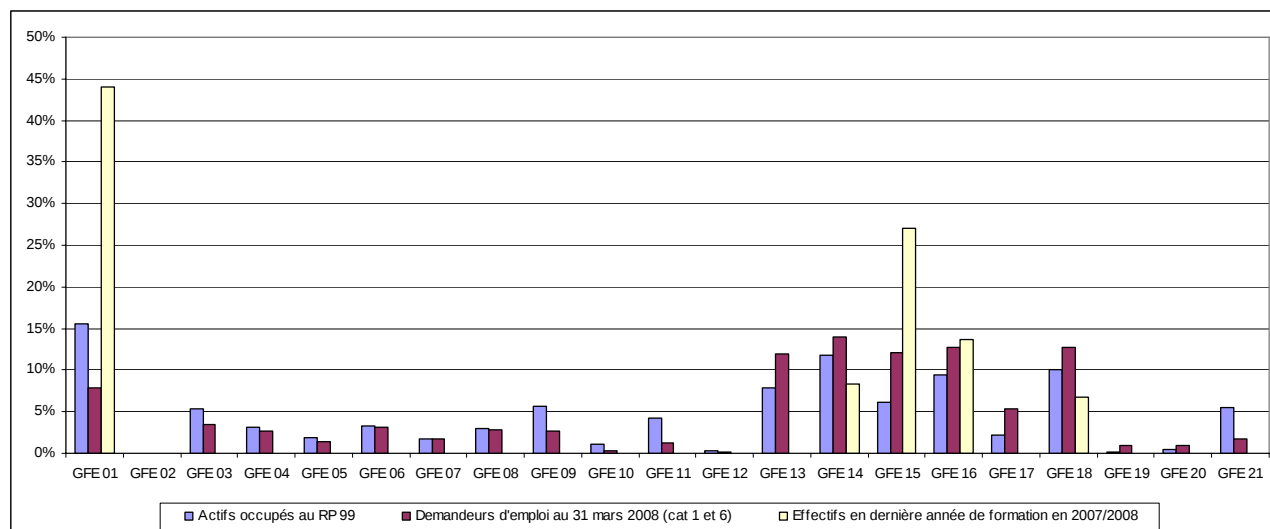
Guide de lecture :

Le taux de tension est calculé par le rapport entre l'offre d'emploi et la demande d'emploi. Si ce rapport est supérieur à 0,75, alors on estime que le marché du travail est tendu, les demandes d'emploi ne sont pas suffisantes.

Seuls deux GFE apparaissent en tension en Pays mellois, ce qui implique des difficultés de recrutement sur un ou plusieurs métiers des GFE 03 (Bâtiment – Gros œuvre – Génie civil – Extraction) et 08 (Travail des matériaux – Industrie de process – Laboratoire).

Sur la région les tensions apparaissent sur le GFE 01 (métiers de la production agricole et sylvicole ainsi que l'élevage), le GFE 05 (métiers du travail des métaux, structures métalliques et fonderies) et le GFE 09 (métiers de la production alimentaire et culinaire).

Synthèse par GFE du triptyque Emploi - Marché du travail – Formation



Sources : INSEE – Recensement 1999
 DRTEFP – DEFM cat. 1 et 6, au 31 mars 2008
 DRAF, Rectorat, Région – 2007/2008

Le GFE 01 se caractérise par de très importants effectifs en formation en 2007/2008 (près de 45%). Il disposait également en 1999 de la plus grande part d'actifs occupés sur cette zone.
 Le GFE 15, suivi du 16, du 14 et du 18 sont ceux qui présentent la proportion la plus élevée d'élèves en formation en 2007/2008.